

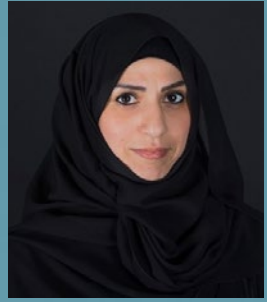
حلول افتراضية تعزز العمل التطوعي
وحماية المجتمع وسلامته

حوار العدد

ناصر آل علي:
التطوع محاولة لرد الجميل للوطن

جائزة الشارقة للعمل التطوعي

بنسختها الـ 17 تحتفي بفائزيها "إفتراضيا"



غفاف المرّي
رئيس مجلس أمناء
جائزة الشارقة للعمل التطوعي

منظومة متكاملة لتعزيز العمل التطوعي

ويكمن دور المؤسسات في المسؤولية المجتمعية التي تتعدى فيه تحقيق الربح المادي أو بلوغ الأهداف إلى ترك وصناعة أثر في المجتمع والبيئة المحيطة بالمؤسسة؛ من خلال دعم الأعمال التطوعية أو رعاية الفعاليات التي تخدم المجتمع، كما يكمن دور المؤسسات في مسؤوليتها الاجتماعية نحو تحقيق رفاه موظفيها وتمكينهم بالتعليم المستمر وتهئية البيئة المهنية الملائمة لهم فهذا الفرق بين المسؤولية تجاه المجتمع والمسؤولية الاجتماعية تجاه الأفراد في المؤسسة.

وكذلك نجد الدور نفسه يقع على عاتق الأفراد، فهم أيضا تتجسد المسؤولية المجتمعية تجاه المجتمع من خلال مشاركتهم في الأعمال التطوعية وإنجاح هذه الأنشطة، بينما تكون مسؤوليتهم الاجتماعية موجهة إلى أفراد الأسرة بالتربية السليمة لأفراد الأسرة، وتقوية العلاقات الأسرية المتينة والحفاظ على استقرارها، وبالإضافة إلى التكوين الشخصي والتميز الوظيفي والمهني والعيش في البيئة منزلية آمنة.

ومن هنا أدعو جميع المؤسسات ورواد العمل التطوعي؛ إلى العمل بأفكار إبداعية وابتكارية جديدة تساعد على إثراء الفرص التطوعية ذات المسؤولية المجتمعية، التي تلبي احتياجات المجتمع وشغف المتطوعين وتحقق التنمية المجتمعية المستدامة تنفيذاً لنهج دولة الإمارات العربية المتحدة التي تسابق نفسها بنفسها، واطعة المركز الأول نصيب العين.

عزّت «الجائزة» مكانة العمل التطوعي وساهمت في نشر ثقافته بين الأفراد والمؤسسات في الدولة، وقد كان من أحد أهم أهداف الجائزة هو زرع وترسيخ ثقافة العمل التطوعي لدى النشء، ولقد رأينا أثر هذا الهدف مؤخرًا بين الشباب الذين جسدوا معنى العمل التطوعي أثناء مكافحة فيروس كورونا كوفيد 19 فقد كانوا من أوائل المستجيبين للنداءات الوطنية الطارئة لمساندة خط الدفاع الأول ودعم مختلف أفراد المجتمع من كبار السن والفئات المتضررة من جائحة كورونا.

والحقيقة إن العمل خلال جائحة كورونا أكسبنا من المعارف والخبرات الكثير عن العمل التطوعي في الأزمات والتي سنعمل بإذن الله على تجسيدها في مختلف برامج وفئات ومجالات الجائزة، حيث شاهدنا المتطوعين في الشؤون العامة وآخرين في مجالات تخصصية وغيرهم يتم انتقاءهم لأعمال تطوعية محددة بالإضافة لمن يبادر بالعمل التطوعي سواء بالمال أو الجهد أو حتى بالنفس من خلال التبرع بالدم أو الخضوع لبرنامج التجارب السريرية للقاح. كما أن هذه البرامج التطوعية لما كان لها أن تنجح لولا أن خلفها توجد إدارة معنية باستقطاب وإدارة المتطوعين في مختلف المؤسسات والمواقع لذا كل الشكر والتقدير للمتطوعين وللجهات التي كانت تدير العمل التطوعي.

ولازالت الجائزة تعمل على ترسيخ مفهوم العمل التطوعي ومفهوم المسؤولية المجتمعية ومفهوم المسؤولية الاجتماعية وغيرها من مفاهيم المؤسسات والأفراد من خلال فئاتها وبرامجها التي تطرحها، وذلك لوجود رابط وثيق بين جميع هذه المفاهيم التي تعكس أوجه التكافل والتلاحم المجتمعي القائم على الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع وأفراده.



الإمارات
THE EMIRATES

بيت الشارقة الخيري
Sharjah Charity House



المساهمة في مشروع بناء مسجد

التكلفة الإجمالية
5,000,000 درهم



الموقع
المنطقة الصناعية 17
مدينة الشارقة

المساحة
الإجمالية
1315 متر مربع



عدد المصلين
920 مصل

الخدمات
سكن للإمام
سكن للمؤذن



المرافق الصحية
المواضي: 25
الحمامات: 17

قيمة السهم الواحد 1000 درهم

بنك دبي الإسلامي

ACC: 007520632157701

IBAN: AE850240007520632157701

يمكنكم إيداع أو تحويل قيمة المساهمة
على حسابنا التالي مع ارسال صورة
الإيداع بالواتساب على رقم: 0562248110

للمساهمة والتبرع



www.schuae.ae



shjhouse



schuae

06 574 8881



المحتويات

هل جائزة الشارقة للعمل التطوعي

17

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تحتفي بفائزيها "إفتراضيا"

12

التطوع الافتراضي من المأمول إلى واقع ملموس
 قراءة: أ.فاطمة البلوشي

31

المعرض الافتراضي الأول لجائزة الشارقة للعمل التطوعي بمشاركة 16 جهة

6

«تعاونية الشارقة» تستقطب 239 متطوعاً نفذوا 13517 ساعة تطوعية

36

استحداث فئة المتطوعين في مواجهة جائحة كوفيد 19 ضمن الدورة 18 للجائزة

10

ملتقى نادي مليحة الرياضي الافتراضي يسلط الضوء على العمل التطوعي

39

ناصر حسين آل علي

22

فتح باب التسجيل واستقبال المشاركات لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

8

مبدعون من شباب الإمارات.. جهود مضيئة في سبيل خدمة الوطن

42

حلول افتراضية تعزز العمل التطوعي وحماية المجتمع وسلامته

28

المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة

مريم العبيدلي

نورة إبراهيم

شريفة غلوم

كُتّاب العدد

فاطمة عيسى محمد

محمد خميس مطر

د. عمر سليمان سالم العضب

التدقيق اللغوي

جاسم الحمادي

عبدالله صالح

تصميم وإخراج

سماح سمير

التحرير و المراسلات:
 للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
 التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
 إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
 لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

بمشاركة 16 جهة ذات نفع عام إقامة المعرض الافتراضي الأول لجائزة الشارقة للعمل التطوعي



وكان المعرض الافتراضي الذي بُث عبر المنصات التقنية الحية ومُنصات التواصل الاجتماعي؛ وتخلله لقاءات تقدم كل يوم ثلاثاء خلال شهر ديسمبر 2020، واستهدف مشاركة 16 من الجهات ذات النفع العام والجمعيات التطوعية، بواقع 4 جهات مشاركة أسبوعياً.

تشجيع وتحفيز العمل التطوعي

وتركزت أهمية مثل هذه الفعاليات في تشجيع وتحفيز العمل التطوعي، وإيجاد القاعدة الأساسية للعمل التطوعي، من خلال تثقيف المجتمع، لتأدية أعمال تطوعية بناءة، علاوة على أن الجائزة أثمرت عن نتائج إيجابية عدة خلال الدورات الماضية، وتتطلع الجائزة إلى الريادة من خلال العمل الدؤوب مع شركائها.

علماً بأن جائزة الشارقة للعمل التطوعي تستقبل المشاركات للدورة 18 لجائزتها التطوعية، عبر بوابتها الإلكترونية www.sva.shj.ae، ليتم رفع الملفات المشاركة، والجائزة مستعدة لاستقبال الاستفسارات والملاحظات عبر أرقام الاتصال، ومنصات التواصل الاجتماعي، كما يمكن للجمهور الرجوع إلى دليل الجائزة المطبوع والإلكتروني.

دشنت الجائزة، معرضها الافتراضي الأول للعمل التطوعي، بمشاركة 16 جهة ذات نفع عام وجمعية تطوعية، متضمناً لقاءات وورش ومحاضرات تعريفية، وبرامج توعوية وتعريفية حول الفرص والمبادرات التطوعية، بالإضافة إلى الإرشادات التعريفية عن جائزة الشارقة للعمل التطوعية، وكيفية المشاركة والتسجيل فيها ومعاييرها واشتراطاتها.

وتضمنت فعاليات المعرض، لقاءات وورش ومحاضرات تعريفية، وبرامج توعوية وتعريفية حول الفرص والمبادرات التطوعية، بالإضافة إلى الإرشادات التعريفية عن جائزة الشارقة للعمل التطوعية، وكيفية المشاركة والتسجيل فيها ومعاييرها واشتراطاتها.

استقطاب الأفراد والمؤسسات

وهدف المعرض الافتراضي الذي نظمته الجائزة إلى استقطاب الأفراد والمؤسسات وكل من له اهتمام بالأعمال التطوعية، ما من شأنه أن يساهم في نشر وتعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى المجتمع، وتسهيل انضمامهم للفرص والمبادرات التطوعية التي تطرحها المؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية المشاركة.

وارتأت الجائزة إقامة معرض الشارقة للعمل التطوعي افتراضياً، تطبيقاً للإجراءات الاحترازية للوقاية من فيروس كورونا، بعد أن كان المعرض يُقام سنوياً بشكل مباشر ويجتمع فيه كافة المؤسسات وأفراد المجتمع.



ورش ومحاضرات تدريبية قدمتها «الشارقة للعمل التطوعي» لصالح المجتمع

تكامل الأدوار بين الجائزة والمؤسسات والمجتمعات

وأكدت الجائزة، أن حزمة البرامج التي قدمتها جاءت نتيجة لتكامل الأدوار بين الجائزة، وبقية المؤسسات الحكومية والأهلية، التي تكاملت مع الجائزة في التوعية المجتمعية، مضيفاً أن «الجائزة» ارتأت تكثيف مثل هذه البرامج، نظراً لما لمسته من حاجة المؤسسات إلى تحفيز الموظفين للمشاركة في الأعمال التطوعية، ولا سيما أن أغلبية المؤسسات في الدولة أخذت طابع المبادرة في مثل هذه البرامج التي تأهل الموظفين للقيام بالتطوع.

نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، حزمة من الورش والمحاضرات والبرامج التدريبية، لصالح المؤسسات الحكومية بالشارقة ودبي وعجمان وأم القيوين ورأس الخيمة، بهدف توعية موظفي المؤسسات وتعريفهم من خلال الورش التدريبية، بأهمية العمل التطوعي، إلى جانب المحاضرات التعريفية المعنية بالجائزة، وتسليط الضوء على فئاتها ومجالاتها وأهم التحديات التي طرأت عليها، بالإضافة إلى تقديم المعلومات العامة حول برامج وسياسات العمل التطوعي.

محاضرة تعريفية عن الجائزة لصالح موظفي بلدية كلباء



بالتعاون مع بلدية مدينة كلباء؛ قدمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي محاضرة تعريفية عن الجائزة وذلك في شهر أكتوبر من 2020، ضمن برامج الجائزة، الهادفة إلى تعريف المؤسسات والأفراد للتعرف على آليات المشاركة في الدورة 18 وفئات ومجالات المشاركة ومعاييرها.

وتضمنت المحاضرة التعريفية؛ عدداً من المحاور؛ استُهلّت بنبذة تعريفية عن الجائزة وشرحاً كاملاً ووافياً عن أهميتها بالإضافة إلى كيفية توثيق الملفات والمشاركات. كما تضمنت المحاضرة مجالات المشاركة في الجائزة للدورة 18، وفئاتها وشروطها ومعايير تقييمها، بالإضافة إلى المجالات التي ترتبط بالجانب المؤسسي.



تعلن

جائزة الشارقة للعمل التطوعي

عن فتح باب المشاركة في

الدورة الثامنة عشر

1 نوفمبر حتى 31 ديسمبر 2020

عبر الموقع الإلكتروني

www.sva.shj.ae

ولمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على

80080000



من 1 نوفمبر حتى 31 ديسمبر 2020

افتتاح باب التسجيل واستقبال المشاركات لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

عقب اعتماد التاريخ المحدد، افتتحت جائزة الشارقة للعمل التطوعي بدورتها الـ 18، باب تسجيل الأفراد والمؤسسات والأسر والمجموعات التطوعية بدءاً من تاريخ 01 نوفمبر وحتى 31 ديسمبر من العام 2020، ويتم التسجيل واستقبال الملفات عبر بوابة «الجائزة» الإلكترونية www.sva.shj.ae.

نتائج الأعمال التطوعية الناجحة

وتضمنت الدورة الجديدة، إضافة نتائج الأعمال التطوعية الناجحة التي تم تنفيذها من قبل الأفراد والمؤسسات خلال فترة أزمة كورونا إلى برامج ومجالات الجائزة المتنوعة، ويتم تكريم المتطوعين الذين جسدوا معنى العمل التطوعي أثناء مكافحة الجائحة، فقد كانوا من أوائل المستجيبين للنداءات الوطنية الطارئة، لمساندة خط الدفاع الأول ودعم مختلف أفراد المجتمع من كبار السن والفئات المتضررة من جائحة كورونا، بالإضافة إلى تكريم المتطوعين المبادرين بدعم العمل التطوعي بالمال أو الجهد أو حتى بالنفس من خلال التبرع بالدم أو الخضوع لبرنامج التجارب السريرية للقاح. كما تم إضافة برامج المسؤولية المجتمعية، ضمن مجال المبادرة بأعمال تطوعية ذات المسؤولية المجتمعية التي تساهم في خدمة المجتمع من خلال حل مشكلة تواجهه أو تواجه شريحة فيه أو كذلك تساهم في تنميته وتحسين مستواه المعيشي.

وتحرص الجائزة على ترسيخ مفهوم العمل التطوعي ذات المسؤولية المجتمعية ضمن فئاتها وبرامجها التي تطرحها؛ تجسيدا للرابط الوثيق بين جميع مفاهيم العمل التطوعي المسؤولية المجتمعية التي تعكس أوجه التكافل والتلاحم المجتمعي القائم على الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع وأفراده.

الفئات الرئيسية

وتتضمن الجائزة ثلاث فئات رئيسية، أولها فئات تتقدم بالمشاركة وفق الشروط والأحكام والمجالات، وثانيها فئات يتم اختيارها بالترشيح، أما الفئة الثالثة فهي فئات الطلبة المتطوعين والمتمثلين في طلبة الجامعات والمدارس من «نجوم التطوع».

والفئات التي تتقدم بالمشاركة، تتمثل في الجهات الحكومية، والمؤسسات الأهلية ذات النفع العام، ومؤسسات القطاع الخاص ذات الأنشطة الاقتصادية الربحية، والمجموعات التطوعية المعتمدة، على أن يكون عدد أعضائها لا يقل عن 5 أفراداً ممن تتجاوز أعمارهم من 18 عاماً، وكذلك الشخصيات والأفراد ممن تجاوزت أعمارهم 18 عاماً، والأسر التطوعية.

أنواع الفئات الرئيسية في الجائزة

تنقسم فئات الجائزة إلى ثلاث فئات رئيسية هي:

1. فئات تتقدم بالمشاركة وفق الشروط والأحكام والمجالات
2. فئات يتم اختيارها بالترشيح
3. فئات الطلبة المتطوعين

استحداث فئة المتطوعين في مواجهة جائحة كوفيد 19 ضمن الدورة 18 مجلس الأمناء يعتمد حزمة من الخطط والبرامج التطويرية خلال الجائحة



تطرق مجلس أمناء الجائزة خلال اجتماعاته التي عقدها «عن بعد» بسبب ظروف الجائحة خلال النصف الثاني من العام 2020؛ ناقش حزمة من الخطط والبرامج التطويرية، لمواكبة أهداف الجائزة ورؤيتها المستقبلية، حيث صادق على القرارات التنفيذية، واتخذ قرارات بشأن النظام الأساسي بما يتوافق مع الأحكام العامة للجائزة، وفقاً للإجراءات الاحترازية لفيروس كورونا المستجد.

