

العدد

8

2020

اجتماعية . ثقافية . إخبارية

مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

SHARJAH VOLUNTEERING

دُرْقُ التطوع



حلول افتراضية تعزز العمل التطوعي  
وحماية المجتمع وسلامته

دوار العدد

ناصر آل علي:  
التطوع محاولة لرد الجميل للوطن

جائزة الشارقة للعمل التطوعي

بنسختها الـ17 تحتفي بفائزها "افتراضيا"





عفاف المرّي  
رئيس مجلس أمناء  
جائزة الشارقة للعمل التطوعي

## منظومة متكاملة لتعزيز العمل التطوعي

ويكمن دور المؤسسات في المسؤولية المجتمعية التي تتعدى فيه تحقيق الربح المادي أو بلوغ الأهداف إلى ترك وصناعة أثر في المجتمع والبيئة المحبيطة بالمؤسسة؛ من خلال دعم الأعمال التطوعية أو رعاية الفعاليات التي تخدم المجتمع، كما يمكن دور المؤسسات في مسؤوليتها الاجتماعية نحو تحقيق رفاه موظفيها وتمكينهم بالتعليم المستمر وتهيئة البيئة المهنية الملائمة لهم فهذا الفرق بين المسؤولية تجاه المجتمع والمسؤولية الاجتماعية تجاه الأفراد في المؤسسة.

وكذلك نجد الدور نفسه يقع على عاتق الأفراد، فهم أيضاً تجسس المسؤولية المجتمعية تجاه المجتمع من خلال مشاركتهم في الأعمال التطوعية وإنجاح هذه الأنشطة، بينما تكون مسؤليتهم الاجتماعية موجهة إلى أفراد الأسرة بالتربية السليمة لأفراد الأسرة، وتفوقة العلاقات الأسرية المتنية والحفاظ على استقرارها، وبالإضافة إلى التكوين الشخصي والتميز الوظيفي والمهني والعيش في البيئة منزلية آمنة.

ومن هنا أدعو جميع المؤسسات ورواد العمل التطوعي: إلى العمل بأفكار إبداعية وابتكارية جديدة تساعد على إثراء الفرص التطوعية ذات المسؤولية المجتمعية، التي تلبى احتياجات المجتمع وشغف المتطوعين وتحقق التنمية المجتمعية المستدامة تنفيذاً لنهج دولة الإمارات العربية المتحدة التي تسابق نفسها بنفسها وافعنة المركز الأول نصيب العين.

عزّزت «الجائزة» مكانة العمل التطوعي وساهمت في نشر ثقافته بين الأفراد والمؤسسات في الدولة، وقد كان من أحد أهداف الجائزة هو زرع وترسيخ ثقافة العمل التطوعي لدى النشء، وقد رأينا أثر هذا الهدف مؤثراً بين الشباب الذين جسدوا معنى العمل التطوعي أثناء مكافحة فيروس كورونا كوفيد 19 فقد كانوا من أوائل المستجيبين للنداء أن الوظيفة الطارئة لمساعدة خط الدفاع الأول ودعم مختلف أفراد المجتمع من كبار السن والفئات المتضررة من جائحة كورونا.

والحقيقة إن العمل خلال جائحة كورونا أكسبنا من المعرفة والخبرات الكثير عن العمل التطوعي في الأزمات والتي سنعمل بإذن الله على تجسيدها في مختلف برامج ومبادرات ومبادرات الجائزة، حيث شاهدنا المتطوعين في الشؤون العامة وأخرين في مجالات تخصصية وغيرهم يتم انتقاءهم لأعمال تطوعية محددة بالإضافة إلى بادر بالعمل التطوعي سواء بالمال أو الجهد أو حتى بالنفس من خلال التبرع بالدم أو الخضوع لبرنامج التجارب السريرية للفحص، كما أن هذه البرامج التطوعية لما كان لها أن تتجه لولا أن خلفها توجد إدارة معينة باستقطاب وإدارة المتطوعين في مختلف المؤسسات والمواقع لذا كل الشكر والتقدير للمتطوعين وللجهات التي كانت تدير العمل التطوعي.

ولازلت الجائزة تعمل على ترسیخ مفهوم العمل التطوعي ومفهوم المسؤولية المجتمعية ومفهوم المسؤولية الاجتماعية وغيرها من مفاهيم للمؤسسات والأفراد من خلال فئاتها وبرامجها التي تطويها، وذلك لوجود رابط وثيق بين جميع هذه المفاهيم التي تعكس أوجه التكافل والتلاحم المجتمعي القائم على الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع وأفراده.



بيت الشارقة الخيري  
Sharjah Charity House



# المُسَاهِمَةُ فِي مُشْرُوعِ بَنَاءِ مَسْجِدٍ

التكلفة الإجمالية  
5,000,000 درهم

المساحة  
الاجمالية  
1315 متر مربع

الخدمات  
سكن للإمام  
سكن للمؤذن

الموقع  
المنطقة الصناعية 17  
مدينة الشارقة

عدد المصلين  
920 مصل

المراافق الصحية  
المواضي: 25  
الحمامات: 17

قيمة السهم الواحد 1000 درهم

بنك دبي الإسلامي  
ACC: 007520632157701  
IBAN: AE850240007520632157701

يمكنكم إيداع أو تحويل قيمة المُسَاهِمَةِ  
على حسابنا التالي مع إرسال صورة  
الإيداع بالواتساب على رقم: 0562248110

للمساهمة والتبرع

06 574 8881



# المحتويات



المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التدريب

محمد البشير الدودو

التنسيق والمتابعة

مريم العبدلي

نورة إبراهيم

شريفة غلوم

كتاب العدد

فاطمة عيسى محمد

محمد خميس مطر

د. عمر سليمان سالم العضب

التدقيق اللغوي

جاسم الحمادي

عبدالله صالح

تصميم وإخراج

سماح سمير

التحرير و المراسلات:  
المشاركة وإرسال موضوعاتكم و ملاحظاتكم  
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:

إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات  
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة



## ورش ومحاضرات تدريبية قدمتها «الشارقة للعمل التطوعي» لصالح المجتمع

### تكامل الأدوار بين الجائزة والمؤسسات والمجتمعات

وأكملت الجائزة، إن حزمة البرامج التي قدمتها جاءت نتيجة لتكامل الأدوار بين الجائزة، وبقية المؤسسات الحكومية والأهلية، التي تكاملت مع الجائزة في التوعية المجتمعية، مبينة أن «الجائزة» ارتأت تكثيف مثل هذه البرامج، نظراً لما لمسته من حاجة المؤسسات إلى تفييز الموظفين للمشاركة في الأعمال التطوعية، ولا سيما أن أغلبية المؤسسات في الدولة أخذت طابع المبادرة في مثل هذه البرامج التي تأهل الموظفين للقيام بالتطوع.

نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، حزمة من الورش والمحاضرات والبرامج التدريبية، لصالح المؤسسات الحكومية بالشارقة ودبي وعجمان وأم القيوين ورأس الخيمة، بهدف توعية موظفي المؤسسات وتعريفهم من خلال الورش التدريبية، بأهمية العمل التطوعي، إلى جانب المحاضرات التعرفيية المعنية بالجائزة، وتسلیط الضوء على فوائتها و مجالاتها وأهم التحديات التي طرأت عليها، بالإضافة إلى تقديم المعلومات العامة حول برامج وسياسات العمل التطوعي.



## محاضرة تعریفیة عن الجائزة لصالح موظفي بلدية كلباء

بالتعاون مع بلدية مدينة كلباء، قدمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي محاضرة تعریفیة عن الجائزة وذلك في شهر أكتوبر من 2020، ضمن برامج الجائزة، الهادفة إلى تعریف المؤسسات والأفراد للتعرف على آلیات المشاركة في الدورة 18 ومقابلات المشاركة ومعايرها. وتضمنت المحاضرة التعریفیة، عدداً من المحاور، أسلحت بذبحة تعریفیة عن الجائزة وشرحاً كاملاً وواضحاً عن أهميتها بالإضافة إلى كيفية توثیقات الملفات والمشاركات. كما تضمنت المحاضرة مجالات المشاركة في الجائزة للدورة 18، وفیاتها وشروطها ومعاير تقييمها، بالإضافة إلى المجالات التي ترتبط بالجانب المؤسسي.

## بمشاركة 16 جهة ذات نفع عام إقامة المعرض الافتراضي الأول لجائزة الشارقة للعمل التطوعي



دشنت الجائزة، معرضها الافتراضي الذي يُبث عبر المنصات التقنية الحية، بمشاركة 16 جهة ذات نفع عام وجمعية تطوعية، متضمناً لقاءات وورش ومحاضرات تعریفیة، وبرامج توعیة وتعريفیة حول الفرص والمبادرات التطوعية، بالإضافة إلى الإرشادات التعریفیة عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي، وكيفية المشاركة والتسجيل فيها، ومعايرها واحتراطاتها.

### تشجيع وتحفيز العمل التطوعي

وتركتز أهمية مثل هذه الفعاليات في تشجيع وتحفيز العمل التطوعي، وإيجاد القاعدة الأساسية للعمل التطوعي، من خلال تقيیف المجتمع، لتأدية أعمال تطوعية بناء، علاوة على أن الجائزة ألمّرت عن تأثیر إيجابية عدة خلال الدورات الماضية، وتنطّل الجائزة إلى الريادة من خلال العمل الدؤوب مع شركائها.

علماً بأن جائزة الشارقة للعمل التطوعي تستقبل المشاركات للدورة 18 لجائزتها التطوعية، عبر بوابتها الإلكترونية [www.sva.shj.ae](http://www.sva.shj.ae)، ليتم رفع الملفات المشاركة، والجائزة مستعدة لاستقبال الاستفسارات والملحوظات عبر أرقام الاتصال، ومنصات التواصل الاجتماعي، كما يمكن للجمهور الرجوع إلى دليل الجائزة المطبوع والإلكتروني.

وهدف المعرض الافتراضي الذي نظمته الجائزة إلى استقطاب الأفراد والمؤسسات وكل من له اهتمام بالأعمال التطوعية، مما من شأنه أن يسهم في نشر وتعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى المجتمع، وتسهيل انضمامهم للفصص والمبادرات التطوعية التي تطّلّعها المؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية المشاركة.

وارزّت الجائزة إقامة معرض الشارقة للعمل التطوعي افتراضياً، تطبيقاً للإجراءات الاحترازية للوقاية من فيروس كورونا، بعد أن كان المعرض يُقام سنويّاً بشكل مباشر ويجتمع فيه كافة المؤسسات وأفراد المجتمع.

### استقطاب الأفراد والمؤسسات



جائزه الشارقه للعمل التطوعي  
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

تعلن  
**جائزه الشارقه للعمل التطوعي**  
عن فتح باب المشاركة في  
**الدورة الثامنة عشر**

**1 نوفمبر حتى 31 ديسمبر 2020**

عبر الموقع الالكتروني  
**www.sva.shj.ae**

ولمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على  
**80080000**



من 1 نوفمبر حتى 31 ديسمبر 2020

## افتتاح باب التسجيل واستقبال المشاركات لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

عقب اعتماد التاريخ المحدد، افتتحت جائزة الشارقة للعمل التطوعي بدورتها الـ 18، باب تسجيل الأفراد والمؤسسات والأسر والمجموعات التطوعية بدءاً من تاريخ 01 نوفمبر وحتى 31 ديسمبر من العام 2020، ويتم التسجيل واستقبال الملفات عبر بوابة «الجائزة» الإلكترونية [www.sva.shj.ae](http://www.sva.shj.ae).

### نتائج الأعمال التطوعية الناجحة

وتحضر الدورة الجديدة، إضافة نتائج الأعمال التطوعية الناجحة التي تم تنفيذها من قبل الأفراد والمؤسسات خلال فترة أزمة كورونا إلى برامج ومجالات الجائزة المتنوعة. ويتم تكريم المتطوعين الذين جسدوا منعى العمل التطوعي أثناء مكافحة الجائحة، فقد كانوا من أوائل المستجيبين للنداءات الوطنية الطارئة، لمساعدة خط الدفاع الأول ودعم مختلف أفراد المجتمع من كبار السن والفالات المتصورة من جائحة كورونا. بالإضافة إلى تكريم المتطوعين المبادرين بدعم العمل التطوعي بالمال أو الجهد أو حتى بالنفس من خلال التبرع بالدم أو الخضوع لبرنامج التجارب السريرية للقاح. كما تم إضافة برامج المسؤولية المجتمعية، ضمن مجال المبادرة بأعمال تطوعية ذات المسؤولية التي تساهم في خدمة المجتمع من خلال حل مشكلة تواجهه أو تواجه شريحة فيه أو كذلك تسهم في تنميته وتحسين مستوى المعيشة.

وتحرص الجائزة على ترسیخ مفهوم العمل التطوعي ذات المسؤولية المجتمعية ضمن فئاتها وبرامجها التي تطرحها؛ تجسيداً للرابط الوثيق بين جميع مفاهيم العمل التطوعي المسؤولية المجتمعية التي تعكس أوجه التكافل والتلاحم المجتمعي القائم على الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع وأفراده.

### الفئات الرئيسية

وتتضمن الجائزة ثلاثة فئات رئيسية، أولها فئات تقدم بالمشاركة وفق الشروط والأحكام والمتطلبات، وثانيها فئات يتم اختيارها بالترشيح، أما الفئة الثالثة فهي فئات الطلبة المتطوعين والممثلين في طلبة الجامعات والمدارس من «نجمات التطوع».

### أنواع الفئات الرئيسية في الجائزة

تنقسم فئات الجائزة إلى ثلاثة فئات رئيسية هي:

1. فئات تقدم بالمشاركة وفق الشروط والأحكام والمتطلبات
2. فئات يتم اختيارها بالترشيح
3. فئات الطلبة المتطوعين

والفئات التي تقدم بالمشاركة، تتمثل في الجهات الحكومية والمؤسسات الأهلية ذات النفع العام، ومؤسسات القطاع الخاص ذات الأنشطة الاقتصادية الربحية، والمجموعات التطوعية المعتمدة، على أن يكون عدد أعضائها لا يقل عن 5 أفراداً من تجاوز عمرهم من 18 عاماً، وكذلك الشخصيات والأفراد من تجاوزت عمرهم 18 عاماً، والأسر التطوعية.

