

العدد

5

2019

اجتماعية . ثقافية . إخبارية

مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

SHARJAH VOLUNTEERING

شارقة التطوع

تتويج المؤسسات الفائزة بالدورة
الأولى عن مسابقة
«نتطوع لأجل الشارقة»

SHARJAH AWARD FOR

حوار العدد

الشيخ سالم بن ركاض :

التطوع ينمي في الفرد شعور الانتماء
للمجتمع وتخريج طاقات شبابية

ولي عهد الشارقة
يكرم الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي
في دورتها السادسة عشرة



جاسم الحمادي
أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي

منظومة متكاملة لتعزيز العمل التطوعي

لطالما أن النسخة السادسة عشر حملت شعاراً (تتطوع لنصنع الفرق) إذ يتم تكريم الشخصيات المخضمة في العمل التطوعي، والفائزين في مجال صناعة الفرص التطوعية، والفائزين في مجال المبادرات بأعمال تطوعية، والفائزين في مجال المشاركات التطوعية، بالإضافة إلى تكريم «نجوم التطوع»، إلى جانب تكريم الفئات الخاصة المساهمة في العمل التطوعي.

وتم خلال هذه الدورة استخدام بوابة إلكترونية خلال فترة المشاركة وتقديم الطلب، إذ تتيح التسجيل وقبول الطلبات إلكترونياً، الأمر الذي سهل الإجراءات بكل يسر وشفافية سواء للجنة التحكيم أو المشاركين، مضيفاً إلى أن الجائزة من خلال فريق عملها يسعى إلى مواكبة التوجه الحكومي الرامي إلى الحوكمة الإلكترونية.

إن جائزة الشارقة للعمل التطوعي، ليست مجرد جائزة، وإنما هي منظومة متكاملة متخصصة في تعزيز وتحفيز العمل التطوعي على مستوى مختلف الفئات العمرية من المجتمع، كما أراد لها صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة حفظه الله ورعاه، ضمن رؤيته التي بناها أكثر من ثلاثة عقود في تنمية الإنسان.

ومع نهاية عام 2018، تكون الجائزة قد حققت 88% من خطتها الاستراتيجية للأعوام 2017-2019، التي ارتكزت على أربعة محاور و19 مبادرة، وتمثلت أهدافها في: تحفيز التنافس في العمل التطوعي، ونشر مفهوم المسؤولية المجتمعية، ودعم الأعمال التطوعية الفردية والمؤسسية، وتحقيق التميز المؤسسي في أداء الجائزة.

ما يؤكد ذلك أن العديد من الفعاليات والأنشطة والمبادرات التي تنظمها الجائزة لتعزيز جوانب التنمية الإنسانية والمجتمعية، إذ أن هذه الدورة تميزت بعدد بلغ 104 متقدماً للجائزة خلال المرحلة الأولى، وقد تم اختيار 77 مشاركاً للمرحلة الثانية.

مساهمتي لمجتمعي في وقت العطاء
المتبقي للإنجاز 30% فقط

نشهد دائرة الأوقاف بالشارقة أن مالك هذا السند قد أوقف صكاً واحداً للمساهمة لإنشاء وقف بنابة رقم (2) مويلح لصالح جائزة الشارقة للعمل التطوعي

صدقة جارية
الصك الذهبي

100 درهم

تكلفة البناء 3.986.100

الهاتف المجاني 800 5 888

مساهمتي لمجتمعي في وقت العطاء
المتبقي للإنجاز 30% فقط

نشهد دائرة الأوقاف بالشارقة أن مالك هذا السند قد أوقف صكاً واحداً للمساهمة لإنشاء وقف بنابة رقم (2) مويلح لصالح جائزة الشارقة للعمل التطوعي

صدقة جارية
الصك الذهبي

100 درهم

تكلفة البناء 3.986.100

الهاتف المجاني 800 5 888

مساهمتي لمجتمعي في وقت العطاء
المتبقي للإنجاز 30% فقط

نشهد دائرة الأوقاف بالشارقة أن مالك هذا السند قد أوقف صكاً واحداً للمساهمة لإنشاء وقف بنابة رقم (2) مويلح لصالح جائزة الشارقة للعمل التطوعي

صدقة جارية
الصك الفضي

50 درهم

تكلفة البناء 3.986.100

الهاتف المجاني 800 5 888

مساهمتي لمجتمعي في وقت العطاء
المتبقي للإنجاز 30% فقط

نشهد دائرة الأوقاف بالشارقة أن مالك هذا السند قد أوقف صكاً واحداً للمساهمة لإنشاء وقف بنابة رقم (2) مويلح لصالح جائزة الشارقة للعمل التطوعي

صدقة جارية
الصك الفضي

50 درهم

تكلفة البناء 3.986.100

الهاتف المجاني 800 5 888

المحتويات

المشرف العام - رئيس التحرير
فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير
محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة
مريم العبيدلي
نورة إبراهيم
شريفة إبراهيم

الكتاب المشاركون
إيمان راشد
فرح إسماعيل
د. وفاء مصطفى
عايدة عبد الحميد
ماجد المر

التدقيق اللغوي
جاسم الحمادي
عبدالله صالح

تصميم وإخراج
سماح سمير

التحرير و المراسلات:
 للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
 التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:

إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

ملتقى الشارقة للعمل
التطوعي يناقش فرص
وتحديات العمل التطوعي

6



استقطاب 1134 زائراً
بمعرض الشارقة للعمل
التطوعي الثاني

8



مقل مهارات الأطفال
التطوعية في «مهرجان
الشارقة القرائي 11»
ببرامج متنوعة

14



الشيخ سالم بن ركاض:
التطوع ينمي في الفرد
شعور الانتماء للمجتمع
وتخريج طاقات شبابية

26



"عجمان لطب الأسنان
المتنقلة" تخدم 257 مراجعاً
خلال الفصل الدراسي الأول
2020-2019

32



العمل التطوعي
لدى طلبة الجامعات..
بين الواقع والمأمول

38



سالم القايدي؛ يتطوع
لزيادة الرقعة الخضراء
في الحولة..

42



10 مبادرات مجتمعية
تنفذها «كهرياء
الشارقة» لخدمة
المجتمع

46



16

ولي العهد
يكرم الفائزين بالدورة
السادسة عشر لجائزة
الشارقة للعمل التطوعي

16



مضامينات

مبادرات وبرامج
تتضمن مجالس
رمضانية ومسابقات
توعوية

12





التطوعية، حيث أُنيت الجلسة الأولى بعنوان: «منظومة العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة» حيث عرضت وزارة تنمية المجتمع تجارب «المنصة الوطنية لمطوعي الإمارات» كما عرض أحمد لوتاه رئيس قسم التطوع بهيئة تنمية المجتمع: تجربة دبي في تنظيم العمل التطوعي، فيما عرضت فائزة خباب مدير مركز التطوع بدائرة الخدمات الاجتماعية: «تجربة الشارقة في تنظيم العمل التطوعي».

أما الجلسة الثانية والتي كانت بعنوان: «فرص تطوعية من الخليج العربي»: فقد تطرقت إلى «تجربة العمل التطوعي بمملكة البحرين» قدمها حسن بوهزاع رئيس جمعية الكلمة الطيبة، كما عرضت منى اليافعي: «نجاحات مخيم الأمل» في دولة الإمارات العربية المتحدة.

أما الجلسة الثالثة فجاءت بعنوان: «مسؤولية العمل التطوعي»، حيث تضمنت المحور الأول «حوكمة دور الفرق التطوعية في خدمة المجتمع» قدمها المهندس عثمان بن هاشم رئيس مؤسسة وقف خير أمة» بالمملكة العربية السعودية، أما محور: «دور القطاع الخاص في دعم العمل التطوعي» ألقاه محمد الهزاع من مدينة الإمارات الصناعية.



تخلله ثلاث جلسات تتضمن 9 محاور متنوعة.. ملتقى الشارقة للعمل التطوعي يناقش فرص وتحديات العمل التطوعي

نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ملتقى الشارقة للعمل التطوعي؛ في نسخته الأولى؛ على مسرح أكاديمية العلوم الشرطية بالشارقة، تحت شعار: «الفرص والتحديات» حيث تنظمه جائزة الشارقة للعمل التطوعي للوقوف على أبرز مستجدات العمل التطوعي وعرض نجاحات وتجارب المؤسسات المتخصصة ورواد العمل التطوعي من دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي.

ويهدف الملتقى إلى التعرف على واقع الفرص التي تمت إتاحتها خلال الأعوام الماضية، والوقوف على التحديات المتعلقة بتنظيم العمل التطوعي وذلك لوضع الحلول لها، والاطلاع على أفضل الممارسات التي يستعرضها المشاركون والاستفادة منها في تطوير العمل التطوعي.

كما يهدف الملتقى إلى عرض الخبرات والتجارب المتميزة لدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال المؤسسات المعنية وقيادات العمل التطوعي بالدولة.

وتأمل الجائزة من الملتقى الخروج بتوصيات ومقترحات تسهم في تعزيز منظومة العمل التطوعي بما يتماشى مع طموح وريادة دولة الإمارات العربية المتحدة في مجال العمل التطوعي، إذ يعد هذا الملتقى فرصة مثالية لمواكبة هذا الحدث الوطني في طرجه، والعالم في غايته.

إن الملتقى الذي توزع على ثلاث جلسات تضمن 9 محاور متنوعة؛ ناقشت الكثير من الأفكار والمقترحات والمبادرات والتجارب والخبرات المتعلقة بمختلف الأعمال والأنشطة



119 فرصة تطوعية

فيما بلغ عدد الفرص التطوعية والمبادرات نحو 119 فرصة تطوعية، وزيادة قدرها نحو 33 فرصة تطوعية إضافية مقارنة مع الفرص التي تم عرضها خلال الدورة الماضية والتي بلغت وقتها نحو 86 فرصة، أما من حيث عدد الحضور فإن المعرض سجل نحو 1134 زائراً من مختلف أفراد المجتمع ولا سيما طلبة جامعة الشارقة.

3 محاضرات تدريبية ..

وتضمنت فعاليات المعرض إقامة ثلاث محاضرات تدريبية، جاءت اثنان منها بعنوان «اصنع سعادتك بالتطوع» من تقديم الأستاذة فاطمة البلوشي المدير التنفيذي للجائزة، حيث حضرت المحاضرتين نحو 66 طالبة من طالبات جامعة الشارقة، كما تم تقديم محاضرة بعنوان «التطوع إنسانية وتميز» قدمها المدرب الدكتور سيف المعيلي، حيث حضرها نحو 30 طالبة من طالبات الجامعة.

”
بالتطوع
نحقق التسامح
“

وأكدت فاطمة موسى البلوشي المدير التنفيذي للجائزة، أننا نتطلع من خلال هذا التجمع الفريد من نوعه، أن يحقق المعرض أهدافه المرجوة، ولا سيما أنه يتزامن مع عام التسامح الذي أعلنه صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة، بأن عام 2019 «عاماً للتسامح»، ولهذا جاء المعرض تحت شعار «بالتطوع نحقق التسامح» كما نتطلع الجائزة من خلال هذا المعرض إلى توفير فرص وساعات تطوعية لطلاب الجامعات والفرق التطوعية والمهتمين بالعمل التطوعي، فضلاً عن توفير متطوعين وداعمين للفرص والمبادرات التطوعية



المطروحة سواء على مستوى الإمارة أو على مستوى الدولة، لا سيما أن المعرض يساهم في إبراز دور إمارة الشارقة الرائد في مجال العمل التطوعي ودعمه وترسيخ قيمه ومبادئه.



