

دليل المشارك في

الـ ٢٣ دورة



2025
(الإصدار الثاني)

دليل المشارك

في الدورة الثالثة والعشرين

2025
(الإصدار الثاني)



”

يشكل العمل التطوعي قيمة إنسانية نبيلة، وبعد
رافداً مهماً لتحقيق التنمية الشاملة للمجتمعات
ويعزز مكارم الأخلاق لدى الأفراد بمساهمتهم الفاعلة
وعطائهم الامتداد.

صاحب السمو الشيخ الدكتور

سُلْطَانْ بْنُ مُحَمَّدَ الْقَاطِنْ

عضو المجلس الأعلى - حاكم إمارة الشارقة



سمو الشيخ
شَيْخُ لَطَّافَ بْنُ مُحَمَّدٍ بْنُ شَيْخِ لَطَّافَ الْعَاهِدِي

ولي عهد ونائب حاكم الشارقة - رئيس المجلس التنفيذي



سعادة الدكتور /
مajeed سعيد بالعجيد الكتبي
نائب رئيس مجلس أمناء الجائزة



سعادة الأستاذة /
Maryam Maged الشامسي
رئيس مجلس أمناء الجائزة



سعادة الأستاذ /
ييسى هلال الدرامي
عضو مجلس أمناء الجائزة



سعادة الأستاذة /
فاطمة البلوشي
عضو مجلس أمناء الجائزة



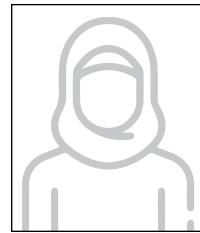
سعادة الدكتور /
 Jasem Mohammad Al-Hamadi
الأمين العام



سعادة المستشار /
Hamid Ali Al-Ubari Shamsi
عضو مجلس أمناء الجائزة



سعادة الأستاذ /
Sultan Mohamed Abd Al-Khayal
عضو مجلس أمناء الجائزة



سعادة الأستاذة /
Eiman Rashed Seif
عضو مجلس أمناء الجائزة

مجلس أمناء الجائزة



الفهرس

62 الفصل الثالث : المكرمون بالاختيار

- الشخصيات المخضرة
- المتطوعين بأعمال تطوعية خاصة
- العاملون في مجالات تطوعية
- المتطوعين من الشرائح الخاصة

64 الفصل الرابع : آلية التسجيل والمشاركة

68 الفصل الخامس : التكريم

- أولاً: مراكز تكريم الفائزين
- ثانياً: أعداد المكرمين
- ثالثاً: الجوائز وحفل التكريم

13 الفصل الأول : نبذة تعريفية عن الجائزة والعمل التطوعي

- أولاً: مقدمة
- ثانياً: الجائزة - التوجه الاستراتيجي
- ثالثاً: العمل التطوعي - التعريفات
- رابعاً: أنواع المشاركة في الجائزة

21 الفصل الثاني : المشاركة في الجوائز ومتطلباتها

- أولاً: الشروط العامة للمشاركة
- ثانياً: الأدكام العامة للمشاركة

ثالثاً: نطاق المشاركة في الجوائز ومتطلباتها

1. جائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية
2. جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي
3. جائزة أفضل مبادرة تطوعية
4. جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية
5. جائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية
6. جائزة فارس/ة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية
7. جائزة الأهلية لأفضل المشاركات التطوعية
8. جائزة حمّة لأفضل المشاركات التطوعية
9. جائزة أفضل جهة أهلية
10. جائزة أفضل فريق تطوعي
11. جائزة أفضل قائد شاب لفرق تطوعية
12. جائزة المتطوع القدوة
13. جائزة التمييز في المسؤولية المجتمعية
14. جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي
15. جائزة التميز في التطوع التخصصي

**نبذة تعريفية عن
الجائزة والعمل التطوعي**

1

ثانياً: الجائزة - التوجه الاستراتيجي



نحو الارتقاء بالعمل التطوعي



العمل على إذكاء روح المنافسة في العمل التطوعي وفق معايير تستجيب لاحتياجات المجتمع بمبادرات مؤثرة ومستدامة.



العطاء: المبادرة بخدمة المجتمع ببذل الوقت والجهد والمال برغبه ذاتية بلا شروط ولا مقابل.

الاستدامة: استمرار مد العون لخدمة المجتمع لضمان دوام نموه وتقديمه.
التأثير: ترك بصمة وتأثير إيجابي على المجتمع وأفراده.



- تحفيز التنافس في العمل التطوعي.
- دعم وتشجيع الأعمال التطوعية الفردية والمؤسسية.
- نشر وتعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية.

تعد جائزة الشارقة للعمل التطوعي هي الأولى من نوعها على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة والعالم العربي التي تدعم وتشجع الجهود التطوعية من كافة جوانبها دون تخصيص، والمتبعة لتاريخ الجائزة سيجد أن الجائزة تقر كافة شرائح المجتمع ومؤسساته المختلفة طالما تساهمن وتعزز العمل التطوعي.

والجائزة فرصة فريدة ومميزة لتكريم كل من قدم جهوداً وأفكاراً ومشاريعاً طوعية دون انتظار المقابل منها. ومن هنا تأتي أهمية هذه الجائزة لتعبير عن تقدير وتحفيز كافة القائمين على دعم وتعزيز الجهود التطوعية بمختلف مجالاتها لكون تجربة دولة الإمارات العربية المتحدة في إنشاء ودعم المؤسسات التطوعية نموذجاً يحتذى به.

وقد أنشئت الجائزة بالمرسوم الأميري رقم 2 لسنة 2001 الصادر عن صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى لاتحاد حاكم إمارة الشارقة وراعي الجائزة لتعمل على:

1- تحفيز الاهتمام إلى الشخصيات التي أسهمت بالعمل التطوعي بجهدها وقتها ومالها أو عملها وإعطائها ما تستحق من اهتمام ورعاية وتقدير.

2- العمل على تكوين قيادات مستقبلية للعمل التطوعي من خلال التكريم والرعاية وتشجيع الفئات المساعدة والمؤازرة التي ترفد التطوع ومؤسساته بعطاءات دائمة ومستديمة.

3- إثارة الاهتمام لاستقطاب الأجيال الشابة إلى العمل التطوعي والحياة التطوعية والعطاء النفعي العام.

4- الحث على السلوك القويم ومكارم الأخلاق وهجر العادات والأخلاق المذمومة واجتنابها.

5- الدعوة إلى بناء الشخصية الإسلامية المتوازنة وبناء المجتمع الإسلامي المتضامن الذي يربط بين أفراده الأخوة في العقيدة وما يتربى عليها من تكافل وترابط وتنافر وإباء وتعاون.

ثالثاً: العمل التطوعي - التعريفات

- **التطوع العام:** هو الحاجة إلى مورد بشري للقيام بالعمل التطوعي دون الحاجة لاختصاص معين. ويتسم بتنوع المشاركون
- **التطوع الشخصي:** هو الحاجة إلى مورد بشري متخصص ومرخص لإنجاز عمل تطوعي ما.. كالأطباء والممرضين والمهندسين
- **التطوع بالاتفاق:** هو اختيار بعض المتطوعين للقيام بعمل تطوعي معين بناءً على الكفاءة والخبرة.

• مركز التطوع/ منصة التطوع:

هو مكان واقعي أو افتراضي تدار فيه عمليات الطلب والعرض للأعمال التطوعية، ويوفر تفاعلاً ايجابياً بين اطراف العملية التطوعية (المتطوع - طانع الفرصة - داعم العمل التطوعي- المستهدف من العمل التطوعي) ويفهم حقوق جميع الأطراف ويقوم باحتساب الساعات التطوعية والوفر الاقتصادي.

• المسؤولية المجتمعية للمؤسسات:

هي مسؤولية المؤسسات القيام بأعمال محددة من منطلق الشعور بالمسؤولية وانتهاج سياسة المسؤولية بتنظيم ذاتي اتجاه المجتمع ويتكون من خمس أنواع: دعم المشاريع المطروحة من الجهات بالمجتمع، وتقديم دعم للأعمال التطوعية في المجتمع ، ورعاية الأحداث والفعاليات، وتقديم مبادرات مجتمعية ، وطرح مبادرات تشغيلية مستدامة.

• المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات:

هي مسؤولية المؤسسات القيام بأعمال محددة من منطلق الشعور بالمسؤولية وانتهاج سياسة المسؤولية بتنظيم ذاتي اتجاه الأفراد المحيطين بها كالموظفين والمعاملين وغيرهم وتقتسم إلى 4 أنواع : تحقيق رفاه الأفراد وتعزيز العلاقات البينية وتنمية المهارات وتوفير البيئة الآمنة لهم.

• الميثاق التطوعي:

هو عبارة عن مدونة سلوكية تنظم العمل التطوعي بين أدوار الأطراف، ويوضح الميثاق حقوق وواجبات ومبادرات العمل التطوعي بين أطرافه.

• الفرص التطوعية:

هي برامج تطوعية محددة الأهداف والنتائج مرضية ومنظمة وتدار من الجهات الرسمية أو من تفوفها وتستقطب عدد من المتطوعين لخدمة المجتمع طوعية بلا مقابل.

• الساعة التطوعية:

هي وحدة قياس العمل التطوعي بالساعات الفعلية التي يستغرق فيها المتطوع إنجاز وإنعام عمل تطوعي ما. ونستخدم لاحتساب الجهد المبذول للمتطوعين في مجال خدمة المجتمع.

• الوفر الاقتصادي:

هي وحدة قياس العمل التطوعي من الجانب المالي، وذلك باحتساب قيمة المال التي وفرها المتطوع في إنجاز عمل تطوعي ما على المؤسسات.

• العمل التطوعي:

هو بذل المال أو الجهد الذي يقدمه المتطوعون من الأفراد أو المؤسسات بصورة فردية أو جماعية لخدمة المجتمع طوعية بلا مقابل إسهاماً منهم في تحمل المسؤولية ورغبة ذاتية دون توقيع جزاء مادي أو معنوي، كالمساهمة في المجتمع من خلال الدعم أو الرعاية أو التوعية أو البحث العلمي أو المنافسة وغير ذلك. ويقام بالساعات التطوعية والوفر الاقتصادي المحقق، على أن يخدم أحد المجالات التالية:

خدمة الدين: هي الأعمال التطوعية التي تعمل على نشر التعاليم الدينية الصحيحة والتوعية بها من عبادات وأخلاق وقيم وكذلك العناية بدور العبادة.

