

الشارقة تحتفي بـ185 سفيراً لبر الوالدين وتغرس ثقافة الوفاء في نفوس النشء

سفراء
التوعية
Ambassador of Awareness

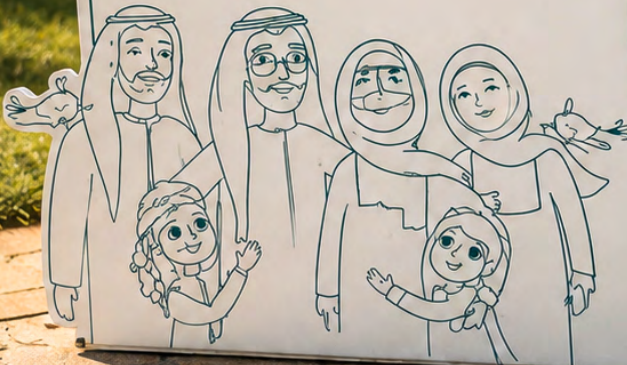


حكومة الشارقة
دائرة الخدمات الاجتماعية
GOVERNMENT OF SHARJAH
Social Services Department

سفراء
بر الوالدين

من المجتمع وإلى المجتمع

نمارس البر
قولاً وفعلًا



في هذا العدد

المشرف العام - رئيس التحرير

سعاد بطي الشامسي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

حسن الزرعوني

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

مريم الكعبي

شيخة السركال

كُتّاب العدد

حصّة الحمادي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary



14

موضوع العدد: تقرير عن احتفاء دائرة الخدمات الاجتماعية بـ 185 طفلاً وبافعاً ضمن برنامج «سفراء التوعية» في محوره الثاني «سفراء بر الوالدين»، وذلك خلال حفل أقيم في منتزه السيوح العائلي وسط حضور واسع من الأسر وأولياء الأمور، وبالتعاون مع مجمع القرآن الكريم ودائرة الشؤون الإسلامية ودائرة الأوقاف.



10



20

- انطلاق ملتقى العمل التطوعي لخدمة ضيوف الرحمن بمكة المكرمة10
- حصّة الحمادي تكتب: «التطوع في خدمة المعرفة» 12
- فرص تطوعية: «سقيا متنقلة»** فرمة تطوعية ميدانية لتعزيز قيم التكامل الاجتماعي ونشر ثقافة العطاء 18
- مؤسسات تطوعية :** جمعيّة الإمارات للتنمية الاجتماعية 20



04



06

- جائزة الشارقة للعمل التطوعي ترسخ ثقافة العطاء في «أيام الشارقة التراثية» 04
- حمدان بن محمد يكّرم أبرز مُنّاع الأمل العرب 06
- «أصدقاء مرضى السرطان» تحول «زكاة المال» إلى أثر مستدام 08

تنظم فعاليات عدة لاستقطاب الأجيال الشابة والأطفال

جائزة الشارقة للعمل التطوعي ترسخ ثقافة العطاء في «أيام الشارقة التراثية»



ورش تفاعلية مخصصة للأطفال

وأضافت الشامسي، أن المحور الثاني للمشاركة هو تسليط الضوء على الأنشطة المصاحبة للفعالية، والتي شملت ورشاً تفاعلية مخصصة للأطفال تجمع بين التراث وقيم العمل التطوعي، مثل ورش تلوين تفاعلية تحتوي على صور لأفكار أعمال تطوعية، وتنظيم ورشة التطوع البيئي، من خلال ورشة زراعة الشتلات والتي لقيت تفاعلاً كبيراً من الجمهور خاصة جمهور الأطفال.

توزيع مطبوعات ومواد تعريفية

وأوضحت المدير التنفيذي للجائزة، أن المشاركة في المهرجان تضمنت أيضاً توزيع مجموعة من المطبوعات والمواد التعريفية بالجائزة، وإصداراً خاصاً بمناسبة «أيام الشارقة التراثية»، وهو عبارة عن مجلة موجهة للأطفال تحتوي على قصة

سلطت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، خلال مشاركتها في فعاليات «أيام الشارقة التراثية» بدورتها 23، الضوء على رسالتها وأهدافها في نشر وتعزيز ثقافة العمل التطوعي، من خلال أنشطة تشمل ورشاً تفاعلية مخصصة للأطفال تجمع بين التراث وقيم العمل التطوعي، بهدف تعزيز جاذبية العمل التطوعي لدى الأجيال الشابة، وترسيخ ثقافة العطاء والنفع العام بوصفها سلوكاً مجتمعياً مستداماً.

وأكدت سعاد الشامسي المدير التنفيذي للجائزة، أهمية التنوع في المشاركة لجذب أكبر عدد من الجمهور، والتركيز على عدة محاور هي: إبراز حرص الجائزة على المشاركة في الفعاليات الحكومية بالإمارة، والتعريف برسالتها وأهدافها في نشر وتعزيز ثقافة العمل التطوعي، إضافة إلى إثارة الاهتمام لاستقطاب الأجيال الشابة والأطفال للعمل التطوعي والحياة التطوعية والعطاء النفعي العام.