## استحداث فئة المتطوعين في مواجهةجائحة كوفيد 19 ضمن الدورة 18 مجلس الأمانة يعتمد حزمة من الخطط والبرامج التطویرية خلال الجائحة



الوقت ذاته بأن التوجيه الرئيسي للمجلس نحو إطلاق الجائزة بصورة متطورة لتسابق الجائزة نفسها والاستفادة من التجارب الناجحة في هذا المجال من خلال تحقيق كافة أهدافها وغاياتها، ولا سيما أن الجائزة ما زالت رائدة في برمجتها وخططها الساعية إلى خدمة المجتمع.

**أعضاء مجلس الأمانة:**

يتشكل مجلس الأمانة؛ برئاسة سعاده عفاف إبراهيم المري، عضو المجلس التنفيذي، رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية، والدكتور جاسم محمد الحمادي، أمين عام الجائزة؛ والمستشار الدكتور مصطفى العجبي الكتبى نائب رئيس مجلس الأمانة، وعفوية كل من؛ والسيد سلطان محمد الخيال، أمين عام بيت الشارقة الخيري، وسعاده حميد العبار عضو المجلس الوطنى الاتحادى، وسعاده عيسى هلال الجازى، رئيس مجلس الشارقة الرياضى، وفاطمة موسى المدير التنفيذى للجائزة، وإيمان راشد مدير إدارة التثقيف الصحى بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة.

سعادة الأستاذ/ جاسم محمد الحمادي الأمن العام	سعادة الأستاذة/ عفاف إبراهيم المري رئيس مجلس الأمانة، الجائزة
سعادة الأستاذ/ سلطان محمد عبد الله الخيال عضو مجلس الأمانة، الجائزة	سعادة الأستاذة/ فاطمة البالوشي المدير التنفيذي / عضو مجلس الأمانة، الجائزة
سعادة الأستاذة/ إيمان راشد سيف عضو مجلس الأمانة، الجائزة	سعادة الأستاذ/ عيسى هلال العذاري عضو مجلس الأمانة، الجائزة
سعادة الأستاذ/ محمد عباس الشامسي عضو مجلس الأمانة، الجائزة	سعادة المستشار/ مصطفى العجبي الكتبى نائب رئيس مجلس الأمانة، الجائزة

## وفد نادى اتحاد كلباء الرياضي يطلع على أعمال الجائزة

زار وفد من نادى اتحاد كلباء الرياضي الثقافى مقر جائزة الشارقة للعمل التطوعى، ضمن الوفد كل من؛ السيد سالم خميس المزروعي - المدير المالى للنادى، والأستاذة آمنة بالحاج المراشدة - نائب رئيس اللجنة الثقافية والاعلامية، وكان فى استقبالهما الأستاذة فاطمة موسى البلاوش، المدير التنفيذى للجائزة.

تأتى الزيارة فى إطار حرص نادى اتحاد كلباء الرياضي الثقافى، للاطلاع على أفضل الممارسات فى أعمال الجائزة وجهودها تجاه المؤسسات الرياضية ، وكذلك التعريف بنشاطات النادى وبث كفيفية المشاركة فى الجائزة والمجالات التى تناسب طبيعة عمل النادى.

وخلالها قدمت الأستاذة فاطمة البلاوشى - المدير التنفيذى للجائزة شرحاً وافياً عن الجائزة و مجالات المشاركة فيها للدورة الثامنة عشر وفاتها و مجالاتها و معابر تقييمها، مشيرة إلى أن الجائزة تعدد من أولى الجوائز التي تهتم و تدعم العمل التطوعي في الدولة. وأوضحت أن الفكرة ابتُت من فكر صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة، وأن الجائزة تتمثل بعد إنسانياً في فكر سموه، وتهدف لتوجيه الاهتمام إلى الأفراد والمؤسسات التي أسهمت في العمل التطوعي وإعطائهما ما تستحق من عناية وتقدير.

طرق مجلس أمانة الجائزة خلال اجتماعاته التي عقدها «عن بعد» بسبب ظروف الجائحة خلال النصف الثاني من العام 2020؛ نقاش حزمة من الخطط والبرامج التطويرية، لمواكبة أهداف الجائزة ورؤيتها المستقبلية، حيث صادق على القرارات التنفيذية، واتخذ قرارات بشأن النظام الأساسي بما يتواافق مع الأحكام العامة للجائزة، وفقاً لإجراءات الاحترازية لفيروس كورونا المستجد.

### حزمة من الخطط والبرامج

وأكّد مجلس أمانة: أنه يتطلع إلى تحقيق أهداف الجائزة الساعية إلى تحفيز وتشجيع أفراد المجتمع ومؤسساته على التطوع من خلال الأفكار المبتكرة التي تخدم المجتمع وتقدم المساعدة للأخرين، مؤكداً أن هذه الإيجازات ذير دليل على نجاح الجائزة في مواصلة رسالتها الاستراتيجية بنشر ثقافة التطوع من خلال برامجها وسعيها لتقدير أفضل المشاريع التطوعية والمنظورين، ويسعى مواجهة جائحة كوفيد 19، كأحد فئات الاقتراح ضمن المتطوعين بأعمال تطوعية خاصة، وكذلك إضافة المسئولية المجتمعية من رعاية فعاليات وأنشطة مجتمعية ضمن مجالات المشاركة في مجال المبادرة بأعمال تطوعية، بالإضافة إلى مناقشة المشاركات وفرزها وتحكيمها واعتماد نتائجها وفقاً لإجراءات فرز العمل تسجيل المستندات، وآلية تشكيل لجنة التحكيم ولجنة فرز المشاركات وفرزها وتحكيمها واعتماد نتائجها وفقاً لإجراءات أنظمة العمل عن بعد عبر البرامج التقنية المعتمد بها.



عفاف إبراهيم المربي



محمد حسن خلف



فاطمة موسى البلوشي



جاسم الحمادي

تطوعية خاصة، والعاملون في مجالات تطوعية، والمتطوعون من الشرائح الخاصة، فيما فاز نحو 22 من الفئات المشاركة وهم من فئة الجهات الحكومية، والأهلية، والخاصة والفرق التطوعية والأسر والأفراد، في حين فاز 32 متطوعاً من فئة الطلبة المتطوعين، بمعدل 19 فائزاً من (نحوه التطوعي) من مختلف طلبة مدارس الشارقة إضافة إلى 19 طالباً من طلبة الجامعات.

وفي التفصيل، أوضحت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الدورة 17 شهدت إقبالاً كبيراً بلغ 396 مشاركة بمختلف الفئات وال المجالات ما يؤكد قوّة التنافس بين المتطوعين من الأفراد والمؤسسات مقارنة مع عدد المشاركين في الواقع، حيث شهد الحفل تكرييم 70 فائزاً ينتمون إلى الفئات الثلاث، من أصل 396 مشاركاً.

ونوهت إلى أن عدد الفائزين في هذه الدورة بلغ 70 فائزاً، ينتمون إلى مختلف الفئات الرئيسية الثلاث وذلك بواقع 16 فائزاً من الفئات المرشحة بالاختبار وهم الشخصيات المذكورة، والمتطوعون بأعمال

#### تكامل مؤسسي لغرس ثقافة التطوع

وتقدمت سعادة عفاف إبراهيم المربي، عضو المجلس التنفيذي، رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية، رئيس مجلس أمناء الجائزة بالشكر لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة على تأسيسه الجائزة عام 2001 ، داعية جميع المؤسسات ورواد العمل التطوعي إلى العمل وفق أفكار إبداعية وابتكارية جديدة تساعده على إثراء الفرص التطوعية ذات المسؤولية المجتمعية والتي تلبي احتياجات المجتمع وشغف المتطوعين وتحقق التنمية المجتمعية المستدامة تفيضاً لنهج دولة الإمارات العربية المتحدة التي تسابق نفسها، واضعة المركز الأول نصيب العين.

وأعربت عن شكرها لجميع الفائزين والمكرمين لما بذلوه من جهد تطوعي سواءً بصناعة الفرص التطوعية أو دعمها أو المشاركة بها وغرسهم الأثر الإيجابي في خدمة المجتمع ولما يمثلونه من نماذج مميزة يحتذى بها في العمل التطوعي، كما عبرت عن شكرها لهيئة الإذاعة والتلفزيون على جهودها ودرصها الفاعل على تغطية برامج الحفل وكذلك التغطية المستمرة لأنشطة وبرامج الجائزة، وقالت: «إننا نعمل جمعاً على مواصلة الأعمال التطوعية لتظل الشارقة واحدة للعمل الإنساني في شتى مجالات البذل والعطاء».

ومن جانبه: قال سعادة محمد حسن خلف مدير عام هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون: «إن الهيئة حريصة على نقل ومواكبة الجهد الذي تقودها مؤسسات الإمارة، انطلاقاً من رؤيتها الراسخة التي رسم معالها صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، والتي تجسد في التأكيد على دور الإعلام الأصيل في تحقيق مشروع الإمارة الحضاري، ودعم جهود مؤسساتها، وتعزيز رسالتها على المستوى المحلي والعربي والعالمي».

وبدوره، أكد الدكتور جاسم الحمادي أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن مثل هذا الحفل الذي تقامه الجائزة عن بعد، يعد سارقاً في تاريخ الجائزة التي لم تدخل جهداً في سبيل تقدير وتكرييم المتطوعين والاحتفاء بهم وبما يلقي بهم من أعمال جليلة في خدمة المجتمع من خلال إسهامهم بالجهد والوقت والمال إيماناً بأهمية وبنبل الأعمال التطوعية.

مشيراً إلى أن تكرييم كوكبة جديدة من رواد العمل التطوعي الذين قدموا جهوداً مبدعة، وأفكاراً مبتكرة، ومشاريع تطوعية من دون انتظار مقابل، شعارهم «لا نريد منكم جراءً ولا شكوراً».

# حفل جائزة الشارقة للعمل التطوعي



شمل تكرييم 70 فائزاً من مختلف الفئات

## جائزة الشارقة للعمل التطوعي

### بنسختها الـ17 تحتفي بفائزها «افتراضياً»

احتفلت جائزة الشارقة للعمل التطوعي بتكرييم 70 فائزاً في دورتها الـ17، في حفل افتراضي، بُلّت بتاريخ 17 أغسطس 2020، عبر تلفزيون الشارقة، والقنوات الخاصة بالجائزة على الـ«يوتيوب» ومنصاتها للتواصل الاجتماعي.

وتمّنح الجائزة التي تحظى برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم الشارقة، لرواد العمل التطوعي في مختلف المجالات والفئات من الأفراد والمؤسسات.

وأثنى الحفل الذي أقامته الجائزة للاحتفاء بالمتطوعين الفائزين بالجائزة؛ بعد أن حلت الإجراءات الاحترازية والوقائية التي تبعها الدولة لمواجهة انتشار فيروس كورونا «كورونا كوفيد-19»، دون إقامته في الواقع، حيث شهد الحفل تكرييم 70 فائزاً ينتمون إلى الفئات الثلاث، من أصل 396 مشاركاً.

## الفئات المرشحة بالاختيار

نال 16 فائزاً من الفئات المرشحة بالاختيار، وهي: الشخصيات المخضرمة، والمتطوعون بأعمال تطوعية خاصة، والعاملون في مجالات تطوعية، والمتطوعون من الشرائح الخاصة؛ حيث فاز بالشخصية المخضرمة الإعلامي، يوسف شعبان، عن دوره في برنامج مدفوع الإفطار.

والفائزون بأعمال تطوعية من المتقربين بالدم: راشد الطنجي، وفيصل محمد، ومحمد آل علي، ومهند جلعوط، ويسى أحمد، ومحمد سادوه، وفائز الكثيري.



الإعلامي/ يوسف شعبان



يسى عبدالله احمد



مهند محمد جلعوط



محمد عمران آل علي



فيصل أحمد محمد



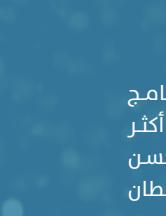
راشد محمد الطنجي



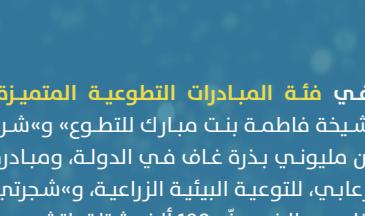
فائز عامر بن كader الكشabi



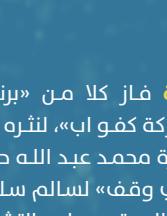
محمد صالح جمعه سادوه



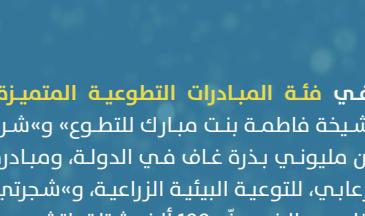
ذبيح سعيد مصطفى المزروعي



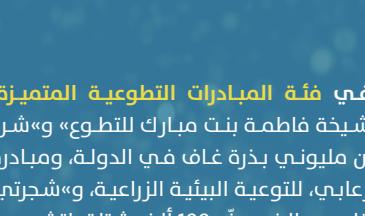
سالم سلطان القادي



محمد عبدالله حسن الزعابي



شركة كفو اب ب.م.م



فاطمة بنت مبارك التطوع

أما فئة المتطوعين أصحاب الهمم، فهم: ذيفة إبراهيم، وأمل الفراجي، وأحمد عاشور.



أحمد بطىء سعيد بن عاشور



أمل عبد الله الفراجي



ذبيحة إبراهيم حفيظ محمد إبراهيم

## المشاركة في الجائزة

وفاز 22 من الفئات المشاركة: من الجهات الحكومية، والأهلية، والخاصة والفرق التطوعية والأسر والأفراد؛ حيث فازت في صناعة الفرص التطوعية من المؤسسات الحكومية، بالمركز الأول؛ القيادة العامة لشرطة الشارقة، بالتعاون مع كلية طب الأسنان بجامعة الشارقة، والمركز الثاني؛ القيادة العامة «علاج و زراعة الأسنان للنزلاء» والمركز الثاني؛ القيادة العامة لشرطة أبوظبي، عن مشروع «كنا شرطة».