خدمة الوطن: هي الأعمال التطوعية التي تعمل على تعزيز قيم الولاء والانتماء للوطن ومساندة المؤسسات الحكومية في أنشطتها وفعالياتها والتي تهدف بدورها لخدمة الوطن.

التكافل الاجتماعي: هي الأعمال التطوعية التي تعمل على تقديم الدعم والرعاية والادماج للفئات الاجتماعية الأدحوج في المجتمع لتحقيق التلاحم المجتمعي والمستوى المعيشى الأدنى لحياة كريمة.

خدمة المنكوبين والمتضررين من جراء الكوارث والأزمات: هي الأعمال التطوعية التي تعمل على تقديم الدعم للمتضررين جراء الكوارث أو الأزمات.

الدفاع عن حقوق الإنسان: هي الأعمال التطوعية التي تعمل على الدفاع عن الضعفاء غير القادرين على تحصيل حقوقهم الأساسية كالأمن والآمان والصحة والتعليم والعيش الكريم أو المعرضين للتمييز والإساءة وانتهاك حقوقهم.

خدمة البيئة: هي الأعمال التطوعية التي تعمل على تقديم خدمات بيئية تهدف للمحافظة على البيئة من عدم الإضرار بها وضمان استدامتها.

خدمة التعليم: هي الأعمال التطوعية التي تعمل على رفع مستوى التعليم وخفض مستوى الأمية.

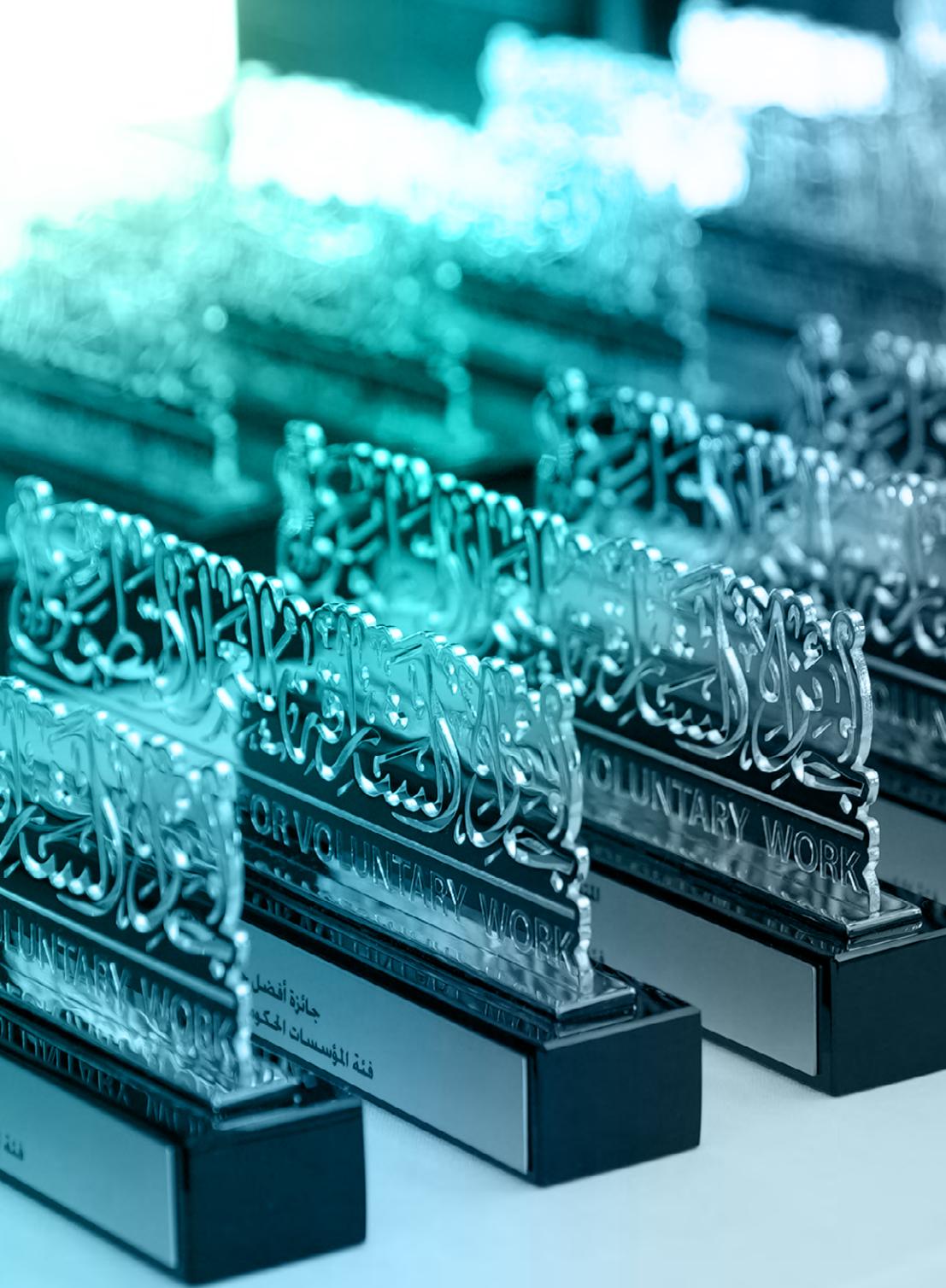
خدمات الصحة: هي الأعمال التطوعية التي تعمل على رفع مستوى الصحة العامة واللياقة البدنية.

خدمة الثقافة والتراث: هي الأعمال التطوعية التي تعمل على نشر وحفظ الثقافة والترااث والفنون الهادفة والمهنية الخاصة بالمجتمع.

• المتطوع :

هو الشخص الطبيعي أو الاعتباري الذي ي Sacrifice نفسه ووقته وماله وجهده وامكانياته، لمساعدة ومؤازرة الآخرين والمجتمع طوعياً بدون مقابل، وتنقسم مشاركة المتطوع في العمل التطوعي إلى:

رابعاً:
**أنواع المشاركة
في الجائزة**



المتنافسون في فئات ومجالات الجوائز

1

- .1 جائزة أفضل جهة صانعة لفرص التطوعية.
- .2 جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي.
- .3 جائزة أفضل مبادرة تطوعية.
- .4 جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية.
- .5 جائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية.
- .6 جائزة فارس/ة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية.
- .7 جائزة الاصالة لأفضل المشاركات التطوعية.
- .8 جائزة همم لأفضل المشاركات التطوعية.
- .9 جائزة أفضل جهة أهلية.
- .10 جائزة أفضل فريق تطوعي.
- .11 جائزة أفضل قائد شاب لفرق تطوعية.
- .12 جائزة المتطوع القدوة.
- .13 جائزة التميز في المسؤولية المجتمعية.
- .14 جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي.
- .15 جائزة التميز في التطوع التخصصي.

المكرمون بالاختيار

2

- .1 الشخصيات المذخرة.
- .2 المتطوعين بأعمال تطوعية خاصة.
- .3 العاملون في مجالات تطوعية.
- .4 المتطوعين من الشرائح الخاصة.

المشاركة في الجوائز ومتطلباتها

2

1. يحق للفائز أن يشارك بنفس العمل التطوعي الذي فاز به ولكن عن سنوات جديدة، وفي المقابل لا يجوز للأفراد والأسر الفائزين في الفئات التي تحتسب فيها الساعات التطوعية المشاركة في الفئة ذاتها لمدة دورتين متتاليتين اعتباراً من الدورة التالية للفوز، مع جواز المشاركة في فئات أخرى وفقاً للشروط والضوابط المعتمدة.
2. يحق للجائزة الاستفادة من الصور والمستندات المشارك بها.
3. لا تقبل المشاركات وأية مستندات بعد انتهاء المدة المقررة وفقاً لموعيد دورة المشاركة لاستلام المشاركات.
4. لا تقبل الشهادات والوثائق والأوراق غير الواضحة أو غير المعتمدة أو غير معروفة المصدر.
5. لا تقبل شهادات الساعات التطوعية الصادرة من غير المنصات الرسمية.
6. لا تقبل الشهادات والوثائق خارج الفترة الزمنية لشروط المشاركة حسب الجائزة المشارك بها.
7. تلغى المشاركة في حال عدم حضور مقابلة الشخصية عند طلبها.
8. تلغى المشاركة في حال تقديم شهادات ووثائق مزورة ويجرم من المشاركة في الدورات مستقبلاً.
9. تلغى المشاركة في حال عدم الالتزام بتوفير كافة المستندات المطلوبة.
10. يحق للجائزة طلب معلومات إضافية للتدقيق من صحة البيانات المقدمة.
11. يحق للجائزة الاستعلام عن كافة المستندات وصحتها من الجهات المختصة.

1. أن يكون نطاق العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة أو ما يمثلها خارج الدولة.
2. أن يكون المشارك مقيماً في دولة الإمارات العربية المتحدة.
3. أن تكون للمشارك شخصية اعتبارية وله أوراق رسمية سارية المفعول.
4. أن يكون العمل التطوعي مرخصاً من الجهات المختصة في الدولة.
5. أن يحقق العمل التطوعي أحد مجالات التطوع.
6. أن تكون المشاركة في العمل التطوعي طوعية و بلا مقابل ولا يكون تدبيرها كعقوبة ويكون لها أثر على المجتمع.
7. أن يكون متوافق مع الميثاق الأخلاقي للعمل التطوعي أو أي قوانين سارية في الدولة ذات العلاقة .