قصيرة حول أهمية التطوع وربطه بالقيم التراثية، منوهة إلى أن منصة الجائزة احتوت على أعداد من مجلة المتطوع، والتي تصدرها جائزة الشارقة للعمل التطوعي، وتوزيعها كهدايا للأطفال، إضافة إلى حقائب قماشية تحمل شعار الشارقة وتصاميم متنوعة.

تعزيز جاذبية العمل التطوعي

وأوضحت الشامسي، أن الجائزة تعمل على توجيه الاهتمام إلى الشخصيات التي أسهمت في العمل التطوعي بجهودها ووقتها ومالها ومنحها ما تستحقه من اهتمام ورعاية وتقدير والعمل على تكوين قيادات مستقبلية للعمل التطوعي، من خلال تكريم ورعاية وتشجيع الفئات المساعدة والمؤازرة التي ترشد التطوع ومؤسساته بعطاءات دائمة ومستدامة، كما تسعى الجائزة إلى ترسيخ ثقافة العطاء والنفع العام بوصفها سلوكاً مجتمعياً مستداماً.

دعم مجتمع متماسك يقوم على روح الأخوة والتكافل والتراحم والتعاون

ولفتت المدير التنفيذي للجائزة، إلى أن الجائزة تعمل كذلك، على غرس القيم السلوكية السليمة ومكارم الأخلاق، ونبذ الممارسات السلبية وتجنبها، بما يسهم في بناء شخصية متوازنة وواعية ومسؤولة، وينعكس ذلك على دعم مجتمع متماسك يقوم على روح الأخوة والتكافل والتراحم والتعاون بين أفرادها لخدمة المجتمع والارتقاء به.



انطلاق ملتقى الإمارات للتطوع الرمضاني



انطلقت في أبوظبي فعاليات «ملتقى الإمارات للتطوع الرمضاني» في مبادرة وطنية هدفها ترسيخ ثقافة التطوع المؤسسي وتعزيز الجاهزية المجتمعية. خلال الشهر المبارك، بمشاركة واسعة من المتطوعين وممثلي الجهات الصحية والتعليمية والتطوعية، ومؤسسات القطاع الخاص، بتنظيم برنامج «الإمارات للتطوع المجتمعي والتخصصي»، وجمعية «إمارات العطاء»، وبالشراكة مع «جاهزية».

وأكد الدكتور عادل الشامري العجمي، الرئيس التنفيذي لمبادرة «زائد العطاء»، رئيس أطباء الإمارات، رئيس برنامج «جاهزية»، أن تنظيم الملتقى يأتي في إطار رؤية وطنية لبناء منظومة تطوع مستدامة تجمع بين التأهيل المعرفي والتدريب العملي والتنفيذ الميداني، بما يساهم في تحويل المبادرات التطوعية إلى مشاريع ذات أثر مباشر ومستدام.

وتضمن البرنامج سلسلة من المحاضرات التخصصية التي بدأت بمحاضرة «أساسيات التطوع» تناولت المفاهيم والقيم والأخلاقيات وحقوق وواجبات المتطوعين، تلتها محاضرة «التطوع المجتمعي».

«نعمة» تنفذ أكبر عملية إنقاذ للغذاء على مستوى الإمارات خلال رمضان



كشفت المبادرة الوطنية للحد من فقد وهدر الغذاء «نعمة» عن توسع غير مسبوق لحملة «نقدر النعمة» خلال شهر رمضان 2026، لاستهداف أكثر من 300 ألف طن من الفائض الغذاء في مختلف الإمارات، بالتعاون مع شركاء استراتيجيين ومئات المتطوعين، بهدف دعم الأسر المستحقة، وتعزيز الأمن الغذائي، وترسيخ ثقافة الاستدامة.

ويستهدف البرنامج إنقاذ أكثر من 300 ألف طن من الغذاء ضمن قطاع الغذاء، محققاً زيادة بنسبة 50٪ في الفائض المسترد مقارنة بالعام الماضي.

وتماشياً مع إعلان «عام الأسرة» في الدولة، تركز الحملة على مبادرة «صندوق الإفطار العائلي»، التي تعكس التزاماً بترسيخ قيم التكافل والتراحم المجتمعي.

تعنى هذه المبادرة، كالأعوام السابقة، بإعادة توزيع الفائض المنتجات الطازجة والمواد الغذائية من كبار الموردين والمزارع، بما في ذلك مجموعة ماجد الفطيم، وسلال، ومجموعة أغذية، لدعم أكثر من 10 آلاف أسرة مستحقة في مختلف إمارات الدولة.

ضمن عملية «الفارس الشهم 3» خلال شهر رمضان

حميد وراشد بن عمار والمتطوعون يشاركون بتجهيز طرود «جسر حميد الجوي»



نظمت مبادرة «جسر حميد الجوي» أمسية خيرية لتجهيز طرود غذائية وصحية لدعم الأسر المتضررة في قطاع غزة، بحضور الشيخ حميد بن عمار بن حميد النعيمي وعدد من المسؤولين والمتطوعين، في إطار جهود إنسانية ضمن عملية «الفارس الشهم 3» خلال شهر رمضان لتعزيز التضامن وتقديم المساعدات العاجلة بكفاءة وتنظيم.