وفي فئة القطاع الخاص فازت بالمركز الأول؛ الجامعة الأمريكية في الشارقة، عن مشروع «التعليم حق للجميع».

### دعم العمل التطوعي:

وفي دعم العمل التطوعي، ضمن فئة المؤسسات الحكومية، فازت بالمركز الأول؛ القيادة العامة لشرطة دبي، عن مشروع منصة التطوع الإلكتروني، وعن فئة القطاع الخاص، فاز بالمركز الأول؛ مصرف الشارقة الإسلامي، الذي دعم 35 مؤسسة وبرناماً تطوعياً.

### المبادرة بأعمال تطوعية :

وفي المبادرة بأعمال تطوعية؛ من فئة المؤسسات الحكومية؛ فازت بالمركز الأول؛ هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون عن مشروع «ألم وأمل»، والمركز الثاني؛ أكاديمية العلوم الشرطية بالشارقة عن «مشروع قطرة دبابة».

وفي القطاع الخاص؛ فازت مؤسسة فلورنسا لتنظيم وإدارة المعارض، عن مشروع المعرض الخيري ودعم المشاريع الصغيرة.

ومن المؤسسات الأهلية، فازت بالمركز الأول جمعية «واجب» التطوعية عن 45 مبادرة هدفت إلى نشر ثقافة التطوع والعطاء.



القيادة العامة لشرطة أبوظبي  
(إدارة الشرطة المجتمعية)



القيادة العامة لشرطة الشارقة



الجامعة الأمريكية في الشارقة



مصرف الشارقة الإسلامي



القيادة العامة لشرطة دبي



أكاديمية العلوم الشرطية بالشارقة



هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون



مؤسسة فلورنسا لتنظيم وادارة المعارض



جمعية واجب التطوعية



علياء عادل عبدالله نقيب البستكي  
عبدالرحمن جمال علي المفلحي  
ماجد عبدالله عبود بن سعد



عمر علي السري  
مهروه حسن عبدالله محمد المرزوقي  
مروان عبدالفتاح عمر عبدالله



مريم خالد حسين علي بن حماد  
عائشة ماجد أحمد عبدولي الزرعوني  
فاطمة ابراهيم محمد الكمالى



خولة خالد محمد الرئيس العوضى  
مريم حسن عبدالله محمد المرزوقي



بنول سعدى ابراهيم النجار  
المدارس الأهلية الخاصة (فرع العينية)  
مهروه النوفل للتعليم الأساسي  
محمد سعيد خادم بن طوق المري  
مدرسة الوردية للابداع العلمي الخامسة

## الطلبة المتطوعون

فاز 32 متطوعاً من الطلبة، بواقع 13 طالباً من الجامعات، و19 فائزاً من (نجوم التطوع) من مختلف طلبة مدارس الشارقة.

**والفائزون من الجامعات هم:** ماجد بن سعد، من جامعة ذييففة، وعبد الرحمن المفلحي، من جامعة حمدان بن محمد الذكية، وعلياء البستكي، من كلية التقنية العليا، ومروان عبد الله من كلية التقنية العليا، ومهروه المرزوقي، من جامعة زايد، وعمر السري، من جامعة أبوظبي، وأميرة بن عفني، وفاطمة بن عفني، من كليات التقنية العليا بالشارقة، وفاطمة الكمالى من جامعة زايد، وعائشة الزرعونى من كليات التقنية العليا، ومريم بن حماد، جامعة الشارقة الأمريكية، وخولة العوضى، كليات التقنية العليا، ومريم المرزوقي، جامعة زايد.



فريق سمايا التطوعي  
فريق بسمة زايد التطوعي النسائي  
بالقيادة العامة لشرطة الشارقة



أسرة يوسف حسن عبدالله المرزوقي



أمل نادر عبدالله محمد الملا المهمبرى  
محمد نادر محمد عبد الجليل  
راشد علي عبدالرحمن هاشم



احمد عبدالله فاهم محسن  
سميره عبدالله محمد  
فاطمة محمد الحمادي



أسرة راشد سالم سعيد الكندي  
أسرة شيخة جمعة ربيع فiroz المسماوي  
أسرة علي درويش مبارك سالم الزعابي

ومن **الفرق التطوعية**، فاز بالمركز الأول: فريق الأعمال المسجدية التطوعية، بالقيادة العامة لشرطة الشارقة، الذي قدم مسربيات وأفلاماً توعوية متنوعة.

والثاني: بصفة زايد التطوعي النسائي، في القيادة العامة لشرطة الشارقة، عن مبادرته بالترجمة الصوتية وتدشين كتاب بلغة «بريل» لذوي الاحتياجات الخاصة.

والثالث: فريق «سمايا» التطوعي، عن مبادرة «غطاء الخير» بتحميم الأغطية البلاستيكية والكراسي المتحركة لأصحاب الهمم.

**بصفة مجتمعية للأسر والأفراد**، وفيما يخص الأسر، نالت أسرة يوسف المرزوقي، المركز الأول؛ لتقديرها 33 مبادرة مجتمعية متنوعة، و78 مشاركة تطوعية.

أما الأفراد، فقد نال المركز الأول: راشد هاشم، عن مبادرة «مركز زايد لصناعة العقول»، والمركز الثاني: محمد نادر عبد الجليل (طبيب بيطري) عن مبادرته «همم ترقى الأمم»، والمركز الثالث: أمل المهمبرى، عن مبادرة «لا تعاني بعنت» بتقديم محاضرات تدريبية في الصدقة؛ لزيادة الوعي لدى السيدات والفتيات.

وفي **المشاركات التطوعية**، في مئة الأفراد، حصل على المركز الأول: فاطمة الحمادي، والثاني: سميرة محمد، والثالث: أحمد محسن.

وفي **الأسر**، جاءت في المركز الأول: أسرة علي الزعابي، والثاني: أسرة شيخة المسماوي، والثالث: أسرة راشد الكندي.



الإعلامي/ يوسف شعبان



مajeed Abdulla



Ali Dryoush Alzaabi



Shamsa Al Nabqy

#### دافع لإكمال المسيرة

وقالت الطالبة شمسة النقبي، من مدرسة المهرة للتعليم الأساسي للبنات: شاركت في أكثر من مائة ساعة تطوعية، وأؤمن أن العمل التطوعي عمل خيري ننفذه من دون انتظار المقابل. الفوز يحفزنا إلى بذل المزيد في إكمال مسيرتي.

**مسيرة العطاء**  
وقدم الإعلامي، يوسف شعبان، الفائز بالشخصية المخضرة، الشكر إلى إدارة الجائزة على درصهم على تكريم المتطوعين، ما يسهم في تعزيز روح التطوع وسط الأفراد والمؤسسات في المجتمع والتنافس الشريف لخدمة الوطن. مضيفاً إن «مسيرتي للعمل التطوعي بدأت منذ عام 1991، وكانت تركز على الإعلام؛ حيث قدمت كثيراً من برامج التطوع للأطفال ومسابقة القرآن الكريم والسنة. وكل ما نقدمه من أعمال تطوعية في دولة الإمارات، وإمارة الشارقة، أقل من الواجب ندو هذا البلاط الطيب المعطاء».

#### الاستقرار الأسري

وقال علي Dryoush Alzaabi، مشارك في فئة الأسرة، أتقدم بالشكر إلى والدنا صاحب السموّ حاكم الشارقة، وقربيته: لدعمهما العمل الإنساني والجماعي الذي يحفظ استقرار الأسر وتطورها.

#### أثر إيجابي

وأعرب الطالب ماجد عبد الله، من جامعة خليفة، عن شكره للش gio ب بهذه الجائزة، حيث قال: نتيجة لثمار عام كامل من العمل التطوعي، وهو وسام على صدري أعز وأفخر به. ورثكت مشاركتي في البرامج البيئية والاجتماعية والنسائية والرياضية، والتصوير والإخراج والموئل.

أما نجوم التطوع من المرحلة الثانوية، فهم: مайд المرك من مدرسة من الرسالة الأمريكية الدولية الخاصة، وفاطمة المرزوقي، من مدرسة مدرسة واسط النموذجية للتعليم الثانوي للبنات، ومجاهد الغانم، من مدرسة تريم عمران تريم الثانوية للبنات، وعبد الله المهيري، المدرسة الثانوية النموذجية للبنات، ونيتشاري سانكاران، من مدرسة دلهي الخاصة، وسيف المهيري، الثانوية النموذجية للبنات، زايد التعليمي، وميثاء الشامسي، من مدرسة تريم الأمريكية.

أما نجوم التطوع من المرحلة الثانوية، فهم: مайд المرك من مدرسة الإمارات الوطنية مجمع الشارقة، وعفراز الزعابي، من مدرسة واسط النموذجية للبنات، وعبد الرحمن الزعابي، من مدرسة جميلة بوديرد للتعليم الثانوي للبنات، وعبد الله سلام، من مدرسة المدام للتعليم الأساسي والثانوي للبنات، ومهما الزرعوني، من مجمع التعليم زايد التعليمي، وميثاء الشامسي، من مدرسة تريم الأمريكية.



هدى دسدن موسى الدرمكي  
مدرسة جميلة بوديرد للتعليم  
الثانوي للبنات



عبد الرحمن علي الزعابي  
مدرسة تريم عمران الثانوية للبنات



عفراز علي الزعابي  
مدرسة واسط الثانوية للبنات



مajeed محمد خلفان المر  
مدرسة الإمارات الوطنية مجمع الشارقة



لبلاء عبد الغاسير التميمي  
مدرسة الودود الخاصة



ميناء محمد الشامسي  
مدرسة الودود الخاصة



مهما جابر محمد جاسم الزرعوني  
مجمع زايد التعليمي



عبد الله شعبان سالم سلام  
مدرسة المدام للتعليم  
الأساسي والثانوي



عبد الله راشد عبد ديفيس المهيري  
المدرسة الثانوية النموذجية للبنات



مجاهد إياد علي الغانم  
مدرسة تريم عمران تريم الثانوية للبنات



فاطمة فاروق حسن المرزوقي  
مدرسة واسط النموذجية للتعليم  
الثانوي للبنات



مajeed عادل عبد العبد الله  
الرسالة الأمريكية الدولية الخاصة



سيف احمد محمد الدوزين المهيري  
الثانوية النموذجية للبنات



NITYASHRI SANKARAN  
مدرسة دلهي الخاصة



## مهارات القيادة في العمل التطوعي

بقلم/فاطمة عيسى محمد  
عضو مجلس إدارة جمعية الإمارات للتطوع - الشارقة

الطرق التي يستطيع من خلالها المديرين في مختلف المؤسسات اتخاذ القرار، فيقومون بالاجتماع في غرفة مغلقة، يوضع أمام كل عضو فيها شاشة حاسوب مرتبط مع جهاز تحكم مركزي، وتبعد هذه المرحلة بعد أن يتم تحديد المشكلة، ويتم من خلال العصف الذهني الذي يتم إلكترونياً إدراج كل المقترنات التي قد تخطر ببال أي من المجتمعين، دون مناقشة لأي منها، وبعد أن ينتهي الجميع من وضع مقترناتهم بسرعة تامة، تنتهي هذه المرحلة لتبدأ مرحلة تدليل المقترنات وتجميعها واحتياط البديل الأقرب بالتصوير ومن ثم تتم عملية اتخاذ القرار بأسرع وقت ممكن وباستشارة جميع المختصين.

كما تمثل مهارة القائد على التحفيز أهمية كبيرة في رقي العمل التطوعي، يقول المطبوونة في كتابه «التحفيز»: إن تشجيع الفرد سواء كان هذا التشجيع مادياً بالحوافز المادية كالكافئات، أو التحفيز المعنوي الكاتب برسائل الشكر، أو اللفظي بعبارات الثناء على عمله له أهمية كبيرة تعود على الفرد وفريق العمل، ومن ثم يعود النفع للمجتمع، فيظهر أثره على الفرد مثل: الاستمرار في نجاح العمل التطوعي وتحقيق الأهداف الشخصية، وزيادة نسبة التمكين والشعور بالأمان، بالإضافة إلى تقوية العلاقات بين القائد وأعضاء الفريق، واسباع الحاجات النفسية، والصبر وزيادة تحمل أعباء العمل، بلا تذمر.

لكل فريق أو منظمة لابد من وجود قائد يتحلى بمهارات قيادية معينة، لتنظيم العمل وعدم الفوضوية، فإن وجود القائد يمثل أهمية كبيرة في القيادة، لأنه يوجه الفريق وينظم عمله، كما يدرب فريقه على المهارات القيادية بالقيادة، وبشكل وجوده لبناء أساسية في تنمية واستدامة العمل التطوعي، وضرورة وجود القائد تسرى على كل عمل جماعي، كما جاء في السنة النبوية: «إذا ذرْتَ لِلَّاتَّةَ فِي شَفَرٍ فَلَيُؤْمِرُوا أَكْدَهُمْ»، فقد أمر الرسول -صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ- الرَّبِّ يَتَمِّرِ أَكْدَهُمْ في السفر؛ لإدراكه بأهمية التنمية البشرية، وجود القائد في عملية التخطيط المسبق، والتنظيم لكل عمل؛ كي لا يتفرق أمر الجماعة ولا يختلف رأيهما.

والإسلام أقر مبدأ اختيار الأكفاء وعدم إسناد القيادة لمن طلبها، أو مهاباة لأحد، فقد حرص رسول الله -صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ- على تولية الأصلاح، وإسناد الأمور إلى ذوي الكفاءة، ولا اختيار الأصلاح اعتمد الإسلام ركنين أساسين هما: الأمانة والقوية.

فالقائد يتعامل مع مجموعة من الأفراد فلابد من أن يكون ملماً بأهمية الدوار وعدم فرض رأيه على المجموعة، بل الدوار والتشاور؛ وإذا اخطأ أحدهم يبدأ معهم بالنقاش البناء؛ فمن نجاح الوعي الفكري لدى القائد بيان النواحي الإيجابية ثم السلبية، ومن مهارات الدوار لا يكون مبشرة بإبداء الفعل السعي، بل يكون بذكر مظاهر الفعل الحسن والثواب على الفرد الجميع، ثم التوجيه بالظاهر حسن إلى استدراك الخطأ، وضرورة الدرس على حسن اختيار الأفاظ لما لها من أثر على الفرد، فقد أخذ أعضاء الفريق وإبراز جوانبهم الإيجابية، مع بيان السلبيات للتطوير، يحفزهم للعمل الجاد الذي ينفع الأمة، أما الانتقاد بألفاظ لاذعة، والتقليل من شأنهم يؤدي بهم إلى الإحباط والفتور، والعزوف عن المشاركات مستقبلاً في العمل التطوعي.