ثالثاً:

نطاق المشاركة في الجوائز ومتطلباتها

4. المؤسسات التعليمية:



المؤسسات ذات الأنشطة التعليمية من مدارس وجامعات ومعاهد رسمية ومرخصة في دولة الإمارات سواء كانت حكومية أو خاصة أو أهلية، ويطلب منها توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة من الشعار المرئي للجهة المشاركة حديث وبجودة عالية.
- صورة من الخدمة / قرار الانشاء للمؤسسة سارية المفعول.
- رسالة طلب مشاركة للجائزة موقعة ومختومة من المسئول في الجهة موضح بها ترشيح منسق الجهة للجائزة.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي.

5. الفرق التطوعية:



هي الفرق التطوعية المسجلة أو المعتمدة والمرخصة من قبل الحكومات الاتحادية والمحلية المختصة والمكونة من مجموعة أفراد تتجاوز أعمارهم من 18 عاماً ولا يقل عددهم عن (5) أفراد، ويطلب منها توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة من الشعار المرئي للفريق المشاركة حديث وبجودة عالية.
- نسخة من قرار تشكيل الفريق من الجهة المرخصة موضحاً أسماء أعضاء الفريق.
- ومهامه.
- نسخة من ترشيح منسق الجائزة معتمد من رئيس الفريق أو الجهة المرخصة للفريق.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر لرئيس الفريق.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة أفضل جهة صانعة ل الفرص التطوعية، جائزة أفضل مبادرة تطوعية، جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية، جائزة أفضل فريق تطوعي، جائزة التميز في التطوع التخصصي.

6. الأفراد:



هم الأفراد من تبلغ أعمارهم من 18 سنة فأكثر، ويطلب منهم توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة شخصية حديثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- السيرة الذاتية.
- صورة من بطاقة العمل سارية المفعول للمشارك الموظف.
- شهادة من جهة العمل تفيد بأداء الموظف في العمل.
- صورة من بطاقة عضوية التطوع الصادرة من الجهات الحكومية أو الأهلية.
- رخصة مزاولة المهنة في حال كان العمل التطوعي متخصصاً كالأطباء والممرضين وغير ذلك.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة أفضل جهة/فرد داعم للعمل التطوعي، جائزة أفضل مبادرة تطوعية، جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية، جائزة أفضل قائد شاب لفرق تطوعية، جائزة المتطوع القدوة، جائزة التميز في التطوع التخصصي.

1. الجهات الحكومية:



هي مؤسسات الدولة التي تعنى بشؤونها وتم إنشاؤها وفق ممارسات وقوانين من الحكومة الاتحادية أو الحكومات المحلية ويطلب منها توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة من الشعار المرئي للجهة المشاركة حديث وبجودة عالية.
- نسخة من مرسوم الإنشاء أو قرار الإشهار.
- رسالة طلب مشاركة للجائزة موقعة ومختومة من المسئول في الجهة موضح بها ترشيح منسق الجهة للجائزة.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة أفضل جهة صانعة ل الفرص التطوعية، جائزة أفضل جهة/فرد داعم للعمل التطوعي، جائزة أفضل مبادرة تطوعية، جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي.

2. المؤسسات الأهلية:



هي الجهات ذات النفع العام والمشهرة بمارسات أو قرار من وزارة تمكين المجتمع أو ما يعادلها في الحكومات المحلية، ويطلب منها توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة من الشعار المرئي للجهة المشاركة حديث وبجودة عالية.
- نسخة من مرسوم الإنشاء أو قرار الإشهار.
- رسالة طلب مشاركة للجائزة موقعة ومختومة من المسئول في الجهة موضح بها ترشيح منسق الجهة للجائزة.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة أفضل جهة صانعة ل الفرص التطوعية، جائزة أفضل جهة/فرد داعم للعمل التطوعي، جائزة أفضل مبادرة تطوعية، جائزة أفضل جهة أهلية.

3. مؤسسات القطاع الخاص:



المؤسسات ذات الأنشطة الاقتصادية (الربحية) سواء كانت تجارية أو مهنية أو صناعية والمسجلة في الحكومات المحلية المختصة، ويطلب منها توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة من الشعار المرئي للجهة المشاركة حديث وبجودة عالية.
- صورة من الرخصة التجارية للمؤسسة سارية المفعول.
- رسالة طلب مشاركة للجائزة موقعة ومختومة من المسئول في الجهة موضح بها ترشيح منسق الجهة للجائزة.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة أفضل جهة/فرد داعم للعمل التطوعي، جائزة أفضل مبادرة تطوعية، جائزة التميز في المسؤولية المجتمعية.

7. الأسرة:



هي الأسرة التي قام أفرادها بتنفيذ أعمال تطوعية بشكل مشترك مع مراعاة الأطفال بتشجيعهم على العمل التطوعي دون الإجبار عليه، ويطلب منها توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة شخصية دعيثة.
- صورة لبطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- رسالة إلى من يهمه الأمر من الجامعة تفيد بتسجيل الطالب واستمراره دراسته.
- الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة أفضل مبادرة تطوعية، جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية، جائزة المتطوع القدوة.

8. كبار السن:



هم الأفراد من تبلغ أعمارهم 60 سنة فأكثر، ويطلب منهم توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة شخصية دعيثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- رسالة إلى من يهمه الأمر من المدرسة تفيد بتسجيل الطالب واستمراره دراسته.
- الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة فارس/ة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة الاصالة لأفضل المشاركات التطوعية.

9. ذوي الإعاقة:



هم الأفراد من تبلغ أعمارهم 13 سنة فأكثر ولديهم إعاقة، ويطلب منهم توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة شخصية دعيثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- السيرة الذاتية.
- صورة من بطاقة عضوية التطوع الصادرة من الجهات الحكومية أو الأهلية.
- بطاقة ثبات الإعاقة صادر من وزارة تمكين المجتمع.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة همم لأفضل المشاركات التطوعية.

10. طلبة الجامعات:



هم طلبة الجامعات والكليات في الدولة من تبلغ أعمارهم من 17 إلى 25 سنة، ويطلب منهم توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة شخصية دعيثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- رسالة إلى من يهمه الأمر من الجامعة تفيد بتسجيل الطالب واستمراره دراسته.

11. طلبة المدارس:



هم طلبة المدارس في إمارات الدولة، من تبلغ أعمارهم من 13 وأكثر، ويطلب منهم توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي:

- صورة شخصية دعيثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- رسالة إلى من يهمه الأمر من المدرسة تفيد بتسجيل الطالب واستمراره دراسته.

الجوائز التي يمكن المشاركة فيها: جائزة فارس/ة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية.

وفيما يلي فئات الجائزة وشروط المشاركة بها، ومتطلباتها ومعايير تقييمها

1. جائزة أفضل جهة صانعة لفرص التطوعية



- تقرير الاستفادة والأثر من الدعم والتمويل الموجهة للداعم.
- تقارير وإحصائيات تأجج الفرص التطوعية.
- صور من تنفيذ الفرص التطوعية (اختياري).
- فيديو لفرص التطوعية (اختياري).
- تقارير ومقالات منشورة في الوسائل الإعلامية.
- صور إعلانات الفرص التطوعية.
- صورة من خطة العمل الموزعة على المنفذين.

معايير تقييم الجهة :

%25

أولاً : معيار التخطيط:

- الفكرة واضحة ومتكررة وتلبي احتياجات المجتمع أو الفئة المستهدفة من العمل التطوعي، محددة عناصر القوة والضعف (البيئة الداخلية) والفرص والتحديات (البيئة الخارجية).
- وضوح أهداف الفرصة التطوعية وسهولة قياس مؤشرات الأداء.
- وجود خطة للتنفيذ موحدة المراحل الزمنية والمسؤولية ومحددة أعداد المتطوعين المطلوبين وأدوارهم ووظائفهم.
- وجود موازنة لفرص التطوعية وتكليفها ومصادر تمويلها المتوقعة.

%30

ثانياً: معيار التنفيذ

- متابعة تحقيق الأهداف ومؤشرات الأداء وفقاً للخطة.
- خطة التنظيم والتسيير (التاريخ - توفير الاحتياجات - مطروحة في مراكز التطوع الرسمية).
- توزيع وإسناد المهام للمتطوعين وتدريبهم (ملف - إتاحة المعلومات - اجتماعات...).
- ملائمة عدد ونوع المتطوعين في تنفيذ العمل التطوعي.
- حساب الساعات التطوعية للمتطوعين.
- الالتزام بأخلاقيات العمل التطوعي وكراامة الفئة المستفيدة.
- الاستخدام الإبداعي أو التكنولوجي في تنفيذ العمل التطوعي.
- التسويق والتوصيق الإعلامي لأنشطة وبرامج العمل التطوعي بمختلف الوسائل.
- تعزيز الهوية الوطنية.

%30

ثالثاً : معيار النتائج:

- تحقيق الأهداف والأثر الإيجابي للعمل التطوعي (تقارير - إحصائيات - النتائج).
- رضا المتطوعين
- رضا الفئة المستهدفة بالعمل التطوعي.
- رضا الداعمين والرعاة.
- مؤشرات أداء العمل التطوعي (عدد الساعات التطوعية - قيمة الوفر الاقتصادي بناءً على قيمة سعر الوظيفة التي يقوم بها المتطوع بالقطاع الخاص).
- نشر المعرفة والمشاركة بالتجربة والتوعية (مؤتمرات - ورقة عمل - توصيات منشورة - تجارب وخبرات).

%15

رابعاً : معيار التحفيز

- تشجيع جهود وإنجازات المتطوعين وتنشيط المهمم.
- تقدير الجهات الداعمة.

هو طرح مشروع ريادي لعمل تطوعي ضمن اختصاص مبتكر ومبدع في خدمة المجتمع محدد المدة يجذب إليه عدد من المتطوعين، ولصانع الفرصة التطوعية الدور القيادي في إدارة المشروع وتنفيذها وتحقيق أهدافه ونتائج وتفعيل وتدريب المتطوعين القائمين عليه، لوجود واحد أو أكثر من الأساليب التالية لتغطية حدث أو فعالية ما، أو التعامل مع كارثة ، أو زيادة مستوى الوعي ب مجال عمل المؤسسة، أو اكتساب المتطوعين خبرات متعددة من منطلق المسؤولية المجتمعية.