26 مؤسسة حكومية وأهلية تطرح 119 فرصة تطوعية

استقطاب 1134 زائراً بمعرض الشارقة للعمل التطوعي الثاني

استقطبت فعاليات «معرض الشارقة للعمل التطوعي الثاني» والذي نظمته الجائزة تحت شعار «بالتطوع نحقق التسامح» في عمادة شؤون الطالبات بجامعة الشارقة، وبالتعاون مع جامعة الشارقة، المؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية من أجل عرض أعمالهم التطوعية ومبادراتهم والفرص التطوعية.

وشهد المعرض في دورته الثانية مشاركة 26 مؤسسة حكومية وأهلية، حيث بلغ عدد المؤسسات الحكومية نحو 17 مؤسسة، ومشاركة 9 مؤسسات أهلية، وفرق تطوعية.

تتويج المؤسسات الفائزة بالدورة الأولى عن مسابقة

«نتطوع لأجل الشارقة»



توجت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، المؤسسات الفائزة بمسابقة «نتطوع لأجل الشارقة» التي أطلقتها «الجائزة» في نسختها الأولى بهدف استقطاب المؤسسات والدوائر والهيئات الحكومية والأهلية ومؤسسات القطاع الخاص في إمارة الشارقة، للمساهمة في تنفيذ أفضل مبادرة تطوعية تم تنفيذها.

تتويج الفائزين وتكريم المشاركين

وتم تتويج إدارة المؤسسة العقابية والإصلاحية بالقيادة العامة لشرطة الشارقة؛ بالمركز الأول عن مبادرتها الطبية التطوعية التي نفذتها لـ «علاج وزراعة الأسنان للنزلاء»، كما فاز بالمركز الثاني؛ مدرسة الشارقة الأمريكية الدولية؛ عن مبادرة «يوم الخدمة المجتمعية»، وحصل على المركز الثالث مجلس أمهات مدرسة المنار النموذجية للتعليم الأساسي، عن مبادرة «بعطائنا نعفهم».

كما تخلل التتويج؛ تكريم المؤسسات المشاركة في المسابقة، والتي تمثلت في: مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية، والمكتب الثقافي والإعلامي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة، وهيئة كهرباء ومياه الشارقة، وجمعية الشارقة الخيرية، ونادي سيدات الشارقة بفرعيه كلباء والمدام، وكليات التقنية العليا بالشارقة للطالبات.

تأتي أهمية تكريم المؤسسات الفائزة والمشاركة بالتزامن مع فعاليات الملتقى التطوعي نظراً لما يمثله من أهمية لتسليط الضوء على مثل هذه المبادرات التي ترمي إلى تحفيز وتشجيع المؤسسات الأخرى، لا سيما أن الملتقى يجمع مختلف المؤسسات والفرق التطوعية والشخصيات البارزة من خارج الدولة وداخلها بالإضافة إلى طلبة المدارس والجامعات.

و أن المسابقة التي أطلقتها الجائزة في دورتها الأولى؛ تسعى إلى تشجيع الجهات الحكومية والأهلية والقطاع الخاص على المشاركة في تنفيذ المبادرات البناءة التي تسهم في تعزيز جوانب التنمية المجتمعية والإنسانية، حيث تأتي هذه المبادرة والتي تحمل شعار نتطوع لأجل الشارقة؛ ضمن خطة الجائزة الاستراتيجية التي من ضمن أهدافها نشر التطوع بين أفراد المجتمع ومؤسساته بطرح مجموعة من المبادرات تسهم في تعزيز الوعي بأهمية التطوع.



لتعزيز دورها المجتمعي في شهر رمضان

مبادرات وبرامج تتضمن مجالس رمضانية ومسابقات توعوية



مجلس
جائزة الشارقة
للعمل التطوعي
الرمضاني

أطلقت جائزة الشارقة للعمل التطوعي مبادراتها وفعاليتها الرمضانية، وبمشاركة ودعم عدد من أفراد المجتمع ومؤسساته، وذلك خلال شهر رمضان المبارك، إيماناً من «الجائزة» بتفعيل نشاطاتها ودورها المجتمعي، ويتخلل برامج الجائزة: تنظيم مجالس رمضانية للرجال وأخرى للسيدات، عبر استضافة الخبراء والمختصين ومختلف الناشطين والمهتمين في مجال العمل التطوعي بالإضافة إلى أصحاب الأعمال والبرامج ورؤساء الفرق التطوعية. كما شملت مبادرات «الجائزة» طرح مسابقات تناسب مع الشهر الفضيل: تحت مسمى (مسابقات جائزة الشارقة للعمل التطوعي الرمضانية) في دورتها الثانية، حيث يتم إطلاقها عبر حساب الجائزة على منصة الإنستغرام، وتكتسي جوانب المسابقة بمبادرات عام التسامح كونه ركيزة وطنية دعت إليها قيادتنا الرشيدة، علاوة على إطلاق البطاقات والرسائل التوعوية عبر منصات شبكات التواصل الاجتماعي، والتي تهدف إلى نشر الثقافة العامة والمعلومات الدينية التي تناسب مع أجواء هذا الشهر؛ بين أفراد المجتمع.



اغتنام الشهر الفضيل..

وأجمع الحضور المشاركون في المجالس الرمضانية، على أهمية أن العمل التطوعي ضمن الفرق المختلفة ينمي روح التعاون والمنافسة على عمل الخير ضمن الجهود التي تبذلها المجموعات في إطار التعاون المشترك بين الأفراد أو الفرق التطوعية تحت مظلة المؤسسات الرسمية في الدولة. مؤكداً أن بيئة الإمارات وفق نهج قيادتها تمثل فرصة مثالية في فعل الخير والمشاركة في أعمال التطوع بكافة المجالات معتبرين أن قيادة الإمارات تمثل نهجاً ملهماً للعطاء ومراجعة الذات وتحقيق برامج تطوعية متكاملة تعمل على تحقيق مكاسب حياتية جمّة سواء في تحسين أمور سلوكية أو ابتكار عادات مفيدة أو المساهمة في حملات خيرية وأنشطة إنسانية.

وأن الجائزة تحرص وتسعى دوماً في اغتنام الشهر الفضيل بإطلاق برامج ومبادرات تناسب مع اختصاص الجائزة، لتعزيز تواصلها مع أفراد المجتمع، ولا سيما أن الشهر الفضيل له روحانية صافية مما يعكس رسالة الجائزة الرامية إلى غرس فعل الخير من خلال أبواب التطوع.

ولذلك تعد المجالس الرمضانية إحدى أهم مميزات شهر رمضان المبارك لتأثيرها الإيجابي على المجتمع وأفراده، حيث تعد منصة لطرح الموضوعات والقضايا التي تهم الشباب والمجتمع لتعزيز التواصل الاجتماعي والتقارب بين فئات المجتمع والتركيز على ترسيخ القيم الأميلة لمجتمع الإمارات.

وتم من خلال هذه المجالس مناقشة مختلف القضايا وطرح الأفكار والمستجدات في مجال العمل التطوعي، بهدف الاستفادة من الخبرات والأمكار التي يطرحها المشاركون، وكذلك خلق أجواء مفعمة بالجوانب التوعوية والروحانية فضلاً عن تحفيز أفراد المجتمع على العمل والتفاعل مع مختلف الفعاليات التطوعية، وكذلك المشاركة فيها.

تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح

نجوم التطوع

من 1 نوفمبر حتى 31 يناير عبر الموقع الإلكتروني www.sva.shj.ae

الشروط والأحكام

- أن يكون الطالب مسجلاً في إحدى مدارس إمارة الشارقة.
- أن يكون الطالب مرشحاً من قبل المدرسة ويحق لكل مدرسة ترشيح طالب واحد فقط.
- أن يتجاوز عمر الطالب 13 سنة.
- أن يحصل الطالب على أعلى عدد من المشاركات التطوعية عن زملائه في نفس المدرسة.
- أن يجتاز الطالب العدد المطلوب من المشاركات التطوعية المطلوبة للمشاركة وهي:

الحلقة الثانية: عدد 15 مساهمة تطوعية أو عدد 30 ساعة تطوعية.

الثانوية: عدد 20 مساهمة تطوعية أو عدد 40 ساعة تطوعية.

الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة للطالب.
- صورة الشعار المرئي للمدرسة.
- صورة حديثة من التحاق الطالب في المدرسة.
- رسالة ترشيح من المدرسة للطالب وفقاً للشروط والمعايير.
- موافقة ولي الأمر على مشاركة الطالب في الأعمال التطوعية.
- صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشارك بها.



لمزيد من المعلومات

80080000

info@sva.shj.ae
www.sva.shj.ae

أو على البريد الإلكتروني
لترشيح عبر الموقع



حرصاً منها على تعزيز مهارات الأطفال التطوعية؛ تشارك جائزة الشارقة للعمل التطوعي في مهرجان الشارقة القرائي في نسخته الحادية عشر، الذي تنظمه هيئة الشارقة للكتاب، وتأتي أهمية مشاركة الجائزة في المهرجان للمرة الثانية على التوالي؛ تطبيقاً لسياسة وخطط الجائزة نحو غرس القيم التطوعية لدى النشأ والأطفال من خلال القراءة والبرامج الإلكترونية الشيقة، عبر جناح متخصص يعرض فيه برامج متنوعة تسهم في مقل مهارات الأطفال نحو العمل التطوعي.



اللوحية الأبياد، كما تضمن ركن الجائزة مرسوم تلويني للأطفال الصغار يحاكي خطوات القيام بعمل تطوعي، من خلال القصص الورقية ذات رسومات تلوينية، إلى جانب منصة التصوير التذكارية مع الشخصيات الكرتونية لـ سيف وريم.

حزمة من البرامج التوعوية والتثقيفية..

وعرضت الجائزة في جناحها المشارك بالمهرجان القرائي حزمة من البرامج التوعوية والتثقيفية من خلال برامج جذابة للقراءة التي تهدف إلى غرس القيم التطوعية لدى الأطفال والنشأ عبر برامج إلكترونية وترفيهية جذابة. إذ تمثلت تلك الأنشطة المعروضة في برامج إلكترونية تنافسية تستهدف الأطفال، من خلال اختيار أرقام عشوائية تتخللها أسئلة يجيب عليها الطفل عبر الصور التعبيرية والتوعوية عن الخطوات السليمة للعمل التطوعي، وكذلك تتضمن البرامج الإلكترونية قصة تفاعلية يعقبها أسئلة مبسطة عن العمل التطوعي.

كما شمل الجناح قصة إلكترونية تفاعلية عن العمل التطوعي يتم عرضها بطريقة ترفيهية من خلال الأجهزة

بحضور ورعاية سمو ولي العهد نائب حاكم الشارقة



16

«الشارقة للعمل التطوعي» تحتفل بتتويج الفائزين بدورتها السادسة عشر

تحت رعاية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، كرم سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد نائب حاكم الشارقة، الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها السادسة عشر، وذلك في قصر الثقافة.

52 فائزاً من مختلف
الفئات شملت 11 طالباً من
مختلف مدارس الشارقة ...