وعلى القائد أن يقوم بالتواصل الفعال مع فريقه، ومشاركتهم في العصف الذهني، لإبراز جوانب الإبداع لديهم، ذكر «أليكس أوزبورن» عام (1953) العصف الذهني خلال كتاب يدعى (التخيل التطبيقي). في هذا الكتاب لا يقترب «أوزبورن» طريقة العصف الذهني فقط ولكنه يضع قواعد فعالة لاستفادة جلسات من العصف الذهني، العصف الذهني الإلكتروني هو إحدى

## كرس نفسه للعمل التطوعي والمجتمعي

ناصر آل علي :

## ” التطوع محاولة لرد الجميل للوطن ”



” التطوع هو الاستغلال الأمثل لوقت فراغ الشباب ”



## التفوّيق بين المهام الرئيسيّة والتطوعيّة والأسرية:

لا أنكر تقصيرني في معظم الأحيان تجاه أسرتي حيث أن معظم أيامي مقسمة بين عملي الرئيسي وعملي التطوعي، ولكن بفضل من الله تعالى ورضا ودعاء والذّي رزقني بزوجة محافظة ومتفهمة ووعاءة بأهمية العمل الخدمي للمجتمع فهني أيضًا من الداعمين الحقيقيين لي في مجال عملي الرئيسي والتطوعي دائمًا ما تقف بجانبي وقدر العمل الذي أقوم به والمسؤوليات التي أتولاها فهذه نعمة ونونية من الله من خلال تفهمنا طبيعة عملي وتوليها مهام تعليم ابننا لأمور الدين والحياة والدراسة، وأيضاً متابعتها لأمور والدي أول بأول والطّلوس معهم دائمًا.

لا أحب التسوق ولا أقضي وقتى في الأسواق والمجمعات التجارية إلا للضرورة حيث أقابل أصدقاء دائمًا في المجالس ومن خلال إجتناب العمل التطوعي الذي تجتمعنا، أعيش المسرح، فقد كان المسرح عباد الله آل علي رحمة الله سبباً في دخولي المجال المسرحي، حيث دخلت عالم المسرح في عام 2006م، ولا زلت عليه، ويعتني المسرح ما يقرب من الحياة كما قالها والدي وسيدي حاكم الشارقة حفظه الله ورعاه، الداعم الأول وال حقيقي للمسرح والتراث والثقافة والفن.

## بداية مسيرة التطوع:

بدأت عملي التطوعي منذ الصغر دائمًا ما كان يشجعني والدي ووالدتي على خدمة المجتمع والناس وعمل الخير دون النظر إلى أي مقابل، فالعمل التطوعي ليس بالضرورة أن يكون عمل ديني أو خيري، بل هو تقديم خدمة مفيدة للمجتمع وأفراده وهو الاستغلال الأمثل لوقت فراغ الشباب فالتطوع يعلمك يوماً بعد يوم شيئاً جديداً ويفتح

ناصر حسين آل علي، من موايد إمارة الشارقة في عام 1986، أصغر إخوتي سنًا وملازماً لوالدي دائمًا وأبدأ مادمت حيًّا، متزوج ولدي ابن وحيد (حسين) حيث أن أسرتي تكون من (6) أشخاص وهم والدي، ووالدتي، أختي، أنا، زوجتي وأبني، فنحن نعيش في منزل واحد ولا يفارق بعضاً إلا في ظروف السفر والعمل فقط تخرجت من مدرسة العربية الثانوية في عام 2004م، بنسبة 88% والتحقت بعدها بكلية التقنية العليا لاستكمال الدراسة، وتخرجت منها في عام 2007م، كان حلمي أن أكون عسكري يخدم وطنه في الميدان، ونظرًا لظروفي الصحية وحاجة والدي بتجاهدي بجانبهم لم أتحقق بالسلك العسكري، علمًا بأن جميع إخوتي يعملون في السلك العسكري.



إنتحرت بالعمل في دائرة التسجيل العقاري عام 2006م، كموظفي خدمة عملاء، ودينهما كنت أعمل صباً وأكمل دراستي الجامعية في الفترة المسائية، أبدأ يومي مع صلاة الفجر وأنتقل للعمل وبعدها للكلية ثم أتواصل مع والدي لأرى متطلباتهم لأقفيها لهم ومن ثم أعود للمنزل وأجلسهم لدين وقت النوم.

تدرجت بالعمل في دائرة التسجيل العقاري من موظفي خدمة عملاء على الدرجة الثامنة منسق مكتب المدير العام على الدرجة الخامسة والرابعة، نائب مدير الإدارة التنفيذية على الدرجة الثالثة، مدير إدارة الاتصال الحكومي على الدرجة الأولى، وفي نهاية شهر إبريل من عام 2019م، كلفت بمهمة جديدة في حياتي المهنية وهي انتدابي بشكل دائم من دائرة التسجيل العقاري إلى الهيئة العربية للمسرح وتولى مهام مدير الإدارة العامة بالهيئة، وهذا التكليف زادني حملاً كونه بطلب خاص ورسمي من الهيئة وموافقة كريمة واستثناء من الرئيس الأعلى للهيئة وهو سيد صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد، حاكم الشارقة حفظه الله ورعاه، حيث زادت المسؤولية وتعهدت ببني وبين

خبرة ومعرفة في حياة الفرد، فهذا ليس بمجرد عبارات أو شعارات تفعها المجموعات التطوعية بل هي واقع الحياة التطوعية من خلال تجربتي في هذا المجال، حيث تطوعت كثيراً في مجالات مختلفة أهمها نادي الثقة للمعاقين مع سعادة الدكتور طارق بن خادم، والأستاذ أحمد المظلوم، ببطولة العالم للمعاقين التي أقيمت في الشارقة، ببطولة الأذية العربية للسيدات مع سعادة ندى عسكل، لجنة عام الخير، لجنة إمارة الشارقة للاتكار، رئيس لجنة التشريفات بمعرض جايتكس للتقنية بمنصة الشارقة، إدارة الحدائق والمنتزهات، دائرة شؤون الضواحي والقرى، بالإضافة إلى تطوعي سنوياً مع سفارة دولة الإمارات العربية المتحدة لدى دولة الكويت في اليوم الوطني لدولة الإمارات.

”  
العمل التطوعي عمل جبار ذو قيمة وطنية يحمله المواطن الإماراتي على عاته ويعمله ويورثه لأبنائه وأحفاده وهو أسلوب حياة يضيئ الطريق لأجيال المستقبل ...  
”



الإماراتية العريقة، وحب الإنسان الإماراتي لخدمة الفرد والمجتمع، وللحظ الآن كثرة المجموعات التطوعية في الدولة وهم معنون بـ «بندرجوون» تحت مظلة وزارة تنمية المجتمع، وللحظ أيضاً ارتفاعاً كبيراً في عدد المتطوعين فهذا ثمار ما غرسه الوالد والمؤسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان طيب الله ثراه، فأصبح العمل التطوعي في زمننا هذا متطلباً من متطلبات التخرج الجامعي وأصبح ركناً من أركان تقييم الموظفين من خلال عملهم في بعض الجهات، وأيضاً مركز الشارقة للتطوع التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية فهذا المركز ينبع من المتطوعين جميعاً بقيادة الأستاذ عفاف المرسي، وبإدارة الأستاذة صدحة الحمادي مدير المركز، فالمركز يستقطب جميع المواطنين والمقيمين في إمارات الخير من كافة الجنسيات وحتى الأطفال والشباب وبكال السن أيضاً، والمركز يرافقه متعددة ومفيدة للأطفال والشباب وبكال السن، حيث أن برامجه متعددة ومفيدة للأطفال والشباب وبكال السن أيضاً، والمركز ي العمل ليلاً ونهاراً لتوفير جميع سبل الراحة والأمن والأمان للمتطوعين وهذا ما شهدته أثناء فترة عملني بالجائحة إلى يومنا هذا، مع بداية الأزمة التي حللت بالعالم أجمع أزمة وباء كورونا (كوفيد - 19) قمت بكتابه التراثية لسنوات عديدة في مجال المسرح حيث كنت أقدم المسابقات العامة على مسرح الأيام كوني مهتماً في الإلقاء والتقديم، وفي لجنة النظام الداخلي واللجنة التنفيذية لـ «أيام مهرجان مهرجان الشارقة للطفل»، وتطوعت في أيام مهرجان مهرجان المسرح الصدراوي، رئيساً في لجنة العلاقات العامة والنشريفات مع الأستاذ أحمد بورحمة، وأيضاً أحب الأ أيام إلى قلبي مهرجان المسرح العربي رئيساً لجنة العلاقات العامة والنشريفات مع سعادة إسماعيل عبدالله، وأثناء فترة عملني في دائرة التسجيل العقاري مع سعادة كل من حامد العبدولي، حمد المزروعي، عبد العزيز الشامسي، حميد العبار، عبد العزيز آل صالح، أحمد الزين وزملايي الأعزاء، هم أيضاً من كان لهم الأثر الكبير في نجاحي وخدمتي للعمل في لجان الحكومة ويفضلاً ماداموا ما كانوا يحفزونني للعمل في لجان الحكومية ويفضلاً للمجتمع، فدائماً ما كانوا يحفزونني للعمل في لجان الحكومية ويفضلاً لللازم، هنا نقطة البداية، هنا يأتي دور الشراكة المجتمعية الناجحة من وزارة الصحة، وزارة الداخلية، مراكز التطوع والجهات الأخرى.

#### دور المواطن الإماراتي:

هنا يأتي دور المواطن الإماراتي ويظهر معدنه الطيب ويظهر فيها للعالم أجمع عاداته وتقاليده الأصيلة، فكيف بنا أن لا نتواجد في هذه الأزمة كونها مختلفة تماماً عن باقي الأمور التطوعية التي قمنا بها وشهدناها، فنحن هنا في إمارات المجد والفخر، إمارات الخير والعطاء، إمارات المركز الأول، إمارات الإنسانية التي لم تهاون بمسؤولياتها تجاه العنصر البشري من مواطن ومؤدي وسائح، فأخذت على عاتقها هذه المسؤولية ولم تكتفي بتولى علاج كل من يعيش على أرضها فحسب، بل استقطبت المرضى من جميع دول العالم، وبادرت بعلاجهم وأغاثت المحاجين بالمساعدات، هنا إمارات التي تسير وتنطوي على خطى ونهج مؤسساها زايد الخير طيب الله ثراه، ولم تستبدلها بالتعقيم عبارة (حضر) كما استخدمها العالم أجمع، بل استبدلتها بالتعقيم الوطني لكي تطمئن شعبها وتقول لهم (الاشلون هم) كما قالها صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان حفظه الله ورعاه، هنا واجبنا أبناء الإمارات بأن نرد ولو جزء بسيط من جميل هذه الأرض الطيبة علينا، ومهمماً عملنا ليلاً ونهاراً لم ولن نوفيها حقها فبدأتنا بالعمل في دور العزل بالإمارة بالإضافة إلى المستشفى الميداني وتضافرت الجهود بفضل من الله تعالى وتوفيقه وبفضل قيادتنا وحكومتنا الرشيدة وبفضل الشراكة المجتمعية وأخواننا وأخواتنا أبطال خط الدفاع الأول من كافة الجهات، تغلبنا على جزء كبير من هذه الأزمة وبعدها لم نكتفي بذلك بل توزعنا جميعاً ما بين العمل في العيادات المتخصصة بالمصايبين ومرافق الفحص ومرافق التجارب السريرية ومن ثم مراكز اللقاح إضافة إلى حملات اللقاح الميدانية.



#### التطوع عمل إنساني:

لم أؤكِ أبداً ما أقوم به من أعمال تطوعية وذلك انطلاقاً من مبدأ العمل التطوعي فهو عمل خالص لوجه الله وحتى لا يكون من باب الرياء وخصوصاً في زمننا هذا زمن التواصل الاجتماعي، ويفسني أنني تعلمت من هذا المجال ولا زلت أتعلم يومياً وهذا ما شجعني للانضمام إلى العديد من الدورات لزيادة الخبرة في مجال الفعاليات الإعلامية والثقافية والرياضية والدولية، دورات الإلقاء والتقديم، دورات العلاقات العامة والنشريفات، دورات إدارة الفعاليات، دورات العلاقات العامة والنشريفات، دورات البروتوكول والمراسم... إلخ.

#### التكامل المجتمعي والمؤسسي:

العمل التطوعي عمل إنساني بحت، وهذا ما تعمّل عليه حكومة وقيادة دولتنا الرشيدة وما سنته في أدناهنا تضامناً مع العادات والتقاليد

# لتـطـعـ

دـكـوـمـةـ الشـارـقـةـ مركزـ الشـارـقـةـ

تطوع معنا..

Volunteer With Us..

كن جـزـءـاـ مـنـ فـرـيقـ الـمـتـطـوـعـيـنـ

Team up with volunteering

## التطوع، إنتماء، إنسانية

التسجيل في منصة التطوع

Registration through the volunteering platform

<https://sssd.shj.ae/volunteers/register>

Volunteer.shj 065015117



هي أضعف الإيمان من خلال التطوع في هذه الجائحة. تجية إجلال وتقدير لإخواننا أبطال خط الدفاع الأول وعظيم الامتنان لكل من ساندنا أو خف عننا بكلمة أو سلام أو تجية وأقدم اعتذاري لمن لم أقم بذكر اسمه سهواً مني وقبلة على جبين كل متطوع وبطل من أبطال الصفوف الأمامية.

قال عليه الصلاة والسلام (إن لله عباداً خصهم لقضاء حوائج الناس بيه لخير وحب الخير إليهم أولئك الناجون من عذاب يوم القيمة) فالعمل التطوعي عمل جبار ذو قيمة وطنية يحمله المواطن الإماراتي على عاتقه ويعلمه ويزوره لأنبائه وأحفاده وأسلوب حياة يبني الطريق لأجيال المستقبل، والعمل في هذه الأزمة واجب على كل فرد يعيش على هذه الأرض الطيبة واتباع التعليمات والإجراءات الاحترازية.