نطاق المشاركة :

- الجهات الحكومية.
- المؤسسات الأهلية.
- الفرق التطوعية.

شروط المشاركة :

- أن تكون الفرصة التطوعية ضمن اختصاص الجهة وتحقق أهدافها.
- أن يقوم على تنفيذ الفرص التطوعية مجموعة من المتطوعين والداعمين والرعاة.
- ألا يقل عمر الفرصة التطوعية عن سنة واحدة كحد أدنى، من سنة المشاركة في الجائزة.
- أن يكون أحد الأساليب التالية سبباً لطرح الفرصة: مواجهة حدث طارئ أو تنظيم فعالية تفوق استيعاب المؤسسة أو التوعية بالعمل التطوعي وإشراك المجتمع.

المطلبات من الوثائق والمستندات :

- صورة من قرار أو اعتماد الفرصة التطوعية المشارك بها من الجهة الصانعة لها.
- صورة من التصاريح والمرافقations الجهات المختصة، كتصريح الأماكن واستخدام المرافق وغيرها (إن وجدت).
- قائمة أسماء المتطوعين ووسائل التواصل بهم.
- قائمة الجهات والأفراد داعمين الفرصة التطوعية ووسائل التواصل معهم ومبادراتهم.
- صور من تسجيل المتطوعين والفرق التطوعية المشاركون لدى الجهات الرسمية المختصة.
- تقدير رضا المتطوعين والداعمين والرعاة.
- تقدير رضا الفئة المستهدفة.
- الخطط ومؤشرات الأداء.
- محاضر الاجتماعات.
- صورة من شهادات التطوع / الشكر والتقدير الصادرة من الجهة للمتطوعين والشركاء.
- تقدير تحليل الفرص والتحديات (البيئة الداخلية والخارجية).
- صورة من الموازنة المالية ومصادر التمويل المتوقعة مختومة وموثقة من المسؤولين في الجهة.
- صورة من سندات القبض والشيكات واتفاقيات الخدمات المتعلقة بالتمويل والدعم لفرص التطوعية.

2. جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي



المطلبات من الوثائق والمستندات :

المستندات المتعلقة بالدعم المادي:

- صورة من ترخيص العمل التطوعي والجهة القائمة على تنفيذه.
- صورة من الموازنة المحدد بها البند المالي المخصص لدعم الأعمال التطوعية والمعتمدة والمصدقة.
- صورة من الخطة والأهداف المتعلقة بدعم العمل التطوعي.
- قائمة الجهات والمجموعات وأرقام التواصل معهم.
- صورة من الإثباتات الدالة على دعم الأعمال التطوعية كالاتفاقيات ومذكرات التعاون والراسلات والشيكات وسندات القبض وفق الأصول الإدارية و المالية.
- تقرير رضا الجهة المدعومة والمنتفعة.
- التقارير والإحصائيات الخاصة بالعمل التطوعي المدعوم الصادر عن الجهات المنتفعه.

المستندات المتعلقة بالدعم المعرفي

- صورة من اعتماد المادة المعرفية (البحث أو الدراسة أو المؤلف) من الجهات العلمية المختصة بالدولة.
- تقرير ملخص عن المادة المعرفية (البحث أو الدراسة أو المؤلف).
- نسخة من المادة المعرفية (البحث أو الدراسة أو المؤلف).
- قائمة المكتبات العامة والجهات والموزعين التي توفر لديهم المادة المعرفية مطبوعة ومنشورة.
- تقارير الاستفادة من المادة المعرفية المنشورة بالإثباتات الرسمية.

المستندات المتعلقة بالدعم الفكري:

- خطاب إقرار وتعهد يقر المشارك بأن الفكرة أصلية وغير منقوله، وأنه المسئول عنها قانونياً.
- وثيقة الفكرة.
- المطاببات والموافقات الخاصة بالفكرة.
- إثباتات تنفيذ الفكرة.
- تقرير إنجازات تنفيذ الفكرة.
- السيرية الذاتية.
- أية مرافقات داعمة إضافية.

المستندات المتعلقة بالدعم بالسياسات:

- صورة من السياسة (الوائح وانظمة) معتمدة ورسمية.
- تقرير حول تفعيل السياسة.
- تقرير أثر تطبيق السياسة (قبل وبعد).

هو توفير دعم مادي أو فكري أو سياسات أو غيرها لمساعدة العمل التطوعي ومجالاته بما يسهم في تحقيق أهدافها كدعم البرامج وال فرص التطوعية في الجمعيات الأهلية والحكومية وغيرها، من منطلق المسؤولية المجتمعية.

نطاق المشاركة :

- الجهات الحكومية.
- المؤسسات الأهلية.
- القطاع الخاص.
- المؤسسات التعليمية.
- الأفراد.

شروط المشاركة :

- أن يكون للدعم الأثر الإيجابي على إنجاح واستمرارية العمل التطوعي المدعوم.
- أن يكون للعمل التطوعي المدعوم الأثر الإيجابي على المجتمع.
- أن تكون المشاركة في الجائزة عن دعم مقدم للأعمال التطوعية خلال سنة المشاركة.
- ألا يكون الدعم عبارة عن تقديم أعمالاً خيرية مباشرة كالصدقات والزكاة وإنما دعم لبرامج وفرص طوعية.
- بالنسبة للدعم الفكري، يشترط أن يكون المشارك قد قدم فكرة أو مبادرة فكرية مؤثقة ومبكرة دعمت العمل التطوعي بشكل مباشر أو غير مباشر، وأسهمت في تطويره، أو تحسين آلياته، أو تعزيز أثره المجتمعي، سواء عبر أدوات معرفية، أو حلول تقنية، أو مخرجات فكرية قابلة للتطبيق.
- أن يكون للمشارك حد أدنى لعدد الأعمال التطوعية بناء على نوع الدعم، وهي كالتالي:
 - الدعم المادي:** تقديم دعم مادي نقدى أو عيني أو بخدمات، لعدد (2) برنامج تطوعي بحد أدنى، وبمبلغ لا يقل عن (500,000) درهم.
 - الدعم المعرفي:** نشر وتطوير المعرفة المختصة بالعمل التطوعي من خلال المؤلفات والدراسات والبحوث ، بعدد (1) مؤلف منشور بحد أدنى.
 - الدعم بالأفكار:** فرد أو جهة تسهم في تعزيز العمل التطوعي من خلال تقديم أفكار مبتكرة ومبادرات فكرية أو معرفية تدعم المحتوى التطوعي، وتسهم في تطوير بيئته وتنمية قدراته دون ضرورة المشاركة الميدانية بحد أدنى فكرة خلال عام المشاركة منفذة ولها أثر.
 - الدعم بالسياسات:** تمكين وتنظيم العمل التطوعي في المؤسسات من خلال وضع سياسة داعمة وفعالة.

معايير التقييم لجائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي :

معايير تقييم الدعم المادي:

أولاً : معيار وجود أنظمة الدعم للعمل التطوعي

- .1 وجود خطة وأهداف متعلقة بدعم العمل التطوعي خلال سنة المشاركة.
- .2 وجود موازنة وبنود مالية مخصصة للدعم.
- .3 وجود نظام قياس ومتابعة الأثر من الدعم.

ثانياً: معيار نوع حجم الدعم المقدم في الأعمال التطوعية

- .1 التنوع في الأعمال المشارك بها.
- .2 القيمة المالية لدعم الأعمال التطوعية ومدى استدامتها (الوفر الاقتصادي) مثل: توفير وقف دخل دائم.
- .3 ملائمة حجم الدعم مع العمل التطوعي وفقاً لحاجة مقدم العمل التطوعي.
- .4 ضمان جودة الدعم المقدم .

ثالثاً : معيار أثر ونتائج الدعم على العمل التطوعي المدعوم

- .1 رضا الجهات المنتفعة.
- .2 الأثر على العمل المدعوم.

معايير تقييم الدعم المعرفي:

أولاً : معيار جودة المحتوى المعرفي

- .1 تطبيق المعايير العلمية الخاصة بالمادة المعرفية.
- .2 أهمية وقيمة المادة المعرفية في مجال العمل التطوعي ومدى ارتباطه بطبيعة المجتمع.
- .3 المادة المعرفية مدقمة ومعتمدة من جامعة أو جمعية مختصة.

ثانياً: معيار أثر ونتائج المعرفة على العمل التطوعي

- .1 توزيع ونشر المادة المعرفية .
- .2 مدى استفادة المعنيين بالمادة المعرفية.

معايير تقييم الدعم بالأفكار:

أولاً : معيار الإبداع والابتكار

- .1 مدى تفرد الفكرة وتميزها عن المشاريع التقليدية.
- .2 تقديم حلول جديدة لمشكلة اجتماعية أو بيئية أو تنمية.
- .3 إمكانية تطبيق الفكرة باستخدام أساليب مبتكرة.

ثانياً: معيار الأثر الاجتماعي والإنساني

- .1 مدى تأثير الفكرة على المجتمع والفئة المستهدفة.
- .2 القدرة على إحداث تغيير إيجابي ومستدام.
- .3 شمولية الأثر وامتداد الفائدة على المدى الطويل.

ثالثاً: معيار القابلية للتنفيذ والاستدامة

- .1 وضوح آلية التنفيذ والموارد المطلوبة.
- .2 إمكانية استمرار الفكرة بعد التنفيذ الأولي.
- .3 مدى قابلية التطبيق في بيئات مختلفة أو توسيع نطاقها جغرافياً.

رابعاً: معيار استهداف الفئات الأكثر احتياجاً

- .1 مدى توافق الفكرة مع احتياجات الفئات المستهدفة.
- .2 القدرة على سد فجوة خدمية أو تحقيق تنمية مباشرة للفئة المستفيدة.
- .3 تحقيق العدالة الاجتماعية والمساهمة في تحسين جودة الحياة.

خامساً: معيار الشراكات والتعاون

- .1 إمكانية التعاون مع جهات حكومية أو خاصة أو غير ربحية لتنفيذ الفكرة.
- .2 تعزيز العمل الجماعي والمشاركة المجتمعية.
- .3 قدرة الفكرة على إشراك المتطوعين وتحفيزهم للمساهمة.