مفكرة افتتاحية من مدرسة الشارقة الأمريكية الدولية فرع الشارقة



رئيس مجلس أمناء الجائزة سعادة عفاف المري

بدأ الحفل بالسلام الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، تلاه آيات بينات من القرآن الكريم، شاهد الحضور بعدها عرضاً تمثيلاً من طلبة مدرسة الشارقة الأمريكية الدولية فرع الشارقة تناول أهمية التطوع وفوائده على الفرد والمجتمع.

وقدمت سعادة عفاف المري رئيس مجلس أمناء الجائزة كلمة قدمت فيها الشكر والتقدير إلى سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد نائب حاكم الشارقة على تفضل سموه بتشريف الحفل وتكريم الفائزين ودعم سموه المتواصل للجائزة.

من جانبه ألقى محمد خميس الكبي كلمة الفائزين قدم فيها الشكر والتقدير إلى إدارة الجائزة على حرصهم على تقدير المتطوعين وتكريمهم، مما يساهم في تعزيز روح التطوع وسط الأفراد والمؤسسات في المجتمع والتنافس الشريف لخدمة الوطن، وغرس قيم العطاء البناء في نفوس الجيل الناشئ وتعزيز دور التطوع في إمارة الشارقة.



كلمة الفائزين بلفيفها السيد محمد خميس الكبي

بعدها تفضل سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد نائب حاكم الشارقة بتكريم مجلس أمناء الجائزة السابق، وهم: معالي حميد محمد القطامي، وسعادة الدكتور أمين حسين الأميري، وسعادة سلطان مطر بن دلموك،

وسعادة عبد الله محمد شريف، وسعادة يوسف محمد حسن، وسعادة محمود خير الله حجي، وسعادة توحيد محمد طاهر.



جاسم محمد الخيال عن والده محمد عبدالله الخيال غفر الله له



الدكتور طارق سلطان بن خادم

وسام الشخصيات المخضمة

كما كرم سموه الشخصيات المخضمة في العمل التطوعي، وهم: أسرة المغفور له محمد عبد الله الخيال لاستمرار عطائه حتي بعد رحيله، وسعادة الدكتور طارق سلطان بن خادم عن دعمه لأصحاب الهمم في إمارة الشارقة، وسوسن جعفر الفاهوم لجهودها المبذولة في دعم مرضى السرطان.



السيدة / سوسن جعفر الفاهوم



القيادة العامة لشرطة الشارقة



هيئة الشارقة للكتاب

المتطوع الصانع

وفي مجال صناعة الفرص التطوعية، تم تكريم الفائزين، حيث نالت القيادة العامة لشرطة الشارقة جائزة المركزين الأول لفئة أفضل جهة حكومية صانعة للفرص التطوعية عن مشروع تنظيم صلاة التهجد، وكذلك جائزة المركز الثاني عن مشروع منتزه الشرطة المحراوي، بينما نالت هيئة الشارقة للكتاب المركز الثالث عن مشروع تنظيم معرض الشارقة الدولي للكتاب.

المتطوع المبادر

وفي مجال المبادرة بأعمال تطوعية، تم تكريم الفائزين وهم: أفضل جهة حكومية: دائرة شؤون الضواحي والقرى، وفي فئة أفضل مؤسسة أهلية مبادرة بأعمال تطوعية جاء في المركز الأول: جمعية



رئيس مجلس الأمناء السابق خلال الفترة من 2001-2015 معالي / حميد محمد الشطامي



عضو مجلس الأمناء السابق سعادة / سلطان مطر بن دلموك



عضو مجلس الأمناء السابق الدكتور / أمين حسين الأمير



عضو مجلس الأمناء السابق سعادة / يوسف محمد الهرمودي



عضو مجلس الأمناء السابق سعادة / عبدالله محمد شريف

المتطوع المشارك



محمد خميس مطر الكعبي

وفي فئة الفائزين في مجال المشاركات التطوعية، تم تكريم كل من: في فئة أفضل فرد مشارك بأعمال تطوعية، نال المركز الأول محمد خميس مطر سالم الكعبي، ونالت المركز الثاني حصة علي عبيد علي المهيري، بينما نال المركز الثالث علي محمد علي موسى.



حصة علي عبيد المهيري

وفي فئة أفضل أسرة مشاركة بأعمال تطوعية، نالت أسرة علي درويش مبارك سالم الزعابي المركز الأول، وجاءت أسرة إياد علي حسن الغانم في المركز الثاني، وأسرة سلوى جمعة فرج في المركز الثالث، إلى جانب الأسر الأخرى الفائزة بالجائزة وهي: أسرة المرحوم طلال عيد بلال جاسم البلوشي، وأسرة عبد الله انتانيس الجلال، وأسرة راشد سالم سعيد علي الكندي.



أسرة إياد علي حسن الغانم



أسرة علي درويش مبارك الزعابي



أسرة عبد الله انتانيس الجلال



أسرة سلوى جمعة فرج



دائرة شؤون القرى والضواحي



جمعية المعلمين



مجلس ضاحية الخالدية



فريق روافد العطاء

المعلمين، وفي المركز الثاني: مجلس ضاحية الخالدية. وفي فئة أفضل فريق تطوعي بمبادر بأعمال تطوعية جاء فريق روافد العطاء من الإدارة العامة للحرس الأميري في المركز الأول. وفي فئة أفضل فرد بمبادر بأعمال تطوعية نال المركز الأول: محمد حسين أحمد آل علي، ونال المركز الثاني عبد الباسط محمد أحمد مرداس، بينما نالت المركز الثالث روضة محمد سعد.

المتطوع الداعم

وفي مجال دعم العمل التطوعي، تم تكريم الفائزين، حيث نالت بلدية منطقة البطائح المركز الأول عن فئة أفضل جهة حكومية داعمة للعمل التطوعي، ونالت شركة تلال العقارية المركز الأول في فئة أفضل مؤسسة قطاع خاص داعمة للعمل التطوعي، ونال المهندس فتحي جبر إبراهيم عفانة المركز الأول في فئة أفضل فرد داعم للعمل التطوعي.



شركة تلال العقارية



المهندس فتحي جبر عفانة



لطيفة محمد ناصر الأزعوني



عبدالله سلطان الشامسي



محمد جمال شومان



عبد المطلب محمد خير الصعب

الفئات الخاصة

وفي فئة المتبرعين بالدم من الفئات الخاصة، تم تكريم كل من: لطيفة محمد ناصر الأزعوني، وعبد المطلب محمد خير الصعب، وعبد الله سلطان سيف الشامسي، وجمال شومان، وراشد حمد الشعلان، وأحمد كرم حسن كرم البلوشي.

الرعاة والشركاء

كما تفضل سمو ولي العهد ونائب حاكم الشارقة بتكريم الرعاة والداعمين للدورة السادسة عشر للجائزة. وهم: بيت الشارقة الخيري، وغرفة تجارة وصناعة الشارقة، وهيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون، ودائرة الحكومة الإلكترونية، ودائرة الأوقاف، ومدرسة الشارقة الأميركية الدولية لمشاركتهم بفقرة في افتتاح الحفل.

كما تم تكريم رعاة امتيازات نجوم التطوع في الدورة السادسة عشر، وهم: نادي الشارقة للفروسية والسباق، ونادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس، ومركز الدكتوراة نعمت مسلمي لطب الأسنان، ومركز القرش الأبيض للغوص، ومركز بينونة



أحمد كرم البلوشي



وفي فئة أفضل طالب جامعي مشارك بأعمال تطوعية، تم تكريم كل من: عالية علي عبد الكريم الجسمي بالمركز الأول، وجواهر حمزة جمعة عبيد الميل في المركز الثاني، ومحمد سلمان محمد حاجي في المركز الثالث.

نجوم التطوع

وفي فئة نجوم التطوع، تم تكريم كل من: نجوم التطوع من الحلقة الثانية وهم: عبد الله شعبان سالم سلام، وخليفة سعد خليفة، يوسف الزعابي، وشمسة علي عبيد النقبي، وبتول كفاح عبد الحسين التميمي، وعفراء علي درويش مبارك الزعابي، ودعاء إياد علي الغانم، ومايد محمد خلفان المر. وفي فئة نجوم التطوع من المرحلة الثانوية، تم تكريم كل من: علياء موسى إبراهيم محمد البلوشي، وجميلة علي درويش مبارك الزعابي، وعبد الرحمن علي درويش مبارك الزعابي، وهانم شعبان سالم سلام.



جواهر حمزة الميل



محمد سلمان حاجي



عبدالله شعبان سالم سلام



علي عبد الرحمن درويش الزعابي



علياء موسى البلوشي

25 فائزاً من مختلف الفئات

الطبي.

وبدورها: كشف فاطمة موسى البلوشي المدير التنفيذي للجائزة؛ أن هذه الدورة تميزت بعدد مشاركين وصل إلى 104 مسجلاً خلال المرحلة الأولى، واختير منهم 77 مشاركاً للمرحلة الثانية، وقد فاز في هذه الدورة 25 فائزاً ينتمون إلى مختلف الفئات من المؤسسات والأفراد، بالإضافة إلى فئة (نجوم التطوع) التي شملت 11 طالباً من مختلف مدارس الشارقة.

كما تم تكريم عدد من الفئات الخاصة من غير المتقدمين للمشاركة، إذ بلغ عددهم نحو 7 أفراد، تقديراً لما يبذلونه من جهود في خدمة العمل التطوعي، كما تم اختيار 3 من الشخصيات المخضمة من رواد العمل التطوعي و الإنساني للدورة السادسة عشر.

علماً أن الدورة الخامسة عشر من العام الماضي؛ فاز فيها نحو 18 فائزاً ينتمون إلى مختلف الفئات، بالإضافة إلى فئة (نجوم التطوع) التي شملت 14 طالباً، وتكريم 10 أفراد من الفئات الخاصة من غير المتقدمين للمشاركة، واختير شخصيتين مخضمتين.



الحكومة الالكترونية



White Shark Diving Center



عيادة الدكتور نعمة المسلمي لطب الاسنان



مركز بنوة الطبي



نادي الشارقة لرياضات الدفاع عن النفس

تكريم الفائزين في الدورة السادسة عشر



مدرسة الشارقة الأمريكية الدولية فرع الشارقة



غرفة تجارة وصناعة الشارقة



دائرة الاوقاف



بيت الشارقة الخيري



هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون

رئيس مجلس إدارة جمعية المؤازرة الإماراتية لمرضى السرطان

الشيخ سالم بن ركاض

”
التطوع ينمي في الفرد
شعور الانتماء للمجتمع
وتخريج طاقات شبابية“
“



الشيخ الدكتور سالم محمد بن ركاض العامري رئيس مجلس إدارة جمعية المؤازرة الإماراتية لمصابي السرطان، انتخب عام 2011 عضواً في المجلس الوطني الاتحادي في أول انتخابات في دولة الإمارات، وكان الفائز الأول بين المرشحين في إمارة أبو ظبي، ونال أعلى الأصوات على مستوى الدولة، كما انتخب رئيساً للجنة الشؤون الصحية والعمل والشؤون الاجتماعية في المجلس الوطني الاتحادي، وفي العام 2019 منح الشيخ سالم بن ركاض لقب سفيراً للتنمية والسلام الاجتماعي تقديراً لأعماله الخيرية والإنسانية والتطوعية.

وللشيخ الدكتور سالم بن ركاض محطات تمتد لسنوات في النشاطات الوطنية والاجتماعية والصحية والانسانية والتربوية والثقافية والرياضية والتراثية والأعمال التطوعية حيث يرأس العديد من الجمعيات الصحية والخيرية . مجلة «شارقة التطوع» التقت الشيخ سالم بن ركاض في لقاء شامل حول ثقافة التطوع وتعزيز قيم الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية والخدمة العامة، وتالياً نص الحوار..

