

استقطاب أكثر من 100 ألف متطوع خلال موسم الحج



في هذا العدد



المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التسيق و المتابعة/ التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

شريفة غلوم

كُتّاب العدد

عادل المرزوقي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:

إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

الغلاف

(موضوع العدد تقرير عن التطوع في
موسم الحج واحصائيات لمشاركات
المتطوعين في تنظيم ومساعدة
ضيوف الرحمن)

16

13 برنامج الرياضة والتطوع في صناعة البناء (CISVP) بالعين

20 الدكتور عادل الشامري .. نموذج للتطوع الصحي التخصصي داخل وخارج البلاد

متطوعون من العالم:

22 كفى المغربي.. سورية متطوعة مع جمعية لمساعدة اللاجئين في بريطانيا

06 الشارقة للعمل التطوعي تكرم 102 مكرماً بحضور سالم بن عبدالرحمن القاسمي

09 «التنمية الأسرية» تطلق خدمة سفراء المسؤولية المجتمعية

11 «بصمة وطن» برأس الخيمة تطلق أولى مبادراتها

لتعزيز التوعية والتثقيف التطوعي

محاضرة عن «التطوع الإيجابي» تنظمها جائزة الشارقة للعمل التطوعي



نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، محاضرة توعوية لمختلف فئات المجتمع بعنوان «التطوع الإيجابي» ضمن برامج الجائزة التوعوية والتثقيفية نحو أفراد المجتمع والعاملين في المجال التطوعي.

وتضمنت المحاضرة التي قدمتها المدربة جواهر النعيمي، التعريف بالتطوع وأهميته للفرد والمجتمع وأنواعه ومجالاته، وقيمه الإنسانية وفوائده المجتمعية والمؤسسية التي تساهم في تعزيز التكافل المجتمعي، كما تطرقت بإسهاب إلى مصطلح «التطوع الإيجابي» و«المتطوع الإيجابي» الذي يسهم في شحذ همم الآخرين بطرق بناءة؛ كما تطرقت إلى التشريعات والسياسات التنظيمية التي وضعتها دولة الامارات العربية المتحدة لتطوير قيادة العمل التطوعي مجتمعياً ومؤسسياً.

تعزيز التوعية

للجمهور والجهات الشريكة والفرق التطوعية، كما تم تنفيذ 12 محاضرة تعريفية للتعريف بالدورة 19 لجائزة الشارقة للعمل التطوعي وشروطها ومعاييرها. بالإضافة إلى 4 محاضرات تطوعية ضمن برامج المجالس الرمضانية للرجال والنساء.

وأكدت «الجائزة» أنها الجائزة تسعى إلى تعزيز البرامج والمحاضرات التثقيفية المعنية بالعمل التطوعي؛ مشيرة أن عدد البرامج والفعاليات التي نفذتها الجائزة؛ خلال العام الماضي؛ شملت 23 محاضرة تدريبية ورشة توعوية عامة مقدمة

وأشارت إلى أن المتطوع الإيجابي؛ هو الذي يتكامل مع الآخرين في تنفيذ المهام التطوعية وخدمة المجتمع والبحث عن المصلحة العامة بعيداً عن الأنانية، مهيباً بالمتطوعين بأن لا يتطوعوا من أجل زيادة العدد؛ بل أن يكون هدفهم هو إضافة منفعة للمجتمع.

«الشارقة للعمل التطوعي»: المتبرعون بالدم يجسدون العمل التطوعي الإنساني والمجتمعي

لدى مختلف مكونات المجتمع الذين أظهروا مستوى عالٍ من التراحم والتعاضد في مختلف الأوقات والظروف، وأوضح الحمادي، أن جائزة الشارقة للعمل التطوعي تشترط الترشح في فئة المتبرعين بالدم؛ أن يكون التبرع طواعية بلا أي مقابل مادي، وأن يكون متبرعاً بدمه 20 مرة أو أكثر خلال سنوات سابقة منتظمة، مرفقاً بشهادة ترشيح من الجهة المختصة تحتوي على وحدات الدم المتبرع بها، وأن تكون نتائجه الطبية سليمة حسب البرنامج الوطني للتشخيص المخبري.

الفئات الرئيسية للجائزة، مؤكدة أنها تعمل على ترسيخ مفهوم العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية، عبر فئاتها وبرامجها المختلفة، لوجود رابط وثيق بين جميع هذه المفاهيم التي تعكس أوجه التكافل والتلاحم المجتمعي، القائم على الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع وأفراده، لتؤكد نهجها الراسخ في تحقيق رؤية ورسالة إمارة الشارقة.

كما تؤمن «الجائزة» بأهمية عملية التبرع بالدم في تعزيز وترسيخ نهج المسؤولية المجتمعية

أثبتت جائزة الشارقة للعمل التطوعي على جهود المتبرعين في الدم، مشيدة بأهمية جهود المتطوعين المتبرعين في الدم، وعملهم الإنساني في إنقاذ حياة الأشخاص الذين تتوقف حياتهم على قطرة الدم.

وبالتزامن مع اليوم العالمي للمتبرعين بالدم، الذي أمرته هيئة الأمم المتحدة في 14 يونيو من كل عام كمنااسبة إنسانية لرفع الوعي المجتمعي، وتحرص «الجائزة» على تكريم المتبرعين بالدم بشكل سنوي، كونهم أحد

WORLD Environment Day



بالتزامن مع اليوم العالمي للبيئة

«الشارقة للعمل التطوعي» تثن جهود المؤسسات والأفراد في تعزيز التطوع البيئي

المؤسسات في إدخال جوانب العمل التطوعي البيئي ضمن برامجها من خلال تحفيز جهود الأفراد والمؤسسات للمساهمة الفاعلة في العمل التطوعي، وهذا ما لمسناه في العديد من الجهات الحكومية وغيرها من الفرق التطوعية المتخصصة في ذلك، بالإضافة إلى العديد من الجوائز التي رصدت من أجل ذلك.

ولفت الحمادي، إلى أن تعزيز تنمية روح المسؤولية الاجتماعية في العمل التطوعي البيئي، يتطلب استمرارية الاهتمام بالتنشئة السلمية التي تتكامل فيها جميع المؤسسات الحكومية والخاصة والمجتمع بما في ذلك الأسرة والمدرسة والأندية الرياضية والثقافية والبرامج الإعلامية الهادفة.