وكان صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي عضو المجلس الأعلى حاكم عجمان، قد وجه بإطلاق جسر جوي إنساني لإغاثة قطاع غزة، تزامناً مع شهر رمضان المبارك، لدعم الشعب الفلسطيني الشقيق، وتخفيف معاناته في ظل الظروف الراهنة.

أكد أن واجبنا ومسؤوليتنا زراعة الخير ورعاية كل فكرة نبيلة

حمدان بن محمد يكرم أبرز صنّاع الأمل العرب



كرم سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم ولي عهد دبي نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع رئيس المجلس التنفيذي لإمارة دبي، بحضور سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم النائب الأول لحاكم دبي نائب رئيس مجلس الوزراء وزير المالية، وسمو الشيخ أحمد بن محمد بن راشد آل مكتوم النائب الثاني لحاكم دبي، يوم الأحد، فوزية جبارة محمودي من المملكة المغربية بلقب «مانعة الأمل الأولى» في الوطن العربي، ونالت مكافأة مالية بقيمة مليون درهم.

إلى ذلك، وجه سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم، بتكريم المتأهلين إلى المرحلة النهائية وهما إضافة إلى فوزية جبارة محمودي: هند الهاجري من دولة الكويت، وعبد الرحمن الراس من المملكة المغربية، ومنح كل منهما مكافأة قدرها مليون درهم لتمثل قيمة الجائزة في الدورة السادسة من مبادرة «صناع الأمل» إلى ثلاثة ملايين درهم.

شرطة دبي تشيد بدور المتطوعين في تحدي «سوات 2026»



أشاد العميد علي خلفان المنصوري، مدير الإدارة العامة لإسعاد المجتمع في شرطة دبي، بدور المتطوعون في تنظيم فعاليات تحدي الإمارات للفرق التكتيكية «سوات 2026» والذي أقيم خلال الفترة من 7 إلى 11 من الشهر الجاري في المدينة التدريبية بالروية بدبي.

وقال العميد علي المنصوري، إن عدد المتطوعين في الفعالية بلغ نحو 400 متطوع من مختلف الجنسيات، حيث قامت شرطة دبي بفتح باب التسجيل للمتطوعين الراغبين بالمشاركة في النسخة السابعة من خلال توفير الفرص التطوعية انطلاقاً من حرصها على تعزيز ثقافة العمل التطوعي وإشراك المجتمع في الفعاليات الهامة، ومنها تحدي الإمارات للفرق التكتيكية الذي بات من أهم التحديات التي تجمع نخب الوحدات الشرطية الخاصة وفرق التدخل السريع والفرق التكتيكية من مختلف دول العالم.

وأوضح العميد علي المنصوري، إن طرح الفرص التطوعية ينسجم مع التوجهات الحكومية الرامية إلى ترسيخ ثقافة المشاركة المجتمعية، وتعزيز مفهوم المسؤولية المشتركة بين الجهات الحكومية وأفراد المجتمع، بما يدعم مستهدفات التنمية المستدامة ويعزز جودة الحياة.

منظومة دعم متكاملة تحتضن المرضى وعائلاتهم على مدار العام «أصدقاء مرضى السرطان» تحول «زكاة المال» إلى أثر مستدام



تنشط جهود دعم مرضى السرطان بشكل عام في مواسم معينة في معظم دول العالم، لكن تجربة «جمعية أصدقاء مرضى السرطان» تؤكد أن الاستمرارية طوال العام هي الفارق الحقيقي بين الدعم الموسمي المؤقت، وبين المبادرات التي تحقق أثراً إيجابياً مستداماً في حياة المرضى وعائلاتهم.

تؤمن الجمعية أن رحلة مكافحة السرطان والوقاية منه والحد من انتشاره وعلاجه تتطلب منظومة دعم متكاملة تتضمن استراتيجيات شاملة، وبرامج وحملات مستمرة، وشراكات وثيقة، بهدف تحقيق أثر ملموس.

وفي شهر رمضان المبارك، تتصدر «حملة زكاة» السنوية واجهة العمل الخيري، حيث تستهدف جمع أموال الزكاة والتبرعات وتخصيصها لتقديم الدعم المادي والمعنوي والعلاجي والاجتماعي الذي يسهم في حماية استقرار حياة مرضى السرطان وأسراهم.

تعزيزاً لقيم التكافل الاجتماعي والعمل الإنساني في رمضان «مالية الشارقة» تشارك «الأنصاري للصرافة» بتوزيع وجبات الإفطار



في إطار التزامها المتواصل بدعم المبادرات الإنسانية وترسيخ قيم التكافل خلال شهر رمضان المبارك، شاركت دائرة المالية المركزية بالشارقة في فعاليات المبادرة المجتمعية الرمضانية التي تنظمها شركة الأنصاري للصرافة سنوياً، والهادفة إلى توزيع وجبات الإفطار على الصائمين، وذلك في منطقة السجع بإمارة الشارقة.