■ بداية حدثنا عن تجربتك الأولى في الأعمال التطوعية؟
نشأت في أسرة تؤمن بالانتماء والولاء للمجتمع والوطن وخدمة الناس، فوالدي هو الشيخ محمد حمد بن ركاض العامري شيخ عموم قبيلة العوامر، وعضو المجلس الاستشاري لإمارة أبو ظبي، حيث نهلت من مجلسه قيم الأمانة وشيم الكرام وحُب الآخرين، كما حرصت منذ كان عمري 12 سنة على مرافقة الوالد إلى مجالس المؤسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان « طيب الله ثراه » الذي اعتبره بمثابة المعلم والقائد الحكيم، فأعجبت بشخصية الشيخ زايد الذي رسخ لدينا مفهوم الإنسانية والعدل والتسامح والاقتراب من جميع الشعوب بالمحبة والخير والعتاء.



وفي مجلس والدي عشقت العمل الاجتماعي والتواصل مع الناس وإدارة شؤون المواطنين والتعاطي في الشأن العام في كافة أشكاله ومشاركة الناس مشاكلهم وهمومهم وأفراحهم وأحزانهم...، ولاحقاً بعد المرحلة التي سبقت تقاعدي من السلك العسكري برتبة عميد ركن بعد خدمة 30 سنة في خدمة الوطن، كانت لي عدة محطات تمثلت بالمشاركة في العديد من أعمال المؤسسات الاجتماعية والخيرية والصحية والجمعيات التطوعية، حيث ترسخت مسيرتي في الأعمال التطوعية مع كوكبة المتطوعين ومبادراتهم وأنشطتهم الإيجابية والهادفة لا سيما النشاطات والبرامج التي تستهدف أصحاب الهمم والمرضى والمحتاجين وكافة الأعمال الخيرية والإنسانية والحملات التوعوية.

■ ما هي أهم ملامح هذه التجربة؟

من خلال تجربتي في المؤسسة العسكرية والمسيرة البرلمانية في المجلس الوطني الاتحادي وفي الحياة الاجتماعية، تكونت لديّ قناعة بأهمية العمل التطوعي في المجتمع وتنمية الإحساس لدى الفرد بالانتماء والولاء للمجتمع والوطن، وتعزيز قيم الالتزام بالمسؤولية والخدمة العامة والتمسك بالنزاهة والأخلاق والمشاركة المجتمعية، وتقوية الترابط بين فئات المجتمع المختلفة..

نعم لقد كانت مسيرة غنية ورائدة بالنسبة لي في الأعمال التطوعية التي أعتز بها، ومن الطبيعي أن تختلف الدوافع الكامنة خلف التطوع من شخص إلى آخر، أو من مؤسسة إلى أخرى، لكن باعتقادي أن السمات والأهداف تبقى واحدة وهي مد يد العون لمساعدة الآخرين والمساهمة في التنمية، والتي تنطلق من دوافع أخلاقية أو إنسانية أو اجتماعية.. لكن الدافع الأساسي لأي شخص يكون مستعداً للتطوع مهما اختلف شكل وحجم هذا التطوع، يكمن في داخله وأعماقه، ولا يمكن أن يكون نتيجة مصدر خارجي، وهي رغبته في مساعدة الآخرين، وفي تحمّل التعب والتضحية، ففي العمل التطوعي يتعرّف الفرد إلى الكثير من أبناء الوطن والمجتمع ومساعدة الناس والقيام بعمل الخير.

■ وكيف انعكست هذه التجربة على الميدان المجتمعي؟
من خلال العديد من النشاطات التي عملنا على تحقيقها في السنوات المنصرمة تكونت لنا تجربة إيجابية كانت حافزاً للاستمرار في التطوع في الميدان المجتمعي،



ومنها توافق ورغبة المتطوع مع الأهداف التي عملنا على تحقيقها وإعداد البرامج المناسبة للمتطوعين، وأهم شيء وجود جهاز إداري متعاون ومحل ثقة المجتمع، وبالتالي وضوح الأهداف لأن المتطوع الذي يرغب في القيام بعمل تطوعي ضمن مؤسسة تطوعية، يريد بصراحة الانتماء إلى مؤسسة على قدر الآمال التي وضعها نصب عينيه ليقوم بالتطوع . وأذكر منذ سنتين أطلقت مبادرة تحت عنوان « حياتي أهم من اتصالاتي » سلامتك في عام الخير، كانت بالتعاون مع الجهات الحكومية والمؤسسات الأهلية من أجل نشر الوعي في المجتمع لمواجهة الظواهر السلبية والسلوكيات بسبب استخدام الهاتف وكتابة الرسائل أثناء القيادة حيث شارك



الإماراتية مفهوم يقوم على أن التطوع هو المجهود الذي يتمناه الفرد بصفق اختياري عن طريق المساهمة بخدمات طبية ونافعة للمجتمع دون مقابل مادي. فالعمل التطوعي في قاموس الجمعية هو بالدرجة الأولى ممارسة إنسانية ارتبطت ارتباطاً وثيقاً بكل معاني الخير والعمل الصالح. ونحن نعمل باستمرار على أن يكون جهد أعضاء الجمعية دائماً مرتبطاً في الميدان الاجتماعي والميدان الصحي وميدان العمل البيئي وغيرها الكثير. وكلها ركائز أساسية للإقدام على أي عمل تطوعي وتحقيق الغايات المفيدة للمجتمع.

التوعية من خلال الفعاليات والبرامج المجتمعية حول ما يخص مرض السرطان للحد والوقاية منه ومماريته، ومن الأهداف تحفيز عمليات مبتكرة وتفاعلية لحشد الدعم من أجل أنشطة المرضى، ويشكل العمل التطوعي ركيزة أساسية في مسيرة الجمعية فهو الأساس، والجمعية هي في الأساس قائمة على العمل التطوعي وكل الأعضاء والمنتسبين هم من الأخوة المتطوعين، وهناك تعاون مستمر ومذكرات تفاهم وتعاون وتنسيق مع العديد من الجهات والفرق التطوعية لتحقيق الأهداف المرجوة.

ما هي أهم المعايير التي تتخذونها كمنهج لكم خلال المبادرات التطوعية؟

نعمل على وضع معايير للهدف التطوعي يساعد ويلي حاجه الناس بشكل يتسم بالمرونة، من أجل إمكانية التنفيذ على أرض الواقع، نسعى إلى تسويق الفكرة عبر الإعلان عنها بصورة رسمية، وفتح قنوات الاتصال مع الجهات المعنية، ونشدد ضمن المعايير في أي نشاط تطوعي على ضمان سلامة المتطوعين ورفع كفاءة المتطوعين والتقليل من الأخطاء من خلال اجتماعات ولقاءات وورش العمل التي تسبق القيام بأي نشاط. و اعتقد أن أهم معيار في ثقافة التطوع أن يتطوع أحداً بملء اختياره وعطائه القلبي وأن يرتبط الفرد بكل معاني الخير والعمل الصالح.

وماذا اضافت الجمعية للجانب التطوعي؟

يحرص أعضاء الجمعية الذين هم في الأساس كما ذكرت فريق عمل تطوعي على المشاركة في الفعاليات المجتمعية، والمساهمة بتحقيق آمانيات مرضى السرطان خاصة فئة الأطفال، فالدعم المعنوي والنفسي يسهم بشكل كبير في عملية الاستجابة لجرعات العلاج، والجمعية في كل عام تطلق باقة من المبادرات المجتمعية ومنها تحقيق التعاون الناجح مع بنك الدم وهيئة الهلال الأحمر الإماراتي ضمن مبادرة «سفرنا بنك الدم»، وذلك لحث وتشجيع أفراد المجتمع على التبرع بالدم لسد حاجة بنك الدم.

في العموم يمثل التطوع في جمعيتنا قيمة كبيرة وهناك مبادرات خدمة مجتمعية تنوعت ما بين تعليمية وترفيهية وخيرية وإنسانية وزيارات المستشفيات ومراكز الرعاية وأصحاب الهمم. لقد رسخت جمعية المؤازرة



أنتم كرئيس جمعية مؤازرة مصابي السرطان، حكينا عن هذه الجمعية؟

تأسست الجمعية في عام 2013 كمنظمة غير ربحية لتوفير الدعم المادي والمعنوي لمرضى السرطان وهناك أيضاً مبادرات على أهمية الوقاية من مرض السرطان، ونشر الوعي المجتمعي عن خطورة المرض، ونسعى بالتعاون مع بعض المؤسسات المعنية على

عشرات المتطوعين من الجمعيات والفرق التطوعية والشرطة المجتمعية وتبع هذه المبادرة عدة مبادرات، والحمد لله كانت نتائج هذه التجربة ناجحة في إمارة أبو ظبي من أجل الحد من الحوادث المرورية واحترام القوانين.

هل هناك وجهة محددة لأعمال التطوع تفضلونها؟

قد تكون الأعمال التطوعية التي نقوم بها غير محددة وشاملة، فالمجتمعات الحديثة أصبحت أكثر اهتماماً بكل الأعمال التطوعية، ولذلك اتسعت دائرة أنواع التطوع لتشمل مختلف نواحي الحياة، ومن هذه الأنواع التي نحرص على مواكبتها دعم مرضى السرطان والمرضى بشكل عام، وزيارة المساجين، وجمع الأموال للأعمال الخيرية، والمحافظة على البيئة، وهناك التطوع في حملات التوعية والإرشاد المعنوي وهذا ما نقوم به في جمعية المؤازرة الإماراتية لمصابي السرطان، وهذا النوع من التطوع يساعد على تغيير كبير في حياة العديد من الأفراد ويمكن أن تشمل الأنشطة المحتملة اصطحاب هذا الشخص للتسوق، وزيارته في منزله، كما أن فرص التطوع في العمل الشباني تشمل مجموعة واسعة من الأنشطة المعنية بدعم الأطفال والمحتاجين والمرضى. وهناك التطوع في مجال المناسبات والإشراف على إدارتها وإنجاحها، حيث يعمل فريق التطوع على مبادرة التنظيم لإضفاء أجواء الفرح والألفة بين الحضور، كما أن هناك التطوع في الأنشطة الرياضية في الهواء الطلق وهي فرصة للمشاركة في تعزيز أواصر الصداقة والمحبة، والاهتمام بالرياضة والتشجيع عليها.





مشروع الشارقة الإنسانية، مبرأت وسباق الى الخير

بقلم/ الشفيق عمر

« تؤكد على أن مشروع الشارقة الحضاري هو في جانبه الإنساني كله مبرأت وسباق الى الخير، وتحقيق لمبادئ الأخوة الإنسانية في عالم اليوم الذي يزداد اضطهادا واقتتالا وموتاً، ومن جانبنا ندعو أهل الخير أن هلموا الى الخيرات، فعالمنا اليوم أحوح ما يكون الى البر والتواد والتراحم»

سلطان القاسمي،

كلمة الدورة الأولى من جائزة الشارقة لمناصرة اللاجئين 2017/5/27م

في كلماته المبسطة الشاملة، المفاهيم والقراءات التي بُني عليها هذا المشروع وفق رؤية علمية سليمة، حيث يستوعب ويفهم عالم اليوم ويعرف مشكلاته، وهو الذي يعاني من ثلاث مشكلات رئيسة تتضاد مع رؤية المشروع الشارقة، وهي: الاضطهاد، والاقتتال، والموت، وكلها تدور حول المفاهيم القاصرة من الإنسان تجاه أخيه الآخر، والممارسات التي تؤدي الى ذلك الفناء الذي يتعارض وفكرة الحياة الآمنة والموهوبة التي يدعو لها المشروع. هذه الممارسات التي لا تؤدي إلا لفناء البشرية، وعدم تحقيق رؤية الخالق سبحانه وتعالى في خلقه للإنسان، وكذلك ذات الفكرة التي تنسحب على باقي الأمم وفق معتقداتهم المختلفة، حيث أن الموت هو نهاية رحلة الحياة، التي بلا شك تستمر، ولكن يبقى الأجل إن كان هناك ما تركناه من خير للأجيال المقبلة.