الدكتور/ جاسم الحمادي
أمين عام الجائزة

التركيز على الأطفال ببرامج التوعية والورش التطوعية إلى جانب جائزة «نجوم التطوع» المخصصة لطلبة المدارس.

كما نوه إلى أن جائزة الشارقة للعمل التطوعي، تحرص على تشجيع كافة الجهات والفرق التطوعية المتخصصة وأفراد المجتمع على كافة أنواع العمل التطوعي الذي يخدم المجتمع، فضلاً عن جهودها نحو تعزيز العمل التطوعي المستدام من خلال

بالتزامن مع اليوم العالمي للبيئة؛ أشاد الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، بجهود المؤسسات البيئية والجهات الحكومية المسؤولة عن الشؤون البيئية والجمعيات الأهلية والفرق التطوعية والمتطوعون في رفع مستوى الوعي بالقضايا البيئية وتشجيع أفراد المجتمع ومؤسساته من أجل المحافظة على الموارد الطبيعية والبيئة البرية والبحرية واستدامتها من خلال الحملات والمبادرات والأنشطة التطوعية.

وأشار جاسم الحمادي؛ إلى أن التطوع في مجال البيئية، يعد أحد أنواع العمل التطوعي الحديث الذي بات القيام به ضرورياً للحفاظ على الإرث البشري الطبيعي، لا سيما ما نشهده من التغير والتلوث البيئي الذي بات يهدد العالم بأكمله، ولذا جاء شعار العالمي لهذا العام بعنوان «لا نملك سوى أرض واحدة»، ما يؤشر إلى أهمية العيش بشكل مستدام في وثام مع الطبيعة.

تشجيع كافة الفئات

التكامل في تعزيز التطوع البيئي

وثن الأمين العام للجائزة؛ جهود العديد من



وتثقيف أفراد المجتمع بأهمية ممارسة الرياضة، ومنى علي محمد اللوغاني عن مبادرة المكتبة الملهمة في المركز الثاني، بينما تم تكريم أمل سعيد خليفة عبيد الشامسي، عن مبادرة أقرأ لكم قصصي، بالمركز الثالث.

مشاركات الأسر والأفراد

وفي فئة الأسر، تم تكريم أسرة يوسف حسن عبدالله أحمد المرزوقي، عن مبادرة حفييتي المدرسية عون لهم. وفي مجال المشاركات التطوعية فئة الأسر تم تكريم أسرة يوسف حسن عبد الله أحمد المرزوقي بالمركز الأول، وأسرة منى عبد القادر محمد خلف الحمادي بالمركز الثاني، وأسرة ماهر أحمد عبد الكريم الحواري بالمركز الثالث، أما في فئة الأفراد، فقد تم تكريم: عاصم محسن شائع عبد الله، بالمركز الأول، ومحمد عبد الله محمد عبد الله آل علي بالمركز الثاني، ومشعل خليفة مبارك سيف الحتاوي بالمركز الثالث.

المسؤولية المجتمعية

وفي مجال المجموعات التطوعية تم تكريم فريق شكري لعطائك التطوعي. وفي فئة المؤسسات الحكومية تم تكريم نادي سيدات الشارقة فرع كلباء. كما تفضل الشيخ سالم بن عبد الرحمن القاسمي بتكريم الفئات التي تم اختيارها من مجلس أمناء الجائزة من الأفراد في مجالات: المتطوعين بأعمال تطوعية خاصة من الأفراد المتبرعين بالدم، وفئة داعمي المؤسسات (المسؤولية المجتمعية)، وفئة العاملين بالمؤسسات الأهلية، والأطباء المتخصصين لمحاورة السرطان. كما تم تكريم والمتطوعين من الشرائح الخاصة من ذوي الإعاقة، ومن كبار السن، التي جانب فئة متطوعي الشارقة، والطلبة من الجامعات والمدارس.



بحضور سالم بن عبد الرحمن القاسمي

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تكريم 102 مكرماً من المؤسسات والأفراد وطلبة الجامعات والمدارس

المبادرة بأعمال تطوعية

وفي مجال المبادرة بأعمال تطوعية فئة المؤسسات الحكومية، تم تكريم مؤسسة دبي لخدمات الاسعاف، عن مبادرة المسعف المتطوع الصغير. وفي فئة المؤسسات الأهلية تم تكريم مجلس أولياء أمور الطلبة والطالبات بمدينة دبي الحصن بالمركز الأول، عن مبادرة مسابقة حفظ القرآن الكريم لطلبة مراكز أصحاب الهمم، ومكتبة اقرأ واستمتع عن مبادرة دعم أهالي أصحاب الهمم بالمركز الثاني، وفي فئة المجموعات التطوعية تم تكريم فريق دبي للغوص التطوعي عن مبادرة شيرة غزل، وفي فئة الأفراد تم تكريم عبد القدوس محمد أحمد اسحاق بالمركز الأول عن مبادرة تأهيل وتدريب أصحاب الهمم

وفي مجال صناعة الفرص التطوعية، فئة المؤسسات الحكومية تم تكريم هيئة الشارقة للكتاب، عن الفرصة التطوعية في معرض الشارقة الدولي للكتاب، وفي مجال دعم العمل التطوعي فئة المؤسسات الحكومي، تم تكريم هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون-إذاعة الشارقة بالمركز الأول وذلك عن دعم مشاريع جمعية الشارقة الخيرية، وجاء في المركز الثاني: هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون - قناة الشرقية، عن برنامج عطاء الذي يسلط الضوء على المشاريع والمؤسسات التطوعية، وفي فئة المؤسسات الأهلية، تم تكريم هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، عن تقديم الدعم عبر توفير المتطوعين وتدريبهم للتطوع بالمراكز الطبية التابعة لمؤسسة صحت.

احتفلت جائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها التاسعة عشر، بتكريم كوكبة من المتطوعين من المؤسسات والأفراد الفائزين بالجائزة في نسختها 19، وذلك بتاريخ 29 من شهر يونيو 2022م، في بيت الحكمة.