حزمة من الخطط والبرامج

ومن أبرز ما جاء في اجتماعات المجلس؛ مناقشة انطلاقة خطط وبرامج أعمال الدورة الثامنة عشر، المتمثلة في المدة الزمنية للدورة وتاريخ مراحلها، حيث تم اعتماد انطلاق الدورة الثامنة عشر للجائزة والتي فتحت باب التسجيل بها في الأول من نوفمبر من العام 2020م، كما تم الموافقة على اعتماد فئة المتطوعين في مواجهة جائحة كوفيد 19، كأحد فئات الاختيار ضمن المتطوعين بأعمال تطوعية خاصة، وكذلك إضافة المسؤولية المجتمعية من رعاية فعاليات وأنشطة مجتمعية ضمن مجالات المشاركة في مجال المبادرة بأعمال تطوعية، بالإضافة إلى مناقشة تقديم تسجيل المستندات، وآلية تشكيل لجنة التحكيم ولجنة فرز المشاركات وفرزها وتحكيمها واعتماد نتائجها وفقاً لإجراءات أنظمة العمل عن بعد عبر البرامج التقنية المعمول بها.

التشجيع على الأفكار المبتكرة

وأكد مجلس الأمناء؛ أنه يتطلع إلى تحقيق أهداف الجائزة الساعية إلى تحفيز وتشجيع أفراد المجتمع ومؤسساته على التطوع من خلال الأفكار المبتكرة التي تخدم المجتمع وتقدم المساعدة الآخرين، مؤكداً أن هذه الإنجازات خير دليل على نجاح الجائزة في مواصلة رسالتها الاستراتيجية بنشر ثقافة التطوع من خلال برامجها وسعيها لتقدير أفضل المشاريع التطوعية والمتطوعين. ويسعى مجلس أمناء الجائزة، للمساهمة في دعم المؤسسات الحكومية والخاصة والمجموعات التطوعية بكل فئاتها لإطلاق العنان لابتكار أفكار تطوعية خلاقة وجديدة بما يليق احتياجات المجتمع وبحقق التنمية المجتمعية المستدامة، من خلال الحرص على تطوير فئات ومعايير الجائزة بشكل مستمر لتحافظ على تميزها وريادتها بين مختلف الجوائز والمبادرات المرتبطة بالعمل التطوعي، مؤكداً في

الوقت ذاته بأن التوجه الرئيسي للمجلس نحو إطلاق الجائزة بصورة متطورة لتسابق الجائزة نفسها والاستفادة من التجارب الناجحة في هذا المجال من خلال تحقيق كافة أهدافها وغاياتها، ولا سيما أن الجائزة ما زالت رائدة في برامجها وخططها الساعية إلى خدمة المجتمع.

أعضاء مجلس الأمناء:

يتشكل مجلس الأمناء؛ برئاسة سعادة عفاف إبراهيم المري، عضو المجلس التنفيذي، رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية، والدكتور جاسم محمد الحمادي، أمين عام الجائزة؛ والمستشار الدكتور مصبح بالعجيد الكتبي نائب رئيس مجلس الأمناء؛ وعضوية كل من؛ والسيد سلطان محمد الخيال، أمين عام بيت الشارقة الخيري، وسعادة عيسى هلال الحزامي، رئيس مجلس الشارقة الرياضي، وفاطمة موسى المدير التنفيذي للجائزة، وإيمان راشد مدير إدارة التثقيف الصحي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة.



سعادة الأستاذ الدكتور/
جاسم محمد الحمادي
الأمين العام



سعادة الأستاذة/
عفاف إبراهيم المري
رئيس مجلس أمناء الجائزة



سعادة الأستاذ/
سلطان محمد عبد الله الخيال
عضو مجلس أمناء الجائزة



سعادة الأستاذة/
فاطمة البلوشي
المدير التنفيذي / عضو مجلس أمناء



سعادة الأستاذ/
مصباح سعيد بالعجيد الكتبي
نائب رئيس مجلس أمناء الجائزة



سعادة الأستاذة/
إيمان راشد سيف
عضو مجلس أمناء الجائزة



سعادة الأستاذ/
عيسى هلال الحزامي
عضو مجلس أمناء الجائزة



سعادة المستشار/
حميد علي الغبار الشامسي
عضو مجلس أمناء الجائزة

وفد نادي اتحاد كلباء الرياضي يطلع على أعمال الجائزة



زار وفد من نادي اتحاد كلباء الرياضي الثقافي مقر جائزة الشارقة للعمل التطوعي، ضم الوفد كلا من؛ السيد سالم خميس المزروعى المدير المالي للنادي، والأستاذة آمنة بالحاج المرشدة - نائب رئيس اللجنة الثقافية والاعلامية، وكان في استقباليهما الأستاذة فاطمة موسى البلوش، المدير التنفيذي للجائزة.

تأتي الزيارة في إطار حرص نادي اتحاد كلباء الرياضي الثقافي، للاطلاع على أفضل الممارسات في أعمال الجائزة وجهودها تجاه المؤسسات الرياضية، و كذلك التعريف بنشاطات النادي وبحث كيفية المشاركة في الجائزة والمجالات التي تناسب طبيعة عمل النادي.

وخلالها قدمت الاستاذة فاطمة البلوشي - المدير التنفيذي للجائزة شرحاً وافياً عن الجائزة ومجالات المشاركة فيها للدورة الثامنة عشر وفئاتها ومجالاتها ومعايير تقييمها، مشيرة إلى أن الجائزة تعد من أولى الجوائز التي تهتم وتدعم العمل التطوعي في الدولة. وأوضحت أن الفكرة انبثقت من فكر صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة، وأن الجائزة تمثل بعداً إنسانياً لفكر سموه، وتهدف لتوجيه الاهتمام إلى الأفراد والمؤسسات التي أسهمت في العمل التطوعي وإعطائها ما تستحق من عناية وتقدير.

تكامل مؤسسي لغرس ثقافة التطوع



عفاف إبراهيم المري



محمد حسن خلف

و تقدمت سعادة عفاف إبراهيم المري، عضو المجلس التنفيذي، رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية، رئيس مجلس أمناء الجائزة بالشكر لمصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة على تأسيسه الجائزة عام 2001 ، داعية جميع المؤسسات ورواد العمل التطوعي إلى العمل وفق أفكار إبداعية وابتكارية جديدة تساعد على إثراء الفرص التطوعية ذات المسؤولية المجتمعية و التي تلبي احتياجات المجتمع وشغف المتطوعين وتحقق التنمية المجتمعية المستدامة تنفيذاً لنهج دولة الإمارات العربية المتحدة التي تسابق نفسها بنفسها، واطعة المركز الأول نصيب العين.

وأعربت عن شكرها لجميع الفائزين والمكرمين لما بذلوه من جهد تطوعي سواء بصناعة الفرص التطوعية أو دعمها أو المشاركة بها وغرسهم الأثر الإيجابي في خدمة المجتمع ولما يمثلونه من نماذج مميزة يحتذى بها في العمل التطوعي، كما عبرت عن شكرها لهيئة الإذاعة والتلفزيون على جهودها وحرصها الفاعل على تغطية برامج الحفل وكذلك التغطية المستمرة لأنشطة وبرامج الجائزة، وقالت : « إننا نعمل جميعاً على مواصلة الأعمال التطوعية لتظل الشارقة واحة للعمل الإنساني في شتى مجالات البذل والعطاء.

ومن جانبه؛ قال سعادة محمد حسن خلف مدير عام هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون: «إن الهيئة حريصة على نقل ومواكبة الجهود التي تقودها مؤسسات الإمارة، انطلاقاً من رؤيتها الراسخة التي رسم معالمها صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، والتي تتجسد في التأكيد على دور الإعلام الأصيل في تحقيق مشروع الإمارة الحضاري، ودعم جهود مؤسساتها، وتعزيز رسالتها على المستوى المحلي والعربي والعالمية».

وبدوره، أكد الدكتور جاسم الحمادي أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن مثل هذا الحفل الذي تقيمه الجائزة عن بعد، يعد سابقة في تاريخ الجائزة التي لم تدخر جهداً في سبيل تقدير وتكريم المتطوعين والاحتفاء بهم وبما يليق بما قدموه من أعمال جليلة في خدمة المجتمع من خلال إسهامهم بالجهد والوقت والمال إيماناً بأهمية ونبل الأعمال التطوعية. مشيراً إلى أن تكريم كوكبة جديدة من رواد العمل التطوعي الذين قدموا جهوداً مبدعة، وأفكاراً مبتكرة، ومشاريع تطوعية من دون انتظار مقابل، شعارهم «لا نريد منكم جزاء ولا شكوراً».

وفي التفصيل؛ أوضحت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الدورة 17 شهدت إقبالاً كبيراً بلغ 396 مشاركة بمختلف الفئات و المجالات ما يؤكد قوة التنافس بين المتطوعين من الأفراد والمؤسسات مقارنة مع عدد المشاركين في الدورة الماضية التي وصل عددها نحو 104 مشاركات. ونوهت إلى أن عدد الفائزين في هذه الدورة بلغ 70 فائزاً، ينتمون إلى مختلف الفئات الرئيسية الثلاث وذلك بواقع 16 فائزاً من الفئات المرشحة بالاختيار وهم الشخصيات المخضمة، والمتطوعون بأعمال

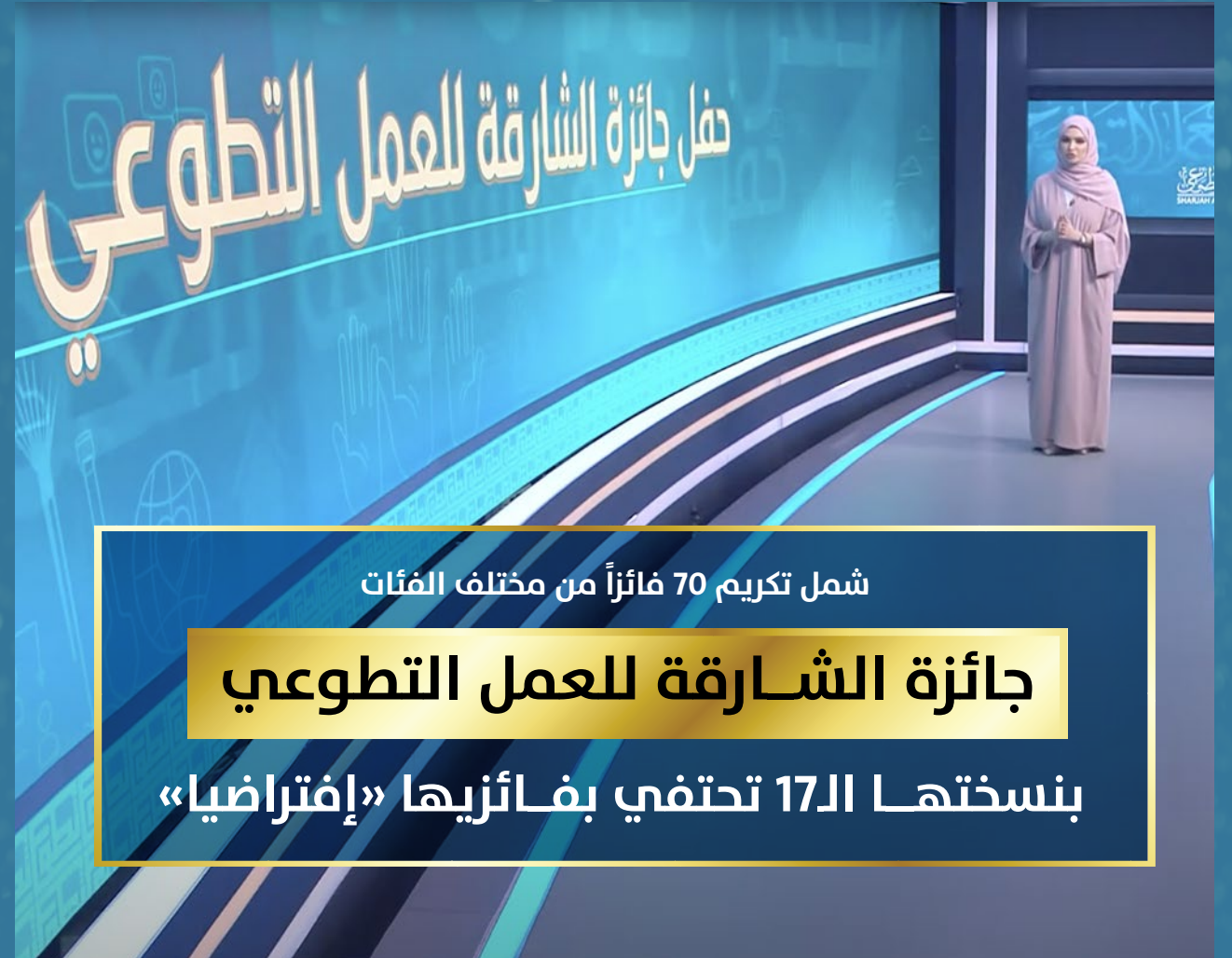


فاطمة موسى البلوشي



جاسم الحمادي

تطوعية خاصة، والعاملون في مجالات تطوعية، والمتطوعون من الشرائح الخاصة، فيما فاز نحو 22 من الفئات المشاركة وهم من فئة الجهات الحكومية، و الأهلية، والخاصة والفرق التطوعية والأسر والأفراد، في حين فاز 32 متطوعاً من فئة الطلبة المتطوعين، بمعدل 19 فائزاً من /نجوم التطوع/ من مختلف طلبة مدارس الشارقة إضافة إلى 19 طالباً من طلبة الجامعات.



شمل تكريم 70 فائزاً من مختلف الفئات

جائزة الشارقة للعمل التطوعي

بنسختها الـ 17 تحتفي بفائزيها «إفتراسيا»

احتفلت جائزة الشارقة للعمل التطوعي بتكريم 70 فائزاً في دورتها الـ 17، في حفل افتراضي، بُثَّ بتاريخ 17 أغسطس 2020، عبر تلفزيون الشارقة، والقنوات الخاصة بالجائزة على الـ «يوتيوب» ومنصاتها للتواصل الاجتماعي.

وتمنح الجائزة التي تحظى برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم الشارقة، لرواد العمل التطوعي في مختلف المجالات والفئات من الأفراد والمؤسسات.

وأتى الحفل الذي أقامته الجائزة للاحتفاء بالمتطوعين الفائزين بالجائزة؛ بعد أن حالت الإجراءات الاحترازية والوقائية التي تتبعها الدولة لمواجهة انتشار فيروس كورونا «كوفيد-19»، دون إقامته في الواقع، حيث شهد الحفل تكريم 70 فائزاً ينتمون إلى الفئات الثلاث، من أصل 396 مشاركاً.

الفئات المرشحة بالاختيار

نال 16 فائزاً من الفئات المرشحة بالاختيار؛ وهي: الشخصيات المخضمة، والمتطوعون بأعمال تطوعية خاصة، والعاملون في مجالات تطوعية، والمتطوعون من الشرائح الخاصة؛ حيث فاز **بالشخصية المخضمة الإعلامي، يوسف شعبان**، عن دوره في برنامج مدفع الإفطار.

والفائزون بأعمال تطوعية من المتبرعين بالدم: راشد الطنيجي، وفيصل محمد، ومحمد آل علي، ومهند جلعوط، وعيسى أحمد، ومحمد ساحوه، وفايز الكثيري.

وفي فئة **المبادرات التطوعية المتميزة** فاز كلا من «برنامج الشيخة فاطمة بنت مبارك للتطوع» و«شركة كفو اب»، لنشره أكثر من مليوني بذرة غاف في الدولة، ومبادرة محمد عبد الله حسن الزراعي، للتوعية البيئية الزراعية، و«شجرتي وقف» لسالم سلطان القايدي، الذي وزّع 100 ألف شتلة؛ لتشجيع المجتمع على التشجير، و«رعاية كبار السن» لخميس المزروعوي؛ لرعايته عدداً من كبار السن والمكفوفين، في رأس الخيمة.

أما فئة **المتطوعين أصحاب الهمم**، فهم: حذيفة إبراهيم، وأمل الفراجي، وأحمد عاشور.