ترسيخ العمل الإنساني كجزء أصيل من المنظومة التنموية

وقالت هدى الياسي، مدير إدارة النظام المالي في دائرة المالية المركزية بالشارقة: «تعكس مشاركتنا في هذه المبادرة حرص الدائرة على الإسهام الفاعل في دعم الجهود المجتمعية التي تعزز التلاحم بين مختلف فئات المجتمع خلال شهر رمضان المبارك، بما يترجم القيم الإنسانية للشهر الفضيل، ويجسد تعاوننا مع شركة الأنصاري للصرافة نموذجاً للشراكة المؤسسية التي توحد الجهود وتكامل الأدوار لخدمة المجتمع، انسجاماً مع رؤية إمارة الشارقة في ترسيخ العمل الإنساني كجزء أصيل من منظومتها التنموية، وتعزيز مبادرات مستدامة تترك أثراً إيجابياً راسخاً».



تضمن أعمال معمل الابتكار انطلاق ملتقى العمل التطوعي لخدمة ضيوف الرحمن بمكة المكرمة



انطلق ملتقى العمل التطوعي لخدمة ضيوف الرحمن في حي حراء الثقافي بمكة المكرمة، بتنظيم من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وبالتعاون مع مؤسسة نسك الإنسانية، وبمشاركة عدد من المسؤولين والخبراء في منظومة خدمة ضيوف الرحمن، وذلك على مدى ثلاثة أيام.

وشهد الملتقى انطلاق أعمال معمل الابتكار، إلى جانب تنفيذ ورش عمل متخصصة وجولات ميدانية للفرق التطوعية، بهدف تحديد الاحتياجات الميدانية وتطوير مبادرات نوعية تُسهم في الارتقاء بتجربة ضيوف الرحمن، وتعزيز تكامل الجهود بين القطاع غير الربحي والجهات ذات العلاقة.

وكذلك تضمن معمل الابتكار حاضنة للمبادرات التطوعية في خدمة ضيوف الرحمن، وورش عمل متخصصة، ومبادرات تطوعية أسرية، إضافة إلى تقديم استشارات في العمل التطوعي، بما يدعم تحويل الأفكار إلى مبادرات عملية ذات أثر.

ويهدف الملتقى إلى: تعزيز منظومة العمل التطوعي في خدمة ضيوف الرحمن، إبراز دور القطاع غير الربحي كشريك فاعل في منظومة

الحج والعمرة والزيارة، تكريم المبادرات التطوعية المتميزة وتحفيز ثقافة التقدير، نقل التجارب الناجحة وتبادل المعرفة بين الجهات والفرق التطوعية، ابتكار مبادرات نوعية منطلقاً من الاحتياج الميداني، دعم الشراكات والتكامل لتحقيق أثر مستدام، وتمكين مشاركة الأسر المحلية في خدمة ضيوف الرحمن.

ويستهدف الملتقى قيادات العمل التطوعي في الجهات المعنية، وممثلو القطاعات الحكومية

والخاصة وغير الربحية، والفرق التطوعية في خدمة ضيوف الرحمن، والأسر المحلية ضمن منظومة خدمة ضيوف الرحمن.

كما يستعرض الملتقى تجارب ناجحة في دمج التقنية بإدارة العمل التطوعي، وتفعيل نماذج التطوع الاحترافي، وابتكار القيمة في التجربة التطوعية، إلى جانب توقيع اتفاقيات تعاون وتكريم المبادرات التطوعية المتميزة في خدمة ضيوف الرحمن.

متطوعة بريطانية تعود إلى عملها في المستشفى بعمر 90 عاماً بعد تعافي من المرض



عادت سيدة بريطانية تبلغ من العمر 90 عاماً إلى عملها التطوعي في أحد المستشفيات، بعد انقطاع دام عامين بسبب المرض، مؤكدة رغبتها في «رد الجميل» وخدمة المجتمع من جديد. وتمتلك كورالي ماي سجلاً حافلاً في العمل التطوعي، إذ أمضت أكثر من 35 عاماً مع «الخدمة التطوعية الملكية»، منها 30 عاماً في متجر داخل مستشفى دونكاستر الملكي، حيث قدمت الدعم للمرضى والعاملين على حد سواء.

وباشرت كورالي مهامها مجدداً كمساعدة في المتجر كل صباح يوم جمعة، معبرة عن سعادتها بالعودة، قائلة: «أنا أحب هذا المكان كثيراً، وأحب الأشخاص الذين يعملون هنا والعلماء، فهم يعاملونني بلطف كبير».

وخلال مسيرتها، حصلت على جائزة الخدمة الطويلة لمدة 30 عاماً، وتسلمت ميدالية تقديراً لجهودها من عمدة مدينة شيفيلد، كما شاركت في فعالية وطنية أقيمت في قاعة «روبال ألبرت هول» بحضور الملكة كاميللا.