%10

سادساً: معيار الجدوى الاقتصادية وإدارة الموارد

- .1 كفاءة استخدام الموارد المالية والبشرية.
- .2 قدرة الفكرة على تحقيق نتائج ملموسة بميزانية معقولة.
- .3 إمكانية جذب تمويل أو دعم خارجي للمشروع.

%10

سابعاً: معيار القيم الأخلاقية والإنسانية

- .1 الالتزام بالقيم الإنسانية والمبادئ الأخلاقية في تنفيذ الفكرة.
- .2 تعزيز روح العطاء والتكافل الاجتماعي.
- .3�احترام ثقافة المجتمع وعاداته وتقاليده.

معايير تقييم الدعم بالسياسات:

%50

أولاً : معيار تبني سياسة داعمة للعمل التطوعي

- .1 سياسة مكتوبة واضحة ومعتمدة من الرئيس الأعلى للجهة ومعلن عنها متوافقة مع القوانين الاتحادية والمحلية (رؤية ورسالة وأهداف وخطة و لوائح أو قرارات أوهيكل تنظيمي أو تدريب وتأهيل أو تخصيص الموارد وأدوات المتابعة والتقييم أو محددة أدوار المؤسسة في العمل التطوعي وأنواع دعم العمل التطوعي وفرق تطوعية).
- .2 سياسة تهدف إلى دعم العمل التطوعي بشكل مباشر كوضع حلول لمواجهة تحديات العمل التطوعي في الجهة، ونشر ثقافة العمل التطوعي وغرس قيمه... إلخ.

%50

ثانياً: معيار أثر ونتائج السياسة على العمل التطوعي

- .1 تفعيل السياسة الداعمة للعمل التطوعي.
- .2 الأثر الإيجابي للسياسة على العمل التطوعي.

3. جائزة أفضل مبادرة تطوعية

هو المبادرة بأعمال تطوعية تخدم المجتمع إما بالمساهمة في حل مشكلة تواجهه أو تواجه شريحة فيه أو تسهم في تسييره لتحسين المستوى المعيشي في المجتمع، وينفذها بنفسه أو مع آخرين وليس من ضمن المهام الموكلة إليه في مجال عمله، ويُسرّ لها الجهد والمال لتحقيق أهدافها.

معايير التقييم :

%50

أولاً : معيار النفع والإفادة

- وجود مبررات للمبادرة واحتياج لدى الفئة المستفيدة .
- مقدار وحجم الإنتاج أو العائد من المبادرة التطوعية.

%50

ثانياً: معيار التنفيذ

- التخطيط للمبادرة وتحديد احتياجاتها.
- الفترة المستغرقة في التنفيذ وتوزيع المبادرة التطوعية على مدار العام.
- الالتزام بأخلاقيات العمل التطوعي وحفظ كرامة المنتفعين.
- التجهيز والتحضير لتنفيذ المبادرة من تمارين وتوفير احتياجات وغير ذلك.
- التكاليف المالية ومصادر التمويل / الرعاية والدعم .

نطاق المشاركة :

- الجهات الحكومية.
- المؤسسات الأهلية.
- القطاع الخاص.
- الفرق التطوعية.
- الأفراد.
- الأسر.

شروط المشاركة :

- أن يقوم المتطوع على تنفيذ العمل التطوعي بمبادرة منه وليس انضماماً لفرص تطوعية وأن لا تكون ضمن المهام والأهداف الوظيفية في فريق أو مؤسسة.
- أن يقوم المتطوع بالدعم والرعاية لأعمال أو برامج متاحة في المجتمع.
- الحصول على التصاريح من الجهات المختصة لتنفيذ المبادرة.
- أن تكون المبادرة محددة ولها مخرجات واضحة ومؤثرة.
- أن تقتصر المبادرة المنفذة عن سنة المشاركة في الجائزة .

المتطلبات من الوثائق والمستندات :

- صورة من تصريح تنفيذ المبادرة التطوعية من جهة رسمية كتصريح الأماكن واستخدام المرافق وغيرها.
- خطة عمل المبادرة.
- نسخة من شهادات أو وثائق رسمية تثبت تنفيذ المبادرة بالعمل التطوعي الصادرة من الجهات.
- رسالة تزكية أو استماراة تقييم من المؤسسة المرخصة للمبادرة التطوعية المشارك بها.
- تغطيات إعلامية صحفية وتلفزيونية واتواصل اجتماعي والكتروني للمبادرة.
- صور من تنفيذ المبادرة (اختياري).
- فيديوه عن المبادرة(اختياري).

٤. جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية



هو المشاركة في برامج وأعمال تطوعية بالجهد والوقت لخدمة المجتمع طواعية بلا مقابل برغبة ذاتية منه، وتحسب بعدد المشاركات وعدد الساعات التطوعية المشارك بها في الفرصة التطوعية والمؤسسات الأهلية بحيث تتجاوز عدد الساعات المنجزة الحالية لعدد الساعات المعتمدة للفائز في الدورة السابقة.

معايير التقييم :

أولاً : عدد المشاركات في البرامج التطوعية أو عدد الساعات التطوعية ٨٠٪

- الحصول على عدد أعلى من عدد المشاركات أو الساعات من المنافسين.

%20

ثانياً: تنوع المشاركات التطوعية والإبداع في التنفيذ

- الإبداع والتنوع في تنفيذ العمل التطوعي.
- توزيع الأعمال على مدار العام.
- تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتطوع وعلى المجتمع.

نطاق المشاركة :

- المؤسسات الأهلية.
- الفرق التطوعية.
- الأفراد.
- الأسر.

شروط المشاركة :

- أن تكون الأعمال التطوعية موزعة على مدار العام.
- المشاركة تكون عن سنة المشاركة في الجائزة.
- أن يتجاوز عدد الساعات المنجزة عدد الساعات المعتمدة للفائز بالدورة السابقة.

المطلبات من الوثائق والمستندات :

- الشهادات التطوعية (الساعات التطوعية) الصادرة من منصات التطوع الرسمية فقط.
- ثلاث رسائل تركية أو استمارات تقييم من المؤسسات الطارحة للأعمال التطوعية المشارك بها.
- صور من المشاركات في البرنامج التطوعية (اختياري).



5. جائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية

إنجاز أعلى عدد ساعات تطوعية خلال سنة المشاركة في الجائزة عن باقي المشاركين

معايير التقييم :

أولاً : عدد المشاركات في البرامج التطوعية أو عدد الساعات التطوعية ٨٠٪

- الحصول على عدد أعلى من عدد المشاركات أو الساعات من المنافسين

٪20

ثانياً: تنوع المشاركات التطوعية والإبداع في التنفيذ

- .1 الإبداع والتنوع في تنفيذ العمل التطوعي
- .2 توزيع الأعمال على مدار العام.
- .3 تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتطوع وعلى المجتمع.

نطاق المشاركة :

- طلبة الجامعات.

شروط المشاركة :

- .1 أن يكون متلقاً بإحدى الجامعات أو الكليات في الدولة و لا يكون متلقاً بأي وظيفة.
- .2 أن يتراوح عمره بين 17 و 25 عاماً.
- .3 أن تكون الأعمال التطوعية ضمن سنة المشاركة.
- .4 أن ينجز عدد 100 ساعة تطوعية بحد أدنى ضمن الفرص التطوعية المطروحة في المجتمع.

المتطلبات من الوثائق والمستندات :

- الشهادات التطوعية (الساعات التطوعية) الصادرة من منصات التطوع الرسمية فقط.
- ثلاثة رسائل تزكية أو استمارات تقييم من المؤسسات الطارحة للأعمال التطوعية المشارك بها.
- صور من المشاركين في البرامج التطوعية (اختياري).



6. جائزة فارس/ة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية

إنجاز أعلى عدد ساعات تطوعية خلال سنة المشاركة في الجائزة عن باقي المشاركين.

معايير التقييم :

أولاً : عدد المشاركات في البرامج التطوعية أو عدد الساعات التطوعية ٨٠٪

- الحصول على أعلى عدد من عدد المشاركات أو الساعات من المنافسين.

%20

ثانياً: تنوع المشاركات التطوعية والإبداع في التنفيذ

- الإبداع والتنوع في تنفيذ العمل التطوعي.
- توزيع الأعمال على مدار العام.
- تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتتطوع وعلى المجتمع.

نطاق المشاركة :

- طلبة المدارس.

شروط المشاركة :

- أن يكون الطالب مسجلاً في إحدى مدارس الدولة.
- أن يتجاوز عمر الطالب 13 سنة .
- أن يجتاز الطالب 100 ساعة تطوعية بحد أدنى ضمن الفرص التطوعية المطروحة في المجتمع.
- أن تكون المشاركات التطوعية المشارك بها ملائمة لسن الطالب وتحقق شروط الامن والسلامة عليه.

المتطلبات من الوثائق والمستندات :

- الشهادات التطوعية (الساعات التطوعية) الصادرة من منصات التطوع الرسمية فقط.
- ثلاث رسائل تزكية أو استمارات تقييم من المؤسسات الطارحة للأعمال التطوعية المشارك بها.
- صور من المشاركات في البرامج التطوعية (اختياري).



7. جائزة الأفضل للمشاركات التطوعية

إنجاز أعلى عدد ساعات تطوعية خلال سنة المشاركة في الجائزة عن باقي المشاركين

معايير التقييم :

أولاً : عدد المشاركات في البرامج التطوعية أو عدد الساعات التطوعية ٨٠٪

- الحصول على أعلى عدد من عدد المشاركات أو الساعات من المنافسين.

%20

ثانياً: تنوع المشاركات التطوعية والإبداع في التنفيذ

- الإبداع والتنوع في تنفيذ العمل التطوعي.
- توزيع الأعمال على مدار العام.
- تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتتطوع وعلى المجتمع.

نطاق المشاركة :

- كبار السن.

شروط المشاركة :

- أن تكون الأعمال التطوعية موزعة على مدار العام.
- المشاركة تكون عن سنة المشاركة في الجائزة.
- أن يحقق المشارك 25 ساعة تطوعية فأكثر.