الإعلامي/ يوسف شعبان



عيسى عبدالله أحمد



مهند محمد جلعوط



محمد عمران آل علي



فيصل أحمد محمد



راشد حميد الطنيجي



فايز عامر عمر بن كده الكثيري



محمد سالم جمعه ساحوه



خميس سعيد مبيع المزروعوي



سالم سلطان القايدي



محمد عبدالله حسن الزراعي



شركة كفو اب م.م.م.س



برنامج الشيخة فاطمة بنت مبارك للتطوع



أحمد بطي سيت سعيد بن عاشور



أمل عبد أحمد الفراجي



حذيفه إبراهيم حفيظ محمد إبراهيم

المشاركة في الجائزة

وفاز 22 من الفئات المشاركة: من الجهات الحكومية، والأهلية، والخاصة والفرق التطوعية والأسر والأفراد؛ حيث فازت في **صناعة الفرص التطوعية** من المؤسسات الحكومية، بالمركز الأول: القيادة العامة لشرطة الشارقة، بالتعاون مع كلية طب الأسنان بجامعة الشارقة، والمركز الطبي بدبي، عن مشروع «علاج وزراعة الأسنان للنزلاء» والمركز الثاني: القيادة العامة لشرطة أبوظبي، عن مشروع «كلنا شرطة».

وفي فئة **القطاع الخاص** فازت بالمركز الأول: الجامعة الأمريكية في الشارقة، عن مشروع «التعليم حق للجميع».

دعم العمل التطوعي:

وفي دعم العمل التطوعي، ضمن فئة **المؤسسات الحكومية**، فازت بالمركز الأول: القيادة العامة لشرطة دبي، عن مشروع منصة التطوع الإلكتروني، وعن فئة **القطاع الخاص**، فاز بالمركز الأول: مصرف الشارقة الإسلامي، الذي دعم 35 مؤسسة وبرنامجاً تطوعياً.

المبادرة بأعمال تطوعية :

وفي المبادرة بأعمال تطوعية؛ من فئة **المؤسسات الحكومية**؛ فازت بالمركز الأول: هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون عن مشروع «ألم وأمل»، والمركز الثاني: أكاديمية العلوم الشرطية بالشارقة عن «مشروع قطرة حياة».

وفي **القطاع الخاص**؛ فازت مؤسسة فلورنسا لتنظيم وإدارة المعارض، عن مشروع المعرض الخيري ودعم المشاريع الصغيرة.

ومن **المؤسسات الأهلية**، فازت بالمركز الأول جمعية «واجب» التطوعية عن 45 مبادرة هدفت إلى نشر ثقافة التطوع والعطاء.



القيادة العامة لشرطة أبوظبي
(إدارة الشرطة المجتمعية)



القيادة العامة لشرطة الشارقة



الجامعة الاميركية في الشارقة



مصرف الشارقة الإسلامي



القيادة العامة لشرطة دبي



أكاديمية العلوم الشرطية بالشارقة



هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون



مؤسسة فلورنسا لتنظيم وإدارة المعارض



جمعية واجب التطوعية



علياء عادل عبدالله نفى البستكي

عبدالرحمن جمال علي المفليحي

ماجد عبدالله عبود بن سعد



عمر علي السري

مهرة حسن عبدالله محمد المرزوقي

مروان عبدالفتاح عمر عبدالله



مريم خالد حسين علي بن حماد

عائشه ماجد أحمد عبدولي الزرعوني

فاطمة ابراهيم محمد الكمال

فاطمة عبدالله سرور بن عفي

أميره عبدالله سرور بن عفي



مريم حسن عبدالله محمد المرزوقي

خولة خالد محمد الريس العوضي



بتول سعدي ابراهيم النجار
المدارس الأهلية الخاصة (فرع الغبيبة)

مهرة جابر محمد جاسم الزرعوني
مدرسة النوف للتعليم الاساسي

حمد سعيد فخم بن طوق المري
المدرسة الأمريكية للإبداع العلمي الخاصة

نوره محمد عبد الله الشامسي
مدرسة الوردية الخاصة

شمسة علي عبيد النقيي
مدرسة الهجرة للتعليم الأساسي للبنات

الطلبة المتطوعون

فاز 32 متطوعاً من الطلبة، بواقع 13 طالباً من الجامعات، و19 فائزاً من (نجوم التطوع) من مختلف طلبة مدارس الشارقة.

والفائزون من الجامعات هم: ماجد بن سعد، من جامعة خليفة، وعبد الرحمن المفليحي، من جامعة حمدان بن محمد الذكية، وعلياء البستكي، من كلية التقنية العليا، ومروان عبد الله من كلية التقنية العليا، ومهرة المرزوقي، من جامعة زايد، وعمر السري، من جامعة أبوظبي، وأميرة بن عفي، وفاطمة بن عفي، من كليات التقنية العليا بالشارقة، وفاطمة الكمال من جامعة زايد، وعائشه الزرعوني من كليات التقنية العليا، ومريم بن حماد، جامعة الشارقة الأمريكية، وخولة العوضي، كليات التقنية العليا، ومريم المرزوقي، جامعة زايد.

نجوم التطوع من طلبة المدارس:

ونجوم التطوع من الحلقة الثانية: فاز بها: شمسة النقيي من مدرسة الهجرة للتعليم الأساسي للبنات، ونورة الشامسي، من مدرسة الوردية الخاصة، وحمد المري، من المدرسة الأمريكية للإبداع العلمي الخاصة، ومهرة الزرعوني، من مدرسة النوف للتعليم الأساسي، وبتول النجار، المدارس الأهلية الخاصة.



فريق سمايا التطوعي

فريق بصمة زايد التطوعي النسائي
بالقيادة العامة لشرطة الشارقة

فريق الأعمال المسرحية التطوعية
بالقيادة العامة لشرطة الشارقة



أسرة يوسف حسن عبدالله المرزوقي



أمل عبدالله محمد الملا المهيري

محمد نادر محمد عبدالجليل

راشد علي عبدالرحمن هاشم



احمد عبدالله قاسم محسن

سميرة عبدالله محمد

فاطمة محمد الحمادي



أسرة راشد سالم سعيد الكندي

أسرة شيخة جمعة ربيع فيروز المسماري

أسرة علي درويش مبارك سالم الزعابي

ومن الفرق التطوعية، فاز بالمركز الأول: فريق الأعمال المسرحية التطوعية، بالقيادة العامة لشرطة الشارقة، الذي قدم مسرحيات وأفلاماً توعوية متنوعة.

والثاني: بصمة زايد التطوعي النسائي، في القيادة العامة لشرطة الشارقة، عن مبادرته بالترجمة الصوتية وتدشين كتب بلغة «برايل» لذوي الاحتياجات الخاصة. والثالث: فريق «سمايا» التطوعي، عن مبادرة «غطاء الخير» بتجميع الأغذية البلاستيكية والكراسي المتحركة لأصحاب الهمم.

بصمة مجتمعية للأسر والأفراد

وفيما يخص الأسر، نالت أسرة يوسف المرزوقي، المركز الأول؛ لتقدمها 33 مبادرة مجتمعية متنوعة، و78 مشاركة تطوعية.

أما الأفراد، فقد نال المركز الأول: راشد هاشم، عن مبادرة «مركز زايد لصناعة العقول»، والمركز الثاني: محمد نادر عبد الجليل (طبيب بيطري) عن مبادرته «همم ترقى الأمم». والمركز الثالث: أمل المهيري، عن مبادرة «لا تعاني بصمت» بتقديم محاضرات تخصصية في الصحة؛ لزيادة الوعي لدى السيدات والفتيات.

وفي المشاركات التطوعية، في فئة الأفراد، حصل على المركز الأول: فاطمة الحمادي، والثاني: سميرة محمد، والثالث: أحمد محسن.

وفي الأسر، جاءت في المركز الأول: أسرة علي الزعابي، والثاني: أسرة شيخة المسماري، والثالث: أسرة راشد الكندي.



الإعلامي/ يوسف شعبان



ماجد عبدالله

علي درويش الزعابي



شمسة النقيب

مسيرة العطاء

وقدم الإعلامي، يوسف شعبان، الفائز بالشخصية المخضرمة، الشكر إلى إدارة الجائزة على حرصهم على تكريم المتطوعين، ما يسهم في تعزيز روح التطوع وسط الأفراد والمؤسسات في المجتمع والتنافس الشريف لخدمة الوطن. مضيفاً: إن «مسيرتي للعمل التطوعي بدأت منذ عام 1991، وكانت تركز على الإعلام؛ حيث قدمت كثيراً من برامج التطوع للأطفال ومسابقة القرآن الكريم والسنة. وكل ما نقدمه من أعمال تطوعية في دولة الإمارات، وإمارة الشارقة، أقل من الواجب نحو هذا البلد الطيب المعطاء.

الاستقرار الأسري

وقال علي درويش الزعابي، مشارك في فئة الأسرة، أتقدم بالشكر إلى والدنا صاحب السموة حاكم الشارقة، وقرينته؛ لدعمهما العمل الإنساني والجماعي الذي يحفظ استقرار الأسر وتطورها.

أثر إيجابي

وأعرب الطالب ماجد عبد الله، من جامعة خليفة، عن شكره للترويج بهذه الجائزة؛ حيث قال: نتيجة لثمار عام كامل من العطاء التطوعي، وهو وسام علي صداري أعتز وأفتخر به. وترتكز مشاركتي في البرامج البيئية والاجتماعية والإنسانية والرياضية، والتصوير والإخراج والمونتاج.

دافع لإكمال المسيرة

وقالت الطالبة شمسة النقيب، من مدرسة الهجرة للتعليم الأساسي للبنات: شاركت في أكثر من مئتي ساعة تطوعية. وأؤمن أن العمل التطوعي عمل خيري ننفذه من دون انتظار المقابل. الفوز يحفزنا إلى بذل المزيد في إكمال مسيرتي.

الخاصة، وبتول التميمي، من مدرسة الوحدة الخاصة، ومحمد البح، من الرسالة الأمريكية الدولية الخاصة، وفاطمة المرزوقي، من مدرسة واسط الثانوية - للبنات، وعبد الرحمن الزعابي، مدرسة تريم عمران تريم الثانوية للبنين، وهدي الدرمكي، من مدرسة جميلة بوحيرد للتعليم الثانوي للبنات، وعبد الله سلام، من مدرسة المدام للتعليم الأساسي والثانوي للبنين، ومها الزرعوني، من مجمع زايد التعليمي، وميثاء الشامسي، من مدرسة تريم الأمريكية

أما نجوم التطوع من المرحلة الثانوية، فهم: مايد المر من مدرسة الإمارات الوطنية مجمع الشارقة، وعفراء الزعابي، من مدرسة واسط الثانوية - للبنات، وعبد الرحمن الزعابي، مدرسة تريم عمران تريم الثانوية للبنين، وهدي الدرمكي، من مدرسة جميلة بوحيرد للتعليم الثانوي للبنات، وعبد الله سلام، من مدرسة المدام للتعليم الأساسي والثانوي للبنين، ومها الزرعوني، من مجمع زايد التعليمي، وميثاء الشامسي، من مدرسة تريم الأمريكية



هدي حسن موسى الدرمكي
مدرسة جميلة بوحيرد للتعليم
الثانوي للبنات



عبد الرحمن علي الزعابي
مدرسة تريم عمران الثانوية للبنين



عفراء علي الزعابي
مدرسة واسط الثانوية للبنات



مايد محمد خلفان المر
مدرسة الإمارات الوطنية مجمع الشارقة



بتول كفاح عبدالحسين التميمي
مدرسة الوحدة الخاصة



ميثاء محمد الشامسي
مدرسة تريم الأمريكية الخاصة



مها جابر محمد جاسم الزرعوني
مجمع زايد التعليمي



عبدالله شعبان سالم سلام
مدرسة المدام للتعليم
الأساسي والثانوي



عبد الله راشد عبيد دغيفس المهيري
المدرسة الثانوية النموذجية للبنين



مجاهد اياد علي الغانم
مدرسة تريم عمران تريم الثانوية - للبنين



فاطمة فاروق حسن المرزوقي
مدرسة واسط النموذجية
للتعليم الثانوي للبنات



محمد عادل عبيد أحمد البح
الرسالة الأمريكية الدولية الخاصة



سيف احمد محمدالزوين المهيري
الثانوية النموذجية للبنين

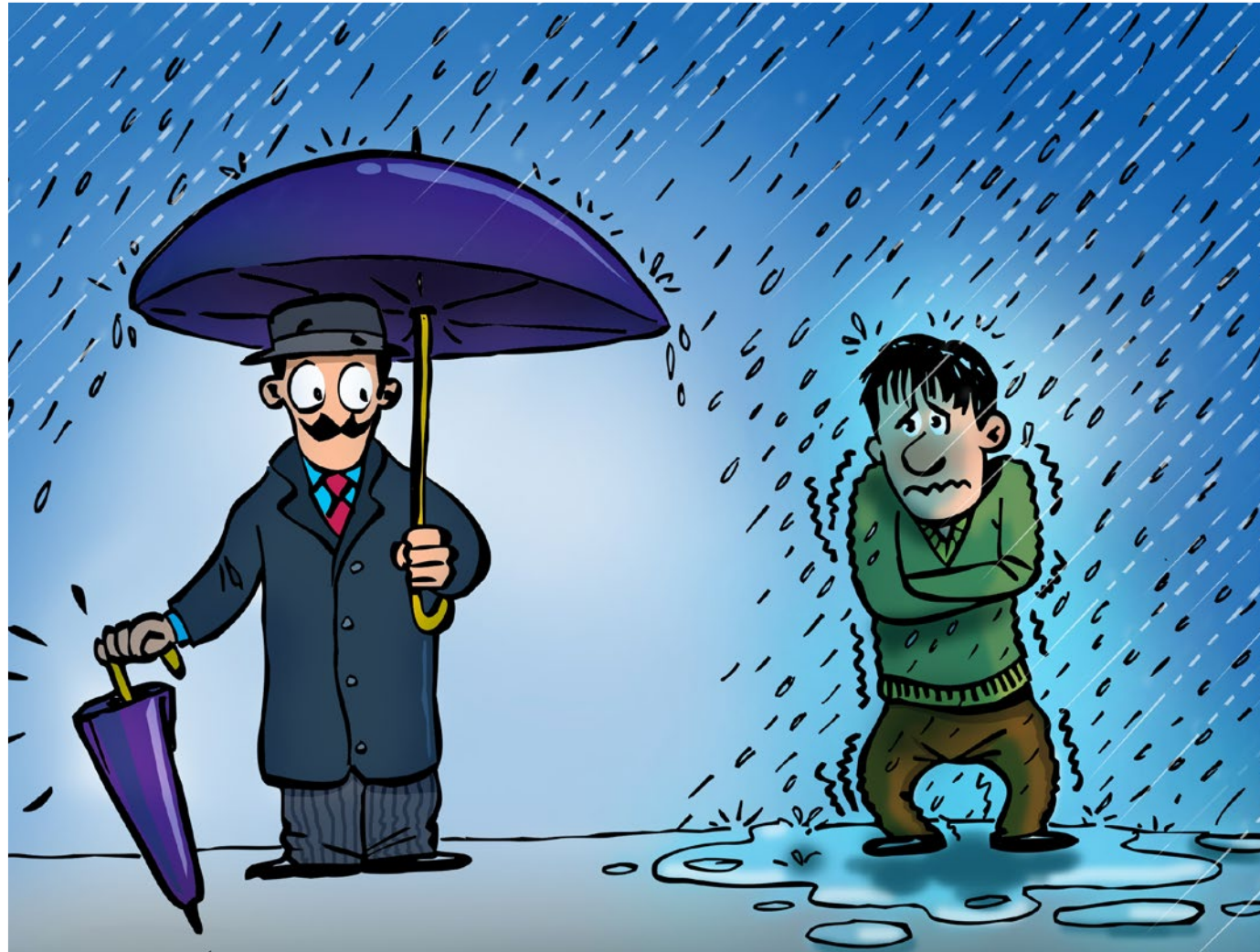


NITYASHRI SANKARAN
مدرسة دلهي الخاصة



مهارات القيادة في العمل التطوعي

بقلم/فاطمة عيسى محمد
عضو مجلس إدارة جمعية الإمارات للتطوع – الشارقة



لكل فريق أو منظمة لابد من وجود قائد يتحلى بمهارات قيادية معينة ، لتنظيم العمل وعدم الفوضوية، فإن وجود القائد يمثل أهمية كبرى في القيادة ، لأنه يوجه الفريق وينظم عمله، كما يدرب فريقه على المهارات القيادية بالقُدوة ، ويشكل وجوده لبنة أساسية في تنمية واستدامة العمل التطوعي ، وضرورة وجود القائد تسرى على كل عمل جماعي ، كما جاء في السنة النبوية : « إذا خَرَجَ ثَلَاثَةٌ فِي شَقَرٍ فَلْيُؤَمِّرُوا أَحَدَهُمْ » فقد أمر الرسول- صلى الله عليه وسلم- الركب بتأخير أحدهم في السفر؛ لإدراكه بأهمية التنمية البشرية ، ووجود القائد في عملية التخطيط المسبق ، والتنظيم لكل عمل؛ كي لا يتفرق أمر الجماعة ولا يختلف رأيهم.