وبدأت كورالي رحلتها في العمل التطوعي بناءً على توصية من إحدى صديقاتها في الكنيسة، كما شاركت في تقديم خدمات تطوعية في عدد من المؤسسات، من بينها سجن ليندهولم ومورلاند. وتجسد قصة كورالي ماي نموذجاً ملهماً في العطاء الإنساني، حيث يظل العمل التطوعي رسالة مستمرة لا تحدها الأعمار.



القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي



بقلم / حصة الحمادي
مدير إدارة التلاحم المجتمعي بدائرة
الخدمات الاجتماعية

التطوع في خدمة المعرفة

تجسد مبادرة «سوق الوراقين» التي تنفذها مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية نموذجاً عملياً في توظيف العمل التطوعي لخدمة الثقافة والمعرفة، من خلال تحويل الكتب المستعملة إلى مصدر دعم للمشاريع التعليمية وتعزيز ثقافة القراءة في المجتمع.

وفي هذا الإطار، يشارك متطوعو مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في دعم المبادرة، عبر مهام تنظيمية تشمل فرز الكتب وتصنيفها وتجهيزها، استعداداً لافتتاح المبنى الجديد للسوق المخصص للكتب المستعملة. وقد استقطبت المبادرة نحو 120 متطوعاً من أفراد المجتمع، يعملون ضمن خطة زمنية تمتد على مدار شهرين، من أبريل وحتى يونيو 2026.

ولا يقتصر دور «سوق الوراقين» على كونه سوقاً للكتب المستعملة، بل يتجاوز ذلك ليشكل مشروعاً مجتمعياً يعزز مفهوم إعادة تدوير المعرفة، حيث تُعاد إتاحة الكتب بأسعار رمزية في متناول الجميع، فيما يُخصص ريع المبادرة لدعم المشاريع التعليمية والخدمات الإنسانية.

ويؤدي المتطوعون دوراً محورياً في مختلف مراحل العمل، بدءاً من استقبال الكتب وفرزها وتصنيفها، وصولاً إلى تنظيمها داخل السوق، بما يسهم في رفع كفاءة العمل وضمان جودة التنفيذ وسلاسة العمليات التشغيلية. كما تتيح المبادرة للمتطوعين فرصة المشاركة في تجربة مجتمعية تعزز ارتباطهم بالعمل التطوعي ذي الأثر الثقافي والمعرفي المستدام.

إن دعم المبادرات الثقافية عبر العمل التطوعي يمثل ركيزة مهمة في بناء الإنسان وترسيخ قيم المسؤولية المجتمعية، وهو ما تحرص عليه إمارة الشارقة من خلال مبادراتها التي تضع المعرفة والثقافة في صميم التنمية المستدامة.

وفي هذا السياق، يقدم «سوق الوراقين» نموذجاً للتكامل بين المؤسسات والمتطوعين وأفراد المجتمع، حيث تتلاقى الجهود في خدمة المعرفة، وتعزيز ثقافة القراءة، وترسيخ مفهوم أن العمل التطوعي شريك أساسي في صناعة الوعي وبناء مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (01)

التعريفات

في تطبيق أحكام هذا القرار، يُقصد بالكلمات والعبارات التالية المعاني الموضحة قرين كل منها، ما لم يقض سياق النص بغير ذلك:

- **الدولة:** الإمارات العربية المتحدة.
- **الوزارة:** وزارة تنمية المجتمع.
- **الوزير:** وزير تنمية المجتمع.
- **السلطة المختصة:** السلطة المحلية المختصة بتنظيم العمل التطوعي.
- **الرئيس:** رئيس السلطة المختصة.
- **القانون:** القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي.
- **العمل التطوعي:** كل نشاط فردي أو جماعي، بدون مقابل مادي أو وظيفي يهدف إلى تحقيق منفعة للغير.
- **المتطوع:** كل شخص طبيعي أو اعتباري مسجل يمارس عملاً تطوعياً دون مقابل مادي أو وظيفي.
- **الفريق التطوعي:** مجموعة أشخاص طبيعيين أو اعتباريين مسجلين يشكلون فريقاً للقيام بأعمال تطوعية دون مقابل مادي أو وظيفي.
- **الفرص التطوعية:** برامج تطوعية محددة الأهداف والنتائج.
- **المتطوع الطبيعي:** كل فرد من أفراد المجتمع تطوع بمحض إرادته دون مقابل مادي أو وظيفي.
- **المتطوع الاعتباري:** كل مؤسسة حكومية أو خاصة أو جمعية أو مؤسسة ذات نفع عام مسجلة أو مشهرة أو مرخصة في الدولة وتقوم بالعمل التطوعي من خلال مواردها البشرية أو المالية أو العينية.
- **المتطوع الزائر:** كل فرد دخل إلى أرض الدولة بموجب تأشيرة زيارة أو سياحة، ويرغب في ممارسة العمل التطوعي بمحض إرادته دون مقابل مادي أو وظيفي.
- **ميثاق العمل التطوعي:** الوثيقة التي تحدد القيم والقواعد والحقوق والواجبات والتعليمات الاسترشادية للمتطوعين والفرق التطوعية.
- **السجل:** الموقع الإلكتروني التفاعلي الذي تنشئه الوزارة والذي يربط بين الوزارة والسلطة المختصة والجهات المنظمة للعمل التطوعي، ويحتوي على قاعدة البيانات الخاصة بالأفراد المتطوعين والفرق التطوعية والجهات المنظمة للعمل التطوعي والفرص التطوعية، ويعرف هذا السجل بالمنصة الوطنية للتطوع.