المتطلبات من الوثائق والمستندات :

- الشهادات التطوعية (الساعات التطوعية) الصادرة من منصات التطوع الرسمية فقط.
- ثلاث رسائل تزكية أو استمارات تقييم من المؤسسات الطارحة للأعمال التطوعية المشارك بها.
- صور من المشاركات في البرامج التطوعية (اختياري).



8. جائزة هامة لأفضل المشاركات التطوعية

إنجاز أعلى عدد ساعات تطوعية خلال سنة المشاركة في الجائزة عن باقي المشاركين.

معايير التقييم :

أولاً : عدد المشاركات في البرامج التطوعية أو عدد الساعات التطوعية ٨٠٪

- الحصول على أعلى عدد من عدد المشاركات أو الساعات من المنافسين.

%20

ثانياً: تنوع المشاركات التطوعية والإبداع في التنفيذ

- .1 الإبداع والتنوع في تنفيذ العمل التطوعي.
- .2 توزيع الأعمال على مدار العام.
- .3 تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتتطوع وعلى المجتمع.

نطاق المشاركة :

- ذوي الإعاقة.

شروط المشاركة :

- .1 أن تكون الأعمال التطوعية موزعة على مدار العام.
- .2 المشاركة تكون عن سنة المشاركة في الجائزة.
- .3 أن يحقق المشارك 25 ساعة تطوعية فأكثر.

المطلبات من الوثائق والمستندات :

- الشهادات التطوعية (الساعات التطوعية) الصادرة من منصات التطوع الرسمية فقط.
- ثلاث رسائل تزكية أو استمارات تقييم من المؤسسات الطارحة للأعمال التطوعية للمشارك بها.
- صور من المشاركات في البرامج التطوعية (اختياري).

9. جائزة أفضل جهة أهلية

المشاركة كمؤسسة أهلية متميزة في العمل التطوعي والأهلي على جميع المستويات الإدارية والخدمات المقدمة للمجتمع.

معايير التقييم :

%50

أولاً : معيار القيادة

- التنظيم الإداري.
- التخطيط الجيد للعمل وموزع على مدار العام .
- استقطاب المتطوعين والمحافظة عليهم.
- الاحترافية والمهنية.
- المحفزات (الابتكار 50٪ والمرونة 25٪ والاستدامة 25٪).
- التميز الإعلامي التقليدي والحديث (الوسائل - التغطيات .. الخ).

%50

ثانياً : معيار الأثر على المجتمع

- 1. البرامج الموجهة للمجتمع وتأثير ونجاح الفعاليات والأنشطة.
- 2. المشاركات التطوعية.
- 3. نسبة فعالية الأعضاء.
- 4. الأثر على جودة الحياة (تسهيل الخدمات والمعاملات - الوسائل المستخدمة والنتائج داخل وخارج المؤسسة).
- 5. نتائج مقاييس رضا المتعاملين والشركاء.

نطاق المشاركة :

• المؤسسات الأهلية.

شروط المشاركة :

- 1. أن تقدم الجهة أعمالها بدون رسوم أو بمقابل رمزي ولا تهدف للربح.
- 2. أن يكون للجهة تنظيم إداري ومقر للعمل فعال طوال العام واقعي أو افتراضي.
- 3. أن يكون للجهة أعضاء متطوعين وفعالين.
- 4. أن يكون للجهة ميزانية مالية ومصادر دخل وحساب بنكي ونظام رقابي خاضع لجهة رسمية
- 5. أن يكون للمؤسسة أثر إيجابي على المجتمع .
- 6. أن تكون المؤسسة فعالة ومتعددة خلال سنة المشاركة.
- 7. أن تتحقق الأهداف الموضوعة لها .

المتطلبات من الوثائق والمستندات :

- الهيكل التنظيمي.
- سجل الموظفين والمتطوعين.
- قائمة اللجان.
- الميزانية وتقرير المصروفات.
- الخطة الاستراتيجية وتقرير النتائج.
- التقرير السنوي عن 3 سنوات.
- إفادة من الجهة المسئولة بأداء الجهة المشاركة في الجائزة.
- قائمة الأعضاء.
- نتائج قياس الأثر ورضا المتعاملين والشركاء.

10. جائزة أفضل فريق تطوعي



المشاركة كفريق تطوعي تميز في المشاركة بالأعمال التطوعية على جميع المستويات الإدارية والمساهمات المجتمعية.

معايير التقييم :

٪50

أولاً : معيار القيادة

- التنظيم الإداري.
- التخطيط الجيد للعمل وموزع على مدار العام.
- استقطاب المتطوعين والمحافظة عليهم.
- الاحترافية والمهنية.
- المحفزات (الابتكار 50٪ والمرونة 25٪ والاستدامة 25٪) .
- التميز الإعلامي التقليدي والحديث (الوسائل - التغطيات ..الخ).

٪50

ثانياً : معيار الأثر على المجتمع

- 1. البرامج الموجهة للمجتمع وتأثير ونجاح الفعاليات والأنشطة
- 2. المشاركات التطوعية.
- 3. نسبة فعالية الأعضاء.
- 4. الأثر على جودة الحياة (تسهيل الخدمات والمعاملات - الوسائل المستخدمة والتائج داخل وخارج المؤسسة).
- 5. نتائج مقاييس رضا المتعاملين والشركاء.

نطاق المشاركة :

• الفرق التطوعية.

شروط المشاركة :

- 1. أن يكون للفريق أثر إيجابي على المجتمع.
- 2. أن يكون الفريق فعال ومتميز خلال سنة المشاركة.
- 3. أن يحقق الأهداف من إنشائه.

المطلبات من الوثائق والمستندات :

- سجل الأعضاء.
- خطة العمل السنوية.
- التقرير السنوي وتقرير المشاركات في أعمال تطوعية .
- قائمة الاجتماعات ومحاضرها.
- رسائل تذكيرية من 5 جهات رسمية .
- رخصة/تصريح الفريق.
- شهادات الشكر والتقدير من الجهات.
- رسالة الى من يهمه الامر من جهة الترخيص بعدهم وجود مخالفات او شكاوى ضد الفريق.

11. جائزة أفضل قائد شاب للفرق تطوعية

هو أن يتميز القائد التطوعي بالشخصية الإيجابية ويكون مثلا يحتذى به ويرثى في نفوس الآخرين ويحفزهم على القيام بأمور إيجابية تساعدهم على الوصول إلى أهدافهم وترك أثر إيجابي في حياتهم ويمثل القيم التطوعية والعمل الجماعي ويؤمن بقدراته ويساهم بها في تحقيق بصمة فارقة وقيمة تنافسية للفريق التطوعي، دائم التعلم، له إنجازات ذات مستويات عالية من الأداء، داعم الآخرين ويفوّدهم نحو تحقيق أهدافهم وإنجازات مبادر ومشارك في خدمة المجتمع ومنفتح على العالم يتقبل التنوع ويؤمن باختلاف مؤثر في سلوكه وأفعاله ويطبق قوله وعملا.

معايير التقييم :

%100

أولاً : معيار القيادة

- .1 إدارة الفريق والوسائل المستخدمة بكفاءة وفعالية (إدارة العمل الجماعي).
- .2 التخطيط الجيد.
- .3 المهارات والصفات القيادية.
- .4 نسبة مشاركة الأعضاء في الفريق.
- .5 المحافظة على الأعضاء في الفريق.
- .6 عدد البرامج والسلع المنجزة خلال العام.

نطاق المشاركة :

- الأفراد.

شروط المشاركة :

1. أن يتراوح عمر المتقدم من 18 حتى 45 سنة.
2. أن يكون للقائد أثر إيجابي على الفريق أو الجهة.
3. أن يكون قائد فعال ومتميز خلال سنة المشاركة.
4. أن يكون المشارك قائد الفريق أو قائد مجموعة من المتطوعين.

المطلبات من الوثائق والمستندات :

- رسائل تر��ية من الجهة.
- قرار تكليف.
- خطة عمل وتقرير للنتائج.
- تقييم أداء من المسؤول او الجهة.
- سجل الأعضاء.
- رسالة الى من يهمه الأمر من جهة الترخيص بعدم وجود مخالفات او شكاوى ضد الفريق.

12. جائزة المتطوع القدوة



معايير التقييم :

%10

أولاً : معيار الأداء التطوعي

- .1 تقديم ساعات تطوعية محددة بحد أدنى خلال العام (100 ساعة تطوعية بحد أدنى).
- .2 التميز في الأداء التطوعي من حيث الالتزام، الجودة، والإبداع.
- .3 تنفيذ مبادرات تطوعية ذات أثر واضح ومستدام على المجتمع.

%50

ثانياً : معيار القيم الأخلاقية والسلوكية

- .1 الالتزام بالهوية الوطنية
- .2 احترام العادات والتقاليد الاماراتية الأصيلة
- .3 الالتزام بقيم النزاهة، المسؤولية، والاحترام.
- .4 العمل بروح الفريق وتعزيز التعاون بين المتطوعين.
- .5 تقديم المساعدة دون انتظار مقابل أو اعتراض.
- .6 المبادرة والاستباقية في خدمة المجتمع.
- .7 نشر الروح الإيجابية أثناء العمل التطوعي.

%10

ثالثاً : معيار التأثير المجتمعي

- .1 ترك أثر إيجابي ومستدام على المجتمع أو الفئات المستهدفة.
- .2 تحسين جودة حياة الأفراد أو تعزيز التنمية المجتمعية.

%10

رابعاً : معيار الاستمرارية والالتزام

- .1 المشاركة المستمرة في الأنشطة التطوعية على مدار العام.
- .2 تقديم أمثلة واضحة على الالتزام المستمر تجاه العمل التطوعي.

%20

خامساً : معيار التعاون مع الجهات الأخرى

- .1 التعاون مع مؤسسات أو منظمات محلية أو دولية في مشاريع تطوعية.
- .2 تحقيق إنجازات تعكس التكامل مع الجهود المجتمعية الأخرى.

هي جائزة تُمنَح لشخصية تطوعية تُعد مثالاً يُحتذى به في مجال العمل الإنساني والاجتماعي وقدرها
لعطاء المتطوع المتميز، والتزامه المستمر، وتأثيره الإيجابي في المجتمع. يختار المتطوع القدوة بناءً
على معايير محددة، ترتكز على الهوية الوطنية والأدلة الحسنة.