والإسلام أقر مبدأ اختيار الأكفأ وعدم إسناد القيادة لمن طلبها، أو محابة لأحد، فقد حرص رسول الله - صلى الله عليه وسلم - على تولية الأهل ، وإسناد الأمور إلى ذوي الكفاءة، ولاختيار الأهل اعتمد الإسلام ركنين أساسيين هما: الأمانة والقوة . فالقائد يتعامل مع مجموعة من الأفراد فلا بد من أن يكون ملماً بأهمية الحوار وعدم فرض رأيه على المجموعة ، بل الحوار والتشاور؛ وإذا أخطأ أحدهم يبدأ معهم بالنقد البناء ؛ فمن نجاح الوعي الفكري لدى القائد بيان النواحي الإيجابية ثم السلبية. ومن مهارات الحوار ألا يكون مباشرة بإبداء الفعل السيء، بل يكون يذكر مظاهر الفعل الحسن والثناء على الفرد أمام الجميع، ثم توجيهه بلفظ حسن إلى استدراك الخطأ، وضرورة الحرص على حسن اختيار الألفاظ لما لها من أثر على الفرد، فنقد أعضاء الفريق وإبراز جوانبهم الإيجابية، مع بيان السلبيات للتطوير، يحفزهم للعمل الجاد الذي ينفع الأمة، أما الانتقاد بألفاظ لاذعة، والتقليل من شأنهم يؤدي بهم إلى الإحباط والفشل، والعزوف عن المشاركات مستقبلاً في العمل التطوعي .

وعلى القائد أن يقوم بالتواصل الفعال مع فريقه، ومشاركتهم في العصف الذهني، لإبراز جوانب الإبداع لديهم ، ذكر «أليكس أوزبورن» عام(1953م) العصف الذهني خلال كتاب يدعى (التخيل التطبيقي). في هذا الكتاب لا يقترح «أوزبورن» طريقة العصف الذهني فقط ولكنه يضع قواعد فعالة لاستضافة جلسات من العصف الذهني، العصف الذهني الإلكتروني هو إحدى

كما تمثل مهارة القائد على التحفيز أهمية كبرى في رقي العمل التطوعي ، يقول المطبونة في كتابه «التحفيز» : إن تشجيع الفرد سواء كان هذا التشجيع مادياً بالحوافز المادية كالمكافآت ، أو التحفيز المعنوي الكتابي برسائل الشكر، أو اللفظي بعبارات الثناء على عمله له أهمية كبرى تعود على الفرد وفريق العمل، ومن ثم يعود النفع للمجتمع، فيظهر أثره على الفرد مثل: الاستمرار في نجاح العمل التطوعي وتحقيق الأهداف الشخصية، وزيادة نسبة التمكن والشعور بالأمان، بالإضافة إلى تقوية العلاقات بين القائد وأعضاء الفريق ، وإشباع الحاجات النفسية ، والمبرر وزيادة تحمل أعباء العمل، بلا تدمير.

محمد سالم



التطوع هو الاستغلال الأمثل لوقت فراغ الشباب



نفسى أن أكون عند حسن الظن، فكرست نفسى منذ تلك اللحظة للعمل ليلاً ونهاراً، وتنحيت قليلاً عن العمل التطوعي لحين أن أدرك وأفهم عملي الجديد، فالهيئة هي منزلي الثاني جميع الموظفين مترابطين ومتآزرين، يشد كل منهم الآخر بعملهم الدؤوب وبقيادة الأستاذ اسماعيل عبدالله (الأمين العام) حيث يوجهني دائماً ويعلمني يوماً بعد يوم ولا زلت أنهل من مدرسته الأخلاقية والإنسانية والمسرحية الثمينة، قلبه مفتوح للجميع وأذنيه صاغية للصغير قبل الكبير، ترعرع على حب الخير ومساعدة الآخرين، وهذا ما يشهده جميع المسرحيين لدينا ولدى الوطن العربي وخصوصاً وأن الهيئة تعمل على مستوى الوطن العربي برئاسة ودعم وتوجيهات سامية من الداعم الحقيقي للفن والثقافة والدي حاكم الشارقة حفظه الله ورعاه، حيث أسس بيتاً للمسرحيين العرب، وتولى اسماعيل إدارة هذا البيت فهو من شجعني على الاستمرار بالعمل التطوعي منذ أن قابلته في جمعية المسرحيين، وطلب مني الانضمام والتطوع والعمل معهم أثناء فترة مهرجانات المسرح العربي والمؤتمرات والندوات والدورات التدريبية التي ينظمونها، ولا أنسى سعادة الدكتور يوسف عايدابي (المستشار الثقافي لمنشورات سلطان القاسمي) و(مدير إدارة المجال الفكري و النشر بالهيئة) حيث قالها لي ونحن في القاهرة أثناء مهرجان المسرح العربي يناير 2019، ((حدثني الأمين العام برغبته بنقلك للعمل بالهيئة، وفرت كثيراً بهذا المقترح وأعرف أنك ستضيف للعمل بالهيئة شيئاً جديداً وأنا أوافقك الرأي وبشدة ولكن بعد موافقتك)) فقلت له بكل فخر واعتزاز هذا تشريف لي قبل أن يكون تكليف للعمل معكم وتحت مظلتكم المتواضعة، فهو أيضاً من الداعمين الحقيقيين لي وهو صديق حميم لابن عمي المرحوم محمد عبدالله آل علي.

التوفيق بين المهام الرئيسية والتطوعية والأسرية:

لا أنكر تقصيري في معظم الأحيان تجاه أسرتي حيث أن معظم أيامي مقسمة بين عملي الرئيسي وعملي التطوعي، ولكن بفضل من الله تعالى ورضا ودعاء والدي رزقت بزوجة محافظة ومتفهمة وواعية بأهمية العمل لخدمة المجتمع فهي أيضاً من الداعمين الحقيقيين لي في مجال عملي الرئيسي والتطوعي فدائماً ما تقف بجانبني وتقدر العمل الذي أقوم به والمسؤوليات التي أتولاها فهذه نعمة وتوفيق من الله من خلال تفهمها لطبيعة عملي وتوليها مهام تعليم ابنتي لأموال الدين والحياة والدراسة، وإيضاً متابعتها لأموال والدي أول بأول والجلوس معهم دائماً.

لا أحب التسوق ولا أقضي وقتي في الأسواق والمجمعات التجارية إلا للضرورة حيث أقابل أصدقائي دائماً في المجالس ومن خلال لجان العمل التطوعي التي تجمعنا، أعشق المسرح، فقد كان المرحوم محمد عبدالله آل علي رحمه الله سبباً في دخولي المجال المسرحي، حيث دخلت عالم المسرح في عام 2006م، ولا زلت عليه، ويبقى المسرح مابقيت الحياة كما قالها والدي وسيدي حاكم الشارقة حفظه الله ورعاه، الداعم الأول والحقيقي للمسرح والتراث والثقافة والفن.

بداية مسيرة التطوع:

بدأت عملي التطوعي منذ الصغر فدائماً ما كان يشجعاني والدي ووالدتي على خدمة المجتمع والناس وعمل الخير دون النظر إلى أي مقابل، فالعمل التطوعي ليس بالضرورة أن يكون عمل ديني أو خيري، بل هو تقديم خدمة مفيدة للمجتمع وأفراده وهو الاستغلال الأمثل لوقت فراغ الشباب فالتطوع يعلمنا يوماً بعد يوم شيئاً جديداً ويضيف

كرّس نفسه للعمل التطوعي والمجتمعي

ناصر آل علي :

”التطوع محاولة لرد الجميل للوطن“



ناصر حسين آل علي، من مواليد إمارة الشارقة في عام 1986، أصغر أخوتي سنّاً وملازماً لوالدي دائماً وأبداً مادمت حياً، متزوج ولدي ابن وحيد(حسين) حيث أن أسرتي تتكون من (6) أشخاص وهم والدي، ووالدتي، أختي، أنا، زوجتي و ابني، فنحن نعيش في منزل واحد ولا يفارق بعضنا بعضاً إلا في ظروف السفر والعمل فقط، تخرجت من مدرسة العروبة الثانوية في عام 2004م، بنسبة 88% والتحق بعدها بكليات التقنية العليا لاستكمال الدراسة، وتخرجت منها في عام 2007م، كان حلمي أن أكون عسكري يخدم وطنه في الميادين، ونظراً لظروفي الصحية وحاجة والدي بتواجدي بجانبهم لم ألتحق بالسلك العسكري، علماً بأن جميع إخوتي يعملون في السلك العسكري.

إلتحقت بالعمل في دائرة التسجيل العقاري عام 2006م، كموظف خدمة عملاء، وحينها كنت أعمل صباحاً وأكمل دراستي الجامعية في الفترة المسائية، أبدأ يومي مع صلاة الفجر وأنتقل للعمل وبعدها للكلية ثم أتواصل مع والدي لأرى متطلباتهم لأقضيها لهم ومن ثم أعود للمنزل وأجالسهم لحين وقت النوم.

تدرجت بالعمل في دائرة التسجيل العقاري من موظف خدمة عملاء على الدرجة الثامنة، منسق مكتب المدير العام على الدرجة الخامسة والرابعة، نائب مدير الإدارة التنفيذية على الدرجة الثالثة، مدير إدارة الاتصال الحكومي على الدرجة الأولى، وفي نهاية شهر إبريل من عام 2019م، كلفت بمهمة جديدة في حياتي المهنية وهي انتدابي بشكل دائم من دائرة التسجيل العقاري إلى الهيئة العربية للمسرح وتولي مهام مدير الإدارة العامة بالهيئة، وهذا التكليف زادني حملاً كونه بطلب خاص ورسمي من الهيئة وبموافقة كريمة واستثناء من الرئيس الأعلى للهيئة وهو سيدي صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد، حاكم الشارقة حفظه الله ورعاه. حيث زادت المسؤولية وتعهدت بيني وبين



خبرة ومعرفه في حياة الفرد، فهذا ليس بمجرد عبارات أو شعارات ترفعها المجموعات التطوعية بل هي واقع الحياة التطوعية من خلال تجربتي في هذا المجال، حيث تطوعت كثيراً في مجالات مختلفة أهمها نادي الثقة للمعاقين مع سعادة الدكتور طارق بن خادم، والأستاذ أحمد المظلوم، بطولة العالم للمعاقين التي أقيمت في الشارقة، بطولة الأندية العربية للسيدات مع سعادة ندى عسكر، لجنة عام الخير، لجنة إمارة الشارقة للابتكار، رئيس لجنة التشرifications بمعرض جايتكس للتقنية بمنصة الشارقة، إدارة الحداثق والمنتهزات، دائرة شؤون الضواحي والقرى، بالإضافة إلى تطوعي سنوياً مع سفارة دولة الإمارات العربية المتحدة لدى دولة الكويت في اليوم الوطني لدولة الإمارات.

وفي مجال الأنشطة الثقافية معرض الشارقة الدولي للكتاب ومهرجان الشارقة القرائي للطفل؛ عملت لسنوات عدة في مجال العلاقات العامة والتشرifications مع سعادة أحمد بن ركاض العامري، مهرجان أيام الشارقة التراثية لسنوات عدة في مجال المسرح حيث كنت أقدم المسابقات العامة على مسرح الأيام كوني ملهماً في الإلقاء والتقديم، وفي لجنة النظام الداخلي واللجنة التنفيذية للأيام مع سعادة الدكتور عبد العزيز المسلم، وتطوعت في أجمل الأيام، أيام الشارقة المسرحية، مهرجان المسرح الخليجي، مهرجان المسرح الصحراوي، رئيساً في لجنة العلاقات العامة والتشرifications مع الأستاذ أحمد بورحيمة، وأيضاً أحب الأيام إلى قلبي مهرجان المسرح العربي رئيساً للجنة العلاقات العامة والتشرifications مع سعادة إسماعيل عبدالله، وأثناء فترة عملي في دائرة التسجيل العقاري مع سعادة كلاً من حامد العبدولي، حمد المزروع، عبد العزيز الشامسي، حميد العبار، عبدالعزيز آل صالح، أحمد الزوين وزملائي الأعزاء، فهم أيضاً ممن كان لهم الأثر الكبير في نجاحي وخدمتي للمجتمع، فدانماً ما كانوا يحفزوني للعمل في لجان الحكومة ويقبلون تفريغي للعمل مع الجهات الأخرى في الإمارة أثناء المناسبات الرسمية وأيضاً سعادة سلطان بن بطي المهيري أمين عام المجلس التنفيذي سابقاً فهو بمثابة والدي، فدانماً ماكان يشجعني للعمل ويقول لي هذه المهمة لك وأنت أهل لها، حتى وإن كانت صعبة أو ذات مسؤولية عالية، وهذا مايعطيني دافعاً للعمل أكثر فأكثر، وسعادة المستشار منصور بن نصار رئيس الدائرة القانونية لحكومة الشارقة ، لا أنسى ثقته الغالية التي أولاني إياها في عام 2011م، في لجنة إمارة الشارقة لانتخابات المجلس الوطني، وكانت مسؤولية على درجة عالية من الدقة فوقف بجانبني ولم يتركني في أي لحظة لحين الانتهاء، فهو بمثابة مدرسة لي تعلمت منه الكثير عندما كان يشغل وظيفة مدير الإدارة القانونية بدائرة التسجيل العقاري، فهو أيضاً من الداعمين لي في مجال العمل التطوعي.

التطوع عمل إنساني:

لم أوثق أبداً ما أقوم به من أعمال تطوعية وذلك انطلاقاً من مبدأ العمل التطوعي فهو عمل خالص لوجه الله وحتى لا يكون من باب الرياء وخصوصاً في زمننا هذا زمن التواصل الاجتماعي، ويكفيني أنني تعلمت من هذا المجال ولا زلت أتعلم يومياً وهذا ما شجعني للانضمام إلى العديد من الدورات لزيادة الخبرة في مجال الفعاليات الإعلامية والثقافية والرياضية والدولية، ودورات الإلقاء والتقديم، دورة المتحدث الرسمي، دورة إدارة الفعاليات، دورات العلاقات العامة والتشرifications، دورة البروتوكول والماراسم... إلخ.

التكامل المجتمعي والمؤسسي:

العمل التطوعي عمل إنساني بحت، وهذا ماتعمل عليه حكومة وقيادة دولتنا الرشيدة ومارسخته في أذهاننا تزامناً مع العادات والتقاليد

”
العمل التطوعي عمل جبار ذو قيمة وطنية يحمله المواطن الإماراتي على عاتقه ويُعلمه ويورثه لأبنائه وأحفاده وهو أسلوب حياة يضيئ الطريق لأجيال المستقبل ...“



الإماراتية العريقة، وحب الإنسان الإماراتي لخدمة الفرد والمجتمع، ونلاحظ الآن كثرة المجموعات التطوعية في الدولة وهم ممن يندرجون تحت مظلة وزارة تنمية المجتمع، ونلاحظ أيضاً ارتفاعاً كبيراً في عدد المتطوعين فهذا ثمار ما غرسه الوالد والمؤسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان طيب الله ثراه، فأصبح العمل التطوعي في زمننا هذا متطلباً من متطلبات التخرج الجامعي وأصبح ركناً من أركان تقييم الموظفين من خلال عملهم في بعض الجهات، وأيضاً مركز الشارقة للتطوع التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية فهذا المركز بيتٌ للمتطوعين جميعاً بقيادة الأستاذة عفاف المري، وإدارة الأستاذة حصة الحمادي مدير المركز، فالمرکز يستقطب جميع المواطنين والمقيمين في إمارات الخير من كافة الجنسيات وحتى الأطفال من سن (6) سنوات فما فوق، حيث أن برامجه متنوعة ومفيدة للأطفال والشباب وكبار السن أيضاً، والمركز يعمل ليلاً ونهاراً لتوفير جميع سبل الراحة والأمن والأمان للمتطوعين وهذا ما شهدته أثناء فترة عملي بالجائحة إلى يومنا هذا، مع بداية الأزمة التي حلت بالعالم أجمع أزمة وباء كورونا (كوفيد - 19) قمت بكتابة مقالاً خاصاً عن أهمية التطوع بهذه الجائحة وأرسلته للمصحف ولبعض المسؤولين في وزارة الصحة، وزارة الداخلية، والمجموعات التطوعية، وقمت بمهاتفة زميلي ورفيق در وهو موظف قديم بدائرة الخدمات الاجتماعية، وقلت له بأن مركز الشارقة للتطوع قام بإدراج الفرق التطوعية الخاصة بالجائحة، وأنا من أوائل المسجلين بالفرص، فهل لك أن تسرّع بموضوع تطوعنا في هذه الجائحة ولم أكمل حديثي معه إلا واتصلاً جائي من أخي محمد المشغوني من وزارة الصحة ويقول لي نحن بحاجة لأمثالكم للتطوع في دور العزل بالإمارة، وفي صباح اليوم الثاني توجهت فوراً لمقر العزل والتقيت بالمسؤول وأعطاني المهام والتقيت مع أخي منصور وشكلنا فريق العمل وبدأنا به تحت مظلة مركز الشارقة للتطوع، وتواصلت مع المسؤولين لتنسيق العمل والبدء بالازم، هنا نقطة البداية، هنا يأتي دور الشراكة المجتمعية الناجحة من وزارة الصحة، وزارة الداخلية، مراكز التطوع والجهات الأخرى.