طرق جديدة للتشجيع على التطوع

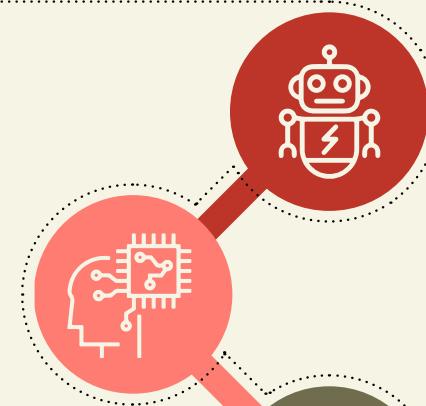
## حلول افتراضية تعزز العمل التطوعي وحماية المجتمع وسلامته



### مجالات التطوع الافتراضي في حملة «الإمارات تطوع»

#### 2. التطوع التخصصي لخدمة المهارات للمحترفين الصغار

والذي يتيح المجال لأصحاب الخبرات من طلاب الجامعات والتخصصات العلمية للتنسيق مع طلبة المدارس من الدين لديهم مهارات يمكن تطويرها في دقل الروبوتات المتردكة وتطبيقات الموبايل وال المجالات الأخرى ذات العلاقة.



#### 4. مجال التطوع الافتراضي لنحو 300 من ذوي المهارات والتخصصات الإعلامية

لتقدم دورات في المونتاج والتصوير والتقطيم، لغطية الأحداث والفعاليات.



#### 1. التطوع التخصصي للذكاء الاصطناعي والروبوت

والذي تتيح فيه وزارة التربية والتعليم 200 فرصة تطوعية للتطوع التخصصي، للتواصل مع الطلبة وتنظيم طلابهم ومشاركتهم في سلسلة مسابقات الذكاء الاصطناعي والروبوت في موضوعات المسابقة مثل «فيروست فيكس روبوت»، والروبوت الغواصة.

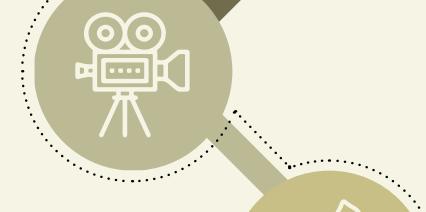


#### 3. التطوع التخصصي في مجال الكشافة المدرسية

حيث توفر فيه الوزارة نحو 350 فرصة تطوعية، ممن لديهم مهارات تخصصية في مجال التدريب الرياضي أو العسكري للتنظيم دورات عن بعد في الكشافة للطلاب في المراحل المدرسية المختلفة.



#### 5. التطوع الافتراضي للمساهمة في التعبير عن مهارات المتطوعين في الرسم وتجسيد الشخصيات لخدمة عدد من الأهداف المجتمعية الإنسانية.



#### 6. التطوع في مجال الدعم النفسي والإنساني عبر الخط الساخن

والذي يتيح الفرصة للمتطوعين التواصل عن بعد مع كبار المواطنين والرد على استفساراتهم.



#### 7. التطوع في مجال الدعم النفسي والإنساني عبر الخط الساخن

لتوفير الدعم النفسي عبر أصحاب الاختصاص من المرشدين والأخصائيين النفسيين والاجتماعيين من مختلف الجنسيات المقيمة في الإمارات، لدعم طالبي المساعدة.

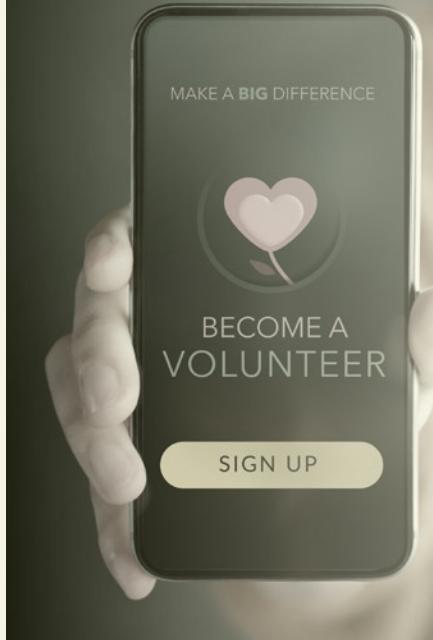


بعد التطوع الافتراضي أحد أنواع التطوع الذي بلغ ذروته بالتزامن مع إجراءات جائحة كوفيد19، حيث أتاحت العديد من الجهات والمؤسسات التطوع الافتراضي "عن بعد" لمختلف أفراد المجتمع، لمنكهم من المساهمة في تقديم خبراتهم ومهاراتهم الخاصة من منازلهم ومن أي مكان، وحافظاً على سلامتهم، نظراً لطبيعة الظرف الصحي الذي يتطلب التباعد الجسدي لضمان الحد من انتشار الجائحة؛ كما يعكس التطوع الافتراضي طلاؤ تطوعية افتراضية توأك الواقع في ظل الظروف الصحية الراهنة، وفي هذا الملف نسلط الضوء على بعض ملامح التطوع الافتراضي ومدى فوائده اجتماعياً ومجتمعياً ومؤسسياً.

### مجالات للتطوع الافتراضي والذكاء الاصطناعي

ينضم التطوع الافتراضي الذي أطلقته الحملة الوطنية "الإمارات تطوع" في سبعة مجالات للتطوع الافتراضي، تضم مجالات الإجراءات الاحترازية للحد من انتشار الجائحة.

## التطوع الافتراضي من المأمول إلى واقع ملموس



## قراءة / فاطمة موسى البلوشي

أن الجهات المسؤولة عن التطوع في الإمارات؛ وضعت التطوع الافتراضي ضمن أولوياتها. ويشير مصطلح التطوع الافتراضي إلى الأنشطة التطوعية المنجزة كلياً أو جزئياً باستخدام الإنترنت سواء من المنزل أو المدرسة أو الاتصال أو من أجهزة الكمبيوتر أو الأجهزة الأخرى المتصلة بالإنترنت، مثل الهواتف الذكية أو الأصول الرقمية الشخصية. ويمكن أيضاً تسمية التطوع الافتراضي بالتطوع عبر الإنترنت أو التطوع الإلكتروني أو التطوع عن بعد، وهو يعني إكمال الوظائف التطوعية «عن بعد» كلنا أو جزئياً.

يعد التطوع الافتراضي أحد أنواع التطوع التي خرجتديثاً تتيجة انتشار التقنيات الحديثة؛ إلا أنه مع ظهور الأزمة الصدمة لجائحة كورونا فوصل التطوع الافتراضي إلى قمته. حيث فضلت كافة الجهات المعنية سواء على المستوى الم المحلي والعالمي تطوير مجالات العمل التطوعي الافتراضي للتماشي مع الوضع الصدري للمجتمع وفي الوقت ذاته يحقق الهدف المرجو من التطوع.

ولطالما أخذنا دولة الإمارات العربية المتحدة إحدى الدول الرائدة في مجالات التطوع الافتراضي المتعددة، لما تتمتع به الدولة من بنية تحتية قوية ومتقدمة في مختلف المجالات التقنية؛ نجد



## لماذا يعد التطوع الافتراضي مهماً؟

هناك العديد من الأسباب التي تجعل التطوع الافتراضي مهماً، يرغب الكثير من الناس في التطوع ولكن نظراً لضيق الوقت والالتزامات العائلية والوظائف والعوامل الأخرى الصعبة ، قد لا يتمكنون من التطوع شخصياً، والآن مع تطور التطوع الافتراضي بإمكان أي شخص التطوع من أي مكان وفي أي وقت وبأي طريقة يريدها. كما أنه يمكنك التطوع في أي منظمة إنسانية من أي مكان في العالم. ووصل التطوع الافتراضي إلى قمةه ونضجه مع بدء جائحة فيروس كورونا Covid19 ، حيث إلزامية التباعد الجسدي من خلال البقاء في المنازل طوال فترة برنامج التعقيم الوطني الذي أطلقته الدولة، وتقييد الحركة المزدوجة وحركة الجمهور، وإيقاف وسائل النقل العامة وخدمة المترو، وعدم الخروج إلا للضرورة، وخلال هذه الفترة أفضل خيار هو التطوع الافتراضي.

## "من البيت"

فيما شكلت مبادرة "جلسات التطوع الافتراضي" واحدة من الأفكار التطوعية الرئيسية عبر منصة "متطوعين إمارات" والتي تؤطر أهم الأنشطة التنموية والتخصصية، وتسقطب العديد من المتطوعين، للتوعية بطرق مكافحة البائكة، وزيادةوعي المجتمع في العديد من القضايا الإنسانية، وتحفيز الأفراد على الخروج من الأزمة الحالية أكثر قوة وإيجابية، وتم عقد العديد من الجلسات الافتراضية تحت مسمى "من البيت"، تابعهاآلاف المتطوعين عن بعد "بكستة زر" عبر أجهزتهم الذكية، ضمن نافذة البيت المنزلي المباشر.

دعم فئات المجتمع افتراضياً

ك النوع من الحلول الافتراضية؛ أطلقت الحملة الوطنية "الإمارات تتطلع" خطيبين ساخنين للتواصل مع فئات المجتمع، ضمن مجالات التطوع الافتراضي "عن بعد" الذي تتيحه الحملة للمواطنين والمقيمين في الدولة، لتعزيز مشاركة الجميع وتأكيد التعاون والتعاون والتلاحم المجتمعي، دعماً للجهود الوطنية لمواجهة انتشار فيروس كورونا المستجد "كوفيد 19". ويعتبر الخطيبين الساخنين للمتطوعين عن بعد، هما "مبادرة نحن أهلكم-الهاتيفية" التي تتيح للمتطوعين التواصل مع فئة كبار المواطنين والرد على مكالماتهم واستفساراتهم، باعتبارهم ضمن الفئات الأكثر عرضة للخطر، والخط الثاني هو "الخط الساخن للصحة النفسية" الذي يقدم من خلاله المتطوعون من المتخصصين النفسيين والاجتماعيين، خدمات استشارية التحاور مع أي فرد قد يمر بضغوط نفسية أو اجتماعية.

## "ماراثون الأفكار الافتراضي" لتنشيط التطوع عالمياً

وبدورها؛ نظمت وزارة تنمية المجتمع ومؤسسة الإمارات، "ماراثون الأفكار الافتراضي" تحت عنوان "التطوع لمجتمع مرن"، بالتعاون مع الرابطة الدولية للجهود التطوعية "IAVE"، حيث يعد هذا الماراثون الأول من نوعه، والذي عقد على مدار 3 أيام بحضور عدد من المنظمات غير الحكومية والمنظمات التطوعية من جميع أنحاء العالم، لتطوير حلول مستدامة ومؤثرة للتحديات الرئيسية للعمل التطوعي في المجتمع.

وأقيم "ماراثون الأفكار الافتراضي" عبر تقنية الاتصال المرئي "عن بعد" خلال الفترة من 9 إلى 11 نوفمبر 2020، حيث جمع فرق المتطوعين بما في رحلة ملهمة للتفكير ببطول قابلة للتنفيذ من خلال العمل التطوعي لكل من المواضيع الرئيسية الثلاثة للفكرة: العمل التطوعي في قطاع دعم الصحة النفسية، والعمل التطوعي في القطاع الطبي، والتطوع لتقديم يد العون للفئات الأكثر تأثرا، مما يعزز قيم الانسانية حول العالم.

## لتنمية مهارات الأطفال افتراضياً معسكر حصاد التطوعي بـ"اجتماعية الشارقة" ينطلق افتراضياً عن طيبة، يوم

وأطلقت دائرة الخدمات الاجتماعية معسكر حصاد التطوعي للأطفال "افتراضياً" عن بعد عبر تطبيق التواصل الإلكتروني "زوم" بدءاً من النسخة 13 للمعسكر الذي يستهدف الأطفال من الفئة العمرية من 6 إلى 12 عاماً، خلال الفترة من شهر يونيو 2020، وذلك في ظل الظروف الراهنة للأزمة الجائحة، تم إطلاق المعسكر بحلة إلكترونية عبر منصة تطبيق زوم؛ لتعزيز قيم التطوع وتنمية المهارات لدى الأطفال، فضلاً عن تعزيز القيم الإيجابية ومنها التطوع كأحد السلوكيات الهدافة لنشر ثقافة التكافل والمسؤولية الذاتية، ولا سيما خلال الفترة الراهنة.

## 8 حقولاً لمجموعة من البرامج

ويسعى مركز الشارقة للتطوع التابع للدائرة تنفيذ المعسكر التطوعي الافتراضي لتنمية مهارات الأطفال من خلال 8 حقول متمثلة في حقل التطوع، وحقل الابداع والابتكار، وحقل توفير الكبار، وحقل المبادرة، وحقل النظافة، وحقل المسؤولية، وحقل الولاء والانتماء، بالإضافة إلى حقل السمع.

ويتطرق المعسكر إلى مجموعة من البرامج، تُسْتَهَل بمحاضرة تعريفية عن التطوع للأطفال وأهمية ثائره على الفرد والمجتمع إلى جانب أهمية التطوع في إسعاد الآخرين، بالإضافة إلى مهارات غرس القيم الوطنية لتأصيل معانى الولاء والانتماء وغرس حس المسؤولية من خلال توقيع وثيقة الولاء والانتماء، إلى جانب غرس الحس الصاد قيمة حب العمل الخيري وتأصيل معانى النظافة من الابدأ.



مجالات التطوع الافتراضي:

يحمل التطوع الافتراضي بطريق مختلفه و مجالاته واسعة، وذكر منها على سبيل الأمثلة وليس الحصر، وهى:



ندعوك للمساهمة معنا في توفير المواد الغذائية الأساسية للعائلات المتضررة من الأوضاع الحالية.

”نتكافف من أجلك يا وطن“

قيمة السلة الغذائية 500 درهم

يمكنكم إيداع أو تحويل قيمة المساهمة على حسابنا التالي مع ارسال صورة الايداع بالواتساب على رقم: 0562248138

للمساهمة والتبرع

06 574 8881

 www.schuae.ae

 shjhouse

 schuae

مميزات وفوائد التطوع الافتراضي لـ الأمراء..