وشهد الحفل حضور الشيخ سالم بن عبد الرحمن القاسمي، رئيس مكتب سمو الحاكم، وسعادة عفاف إبراهيم المري؛ عضو المجلس التنفيذي، ورئيس مجلس أمناء الجائزة، وأعضاء مجلس الأمناء. وتفضل الشيخ سالم بن عبد الرحمن القاسمي، بتكريم الفائزين والفائزات بمختلف فئات الجائزة، حيث كرم مؤسسة القلب الكبير في فئة المؤسسة المحضرة وذلك عن جهودهم المبذولة في المجال الاجتماعي والإنساني.

تكريم الشركاء والداعمين لمبادرات «جمارك دبي»

كرمت جمارك دبي 95 فرداً من 20 جهة حكومية وخاصة وقنصليات وسفارات، وذلك لمشاركتهم في المبادرات والبرامج التي نفذتها الدائرة خلال حملتها الرمضانية «حَيَّر الأيام» تنفيذاً لخطتها الاستراتيجية المعنية بتعزيز جانب المسؤولية المجتمعية، وبث روح التطوع والتعاون والمشاركة الإيجابية لدى الموظفين وإبراز دور الدائرة في مجال العمل المجتمعي والخيري والارتقاء بمستوى سعادة المجتمع.



تكريم 70 من متطوعي «الإحسان الخيرية»

نظمت جمعية الإحسان الخيرية حفلاً لتكريم 70 متطوعاً ومشرفاً من الذين تعاونوا مع الجمعية خلال شهر رمضان الكريم لتوزيع وجبات الإفطار على الأسر المحتاجة ضمن حملة «أفطر» والتي استهدفت أكثر من موقع في عجمان والفجيرة ورأس الخيمة، وظلالها رحب الشيخ الدكتور عبد العزيز بن علي بن راشد النعيمي الرئيس التنفيذي لجمعية الإحسان الخيرية بالحضور موجهاً الشكر للمتطوعين، مؤكداً على أن خدمات استثنائية خلال فترة العمل التطوعي خلال شهر رمضان الكريم.



250 مكرماً من متطوعي «الفجيرة الخيرية»

وبدورها أقامت جمعية الفجيرة الخيرية فعالية تحت شعار (تطوعنا نماء وانتماء) لتكريم فرق المتطوعين، وعددهم 250 متطوعاً ومتطوعة، الذين أسهموا في إنجاح حملة رمضان، التي نفذتها الجمعية هذا العام، والتي استفاد منها نحو 307,163 ألف شخص، بهدف تعزيز ثقافة التطوع لدى الأسرة، وغرس مفهوم التطوع وحب الخير في نفوس الصغار، وتحفيزهم من خلال أنشطة ومبادرات خيرية وإنسانية تشجع على نمو الشخصية، وتنمي الشعور بالمسؤولية.



«التسامح» تعزز قدرات المتطوعين لخدمة المجتمع

وتحت عنوان «التطوع في خدمة المجتمع والإنسان» نظمت وزارة التسامح والتعايش وصندوق الوطن، برنامجاً تدريبياً شاملاً للمتطوعين المشاركين في المشروع الوطني؛ حيث ركز المشروع على الاستفادة من قدرات متطوعي الإمارات لصالح مجتمعاتهم وبيئاتهم المحلية والإنسان بشكل عام، كما تم التعرف على المهارات والقدرات والإمكانات المميزة لدى كل منهم، وطرح أهم السبل للاستفادة منها لصالح المجتمع المحلي، كما طرح المدربون رؤية شاملة لأهم مصادر المجتمع المحلي، إضافة إلى طرح أفكار ومشاريع حول مبادرات مبتكرة لخدمة المجتمع، ودعم ومساندة أصحاب الهمم من خلال برامج وأنشطة تفاعل قدراتهم وتدعم اندماجهم مجتمعياً، ومبادرة تتعلق بكيار المواطنين والأيتام والأطفال والأسرة والأم.



«الإمارات العالمية للأمنيوم» تحتفي بمتطوعيها

وفي السياق ذاته؛ احتفلت الإمارات العالمية للأمنيوم، بالموظفين الذين ساهموا بوقتهم وطاقاتهم كمتطوعين في إكسبو 2020 دبي الذي استضافته الإمارات، حيث عمل متطوعو الشركة على توجيه الضيوف عبر أجنحة الدول المشاركة، وساعدوا فرق إكسبو، وقدموا الدعم الإضافي في موقع بلغت مساحته 4,3 كيلومترات مربعة، خلال الورديات النهارية والليلية، كما تطوع موظفو الشركة للمساعدة في جناح مؤسسة دبي للاستثمارات.



«التنمية الأسرية» تطلق خدمة سفراء المسؤولية المجتمعية

أطلقت مؤسسة التنمية الأسرية خدمة سفراء المسؤولية المجتمعية لتعزيز جودة حياة الأسرة، بهدف دعم الجهود الحكومية بالانتقال بدولة الإمارات من مفهوم الحياة الجيدة إلى المفهوم الشامل لجودة الحياة المتكاملة، وتسعى خدمة سفراء المسؤولية المجتمعية

التي أطلقتها مؤسسة التنمية الأسرية إلى تنمية معارف ومهارات مجموعة من أفراد المجتمع الإدراكية والعاطفية والاجتماعية، والتأثير الإيجابي في أفكارهم وسلوكياتهم، من خلال 40 ساعة تدريبية وتطبيقات عملية تتناسب ومراحلهم الإنمائية، لتنمية معارفهم

ومهاراتهم في مجال جودة الحياة، وزيادة وعيهم تجاه القضايا الاجتماعية المؤثرة في حياتهم.

«بصمة وطن» برأس الخيمة تطلق أولى مبادراتها



د. أحمد علي الدباني

مجلس أمناء المؤسسة أحمد علي الدباني أن ولادة مؤسسة وطنية جديدة تطوعية سوف تخدم أفراد المجتمع وتقدم المبادرات الإنسانية والاجتماعية.

أطلقت مؤسسة بصمة وطن هويتها المؤسسية الجديدة في مركز رأس الخيمة الإبداعي، حيث تظل الحفل إطلاق أول مبادرة لبصمة وطن وهي بصمة الخمسين تحت شعار حوار بين الأجيال، وتم تسليط الضوء على كل البيئات التي تخص الموروث الشعبي لدولة الإمارات، وأكد رئيس

«الرياضة تجمعنا» لتعزيز التلاحم المجتمعي بالحميرية



وترفيهية، وسط إقبال كبير من مختلف الأعمار، وجمعت المبادرة المجتمعية أفراد المجتمع من كل الجاليات، إذ شهدت تنظيم مسابقات رياضية وترفيهية، وسط إقبال كبير من مختلف الأعمار لجل الجنسيات في الإمارة الباسمة.

فيما نظم نادي الحميرية الثقافي الرياضي، مبادرة «الرياضة تجمعنا» المطروحة من طرف دائرة الخدمات الاجتماعية بمركز الشارقة للتطوع، بهدف تعزيز التلاحم المجتمعي، حيث جمعت المبادرة المجتمعية أفراد المجتمع من كل الجاليات، إذ شهدت تنظيم مسابقات رياضية

250 كشافاً يشاركون في الملتقى الطلابي في رأس الخيمة



بمشاركة 250 كشافاً ومرشدة بمدارس رأس الخيمة؛ نظمت جمعية كشافة الإمارات، ومفوضية كشافة رأس الخيمة، الملتقى الكشفي الطلابي لفرق الكشافة الطلابية للمدارس الحكومية في رأس الخيمة، تحت شعار «ولاء وانتماء»، وشهدت الفعاليات مشاركة أولياء الأمور في تقديم فنون السنع الإماراتي، والعديد من الأنشطة التي كانت مليئة بالحماس والإثارة والتشويق والمرح، لجميع المشاركين في الملتقى، وقد تميز الملتقى بتقديم شارات الهواية في مجال الخزف والنجارة والتجوال الافتراضي، واصنع بيدك، وأعمال الريادة، بادرت أكثر من 20 ولاية أمر في التطوع.

مناقشة الأفكار الإبداعية لـ«عطاء حمدان» التطوعي



نظم فريق «عطاء حمدان» التطوعي مؤخراً جلسة عصف ذهني، استضافتها مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف في دبي، وذلك بحضور ومشاركة نخبة من الشخصيات المجتمعية الرائدة في المجال التطوعي، و12 جهة ومؤسسة، وجرى مناقشة أفكار إبداعية، إلى جانب تبادل وجهات النظر مع الضيوف، لتقديم مقترحات بشأن إطلاق الفريق التطوعي لملتقى صيفي في يوليو المقبل، يستهدف 100 مشارك من الكادر الطلابي، لاستثمار فترة الإجازة الصيفية، بما يفيدهم في تنمية مهاراتهم، وإكسابهم خبرات تعليمية، تعزز الكثير من القدرات لديهم.



12 ألف منظمة للخدمات التطوعية مسجلة بالصين

برنامج الرياضة والتطوع في صناعة البناء بالصين (CISVP)

12 ألف منظمة للخدمات التطوعية

وتعد تجربة العمل التطوعي في جمهورية الصين الشعبية، في مناسبات مختلفة، منها دورة الألعاب الأولمبية لعام 2008 في بكين، وإكسبو شانغهاي في عام 2010، وقمة مجموعة العشرين في مدينة هانغتشو عام 2016، وقمة منظمة شانغهاي للتعاون في تشينغداو عام 2018، وغيرها.

وحسب وزارة الشؤون المدنية الصينية، فإن الصين بها حتى نهاية عام 2018، ما يربو على مائة مليون فرد تم تسجيلهم كمتطوعين، ونحو 12 ألف منظمة للخدمات التطوعية مسجلة، وقدمت هذه المنظمات خدمات تزيد على مليار ومائتي مليون ساعة عمل.

وتعتبر الصين من أكبر البلدان المستفيدة من المنتديات الدولية للعمل التطوعي، إذ تنشط العديد من هذه المنتديات بمختلف أنحاء الصين، وذلك لوجود مناخ اجتماعي مساعد على مثل هذه الأنشطة، فالإنسان الصيني مستعد للعمل لساعات طويلة و بانتظام ملحوظ.

منتصف ثمانينات القرن العشرين، دعت وزارة الشؤون المدنية الصينية إلى تعزيز العمل التطوعي في الأحياء السكنية، حيث أنشئت أول جمعية لمتطوعي خدمة الأحياء السكنية في الصين، وفي بداية التسعينات تأسست جمعية المتطوعين الشبان الصينية، ودخلت أول لائحة وضعتها الصين بشأن الخدمات التطوعية حيز التنفيذ في ديسمبر عام 2017. ومن أجل تشجيع الناس على العمل التطوعي، نظمت الحكومة الصينية العديد من الأنشطة، ومنها حركة متطوعي الشباب الصينيين، وتطوع الخريجين في غربي الصين، إلخ.

التطور السريع

وقد تطورت المشاركة التلقائية للمتطوعين في الصين بسرعة على مدار العقد الماضي، وتتنوع أنواع ودوافع مشاركة المتطوعين، كما تتباين تجارب خدماتهم التطوعية ومواقفهم تجاه العمل التطوعي. وحسب دراسة بعنوان «مشاركة المتطوعين وتنمية المجتمع المدني في الصين» للباحث ينغ شو، من الجامعة الصينية في هونغ كونغ، نشرت في عام 2013، فإن المشاركين من تلقاء أنفسهم ممن يتمتعون بتجارب طبية والذين يتطوعون من خلال القواعد الشعبية يكون لهم موقف إيجابي تجاه العمل التطوعي ويعتقدون أن العمل التطوعي يمكن أن يسهم في تنمية المجتمع، كما أن المشاركين في القواعد الشعبية والمجتمعية القائمة على المجتمع يكون لهم موقف متحمس تجاه العمل التطوعي.

من أجمل المبادرات الحديثة التي تم إطلاقها في الصين؛ برنامج تطوعي مخصص لأصحاب الصناعات ومؤسساتها وموظفيها؛ حيث نظم برنامج الرياضة والتطوع في صناعة البناء المعروف بـ (CISVP) بالصين، حفلاً لتكريم المتطوعين بجائزة التطوع في صناعة البناء في CIC-Zero Carbon Park، للعام 2022م، وذلك لتكريم العاملين في الصناعة والمنظمات التي قدمت مساهمة مكثفة للمجتمع.

وتأسس البرنامج في أكتوبر 2016م، من قبل مجلس صناعة البناء والمعروف (CIC) لتشجيع ممارسي الصناعة على المشاركة في البرامج الرياضية والخدمات التطوعية، بالإضافة إلى المساهمين في الفرق الرياضية والتطوعية في المنظمات، ويهدف البرنامج إلى تعزيز العمل التطوعي وغرس قيمه بينه هذه الفئة وربط أواصر الانسجام والمجد الاجتماعي فيما بينهم. انضم برنامج CIC من أكبر المؤسسات في هونغ كونغ إلى برنامج جوائز المتطوعين في صناعة البناء منذ عام 2020 لإثبات التزامه بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، وكذلك جوائز الاستحقاق لجائزة CISVP السنوية للشركات للأنشطة والتميز في العمل التطوعي وصناعة البناء، ويؤكد بيان ESG العالمي التزام الشركات برد الجميل للمجتمعات التي يعيشون فيها والعمل تعزيز المسؤولية الاجتماعية وإيجاد تأثيرات إيجابية دائمة مجتمعياً ومؤسسياً.

وقد ظهر العمل التطوعي لأول مرة في جمهورية الصين الشعبية في عام 1979. وفي



تبلغ من العمر نحو 100 عاماً أكبر متطوعة في بريطانيا تستمر في عطاؤها التطوعي في مؤسسة NHS



كار ببيل؛ أكبر متطوعة في مدينة لندن، تبلغ من العمر 100 عاماً؛ وتستمر في عطاؤها التطوعي لصالح المؤسسة الوطنية للخدمات الصحية (NHS)، وقد بدأت ممارسة عملها التطوعي قبل 18 عاماً، وتحديداً منذ العام 2003م، بعد وفاة زوجها، ومن حينها كرست جانب من وقتها وحياتها للعمل التطوعي بمعدل 4 ساعات تطوعية أسبوعياً.

وتعد من أكثر المتطوعين شهرة بين الموظفين والمرضى في المؤسسة (NHS)، وفي مداخلة لها تقول أن من أفضل أوقات لديها؛ هو خلال ممارسة تطوعها لإيماناً منها بأنها تقدم شيئاً مفيداً للمجتمع ويسعدهم.

وترجع سبب نجاحها واستمرارها في في أداؤها التطوعي؛ هو التحفيز الذي تجده من زملائها المتطوعين الذين يحرصون على دعمها ومساندتها، وتعرف بيريل بابتسامتها وحيويتها ونشاطها خلال ممارستها التطوعية، علاوة على كرمها خلال وجودها مع زملائها في المقهى، وتعامل زملائها كأصدقاء لها مما جعلها مصدر ثقة واستشارة لهم.

وتؤكد أن من أكثر الأيام صعوبة؛ هي خلال فترة سياسة «الإغلاق» التي تم تطبيقها من قبل الحكومة في إطار الجهود للمساعدة الأفراد على البقاء في بيوتهم للوقاية من فيروس كورونا ومنع انتقاله إليهم، إذ أنها كانت بعيدة عن عالم التطوع، دون المتطوعين والموظفين الذين تعودت عليهم، وغمرتها السعادة برجوعها إلى عملها التطوعي، وفي الوقت ذاته احتفل معها 30 متطوعاً بعيد ميلادها لبلوغها 100 عام، كما تلقت بطاقة تهنئة من الملكة إليزابيث.



بقلم/ عادل المرزوقي
كاتب ومدرب معتمد لتقديم برامج الكوتشنج

التطوع.. ثقافة متأصلة

قيمة اجتماعية متأصلة فينا، بعضنا يقبل عليها بشغف وحب، وآخرون يجدون فيها فرصة لخدمة المجتمع والإنسانية، إنها العمل التطوعي، الذي يحتفي به العالم سنوياً، وقد خصص له يوماً عالمياً، ولكنه في دولة الإمارات العربية المتحدة؛ أصبح العمل التطوعي ثقافة سائدة، حيث لا يقف فيه العمر حاجزاً، فالشباب فيه يعكسون حيويتهم، أما الكبار فيجدون من خلاله خبراتهم، الجميع بلا استثناء يقبلون عليه، إكراماً للوطن والمجتمع، الذي «يشكل جسداً واحداً، إذا اشتكى منه عضو تداعى له سائر الجسد بالسهر والحمى»، كما علمنا رسولنا الكريم، محمد، صلى الله عليه وعلى آله وصحبه وسلم.

التطوع قيمة إنسانية، تحثنا على التأزر بين بعضنا البعض، وبه نشد أنفسنا، ونرد بعضاً من جميل الوطن علينا، بعضنا يرى فيه صدقة جارية، وبعضنا يشق فيه قنوات للخير، ويجد فيه طريقاً جميلاً، لمد يد العون، ومساعدة الآخرين، وتقديم الخير.

في دولة الإمارات العربية المتحدة، بلد الخير والعطاء، لم يقف العمل التطوعي على الهامش، وإنما تغلغل في نفوس الجميع، حتى باتت ثقافة راسخة في نفوس شعب، تعود على العطاء، ليعبر بذلك عن رقيه وحضارته، وما يحمله من مشاعر طيبة تجاه الآخر، ذلك ما تشعر به وأنت تتابع إقبال جموع الشباب على العمل التطوعي بشغف، يتنازلون عن ساعات طوال من أوقاتهم وأيامهم، يخصصونها لأجل البلاد والعباد، وللواجب الإنساني، يسيررون بذلك على خطى الوالد المؤسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، وهو الذي ترك بصمة لا فتة في العطاء الإنساني، واستمرت عليه قيادتنا الرشيدة.

العمل التطوعي له قيمة عالية، من بين جنباتها تسيل الإنسانية، وعبرها تتجدد الروح، ويرتفع منسوب المحبة بين أفراد المجتمع، لذا كان هذا العمل بمثابة تعزيز للخير في النفوس، ومساهمة جليلة في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية وحتى الثقافية، لما يحمله من دعم لمسيرة التكاتف الاجتماعي، إذن فالعمل التطوعي صدقة وانعكاس لجمال الوجه الإنساني.

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة العاشرة الفرق التطوعية

نظام عمل الفريق التطوعي

يجتمع الأعضاء المؤسسين لوضع نظام عمل الفريق التطوعي على أن يشمل البيانات الآتية:

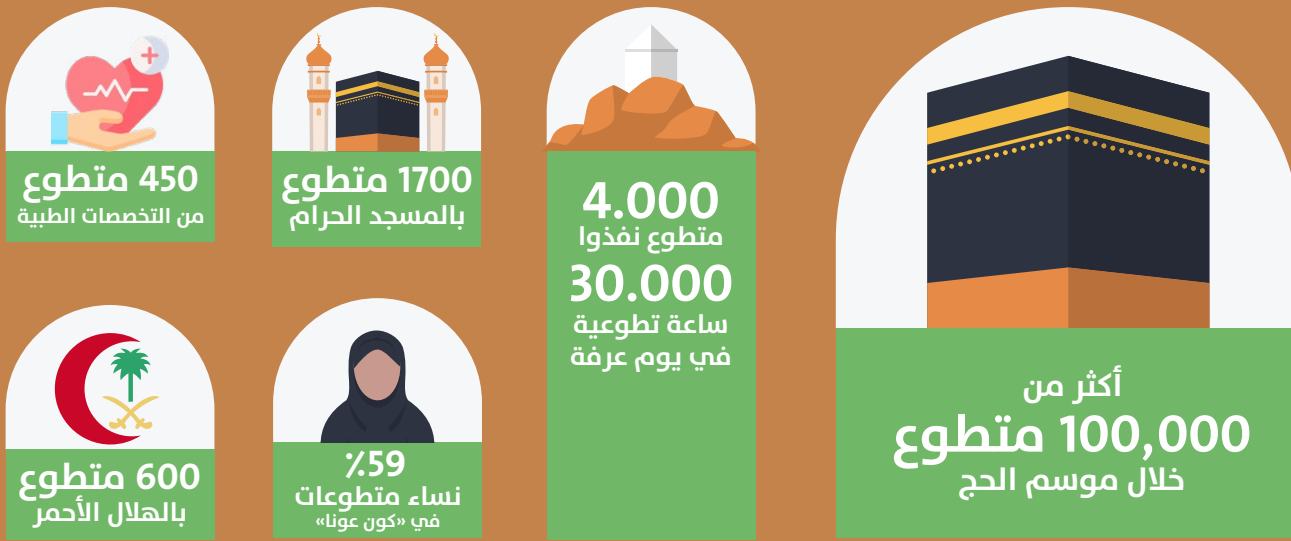
- 1. اسم الفريق ونطاق عمله، على أن يتم تحديده بالتنسيق مع الوزارة والسلطة المختصة.
- 2. مدة عمل الفريق (محدد المدة / غير محدد المدة).
- 3. أهداف الفريق.
- 4. التزامات الفريق وفقاً للمادة (12) من القانون
- 5. شروط العضوية وإجراءات قبولها وإسقاطها وحقوق وواجبات الأعضاء.
- 6. ضوابط قبول الأشخاص دون سن (18) سنة، والإجراءات اللازمة لممارسة العمل التطوعي.
- 7. طريقة وشروط اختيار قائد الفريق واختصاصاته.
- 8. قواعد تعديل نظام العمل.
- 9. الموارد المالية للفريق بالقدر اللازم لتنفيذ الفرصة التطوعية، وكيفية استغلالها والتصرف فيها وطريقة مراقبة إنفاقها.
- 10. شروط وقواعد حل الفريق والجهة التي تؤول إليها أمواله إن وجدت.

وتعد الوزارة بالتنسيق مع السلطة المختصة نموذجاً لنظام عمل الفرق التطوعية للاسترشاد به.

تعزيز دور الشباب في خدمة ضيوف الرحمن..

استقطاب أكثر من 100 ألف متطوع خلال موسم الحج

وعرفة.. تشهد مشاركة 4 آلاف متطوع نفذوا 30 ألف ساعة تطوعية



بلغ عدد المتطوعين لموسم الحج أكثر من 100 ألف متطوع ومتطوعة، قدموا خدماتهم التطوعية لضيوف الرحمن في مختلف التخصصات، الصحية والاجتماعية والإنسانية، إلى جانب الترجمة والتأهيل والجانب الاجتماعي والإنساني، ومساعدة التائهين وتنظيم الحشود، ويحرص آلاف السعوديين على خدمة الحجاج مجاناً، ويأتون من أنحاء المملكة إلى المشاعر المقدسة كل عام، ليقدم كل منهم خلاصة معرفته وخبرته دون مقابل، لمساندة جهود الجهات الرسمية، وتقديم الدعم اللوجستي لكل القطاعات من خلال عمل مؤسساتي منظم.

وتتنوع صور وأشكال العمل التطوعي ومساعدة ضيوف الرحمن في موسم الحج، حسب المهام المكلف بها فريق التطوع وطبيعة، والتخصص المتقدم إليه الشخص؛ وهي تتمثل في الآتي:

- الأعمال الميدانية بمختلف أنواعها.
- مهارات الترجمة واللغات والإحصاء.
- الخدمات الأخرى المكتبية والإدارية.
- مساعدة الحجاج لحظة وصولهم.
- الخدمات اللوجستية لتوفير سبل الراحة للحجاج.
- المجالات الخدمية والإنسانية والتخصصية.
- حلقات تحفيظ القرآن الكريم.
- الخدمات الهندسية والتخصصات المهنية.
- خدمات ذوي الإعاقة، ودفع عربات كبار السن.
- تنظيم الحشود، والممرات، والإرشاد المكاني ومرافقة التائهين.





المتطوعين، بالإضافة إلى تنوع التخصصات التطوعية، وفتح باب التطوع للمهندسين الميكانيكيين، ومهندسي الحاسب الآلي؛ حيث تقوم الهيئة ببرامج دورية تتناسب مع مؤهلات المتطوعين لترغيبهم في التطوع.

منصة «كن عوناً»

وخصمت وزارة الحج والعمرة ضمن خطتها التشغيلية لموسم حج على موقعها الإلكتروني؛ منصة لبرنامج «كن عوناً» كمبادرة تطمح لتسجيل المتطوعين والاستفادة من جهودهم وضمان جودة الخدمات التطوعية للحجاج، وذلك من خلال منظومة متكاملة ومستدامة للعمل التطوعي في قطاع الحج عبر منصة تعمل على تنظيم سير عمل الفرق التطوعية في خدمة ضيوف الرحمن.

59% منهم نساء

وبدورها تسابق المرأة السعودية في ميادين التطوع لخدمة ضيوف الرحمن، لتتكامل جهودها مع جهود كافة القطاعات من أجل إثراء تجربة الحجاج وضمان تمتعه بحج آمن، وبحسب مجلس شؤون الأسرة فقد بلغت نسبة المتطوعات في برنامج «كن عوناً» لخدمة ضيوف الرحمن 59% من إجمالي المتطوعين في المبادرة خاصة في 6 مجالات؛ وهي: علاقات الحجاج والتوجيه والإرشاد والترجمة والمجال الصحي ومجال الإعلام وخدمات كبار السن.



تأهيل وتدريب

ويخضع العمل التطوعي لحوارات وورش عمل، خاصة في مجال توجيه الحجاج في الطرق وأماكن التوقف، والانطلاق للمشاعر المقدسة والعودة منها، ويزيد هذا العمل في المواسم الحارة وساعات الذروة؛ بهدف تسخير المتطوعين لخبراتهم في خدمة حجاج بيت الله الحرام.

4 آلاف متطوع في «عرفة»

وفي يوم عرفة؛ تطوع أكثر من 4 آلاف من الشباب والفتيات المتطوعون لخدمة ضيوف الرحمن إنسانياً ومعنوياً، وبلغت ساعات العمل لديهم أكثر من 30 ألف ساعة عملوا فيها أعمال جيدة جداً.

450 متطوعاً في البرنامج الصحي:

فيما تم استقطاب 450 متطوعاً من أصحاب التخصصات الطبية من مختلف مناطق المملكة من الجنسين، بهدف تحقيق نموذج تطوعي ميداني يساهم في تعزيز الرعاية الصحية لضيوف الرحمن، وتفعيل الكوادر الطبية المتطوعة من مختلف التخصصات الصحية، بما يرفع الوعي الصحي، ويقلل من الإصابات الموسمية المرتبطة بموسم الحج، إلى جانب تعزيز روح الابتكار لدى المتطوعين عن طريق إيجاد حلول خلاقة في المجال الصحي، حيث يكون العمل 8 ساعات في اليوم الواحد على مدار 15 يوماً، بحيث يكون مجموع عدد الساعات التطوعية 120 ساعة.



1700 متطوع بالمسجد الحرام

وشهد المسجد الحرام؛ مشاركة 1760 متطوعاً قدموا خدماتهم التطوعية والإنسانية والاجتماعية، لضيوف الرحمن في رحاب البيت العتيق، موزعين على عدد من المجالات والمبادرات التخصصية والتشغيلية، وأعمال المساندة لاستقبال الحجاج في المسجد الحرام.

600 متطوعاً بالهلال الأحمر

وبلغ عدد المتطوعين المنتسبين لهيئة الهلال الأحمر السعودي؛ نحو 600 متطوعاً ومتطوعة، منهم «أطباء وطبيبات، وطلاب طب، ومهندسون ميكانيكيون ومهندسو حاسب آلي»، قدموا للتطوع من جميع أنحاء المملكة، ويختص المهندسون بالدعم المباشر لمعدات الهلال الأحمر، من الصيانة الدورية ودعم لمعدات





الدكتور عادل الشامري العجمي يكرس حياته للخير والعطاء

نموذج للتطوع الصحي التخصصي داخل الوطن، وعلى المستوى العالمي



الدكتور عادل الشامري جراح القلب الإماراتي، والرئيس التنفيذي لمبادرة زايد العطاء كرس حياته للخير والعطاء، وأسس مدرسة متميزة وفريدة في التطوع والعمل الخيري والإنساني،



تمكين الشباب في العمل التطوعي

وأطلق الدكتور الشامري أول استراتيجية لتمكين الشباب في العمل التطوعي والإنساني التخصصي وتعزيز قدراته عبر الاستقطاب والتأهيل والتمكين والمشاركة.

كما استطاع خلال السنوات الماضية استقطاب المئات من الأطباء والخبراء في تخصصات القلب ليكون فريقاً عالمياً تطوعياً يجوب البلاد شرقاً وغرباً لتحقيق هذا الهدف النبيل وتخفيف آلام المرضى الفقراء والأخذ بأيديهم إلى طريق الشفاء.

ومبادرة زايد العطاء التي يفوقها الدكتور الشامري تعمل على تعزيز التطوع ونشر ثقافة العمل التطوعي الطبي وإبراز دوره في التنمية الشاملة ودعم وتطوير وتوجيه المبادرات التطوعية وتطوير آليات العمل التطوعي بالاطلاع على تجارب دول العالم والاستفادة منها بما يحقق أهداف البرامج والخطط التطوعية في المجالات الطبية لصالح المرضى المعوزين من الأطفال والمسنين.



بعيدا ليقدم مستشفيات ميداني لتقديم العلاج ومساعدة المحتاجين في الأزمات والطوارئ الطبية أو يؤسس مركزاً لتدريب الكوادر الطبية في دولة فقيرة، وحيناً تراه مقيماً في إحدى الدولة الإفريقية لإجراء عمليات القلب المفتوح للفقراء والمحتاجين، ويوماً آخر تراه في قارة آسيا أو أوروبا الشرقية أو أميركا الجنوبية يضمّد جراح الأطفال والمسنين والمعوزين. فلا يكفّ ولا يمل في طريق العمل التطوعي حتى أصبح عنواناً للتطوع والعمل الإنساني والخيري، فهو لا يعترف بالحدود ولا يلقى بالا للمصاعب والتحديات، حيث تراه في مقدمة المسعفين إذا ما حلت مجاعة في الصومال أو أفريقيا، أو يجهز مستشفى ميدانياً ليذهب به إلى القرى والنجوع المصرية يداهي الفقراء والمحتاجين، ليضرب مثلاً رائعا للشباب في العمل التطوعي يتخذ به.

الخدمة الطويلة» و«شهادة التميز» و«جائزة راشد للتفوق» و«جائزة حمدان بن راشد العلمية» وغيرها من الجوائز.

كما أنه استشاري جراحة القلب والصدر واستشاري رعاية الحالات الحرجة، وحائز على زمالة الكلية الملكية للأطباء والجراحين في كندا، والبورده الكندي في جراحة القلب والعناية المركزة.

يجوب العالم من أجل العطاء الإنساني

وهب الدكتور عادل الشامري نفسه للتطوع والعمل الخيري يجوب العالم بحثاً عن فقير لا يجد العلاج أو مسن يتوسل الشفاء، أو طفل يفترق للآحاحات الضرورية، فتراه حيناً يسافر

وتتمثل أبرز جهوده الإنسانية والتطوعية من خلال كونه:

- مؤسس ورئيس «المجموعة الإماراتية العالمية للقلب»
- الرئيس التنفيذي لـ «مبادرة زايد العطاء» ومركز الإمارات للقلب
- رئيس كل من الاتحاد العربي للعطاء الإنساني» منذ العام 2017م
- رئيس مجلس إدارة «جمعية إمارات العطاء» و«المؤسسة العالمية للقلب».
- شارك في تأسيس كل من: «مستشفى زايد للقلب الإنساني المتحرك» و«بنك الإمارات للدواء» و«المشروع الوطني لتطوير مهارات الكوادر الطبية والمهنية» و«المجلس الإماراتي للإنعاش القلبي» و«المجلس الإماراتي للإصابات»
- نال وسام الخدمة الممتازة» و«وسام



(GCSE)، لا يزالون في المدرسة الابتدائية عندما غادرت الأسرة حمص، وتشير إلى أن الأمر كان غريباً عندما وصلنا إلى هنا، ولكننا سمعنا كثيراً عن هذا البلد وكنا متحمسين - إنها بريطانيا.

إحداث فارق

وتأمل في إحداث فارق في هذا المجتمع، ولا نريد الاعتماد على الآخرين. نحن مدينون للبريطانيين لأنهم قبلونا في وسطهم، ورغم كل معطيات الاستقرار والعيش الكريم في بريطانيا، لا تزال كفى قلقاً بشأن أهلها في بلدها الأم، وتؤكد: «نحن نحب بريطانيا، لكننا نطمح بالعودة إلى ديارنا إذا تحسنت الأوضاع فيها». وتباً لأحلامها الأخرى، تقول كفى إنها تنتظر اليوم الذي يرتاد فيها أولادها الجامعة، كما أنها تمتمن للسلام الذي تحظى به وعائلتها في برادفورد قائلة إنها تتمنى أن يعيش الجميع في سلام طوال الوقت، وقد أضافت أنها لم تتعرض للعنصرية في مكان إقامتها الحالية: شخصياً لم أعان من العنصرية في برادفورد على عكس البعض الآخر لكن ذلك نادر الحدوث لأن هذا المجتمع متنوع الخلفيات، والتطوع من أجمل الوسائل في جمع الآخرين.



تتطلع إلى مساندة ومساعدة الآخرين كفى المغربي.. سورية متطوعة مع جمعية لمساعدة اللاجئين في بريطانيا

على مساعدتهم، وتروي قصتها: أنها من مدينة حمص، ثالث أكبر مدينة في سوريا وأحد أكثر مدنها تضرراً من الحرب. فزت عائلتها إلى الأردن في عام 2012، قبل أن تنتقل إلى برادفورد بعد ثلاث سنوات. وقد درست الأدب الإنجليزي في سوريا وكانت مدرسة لغة إنجليزية، لذلك فهي تتحدث الإنجليزية بطلاقة، الأمر الذي سهل عليها التكيف وأسررتها التي انتقلت إلى جريت هورتون (Great Horton)، بمساعدة جمعية (Housing Association).

وتضيف أن السبب الرئيسي لمغادرتهم هو سلامة أطفالها، الذين يدرسون الآن للحصول على درجة A في شهادة الثانوية العامة

المجتمعية (أو ما يعرف بالترجمة الثقافية التي تتيح للأشخاص الذين لا يتحدثون اللغات الرسمية في البلد الثاني بطلاقة فرصة تسهيل التخاطب والاتصال للحصول على الخدمات القانونية والصحية والتعليمية وغيرها).

ولا سيما أن برادفورد تحتضن جميع الجنسيات المختلفة، مما مكنها في مساعدة الناس، مضيئة: كوني أحب مساعدة الناس في المقابل، ولهذا السبب تجدني أتطوع في جمعية لمساعدة اللاجئين في بريطانيا.

وتقول كنت أساعد اللاجئين، لا سيما أن بعضاً منهم لديهم لغة إنجليزية سيئة، ما يجعلهم من الصعب أن يتأقلموا، فالحمد لله على قدرتي

كفى المغربي، لاجئة سورية في بريطانيا، تبلغ من العمر 51 عاماً؛ واستغلت وجودها ومهارتها اللغوية في العمل التطوعي لمساعدة الفئات الأخرى ممن يحتاجون إلى المساعدة والمساندة المستمرة؛ حيث أنها تتطوع مع جمعية لمساعدة اللاجئين في بريطانيا.

وتعيش كفى، مع عائلتها بالقرب من هاوورث رود (Haworth Road) وهي متطوعة في مركز جيرلينجتون المجتمعي (Grillington Community Centre)، الذي يدعم الذين جاؤوا إلى برادفورد كلاجئين.

كما أنها تعمل أيضاً كمتترجمة فورية، بعد أن حصلت على شهادة المستوى 3 في الترجمة



حكومة الشارقة
دايرة الخدمات الاجتماعية
GOVERNMENT OF SHARJAH
Social Services Department

حكومة الشارقة
مركز الشارقة
للتنوع

فرصة
تطوعية

كن متطوعاً في مطار الشارقة

تعزيز المسؤولية المجتمعية وذلك
للتطوع في أوقات الذروة في موسم
السفر.

مدينة الشارقة

للتواصل: 0566199599

2022/12/31 - 2022/05/31

خاص لطلاب الجامعة فئة الذكور

لمن يرغب بالتسجيل في الفرصة
المسح على الرمز الشريطي



مطار الشارقة الدولي
Sharjah International Airport

الساعات
التطوعية

20