المشروع، يقدم نفسه بكل وضوح، ولكنه يمد يده للأخريين للمشاركة، في دعوة عامة للخير، والتطوع، فالمشروع عالم والشارقة ليست إلا نقطة انطلاق له، وهي الكلمة الشاملة لكل ما هو صديق للإنسان وليس العكس، وفي مختلف الوجوه، حيث يقدم المشروع تشخيصاً دقيقاً لحالة العالم اليوم، ويستعاض عن شرح مثالب ومساوئ تلك الحالة، بتقديم الحلول التي لا تبعد عن فكرته في مجملها، وهي الحاجة الى البر والتواد والتراحم، وهي منهج متكامل - مساحته الرئيسة تقوم على التطوع وفعل الخير - لا يعطي أية فرصة لغير ما يجمع البشر مع بعضهم البعض ويحقق الرخاء والسعادة لهم، في ظل إنسانية تامة يحملها المشروع ويبشر بها.

بقي أن نقول أن مشروع الشارقة الحضاري يستند على إنسانية الإنسان، وتقديره التقدير اللائق، وتربية الأجيال الجديدة على عمل الخير والتطوع، والمساهمة في مختلف الأعمال التي تعود على المجتمع بالخير والنماء والعلاقات الطيبة التي ترسخ الطمأنينة في النفس، والثقة بالذات، وتطور من علاقة الفرد بربه ومحيطه المجتمعي الذي يعيش فيه، وكلها تمثل أفضل ما وضع من مناهج قديمها وحديثها في العالم.

هكذا تحدث صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة في حفل تكريم الفائزين بالدورة الأولى من جائزة الشارقة لمناصرة اللاجئين قبل عامين، ليضع منهجاً متكاملاً محدداً ملامحه في إمارة الخير والعطاء، ملامح إنسانية عميقة تسطع من إمارة الشارقة لتضع بصماتها على مختلف أرجاء العالم، عملاً إنسانياً، خيراً، تطوعياً، رائداً، تنبؤاً به مكانها الطبيعي في عالم اليوم الذي أصبح في حوجة ماسة الى من يأخذ بيد المحتاجين فيه، ويريت على أكتافهم، ليخفف عنهم الأهمم ويعيدهم الى كوة الحياة، ويرجع ثقتهم في إنسانية العالم.

يتحدث الدكتور سلطان القاسمي خلال هذه الفقرة عن ملامح عامة لمشروع الشارقة الحضاري الذي تعتلي موهته منذ عقود، ويلخصه بأنه إنساني بكامله، هذا التحديد يفتح الباب على مصراعيه أمام الأفق الواسع الذي تمتد فيه ملامح هذا المشروع الكبير، الذي وإنساني لا يستثنى أحداً، فيخاطب كل افراد المجتمع، محلياً وعالمياً، كون الإنسانية تجمع كل أبناء الأرض نحو أهداف التنمية والاستقرار والسلام، هذا المشروع الإنساني الذي تعمل عليه الشارقة، يخاطب وبلا شك الإنسان، وهو بالتالي يصنف على أنه أعظم المشروعات، مسئلتها تراث وعادات الأمة العربية وجذورها الإسلامية، عابراً بذات الصفات الإنسانية، الحسور الكبرى التي تكبل مسيرة أي شعب وأمة نحو الارتفاع والتطور في تجربة الإنسان.

وفي تلخيص إنسانية الشارقة، نتابع تفسير فكرة المشروع الحضاري الشارقة: كل المشروع مبرأت وسباق الى الخير، وهي في مجملها تعكس مدى الارتباط بالمجتمع، وتأكيد أهمية كل فرد فيه، يتبعها كطلها، التسابق الى فعل الخير، وهي أفعال تظل كحقول مترامية الأطراف، شاسعة المساحة، لا تحدها حدود، تضم بداخلها كل ما يحتاجه المجتمع لينهض كل فرد فيه ليقوم بدوره أيضاً، وهم ما يحقق مبادئ الأخوة الإنسانية، وتبادل الأدوار تحقيقاً لرسالة السلام التي تتيح للمجتمعات تحقيق ذاتها ووجودها.

المشروع الحضاري أيضاً لخص صاحب السمو حاكم الشارقة

النسيج الثقافي والاجتماعي وهناك تشريعات يجب أن تتطور باستمرار وكان المجلس الوطني الاتحادي قد وافق خلال جلسته التي عقدها في 18 ابريل الماضي 2018 على مشروع قانون اتحادي يهدف إلى تشجيع العمل التطوعي وتنظيمه واعتماد مرجعية موحدة له في الدولة.

هل هناك من عقبات تواجه العمل التطوعي؟

نعم، هناك العديد من العقبات التي تحد من فعالية العمل التطوعي، ومنها الشخصية والإدارية والاجتماعية والاقتصادية، ومن المعوقات هناك الجهل بأهمية وأهداف العمل التطوعي وعدم إجابة المتطوعين إلى الدور المطلوب منه وسعي بعض المتطوعين إلى تحقيق مكاسب شخصية، وهو ما يتعارض مع طبيعة العمل التطوعي. وأيضاً عدم توافر برامج خاصة لتدريب المتطوعين قبل تكليفهم بالعمل وعدم القيام بالمسؤوليات التي أسندت إليه في الوقت المحدد، كما لاحظ عزوف بعض المتطوعين عن التطوع في مؤسسات ليست قريبة من سكنهم واعتقاد البعض أن التطوع مضيق للوقت والجهد وغير مطلوب..

هل من كلمة أخيرة في نهاية هذا اللقاء؟

أعتقد أنه من خلال المؤسسات التطوعية وأعمالها، تُصل المهارات وتلمو القدرات وتكتسب المعلومات، وينمو في الفرد شعور الانتماء للمجتمع وتحقيق ذاته ونجاحه وثقته بنفسه، وبالتالي إذا كانت مؤسسات العمل التطوعي فاعلة حكماً سوف تخرج طاقات شبابية راغبة في خدمة المجتمع، فمن خلال هذه المؤسسات تشغل أوقات الشباب بما هو نافع وممتنع، وتحافظ على الأوقات والطاقات، وتقلل المظاهر السلبية الناتجة عن تضيق الأوقات بالمهلكات.

ما رأيكم بالمشهد التطوعي في جمعيات النفع العام؟

يمثل التطوع في دولة الإمارات قيمة كبيرة في توجهات القيادة الرشيدة والشعب الإماراتي.. ودعوتي هي إلى ضرورة أن تأخذ الجهات والمؤسسات المعنية على عاتقها مهمة تنظيم وإطلاق جوائز تطوعية رائدة تهدف إلى نشر ثقافة العمل التطوعي وتكريس قيم التأثير والتماسك الاجتماعي وإشراك الأفراد والهيئات على حد سواء، وهناك عدة مبادرات كبيرة على مستوى الدولة يسخر لها الجهد والمال لتحقيق أهدافها التي تخدم غايات العمل التطوعي. وثمن ونقدر عالياً دور إمارة الشارقة والإنجازات التي تحققت ومنها رؤية الجائزة التطوعية التي رسمها صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، التي تشجع أفراد المجتمع ومؤسساته على التطوع من خلال الأفكار المبتكرة التي تخدم المجتمع وتقدم المساعدة للأخريين، كما تزرخ التجربة الإماراتية في العمل التطوعي بالإنجازات والنجاحات التي حققتها مجموعة من المؤسسات والهيئات التطوعية منها جمعيات متخصصة كالمئمة الوطنية للتطوع و« تكاتف » وهناك البرنامج الوطني التطوعي لحالات الطوارئ والأزمات والكوارث وتعتبر هيئة الهلال الأحمر الإماراتي واحدة من أبرز المؤسسات الوطنية في مجال جذب المتطوعين من طلاب الجامعات.

وكيف ترون مستقبل العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة؟

يكتسب العمل التطوعي في الإمارات كما ذكرت أهمية متزايدة حيث يتم الاستفادة من المتطوعين وإمكاناتهم ومؤهلاتهم في العديد من المشاريع والمبادرات المجتمعية وحتى الإقليمية والدولية، لذلك نأمل أن يستمر العمل التطوعي بهذا الزخم وأن يصبح جزءاً من





متخصصون في تقديم الفحص والتشخيص والعلاجات لجميع المراجعين الذين وصلت لهم العيادة في ثلاث إمارات، هي الشارقة وعجمان ورأس الخيمة.

واستطاعت العيادة المتنقلة لطب الأسنان، خلال فترة وجيزة أن تقدم خدماتها إلى أكثر من 1546 مراجع، بواقع 1518 ساعة تطوعية قضاها أطباء أسنان متخصصون في تقديم الفحص والتشخيص والعلاجات لجميع المراجعين الذين وصلت لهم العيادة في 5 إمارات، وهي دبي والشارقة وعجمان وأم القيوين ورأس الخيمة.



علماً أن العيادة تم إطلاقها في أكتوبر من العام 2018م، حيث إنها تحتوي على عيادتي أسنان مجهزتين بأحدث الأجهزة وجهاز أشعة سينية وجهاز تعقيم وكلها مطابقة للمعايير العالمية، وممعد متحرك مخصص لذوي الهمم يستطيعون من خلاله الوصول إلى داخل العيادة والاستفادة من كل ما توفره العيادة من أنواع التشخيص والعلاج.



619 ساعة
تطوعية قضاها
أطباء أسنان
متخصصون



"عجمان لطب الأسنان المتنقلة" تخدم 257 مراجعاً

خلال الفصل الدراسي الأول 2019-2020

عيادة جامعة عجمان المتنقلة لطب الأسنان، تعمل على تعزيز الدور المجتمعي لكلية طب الأسنان في الجامعة ليشمل كافة شرائح المجتمع. حيث يقدم أطباء وطلبة كلية طب الأسنان خدمات مجانية في معالجة الأسنان، في جميع إمارات الدولة.



وتستهدف خدمات العيادة المتنقلة على وجه الخصوص كبار السن وأصحاب الهمم وطلبة المدارس في الدولة وسكان المناطق النائية، لتضيف هذه العيادة المتنقلة دورها المجتمعي إلى عيادات كلية طب الأسنان التي تزخر بها جامعة عجمان.