1. أوجد مجلاً للأشخاص من أصحاب الهمم الذين لم يتمكنوا من التطوع الميداني.
2. تمكين الأشخاص من أصحاب الأمراض المزمنة أو ضعيفي المناعة من التطوع.
3. يمكن الأشخاص الذين لديهم جداول زمنية ضيقة والذين لا يستطيعون السفر بسهولة التطوع الآن في أي وقت.
4. المساهمة في المزيد من الوقت للتطوع.
5. المرونة في تحديد الوقت واختيار المكان ومستوى المشاركة.



بيت الشارقة الخيري  
Sharjah Charity House



ندعوك للمساهمة معنا في توفير المواد الغذائية الأساسية للعائلات المتضررة من الأوضاع الحالية.

”نتكافف من أجلك يا وطن“

قيمة السلة الغذائية 500 درهم

يمكنكم إيداع أو تحويل قيمة المساهمة على حسابنا التالي مع ارسال صورة الايداع بالواتساب على رقم: 0562248138

للمساهمة والتبرع

06 574 8881

 www.schuae.ae

 shjhouse

 schuae



بِقَلْمِنْ / مُحَمَّدُ خَمِيسُ مَطْرُ الْكَعْبِي

# التطوع في الإمارات خلال جائحة كوفيد 19 . إستعدادات مسبقة وقرارات جريئة

ومنظمين، وإقبال كبير من المواطنين والجاليات المقيمة، إذ يعُد التبرع بالدم تعبيراً عن أسمى قيم التكافل والتضامن الاجتماعي.

## لتطوّع جزءٌ من القيم الإماراتية:

يمكن من قبيل القدرة وجود مئة ألف منطقة يومياً في إمارات، لمواكبة خطوات مواجهة الأزمة التي سببها جائحة «كورونا»، والمساهمة في تنفيذها؛ فالدولة كانت قبل الأزمة، واسنوات طويلة، قد أعدت البيئة السليمة لتفعيل العمل التطوعي، من خلال التشريعات والجمعيات والمؤسسات الحكومية والأهلية، وعند وقوع الأزمة، كان الإقدام على التطوع من مختلف مئات المجتمع، أمرًا طبيعياً. لاسيما أن المتطوعين عملوا في ظل حفظ حقوقهم بالكامل، إن كان من خلال تأمين البيئة الآمنة لهم، أو من خلال إشراكهم في دورات تدريبية ضرورية للتعامل مع الأزمة، وبنزودهم بالمعلومات الدقيقة والحقيقة حول مهامهم، أو وضعهم في كافة تفاصيل هذه المهام من وصف لها وعدد الساعات المطلوبة منهم للعمل وتوافقها مع أعمارهم وقدراتهم، وغيرها، أو من خلال تقدير ما يقومون به، والمحافظة على سرية معلوماتهم الشخصية، حيث إن الحفاظ على هذه الحقوق، دفع أكبر عدد من المتطوعين للقيام بواجباتهم، وهذا ساعد كثيراً على تحقيق الدينامية في تنفيذ المطلوب، وجاءت النتائج مبهرة ومميزة، فرأينا كيف تم التعامل مع المخادرين للبلاد والقادمين إليها، من جراء الفحوصات، وتطبيق مستلزمات الوقاية، بوجود أعداد كبيرة من المتطوعين شباباً وشباناً، وهذا مثل من الأمثلة المتعددة.

آن متطوعي الإمارات كانوا مهنيين أيضاً لمعرفة واجباتهم، وهذا من أسس التطوع خلال الأزمات، وفي مقدمة هذه الواجبات استجابتهم الفورية وتلبية نداء التطوع والإغاثة وتقديم المساعدة لغير، وإن يكن لديهم آية أهداف أخرى خلال الأزمة سوياً إنما ما يقومون به، وشاركوا في كل دورة تدريب موجبة، وعاملوا الناس مواطنين ووافدين، بمنتهى الأدب والمحبة، وكانوا يعلمون بجدية ومصداقية ودقة، والأهم، أن عملهم التطوعي هذا كان بعيداً عن أي تمييز أو عنصرية، وهذا أمر طبيعياً في سلوكهم، وكان يظهر داخل البلاد وخارجها، خلال المشاركة في أعمال تطوعية لمساعدة الشعوب على اختلاف جنسياتها وأديانها.

القطاعات الحكومية والخاصة، وتعزيز المشاركة المجتمعية التي تعزز من قيم ومهارات التلاحم والتعاون ودعم الجهود الوطنية

لمواجهة «كورونا»، وبالأعلى، دعم جهود المتطوعين وتسخير خبرات ومهارات ومواهب أفراد المجتمع وإشراكم في عملية التطوع الميداني والافتراضي. وبرزت على الساحة الإماراتية أيضاً، عمليات توفير الدعم الغذائي للمعوزين من الأفراد والأسر، كان أبرزها حملة 11 مليون وجبة، طوال أيام شهر رمضان الفضيل. كما بادرت مؤسسة خليفة بن زايد آل نهيان للأعمال الإنسانية بتوزيع آلاف الوجبات على العمال في المناطق الصناعية، ضمن مشروعها الرمضاني، إلى جانب إرسال دولة الإمارات ملايين الأطنان من المساعدات الطبية والمواد الغذائية إلى أكثر من مئة دولة في العالم.

إلى ذلك تميّزت مبادرة «زياد العطاء» من خلال فتح باب التسجيل للتطوع للكوادر الوطنية الإدارية والطبية العاملة في مستشفيات الدولة الحكومية والخاصة، للتطوع ضمن الفريق الإماراتي الطبي التطوعي الذي كان يقدم خدماته الإنسانية العلاجية والوقائية والتدريبية، حيث منحت المبادرة فرصةً غير مسبوقة للتطوع التخصصي للأطباء والممرضين لتقديم خبراتهم لإنقاذ حياة المرضى غير القادرين على الحصول على الخدمات الصحية.

## الإنسانية أولاً

لقد دشن أطباء الإمارات عدّة مبادرات تطوعية إنسانية عالمية لاستقطاب الأطباء وتأهيلهم لتطعيم الفقراء بلقاح كوفيد 19. في شتّى بقاع العالم، بغض النظر عن الألوان أو الجنس أو العرق أو الديانة، تحت شعار «لا تسلّون هم»، في بادرة تعد الأولى من نوعها في مجال التطوع الصحي التخصصي، بالشراكة مع المؤسسات الصحية والمؤسسات المانحة. ومن خلال إلتلاف تطوعي إنساني عالمي لمجابهة الحائنة. واستكمالاً لهذه الرؤية، أطلقت دولة الإمارات، أول موقع إلكتروني متخصص تحت عنوان «أجل الإنسانية»، لتسجيل المتطوعين الراغبين في المشاركة في التجارب السريرية العالمية للمرحلة الثالثة من اللقاح غير النشط لمكافحة وباء كوفيد-19، والمدرجة تحت مظلة منظمة الصحة العالمية.

وعملت وزارة الصحة ووقاية المجتمع في الإمارات على تدريب المتطوعين لدعم المنظومة الطبية، ضمن سلسلة الجهود التوعوية

والتدريبية والإجراءات الاحترازية التي تتخذها الدولة للحد من انتشار الفيروس. كما أطلقت المؤسسة الاتحادية للشباب تسع مبادرات وطنية بهدف رفع جاهزية الشباب الإماراتي وتعزيز دوره الفعال في التعامل مع الأوبئة والحد من تأثيراتها المجتمعية وكافة مناحي الحياة. وشملت تلك المبادرات الدليل الإرشادي للاعتناء بكبار المواطنين أثناء انتشار الأوبئة، وذلك بالتعاون مع وزارة تنمية المجتمع.

لقد كانت للتطور أيضاً مجالات أخرى خالٍ جائحة «كورونا»، كإطلاق حملة «ذلك في البيت ينفك الدم يصل اليك»، برعاية جمعية الإمارات للشريطان، وحملة «كن الأول في التبرع بالدم»، وغيرها من المبادرات العديدة على مساحة الوطن، التي عزّزت ثقافة التبرع التطوعي بالدم، لتنمية الوعي المجتمعي بقيمة وأهمية التبرع، وجمع كميات كافية من الدم لصالح المرضى في المستشفيات الحكومية والخاصة، والمطابقين جراء الحوادث، والمرضى الذين يخضعون لعمليات جراحية وغيرهم، وذلك انطلاقاً من أنّ قطرة دم تساوي حياة. وقد تكثّفت الفوائد لهذه الحملات بوجود متبرعين متقطعين

لا يمكن لأي دولة وشعب أن يتغذوا أرمة أو كارثة بأقل الخسائر الممكنة على جميع الأصعدة، إذا لم يكن التطوع بمعنى الشامل في أولوياتهما واهتماماتها، ومن ضمن المخططات الاستراتيجية التي تضعها عادة الدول المتطرفة والساخنة إلى تأمين السلامة والعيش الكريم والأمن، لشعوبها.

وإذا كانت الكوارث تقع عادةً في دولةٍ محددةٍ، وتسبّب دماراً فيها على مختلف المستويات، والتي تكون بوجه عام من صنع الطبيعة أو الإنسان أو الآتين معًا، كحدوث زلزالٍ ما، أو فيضاناتٍ أو حرائق وغيرها، فإن الأزمات صغيرة كانت أو كبيرة، تشمل مساحاتٍ تبعديَّةٍ من الدولة الواحدة، وقد تكون قاريةً أو دوليةً، وتتنوع بين إنسانيةً وصحيةً واقتصاديةً وسياسيةً وجغرافيةً، مثل الأوبئة أو الاتهاب الاقتصادي، وغيرها. لذلك، فإن التقطيع خلال نشوء هذه الأزمات يأخذ مفهوماً وبعداً استثنائين: إذ إن فاعليته التي تقضي بالمشاركة المؤسسة والتكامل بين كافة العناصر التي تشَكُّل المجتمع، من جماعياتٍ ومؤسساتٍ أهليةٍ ودوليةٍ، لا تكون كافيةً إذا لم تقترن بخسائر معينة تتعلق بطريقة التعامل مع الأزمات.

## أهمية الاستعداد والتجهز:

إن الأزمة عندما توجد، لا شَكَّ بأنَّها تهدّد مصالح البلدان التي تشملها، وكلما كانت أهداف أي بلد منها لمعالجة الأزمات واضحة، والدراسات حولها قائمة، والاستعداد لها مكتمل، كلما تم تجاوز الأزمة بأقل الأضرار. فالعالم مثلاً، منْ في السابق بأزمات صحيّة متعدّدة، منها انتشار أوبيئة كالطاعون والملاريا والكوليرا وإيبولا وغيرها، والدولة أيّ دولة على ضوء ذلك، عليها واجب التبنّو بانتشار وباء جديد في العالم أو في قسم منه، في أيّ وقت. لذلك، من المفروض على كل دولة أن تكون مستعدة من خلال وجود ملقمات دراساتٍ وبنى تحتية مكتملة لدليها، ومنها تجهيزات المستشفيات والقطاع الطبي، ومن ضمنها أيضاً، مخطّطاتها لتنشيط العمل التطوعي بتشجيع وتفعيل عمّلهم التطوعي خلال وتهيئة لهم ليكونوا على استعداد لتفعيل عملهم التطوعي خلال حدوثها. صحيح أنَّه عند وقوع الأزمة يصعب معها التحكم بتطوراتها وأدائها، ولكن الصحيح أيضاً، أنها وبعكس الكارثة، تمنح لأصحاب القرار في دولة ما، المتنسّع من الوقت لاتخاذ القرارات المناسبة بسُلْطَانٍ، إذَا كانت هذه الدولة بآهانةً لمراجعتها.

بسنة الله المباركة 1442هـ، كانت شهادة المؤوث شهادة موثوقة، حيث أثبتت إدانته بـ «كوفيد-19 / كورونا» مؤحراً، والتي تجربت عنها أيضاً أزمة اقتصادية قاسية نتيجة الإغلاق الشامل وشل الكامل لدول العالم بأجمعها، وتعتمدنا بأسباب ذلك الاحاج المميز الذي حدقته دولة الإمارات العربية المتحدة في التعامل مع الأزمتين، لأندكتنا أهمية الاستعداد والتجهيز، والقيام بالمبادرات المختلفة؛ فالإمارات ما كانت لتلتقي إشادة منظمة الصحة العالمية بجهودها في دعم التصدي لهذه الجائحة، وما كانت لتصنف من الأكثر كفاءة في إدارة الأزمات، ومن الدول الرائدة في التعامل مع أزمة «كورونا»، ولا تكون الأولى عربياً والعاشرة عالمياً من حيث كفاءتها في علاج المصابين، وفعالية القيادة في التعامل مع الجائحة، له لم تكن تستحق ذلك.

## تنظيم ورعاية التطوع

في الفقرة الأولى من جائحة كوفيد - 19، اعتمد مجلس الوزراء في دولة الإمارات تشكيل اللجنة الوطنية العليا لتنظيم التطوع خلال الأزمات، برئاسة سمو الشيخ عبدالله بن زايد آل نهيان، وزير الخارجية والتعاون الدولي، سعياً إلى تطوير منظومة متكاملة ومستدامة للعمل التطوعي خلال الأزمات، وبالتعاون مع كافة الأطراف المعنية بهذا العمل في الدولة، حيث جاء تشكيلها في ضوء القرارات الجريئة التي أعلنت عنها الحكومة لوقاية من الفيروس، وعم وتنسيق العمل التطوعي وأنشطة خدمة المجتمع على مختلف الأطعمة.

