VOLUNTEERS
متطوعون
مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

العـــدد
59
يوليو 2026

تكريم 46 فائزاً في الدورة 23
لجائزة الشارقة للعمل التطوعي



متطوعون VOLUNTEERS

مجلة شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

في هذا العدد



04



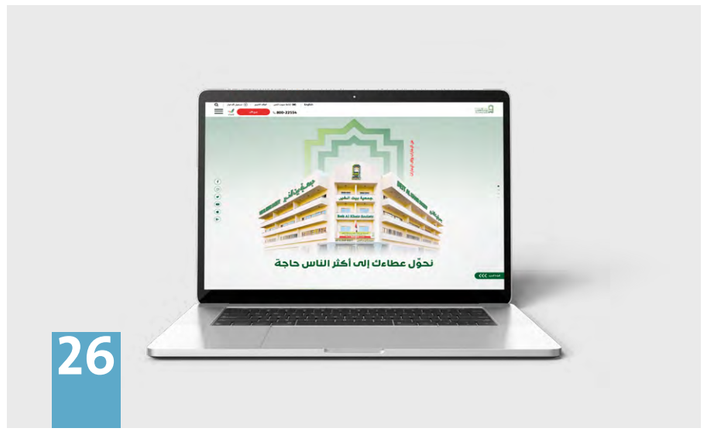
10



12



16



26

«الشارقة للعمل التطوعي» تطلق أولى ورش برنامج «المتطوع الصغير» 04

إضافة 3 مواقع جديدة لتوزيع مياه «أوقاف الشارقة» مجاناً 08

«خيرية الشارقة» تدشن الموسم الثاني من برنامج «صناع الخير» 10

الأمم المتحدة تناقش التطوع من الساعات إلى الأثر في المناخ والتنمية المستدامة 12

فاطمة البلوشي تكتب: من التكريم إلى صناعة الأثر 14

فرص تطوعية: «نبض العطاء» تغرس قيمة التكافل الاجتماعي والتراحم بين أفراد المجتمع 24

مؤسسات تطوعية : جمعية «بيت الخير» 26

موضوع العدد: تقرير حول حفل جائزة الشارقة للعمل التطوعي بتكريم 46 فائزاً ومكرماً، في دورتها الثالثة والعشرين، بحضور سعادة الشيخ محمد بن حميد القاسمي، رئيس دائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية بإمارة الشارقة، وسعادة مريم ماجد الشامسي رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية بإمارة الشارقة - رئيس مجلس أمناء الجائزة، وعدد من المسؤولين وممثلي الجهات الحكومية والخاصة والأهلية، والمتطوعين والمهتمين بالعمل التطوعي.

المشرف العام - رئيس التحرير

سعاد بطي الشامسي

مدير التحرير

ميرفت الخطيب

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

شيخة السركال

كُتّاب العدد

فاطمة البلوشي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات والمقالات لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

«الشارقة للعمل التطوعي» تطلق أولى ورش برنامج «المتطوع الصغير»



أطلقت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أولى ورش برنامج «المتطوع الصغير»، ضمن جهودها الرامية إلى نشر ثقافة العمل التطوعي بين الأطفال، وترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية لديهم، من خلال برامج وأنشطة تفاعلية تسهم في تنمية وعيهم وتعزيز مشاركتهم المجتمعية.

وهدفت الورشة إلى تعريف الأطفال بمفهوم العمل التطوعي وأهميته في خدمة المجتمع، عبر أساليب مبسطة وأنشطة حوارية وتفاعلية، أتاحت لهم التعرف إلى مجالات التطوع المختلفة، وأبرزت دور الفرد في خدمة مجتمعه، إلى جانب تنفيذ لعبة جماعية عززت قيم التعاون والعمل بروح الفريق، وتوزيع مطبوعات توعوية صُممت بأسلوب يتناسب مع الفئة العمرية المستهدفة.

وأكدت سعادة سعاد الشامسي، المدير التنفيذي للجائزة، أن الاستثمار في الأطفال يمثل ركيزة أساسية لبناء مجتمع يؤمن بثقافة التطوع، مشيرة إلى أن غرس قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية في المراحل العمرية المبكرة يسهم في إعداد أجيال واعية بأهمية المشاركة الإيجابية في خدمة المجتمع.

وأضافت أن الجائزة تواصل تطوير برامج نوعية تستهدف الفئات العمرية المختلفة، انطلاقاً من رسالتها في نشر ثقافة العمل التطوعي وتعزيز دوره في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة، مؤكدة أن برنامج «المتطوع الصغير» يأتي ضمن مبادراتها الهادفة إلى إعداد جيل يؤمن بقيم المبادرة والعمل التطوعي، ويسهم في دعم التنمية وتعزيز التلاحم المجتمعي.



سعاد الشامسي/ المدير التنفيذي للجائزة

لتعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية لدى الأطفال في الشارقة

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تقدم ورشة تفاعلية ضمن فعاليات «صيفكم مع ضاحي» ضمن «المتطوع الصغير»



قدّمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة «المتطوع الصغير» في مجلس أولياء أمور الطلبة بمدينة الشارقة التابع لدائرة شؤون الضواحي، وذلك ضمن فعاليات الموسم الثاني من المخيم الصيفي «صيفكم مع ضاحي»، بهدف تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الأطفال، وغرس قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية بأساليب تفاعلية تتناسب مع أعمارهم واهتماماتهم.

وتضمنت الورشة مجموعة من الأنشطة التفاعلية التي عرّفت الأطفال بمفهوم التطوع وأهميته في خدمة المجتمع، إلى جانب تسليط الضوء على دورهم في إحداث أثر إيجابي من خلال المبادرات البسيطة والممارسات اليومية، بما يسهم في تنمية روح التعاون والمشاركة لديهم.