من المجتمع إلى القيم الأصيلة

الشارقة تحتفي بـ 185 سفيراً لبر الوالدين وتغرس ثقافة الوفاء في نفوس النشء



في مشهد مجتمعي يعكس عمق القيم الإماراتية الأصيلة، احتفت دائرة الخدمات الاجتماعية بـ 185 طفلاً ويافعاً ضمن برنامج «سفراء التوعية» في محوره الثاني «سفراء بر الوالدين»، وذلك خلال حفل أقيم في منتزه السيوح العائلي وسط حضور واسع من الأسر وأولياء الأمور، وبالتعاون مع مجمع القرآن الكريم ودائرة الشؤون الإسلامية ودائرة الأوقاف.

ولم يكن التكريم مجرد احتفالية عابرة، بل رسالة مجتمعية تؤكد أن بناء الأجيال يبدأ من غرس القيم الإنسانية العميقة، وفي مقدمتها بر الوالدين، واحترام كبار السن، وتعزيز الروابط الأسرية التي تشكل أساس تماسك المجتمع واستدامته.

وأكدت جواهر محمد عبد الله، مشرفة برنامج «سفراء التوعية»، أن محور «بر الوالدين» جاء استكمالاً لنجاحات المحور الأول «سفراء الحياة الرقمية الآمنة»، مشيرة إلى أن البرنامج يهدف إلى تحويل قيمة البر من مفهوم نظري إلى ممارسة يومية يعيشها الأطفال واليافعون في سلوكهم وعلاقاتهم الأسرية.

وأوضحت أن البرنامج قدم أكثر من 15 نشاطاً ومشاركة نوعية ضمنت بأساليب تفاعلية حديثة تراعي اهتمامات الجيل الجديد، وتسهم في تعزيز العلاقة بين الأبناء ووالديهم وأجدادهم، إضافة إلى قياس مدى استيعاب المشاركين لقيم الوفاء والتقدير والعطاء الأسري.





كما تميزت الفعالية بمشاركة كبار السن الذين عبّروا عن سعادتهم بمشاركة الأبناء لهم، في صورة إنسانية جسدت المعنى الحقيقي للتواصل بين الأجيال، وأكدت أن بر الوالدين ليس مجرد مناسبة، بل ثقافة حياة وسلوك يومي متجدد.

رؤية مستدامة للتوعية المجتمعية

ويعكس برنامج «سفراء التوعية» رؤية متكاملة تتبناها دائرة الخدمات الاجتماعية لبناء جيل واع بفضايا مجتمعه، وقادر على المساهمة في نشر الوعي بأساليب حديثة ومؤثرة.

ويستند البرنامج إلى دراسة احتياجات الأطفال واليافعين وتحليل واقعهم الاجتماعي، بهدف تقديم محتوى توعوي يتناسب مع تطلعاتهم، ويعزز قدرتهم على التعبير والتأثير الإيجابي.

وتواصل الدائرة تطوير محاور البرنامج المستقبلية، والتي تشمل «سفراء الحماية» للتوعية بالوقاية من الإساءة، و«سفراء التطوع» لغرس ثقافة العمل التطوعي، بما يشكل امتداداً لمسيرة بناء أجيال أكثر وعياً ومسؤولية وانتماءً للمجتمع.

وفي الوقت الذي تتسارع فيه التغيرات الاجتماعية والتقنية، تؤكد هذه المبادرات أن الاستثمار الحقيقي يبدأ من الإنسان، وأن غرس القيم في نفوس الأطفال هو الطريق الأهم لبناء مجتمع متماسك يحافظ على هويته وقيمه الأصيلة عبر الأجيال.



كما حصل كل سفير مشارك على ساعتين تطوعيتين معتمدتين عن كل مشاركة، بالتنسيق مع مركز الشارقة للعمل التطوعي، في خطوة تهدف إلى بناء سجل تطوعي للأطفال منذ الصغر، وترسيخ ثقافة المشاركة المجتمعية لديهم.

صناعة جيل واع ومؤثر

ويُعد برنامج «سفراء بر الوالدين» أحد المحاور النوعية ضمن مبادرة «سفراء التوعية» التي أطلقتها دائرة الخدمات الاجتماعية مطلع عام 2024 تحت شعار «من المجتمع وإلى المجتمع»، مستندة إلى رؤية تقوم على تمكين الأطفال واليافعين من أداء دور فاعل في نشر الرسائل التوعوية داخل المجتمع.