كما جاء إطاراً لفعاليات الحملة الوطنية «الإمارات تتطوع» التي أعلنت عنها اللجنة الوطنية العليا، من أجل توحيد الأنشطة التطوعية على المستوى الوطني وتعزيز التكامل والتعاون بين جميع

## اتخاذ القرارات الجريئة:

لقد كانت دولة الإمارات جاهزة على صعيد البنية التحتية، وما كان عليها سوى اتخاذ القرارات الجريئة للمضي قدماً نحو السلام، وهذا ما حدث: إذ إن القيادة الرشيدة فيها أخذت قرارات جريئة، إن كان لجهة تدابير السلامة العامة، أو لجهة تفزيز الاقتصاد وحماية الوظائف وتقديم المساعدات والتسهيلات المالية للشركات والمؤسسات والأفراد، أو لجهة تفريح القطاع الطبي وإنشاء أماكن فيها كل المعايير المرجوة لاستقبال من هم بحاجة إلى الدعم الصحي، أو لجهة استمرار العمل أو التدريس عن بعد، وعدم وجود



## في إطار الإجراءات الاحترازية لحماية أفراد المجتمع «لنعملها بأمان» .. مبادرة لسلامة المصلين في مساجد الشارقة

في تنظيم حركة المصلين؛ يواقع 2 متطوعاً لدى كل مسجد مشمول فيه الصلاة، لافتًا إلى أن كافة المتطوعين يقومون بتطبيق المهام الإرشادية للتوجيه الجمهور باتباع التعليمات والإجراءات الوقائية والتي أبرزها إحضار السجادة الفردية مع ليس الكمام بالإضافة إلى الالتزام بالمسافة الآمنة المحددة داخل المساجد.



أطلقت دائرة الشؤون الإسلامية بالشارقة؛ فرصة تطوعية بعنوان «لنعملها معًا» للحفاظ على صحة وسلامة المصلين في مساجد الشارقة، بهدف تطبيق الإجراءات الاحترازية والتباع الجبدي بين المصلين في المساجد، وذلك في إطار الإجراءات الرامية لحماية أفراد المجتمع ومنع انتشار فيروس كورونا.

### توفير البيئة الآمنة

وقال عبدالله خليفة السبوسي مدير دائرة الشؤون الإسلامية بالشارقة أن هذه المبادرة تأتي ضمن جهود الدائرة الرامية لحفظ على صحة المصلين وضمان توفير البيئة الآمنة لهم من خلال الإرشادات والإجراءات الوقائية والتوعية المستمرة من مرتادي المساجد، تماشياً مع جهود الدولة في اتخاذ كافة الإجراءات الاحترازية للوقاية من فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19).

وأكّد السبوسي على أن التزام المصلين وتعاونهم مع المتطوعين في تطبيق الإجراءات والإرشادات الصادرة سيساهم في الانتقال من مرحلة الافتتاح التدريجي إلى الافتتاح الكلي للمساجد، مثمناً جهود مركز الشارقة للتطوع في تعزيز ثقافة العمل التطوعي وتسييدها لدى مختلف شرائح المجتمع، وتعزيز المسئولية المجتمعية من خلال مبادراته التطوعية والثقافية الهدافـة، ومنها هذه المبادرة السامية لخدمة مرتادي المساجد.

مشيراً بأهمية إطلاع هذه الفرصة التطوعية في تحقيق المستوى الآمن لصحة وسلامة المصلين في المساجد وحمايتهم من عدوى انتشار فيروس كورونا، حيث تم استقطاب قرابة 300 متطوعاً للمشاركة

## لتحقيق التسوق الآمن و الصحي لمتسوقي الجمعية «تعاونية الشارقة» تستقطب 239 متطوعاً نفذوا 13517 ساعة تطوعية



أطلقت جمعية الشارقة التعاونية عدداً من الفروع التطوعية مثل «تسوق براحة وأمان»، بهدف تنظيم عملية التسوق في الجمعية بشكل احترازي، بالإضافة إلى تنفيذ مبادرة «عون» لدعم الأسر المتعففة في إمارة الشارقة من خلال تجهيز سلال غذائية.

واستقطب الفرصة التطوعية «تسوق براحة وأمان»، نحو 239 متطوعاً بعد ساعات بلغت 13517 ساعة، حيث يمكن دور المتطوعين في توزيع مستلزمات التعقيم على زبائن الجمعية، إرشاد و توجيه ومساعدة الزبائن لاتمام عملية التسوق، وكذلك المساهمة بتحقيق التسوق الآمن و الصحي لمتسوقي جمعية الشارقة التعاونية من خلال توفير كافة سبل الوقاية والسلامة باتباع الأنظمة والإرشادات الوقائية عند عملية التسوق و الحفاظ على التباعد الاجتماعي و معانة ذوي الاحتياجات الخاصة .

وأكّد السيد هلال المدرم مدير إدارة الموارد البشرية بالجمعية، حرص تعاونية الشارقة في المشاركة الدائمة في العمل التطوعي الإنساني لترسيخ مفهومه بين العاملين والموظفين بمختلف الأقسام والفرع، وكذلك المتسوقيين على اخلاق جنسياتهم وفئاتهم العمرية، مؤكداً حرص الجمعية على الانخراط والمشاركة في العمل التطوعي باعتباره قيمة إنسانية متأصلة في المجتمع الإماراتي.



ولفت هلال المدرم إلى دور تعاونية الشارقة الريادي في صنع وطرح المبادرات المجتمعية التي تخدم المجتمع بمختلف فئاته، ومنها مبادرة «تسوق براحة وأمان» التي تم تنفيذها بالتنسيق مع دائرة الخدمات

ملتقى نادي مليحة الرياضي الافتراضي يسلط الضوء على العمل التطوعي

## تعزيز التواصل بين الجهات في تطوير الأعمال التطوعية



مملكة البحرين، متحدثاً عن ثقافة العمل التطوعي، فيما تطرق الأستاذ محمد إبراهيم المجلبي من المملكة العربية السعودية عن موضوع التطوع الاحترافي، وقدم كذلك الأستاذ سعيد مبارك راشد الفجرى من سلطنة عمان مداخلة بموضوع التطوع والعمل الإنساني.

بالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع، نظم نادي مليحة الثقافي الرياضي ملتقاه الذي حمل عنوان «ملتقى نادي مليحة الخليجي الافتراضي للعمل التطوعي» تحت شعار (التطوع أجمل رسالة حب للوطن) بمشاركة ثانية ونوعية عطراها الخبراء والمختصين من دول الإمارات العربية المتحدة ومن دول مجلس التعاون الخليجي العربي. وتم تنظيم الملتقى عبر تطبيق برنامج «زووم»، بمشاركة نخبة من المتخصصين تحدثوا في عدد من الجوانب المختلفة وطربوا خبراتهم في هذا المجال، كما قدموا التوصيات التي من شأنها أن ترقي بالعمل التطوعي محلياً ودولياً.

وهدف الملتقى إلى إبراز دور دولة الإمارات العربية المتحدة في دعم المتطوعين خلال أزمة جائحة كورونا، وتبادل الخبرات بين الفرق المشاركة محلياً ودولياً إلى جانب تعزيز روح التعاون والاتساع في بناء المجتمع، وإحداث نقطة نوعية في الفعاليات والأنشطة الذي يمارسها النادي بالمنطقة، وتفعيل مفهوم العمل التطوعي في المنطقة. وتحدث في الملتقى كذلك كلاماً من سعادة حميد علي العبار الشامسي، من دولة الإمارات، عن دور جائزة الشارقة للعمل التطوعي في دعم مسيرة التطوع، فيما تحدث الأستاذ عادل محمد كرم من دولة الإمارات عن دور الكشفية منبع للعمل التطوعي. وتضمنت المشاركات مداخلة الأستاذ جاسم عبد الرحمن المربيسي، من



## إيماناً بدورها في القيام بمسؤوليتها وواجباتها المجتمعية تجاه أفراد المجتمع الشارقة الخيرية تطلق حملة «برداً وسلاماً» لثلاث آلاف أسرة متغيرة



أطلقت جمعية الشارقة الخيرية، حملتها الصيفية «برداً وسلاماً» لتوزيع أجهزة التبريد والثلاجات على 3 آلاف أسرة من الأسر المتعففة والمستحقين المسلمين بكتوف الجمعية، إذ تم البدء في عمليات التوزيع التي تستمر طيلة فصل الصيف 2020، إلى جانب توزيع المياه والعصائر الباردة على 10 آلاف عامل من العمال في مواقع عملهم، للتحفيز عليهم من الرطوبة الشديدة خلال فصل الصيف، وتوعيتهم بمخاطر الإنهاك الحراري الناتج عن التعرض المباشر لأشعة الشمس لفترات طويلة، إيماناً بدورها في القيام بمسؤوليتها تجاه أفراد المجتمع.

وتؤكد الجمعية أنها تواصل التزامها بتنفيذ كافة مشاريعها وحملاتها الخيرية المدرجة في أجندتها المعتمدة، ومنها إطلاق حملة «برداً وسلاماً» في نسختها السابعة على التوالي والتي تم من خلالها توزيع 3818 جهاز تكييف لصالح 1909 أسر بمتوسط جهازين لكل أسرة، إلى جانب 1091 تلاجة لصالح 1091 أسرة.

**إدخال البهجة إلى نفوس الأسر**  
وقالت عائشة الحويدى مديرية إدارة التطوع وخدمة المجتمع إن حملة «برداً وسلاماً» هي حملة موسمية صيفية تدرس من خلالها الجمعية على نشر الوعي بمخاطر الإنهاك الحراري الناتج عن التعرض المباشر ولفترات طويلة تحت أشعة الشمس، وإدخال البهجة إلى نفوس الأسر، وتمكنهم من العيش الكريم والتحفيز عليهم من الأعباء، خاصة في ظل تأزم الأوضاع المعيشية للكثيرين للظروف الحالية.

تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح



### الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة للطالب.
- صورة الشعار المرئي للمدرسة.
- صورة حديثة من التحاق الطالب في المدرسة.
- رسالة ترشيح من المدرسة للطالب وفقاً للشروط والمعايير.
- موافقةولي الأمر على مشاركة الطالب في الأعمال التطوعية.
- صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشارك بها.

### الشروط والأدكام

- أن يكون الطالب مسجلاً في إحدى مدارس إمارة الشارقة.
- أن يكون الطالب مرشحاً من قبل المدرسة.
- أن يتجاوز عمر الطالب 13 سنة.
- أن يحصل الطالب على أعلى عدد من المشاركات التطوعية عن زملائه في نفس المدرسة.
- أن يتجاوز الطالب العدد المطلوب من المشاركات التطوعية المطلوبة للمشاركة وهي:
- الحالة الثانية:** عدد 15 مساهمة تطوعية أو عدد 30 ساعة تطوعية.
- الثالثة:** عدد 20 مساهمة تطوعية أو عدد 40 ساعة تطوعية.



لمزيد من المعلومات

info@sva.shj.ae  
www.sva.shj.ae

050 467 6709  
056 688 5477

80080000

## «أصدقاء الرضاعة الطبيعية بالشارقة» تجري دراسة لتعزيز ثقافة العمل التطوعي



أصدقاء الرضاعة الطبيعية  
Breastfeeding Friends



د. عبد العزيز النومان  
رئيس جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية

أجرت جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية ، إحدى الجمعيات التابعة لإدارة التقييف الصحي في المجلس الأعلى للشؤون الأسرية بالشارقة، بالتعاون مع جامعة الشارقة، «دراسة عن التطوع» بهدف قياس سلوكيات التطوع ومدى الوعي بأهميته في مجتمع دولة الإمارات، حيث بلغت نسبة المشاركين في الدراسة من الفئة الجامعية 61٪، و 57٪ من المواطنين، و 43٪ من المقيمين في الدولة.

وتركزت الدراسة على 8 محاور رئيسية تضمنت، كيفية الاستدلال على فرص التطوع، وتحدياته، وأسباب ومحفزات المشاركة بالبرامج التطوعية، وأوجه المساهمة، وعدد مرات التطوع، والعضوية في فرق التطوع، والرغبة بالتطوع في جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية، وتشجيع الآخرين على التطوع.

وتأتي أهمية هذه الدراسة ونتائجها في معرفة سلوك التطوع في المجتمع الإماراتي ومدى الوعي بأهميته، وسائل تحفيز وتشجيع أفراد المجتمع على التطوع المتخصص بطرق علمية ومبكرة، بالإضافة إلى الوقوف على أبرز التحديات التي تواجه المتطوعين وإيجاد الحلول الكفيلة بها، مؤكدة أن إطلاق «دراسة التطوع» تأتي في إطار حرص الجمعية على تعزيز ثقافة العمل التطوعي، ولا سيما أنه يمثل جوهر عملها، بالإضافة إلى دعم جهود إمارة الشارقة الرائدة في هذا المجال، والتي تحرص على ترسیخ العمل التطوعي في المجتمع، بإطلاق المبادرات والبرامج التطوعية الخلاقة التي تفخر الأفراد على العمل التطوعي، كونه إحدى أهم ركائز التلاحم المجتمعي، ورمزاً للتعاضد والتكاتف والتسامح المجتمعي.





وتتمدّر مهامها في مساعدة الأفراد من خلال حجز مواعيد بالخيّم المخصصة لفحص «كورونا» من المركبات أو الفحص المنزلي أو إرشادهم على الأماكن التي يجب مراجعتها بسرعة إن كانت تستدعي حالته الصحية تدخلاً طبياً، مبينة بأن العمل في مركز «استجابة» جعلها تزيد من شعورها بالمسؤولية المجتمعية تجاه أفراد الجميع.

وأضافت ليلي الحوسني إلى أنها فضلت التطوع وخدمة الوطن في وقت الأزمة لترك بصمة إيجابية لها في ظل الظروف الراهنة، وتكون إحدى المساهمات والمساعدات في الحد من انتشار الجائحة، وتؤكد أن ارتباطها العائلي لم تمنعها من أن تكون من ضمن الكوادر المشاركة في خط الدفاع الأول لمكافحة الجائحة، رغم أن لديها أطفالاً وعائلاً؛ مشيرة إلى أنها تتطوع لخدمة الوطن منذ أكثر من 13 عاماً، وتعمل حالياً كمتطوعة مدير فعاليات بفريق «أبشر التطوعي».



### حامد محمد يتطوع لخدمة الوطن منذ 20 عاماً و8 ساعات يومياً خلال الجائحة



يقضي حامد محمد 8 ساعات يومياً في العمل التطوعي، من خلال وجوده بمركز المسح الوطني في الشارقة، ضمن فريق المتطوعين والعاملين بمراكز فحص فيروس كورونا بجانب الكوادر الطبية والتمريضية، لتلبية نداء الوطن، ودعم الجهد في مواجهة الجائحة والحد من انتشارها.