استطاعت عيادة جامعة عجمان المتنقلة لطب الأسنان، وخلال الفصل الدراسي الأول من العام الأكاديمي 2019-2020، أن تقدم خدماتها إلى 257 مراجعاً، وبواقع 619 ساعة تطوعية قضاها أطباء أسنان

ارتفاع عدد متطوعي شباب صحة دبي إلى 200%

المجلس الشبابي يزرع ثقافة التطوع لدى الموظفين

هيئة الصحة بدبي
DUBAI HEALTH AUTHORITY



60 متطوع | 28 متبرع بالدم | 700 فحص مجاني | 281 فحص عام | 210 فحص أسنان | 231 فحص عيون | 48 فحص جلدية

يعد مجلس شباب هيئة الصحة بدبي أحد المجالس الشبابية الأكثر نشاطاً في الأعمال التطوعية، إذ تمكن المجلس من تعزيز مجموعة من القيم المجتمعية التي يتسم بها مجتمع الإمارات، ومنها قيمة (العمل التطوعي)، التي تمثلت في مجموعة من الخدمات الاجتماعية والطبية، التي أنجزها بالتعاون مع شركاء الهيئة الاستراتيجيين من المؤسسات والهيئات والجمعيات ذات العلاقة.

ومؤخراً نظم المجلس مبادرة العيادات المتنقلة والفحوصات المجانية وذلك بالتعاون مع عدد من الجهات الحكومية، حيث شارك في هذه المبادرة أكثر من 60 متطوعاً من هيئة الصحة، 700 فحص مجاني، 281 فحصاً عاماً، 210 فحوصات أسنان، 231 فحص عيون في العيادة الجلدية 48 فحصاً في عيادات الجلدية، 28

ويعمل المجلس الشبابي على زرع وغرس ثقافة التطوع في أوساط الموظفين، حتى يكون العمل التطوعي هو أسلوب الحياة وهو الجزء الأصيل المهم من الممارسات اليومية ومن القيم التي يتميز بها مجتمعنا، ومنذ أن تم نقل ملف التطوع لمجلس شباب الهيئة، ومنذ أن تسلم المجلس التطوع الخاص بهيئة الصحة بدبي ارتفعت نسبة المتطوعين بنسبة 200% مقارنة بالأعوام السابقة، كما ارتفعت أعمال التطوع بنسبة تفوق الـ 120%.

وتأهلت المرأة الإماراتية أيضاً في مبادرة التطوع الإلكتروني والتي تهدف إلى ترسيخ ثقافة العطاء والعمل التطوعي من خلال استقطاب مليون متطوع وتأسيس أكاديمية للعمل التطوعي والإنساني، وتأسيس بنك التطوع والبرنامج العربي لتمكين الشباب في العمل التطوعي وبنك الإمارات للدواء وتدشين الحملة المليونية للعطاء بهدف ترسيخ ثقافة العطاء والعمل التطوعي في مختلف فئات المجتمع

ريادة المرأة في دعم العمل التطوعي التخصصي طبيبات الإمارات يتطوعن لخدمة إنسانية محلياً وعالمياً



يتمثل الدور الريادي والإيجابي للمرأة في دعم وتعزيز آفاق العمل التطوعي التخصصي محلياً وعالمياً في نجاح طبيبات الإمارات من المتطوعات في «برنامج الشقيقة فاطمة بنت مبارك للتطوع» في خدمة الإنسانية على الصعيدين المحلي والعالمي بما يزيد عن مليون ونصف المليون ساعة تطوع تحت شعار «كلنا أمنا فاطمة» في نموذج مبتكر لتمكين المرأة في العمل التطوعي والعطاء المجتمعي والتسامح الإنساني في شتى بقاع العالم وانسجاماً مع عام التسامح وبمبادرة كريمة من سمو الشقيقة فاطمة بنت مبارك، رئيسة الاتحاد النسائي العام رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية.



وأن طبيبات الإمارات تمكن من إدارة الحملات الإنسانية الطبية التطوعية التخصصية وتشغيل العيادات المتنقلة والمستشفيات الميدانية في كل من الإمارات والمغرب والسودان ومصر والجزائر ولبنان والصومال وأوغندا والسودان وبنجلاديش وغيرها من الدول الصديقة والشقيقة مما ساهم بشكل فعال في التخفيف من معاناة الفقراء من خلال استقطاب أفضل الكفاءات وتأهيلها وتمكينها لتقديم أفضل الخدمات التشخيصية والعلاجية والوقائية للأطفال والنساء.

وساهمت المرأة الإماراتية أيضاً في مبادرة التطوع الإلكتروني والتي تهدف إلى ترسيخ ثقافة العطاء والعمل التطوعي من خلال استقطاب مليون متطوع وتأسيس أكاديمية للعمل التطوعي والإنساني، وتأسيس بنك التطوع والبرنامج العربي لتمكين الشباب في العمل التطوعي وبنك الإمارات للدواء وتدشين الحملة المليونية للعطاء بهدف ترسيخ ثقافة العطاء والعمل التطوعي في مختلف فئات المجتمع



بداية المشوار للطلبة نحو طريق التطوع..

العمل التطوعي لدى طلبة الجامعات.. بين الواقع والمأمول

يعد العمل التطوعي وخدمة المجتمع من الأمور الضرورية لبناء شخصية الطالب، فضلاً عن أنه ينمي روح الفريق لدى الطلبة، وخاصة أنهم يحتاجون لمثل هذه الروح في العمل بعد التخرج، لذلك بدأت بعض من الجامعات على وضع برامج وساعات تطوعية تحفز الطلبة للقيام بأعمال تطوعية، وسنسلط الضوء من خلال هذا التحقيق على آراء عينة من طلبة الجامعات..

مريم عبدالله ! من جامعة عجمان:

وقالت مريم عبدالله ! من جامعة عجمان بكلية علم الاجتماع والعلوم الإنسانية: أنها تطوعت في مجال المشاركة في تنظيم المؤتمرات والأنشطة والفعاليات، حيث أنها شاركت إلى الآن في 3 فعاليات تمثلت في: مشروع رمضان أمان، ومبادرة «أعد» التابعة لبرنامج زايد للإسكان إلى جانب المشاركة في تنظيم فعالية يوم الجاليات في جامعة عجمان . وترى من وجهة نظرها أحياناً لا يوجد تحفيز كافٍ في البيئة الجامعية للمتطوعين فضلاً عن أنه قلة نشر

مفهوم التطوع .

و تسعى خلال عام التسامح للقيام بالمزيد من الأعمال التطوعية خلال هذا العام والانضمام للفعاليات القادمة أو التي يمكن تنفيذها خلال العام. وفيما يخص التحديات التي تواجه الطالب الجامعي للقيام بأعمال تطوعية، تتمثل في تداخل أوقات العمل التطوعي غالباً مع أوقات فترات الدراسة بالإضافة إلى الالتزامات الجامعية كالاختبارات، والواجبات المنزلية أو البحوث الدراسية .

مريم عبدالله

وقالت هيفاء أكبر عيسى المازمي من جامعة عجمان ، أنها تطوعت مرتين خلال عامها الدراسي؛ حيث أنها تطوعت من خلال ذهابها إلى زنجبار، وكينيا، لتطوعها في عملية بناء المدارس وترميم بيوت كبار السن الواقعة في القرى وترى أن البيئة الجامعية تحفز الطلبة من خلال إتاحة الفرصة لمن له قدرة على العمل التطوعي وأما خططها للقيام بأعمال التطوعية أخرى فإنها ستذهب مرة أخرى إلى كينيا للمشاركة في بناء صفوف مدرسية لأطفال القرى، ولا سيما أن خطتي تتزامن مع عام التسامح مما يشرفني في القيام بمثل هذه الأعمال التطوعية..

أما شبيخة حميد السويدي - جامعة الشارقة، بكلية الهندسة، فإنها تحاول المشاركة في كل ما هو مفيد من أعمال تطوعية تستطيع المساهمة من خلاله في خدمة المجتمع ومساعدة الآخرين وخدمة الوطن، حيث أن العمل التطوعي جزء لا يتجزأ من الواجب المجتمعي الوطني، ولا سيما أن الدولة في عام التسامح فإنها ستبذل جهودها للمشاركة في أعمال تطوعية. ثمينة دور الجامعة في إتاحة الفرصة لها للمشاركة في ثلاث فعاليات تطوعية، وإن كانت تطمح من الجامعة إلى وضع المزيد من آليات التشجيع التي تحفز الطلبة في القيام بأعمال تطوعية، ولا سيما أن ضيق الوقت وضغط الجدول الدراسي من أكثر التحديات التي تواجهها.

وقالت: أنوار احمد - كليات التقنية العليا ، من كلية الاتصال، أنها ترغب في القيام بالأعمال التطوعية الخاصة بحماية وخدمة الوطن والصحة والمجتمع، حيث أنها شاركت في 5 أنشطة تطوعية ، ويرجع ذلك كله لسياسة الجامعة التي تدعم العمل التطوعي والبيئة الجامعية المساعدة للعمل التطوعي، رغم أن التحديات تكمن في ضيق الوقت. وأخطط خلال عام التسامح لعمل ورشة عن الصداقة تجمع مختلف الجنسيات بغية تعريف الشعوب الأخرى بثقافة الإمارات ونشر المحبة والتسامح الذي تنتهجه الدولة.

أما خالد صالح حسين الحجاجي ، من جامعة الشارقة من كلية الهندسة -

قسم هندسة الطاقة المتجددة،

فيرى أنه يرغب المشاركة في حملات

حفر الآبار للدول الفقيرة، وزيارة وتقديم

الهدايا ومساندة آبائنا وأمهاتنا في دور

العجزة وأطفالنا في دور الأيتام، حيث أنه قام

بالمشاركة في عدد 2 من الأنشطة التطوعية،

ويرجع قلة مشاركته في الأعمال التطوعية نتيجة قلة

التحفيز الملائم للطلبة، وضغط الدراسة، كلها جوانب

تسهم إلى حد كبير في قلة الأنشطة التطوعية لدى

الطلبة، كما أنه يرى أن هناك تحديات في تنظيم الوقت،

وعدم إلمام الطالب بكافة الحملات التطوعية الرسمية

والمصرحة لها.

وتضيف الطالبة: أنفال عبدالله محمد من جامعة الشارقة والتي تدرس بكلية الهندسة : أنها تطوعت بدار الأيتام، وأنها تطوعت مرتين خلال العام، وتطلع إلى السفر إلى إحدى الدول النائية الفقيرة للتطوع و مساعدة المحتاجين من الفئات المحرومة من الرعاية الاجتماعية وتتمثل التحديات التي تواجه طالب الجامعة في ضيق الوقت و تعارض أوقات المحاضرات مع أوقات الأعمال التطوعية .

وبدوره يقول مهيوب نصرأوي، من جامعة الشارقة والذي يدرس بكلية الهندسة: أن الأنشطة التطوعية التي

يرغب بتنفيذها تتمثل في مساعدة أمحاب الهمم

الذي ينتسبون إلى الجامعة من من مختلف

التخصصات، وكذلك من ضمن الأنشطة

التطوعية التي يرغب بتنفيذها هي

تعريف طلاب المدارس بتخصصات

الجامعة وإعطائهم نبذة عن كل

تخصص في الجامعة، إذ أنه شارك

مرتين في فعاليات «رمضان عجمان،

تقوى وإيمان» وكذلك المشاركة في ترصيف

الطريق الخاص بسكن أساتذة جامعة الشارقة.



مهيوب نصرأوي

تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب الترشيح لفئة طلبة الجامعات

من 1 نوفمبر 2019 حتى 31 يناير 2020 عبر الموقع الإلكتروني www.sva.shj.ae

الشروط والأحكام

- ◆ أن يكون ملتحقاً بإحدى الجامعات أو الكليات في الدولة و ألا يكون ملتحقاً بأي وظيفة.
- ◆ أن يتراوح عمره بين 17 و 25 عاماً.
- ◆ أن تكون الأعمال التطوعية ضمن سنة المشاركة.
- ◆ أن ينجز عدد 20 مشاركة أو 40 ساعة تطوعية بحد أدنى ضمن الفرص التطوعية المطروحة في المجتمع.