نطاق المشاركة :

- الأفراد.
- الأسر

شروط المشاركة :

- .1 ترشيح من الجهات المختصة حكومية وأهلية التي تحددها الجائزة.
- .2 لا تقل عدد الساعات التطوعية عن 100 ساعة تطوعية خلال عام المشاركة.

المتطلبات من الوثائق والمستندات :

- رسالة ترشيح من منصة طوع رسمية بالدولة لجائزة المتطوع القدوة.
- سيرة ذاتية للمترشح.
- شهادة حسن السيرة والسلوك من الجهة المختصة بالدولة.
- رسائل توصية وتزكية بشأن الأخلاق الحسنة للمتطوع بحد أدنى 5 من جهات حكومية وأهلية بالدولة شارك معها في أعمال تطوعية.
- تقييم أداء متفوق وممتاز للمشاركات التطوعية موقع ومحظوم من قبل المشرفين في المنصات التطوعية الرسمية.

13. جائزة التميز في المسؤولية المجتمعية



معايير التقييم :

%10

أولاً : معيار الالتزام بالمسؤولية المجتمعية

- .1 توفر استراتيجية أو خطة واضحة لدى المؤسسة لتعزيز المسؤولية المجتمعية.
- .2 تطبيق مبادئ التنمية المستدامة في المجالات البيئية والاقتصادية والاجتماعية.

%40

ثانياً : معيار الأثر الإيجابي على المجتمع

- .1 تحقيق نتائج ملموسة قابلة للقياس، مثل تحسين ظروف المعيشة أو التعليم أو الصحة للمجتمع المستهدف.
- .2 استدامة المشاريع والمبادرات المجتمعية، والتأثير الإيجابي طويل الأمد بدلًا من النتائج المؤقتة.

%10

ثالثاً : معيار الابتكار والإبداع

- .1 تبني مبادرات مبتكرة لحل المشكلات المجتمعية بطرق غير تقليدية.
- .2 استخدام التكنولوجيا أو النهج الحديثة لتعزيز فاعلية البرامج المجتمعية.

%10

رابعاً : معيار التعاون والشراكات

- .1 بناء علاقات تعاون مع منظمات المجتمع المدني، والمؤسسات الحكومية والخاصة.
- .2 إشراك أصحاب المصلحة والمستفدين في تصميم وتنفيذ المبادرات.

%10

خامساً : معيار التوثيق والشفافية

- .1 إتاحة معلومات واضحة ومفصلة حول المشاريع، والأنشطة، والميزانيات، ونتائجها.
- .2 تقديم تقارير دورية توضح الأداء، وتقييم مبني على مؤشرات محددة مسبقاً.

%10

سادساً : معيار الالتزام الأخلاقي والحكومة الرشيدة

- .1 الالتزام بقيم النزاهة والشفافية والمساءلة في تنفيذ المبادرات المجتمعية.
- .2 وجود سياسات واضحة للحد من التجاوزات والفساد، وضمان حقوق المستفيدين والمشاركين.

%10

سابعاً : معيار مدى الانسجام مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

- .1 مساهمة المبادرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة المحددة من قبل الأمم المتحدة.
- .2 ربط الأهداف المجتمعية المحلية بالأجندة العالمية للتنمية المستدامة.

جائزة تُمنح للمؤسسات في القطاع الخاص الذين يُظهرون التزاماً بمبادئ المسؤولية المجتمعية. تمثل هذه المبادئ في تبني ممارسات مستدامة، ودعم القضايا الإنسانية والاجتماعية والبيئية، وتحقيق أثر إيجابي ملموس على المجتمعات المستهدفة. تُعد الجائزة تكريماً للجهود الاستثنائية التي تسهم في تحسين جودة الحياة وتنمية المجتمع، كما تهدف إلى تحفيز الآخرين للسير على النهج ذاته وتعزيز ثقافة المسؤولية المجتمعية لدى مختلف القطاعات.

نطاق المشاركة :

القطاع الخاص:

- المؤسسات الناشئة (أقل من 10 موظفين).
- المؤسسات الصغيرة (من 10-50 موظف).
- المؤسسات المتوسطة (من 51-250 موظف).
- المؤسسات الكبيرة (أكثر من 250 موظف).

شروط المشاركة :

- .1 الترشيح من قبل مراكز التطوع الرسمية بالدولة.
- .2 الدعم المادي (مالى أو عيني) لخدمة المجتمع والآخرين.

المطلبات من الوثائق والمستندات :

- استراتيجية المسؤولية المجتمعية (الرؤية والأهداف والسياسات، التوافق مع معايير محليه واهداف التنمية المستدامة).
- تقرير الأداء والإنجاز.
- أدلة توثيقية (صور، مقاطع فيديو، نشرات إعلامية).
- رسائل توصية من شركاء إستراتيجيين، أو جهات حكومية، أو منظمات مجتمع مدني أشرفته أو تعاونت مع المؤسسة.
- شهادات تقدير سابقة من جهات ذات مصداقية في مجال العمل المجتمعي أو التنموي، إن وجدت.
- نسخة من التراخيص الرسمية والتصاريح الخاصة بالمؤسسة.
- المستندات التي تدل على سلامة الوضع القانوني للمؤسسة، مثل السجل التجاري أو الرخص الرسمية.
- وثائق تبيّن كيف تتابع المؤسسة تأثير مبادراتها المجتمعية، وأليات القياس والتقييم المستخدمة.
- خطط التحسين المستقبلي بناءً على نتائج التقييم.
- مستندات توضح نظم الحكومة الداخلية، ومودونات السلوك، وسياسات الشفافية والمساءلة الاجتماعية للمؤسسة، إن وجدت.
- تقارير التقييم والمتابعة الداخلية.

14. جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي



%20

ثانياً : معيار مستوى المشاركة المجتمعية

- نسبة المشاركة: قياس عدد سكان الضاحية المشاركون في الأنشطة التطوعية مقاومة بعدد سكانها الإجمالي.
- التفاعل بين الفئات العمرية: إشراك جميع فئات المجتمع (الشباب، الكبار، النساء، الأطفال) في الأنشطة التطوعية.
- الشراكات المجتمعية: التعاون بين السكان، الجهات المحلية، والمنظمات لتفعيل العمل التطوعي.

%10

ثالثاً : معيار الابتكار والإبداع

- مبادرات مبكرة: تقديم أفكار جديدة لحل المشكلات المجتمعية أو تحسين جودة الحياة.
- التقنيات الحديثة: توظيف التكنولوجيا لتسهيل تنظيم الأنشطة التطوعية أو زيتها.
- استخدام الموارد المحلية: استغلال موارد وإمكانات الضاحية بشكل فعال لدعم الأنشطة التطوعية.

%10

رابعاً : معيار التخطيط والتنظيم

- وجود خطة واضحة للعمل التطوعي: تطوير استراتيجية سنوية أو دورية تحدد الأهداف والأنشطة التطوعية.
- تنظيم الفعاليات: تنفيذ الأنشطة بطريقة احترافية مع الالتزام بالمواعيد والجودة.
- توثيق الأنشطة: تقديم تقارير دورية توثق جميع الأنشطة التطوعية، بما في ذلك الصور والفيديوهات.
- التوافق مع القوانين: الالتزام باللوائح والقوانين الخاصة بالعمل التطوعي.

%10

خامساً : معيار الاستدامة

- مشاريع طويلة الأجل: تنفيذ أنشطة طوعية تحدث تأثيراً دائمًا على الضاحية (مثل تشجير الحدائق، بناء المرافق العامة).
- استمرارية العمل التطوعي: القدرة على تحفيز السكان على المشاركة بشكل مستمر دائم.

%10

سادساً : معيار تعزيز القيم المجتمعية

- نشر ثقافة التطوع: تنظيم حملات توعوية لتعزيز أهمية العمل التطوعي في الضاحية.
- تنمية الروح الجماعية: المساهمة في تعزيز التعاون بين سكان الضاحية.

%10

سابعاً : معيار التقييم والقياس

- استطلاع رضا السكان: قياس مدى رضا سكان الضاحية عن الأنشطة التطوعية المنفذة.
- النتائج الكمية: عدد المستفيدون المباشرين وغير المباشرين من المبادرات.
- النتائج النوعية: تحسين جودة الحياة داخل الضاحية.

جائزة تمنح لمجالس الفوادhi التي تظهر تميزاً لافتاً في مجال العمل التطوعي. ويشمل ذلك مدى مشاركة سكانها في الأنشطة التطوعية. وجود بيئة حاضنة ومحفزة للعمل الإنساني، قدرتهم على تنظيم مبادرات نوعية ومتقدمة، إضافة إلى مدى تأثير هذه المبادرات في تحسين جودة الحياة والخدمات المجتمعية لسكان الضاحية والمجتمعات المحيطة بها. تهدف الجائزة إلى إبراز النماذج المحلية الملهمة، وتعزيز ثقافة التطوع، وتحفيز الفوادhi الأخرى على تعزيز جهودها المجتمعية.

نطاق المشاركة :

- جهات حكومية.

شروط المشاركة :

- التقديم الإلكتروني للمشاركة بالجائزة.
- أن يكون أحد مجالس الفوادhi في إمارة الشارقة.
- للحاضية برامج ومبادرات تخدم المجتمع وتشرك أبناء وسكان الضاحية في أعمال طوعية.

المطلبات من الوثائق والمستندات :

- قائمة بالمبادرات التطوعية التي تم تنفيذها.
- قائمة بالمشاركين من المتطوعين في المبادرات والبرامج.
- تقرير أداء المبادرات التطوعية والأنشطة المجتمعية شامل الإحصائيات والأرقام.
- قصص نجاح أو شهادات من المستفيددين.
- خطط مستقبلية لتعزيز العمل التطوعي.