دور المواطن الإماراتي:

هنا يأتي دور المواطن الإماراتي ويظهر معدنه الطيب ويظهر فيها للعالم أجمع عاداته وتقاليده الأصيلة، فكيف بنا أن لا نتواجد في هذه الأزمة كونها مختلفة تماماً عن باقي الأمور التطوعية التي قمنا بها وشهدناها، فنحن هنا في إمارات المجد والفخر، إمارات الخير والعطاء، إمارات المركز الأول، إمارات الإنسانية التي لم تنهال بمسؤولياتها تجاه العنصر البشري من مواطن ومقيم وسائح، فأخذت على عاتقها هذه المسؤولية ولم تكتفي بتولي علاج كل من يعيش على أرضها فحسب، بل استقطبت المرضى من جميع دول العالم، وباشرت بعلاجهم وأغاثت المحتاجين بالمساعدات، هنا الإمارات التي تسير وتخطو على خطى ونهج مؤسسها زايد الخير طيب الله ثراه، ولم تستخدم الإمارات عبارة (حظر) كما استخدمها العالم أجمع، بل استبدلتها بالتعقيم الوطني لكي تطمئن شعبها وتقول لهم (لاتشلون هم) كما قالها صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان حفظه الله ورعاه، هنا واجبنا أبناء الإمارات بأن نرد ولو جزء بسيط من جميل هذه الأرض الطيبة علينا، ومهما عملنا ليلاً ونهاراً لم ولن نوفيها حقها فبدأنا بالعمل في دور العزل بالإمارة بالإضافة إلى المستشفى الميداني وتضافرت الجهود بفضل من الله تعالى وتوفيقه وبفضل قيادتنا وحكومتنا الرشيدة وبفضل الشراكة المجتمعية وأخواننا وأخواتنا أبطال خط الدفاع الأول من كافة الجهات، تغلبنا على جزء كبير من هذه الأزمة وبعدها لم نكتفي بذلك بل توزعنا جميعاً ما بين العمل في العيادات المختصة بالمصابين ومراكز الفحص ومراكز التجارب السريرية ومن ثم مراكز اللقاح إضافة إلى حملات اللقاح الميدانية.





حكومة الشارقة
مركز الشارقة
لتطوع

Volunteer With Us..

تطوع معنا..

كن جزءاً من فريق المتطوعين

Team up with volunteerring



التطوع عطاء، إلتزام، إنسانية

التسجيل في منصة التطوع
Registration through the volunteering platform

<https://sssd.shj.ae/volunteers/register>



Volunteer.shj 065015117

حكومة الشارقة
مركز الشارقة
لتطوع



توحيد الجهود:

عندما تتوحد الجهود نستطيع التغلب على مصاعب الحياة. فعلاً توحدت الجهود وتطوع الجميع في هذه الأزمة، منهم من تطوع من مقر عمله ومنهم من داخل منزله، ومنهم من تطوع بالمياطين، ومنهم من تطوع بالتزامه، هنا اختلف العمل التطوعي في هذه الجائحة عن جميع الأعمال التطوعية التي شهدناها، حيث تكاثفت جميع الجهود، ومن منطلق العمل الجماعي التقينا بمتطوعين جُدد كباراً وصغاراً منهم طلاباً ومنهم موظفين، ومنهم مسؤولين ذوي مناصب عالية، حيث كانت حكومتنا الرشيدة خير داعم لنا فعندما نسمع عبارات ولاية أمورنا بالشكر والنصح لنا وأن هذه الأزمة ستنتهي قريباً بإذن الله تعالى وعلينا التحلي بالصبر واتباع التعليمات يعطينا ذلك دافعاً قوياً لمواصلة العمل، وهنا يتوجب علي التصريح كوني متطوعاً ومسؤولاً للمتطوعين حيث كنت ألتقي اتصالات دائمة من كبار المسؤولين لدينا بالإضافة إلى زياراتهم الميدانية لنا للإطمئنان عن حالنا وعن وضع العمل، ومنهم ممثلي قطاع الصحة معالي عبدالرحمن العويس، سعادة محمد العلماء، سعادة يوسف السركال، والأستاذ محمد عبدالله الزرعوني، ومنهم ممثلي وزارة الداخلية سعادة سيف الزري ونائبه، وممثلي مركز الشارقة للتطوع سعادة عفاف المري، وسعادة أحمد الميل والأستاذة حصة الحمادي وممثلي المجموعات التطوعية الأخرى الأستاذ عبدالله غانم المهيري (هيئة الهلال الأحمر) بالإضافة إلى اتصالات دورية لكثير من المسؤولين خارج نطاق الأزمة منهم سعادة أسماء بن طليعة أمين عام المجلس التنفيذي بإمارة الشارقة، سعادة الدكتور يوسف عيادبي، سعادة اسماعيل عبدالله، الأستاذ مهدي أبو سعيدة مدير منشورات القاسمي، فهم حقاً من الداعمين لنا جميعاً حيث أن كلماتهم المحفزة لنا وسؤالهم الدائم عنا وعن متطلباتنا هي خير داعم وحافز لنا لمواصلة المسير.



هي أضعف الإيمان من خلال التطوع في هذه الجائحة. تحية إجلال وتقدير لإخواننا أبطال خط الدفاع الأول وعظيم الامتنان لكل من ساندنا أو خفف عنا بكلمة أو سلام أو تحية وأقدم اعتذاري لمن لم أقم بذكر اسمه سهواً مني وقبله على جبين كل متطوع وبطل من أبطال الصفوف الأمامية.

قال عليه الصلاة والسلام (إن لله عبداً خصصهم لقضاء حوائج الناس حبهم للخير وحب الخير إليهم أولئك الناجون من عذاب يوم القيامة) فالعمل التطوعي عمل جبار ذو قيمة وطنية يحمله المواطن الإماراتي على عاتقه ويعلمه ويورثه لأبنائه وأحفاده وأسلوب حياة يضيئ الطريق لأجيال المستقبل، والعمل في هذه الأزمة واجب على كل فرد يعيش على هذه الأرض الطيبة واتباع التعليمات والإجراءات الاحترازية



طرق جديدة للتشجيع على التطوع

حلول افتراضية تعزز العمل التطوعي وحماية المجتمع وسلامته



يعد التطوع الافتراضي أحد أنواع التطوع الذي بلغ ذروته بالتزامن مع إجراءات جائحة كوفيد19، حيث أتاح العديد من الجهات والمؤسسات التطوع الافتراضي "عن بُعد" لمختلف أفراد المجتمع، لتمكنهم من المساهمة في تقديم خبراتهم ومهاراتهم الخاصة من منازلهم ومن أي مكان، وحفاظاً على سلامتهم، نظراً لطبيعة الظروف الصحي الذي يتطلب التباعد الجسدي لضمان الحد من انتشار الجائحة؛ كما يعكس التطوع الافتراضي حلولاً تطوعية افتراضية تواكب الواقع في ظل الظروف الصحية الراهنة، وفي هذا الملف نسلط الضوء على بعض ملامح التطوع الافتراضي ومدى فوائده اجتماعياً ومجتمعياً ومؤسسياً.

مجالات للتطوع الافتراضي والذكاء الاصطناعي

عن الدعم النفسي لكل فئات المجتمع، وذلك كنوع من العمل التطوعي لأول مرة في دولة الإمارات، وذلك تماشياً مع تطبيق الإجراءات الاحترازية للحد من انتشار الجائحة.

يتضمن التطوع الافتراضي الذي أطلقته الحملة الوطنية "الإمارات تتطوع" في سبعة مجالات للتطوع الافتراضي، تضم مجالات للتطوع التخصصي في الذكاء الاصطناعي والإعلام والرسم، فضلاً

مجالات التطوع الافتراضي في حملة «الإمارات تطوع»

1.

التطوع التخصصي للذكاء الاصطناعي والروبوت

والذي يتيح فيه وزارة التربية والتعليم 200 فرصة تطوعية للتطوع التخصصي، للتواصل مع الطلبة وتنظيم طلباتهم ومشاركاتهم في سلسلة مسابقات الذكاء الاصطناعي والروبوت في موضوعات المسابقة مثل «فيرست فيكس روبوت»، والروبوت الغواصة.

3.

التطوع التخصصي في مجال الكشافة المدرسية

حيث توفر فيه الوزارة نحو 350 فرصة تطوعية، ممن لديهم مهارات تخصصية في مجال التدريب الرياضي أو العسكري لتنظيم دورات عن بُعد في الكشافة للطلاب في المراحل المدرسية المختلفة.

5.

التطوع الافتراضي للمساهمة في التعبير عن مهارات المتطوعين في الرسم

وتجسيد الشخصيات لخدمة عدد من الأهداف المجتمعية والإنسانية.

7.

التطوع في مجال الدعم النفسي والإنساني عبر الخط الساخن

لتوفير الدعم النفسي عبر أصحاب الاختصاص من المرشدين والأخصائيين النفسيين والاجتماعيين من مختلف الجنسيات المقيمة في الإمارات، لدعم طالبي المساعدة.

2.

2. التطوع التخصصي لخدمة المهارات للمحترفين الصغار

والذي يتيح المجال لأصحاب الخبرات من طلاب الجامعات والتخصصات العلمية للتنسيق مع طلبة المدارس من الذين لديهم مهارات يمكن تطويرها في حقل الروبوتات المتحركة وتطبيقات الموبايل والمجالات الأخرى ذات العلاقة.

4.

4. مجال التطوع الافتراضي لنحو 300 من ذوي المهارات والتخصصات الإعلامية

لتقديم دورات في المونتاج والتصوير والتقديم، لتغطية الأحداث والفعاليات.

6.

6. التطوع في مجال الدعم النفسي والإنساني عبر الخط الساخن

والذي يتيح الفرصة للمتطوعين التواصل عن بُعد مع كبار المواطنين والرد على استفساراتهم.



التطوع الافتراضي من المأمول إلى واقع ملموس



قراءة / فاطمة موسى البلوشي
المدير التنفيذي للجائزة / باحثة متخصصة في مجال التطوع المؤسسي

يعد التطوع الافتراضي أحد أنواع التطوع التي خرجت حديثاً نتيجة لتطور التقنيات الحديثة؛ إلا أنه مع ظهور الأزمة الصحية لجائحة كورونا فوصل التطوع الافتراضي إلى قمته. حيث فضلت كافة الجهات المعنية سواء على المستوى المحلي والعالمي تطوير مجالات العمل التطوعي الافتراضي للتماشي مع الوضع الصحي للمجتمع وفي الوقت ذاته يحقق الهدف المرجو من التطوع. ولطالما أخذنا دولة الإمارات العربية المتحدة إحدى الدول الرائدة في مجالات التطوع الافتراضي المتعددة، لما تتمتع به الدولة من بنية تحتية قوية ومتطورة في مختلف المجالات التقنية؛ نجد أن الجهات المسؤولة عن التطوع في الإمارات؛ وضعت التطوع الافتراضي ضمن أولوياتها. ويشير مصطلح التطوع الافتراضي إلى الأنشطة التطوعية المنجزة كلياً أو جزئياً باستخدام الإنترنت سواء من المنزل أو المدرسة أو الاتصال أو من أجهزة الكمبيوتر أو الأجهزة الأخرى المتمثلة بالإنترنت، مثل الهواتف الذكية أو الأصول الرقمية الشخصية. يمكن أيضاً تسمية التطوع الافتراضي بالتطوع عبر الإنترنت أو التطوع الإلكتروني أو التطوع عن بُعد، وهو يعني إكمال الوظائف التطوعية «عن بعد» كلياً أو جزئياً.



لماذا يعد التطوع الافتراضي مهماً؟

هناك العديد من الأسباب التي تجعل التطوع الافتراضي مهماً، يرغب الكثير من الناس في التطوع ولكن نظراً لضيق الوقت والالتزامات العائلية والوظائف والعوامل الأخرى الصعبة، قد لا يتمكنون من التطوع شخصياً، والآن مع تطور التطوع الافتراضي بإمكان أي شخص التطوع من أي مكان وفي أي وقت وبأي طريقة يريد، كما أنه يمكنك التطوع في أي منظمة إنسانية من أي مكان في العالم. ووصل التطوع الافتراضي إلى قمته ونضجه مع بدء جائحة فيروس كورونا Covid19، حيث إلزامية التباعد الجسدي من خلال البقاء في المنازل طوال فترة برنامج التعقيم الوطني الذي أطلقتته الدولة، وتقييد الحركة المرورية وحركة الجمهور، وإيقاف وسائل النقل العامة وخدمة المترو. وعدم الخروج إلا للضرورة، وخلال هذه الفترة أفضل خيار هو التطوع الافتراضي.

"من البيت"

فيما شكلت مبادرة "جلسات التطوع الافتراضي" واحدة من الأفكار التطوعية الرئيسية عبر منصة "متطوعين.إمارات" والتي توطر أهم الأنشطة التنموية والتخصصية، وتستقطب العديد من المتطوعين؛ للتوعية بطرق مكافحة الجائحة، وزيادة وعي المجتمع في العديد من القضايا الإنسانية، وتحفيز الأفراد على الخروج من الأزمة الحالية أكثر قوة وإيجابية. وتم عقد العديد من الجلسات الافتراضية تحت مسمى "من البيت"، تابعتها آلاف المتطوعين عن بعد "بكبسة زر" عبر أجهزتهم الذكية، ضمن نافذة البث المنزلي المباشر.



دعم فئات المجتمع افتراضياً

كنوع من الحلول الافتراضية؛ أطلقت الحملة الوطنية "الإمارات تتطوع" خطين ساخنين للتواصل مع فئات المجتمع، ضمن مجالات التطوع الافتراضي "عن بُعد" الذي تتيحه الحملة للمواطنين والمقيمين في الدولة، لتعزيز مشاركة الجميع، وتأكيد التعاون والتعاقد والتلاحم المجتمعي، دعماً للجهود الوطنية لمواجهة انتشار فيروس كورونا المستجد "كوفيد 19". ويعتبر الخطين الساخنين للمتطوعين عن بعد، هما "مبادرة نحن أهلكم-الهاتفية" التي تتيح للمتطوعين التواصل مع فئة كبار المواطنين والرد على مكالماتهم واستفساراتهم، باعتبارهم ضمن الفئات الأكثر عرضة للخطر، والخط الثاني هو "الخط الساخن للصحة النفسية" الذي يقدم من خلاله المتطوعون من المتخصصين النفسيين والاجتماعيين، خدمات استشارية التحاور مع أي فرد قد يمر بضغط نفسي أو اجتماعي.

"ماراثون الأفكار الافتراضي" لتنشيط التطوع عالمياً

وبدورها؛ نظمت وزارة تنمية المجتمع ومؤسسة الإمارات، "ماراثون الأفكار الافتراضي" تحت عنوان "التطوع لمجتمع مرن"، بالتعاون مع الرابطة الدولية للجهود التطوعية "IAVE"، حيث يعد هذا الماراثون الأول من نوعه، والذي عقد على مدار 3 أيام بحضور عدد من المنظمات غير الحكومية والمنظمات التطوعية من جميع أنحاء العالم، لتطوير حلول مستدامة ومؤثرة للتحديات الرئيسية للعمل التطوعي أثناء الجائحة.

وأقيم "ماراثون الأفكار الافتراضي" عبر تقنية الاتصال المرئي "عن بعد" خلال الفترة من 9 إلى 11 نوفمبر 2020، حيث جمع فرق المتطوعين معا في رحلة ملهمة للتفكير بحلول قابلة للتنفيذ من خلال العمل التطوعي لكل من المواضيع الرئيسية الثلاثة للفكرة: العمل التطوعي في قطاع دعم الصحة النفسية، والعمل التطوعي في القطاع الطبي، والتطوع لتقديم يد العون للفئات الأكثر تأثراً، مما يعزز القيم الإيجابية حول العالم.