ويشارك في تنظيم حركة المركبات قبل دخولها مسارات الفحص، إضافة إلى إجراء المسح الحراري، والإجابة عن أسئلة المراجعين عند إدخال بياناتهم في حال احتاجوا إلى معلومة ما، ومتابعة الإجراءات حتى نهاية الفحوص للكشف عن فيروس كورونا.

وكان يتطوع منذ أكثر من 20 عاماً، إذ إنه يعمل متطوعاً في جمعية أصدقاء مرضى السرطان بالشارقة، فضلاً عن تطوعه في العديد من الحملات التوعوية المجتمعية، مثل: القافلة الوردية، والماراثونات الخيرية وغيرها.



## مبدعون من شباب الإمارات.. جهود مضيئة في سبيل خدمة الوطن

العمل التطوعي قيمة إنسانية لا يعرف مدى أهميتها في النفس وأثرها على أفراد المجتمع إلا من مارسها؛ وهناك الكثير من الشباب والفتيات الذين أبدعوا واتقناوا مجال عملهم المجتمعي والإنساني في سبيل رد الجميل إلى الوطن المعطاء؛ ونسلط الضوء على جزء يسير من مساعدهم عديدة نفذها شبابنا، ونتطرق إليهم من باب المثال وليس الحصر.



### ليلى الحوسني: تتطوع بـ8 ساعات يومياً ضمن فريق «استجابة»

ليلى الحوسني، متطوعة بخط الدفاع الأول بمركز «استجابة» للرد على استفسارات جميع الفئات المجتمعية بالإمارات منذ بداية أزمة كورونا؛ إذ أنها تطوعت بفريق عمل «استجابة» بعد أن تم فتح باب التطوع والمحال فيه، وتعمل يومياً 8 ساعات على استقبال استفسارات الجمهور، وتقديم الدعم والمساعدة للجميع.



يقول/  
د. عمر سليمان سالم العض  
مدير مدرسة الخالدية للادارة الثانية والتعليم  
الثانوي / بنين الشرفية

## التطوع الإيجابي

به الفرد لخدمة المجتمع والوطن فمن قدراته ومهاراته وخبراته ولا تتحقق له أي عائد من الأرباح بما يناسب مع البيئة المحيطة والاحتياجات، مراعياً جميع النظم والقواعد والآداب والتشريعات، وأوضاعاً في أهم أولوياته جوانب الأمان والسلامة، ملتزماً بالمهام والوقت المتعلق بفترة تطوعه. أن تسهل المشاركة في الأعمال التطوعية، إذ توفر كل دولة طرقاً سهلة وبسيطة من أجل التسجيل والاشتراك في الأعمال التطوعية، فعلى سبيل المثال، يمكن لسكان دولة الإمارات العربية المتحدة البحث عن فرص التطوع في الامارات في منصة متطوعين الامارات او أي مؤسسة تطوعية، وذلك عن طريق خطوات تسجيل مرنة قد تكون عبر مكالمة هاتفية أو ملء استبيان ومن ثم البدء في المشاركة بالأعمال التطوعية وفق الأنظمة والقوانين.

كما يجدر بالذكر أن العمل التطوعي ليس بالضرورة أن يرتبط بالمؤسسات الخيرية أو الحكومية، حيث يمكن القيام بأعمال تطوعية بنفسك، إذ أن العمل التطوعي أمر نابع من النفس ولا يحتاج إلى مؤسسة للبدء به، والدور الرئيسي للمؤسسات هو تنظيم وتسهيل خطوات العمل التطوعي في المجتمع.

ضرب إبناء الامارات والمقيمين من المتطوعون على أرضها في ظل جائحة فيروس كورونا المستجد «كوفيد 19» نموذجاً يحتذى به في ظروف استثنائية يمر بها العالم، ويدعو التطوع للمشاركة في خط الدفاع الأول، وكذلك المشاركة في أولى التجارب السريرية العالمية للمرحلة الثالثة من لقاح محتمل ومدرج تحت مظلة منظمة الصحة العالمية لفيروس كوفيد 19 غير النشط في العاصمة أبوظبي، مثل الواجب الوطني والاجتماعي، الذي ييرز القيم الإنسانية التي يتطلع الإمارتي بعاداته وتقاليده وسماته من أجل الإنسانية.

تحثنا الفطرة البشرية على نشر الخير على الدوام، إذ يولد الإنسان على فطرة حب عمل الخير ويعمل على نشره بين الناس كلما أتيحت له الفرصة. الأمر الذي ألمح العديد من الأشخاص لاستحداث مفهوم العمل التطوعي، وهو الموضوع الذي ستنظر إلى الحديث عنه اليوم نظراً لأهميته في كافة الأوقات، ودوره العظيم في نشر الحب والسلام وتعزيز المساواة بين أفراد المجتمع. لاحظنا في الآونة الأخيرة تنافس شديد بين الأفراد المقدرين والجمعيات الخيرية وسعيهما المستمر للقيام بأي عمل تطوعي في مختلف المجالات من شأنه مساعدة أفراد المجتمع والفتات غير المقدورة مادياً أو تلك التي تحتاج لمساندة معنوية أو حتى رقمية.

سننجب عن أسئلة عديدة لطالما راودت أذهاننا عن أهمية العمل التطوعي في المجتمع وكيفية المشاركة في العمل التطوعي في الامارات، إلى جانب خطوات وأيجابيات العمل التطوعي.

وتشتهر دولة الإمارات العربية المتحدة بكثرة المؤسسات التطوعية والإنسانية التي من شأنها رفع مستوى الثقاقة وتعزيز روابط المحبة بين أبناء الشعب الإماراتي والمقيمين على أراضيها، لذلك، انتشرت في الآونة الأخيرة العديد من البرامج التطوعية في الامارات وجمعيات التطوع التي من شأنها تعزيز قيمة العطاء في جميع أنحاء الدولة. وعند الحديث عن العمل التطوعي في الدولة فلا بد أن تتساءل عن كيفية التطوع في الامارات وعن أسماء بعض الجمعيات التطوعية الرسمية في الدولة وكيفية التسجيل فيها لتنبذ أعمال الخير التطوعية التي من شأنها توطيد العلاقات بين أبناء أفراد المجتمع.

في 27 نوفمبر من العام 2017، اعتمد مجلس الوزراء وثيقة قيم وسلوكيات المواطن الإماراتي، التي تهدف إلى نشر الوعي بين المواطنين الإماراتيين بمسؤولياتهم وواجباتهم كمواطنين.

ومن هذا المنطلق ادئتم عن وزارة التربية بما يتلاءم مع الدليل الاسترشادي للتطوع في بيئة العمل للجهات الحكومية إيماناً منها بدور البيئة التربوية والتعليمية في تعزيز مفاهيم الوليدة وأهدافها وأهميتها من حيث تعزيز القيم وتجدد ولاء الالتزام برسوخ دعائم الرشيدة. والتطوع هو الجهد والعمل الذي يقوم

## محمد سعيد الكعبي يبتكر جهازين يعملان بالطاقة الشمسية

رغم أنه متطوعاً بارزاً في هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، ومتطوعاً في مدينة الإمارات الإنسانية، ابتكر محمد سعيد الكعبي، جهاز لمصر تعقيم يعمل بالطاقة الشمسية، وذلك ضمن مبادرة «مبتكرون يا وطن»، والتي تعنى بإطلاق باقة من الابتكارات، التي تقدم لجميع شرائح المجتمع والوطن عموماً.

### معر للتعقيم الذاتي:

ويضيف محمد سعيد الكعبي، «ما دفعني للتفكير في ابتكار ممر للتعقيم الذاتي، بأسلوب مبتكر، هو أن يتم وضعه أمام مدخل أو أبواب المساجد، وذلك قبل دخولها، وتصميمي يتميز بأن كلفته قليلة، كما أنه يعمل بالطاقة الشمسية، وهو يتكون من مضخة، وألواح طاقة شمسية، ووحدة تخزين بطاريات، وذران المعرفة، وبرمجة نظام خاص لرس الرذاذ، أملاً بأن يصل على تعامل الهيئة العامة للشئون الإسلامية والأوقاف في منطقة العين، لرغبته في وضع الجهاز عند مدخل المساجد».

### جهاز في الأماكن المفتوحة

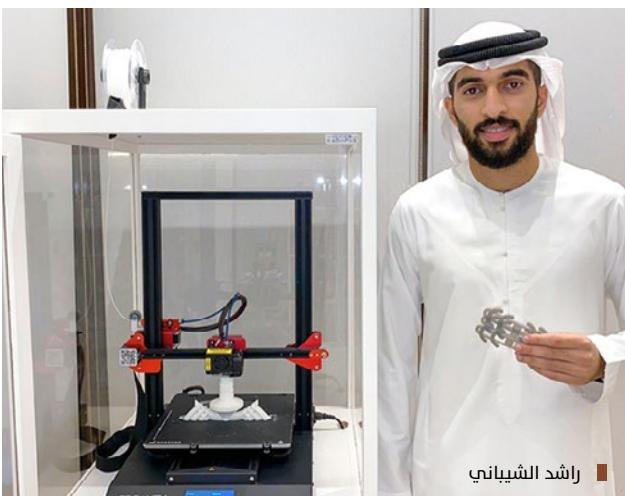
كما ابتكر جهاز تعقيم آخر، يعمل عن طريق شحن الألواح بالطاقة الشمسية، ويستخدم الجهاز في الأماكن المفتوحة وذات المسافات الكبيرة إليها.

وأضاف أن «ابتكاري عبارة عن حقيقة مصنوعة من مادة بلاستيك مقوى، وهي سهلة الحمل، وبطاريات وألواح تشحن عن طريق الطاقة الشمسية، وذران، كما أن الجهاز مزود بقوية دفع بواسطة نظام دفع هوائي لرش مادة التعقيم على الأماكن المستهدفة بشكل متجانس ومتكامل ودقيق، وبهدف الحصول على درجة تعقيم عالية».

## يوزعها مجاناً على الموظفين والعمال

راشد الشيباني ابتكر قطعة بلاستيكية لارتداء الكمامات ساعات طويلة وابتكر راشد الشيباني، قطعاً بلاستيكية لحماية الأذن من تأثير ارتداء الكمامات فترات طويلة، مستخدماً طابعة ثلاثية الأبعاد، إذ تمكّن من طباعة أكثر من 350 قطعة في 24 ساعة، وزعها مجاناً على موظفين وعمال في أماكن عمل مختلفة.

وقال الشاب راشد إنه: «مع عودة الحياة إلى طبيعتها، بعد فترة التعقيم الوطني، أصبح الجميع ملزماً بارتداء الكمامات كاجراء احترازي ضد الإصابة ببعض الفيروسات، ومن ثم فإن بعض الموظفين والعمال قد يضطر إلى ارتداء الكمامات ساعات طويلة تزيد أحدياً على ثمانين ساعات يومياً، ما يؤثر في الأذن، ومن ثم توصل لفكرة القطعة البلاستيكية لحماية الأذن من (أستيك) الكمامات».





للترع أرسل كلمة حياة إلى  
To donate send LIFE to

AED 10  
4425



**” هنا وجدت ضالتي ”**  
شاب في عالم التطوع

الناشر: مكتبة المتنبي - 2018

عدد الصفحات: 104 صفحة

المؤلف: عبدالله بن مجري القحطاني

”وجدت ضالتي في اللحظة التي سلكت فيها طريراً لا مفر منه، ليس لعدم قدرتي على تركه أو تجنبه لكن لأنني وجدت أن الحياد عنه ضرب من الغباء“

هكذا استهل المؤلف، الشاب عبد الله بن مجري القحطاني كتابه ”هنا وجدت ضالتي“ الصادر عن مكتبة المتنبي بالدمام وهو يدكي عن تجربته في التطوع وخدمة المجتمع التي بدأها في هذا العالم منذ 7 سنوات.

يقول عبد الله في مقدمة كتابه: **أضع بين يدي القارئ بعضًا مما في جعبتي من دروبي وكلماتٍ مرسومة على الأسطر تحكي تجربتي مع التطوع وخدمة المجتمع** متسائلًا: ما التطوع؟ وماذا وجد فيه؟ ولماذا العمل التطوعي؟ وما هي الفائدة المرجوة منه؟ وقدم بعض القصص من المواقف التي صادفها كأشفًا عن المشاعر التي انتابته أثناء تطوعه.

والمؤلف الشاب عبد الله أنسائي المولود والنشأة تخرج من كلية الصيدلة الأكاديمية بدرجة دكتور صيدلي، والكتاب أول تجربة له في الكتابة وأدائه مستمد من واقع التجربة التي عاشها.

وعبر مجموعه من الفصول قدم عبد الله للقارئ مفهوم التطوع في القرآن والسنة، ودكي عن تجربته من المشاركة في المبادرة التطوعية في عدة مجالات منها خدمة حاجي بيت الله الحرام.

يتسم الكتاب بالمصداقية والدعوة للشباب لخوض هذه التجربة، ويقع الكتاب في 104 صفحة.

للاستفسار | +971 50 997 7000 | [www.focp.ae](http://www.focp.ae)

FOCPUAE | [www.focp.ae](http://www.focp.ae) | [info@focp.ae](mailto:info@focp.ae)

# تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح طلبة الجامعات

## في دورتها الثامنة عشر

٩ من ١ نوفمبر ٢٠٢٠ حتى ٣١ يناير ٢٠٢١

عبر [www.sva.shj.ae](http://www.sva.shj.ae)

### الشروط والأحكام

- أن يكون ملتحقاً بإحدى الجامعات أو الكليات في الدولة وألا يكون ملتحقاً بأي وظيفة.
- أن يتراوح عمره بين 17 و 25 عاماً.
- أن تكون الأعمال التطوعية ضمن سنة المشاركة.
- أن ينجز عدد 20 مشاركة أو 40 ساعة تطوعية بحد أدنى ضمن الفرص التطوعية المطروحة في المجتمع.

### الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- إفادة من الجامعة حديثة باستمرار الدراسة موجهة للجائزة.
- صورة من بطاقة عضوية التطوع.
- صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشارك بها.



### لمزيد من المعلومات

info@sva.shj.ae  
[www.sva.shj.ae](http://www.sva.shj.ae)

٠٥٥ ٤٦٧ ٦٧٠٩  
٠٥٦ ٦٨٨ ٥٤٧٧

٨٠٠٨٠٠٠٠