ويستهدف البرنامج نحو 800 طفل ويافع من الفئة العمرية بين 6 و17 عاماً، حيث يركز على إعداد سفراء يمتلكون المهارات المعرفية والإعلامية والقيادية التي تمكنهم من إيصال الرسائل المجتمعية بأساليب إبداعية تتناسب مع واقع الجيل الجديد.

وفي هذا السياق، أكد أحمد ناصر النقيبي، مدير قطاع الأفرع بالدائرة، أن البرنامج يسعى إلى تعزيز التواصل بين الأجيال، وتقوية الروابط الأسرية، وغرس قيم التراحم والمسؤولية المجتمعية، إلى جانب تنمية مهارات الأطفال في مجالات التوعية والقيادة والعمل الجماعي.

وأضاف أن البرنامج يمثل نموذجاً مبتكراً في العمل المجتمعي، لأنه ينطلق من الطفل إلى الطفل، مستفيداً من قدرة الأقران على التأثير الإيجابي في بعضهم البعض، وهو ما يعزز فاعلية الرسائل التوعوية ويجعلها أكثر قرباً من الفئات المستهدفة.

من «البر» إلى «الوقف»

ولم تتوقف أنشطة البرنامج عند الجوانب التوعوية التقليدية، بل امتدت إلى مبادرات إنسانية ومجتمعية عززت مفهوم العطاء المستدام، ومن أبرزها فعالية «وقف بر الوالدين» التي نُظمت بالتزامن مع اليوم العالمي للمسنين، بمشاركة 63 سفيراً من الأطفال واليافعين داخل دار رعاية المسنين.

وشهدت الفعالية تعريف المشاركين بمفهوم الوقف الخيري وأثره في استدامة الخير وخدمة المجتمع، إلى جانب إشراكهم في دعم مشروعات «وقف بر الوالدين»، بما يعزز لديهم مفهوم المسؤولية المجتمعية والعمل الإنساني منذ الصغر.



حكومة الشارقة
دائرة الأوقاف
Government of Sharjah
Department of Awqaf



وقف سقيا الماء

Water Endowment

2117

SMS 10
دراهم



«سقيا متنقلة»

فرصة تطوعية ميدانية لتعزيز قيم التكافل الاجتماعي ونشر ثقافة العطاء



تأتي الفرصة التطوعية الميدانية «سقيا متنقلة» التي تنظمها دائرة الأوقاف ضمن مبادراتها الإنسانية الهادفة إلى تعزيز قيم التكافل الاجتماعي والتراحم بين أفراد المجتمع، من خلال توفير المياه المبردة للعمال في مواقع عملهم المختلفة عبر سيارة متنقلة مجهزة تضمن سهولة وسرعة التوزيع طوال أيام الأسبوع باستثناء يوم الجمعة. وتندرج المبادرة ضمن مشاريع وقف سقيا الماء، التي تجسد معاني العطاء والمسؤولية المجتمعية، وتساهم في دعم فئة العمال وتوفير سبل الراحة لهم، بما يعكس قيم العمل الإنساني والتطوعي في المجتمع الإماراتي.

رؤية المبادرة:

- ترسيخ قيم التكافل الاجتماعي والتراحم الإنساني من خلال مبادرات ميدانية تساهم في خدمة فئة العمال، وتعزيز ثقافة العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية في المجتمع.
- غرس قيم التكافل الاجتماعي والتراحم بين أفراد المجتمع.
- تعزيز ثقافة العطاء والعمل التطوعي المستدام.
- دعم فئة العمال وتوفير سبل الراحة لهم خلال ساعات العمل.
- تشجيع أفراد المجتمع على المشاركة في المبادرات الإنسانية والمجتمعية.

تفاصيل الفرصة التطوعية:

- الجهة المنظمة: دائرة الأوقاف بالشارقة
- نوع التطوع: ميداني
- المدينة: مدينة الشارقة
- التوقيت: من الساعة 7:00 صباحاً حتى 12:00 ظهراً
- الفئة العمرية: من 18 إلى 65 عاماً
- الجنس المطلوب: ذكور
- الإسهام في مبادرة إنسانية ذات أثر مجتمعي مباشر.
- اكتساب خبرة في العمل التطوعي الميداني.
- تعزيز قيم المسؤولية المجتمعية والعمل الجماعي.
- الحصول على ساعات تطوعية معتمدة.

دور المتطوع

- المشاركة في توصيل المياه المبردة للعمال في مواقع عملهم المختلفة.
- المساهمة في تنظيم عملية توزيع المياه والتأكد من وصولها بسهولة ويسر.
- تعزيز الصورة الإيجابية للعمل التطوعي من خلال التعامل الإنساني الراقى مع الفئات المستفيدة.



وتشجيع العمل التطوعي، بما يعكس التزامها بالمساهمة في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة.

الفئات المستهدفة

تستهدف الجمعية مختلف فئات المجتمع، بما يشمل:

- الشباب والطلبة.
- المتطوعين والمهتمين بالعمل المجتمعي.
- المؤسسات الحكومية والخاصة.
- الأسر والأفراد من مختلف شرائح المجتمع.