معايير التقييم :

أولاً : معيار التميز في العمل التطوعي

- عدد المبادرات التطوعية: تقييم عدد وحجم الأنشطة التطوعية التي أطلقت داخل الضاحية خلال فترة زمنية محددة.
- التنوع في الأنشطة: تقديم فرص طوعية متنوعة (بيئية، اجتماعية، ثقافية، رياضية، تعليمية، صحية، وغيرها).
- الأثر المجتمعي: المبادرات التطوعية يجب أن تحقق أثراً إيجابياً ملحوظاً على سكان الضاحية أو على البيئة المحيطة.

15. جائزة التميز في التطوع التخصصي



معايير التقييم :

%30

أولاً : معيار الاحترافية والتخصصية

- مدى ارتباط المبادرة بالشخص الأكاديمي أو المهني للمشاركون.
- توظيف المهارات والمعارف التخصصية بشكل عملي في التنفيذ.

%25

ثانياً : معيار الأثر المجتمعى

- قياس حجم المستفيدين المباشرين وغير المباشرين من المبادرة.
- استدامة الأثر على المدى البعيد (استمرارية النتائج بعد انتهاء المبادرة).
- مدى مساعدة المبادرة في حل مشكلة مجتمعية أو سد فجوة واضحة.

%15

ثالثاً : معيار الابتكار والإبداع

- تميز الفكرة التطوعية مقارنة بالمبادرات الأخرى المشابهة.
- إدخال حلول جديدة أو طرق مبتكرة لتنفيذ المبادرة.

%15

رابعاً : معيار جودة التنفيذ

- وضوح خطة العمل وأهدافها مع تحديد مراحل التنفيذ.
- الالتزام بالمعايير المهنية والتنظيمية أثناء التنفيذ.

%10

خامساً : معيار الشراكات والتكامل

- وجود شراكات مع مؤسسات أو فرق تعزز من نجاح المبادرة.
- وضوح أدوار الشركاء وأدوات التعاون والتكامل.

%5

سادساً : معيار التوثيق والتقييم

- وجود تقارير وبيانات توثق خطوات التنفيذ والنتائج.
- استخدام أدوات قياس موضوعية لتقييم الأثر (استبيانات، إحصاءات، مؤشرات أداء).

هو توظيف المتطوع لمهاراته وخبراته العلمية أو المهنية في تنفيذ أعمال تطوعية تخدم المجتمع في مجاله التخصصي، سواء بشكل فردي أو ضمن فريق، بما يسهم في تطوير القطاع المعنوي ورفع مستوى الوعي والممارسة فيه، دون أن تكون ضمن مهام عمله الوظيفي أو المهني، وبشكل يحقق أثراً إيجابياً ومستداماً.

نطاق المشاركة :

- الأفراد
- الفرق التطوعية

شروط المشاركة :

1. أن يكون العمل التطوعي مبنياً على تخصص علمي أو مهني أو فني (مثل الطب، الهندسة، القانون، التعليم، التقنية أو الفن).
2. أن يتم تنفيذ العمل التطوعي بمبادرة من المشارك، وليس ضمن مهامه الوظيفية أو مسؤولياته الرسمية.
3. أن تكون المبادرة أو الجهود التطوعية محددة ولها مخرجات واضحة قابلة للقياس.
4. أن تقتصر المشاركة على الأعمال المنفذة خلال سنة المشاركة في الجائزة.
5. أن يكون العمل التطوعي قد تم بشكل منظم من خلال جهة رسمية أو معترف بها.

المطلبات من الوثائق والمستندات :

- خطة عمل ووصف تفصيلي للنشاط التطوعي المنفذ.
- وثائق أو شهادات رسمية تثبت تنفيذ العمل التطوعي التخصصي صادرة من الجهة المسponsora أو المشرفة.
- نسخة من المؤهلات أو التراخيص المهنية التي تثبت تخصص المشارك.
- تعطيات إعلامية (صحفية، تلفزيونية، إلكترونية) للنشاط التطوعي إن وجدت.
- صور توثيق المبادرة (اختياري).
- فيديو يوضح فكرة العمل التطوعي (اختياري).

هي فئات من الأفراد أو الفرق أو المؤسسات لها تأثير ودور رائد في العمل التطوعي، ويتم اعتماد المرشحين من قبل مجلس أمناء الجائزة للتكرم في الحفل السنوي للجائزة وفق المعايير والضوابط التي يضعها ويقرها، ويحق للمجلس اختيار فئة أو أكثر من الفئات التالية في كل دورة:

الشخصيات المخضرة



هي الشخصيات الطبيعية أو الاعتبارية البارزة والمؤثرة على العمل التطوعي أو التي لها امتداد تاريخي وظيفي للعمل التطوعي في الدولة، بحيث تكون قدوة ومنارة يحتذى بها في المجتمع.

شروط وضوابط الاختيار :

- أن تكون شخصية طبيعية أو اعتبارية ولها مستندات رسمية سارية المفعول في الدولة.
- أن يكون نطاق إنجازات الشخصية داخل الدولة أو داخل وخارج الدولة .
- أن يكون للشخصية إنجازات مجتمعية تطوعية لها تأثير على المجتمع ومستمر لسنوات طويلة دامت لأكثر من 20 سنة فأكثر، وقدم خلالها أعمالاً وإنجازات استثنائية متميزة في العمل التطوعي والمسؤولية الاجتماعية وخدمة المجتمع.
- أن تكون شخصية معروفة ومشهوداً لها بالعطاء والذير ، وتشكل مصدر تقدير وإلهام للمجتمع، والأجيال القادمة، والعاملين في المجال التطوعي.

المتطوعون بأعمال تطوعية خاصة



هم المتطوعين القائمين بأعمال تطوعية خاصة أو في حالات الطوارئ والأزمات العامة، وغيرهم، ممن يختارهم المجلس.

العاملون في مجالات تطوعية



هم العاملين المؤثرين على العمل التطوعي بحكم المهام التي يشغلونها في واحد أو أكثر من مجالات التطوع، ممن يختارهم المجلس.

المتطوعين من الشرائح الخاصة



هم المتطوعين الذي يتصفون بخصائص معينة، كالمتقاعدين والأرامل والأيتام، وغيرهم ممن يختارهم المجلس.

المكرمون بالاختيار

3

**آلية
التسجيل والمشاركة**

4

أولاً :

الدورة الزمنية للجائزة ومراحلها

تبدأ الدورة السنوية للجائزة بالإعلان عنها في شهر أكتوبر من كل عام، وتمر بالمراحل التالية:

<https://svaward.shj.ae/Register.aspx>



ثانياً :

إجراءات التسجيل والمشاركة في الجائزة

التقديم للجائزة عبر الموقع الإلكتروني التالي خلال المدة الزمنية المذكورة أعلاه



تقديم ملف المشاركة



فتح باب التسجيل



الإعلان عن الدورة الجديدة



يناير



نوفمبر -
ديسمبر



أكتوبر



حفل التكريم



تحكيم المشاركين
واعتماد النتائج



ابريل - مايو



مارس



نوفمبر -
فبراير

5 التكريم

أولاً :

مراكز تكريم الفائزين

يتم تكريم الفائزين في الحفل السنوي للجائزة وفقاً لأعلى درجة تقدير يحصلون عليها، ويوضح الجدول فئات الجوائز وأعداد الفائزين فيها :

يقدر إجمالى عدد الفائزين في الجائزة (34) فائزاً بحد أعلى - يكرم من خلالها المركز الأول عدد 15 جائزة وفقاً لفائزهم :

(4) جهات حكومية و (5) مؤسسات أهلية و (1) من المؤسسات التعليمية و (6) من مؤسسات القطاع الخاص و (5) فرق تطوعية و (6) أفراد و (3) من الأسر و (1) من كبار السن و (1) من ذوى الإعاقة و (1) من طلبة الجامعات و (1) من طلبة المدارس. وتحجب الفئات أو المراكز التي لم تستوفي شروط وضوابط التحكيم والتقييم.

بالإضافة إلى تكريم فئات أخرى وهى الفئات التي يتم اختيارها من قبل مجلس أمناء الجائزة كالشخصيات المخضرة والمتطوعين بأعمال تطوعية خاصة والعاملين في مجالات تطوعية والمتطوعين من الشرائح الخاصة.

ثانياً :

أعداد المكرمين

ثالثاً :

الجوائز وحفل التكريم

تعد الجائزة تقديرية، وفي كل عام تطلق دورة للمشاركة بها، وتحتتم بحفل تكريم، يكرم خلالها الفائزين من المشاركون.

رقم	فئات الجوائز	عدد الفائزين	المراكز وفق نطاق المشاركة
1	جائزة أفضل جهة صانعة لفرص التطوعية	3	الجهات الحكومية المؤسسات الأهلية الفرق التطوعية
2	جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي	5	الجهات الحكومية مؤسسات القطاع الخاص المؤسسات الأهلية المؤسسات التعليمية الأفراد
3	جائزة أفضل مبادرة تطوعية	6	الجهات الحكومية مؤسسات القطاع الخاص المؤسسات الأهلية الأفراد الأسر الفرق التطوعية
4	جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية	4	المؤسسات الأهلية الأفراد الأسر الفرق التطوعية
5	جائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية	1	طلبة الجامعات
6	جائزة فارس/ة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية	1	طلبة المدارس
7	جائزة الأصلة لأفضل المشاركات التطوعية	1	كبار السن
8	جائزة همم لأفضل المشاركات التطوعية	1	ذوى الإعاقة
9	جائزة أفضل جهة أهلية	1	المؤسسات الأهلية
10	جائزة أفضل فريق تطوعي	1	الفرق التطوعية
11	جائزة أفضل قائد شاب لفرق تطوعية	1	الأفراد
12	جائزة المتطوع القدوة	2	الأفراد الأسر
13	جائزة التميز في المسؤولية المجتمعية	4	القطاع الخاص: المؤسسات الناشئة المؤسسات المغيرة المؤسسات المتوسطة المؤسسات الكبيرة
14	جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي	1	الجهات الحكومية
15	جائزة التميز في التطوع التخصصي	2	الأفراد / الفرق، التطوعية



لمزيد من المعلومات

 <https://sva.shj.ae>
 06 544 33 93
 22611 Sharjah, UAE

 info@sva.shj.ae
 06 544 76 88
 shj_voluntary

050 4 6767 09
056 688 54 77