الوثائق والمستندات المطلوبة

- ◆ صورة شخصية حديثة.
- ◆ صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- ◆ إفادة من الجامعة حديثة باستمرار الدراسة موجهة للجائزة.
- ◆ صورة من بطاقة عضوية التطوع.
- ◆ صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشار بها



لمزيد من المعلومات

80080000

أو على البريد الإلكتروني info@sva.shj.ae
للترشيح عبر الموقع www.sva.shj.ae

النفس و ترك الكسل فمن منا لا يريد الراحة ، كذلك احدي التحديات التي واجهتها كانت انه في كل عمل تطوعي شاركت به قابلت العديد من الناس و تعاملت مع العديد من الشخصيات فكان التحدي في كيفية تقبل الآخرين آراءهم و عقلياتهم و طرق تفكيرهم المختلفة و ايجاد الطريقة المناسبة للتعامل مع كل شخصية بما يناسبها في حدود الاحترام و التفهم .

وفيما يخص دور البيئة الجامعية في تحفيز الطلبة للقيام بأعمال تطوعية، فإنه يعتقد أن البيئة جدا إيجابية ومحفزة على القيام بالأعمال التطوعية ، علاوة على دور الكشافة ومساهماتها الرئيسية في القيام بأعمال التطوعية في مختلف المجالات، هذه كلها أمور تساعد الطالب لتنفيذ أعمال تطوعية حسب رغبته. وخلال عام التسامح، فإنه يتطلع إلى زيادة ساعات العمل التطوعي، رغم التحديات التي تواجه الطلبة المتمثلة في الأعباء الدراسية والامتحانات النهائية والفصلية، بالإضافة إلى قلة الحافز الملموس.

وقالت منار أنور خليل أبوسردانة، من كلية العلوم،

ومن الأنشطة التطوعية التي ارغب بتنفيذها ، هي الأنشطة الاجتماعية كإحياء الفعاليات لكبار السن ، لذوي الاحتياجات الخاصة ، للأيتام على سبيل المثال ، كذلك التطوع البيئي من تشجير حدائق و تنظيف شواطئ و كذلك إحياء الحملات التطوعية على مدار مواسم السنة (كصدقة الشتاء ، ألعاب الأطفال ، تحفيظ القرآن ، كسوة العيد ، الخ...) كل موسم بما يناسبه من أفكار و حملات .

ويعد متوسط مشاركتي في الحملات التطوعية تقريبا مرتين شهريا أي 24 مرة كل عام يمكن أن يقل الرقم أو يزداد بناءً على أنواع الحملات و أوقاتها، علاوة على أنني أحرص على إنجاز ما لدي من دراسة و أبحاث وواجبات أولاً بأول فهي أولوية بالنسبة لي وأتجنب تأجيل الأمور أو تسويفها و بذلك يكون لدي دائماً وقت إضافي أستغله للقيام بالأعمال التطوعية و ما يشابهها.

وخلال عام التسامح؛ هناك العديد من الفعاليات التي يمكن أن تقام على كافة الأصعدة فهو مفهوم واسع جداً و يشمل جميع فئات المجتمع .. لذا يمكن استغلال شتى المواهب من قراءة أو كتابة أو رسم و ما يجاريه من الفنون المتنوعة و لا يقتصر فقط على ذلك فالمجتمع الجامعي مليء بالتخصصات المتنوعة و كل تخصص يمكنه القيام بما يناسبه في سبيل احياء هذا المفهوم النبيل.

وفيما يخص التحديات التي تواجه الطالب الجامعي للقيام بأعمال تطوعية يمكن ان تكون في التغلب على



عام التسامح

يعمل على نقل خبراته للأجيال القادمة سالم القايدي؛ يتطوع لزيادة الرقعة الخضراء في الدولة..



زايد آل نهيان، بالإضافة إلى 10 آلاف شجرة بعنوان «شكراً أبونا حميد النعيمي». وتوالي أنشطة القايدي؛ إلى مبادرة توعوية باسم سلطان العطاء تيمناً بإنجازات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، بالإضافة إلى مشاركته بتوزيع 50 ألف شجرة في مبادرة «شكراً محمد بن راشد - 50 عاماً»، وكذلك توزيع 100 ألف شجرة بمناسبة مبادرة عام «زايد»، وتوزيعه نحو 20 ألف شجرة إلى المملكة العربية السعودية، علاوة على العديد من المبادرات الوقفية والوطنية التي نفّذها على ربوع الوطن.

يتطوع لحفظ غرس الأباء والأجداد..

وأكد القايدي: أن هدفه الأساسي من إنشاء هذا المشروع التطوعي يتمثل في حفظ الموروث المحلي، لافتاً إلى أن الدولة تتوفر على مخزون مهم من النباتات والأشجار المحلية التي يجب أن تتضافر الجهود في الحفاظ عليها والإسهام في نموها، من خلال ررع هذه النباتات والأشجار في البيوت مما ينعكس على جودة الهواء وتحسينه والحفاظ على بيئة نظيفة. وأشار القايدي، قائلاً: أفصي جل وقتي في البحث والتنقيب والتجريب، للحفاظ على هذا الموروث، وأعتبر مزرعتي متحفاً أخضر، فقد وهبت نفسي ومزعتي لخدمة الطبيعة المحلية والحفاظ عليها والتعريف بها، ولستقبل الزوار من الأطفال والكبار، وأقوم بتوزيع آلاف

سالم سلطان القايدي صاحب مزارع ومشاتل القايدي الذي يحفظ كنوز البيئة المحلية بمتحف طبيعي شاسع، ويسعى لاستثمارها بزرع النباتات المحلية وإكثارها بمزروعاته ومن خلالها أنشأ أول مشتل في عام 2000، حيث يتوفر على آلاف الأشجار والعديد من الأنواع منها، كما يعمل على جلب بعض الأشجار من البلدان المجاورة التي تتحمل العيش في أجواء الصحراء التي تعاني قلة وشح المياه وارتفاع درجة الحرارة، ولا يقتصر نشاط القايدي على غرس الأشجار والنباتات المحلية والتعريف بها، بل يتجاوز ذلك إلى الجانب التوعوي بأهمية الحفاظ على هذا الموروث، ويعمل على نقل خبراته للأجيال القادمة، والتشجيع على الزراعة.

حزمة من المبادرات «الخضراء»

وخلال فترات نشاطه المجتمعي، قام سالم القايدي؛ بربط المناسبات الوطنية والفعاليات المجتمعية بمبادرات يربطها بالشجرة، وذلك لتكون معلماً حيوياً، يسهم بذلك في الحفاظ على البيئة الخضراء، وذلك من خلال المبادرات التطوعية التي نفّذها المتمثلة في عزمه على توزيع مليون غرسة لشجر الغاف، بمناسبة عام التسامح، إلى جانب توزيع 20 ألف شجرة بمناسبة سلامة رئيس الدولة، الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، حفظه الله ورعاه، وكذلك 50 ألف شجرة بمناسبة سلامة الشيخ زايد بن حمدان بن

الأشجار بالمجان لإعادة غرسها، فإذا غرس كل منا شجرة في بيته شهرياً، ستصبح الإمارات في غضون سنوات قليلة مساحة خضراء يانعة، مما يسهم في تحسين جودة الهواء، والحفاظ على الموروث الطبيعي.

أشجار الغاف.. عطاء ليس محدود

وتحتوي مزارع ومشاتل القايدي على آلاف الأشجار والنباتات المحلية التي يوزعها بدون مقابل مادي، لكنها تضم أشجاراً أخرى للبيع، لتغطية تكاليف الأشجار الخيرية، إلى ذلك أشار القايدي، موضحاً أن زرع الكثير من الأشجار لزيادة المساحات الخضراء.

مسؤولية مجتمعية..

يحمل القايدي مسؤولية نشر ثقافة الطبيعة المحلية التي ارتبطت بالذاكرة الجمعية لسكان الدولة، بحيث يرغب في إطلاق مبادرات أخرى لتوزيع آلاف الأشجار بهدف زيادتها والحفاظ عليها، كما يعمل على تثقيف الأطفال، من خلال استقبالهم وإعطائهم المعلومات الكافية عن كل نبتة أو كل شجرة، في إطار حفظ الذاكرة الطبيعية المحلية، مطالباً بضرورة إدراج أسماء النباتات المحلية والتعريف بها في المناهج التعليمية، وإطلاق مسميات النباتات والأشجار على الشوارع والميادين وبعض الأماكن العامة، حتى تحفظ هذه الأسماء في الذاكرة الشعبية. ويتطلع القايدي إلى إطلاق مبادرة لزراعة مليون شجرة، لتعريف الأجيال القادمة بقوائد الأشجار القديمة والمعقرة، داعياً إلى الاهتمام بزراعة الأشجار لاسيما المعمر منها، والتي تشكل جزءاً أصيلاً من بيئة دولة الإمارات العربية المتحدة.



للتبرع أرسل كلمة حياة إلى
To donate send **LIFE** to

AED 10

4425



التطوع بدون مقابل والتطوع مدفوع الأجر



بإقليم/الدكتور عماد سعد
استشاري استدامة ومسؤولية
مجمعية
Emadsaad126@gmail.com

مشكلات اقتصادية ضاغطة. كما أن قيام بعض الأفراد بتقديم جهودهم أو العمل لدى المنظمات بأجر يقل عن أجر المثل يعد في المفهوم الحديث تطوعاً. ولم يعد موضوع الأجر هو الإشكالية الوحيدة فقط بل إن التطوع الحديث أصبح يتطلب صور أخرى من التكاليف والالتزامات تجاه المتطوعين مثل تأمين منح دراسية لهم أو توفير رعاية طبية أو تأمين بدلات انتقال أو سفر أو أي نفقات تدفع للمتطوعين في سبيل أداء عملهم. إلا أن ونحن نعيش تحديات هذا العصر بما يحمله من مخاطر جما لأي عمل يقوم به الإنسان دون خبرة أو دراية أو تخصص حتى لو كان عمل تطوعي، فهذا لا يعفيه من المسؤولية القانونية أو الأخلاقية أو الإنسانية من أن يكون على دراية كافية بما سوف يقوم به من أعمال تطوعية لصالح هذه المؤسسة أو تلك. فالتطوع أصبح يحتاج اليوم إلى مهارات كثيرة للقيام بدوره الإنساني أو الخدمي (مهما يكن) تبعاً لنوع وطبيعة الفعالية أو النشاط أو المهمة التي يوكل بها من قبل الجهات المنظمة لهذه الفعالية أو تلك. من هنا يجب أن نعمل على تأهيل المتطوع فنياً وتقنياً وعلمياً وأمنياً... لأداء مهمة محددة في مناسبة متخصصة وفي توقيت محدد.

لقد حظي العمل التطوعي بالكثير من الاهتمام خلال السنوات الماضية وركز الخبراء والمتخصصون على شرح جوانب وأبعاد هذا المفهوم على ضوء التغيرات التي لحقت بظاهرة التطوع والمنظمات التطوعية. ولذلك فإن أي محاولة تستهدف توضيح المفهوم تواجه مشكلة تعدد التعريفات وتنوعها والاختلاف الواضح بينها.