الأهداف

- تسعى الجمعية إلى تحقيق مجموعة من الأهداف التنموية والمجتمعية، من أبرزها:
- تعزيز توجهات وجهود دولة الإمارات في التنمية الاجتماعية والتلاحم الوطني.
- نشر ثقافة العمل والإبداع الاجتماعي في المجتمع الإماراتي.
- دعم المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي المستدام.
- تشجيع المبادرات والبرامج الاجتماعية المتميزة وإبراز النجاحات الوطنية.
- تعزيز التعاون والمسؤولية الاجتماعية بين المؤسسات والأفراد.
- تقدير وتكريم الفئات المتميزة في مجالات العمل الاجتماعي.



جمعية الإمارات للتنمية الاجتماعية

- إطلاق حملات توعوية تساهم في تعزيز الوعي المجتمعي بالقضايا الاجتماعية.
- دعم المبادرات الوطنية والمجتمعية المتميزة وإبراز النماذج الرائدة.
- تنفيذ برامج تدريبية وتأهيلية تساهم في تطوير مهارات المشاركين والمتطوعين.
- بناء شراكات مجتمعية مع المؤسسات الحكومية والخاصة ومؤسسات النفع العام.

البرامج والمشاركة المجتمعية

تحرص الجمعية على تعزيز المشاركة المجتمعية من خلال استقطاب المتطوعين للمساهمة في المبادرات والفعاليات الاجتماعية والإنسانية، بما يعزز ثقافة العطاء والعمل التطوعي المستدام، ويمنح المشاركين فرصة لاكتساب الخبرات وتنمية مهاراتهم في العمل المجتمعي.

الأثر المجتمعي

أسهمت الجمعية منذ تأسيسها في دعم العديد من المبادرات والبرامج الاجتماعية التي عززت من قيم التلاحم والتكافل المجتمعي، إلى جانب دورها في ترسيخ ثقافة المسؤولية الاجتماعية

الدور المجتمعي والتطوعي

- تضطلع الجمعية بدور محوري في دعم العمل الاجتماعي والتطوعي من خلال:
- تعزيز توجهات وجهود دولة الإمارات في التنمية الاجتماعية والتلاحم الوطني.
- نشر ثقافة العمل الاجتماعي والتطوعي باعتبارها جزءاً من الهوية المجتمعية الإماراتية.
- رفع مستوى الوعي بالقضايا والتحديات الاجتماعية وتعزيز روح التنافس الإيجابي لخدمة المجتمع.
- دعم المبادرات المجتمعية وتحفيز الأفراد والمؤسسات على المشاركة الفاعلة.
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية لدى المؤسسات بما يساهم في خدمة المجتمع وتنميته.

الخدمات والبرامج

تقدم الجمعية مجموعة من المبادرات والبرامج الهادفة إلى دعم التنمية المجتمعية، ومن أبرزها:

- تنظيم المبادرات والبرامج الاجتماعية والتطوعية في مختلف المجالات.

تُعد جمعية الإمارات للتنمية الاجتماعية من المؤسسات المجتمعية الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تأسست بمرسوم أميري من صاحب السمو الشيخ سعود بن مقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة، وتم إشهارها كجمعية ذات نفع عام تحت قيد رقم (179) بتاريخ 21 يناير 2018 بسجلات وزارة تمكين المجتمع. وتعمل الجمعية وفق رؤية تنموية شاملة تهدف إلى تعزيز التماسك المجتمعي وترسيخ قيم المسؤولية الاجتماعية والعمل التطوعي، بما ينسجم مع توجهات دولة الإمارات في التنمية المستدامة وبناء مجتمع متلاحم ومتعاون.

النهج المجتمعي والتنموي

تنتقل الجمعية من نهج مجتمعي يقوم على دعم المبادرات الاجتماعية وتمكين الأفراد والمؤسسات من الإسهام الفاعل في خدمة المجتمع، عبر نشر ثقافة الإبداع الاجتماعي وتعزيز روح المبادرة والعمل الجماعي. كما تسعى الجمعية إلى بناء شراكات فاعلة مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات النفع العام، بما يساهم في تطوير المشاريع المجتمعية وتحقيق أثر تنموي مستدام.

تحدي
مارس

التطوع يبدأ من الطفولة

تحدي

12x12

بمناسبة يوم الطفل الإماراتي، نؤمن بأن غرس قيم العمل التطوعي يبدأ منذ الصغر، حيث تتشكل في نفوس الأطفال معاني العطاء والمسؤولية وحب الخير للآخرين. فإن طفل اليوم هو متطوع الغد، وكل قيمة نزرعها فيه، تصنع مجتمعاً أكثر ترابطاً وإنسانية. لنُعَلِّم أبناءنا كيف يكون العطاء أسلوب حياة.

شاركونا مبادراتكم في غرس قيم التطوع لدى الأطفال.

للاستفسار :

06 544 33 93

Challenges@sva.shj.ae

#تحدي_التطوع_يبدأ_من_الطفولة

#تحدي_12x12

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK