

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعلن الفائزين بمسابقة «التطوع المستدام» في نسختها الثانية



مسابقة
التطوع
المستدام
Sustainable Volunteer competition

في هذا العدد

المشرف العام - رئيس التحرير

سعاد بطي الشامسي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

حسن الزرعوني

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

شيخة السركال

كُتّاب العدد

محمد سالم آل علي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

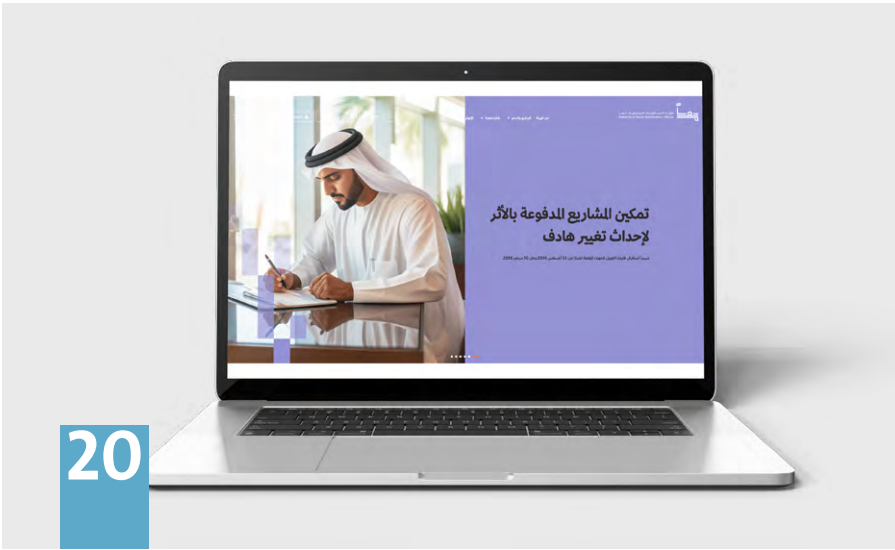


14

موضوع العدد: تقرير عن الفائزين في مسابقة «التطوع المستدام»، التي أطلقتها جائزة الشارقة للعمل التطوعي في نسختها الثانية، والتي تستهدف المدارس الحكومية والخاصة ورياض الأطفال على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة، في خطوة تعكس اهتمام الجائزة بترسيخ قيم العطاء والمبادرة والمسؤولية المجتمعية لدى الأطفال والطلبة، باعتبارهم ركيزة أساسية في بناء مجتمع أكثر وعياً وتفاعلاً واستدامة.



10



20

إطلاق برنامج «العادات الـ 7 للمتطوعين الأكثر فعالية» لتعزيز مهارات الشباب التطوعية بالبحرين 10

محمد سالم آل علي يكتب: «المدرسة الصيفية» 12

فرص تطوعية: «تحدي القائد الرياضي العائلي» فرصة تطوعية أسرية 18

مؤسسات تطوعية : هيئة المساهمات المجتمعية – معاً 20



04



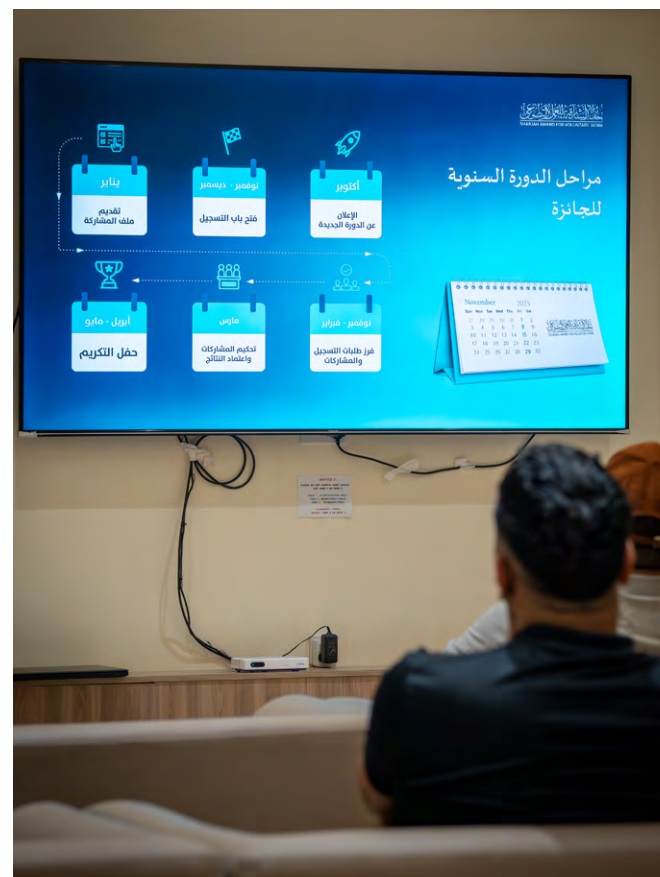
06

تنظيم لقاء تعريفى بنادي الحمرة الثقافي الرياضي للتعريف بجائزة الشارقة للعمل التطوعي 04

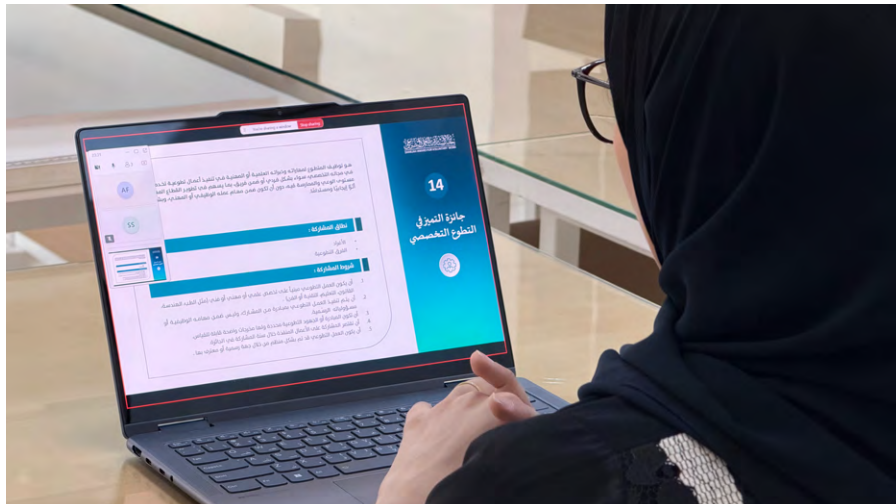
كهرباء الشارقة تطلق مبادرة لنصلهم لخدمة كبار السن في خورفكان 06

محمد بن سعود يشهد حملة زراعة أشجار القرم في خور المزاحمي 08

تنظيم لقاء تعريف بنيادي الحميرية الثقافي الرياضي للتعريف بجائزة الشارقة للعمل التطوعي



انعقاد اجتماع افتراضي بين جائزة الشارقة للعمل التطوعي وفريق الشارقة لتطوير القدرات



عقدت جائزة الشارقة للعمل التطوعي اجتماعاً افتراضياً مع فريق الشارقة لتطوير القدرات، بهدف التعريف بالجائزة ورؤيتها وأهدافها، والتعريف بفئاتها ومجالاتها المختلفة، إلى جانب استعراض دورها في دعم مسيرة العمل التطوعي وتعزيز ثقافة العطاء وترسيخ قيم المسؤولية المجتمعية بين أفراد المجتمع.

وتناول الاجتماع التعريف بمختلف فئات الجائزة التي تستهدف تشجيع الأفراد والمؤسسات والجهات المجتمعية على تبني الممارسات التطوعية والمبادرات النوعية، وتحفيز أصحاب التجارب المتميزة في هذا المجال على مواصلة جهودهم، بما يساهم في تعزيز حضور العمل التطوعي بوصفه قيمة مجتمعية راسخة وممارسة تساهم في خدمة المجتمع وتنميته.

كما استعرض الاجتماع أبرز الورش التوعوية والثقافية التي تقدمها الجائزة لمختلف فئات المجتمع، والتي تركز على نشر الوعي بمفاهيم العمل التطوعي، والتعريف بآليات المشاركة

التواصل وتبادل المعرفة والخبرات، والتعريف بالفرص المتاحة للمشاركة في العمل التطوعي، بما يساهم في توسيع قاعدة المهتمين والمشاركين في المبادرات المجتمعية.

الفاعلة فيه، وتنمية مهارات المبادرة والعمل المجتمعي، وتشجيع الأفراد والجهات على تطوير مبادرات تطوعية مستدامة ذات أثر ملموس. وأكد الجانبان أهمية مثل هذه اللقاءات في تعزيز

تزامناً مع يوم الأسرة الإماراتية

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تؤكد دور الأسرة في ترسيخ ثقافة العطاء



التكريم، حيث يمكن للأسرة المشاركة في عدد من الجوائز، مثل جائزة «أفضل مبادرة تطوعية»، وجائزة «الرقم القياسي للساعات التطوعية»، وجائزة «المتطوع القدوة»، بما يعزز من حضور الأسرة كشريك أساسي في دعم العمل الإنساني والمجتمعي.

وتسعى الجائزة، من خلال هذه الجوائز، إلى تعزيز مفهوم التطوع الأسري، وتشجيع الأسر على تحويل العمل التطوعي إلى سلوك مستدام وممارسة يومية، بما يعكس إيجاباً على الأبناء ويعزز القيم الإنسانية والوطنية لديهم.

أكدت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الأسرة الإماراتية تمثل الركيزة الأساسية في غرس قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية، وذلك تزامناً مع يوم الأسرة الإماراتية، الذي يجسد مكانة الأسرة ودورها المحوري في بناء مجتمع متماسك ومتربط قائم على قيم التعاون والتكافل والتطوع، وأشارت إلى أن العمل التطوعي يبدأ من داخل الأسرة، باعتبارها المدرسة الأولى التي يتعلم فيها الأبناء مفاهيم المشاركة الإنسانية وخدمة المجتمع، مما يساهم في إعداد أجيال واعية بقيمة التطوع وأثره في التنمية المستدامة وتعزيز التلاحم المجتمعي.

الأسرة ضمن فئات التكريم

وفي هذا السياق، أولت جائزة الشارقة للعمل التطوعي اهتماماً خاصاً بفئة الأسرة ضمن فئات

نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي لقاء تعريفياً لنادي الحميرية الثقافي الرياضي، بهدف التعريف بالجائزة ورؤيتها وأهدافها، واستعراض فئاتها ومجالاتها المختلفة، إلى جانب توضيح شروط المشاركة ومعايير التقييم المعتمدة، بما يتيح للجهات والأفراد الراغبين في المشاركة التعرف إلى متطلبات الترشح وآليات التقييم بصورة واضحة.

وتنظيم اللقاء في إطار حرص جائزة الشارقة للعمل التطوعي على تعزيز التواصل مع مختلف المؤسسات والجهات المجتمعية، وتوسيع دائرة التعريف بالجائزة وأهدافها، إلى جانب دعم التعاون المؤسسي وتبادل الخبرات والتجارب في المجالات ذات الاهتمام المشترك.

وتناول اللقاء أبرز مجالات الجائزة وفئاتها التي تساهم في تحفيز الأفراد والمؤسسات على تبني المبادرات والممارسات التطوعية المتميزة، وتشجيع أصحاب المبادرات النوعية على مواصلة عطائهم، بما يعزز حضور العمل التطوعي كأحد المسارات المهمة في خدمة المجتمع ودعم مسيرة التنمية المستدامة.

كما جرى خلال اللقاء استعراض أهمية توثيق المبادرات والجهود التطوعية وإبراز أثرها

من ذوي الاحتياجات الطبية الخاصة

كهرباء الشارقة تطلق مبادرة لنصلهم لخدمة كبار السن في خورفكان

في إطار التزامها بالمسؤولية المجتمعية وحرصها على تقديم أفضل الخدمات لكافة فئات المجتمع، أعلنت هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة (سيوا) عن إطلاق مبادرة «لنصلهم» في مدينة خورفكان تهدف هذه المبادرة الإنسانية والخدمية إلى تقديم خدمات متميزة لذوي الاحتياجات الطبية الخاصة من كبار السن، بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية وتوفير الدعم الفني والتقني اللازم لهم دون الحاجة لزيارة مراكز الخدمة.

وأوضح المهندس سعود عبد العزيز مدير إدارة خورفكان بهيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة أن مبادرة «لنصلهم» تأتي تجسيدا لرؤية وتوجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، في توفير سبل العيش الكريم والراحة لجميع القاطنين في الإمارة، وتعكس نهج الهيئة في التحول من انتظار المتعامل إلى الذهاب إليه، خاصة الفئات الخاصة من ذوي الاحتياجات الطبية من كبار المواطنين.



استفاد منه أكثر من نصف مليون شخص

اللال الأحمر الإماراتي تنفذ مشروع الأضاحي في 45 دولة حول العالم

استفاد 50 ألف شخص داخل الدولة من مشروع الأضاحي وكسوة العيد الذي نفذته هيئة الهلال الأحمر الإماراتي منذ اليوم الأول لعيد الأضحي المبارك، كما استفاد من المشروع أكثر من 500 ألف شخص في 45 دولة حول العالم. وحرصت الهيئة على إيصال الأضاحي إلى مستحقيها في جميع إمارات الدولة بكل سهولة ويسر، حيث تم توصيل لحوم الأضاحي إلى المستفيدين في مواقعهم عبر فرق الهلال الأحمر التطوعية التي واصلت عملها خلال أيام العيد المباركة، لتيسير عملية حصولهم على مستحقاتهم من لحوم الأضاحي.

ذكرت الهيئة أن إستراتيجيتها فيما يخص مشروع الأضاحي، هدفت إلى زيادة عدد المستفيدين داخل الدولة هذا العام حيث تم توفير 5 آلاف أضحية، استفاد منها 50 ألف شخص في جميع أنحاء البلاد. ودول تنفيذ مشروع الأضاحي خارج الدولة، أوضحت هيئة الهلال الأحمر أن المشروع جاء هذا العام في ظروف إنسانية صعبة نتيجة للضائقة الاقتصادية،



مشروع الأضاحي خارج الدولة، ليشمل أكثر من 500 ألف مستفيد حول العالم.

التي تعيشها الكثير من الشعوب إلى جانب حدة الأزمات والكوارث، ونذرة الغذاء وارتفاع أسعاره، لذلك حرصت على توسيع مظلة المستفيدين من

بالتعاون مع شرطة الشارقة ومركز الشارقة للعمل التطوعي

مطار الشارقة يحتفي بعودة حجاج بيت الله الحرام بعد إتمام مناسك الحج

احتفى مطار الشارقة الدولي بالتعاون مع القيادة العامة لشرطة الشارقة ومركز الشارقة للعمل التطوعي، بعودة حجاج بيت الله الحرام إلى أرض الوطن، من خلال تنظيم استقبال خاص في صالات الوصول، تضمن تقديم الورد والحلويات للحجاج عقب إتمامهم مناسك الحج وعودتهم إلى أرض الوطن.

وجسدت المبادرة حرص الجهات المشاركة على مشاركة الحجاج فرحتهم بالعودة، وإدخال البهجة والسرور في نفوسهم بعد رحلتهم الإيمانية، بما يعكس روح التعاون والتكامل بين المؤسسات في إمارة الشارقة لخدمة المسافرين وتعزيز تجربتهم عبر المطار.

وشهد الاستقبال أجواء مميزة اتسمت بالترحيب والحفاوة، حيث عبر الحجاج عن سعادتهم بهذه اللقطة الطيبة التي عكست قيم الكرم والأصالة، ورسخت الصورة الحضارية لدولة الإمارات في الاهتمام بضيوف الرحمن وتقديرهم.

وتأتي هذه المبادرة ضمن الجهود المشتركة الرامية إلى تعزيز جودة الخدمات المقدمة للمسافرين عبر مطار الشارقة، وإبراز الدور المجتمعي والإنساني للجهات المشاركة في المناسبات الدينية والوطنية المختلفة، بما يسهم في ترسيخ قيم العطاء والتلاحم المجتمعي.



«واجب التطوعية» تعتمد مشروع موازنة 2026 وخطة الأنشطة المستقبلية

عقدت جمعية واجب التطوعية اجتماع جمعيتها العمومية، بحضور معالي الشيخ خليفة بن محمد بن خالد آل نهيان، رئيس مجلس إدارة الجمعية، والنياب القانوني لأعضاء الجمعية ومنتسبيها، وممثلين عن دائرة تنمية المجتمع. ومصادقت الجمعية العمومية على محضر الاجتماع السابق، ووافقت على التقرير الإداري لمجلس الإدارة، وتقرير مدقق الحسابات والحساب الختامي للعام الماضي، كما اعتمدت مشروع الموازنة التقديرية لعام 2026، وخطة الأنشطة والبرامج المستقبلية للجمعية، وتم اختيار مدقق الحسابات الخارجي من بين العروض المقدمة.



«تنمية المجتمع»: تنظيم متكامل لحقوق وواجبات المتطوعين 11 حقاً و7 واجبات لتنظيم منظومة التطوع في أبوظبي



إلى الدائرة أو أي جهة مسؤولة عن التطوع، وتقييم الفرصة التطوعية وتجربة المتطوع، والمشاركة في برامج الجوائز والتقدير.

تستعين بالمتطوعين، أو الفريق التطوعي، وطبيعة فرصة التطوع، وعدد الساعات التي أتقها المتطوع بنجاح، وتقديم الأفكار والتحفيزات

أكدت دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، أن المتطوعين في إمارة أبوظبي يتمتعون بحقوق وواجبات مهمة تشمل 11 حقاً وواجباً، ضمن سياسة العمل التطوعي وهي: تسجيل اهتمامهم بأي فرصة للتطوع على المنصة الإلكترونية للتطوع، أو على أي منصة أخرى. وتقديم طلب للالتحاق بأي فريق تطوعي. والمعاملة بالمساواة والعدل من الجهات التي تستعين بالمتطوعين والفرق التطوعية. والحرية في تحديد عدد الساعات التي يرغبون في تكريسها لفرصة التطوع، بما لا يتجاوز الحد الأقصى لساعات العمل المحددة للعمال بموجب قانون العمل الإماراتي، والحصول على ملخص توضيحي لأي فرص تطوع. وتعريفهم بالمعدات اللازمة لأداء النشاط التطوعي بكفاءة.

وتلّقى التدريب والإشراف من الجهة التي تستعين بالمتطوعين أو الفريق التطوعي بخصوص فرصة التطوع. وأداء العمل التطوعي في بيئة آمنة وسالمة. وتسلم إثبات خطي أو إلكتروني من الجهة التي تستعين بالمتطوعين أو من الفريق التطوعي بعد إنجاز فرصة التطوع بنجاح. يتضمن اسم المتطوع والجهة التي

«الإمارات للتبرع بالدم» تطلق مبادرة «بالدماء نرويك يا وطن»



أطلقت جمعية الإمارات للتبرع بالدم مبادرة «بالدماء نرويك يا وطن» في عامها الخامس، وذلك بتنظيمها وتحت إشرافها في خطوة وطنية تعكس التزام الدولة بتعزيز العمل الإنساني وترسيخ قيم العطاء المجتمعي.

حضر إطلاق المبادرة رئيس دائرة تنمية المجتمع - أبوظبي شامس علي خلفان الظاهري، الذي يادر بالتبرع بالدم، وأكد أن هذه المبادرة الإنسانية تجسد رؤية القيادة الرشيدة، في ترسيخ قيم التكافل والتلاحم المجتمعي وأشار إلى أن التبرع بالدم يمثل صورة مشرفة من صور التضامن بين أفراد المجتمع الإماراتي، ويعكس ما يتميز به أبناء الدولة من أصالة وروح إنسانية عالية.

وأضاف أن استمرار المبادرة للعام الخامس على التوالي يعكس نجاحها وتأثيرها الإيجابي، ويؤكد الدور الحيوي لمؤسسات القطاع الثالث بوصفه شريكاً فاعلاً في تحقيق مستهدفات التنمية الوطنية، مشيداً بإسهامات الشركاء والداعمين في إنجاح هذه المبادرة واستدامتها.

محمد بن سعود يشهد حملة زراعة أشجار القرم في خور المزاحمي



شهد سمو الشيخ محمد بن سعود بن مقر القاسمي، ولي عهد رأس الخيمة رئيس المجلس التنفيذي، الحملة التطوعية لزراعة أشجار القرم التي نظمتها هيئة حماية البيئة والتنمية، بالتعاون مع مجموعة عمل الإمارات للبيئة في محمية «خور المزاحمي».

وذلك تزامناً مع اليوم العالمي للتنوع البيولوجي، وبحضور مديري العموم في حكومة رأس الخيمة. تأتي هذه الحملة في إطار دعم القيادة الرشيدة لجهود الاستدامة وحماية البيئة، وتعزيز المبادرات الوطنية الهادفة إلى المحافظة على التنوع البيولوجي والموائل الطبيعية في إمارة رأس الخيمة.

فضلاً عن رفع مستوى الوعي البيئي بأهمية أشجار القرم ودورها الحصين في تعزيز التوازن البيئي، وحماية السواحل، وترسيخ ثقافة المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي.

ملتقى في دبي يناقش العمل التطوعي للأسرة



نظم مجلس الروح الإيجابية في شرطة دبي، بالتعاون مع فريق «شكراً لعطائك التطوعي»، ملتقى «تطوع لأجل دبي»، تزامناً مع عام الأسرة، بهدف ترسيخ ثقافة التطوع وتعزيز قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية، بما ينسجم مع رؤية دولة الإمارات في دعم العمل الإنساني وتعزيز التلاحم المجتمعي وبناء أسرة متماسكة. ناقش الملتقى، الذي حضره الشيخ الدكتور سالم بن ركاض العامري، الرئيس الفخري لفريق «شكراً لعطائك»، وفاطمة بوحجير، رئيس مجلس الروح الإيجابية، ونخبة من المتحدثين والخبراء، أهمية العمل التطوعي ودور الأسرة في تنشئة جيل واع ومسؤول، مؤمن بقيم العطاء والانتماء والولاء للوطن وقيادته.

شرطة دبي تنظم الملتقى الأول لمبادرة «على دربك»



وعدد من كبار الضباط والمسؤولين. واطلع المري خلال الملتقى على أبرز نتائج مبادرة «على دربك»، التي تنفذها شرطة دبي بالشراكة مع شركات التزود بالوقود في الإمارة، بهدف تقديم خدمات شرطية ذكية واستباقية للمتعاملين في أي مكان وزمان، بما ينسجم مع توجهات حكومة دبي في تصفير البيروقراطية وتعزيز جودة الحياة ودعم مستهدفات الخدمات الحكومية 360.

شهد القائد العام لشرطة دبي الفريق عبدالله خليفة المري، فعاليات الملتقى الأول لمبادرة «على دربك» في نادي ضباط شرطة دبي. جاء ذلك بحضور نائب القائد العام لشؤون القطاع المالي والإداري اللواء الدكتور أحمد زعل بن كريشان المهيري، ونائب القائد العام لشؤون القطاع الجنائي اللواء حارب محمد الشامسي، ومساعدي القائد العام، ومديري الإدارات العامة ومراكز الشرطة، إلى جانب المدير التنفيذي لبرنامج تصفير البيروقراطية هشام أميري، وممثلين عن شركات التزود بالوقود

إطلاق برنامج «العادات ال7 للمتطوعين الأكثر فعالية» لتعزيز مهارات الشباب التطوعية بالبحرين

أطلقت وزارة شؤون الشباب مبادرة وطنية بالتعاون مع مبرة الكوهجي الخيرية وشركة فرانكلين كوفي للتعليم في الشرق الأوسط، لتنفيذ برنامج «العادات ال7 للمتطوعين الأكثر فعالية»، الهادف إلى تمكين الشباب وتعزيز دورهم في العمل التطوعي والمجتمعي.

ويهدف البرنامج إلى تقديم سلسلة من الورش التدريبية المستندة إلى نموذج «العادات ال7 للأشخاص الأكثر فعالية»، بما يساهم في تطوير مهارات القيادة والابتكار وتحمل المسؤولية لدى المتطوعين، ودعم مشاركتهم في المبادرات الوطنية.

كما يسعى البرنامج إلى إعداد جيل من الشباب القادر على إحداث أثر إيجابي في المجتمع من خلال تعزيز العمل الجماعي، وتنمية مهارات التفكير الاستراتيجي، ورفع كفاءة الأداء التطوعي.

وتأتي هذه المبادرة ضمن الجهود الرامية إلى تعزيز ثقافة التطوع وتمكين الشباب، وترسيخ دورهم كشركاء فاعلين في التنمية المجتمعية المستدامة.



انطلاق برنامج

العادات ال7 للجامعيين الأكثر فعالية

ضمن فعاليات مدينة الشباب

2030



برنامج العادات ال7 للجامعيين الأكثر فعالية



برنامج العادات ال7 للجامعيين الأكثر فعالية

رجال الإنقاذ يواصلون البحث عن اثنين آخرين متطوعون من تايلاند يعثرون على 5 ظلوا محاصرين لأسبوع في كهف بلاوس



عثر متطوعون من تايلاند، على خمسة أشخاص أحياء، بعدما ظلوا محاصرين داخل كهف في لاوس لمدة أسبوع تقريباً، في الوقت الذي يواصل فيه عشرات من رجال الإنقاذ من لاوس وتايلاند، البحث عن اثنين آخرين.

ونشر متطوع تايلاندي في فريق الإنقاذ، مقطع فيديو على وسائل التواصل الاجتماعي يظهر فيه مع الأشخاص الخمسة، وهم يرددون هتافات الفرح، وهم بحالة معنوية مرتفعة، ويرفعون أذرعهم في الهواء ويتسممون.

وأوضحت مجموعة متطوعين محلية و«لاو فاتا» وهي منفذ إعلامي حكومي، أن الأشخاص السبعة من لاوس دخلوا الكهف في إقليم سايسومبون، الأسبوع الماضي، للبحث عن الذهب قبل أن تمنعهم أمطار غزيرة وانهيار أرضي من الخروج.

وانضمت مجموعة متطوعين تايلانديين إلى عملية الإنقاذ، يوم الأحد الماضي، وضمت غواصاً شارك في عملية إنقاذ 12 صيياً ومدرّب كرة القدم الخاص بهم من كهف غمرته المياه في شمال تايلاند

عام 2018، وهي عملية جذبت اهتماماً عالمياً وشارك فيها غواصون بريطانيون وأجانب آخرون، وأفراد من الجيش الأميركي، وجهات دعم دولية أخرى.

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي



بقلم / محمد سالم آل علي

المدرسة الصيفية

استثمار وطني، فأطلقت برامج صيفية مدروسة تحوّل الإجازة إلى موسم نمو مثل: تجربة اليابان «الأندية الصيفية» Bukatsu، وتجربة فنلندا «مخيمات الطبيعة والمهارات»، وتجربة كندا «برنامج التطوع الصيفي»، والتجربة الإماراتية في المخيم الصيفي للشباب في المركز الدولي للزراعة الملحية (إكبا) نحو إلهام جيل من المبتكرين الزراعيين.

المدارس اليابانية لا تغلق أبوابها صيفاً، والأندية الرياضية والثقافية والعلمية تستمر يومياً، الطالب يختار نادي الكاراتيه، أو الروبوت، أو الزراعة، أو المسرح، ويلتزم به طوال الصيف، الهدف ليس التفوق فقط، بل تعلم الانضباط والعمل الجماعي، والنتيجة جيل يربط الصيف بالإنجاز لا بالكسل.

أخيراً أدعو الجميع إلى البحث والاطلاع على التجارب والممارسات التي تحوّل فراغ الصيف القاتل لأبنائنا إلى أفكار يمكن تقديمها لجميع الجهات الراعية والداعمة، ليكون صيف الطلاب متعة يمزج فيها التعلم باللعب والترفيه الملهم الهادف.

يُعد الصيف بالنسبة للطلاب استراحة محارب بعد عام دراسي طويل، لكنه للمراهق قد يتحوّل من نعمة إلى نقمة حين يتحوّل إلى «فراغ»، والفراغ ليس مجرد وقت ضائع، بل هو تربة خصبة للملل، ثم للتجارب الخطأ. يقول الإمام الشافعي: «إن الشباب والفراغ والجدة، مفسدة للمرء أي مفسدة»، والمراهق تحديداً هو الأكثر عرضة لهذه المفسدة، لأنه في مرحلة البحث عن الذات والهوية والانتماء، إن مشكلة الفراغ عند المراهقين تكمن في أن المراهق طاقته عالية، وعقله متوقد، وشغفه للتغيير كبير، إذا لم يجد قناة يفرغ فيها هذه الطاقة، فسيخترع هو قنواته الخاصة، فتتحوّل أيامه إلى سهر على الأجهزة، وألعاب إلكترونية بلا هدف، وخروج بلا معنى، وصحبة قد تجره إلى التدخين أو المخدرات أو التطرف الفكري.

الدراسات النفسية تربط بين أوقات الفراغ الطويلة غير المنظمة وارتفاع نسب القلق والاكتئاب والعنف بين المراهقين، الفراغ هنا لا يوّلد الإبداع كما يُقال، بل يوّلد القلق، لأن الإنسان بطبعه يحتاج إلى إنجاز يشعر معه بقيمته، والصيف الطويل كافي لأن ينسى الطالب ما تعلمه، لكنه أيضاً كافي لأن يبني مهارة جديدة تغير مسار حياته. وقد أدركت الدول المتقدمة أن «إدارة وقت فراغ الشباب» هي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (04)

شروط المتطوع الطبيعي

يشترط في المتطوع الطبيعي عند ممارسته للعمل التطوعي ما يأتي:

1. استيفاء جميع الشروط المنصوص عليها في القانون.
2. قبول ميثاق العمل التطوعي.
3. أن يكون لديه ترخيص مزاولة المهنة بالنسبة للمهن التي تتطلب ذلك أو شهادة أكاديمية أو شهادة خبرة، وذلك في حال التطوع التخصصي.

تعزيزاً لروح المسؤولية المجتمعية لدى الطلاب

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعلن الفائزين بمسابقة «التطوع المستدام» في نسختها الثانية



أعلنت جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن الفائزين في النسخة الثانية من مسابقة «التطوع المستدام»، التي تستهدف المدارس الحكومية والخاصة ورياض الأطفال على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة، في خطوة تعكس اهتمام الجائزة بتعزيز حضور العمل التطوعي في البيئة التعليمية، وترسيخ قيم العطاء والمبادرة والمسؤولية المجتمعية لدى الأطفال والطلبة، باعتبارهم ركيزة أساسية في بناء مجتمع أكثر وعياً وتفاعلاً واستدامة.

وتأتي المسابقة ضمن جهود جائزة الشارقة للعمل التطوعي في نشر ثقافة التطوع المستدام، وتشجيع المؤسسات التعليمية على تبني مبادرات نوعية تتجاوز مفهوم المشاركة التطوعية المؤقتة إلى مشاريع ذات أثر مستمر، تسهم في خدمة المجتمع وتحسين البيئة المحيطة بالطلبة، وتمنحهم فرصة عملية للمشاركة في معالجة القضايا والمواقف المجتمعية، وتنمية روح المبادرة والعمل الجماعي لديهم.

وتسعى الجائزة من خلال هذه المسابقة إلى تحويل المدرسة إلى بيئة محفزة على التطوع، بحيث لا يقتصر دور الطالب على تلقي المعرفة، وإنما يمتد إلى المشاركة الفاعلة في خدمة مجتمعه، والتفكير في حلول مبتكرة ومستدامة للتحديات التي تواجه البيئة المدرسية والمجتمع المحلي، بما يعزز لديه الشعور بالمسؤولية والانتماء والقدرة على إحداث التغيير الإيجابي.





99 مشروعاً تعكس تنامي الاهتمام بالتطوع المستدام

وفي هذا السياق، أكدت سعاد الشامسي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن المسابقة شهدت مشاركة فعالة من الجهات المختلفة التي تعمل على تطوير وتحسين البيئة المعنية بالأطفال، حيث بلغ عدد المشاريع المقدمة (99) مشروعاً مشاركاً، قدمتها (48) مدرسة من فئة القطاع الخاص، و(51) مدرسة من فئة المؤسسات الحكومية، الأمر الذي يعكس أهمية التكامل والتفاعل بين المؤسسات التعليمية والجائزة في سبيل تعزيز ثقافة العمل التطوعي المستدام.

وأوضحت الشامسي أن المسابقة تأتي استمراراً لنهج الجائزة في غرس القيم التطوعية لدى الأطفال والنشء، انسجاماً مع رؤية إمارة الشارقة في بناء جيل واع بقيم العطاء والعمل الإنساني، مشيرة إلى أن النسخة الثانية تعكس تنامي اهتمام المؤسسات التعليمية بتبني مبادرات تطوعية مستدامة تسهم في خدمة المجتمع وتعزيز روح المشاركة الإيجابية لدى الطلبة.

وأضافت أن الجائزة تحرص من خلال هذه المبادرات على تعزيز الشراكة مع المؤسسات التعليمية والجهات المعنية بالطفولة، بما يدعم بناء بيئة مدرسية محفزة على العمل التطوعي، مشيدة بالمشاريع والمبادرات المشاركة، والتي جسدت مفاهيم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية بصورة عملية وإبداعية، مؤكدة استمرار الجائزة في تطوير برامجها ومبادراتها الهادفة إلى نشر ثقافة التطوع المستدام وتعزيز أثرها الإيجابي في المجتمع.



سعاد الشامسي/ المدير التنفيذي للجائزة



كما تمثل المسابقة منصة لإبراز التجارب التعليمية المتميزة والممارسات التطوعية المبتكرة التي تنفذها المؤسسات التعليمية، وتسليط الضوء على المبادرات التي يقودها الطلبة والكادر التعليمي، بما يشجع على تبادل الخبرات والاستفادة من النماذج الناجحة في تطوير مبادرات تطوعية أكثر تأثيراً واستدامة.

ثلاث فئات رئيسية

وشهدت النسخة الثانية من المسابقة مشاركة واسعة من المؤسسات التعليمية ورياض الأطفال، حيث تنافست الجهات المشاركة ضمن ثلاث فئات رئيسية شملت المدارس الحكومية، والمدارس الخاصة، ورياض الأطفال، وتم تقييم المشاركات وفق مجموعة من المعايير التي ركزت على مستوى الابتكار، واستدامة المبادرة، وحجم أثرها المجتمعي، ومدى إشراك الطلبة في مراحل التخطيط والتنفيذ، إلى جانب قدرتها على تحقيق نتائج ملموسة يمكن البناء عليها مستقبلاً.

وبعكس تنوع الفئات المستهدفة حرص الجائزة على ترسيخ ثقافة التطوع منذ المراحل العمرية المبكرة، بحيث تصبح قيم العطاء والمشاركة والمسؤولية جزءاً من الممارسات اليومية للطفل والطلبة، وليس مجرد نشاط موسمي أو مبادرة مرتبطة بفعالية محددة.

الفائزون في النسخة الثانية

وأُسفرت نتائج النسخة الثانية من مسابقة «التطوع المستدام» عن فوز عدد من المؤسسات التعليمية المتميزة ضمن ثلاث فئات رئيسية شملت المدارس الحكومية، والمدارس الخاصة، ورياض الأطفال. ففي فئة المدارس الحكومية، فازت كل من مدرسة دبا الفجيرة الحلقة الثالثة- بنات على المركز الأول ومدرسة رابعة العدوية الحلقة الأولى بالمركز الأول مكر، فيما حصلت مدرسة أسماء بنت النعمان الحلقة الثالثة - بنات على المركز الثاني، ومجمع زايد التعليمي - سيح القصيدات على المركز الثالث. وفي فئة المدارس الخاصة، فازت مدرسة الوطن للشراكات التعليمية بالمركز الأول، تلتها مدرسة الشارقة الدولية الخاصة في المركز الثاني، والمدرسة الأميركية الخاصة بكلاء في المركز الثالث. أما في فئة رياض الأطفال، فقد حصلت روضة ند الحمر على المركز الأول، وروضة الرفيعة على المركز الثاني، وروضة الإخلاص على المركز الثالث، وذلك تقديراً لمبادراتهم التطوعية المستدامة وأثرها المجتمعي المتميز.

بتنظيم مركز الشارقة للعمل التطوعي وبالتعاون مع نادي خورفكان

تحدي القائد الرياضي العائلي

من 5/19 حتى 2026/6/19 للتواصل: 056 208 2033



سجل الآن



«تحدي القائد الرياضي العائلي»

فرصة تطوعية لترسيخ مفهوم الرياضة كأسلوب حياة داخل الأسرة

في إطار تعزيز مفهوم الحياة الصحية وتشجيع أفراد المجتمع على ممارسة النشاط البدني، يدعو نادي خورفكان الرياضي الثقافي الأسر للمشاركة في الفرصة التطوعية «تحدي القائد الرياضي العائلي»، والتي تهدف إلى ترسيخ ممارسة الرياضة كأسلوب حياة داخل الأسرة من خلال إبراز دور أحد أفراد العائلة كقائد وقُدوة إيجابية يسهم في تحفيز باقي أفراد الأسرة على تبني نمط حياة صحي ونشط.

وتأتي هذه المبادرة لتعزيز التفاعل الأسري والمجتمعي، وتشجيع ممارسة الأنشطة الرياضية بشكل منتظم في بيئات مختلفة، بما يسهم في تعزيز الصحة العامة، ونشر ثقافة الرياضة المجتمعية، وتحقيق أثر إيجابي مستدام.

رؤية المبادرة

- إبراز دور القائد في التخطيط والتوجيه والتحفيز والتنظيم.
- توثيق النشاط من خلال الصور أو الفيديو مع وصف مختصر.

معايير التحدي

- الاستمرار في النشاط 3 مرات أسبوعياً لمدة شهر يمنح ساعتين إضافيتين للقائد.
- إشراك عائلة أخرى أو كبار السن أو الجيران يمنح ساعة تطوعية إضافية لجميع المشاركين.
- تنفيذ النشاط في مكان عام (ممشى / حديقة / مسار جبلي) يمنح ساعة إضافية للقائد (أثر مجتمعي).

معيار الاختيار

- عدد الساعات التطوعية: 3 ساعات.
- الفترة الزمنية: مناسبات.
- عدد المتطوعين: 500 متطوع.
- جنس المتطوعين المطلوب: كلا الجنسين.
- الفئة العمرية المطلوبة: من 6 إلى 85 عاماً.

ترسيخ ثقافة ممارسة الرياضة كأسلوب حياة داخل الأسرة، وبناء نموذج إيجابي يعزز دور القائد الرياضي في تحفيز أفراد المجتمع على النشاط البدني المستمر.

تفاصيل الفرصة التطوعية

- **الجهة المنظمة:** نادي خورفكان الرياضي الثقافي.
- **مجال التطوع:** المجال الرياضي.
- **المدينة:** مدينة خورفكان.
- **نوع التطوع:** تطوع افتراضي.
- **وقت النشاط:** من الساعة 16:00 إلى 19:00.
- **عدد المتطوعين المطلوب:** 500 متطوع.
- **عدد الساعات التطوعية:** 3 ساعات.
- **الفئة العمرية:** من 6 إلى 85 عاماً.
- **الجنس:** كلا الجنسين.

دور المتطوع

- تنفيذ نشاط رياضي عائلي لا تقل مدته عن 60 دقيقة.
- مشاركة 3 أفراد على الأقل (القائد + فردين).



الأثر المجتمعي

أسهمت هيئة المساهمات المجتمعية - معاً منذ تأسيسها في ترسيخ نموذج مبتكر للعمل المجتمعي في إمارة أبوظبي، من خلال توجيه المساهمات نحو مبادرات نوعية، وتمكين المؤسسات الاجتماعية، وتعزيز ثقافة التطوع والعطاء، ودعم الحلول المبتكرة للتحديات المجتمعية. كما نجحت في بناء منظومة متكاملة للأثر الاجتماعي تجمع بين التمويل والشراكات والابتكار، بما يعزز استدامة التنمية الاجتماعية، ويجعلها نموذجاً وطنياً رائداً في تمكين المجتمع وإحداث تغيير إيجابي مستدام.



مجالات العمل

تنطلق الهيئة في جهودها من عدة محاور رئيسية، من أبرزها:

- جمع المساهمات المالية المجتمعية وتوجيهها لدعم المبادرات والمشاريع ذات الأولوية الاجتماعية.
- تمكين المؤسسات غير الربحية والمؤسسات الاجتماعية والمجموعات التطوعية عبر برامج التمويل والدعم وبناء القدرات.
- تعزيز ثقافة التطوع والمشاركة المجتمعية من خلال تطوير المبادرات التي تشجع الأفراد على الإسهام في خدمة المجتمع.
- دعم الابتكار الاجتماعي من خلال تبني الحلول والأفكار الجديدة التي تساهم في معالجة التحديات المجتمعية.
- تطوير نماذج مستدامة للشراكات والتعاقدات الاجتماعية بما يعزز كفاءة الاستثمار الاجتماعي ويحقق أثراً طويل الأمد.

نطاق المستفيدين

تمتد برامج ومبادرات الهيئة لتشمل المؤسسات غير الربحية، والمؤسسات الاجتماعية، والجهات

تأسست هيئة المساهمات المجتمعية (معاً) في فبراير 2019 تحت مظلة دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، لتكون منصة حكومية رائدة تعمل على توحيد جهود الجهات الحكومية والقطاع الخاص والقطاع غير الربحي وأفراد المجتمع، بما يساهم في تحقيق الأولويات الاجتماعية وتعزيز التنمية المستدامة في إمارة أبوظبي.

ومنذ انطلاقتها، تبنت الهيئة نهجاً قائماً على توظيف الموارد والمبادرات المجتمعية لإيجاد حلول مبتكرة ومستدامة للتحديات الاجتماعية، وترسيخ ثقافة العطاء والمشاركة المجتمعية.

النهج المجتمعي والتنموي

تعتمد الهيئة في عملها على رؤية تنموية شاملة تركز على تحقيق أثر اجتماعي مستدام من خلال تمكين المجتمع وتعزيز التعاون بين مختلف القطاعات. وتعمل على بناء منظومة متكاملة تجمع بين التمويل الاجتماعي، والعمل التطوعي، والابتكار، والشراكات المؤسسية، بما يساهم في تطوير القطاع غير الربحي وتعزيز دوره في تحقيق التنمية المجتمعية.

تحدي
يونيو

من القلب إلى القلب

تحدي

12x12

حين نتبرع بالدم، فإننا نهدي جزءًا
من عطائنا لمن هم في حاجة
إليه.
فالتبرع بالدم يتجاوز فكرة أنه
إجراء طبي، فهو رسالة إنسانية
تعكس قيم الرحمة والتكافل بين
أفراد المجتمع.

شاركونا قصصكم وتجاربكم
ومبادراتكم الداعمة للتبرع
بالدم، ولننشر معًا ثقافة
العطاء.

للاستفسار :

050 393 3676

Challenges@sva.shj.ae

#تحدي_التبرع_بالدم

#تحدي_12x12