فالتطوع هو تعبير هام عن المواطنة ويعني الالتزام بالوقت والجهد لخدمة المجتمع ويمكن أن يأخذ أشكالاً متعددة، ويتم تقديمه بكل حرية واختيار دون اهتمام بالعائد المادي. في حين يرى آخرون أن التطوع هو العمل الذي يفيد المجتمع ويتم فعله بكامل الإرادة الحرة ودون أي مكافأة مادية. وقد حددت الأمم المتحدة معياراً للتمييز بين التطوع وغيره من أشكال السلوك التي ربما تتشابه معه، فالتطوع حسب هذا المعيار لا يهدف إلى العائد المادي ويعتمد على الاختيار والإرادة الحرة للأفراد، كما يوجه لخدمة فئات أخرى بالإضافة إلى المتطوعين أنفسهم.

التطوع مدفوع الأجر

كما جرى تعريف التطوع على أنه فعل دون مقابل ولكن عدداً من العوامل والتغيرات الاجتماعية ساهمت في التخلي عن هذا المبدأ (عدم وجود مقابل للتطوع) أهمها مشكلة انتشار البطالة في مجتمعات عديدة وأصبح الإنفاق على التطوع مدفوع الأجر مثل أحد سبل التخفيف من الآثار السلبية للبطالة في بعض المجتمعات أي أن دفع مقابل مادي للمتطوعين أصبح أمراً مقبولاً خاصة في المجتمعات التي تعاني



سلسلة من المبادرات التطوعية ينظمها مجلس «الشارقة الرياضي»

سواعد رياضية..

كما تم تشكيل فريق «سواعد رياضية»، بهدف تعزيز التواصل مع مختلف شرائح المجتمع، وتوفير فرصة أكبر للجميع للمشاركة والانخراط في المجال الرياضي، ونشر ممارسة الرياضة في المجتمع، بالإضافة إلى التعاون مع وزارة تنمية المجتمع للمساهمة في المنصة الوطنية الأكبر للتطوع «متطوعين.إمارات».

رياضي للوطن..

علاوة على إطلاق مبادرة التطوع «رياضي للوطن» ويشمل فئتين هم فئة تطوع اللاعبين الرياضيين بالتنسيق مع الجهات المختصة؛ لتشجيع اللاعبين على التطوع في مختلف الفعاليات المجتمعية، واستثمار شعبية اللاعبين في نشر وتعزيز ثقافة التطوع، وترسيخ الجانب الإنساني في المجتمع، بالإضافة إلى تشجيع أفراد المجتمع على التطوع في مختلف الفعاليات الرياضية؛ لتنمية الإحساس بالمسؤولية لديهم، والترويج لممارسة الرياضة.

إيماناً بأهمية العمل التطوعي في تعزيز الجوانب المجتمعية للرياضة؛ أطلق مجلس الشارقة الرياضي عدداً من المبادرات التي تتماشى مع دور المجلس ومسؤوليته المجتمعية، إذ تتمثل أبرز تلك المبادرات: في مبادرة «برنامج الشارقة للعطاء الرياضي»، التي أطلقها مجلس الشارقة الرياضي بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين، بهدف إتاحة الفرصة لكل من يمتلك الخبرة والمعرفة لإعداد القيادات والأجيال، من خلال تقديم محاضرات وورش عمل لمختلف العاملين واللاعبين في القطاع الرياضي.

منصة إلكترونية لتسجيل الراغبين

وتتم إتاحة الفرصة للتسجيل عبر منصة إلكترونية لكل الراغبين في التطوع بخبراتهم ومعارفهم من خلال إلقاء بعض المحاضرات وورش العمل والندوات حول الموضوعات والفئات التي يستهدفها البرنامج، وحصر وتصنيف خبرات وموضوعات المتطوعين حسب نوعية الموضوع والفئة المستهدفة.



نفذها عدد من الموظفين والمتطوعين 10 مبادرات مجتمعية تنفذها «كهرباء الشارقة» لخدمة المجتمع

وأن الهيئة تلتزم بمسؤوليتها المجتمعية تجاه الفئات المختلفة وتطلق البرامج التي تناسب كل فئة، إذ إن أهمية العمل التطوعي وانعكاسه الإيجابي على الأفراد والمجتمعات من خلال مساعدة الآخرين دون انتظار المقابل، مما يجعل المجتمع متآلفاً ومتعاوناً، وأن الهيئة تعمل على ترسيخ قيم ومبادئ وأسس العمل التطوعي، واستقطاب فئات المجتمع المختلفة للمشاركة في المبادرات النوعية المتميزة التي تطلقها مثل نور حياتهم لمساعدة الأسر المتعففة وغيرها من المبادرات.

نفذ فريق التطوع في هيئة كهرباء ومياه الشارقة على مدار عام كامل؛ 10 مبادرات مبتكرة لخدمة المجتمع ونشر ثقافة العمل التطوعي، شارك في تنفيذها عدد من الموظفين والمتطوعين، وذلك التزاماً بمسؤوليات الهيئة المجتمعية.

وتضمنت المبادرات التي نظمها فريق التطوع «سلامتك تهمنا» توزيع مهمات السلامة على العمال وتوعيتهم ومبادرة صحتك في نظامك التي استهدفت توعية العمال بأهمية النظافة للحفاظ على صحتهم وتوزيع أدوات النظافة الشخصية عليهم، ومبادرة «العناية بالمساجد»، ومبادرة «ما نسيناكم» لزيارة ورعاية كبار السن، ومبادرة «شواطئ جميلة» والتي تم من خلالها تنظيف مرسى القوارب بمنطقة شاطئ الخان، ومبادرة «اختر عيدتك» حيث شارك فريق التطوع العمال في مهامهم اليومية وتم توزيع عيديات متنوعة عليهم ومبادرة «نخلة الخير» ومبادرة «نحتفل معكم» في يومنا الوطني لمشاركة العمال وفئات المجتمع فرحة هذا اليوم ومبادرة «استراحة رياضية»، بالإضافة إلى عدد من المبادرات الأخرى.



"أصدقاء الرضاعة الطبيعية" تحتفي بـ 40 أمّاً في يومهن العالمي



الشارقة، كل من المهندسة خولة عبد العزيز النومان، رئيس جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية، وسارة بن كرم، مديرة جمعية الاتحاد النسائية بالشارقة، وإيمان راشد سيف مدير إدارة التثقيف الصحي، وأعضاء الكادر الإداري في الجمعية، وعدد من المتطوعات، وجمع كبير من الأمهات وأطفالهن، وممثلي الجهات الراعية والداعمة للجمعية.

كرمت جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية بالشارقة؛ وهي إحدى الجمعيات الداعمة للصحة في المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، 40 من الأمهات من مختلف الجنسيات؛ تقديراً من إدارتها والعاملين فيها لهن على الدور المهم الذي قمن به، بمنح أطفالهن أفضل بداية حياتية ممكنة من خلال حرصهن على الرضاعة الطبيعية. وتأتي أهمية هذه المبادرة في تعزيز الرضاعة الطبيعية لدى الأمهات، وتشجيعهن على زيادة معدلاتها، من أجل تربية جيل قوي يتمتع بصحة جيدة ونفسية متميزة. وحضر الحفل الذي أقيم في جمعية الاتحاد النسائية في

بمشاركة 2250 من
الطلبة والمعلمين
والموظفين

مبادرة لتشجير (محمية المنتثر 2) نظمتها "البيئة والمحميات الطبيعية"



تعد المبادرة التي أطلقتها هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة حول «حملة تشجير محمية المنتثر 2» الواقعة في منطقة البطائح، استهدفت فيها طلبة مدارس الشارقة من مراحل الحلقة الثانية والتعليم الثانوي بفرعيه الحكومي والخاص، وموظفي الهيئة بجميع فروعها، بالإضافة إلى موظفي المؤسسات الحكومية والخاصة، والجهات التطوعية. وركزت المبادرة على أهمية زراعة شجرة الغاف التي تم اتخاذها شعاراً لعام التسامح، حيث تضمنت المبادرة فعاليات وأنشطة متنوعة، حيث شارك فيها 1700 طالب وطالبة ومعلم ومعلمة من المدارس الحكومية والخاصة والجامعات، إضافة إلى 550 مشاركاً من موظفي الدوائر الحكومية في إمارة الشارقة في زراعة شتلات الغاف والسدر، حيث تم تخصيص مكان للزراعة لكل جهة مشاركة، وذلك في جزء مخصص من محمية المنتثر. وتأتي أهمية هذه المبادرة التطوعية؛ للحفاظ على بيئات المناطق البرية، والتشجيع على الزراعة المحلية، والاهتمام بالحفاظ على النباتات الحولية المعمرة، بالإضافة إلى تعزيز مفهوم ثقافة الترفيه الاجتماعي في البيئات الطبيعية البرية، والتوعية بالسلوكيات الإيجابية النافعة للبيئة، ونشر ثقافة الوعي بأهمية شجرة الغاف والمحافظة عليها في البيئة المحلية، وتثقيف وتعريف الجمهور بأنواع الشجر طويل الأمد، الذي يستوطن البيئة المحلية في الإمارات بصورة عامة وإمارة الشارقة بصورة خاصة.



سجايا فتيات الشارقة
Sajaya Young Ladies of Sharjah

فنون



أحلات



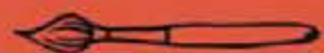
سجايا فتيات الشارقة مؤسسة رائدة في تنمية
مواهب الفتيات في مختلف الفئات الإبداعية
من عمر 13 إلى 18 عاماً، تحت مظلة مؤسسة ربع
قرن لصناعة القادة والمبتكرين.



ثقافة

رياضة علوم

موسيقى



مسرح



مغفمرات

مراكزنا



كلباء



خورفكان



الشارقة

@sajaya_shj

06-5069999



الريادة والعمل التطوعي

المؤلف: عبد الرحمن أحمد يوسف | عدد الصفحات: 99 صفحة | الناشر: دار المعز للنشر والتوزيع - 2018

يعد الكتاب (الريادة والعمل التطوعي) من الكتب التي بسّطت الجوانب النظرية للعمل التطوعي، حيث يمكن لمختلف الفئات التطوعية الاستفادة من أطروحته بشكل مباشر.

وأشار إلى أن أهمية العمل التطوعي تكمن في إبراز دور الإنسان الذي هو في حالة عوز واحتياج أو شدة، أو مرض، أو ضعف، أو كل من طلب عوناً، أو مساعدة الآخرين، بالإضافة إلى القيام بتفعيل مختلف الطاقات والإمكانيات الموجودة في المجتمع والعمل معها، ومن خلالها لتحقيق العدالة والمساواة، إذ أن العمل التطوعي، يعد عملاً غير ربحي؛ وكذلك عمل غير وظيفي، حيث لا يقدم نظير أجر معلوم.

وقسم المؤلف كتابه إلى أربعة فصول رئيسية أساسية؛ تضمنها مجموعة متعددة من العناوين الفرعية حسب كل فصل، حيث استهل بالفصل الأول: الذي تطرق فيه إلى «ماهية الريادة»، بينما الفصل الثاني: تناول أهمية «الريادة وإدارة المشروعات» التطوعية، أما الفصل الثالث: ركز فيه المؤلف على «ماهية العمل التطوعي»، وأخيراً: الفصل الرابع تناول «التخطيط والتنظيم في إدارة المتطوعين».

واسترسل المؤلف في كتابه: الغايات الريادية الأساسية، التي تكمن في الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة،



جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

   shj_voluntary

 www.sva.shj.ae

 06 544 33 93