لتنمية مهارات الأطفال افتراضياً معسكر حصاد التطوعي بـ"اجتماعية الشارقة" ينطلق افتراضياً عبر تطبيق زوم

وأطلقت دائرة الخدمات الاجتماعية معسكر حصاد التطوعي للأطفال "افتراضياً" عن بعد عبر تطبيق التواصل الإلكتروني "زوم" بدءاً من النسخة 13 للمعسكر الذي يستهدف الأطفال من الفئة العمرية من 6 إلى 12 عاماً، خلال الفترة من شهر يوليو 2020، وذلك في ظل الظروف الراهنة لأزمة الجائحة، تم إطلاق المعسكر بحلة إلكترونية عبر منصة تطبيق زوم؛ لتعزيز قيم التطوع وتنمية المهارات لدى الأطفال، فضلاً عن تعزيز القيم الإيجابية ومنها التطوع كأحد السلوكيات الهادفة لنشر ثقافة التكافل والمسؤولية الذاتية، ولا سيما خلال الفترة الراهنة.

8 حقولاً لمجموعة من البرامج

ويسعى مركز الشارقة للتطوع التابع للدائرة تنفيذ المعسكر التطوعي الافتراضي لتنمية مهارات الأطفال من خلال 8 حقول متمثلة في حقل التطوع، وحقل الابتكار، وحقل توفير الكبير، وحقل المبادرة، وحقل النظافة، وحقل المسؤولية، وحقل الولاء والانتماء، بالإضافة إلى حقل السنع. وينتظر المعسكر إلى مجموعة من البرامج، تُستهل بمحاضرة تعريفية عن التطوع للأطفال وأهمية آثاره على الفرد والمجتمع إلى جانب أهمية التطوع في إسعاد الآخرين، بالإضافة إلى مهارات غرس القيم الوطنية لتأصيل معاني الولاء والانتماء وغرس جس المسؤولية من خلال توقيع وثيقة الولاء والانتماء، إلى جانب غرس الحصاد قيمة حب العمل الخيري وتأصيل معاني النظافة من الإيمان.



ندعوكم للمساهمة معنا في توفير المواد الغذائية الأساسية للعائلات المتضررة من الأوضاع الحالية.

”نتكاتف من أجلك يا وطن“

قيمة السلة الغذائية 500 درهم

يمكنكم إيداع أو تحويل قيمة المساهمة على حسابنا التالي مع إرسال صورة الإيداع بالواتساب على رقم: 0562248138

بنك دبي الإسلامي
007520632157701



مجالات التطوع الافتراضي:

يعمل التطوع الافتراضي بطرق مختلفة ومجالاته واسعة، ونذكر منها على سبيل الأمثلة وليس الحصر، وهي:



تقديم الورش التعليمية والمحاضرات التخصصية



تصميم مواقع الإنترنت، و صناعة الفيديوها



مساعدة الجهات في تصميم الجرافيك والانفوغرافي



مراكز الاتصال وخطوط الأتصال الساخنة



تتبع المتطوعين



التسويق المجتمعي عبر البريد الإلكتروني



إدخال وتحديث البيانات



المكالمات الهاتفية لجمع التبرعات للجهات الخيرية والتوعية المجتمعية



التوجيه الافتراضي أو التدريس



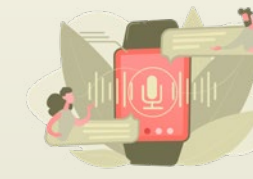
الترويج لوسائل الإعلام الاجتماعية وإدارتها



تطوير التطبيقات الإلكترونية



مساعدة افتراضي



الترجمة والتحرير



حملة افتراضية

مميزات وفوائد التطوع الافتراضي لـ الأفراد..

1. أوجد مجالاً للأشخاص من أصحاب الهمم الذين لم يتمكنوا من التطوع الميداني.
2. تمكين الأشخاص من أصحاب الأمراض المزمنة أو ضعيفي المناعة من التطوع.
3. يمكن الأشخاص الذين لديهم جداول زمنية ضيقة والذين لا يستطيعون السفر بسهولة التطوع الآن في أي وقت.
4. المساهمة في المزيد من الوقت للتطوع.
5. المرونة في تحديد الوقت واختيار المكان ومستوى المشاركة.
6. التطوع عن بعد أو من راحة منزل.
7. إنه أكثر أماناً ، نظراً لأنك لن تحتاج إلى السفر خارج منطقة الراحة الخاصة بك إلى أماكن خطرة.
8. أفضل طريقة لإظهار مهاراتك وشغفك.
9. التطوع الافتراضي لدعم مجتمعك دون مغادرة منزلك، إذ يمكنك المساهمة عن بعد بتقديم مهاراتك وخبراتك الخاصة.



التطوُّع في الإمارات خلال جائحة كوفيد 19 .. إستعداداتٌ مسبقة وقراراتٌ جريئة

لا يمكن لأيّ دولةٍ وشعي أن يتجاوزا أزمةً أو كارثةً بأقلّ الخسائر الممكنة على جميع الأصعدة، إذا لم يكن التطوُّع بمعناه الشَّامل في أولويَّاتهما واهتماماتهما، ومن ضمن المخططات الاستراتيجية التي تضعها عادةً الدُول المتطوّرة والشّاعية إلى تأمين السلامة والعيش الكريم والأمن لشعوبها.

وإذا كانت الكوارث تقع عادةً في دولةٍ محدّدة، وتسبّب دماراً فيها على مختلف المستويات، والتي تكون بوجعٍ عامٍّ من منع الطَّبيعة أو الإنسان أو الاثنين معاً، كحدوث زلزالٍ ما، أو فيضاناتٍ أو حرائقٍ وغيرها، فإنّ الأزمات صغيرة كانت أو كبيرة، تشمل مساحاتٍ تتعدّى الدَّولة الواحدة، وقد تكون قاريّة أو دولية، وتتنبّو بين إنسانيّة وصحيّة واقتصاديّة وسياسيّة وجغرافيّة، مثل الأوبئة أو الانهيار الاقتصادي، وغيرها. لذلك، فإنّ التطوُّع خلال نشوء هذه الأزمات يأخذ مفهوماً وبعداً استثنائيّين؛ إذ إنّ فاعليّته التي تقضي بالمشاركة المؤسسيّة والتّكامل بين كافّة العناصر التي تشكّل المجتمع، من جمعيّاتٍ ومؤسساتٍ أهليّة وحكوميّة، لا تكون كافيةً إذا لم تقررّن بخصائصٍ معيّنة تتعلّق بطريقة التّعامل مع الأزمات.

أهميّة الاستعداد والتّجهّز:

إنّ الأزمة عندما توجد، لا شكّ بأنّها تهدّد مصالح البلدان التي تشملها، وكلّما كانت أهداف أيّ بلدٍ منها لمعالجة الأزمات واضحة، والدراسات حولها قائمة، والاستعداد لها مكتمل، كلّما تمّ تجاوز الأزمة بأقلّ الأضرار. فالعالم مثلاً، مرّ في السابق بأزماتٍ صحيّة متعدّدة، منها انتشار أوبئةٍ كالطاعون والملاريا والكوليرا وإيبولا، وغيرها، والدَّولة أيّ دولةٍ على ضوء ذلك، عليها واجب التنبُّؤ بانتشارٍ وباءٍ جديد في العالم أو في قسمٍ منه، في أيّ وقتٍ. لذلك، من المفروض على كلّ دولةٍ أن تكون مستعدّة من خلال وجود ملقّاتٍ ودراساتٍ وبنى تحتيّة مكتملة لديها، ومنها تجهيزات المستشفيات والقطاع الطّبي، ومن ضمنها أيضاً، مخططاتها لتنشيط العمل التطوُّعي بتشجيعٍ وتثقيفٍ وتدريب المتطوِّعين قبل وقوع الأزمة، وتهيئتهم ليكونوا على استعدادٍ لتفعيل عملهم التطوُّعي خلال حدوثها. صحيحٌ أنّه عند وقوع الأزمة يصعب معها التّحكّم بتطوّراتها وأحداثها، ولكنّ الصحيح أيضاً، أنّها وبالعكس الكارثة، تمنح لأصحاب القرار في دولةٍ ما، المتّسع من الوقت لاتّخاذ القرارات المناسبة بشأنها، خاصّةً إذا كانت هذه الدَّولة جاهزةً لمواجهتها.

لو توقّفنا عند أزمة جائحة «كوفيد - 19/ كورونا» مؤخّراً، والتي نتجت عنها أيضاً أزمة اقتصاديّة قاسية نتيجة الإغلاق الشَّامل وشبه الكامل لدول العالم بآجمعها، وتعمّقنا بأسباب ذلك النّجاح المميّز الذي حقّقته دولة الإمارات العربيّة المتّحدة في التّعامل مع الأزمّتين، لأدركنا أهميّة الاستعداد والتّجهّز، والقيام بالمبادرات المختلفة؛ فالإمارات ما كانت لتتلقّى إشادة منظمة الصّحة العالميّة بجهودها في دعم التصدّي لهذه الجائحة، وما كانت لتصدّف من الأكثر كفاءة في إدارة الأزمات، ومن الدّول الرّائدة في التّعامل مع أزمة «كورونا»، ولا لتكون الأولى عربيّاً والعاشره عالميّاً من حيث كفاءتها في علاج المصابين، وفعاليّة القيادة في التّعامل مع الجائحة، لو لم تكن تستحقّ ذلك.

اتّخاذ القرارات الجريئة:

لقد كانت دولة الإمارات جاهزةً على صعيد البنى التحتيّة، وما كان عليها سوى اتّخاذ القرارات الجريئة للمضيّ قدماً نحو السّلامة، وهذا ما حدث؛ إذ إنّ القيادة الرّشيدة فيها اتّخذت قراراتٍ جريئة، إن كان لجهة تدابير السّلامة العاكة، أو لجهة تحفيز الاقتصاد وحماية الوظائف وتقديم المساعدات والتّسهيلات الماليّة للشّركات والمؤسسات والأفراد، أو لجهة تفعيل القطاع الطّبي وإنشاء أماكن فيها كلّ المواصفات المريحة لاستقبال من هم بحاجةٍ إلى الحجر الصحيّ، أو لجهة استمرار العمل أو التّدريس عن بعد، وعدم وجود

صعوبةٍ في ذلك لأنّ الدَّولة والقطاعات الخاصّة كانت مهَيّأة لهذا الأمر، أو لجهة تقديم المساعدة ومدّ يد العون إلى مئةٍ وواحدٍ وعشرين دولةً أخرى لمساعدتها في مواجهة الجائحة. لكنّ هذا الأمر ما كان لينجح لو لم تتعاون جميع شرائح المجتمع والقطاعات الرسميّة والخاصّة على تنوُّعها، فتحرّكت، وسهرت، ورسدت، وتابعت، وبادرت، وعملت من دون كللٍ، ومن ضمن هذا النّشاط، برز دور العمل التطوُّعي في الإمارات وفاعليّته في تحقيق الأهداف المطلوبة، وظهرت فعليّاً مشاعر البذل والعطاء لدى الأشخاص، وترسّخت ظاهرة التّكامل والتّآخي والتّعاون بين أفراد المجتمع في مواجهة تحديات جائحة كورونا، وكان لكلّ مؤسسات التطوُّع في الدَّولة دورٌ إنسانيّ بالغ الأثر، إلى جانب الطّاقات الشبابيّة المخلصة في الدّعم والاهتمام وتجسيد ثقافة التماسك المجتمعي وقيم التّلاحم والتّعاقد. وقد حرصت الحكومة خلال الأزمة على تأطير وتنظيم هذه القيمة المجتمعيّة النّبيلة، حيث وقّرت كلّ أشكال الدّعم والتأييد للعمل التطوُّعي بصوره كافّة، ومنها تفعيل دور المنصة الوطنيّة للتطوُّع، وتمكين الرّاغبين في المشاركة في أعمال تطوعيّة من الوصول إلى الفعاليّات والمؤسسات ذات القلّة، كما تحقّقت ثقافة التطوُّع على السّاحة الإماراتيّة بشكلها الواسع عبر هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، ومؤسسة خليفة بن زايد آل نهيان للأعمال الإنسانية، والبرنامج الوطني التطوُّعي لحالات الطوارئ والأزمات والكوارث الهادف إلى تكوين قاعدةٍ متميّزة من المتطوِّعين وتأهيلهم وتدريبهم لدعم ومساندة جهود الاستجابة الوطنيّة.

تنظيم ورعاية التطوُّع:

في الفترة الأولى من جائحة كوفيد - 19، اعتمد مجلس الوزراء في دولة الإمارات تشكيل اللّجنة الوطنيّة العليا لتنظيم التطوُّع خلال الأزمات، برئاسة سمو الشيخ عبدالله بن زايد آل نهيان، وزير الخارجيّة والتّعاون الدّولي، سعياً إلى تطوير منظومٍ متكاملة ومستدامة للعمل التطوُّعي خلال الأزمات، وبالتّعاون مع كافّة الأطراف المعنيّة بهذا العمل في الدَّولة، حيث جاء تشكيلها في ضوء القرارات الجريئة التي أعلنت عنها الحكومة للوقاية من الفيروس، ودعم وتنسيق العمل التطوُّعي وأنشطة خدمة المجتمع على مختلف الأصعدة.

كما جاء إطلاق فعاليّات الحملة الوطنيّة «الإمارات تتطوُّع» التي أعلنت عنها اللّجنة الوطنيّة العليا، من أجل توحيد الأنشطة التطوعيّة على المستوى الوطني وتعزيز التّكامل والتّعاون بين جميع



بقلم/ محمد خميس مطر الكعبي

ومنتظمين، وإقبال كبير من المواطنين والجاليات المقيمة، إذ يعدّ التبرّع بالدّم تعبيراً عن أسمى قيم التّكامل والتّضامن الاجتماعي.

التطوُّع جزءٌ من القيم الإماراتيّة:

لم يكن من قبيل الصّدفه وجود نحو مئة ألف متطوِّع يوميّاً في دولة الإمارات، لمواكبة خطوات مواجهة الأزمة التي سبّبتها جائحة «كورونا»، والمساهمة في تنفيذها؛ فالدَّولة كانت قبل الأزمة، ولسنواتٍ طويلة، قد أعَدّت البيئة السّليمة لتفعيل العمل التطوُّعي، من خلال التّشريعات والجمعيّات والمؤسسات الحكوميّة والأهليّة، وعند وقوع الأزمة، كان الإقدام على التطوُّع من مختلف فئات المجتمع، أمراً طبيعيّاً، لاسيّما أنّ المتطوِّعين عملوا في ظلّ حفظ حقوقهم بالكامل، إن كان من خلال تأمين البيئة الأمنة لهم، أو من خلال إشراكهم في دوراتٍ تدريبيّة ضروريّة للتّعامل مع الأزمة، أو بتزويدهم بالمعلومات الدّقيقة والحقيقيّة حول مهامهم، أو بوضعهم في كافّة تفاصيل هذه المهام من وصفي لها وعدد الساعات المطلوبة منهم للعمل وتوافقها مع أعمارهم وقدراتهم، وغيرها، أو من خلال تقدير ما يقومون به، والمحافظة على سرّيّة معلوماتهم الشخصيّة، حيث إنّ الحفاظ على هذه الحقوق، دفع بأكثر عددٍ من المتطوِّعين للقيام بواجباتهم، وهذا ساعد كثيراً على تحقيق الديناميّة في تنفيذ المطلوب، وجاءت النّتائج مبهره ومميّزة، فأبينا كيف تمّ التّعامل مع المغادرين للبلاد والقادمين إليها، من إجراء الفحوصات، وتطبيق مستلزمات الوقاية، بوجود أعدادٍ كبيرة من المتطوِّعين شابّاتٍ وشبّانٍ، وهذا مثل من الأمثلة المتعدّدة.

إنّ متطوِّعي الإمارات كانوا مهَيّئين أيضاً لمعرفة واجباتهم، وهذا من أسّس التطوُّع خلال الأزمات، وفي مقدّمة هذه الواجبات استجابتهم الفوريّة وتلبية نداء التطوُّع والإغاثة وتقديم المساعدة للغير، ولم يكن لديهم أيّة أهدافٍ أخرى خلال الأزمة سوى إنجاز ما يقومون به، وشاركوا في كلّ دورة تدريبٍ موجبة، وعاملوا النّاس مواطنين ووافدين، بمنتهى الأدب والمحبة، وكانوا يعملون بجديّة ومصادقيّة ودقّة، والأهمّ، أنّ عملهم التطوُّعي هذا كان بعيداً عن أيّ تمييزٍ أو عنصريّة، وهذا أمرٌ طبيعيٌّ في سلوكهم، وكان يظهر داخل البلاد وخارجها، خلال المشاركة في أعمال تطوعيّة لمساعدة الشّعوب على اختلاف جنسيّاتها وأديانها.

القطاعات الحكوميّة والخاصّة، وتعزيز المشاركة المجتمعيّة التي تعزّز من قيم وممارسات التّلاحم والتّعاون ودعم الجهود الوطنيّة لمواجهة «كورونا»، وبالتّالي، دعم جهود المتطوِّعين وتسخير خبرات ومهارات ومواهب أفراد المجتمع وإشراكهم في عمليّتي التطوُّع الميداني والافتراضي. وبرزت على السّاحة الإماراتيّة أيضاً، عمليّات توفير الدّعم الغذائي للمعوّزين من الأفراد والأسر، كان أبرزها حملة 11 مليون وجبة، طوال أيّام شهر رمضان الفضيل. كما بادرت مؤسّسة خليفة بن زايد آل نهيان للأعمال الإنسانية بتوزيع آلاف الوجبات على العقّال في المناطق الصناعيّة، ضمن مشروعها الرّمضاني، إلى جانب إرسال دولة الإمارات ملايين الأطنان من المساعدات الطبيّة والمواد العذائيّة إلى أكثر من مئة دولة في العالم.

إلى ذلك تميّزت مبادرة «زايد العطاء» من خلال فتح باب التّسجيل للتطوُّع للكوادر الوطنيّة الإداريّة والطّية العاملة في مستشفيات الدَّولة الحكوميّة والخاصّة، للتطوُّع ضمن الفريق الإماراتي الطّبي التطوُّعي الذي كان يقدّم خدماته الإنسانيّة العلاجيّة والوقائيّة والتدريبيّة، حيث منحت المبادرة فرصةً غير مسبوقيّة للتطوُّع التخصّصي لأطباء والممرّضين لتقديم خبراتهم لإنقاذ حياة المرضى غير القادرين على الحصول على الخدمات الصحيّة.

الإنسانيّة أوّلاً:

لقد دشّن أطباء الإمارات عدّة مبادرات تطوعيّة إنسانيّة عالميّة لاستقطاب الأطباء وتأهيلهم لتطعيم الفقراء بلقاح كوفيد . 19 في شتّى بقاع العالم، بغض النّظر عن اللّون أو الجنس أو العرق أو الدّيانة، تحت شعار «لا تشلون هم»، في بادرةٍ تعدّ الأولى من نوعها في مجال التطوُّع الصّحّي التخصّصي، بالشّراكة مع المؤسسات الصحيّة والمؤسسات المانحة، ومن خلال إتّلاقي تطوُّعي إنساني عالمي لمجابهة الجائحة، واستكمالاً لهذه الرّؤية، أطلقت دولة الإمارات، أوّل موقعٍ إلكترونيّ متخصّص تحت عنوان «لأجل الإنسانية»، لتسجيل المتطوِّعين الرّاغبين في المشاركة في التّجارب السريريّة العالميّة للمرحلة الثّالثة من اللّقاح غير النّشط لمكافحة

وباء كوفيد-19، والمدرجة تحت مظلة منظّمة الصّحة العالميّة. وعملت وزارة الصّحة ووقاية المجتمع في الإمارات على تدريب المتطوِّعين لدعم المنظومة الطبيّة، ضمن سلسلة الجهود التوعويّة والتدريبيّة والإجراءات الاحترازيّة التي تتّخذها الدَّولة للحدّ من انتشار الفيروس. كما أطلقت المؤسّسة الاتّحاديّة للشباب تسع مبادرات وطنيّة بهدف رفع جاهزيّة الشّباب الإماراتي وتعزيز دوره الفعّال في التّعامل مع الأوبئة والحدّ من تأثيراتها المجتمعيّة وكافّة مناحي الحياة. وشملت تلك المبادرات الدّليل الإرشادي للاعتناء بكبار المواطنين أثناء انتشار الأوبئة، وذلك بالتّعاون مع وزارة تنمية المجتمع.

لقد كانت للتطوُّع أيضاً مجالات أخرى خلال جائحة «كورونا»، كإطلاق حملة «خك في البيت بنك الدم يصل اليك»، برعاية جمعيّة الإمارات للشرطان، وحملة «كن الأوّل في التبرّع بالدّم»، وغيرها من المبادرات العديدة على مساحة الوطن، التي عزّزت ثقافة التبرّع التطوُّعي بالدّم، لتنمية الوعي المجتمعي بقيمة وأهميّة التبرّع، وجمع كمّيّات كافية من الدّم لمصالح المرضى في المستشفيات الحكوميّة والخاصّة، والمصابين جرّاء الحوادث، والمرضى الذين يخضعون لعمليّات جراحيّة وغيرهم، وذلك انطلاقاً من أنّ قطرة دم تساوي حياة. وقد تكرّست الفوائد لهذه الحملات بوجود متبرّعين متطوِّعين

لتحقيق التسوق الآمن و الصحي لمتسوقي الجمعية «تعاونية الشارقة» تستقطب 239 متطوعاً نفذوا 13517 ساعة تطوعية



والشؤون الاجتماعية في الشارقة بهدف مساعدة المتسوقين وتوعيتهم بضرورة الالتزام بكافة شروط الوقاية والسلامة. خلال تسوقهم لحمايتهم من خطر جائحة كورونا، وذلك على مستوى فروع الجمعية المنتشرة في كافة مدن إمارة الشارقة، مشيراً إلى مشاركة 72 متطوعة في المبادرة بواقع 5 ساعات تطوعية يومية تزيد وتنقص حسب الحاجة خلال أيام الأسبوع حيث استمرت لمدة 60 يوماً. وأشار إلى مواصلة العمل على ترسيخ ثقافة العمل التطوعي من خلال طرح المبادرات وتنظيم الفعاليات والأنشطة التطوعية، بما يخدم قضايا التنمية والممارسات الاجتماعية والاقتصادية بشكل عام.



أتاحت جمعية الشارقة التعاونية عدداً من الفرص التطوعية مثل «تسوق براحة وأمان»، بهدف تنظيم عملية التسوق في الجمعية بشكل احترازي، بالإضافة إلى تنفيذ مبادرة «عون» لدعم الأسر المتعففة في إمارة الشارقة من خلال تجهيز سلال غذائية. واستقطبت الفرصة التطوعية «تسوق براحة وأمان»، نحو 239 متطوعاً بعدد ساعات بلغت 13517 ساعة، حيث يكمن دور المتطوعين في توزيع مستلزمات التعقيم على زبائن الجمعية، إرشاد و توجيه ومساعدة الزبائن لإتمام عملية التسوق، وكذلك المساهمة بتحقيق التسوق الآمن و الصحي لمتسوقي جمعية الشارقة التعاونية من خلال توفير كافة سبل الوقاية والسلامة بإتباع الأنظمة والإرشادات الوقائية عند عملية التسوق و الحفاظ على التباعد الاجتماعي و معاونة ذوي الاحتياجات الخاصة .

وأكد السيد هلال المحرم مدير إدارة الموارد البشرية بالجمعية، حرص تعاونية الشارقة في المشاركة الدائمة في العمل التطوعي الإنساني لترسيخ مفهومه بين العاملين والموظفين بمختلف الأقسام والفروع، وكذلك المتسوقين على اختلاف جنسياتهم وفئاتهم العمرية، مؤكداً حرص الجمعية على الانخراط والمشاركة في العمل التطوعي باعتباره قيمة إنسانية متأصلة في المجتمع الإماراتي.

72 متطوعة

ولفت هلال المحرم إلى دور تعاونية الشارقة الريادي في منع وطرح المبادرات المجتمعية التي تخدم المجتمع بمختلف فئاته، ومنها مبادرة «تسوق براحة وأمان» التي تم تنفيذها بالتنسيق مع دائرة الخدمات



في إطار الإجراءات الاحترازية لحماية أفراد المجتمع «لنعمرها بأمان» .. مبادرة سلامة المصلين في مساجد الشارقة

في تنظيم حركة المصلين؛ بواقع 2 متطوعاً لدى كل مسجد مشمول فيه الصلاة، لافتاً إلى أن كافة المتطوعين يقومون بتطبيق المهام الإرشادية لتوجيه الجمهور باتباع التعليمات والإجراءات الوقائية والتي أبرزها إحضار السجادة الفردية مع لبس الكمام بالإضافة إلى الالتزام بالمسافة الآمنة المحددة داخل المساجد.

أطلقت دائرة الشؤون الإسلامية بالشارقة؛ فرصة تطوعية بعنوان «لنعمرها معاً» للحفاظ على صحة وسلامة المصلين في مساجد الشارقة، بهدف تطبيق الإجراءات الاحترازية و التباعد الجسدي بين المصلين في المساجد، وذلك في إطار الإجراءات الرامية لحماية أفراد المجتمع ومنع انتشار فيروس كورونا.

توفير البيئة الآمنة

وقال عبدالله خليفة السبوسي مدير دائرة الشؤون الإسلامية بالشارقة أن هذه المبادرة تأتي ضمن جهود الدائرة الرامية للحفاظ على صحة المصلين وضمان توفير البيئة الآمنة لهم من خلال تطبيق الإرشادات والإجراءات الوقائية والتوعية المستمرة لمرتادي المساجد، تماشياً مع جهود الدولة في اتخاذ كافة الإجراءات الاحترازية للوقاية من فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19). وأكد السبوسي على أن التزام المصلين وتعاونهم مع المتطوعين في تطبيق الإجراءات والإرشادات الصادرة سيساهم في الانتقال من مرحلة الافتتاح التدريجي إلى الافتتاح الكلي للمساجد، مثنياً جهود مركز الشارقة للتطوع في تعزيز ثقافة العمل التطوعي وترسيخها لدى مختلف شرائح المجتمع، وتعزيز المسؤولية المجتمعية من خلال مبادراته التطوعية والتثقيفية الهادفة، ومنها هذه المبادرة السامية لخدمة مرتادي المساجد.

مشيراً بأهمية إطلاق هذه الفرصة التطوعية في تحقيق المستوى الآمن لصحة وسلامة المصلين في المساجد وحمايتهم من عدوى انتشار فيروس كورونا، حيث تم استقطاب قرابة 300 متطوعاً للمشاركة



ملتقى نادي مليحة الرياضي يسלט الضوء على العمل التطوعي

تعزيز التواصل بين الجهات في تطوير الأعمال التطوعية



ملكة البحرين، متحدتاً عن ثقافة العمل التطوعي، فيما تطرق الأستاذ محمد إبراهيم المجلي من المملكة العربية السعودية عن موضوع التطوع الافتراضي، وقدم كذلك الأستاذ سعيد مبارك راشد الفجري من سلطنة عمان مداخلة بموضوع التطوع والعمل الإنساني.

بالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع، نظم نادي مليحة الثقافي الرياضي ملتقا الذي حمل عنوان «ملتقى نادي مليحة الخليجي الافتراضي للعمل التطوعي» تحت شعار (التطوع أجمل رسالة حب للوطن) بمشاركة ثرية ونوعية عطاها الخبراء والمختصين من دولة الإمارات العربية المتحدة ومن دول مجلس التعاون الخليجي العربي. وتم تنظيم الملتقى عبر تطبيق برنامج «زووم»، بمشاركة نخبة من المتحدثين تحدثوا في عدد من الجوانب المختلفة وطرحوا خبراتهم في هذا المجال، كما قدموا التوصيات التي من شأنها أن ترتقي بالعمل التطوعي محلياً وخليجياً.

وهدف الملتقى إلى إبراز دور دولة الإمارات العربية المتحدة في دعم المتطوعين خلال أزمة جائحة كورونا، وتبادل الخبرات بين الفرق المشاركة محلياً وخليجياً إلى جانب تعزيز روح التعاون والانتماء في بناء المجتمع، وإحداث نقلة نوعية في الفعاليات والأنشطة الذي يمارسها النادي بالمنطقة، وتفعيل مفهوم العمل التطوعي في المنطقة. وتحدث في الملتقى كذلك كلاً من سعادة حميد علي العبار الشامي، من دولة الإمارات، عن دور جائزة الشارقة للعمل التطوعي في دعم مسيرة التطوع، فيما تحدث الأستاذ عادل محمد كرم من دولة الإمارات عن محور الكشفية منبع للعمل التطوعي. وتضمنت المشاركات مداخلة الأستاذ جاسم عبد الرحمن المريسي، من



إيماناً بدورها في القيام بمسؤوليتها وواجباتها المجتمعية تجاه أفراد المجتمع الشارقة الخيرية تطلق حملة «برداً وسلاماً» لثلاث آلاف أسرة متعففة



أطلقت جمعية الشارقة الخيرية، حملتها الصيفية «برداً وسلاماً» لتوزيع أجهزة التبريد والثلاجات على 3 آلاف أسرة من الأسر المتعففة والمستحقين المسجلين بكشوف الجمعية، إذ تم البدء في عمليات التوزيع التي تستمر طيلة فصل الصيف 2020، إلى جانب توزيع المياه والعصائر الباردة على 10 آلاف عامل من العمال في مواقع عملهم، للتخفيف عليهم من الرطوبة الشديدة خلال فصل الصيف، وتوعيتهم بمخاطر الإنهاك الحراري الناتج عن التعرض المباشر لأشعة الشمس لفترات طويلة، إيماناً بدورها في القيام بمسؤوليتها المجتمعية تجاه أفراد المجتمع.

وتؤكد الجمعية أنها تواصل التزامها بتنفيذ كافة مشاريعها ومبادراتها الخيرية المدرجة في أجندتها المعتمدة، ومنها إطلاق حملة «برداً وسلاماً» في نسختها السابعة على التوالي والتي تم من خلالها توزيع 3818 جهاز تكييف لمالحي 1909 أسر بمتوسط جهازين لكل أسرة، إلى جانب 1091 ثلاجة لمالحي 1091 أسرة.

إدخال البهجة إلى نفوس الأسر

وقالت عائشة الحويدي مديرة إدارة التطوع وخدمة المجتمع إن حملة «برداً وسلاماً» هي حملة موسمية صيفية تحرص من خلالها الجمعية على نشر الوعي بمخاطر الإنهاك الحراري الناتج عن التعرض المباشر لفترات طويلة تحت أشعة الشمس، وإدخال البهجة إلى نفوس الأسر، وتمكينهم من العيش الكريم والتخفيف عليهم من الأعباء، خاصة في ظل تأزم الأوضاع المعيشية للكثيرين للظروف الحالية.

تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح



الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة للطالب.
- صورة الشعار المرئي للمدرسة.
- صورة حديثة من التحاق الطالب في المدرسة.
- رسالة ترشيح من المدرسة للطالب وفقاً للشروط والمعايير.
- موافقة ولي الأمر على مشاركة الطالب في الأعمال التطوعية.
- صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشارك بها.

الشروط والأحكام

- أن يكون الطالب مسجلاً في إحدى مدارس إمارة الشارقة.
- أن يكون الطالب مرشحاً من قبل المدرسة.
- أن يتجاوز عمر الطالب 13 سنة.
- أن يحصل الطالب على أعلى عدد من المشاركات التطوعية عن زملائه في نفس المدرسة.
- أن يجتاز الطالب العدد المطلوب من المشاركات التطوعية المطلوبة للمشاركة وهي:
- **الحلقة الثانية:** عدد 15 مساهمة تطوعية أو عدد 30 ساعة تطوعية.
- **الثانوية:** عدد 20 مساهمة تطوعية أو عدد 40 ساعة تطوعية.



لمزيد من المعلومات

info@sva.shj.ae
www.sva.shj.ae

050 467 6709
056 688 5477

80080000

«أصدقاء الرضاعة الطبيعية بالشارقة» تجري دراسة لتعزيز ثقافة العمل التطوعي

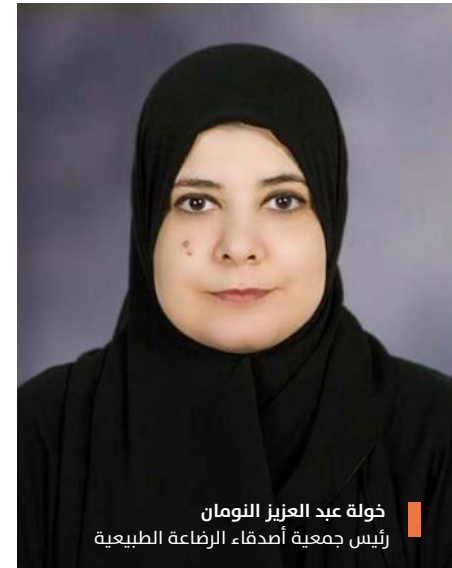


أصدقاء الرضاعة الطبيعية
Breastfeeding Friends

أجرت جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية ، إحدى الجمعيات التابعة لإدارة التثقيف الصحي في المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، بالتعاون مع جامعة الشارقة، «دراسة عن التطوع» بهدف قياس سلوكيات التطوع ومدى الوعي بأهميته في مجتمع دولة الإمارات، حيث بلغت نسبة المشاركين في الدراسة من الفئة الجامعية 61%، و 57% من المواطنين، و 43 % من المقيمين في الدولة.

وتركزت الدراسة على 8 محاور رئيسية تضمنت، كيفية الاستدلال على فرص التطوع، وتحدياته، وأسباب ومحفزات المشاركة بالبرامج التطوعية، وأوجه المساهمة، وعدد مرات التطوع، والعضوية في فرق التطوع، والرغبة بالتطوع في جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية، وتشجيع الآخرين على التطوع.

وتأتي أهمية هذه الدراسة ونتائجها في معرفة سلوك التطوع في المجتمع الإماراتي ومدى الوعي بأهميته، وسبل تحفيز وتشجيع أفراد المجتمع على التطوع المتخصص بطرق علمية ومبتكرة، بالإضافة إلى الوقوف على أبرز التحديات التي تواجه المتطوعين وإيجاد الحلول الكفيلة بها، مؤكدة أن إطلاق «دراسة التطوع» تأتي في إطار حرص الجمعية على تعزيز ثقافة العمل التطوعي، ولا سيما أنه يمثل جوهر عملها، بالإضافة إلى دعم جهود إمارة الشارقة الرائدة في هذا المجال، والتي تحرص على ترسيخ العمل التطوعي في المجتمع، بإطلاق المبادرات والبرامج التطوعية الخلاقة التي تحفز الأفراد على العمل التطوعي، كونه إحدى أهم ركائز التلاحم المجتمعي، ورمزاً للتعاقد والتكاتف والتسامح المجتمعي.



خولة عبد العزيز النومان
رئيس جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية





وتتمحور مهامها في مساعدة الأفراد من خلال حجز مواعيد بالخيم المخصصة لفحص «كورونا» من المركبات أو الفحص المنزلي أو إرشادهم على الأماكن التي يجب مراجعتها بسرعة إن كانت تستدعي حالته الصحية تدخلاً طبياً، مبينة بأن العمل في مركز «استجابة» جعلها تزيد من شعورها بالمسؤولية المجتمعية تجاه أفراد الجميع.

وأضافت ليلي الحوسني إلى أنها فضلت التطوع وخدمة الوطن في وقت الأزمة لترك بصمة إيجابية لها في ظل الظروف الراهنة، وتكون إحدى المساهمات والمساعدات في الحد من انتشار الجائحة، وتؤكد أن ارتباطاتها العائلية لم تمنعها من أن تكون من ضمن الكوادر المشاركة في خط الدفاع الأول لمكافحة الجائحة، رغم أن لديها أطفالاً وعائلة؛ مشيرة إلى أنها تتطوع لخدمة الوطن منذ أكثر من 13 عاماً، وتعمل حالياً كمتطوعة مدير فعاليات بفريق «أبشر التطوعي».



حامد محمد

حامد محمد يتطوع لخدمة الوطن منذ 20 عاماً و8 ساعات يومياً خلال الجائحة

يقضي حامد محمد 8 ساعات يومياً في العمل التطوعي، من خلال وجوده بمركز المسح الوطني في الشارقة، ضمن فريق المتطوعين والعاملين بمراكز فحص فيروس كورونا بجانب الكوادر الطبية والتمريضية، لتلبية نداء الوطن، ودعم الجهود في مواجهة الجائحة والحد من انتشارها.

ويشارك في تنظيم حركة المركبات قبل دخولها مسارات الفحص، إضافة إلى إجراء المسح الحراري، والإجابة عن أسئلة المراجعين عند إدخال بياناتهم في حال احتاجوا إلى معلومة ما، ومتابعة الإجراءات حتى نهاية الفحوص للكشف عن فيروس كورونا.

وكان يتطوع منذ أكثر من 20 عاماً، إذ إنه يعمل متطوعاً في جمعية أصدقاء مرضى السرطان بالشارقة، فضلاً عن تطوعه في العديد من الحملات التوعوية المجتمعية، مثل؛ القافلة الوردية، والمراثونات الخيرية وغيرهما.



مبدعون من شباب الإمارات.. جهود مضيئة في سبيل خدمة الوطن

العمل التطوعي قيمة إنسانية لا يعرف مدى أهميتها في النفس وأثرها على أفراد المجتمع إلا من مارسها؛ وهناك الكثير من الشباب والفتيات الذين ابدعوا واتقنوا مجال عملهم المجتمعي والإنساني في سبيل رد الجميل إلى الوطن المعطاء؛ ونسلط الضوء على جزء يسير من مساهمات عديدة نفذها شبابنا، ونطرق إليهم من باب المثال وليس الحصر.



ليلي الحوسني

ليلي الحوسني: تتطوع بـ8 ساعات يومياً ضمن فريق «استجابة»

ليلي الحوسني؛ متطوعة بخط الدفاع الأول بمركز «استجابة» للرد على استفسارات جميع الفئات المجتمعية بالإمارات منذ بداية أزمة كورونا؛ إذ أنها تطوعت بفريق عمل «استجابة» بعد أن تم فتح باب التطوع والمجال فيه، وتعمل يومياً 8 ساعات على استقبال استفسارات الجمهور، وتقديم الدعم والمساعدة للجميع.



بقلم/
د. عمر سليمان سالم العصب
مدير مدرسة الخالدية للحلقة الثانية والتعليم
الثانوي / بنين الشرقية

التطوع الإيجابي

به الفرد لخدمة المجتمع والوطن ضمن قدراته ومهاراته وخبراته ولا تحقق له أي عائد من الأرباح بما يتناسب مع البيئة المحيطة والاحتياجات، مراعيًا جميع النظم واللوائح والقوانين والتشريعات، واضعاً في أهم أولوياته جوانب الأمن والسلامة، ملتزماً بالمهام والوقت المتعلق بفترة تطوعه. أن تسهل المشاركة في الأعمال التطوعية، إذ توفر كل دولة طرقاً سهلة وبسيطة من أجل التسجيل والاشتراك في الأعمال التطوعية، فعلى سبيل المثال، يمكن لسكان دولة الإمارات العربية المتحدة البحث عن فرص التطوع في الإمارات في منصة متطوعين الامارات او أي مؤسسة تطوعية، وذلك عن طريق خطوات تسجيل مرنة قد تكون عبر مكاملة هاتفية أو ملء استبيان ومن ثم البدء في المشاركة بالأعمال التطوعية وفق الأنظمة والقوانين.

كما يجدر بالذكر أن العمل التطوعي ليس بالضرورة أن يرتبط بالمؤسسات الخيرية أو الحكومية، حيث يمكنك القيام بأعمال تطوعية بنفسك، إذ أن العمل التطوعي أمر نابع من النفس ولا يحتاج إلى مؤسسة للبدء به، والدور الرئيسي للمؤسسات هو تنظيم وتسهيل خطوات العمل التطوعي في المجتمع .

ضرب ابناء الامارات و المقيمين من المتطوعون على أرضها في ظل جائحة فيروس كورونا المستجد «كوفيد 19» نموذجاً يحتذى به في ظروف استثنائية يمر بها العالم، ويعد التطوع للمشاركة في خط الدفاع الأول ، وكذلك المشاركة في أولى التجارب السريرية العالمية للمرحلة الثالثة من لقاح محتمل ومدرج تحت مظلة منظمة الصحة العالمية لفيروس كوفيد 19 غير النشط في العاصمة أبوظبي، مثال للواجب الوطني والاجتماعي، الذي يبرز القيم الإنسانية التي يتحلى بها المجتمع الإماراتي ككل، وصياغة سطور جديدة لتاريخ المجتمع الإماراتي بعاداته وتقاليده وسماحته من أجل الإنسانية .

تحتل الفطرة البشرية على نشر الخير على الدوام، إذ يولد الإنسان على فطرة حب عمل الخير ويعمل على نشره بين الناس كلما اتاحت له الفرصة، الأمر الذي ألهم العديد من الأشخاص لاستحداث مفهوم العمل التطوعي، وهو الموضوع الذي سنتطرق إلى الحديث عنه اليوم نظراً لأهميته في كافة الأوقات، ودوره العظيم في نشر الحب والسلام وتعزيز المساواة بين أفراد المجتمع. لاحظنا في الآونة الأخيرة تنافس شديد بين الأفراد المقتردين والجمعيات الخيرية وسعيهم المستمر للقيام بأي عمل تطوعي في مختلف المجالات من شأنه مساعدة أفراد المجتمع والفئات غير المقتدرة مادياً أو تلك التي تحتاج لمساندة معنوية أو حتي رقمية. سنجيب عن أسئلة عديدة لطالما راودت أذهاننا عن أهمية العمل التطوعي في المجتمع وكيفية المشاركة في العمل التطوعي في الامارات، إلى جانب خطوات وإيجابيات العمل التطوعي.

وتشتهر دولة الإمارات العربية المتحدة بكثرة المؤسسات التوعوية والإنسانية التي من شأنها رفع مستوى الثقافة وتعزيز روابط المحبة بين أبناء الشعب الإماراتي والمقيمين على أراضيها، لذلك، انتشرت في الآونة الأخيرة العديد من البرامج التطوعية في الامارات وجمعيات التطوع التي من شأنها تعزيز قيمة العطاء في جميع أنحاء الدولة. وعند الحديث عن العمل التطوعي في الدولة فلا بد أن تتساءل عن كيفية التطوع في الإمارات وعن أسماء بعض الجمعيات التطوعية الرسمية في الدولة وكيفية التسجيل فيها لتبدأ أعمال الخير التطوعية التي من شأنها توطيد العلاقات بين أبناء أفراد المجتمع .

في 27 نوفمبر من العام 2017 ، اعتمد مجلس الوزراء وثيقة قيم وسلوكيات المواطن الإماراتي، التي تهدف إلى نشر الوعي بين المواطنين الإماراتيين بمسؤولياتهم وواجباتهم كمواطنين.

ومن هذا المنطلق احدثكم عن وزارة التربية بما يتلاءم مع الدليل الاسترشادي للتطوع في بيئة العمل للجهات الحكومية إيماناً منها بدور البيئة التربوية والتعليمية في تعزيز مفاهيم الوثيقة وأهدافها وأهميتها من حيث تعزيز القيم وتجديد ولاء الالتزام برؤى حكومتنا الرشيدة . والتطوع هو الجهد والعمل الذي يقوم

محمد سعيد الكعبي يبتكر جهازين يعملان بالطاقة الشمسية



محمد سعيد الكعبي

رغم أنه متطوعاً بارزاً في هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، ومتطوعاً في مدينة الإمارات الإنسانية، ابتكر محمد سعيد الكعبي، جهاز لممر تعقيم يعمل بالطاقة الشمسية، وذلك ضمن مبادرة «مبتكرون يا وطن»، والتي تُعنى بإطلاق باقة من الابتكارات، التي تقدم لجميع شرائح المجتمع والوطن عموماً.

ممر للتعقيم الذاتي:

ويضيف محمد سعيد الكعبي؛ «ما دفعني للتفكير في ابتكار ممر للتعقيم الذاتي، بأسلوب مبتكر، هو أن يتم وضعه أمام مدخل أو أبواب المساجد، وذلك قبل دخولها، وتصميمي يتميز بأن كلفته قليلة، كما أنه يعمل بالطاقة الشمسية، وهو يتكون من مضخة، وألواح طاقة شمسية، ووحدة تخزين بطاريات، وخزان المعقم، وبرمجة نظام خاص لرش الرذاذ، أملاً بأن يحصل على تعاون الهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف في منطقة العين، لرغبته في وضع الجهاز عند مدخل المساجد».

جهاز في الأماكن المفتوحة

كما ابتكر جهاز تعقيم آخر، يعمل عن طريق شحن الألواح بالطاقة الشمسية، ويستخدم الجهاز في الأماكن المفتوحة وذات المساحات الكبيرة، التي يصعب وصول المركبات الكبيرة إليها.

وأضاف أن «ابتكاري عبارة عن حقيبة مصنوعة من مادة بلاستيك مقوى، وهي سهلة الحمل، وبطاريات وألواح تُشحن عن طريق الطاقة الشمسية، وخزان، كما أن الجهاز مزود بقوة دفع بواسطة نظام دفع هوائي لرش مادة التعقيم على الأماكن المستهدفة بشكل متجانس ومتكامل ودقيق، ويهدف الحصول على درجة تعقيم عالية».

يوزعها مجاناً على الموظفين والعمال

راشد الشيباني يبتكر قطعة بلاستيكية لارتداء الكمامات ساعات طويلة وابتكر راشد الشيباني، قطعاً بلاستيكية صغيرة لحماية الأذن من تأثير ارتداء الكمامات فترات طويلة، مستخدماً طابعة ثلاثية الأبعاد، إذ تمكن من طباعة أكثر من 350 قطعة في 24 ساعة، ووزعها مجاناً على موظفين وعمال في أماكن عمل مختلفة.

وقال الشاب راشد إنه: «مع عودة الحياة إلى طبيعتها، بعد فترة التعقيم الوطني، أصبح الجميع ملزماً بارتداء الكمامات كإجراء احترازي ضد الإصابة بعدوى الفيروس، ومن ثم فإن بعض الموظفين والعمال قد يضطر إلى ارتداء الكمامة ساعات طويلة تزيد أحياناً على ثماني ساعات يومياً، ما يؤثر في الأذن، ومن ثم توصل لفكرة القطعة البلاستيكية لحماية الأذن من (أستيك) الكمامة».



راشد الشيباني

للتبرع أرسل كلمة حياة إلى
To donate send LIFE to

AED 10

4425



“ هنا وجدت ضالتي ”
شاب في عالم التطوع

المؤلف: عبدالله بن مجري الفحطاني

عدد الصفحات: 104 صفحة

الناشر: مكتبة المتنبي - 2018

«وجدت ضالتي في اللحظة التي سلكت فيها طريقاً لا مفر منه ، ليس لعدم قدرتي على تركه او تجنبه لكن لانني وجدت ان الحيات عنه ضرب من الغباء»

هكذا استهل المؤلف الشاب عبد الله بن مجري الفحطاني كتابه “هنا وجدت ضالتي” الصادر عن مكتبة المتنبي بالدمام وهو يحكي عن تجربته في التطوع وخدمة المجتمع التي بدأها في هذا العالم منذ 7 سنوات.

يقول عبد الله في مقدمة كتابه: **أضع بين يدي القارئ بعضاً مما في جعبتي من حروفي وكلماتٍ مرسومة على الأسطر تحكي تجربتي مع التطوع وخدمة المجتمع** متسائلاً: ما التطوع؟ وماذا وجد فيه؟ ولماذا العمل التطوعي؟ وماهي الفائدة المرجوة منه؟ وقدم بعض القصص من المواقف التي مادفها كاشفاً عن المشاعر التي انتابته أثناء تطوعه .

والمؤلف الشاب عبدالله أحسائي المولد والنشأة تخرج من كلية الصيدلة الأكاديمية بدرجة دكتور صيدلي، والكتاب أول تجربة له في الكتابة وأحداثه مستمدة من واقع التجربة التي عاشها.

وعبر مجموعه من الفصول قدم عبد الله للقارئ مفهوم التطوع في القرآن والسنة، وحكي عن تجربته من المشاركة الي المبادرة التطوعية في عدة مجالات منها خدمة حجاج بيت الله الحرام.

يتسم الكتاب بالمصداقية والدعوة للشباب لخوض هذه التجربة، ويقع الكتاب في 104 صفحة .

تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح

طلبة الجامعات

في دورتها الثامنة عشر

من 1 نوفمبر 2020 حتى 31 يناير 2021

عبر www.sva.shj.ae

الشروط والأحكام

- أن يكون ملتحقاً بإحدى الجامعات أو الكليات في الدولة و ألا يكون ملتحقاً بأي وظيفة.
- أن يتراوح عمره بين 17 و 25 عاماً.
- أن تكون الأعمال التطوعية ضمن سنة المشاركة.
- أن ينجز عدد 20 مشاركة أو 40 ساعة تطوعية بحد أدنى ضمن الفرص التطوعية المطروحة في المجتمع.

الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- إفادة من الجامعة حديثة باستمرار الدراسة موجهة للجائزة.
- صورة من بطاقة عضوية التطوع.
- صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشارك بها.

لمزيد من المعلومات

info@sva.shj.ae

www.sva.shj.ae

050 467 6709

056 688 5477

800800000



جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