وتأتي هذه الورشة ضمن جهود جائزة الشارقة للعمل التطوعي الرامية إلى نشر ثقافة التطوع بين مختلف فئات المجتمع، وبالأخص فئة الأطفال والناشئة، من خلال برامج تعليمية وتوعوية تسهم في إعداد جيل واعٍ بقيم المسؤولية والمبادرة والعمل الجماعي.

ومن جانبها؛ أكدت سعاد الشامسي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن ورشة «المتطوع الصغير» تمثل إحدى المبادرات الهادفة إلى بناء وعي مبكر لدى الأطفال بأهمية التطوع، وتعريفهم بدورهم كشركاء فاعلين في خدمة المجتمع.

وأضافت، نحرص من خلال برامجنا الموجهة للأطفال على غرس قيم التطوع والعطاء منذ الصغر، وتعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية لديهم بأساليب مبتكرة وتفاعلية تتناسب مع مراحلهم العمرية، إيماناً بأن بناء جيل متطوع يبدأ من تنمية الوعي وتحفيز المشاركة الإيجابية في المجتمع.

وأشارت الشامسي، إلى أن التعاون مع مجلس أولياء أمور الطلبة بمدينة الشارقة ضمن فعاليات «صيفكم مع ضاحي» يعكس أهمية تكامل الجهود بين المؤسسات المجتمعية والتعليمية في دعم البرامج التي تنمي شخصية الطفل وتعزز لديه قيم الانتماء والعطاء.

وتواصل جائزة الشارقة للعمل التطوعي تنفيذ برامجها ومبادراتها الهادفة إلى ترسيخ ثقافة التطوع، وتشجيع مختلف الفئات العمرية على المشاركة في الأعمال التطوعية، بما يعزز مكانة الشارقة كنموذج رائد في العمل المجتمعي والإنساني.

ورشة توعوية حول العمل التطوعي ضمن أسبوع الشارقة



ضمن فعاليات برنامج «صيف الشارقة الرياضي – عطلتنا غير 2026»، وفي إطار أنشطة أسبوع الشارقة، نظّم نادي الذيد الثقافي الرياضي ورشة توعوية حول العمل التطوعي، قدّمتها جائزة الشارقة للعمل التطوعي، بمشاركة منتسبي النشاط الصيفي.

وتناولت الورشة مفهوم العمل التطوعي وأهميته في خدمة المجتمع، ودوره في تعزيز روح المبادرة والمسؤولية المجتمعية لدى الشباب، إلى جانب تعريف المشاركين بمجالات التطوع والفرص المتاحة للمساهمة في المبادرات المجتمعية المختلفة.

وشهدت الورشة تفاعلاً مميزاً من المشاركين من خلال النقاشات والأنشطة المصاحبة، بما يسهم في ترسيخ قيم العطاء والتعاون والانتماء، وتعزيز ثقافة العمل التطوعي في نفوس الأجيال الناشئة.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تغرس الوعي البيئي في نفوس الأطفال



قدمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، ورشة «التطوع البيئي» ضمن برنامج «المتطوع الصغير»، بهدف توعية الأطفال بأهمية العمل التطوعي في المجال البيئي وتعزيز قيم المحافظة على البيئة. وتضمنت الورشة حوارًا تفاعليًا مع الأطفال حول أبرز ممارسات التطوع البيئي وأثرها في خدمة المجتمع، إلى جانب نشاط تلوين أصص الشتلات تمهيدًا لزراعتها، بهدف تشجيعهم على الاهتمام بالبيئة وتعزيز ارتباطهم بالزراعة والمحافظة على المساحات الخضراء. كما اختُتمت الورشة بتوزيع الشتلات الزراعية وكراسات التلوين التي تضم رسومات وأنشطة توعوية تعكس نماذج من الأعمال التطوعية، بما يسهم في ترسيخ مفاهيم العطاء والعمل التطوعي لدى الأطفال.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

كراسة تلوين
الأعمال التطوعية
العدد 7

كراسة تلوين
الأعمال التطوعية
Coloring Book
نسخة مجانية

للتحميل
امسح الكود

متوفرة على الموقع الالكتروني للجائزة :
https://sva.shj.ae

shj_voluntary

إضافة 3 مواقع جديدة لتوزيع المياه الباردة مجاناً.. «أوقاف الشارقة» تواصل تنفيذ مبادرة «أقرب»



واصلت دائرة الأوقاف في الشارقة تنفيذ مبادرة «أقرب»، إحدى مبادرات وقف سقيا الماء التي أطلقتها عام 2022، وذلك بإضافة ثلاثة مواقع جديدة لتوزيع المياه الباردة مجاناً. وتهدف المبادرة إلى توفير المياه في الحدائق والمرافق العامة ومناطق الأنشطة المجتمعية، بما يسهم في خدمة أفراد المجتمع، وتعزيز قِيَم الوقف والعطاء، لاسيما خلال فترات ارتفاع درجات الحرارة.

وشملت المواقع الجديدة سوق الجبيل، وحديقة الناصرية، وحديقة الحصن في مدينة الذيد، لتنضم إلى المواقع التي تغطيها المبادرة، وهي حديقة المحطة، وحديقة مويلح، وممشى محمية واسط، وممشى منطقة القرائن، بجانب منتزه كشيشة، ومنتزه شغرافة في منطقة الرحمانية، بما يتيح وصول خدمات المبادرة إلى شريحة أكبر من مرتادي الحدائق والمرافق العامة. وشهدت المبادرة خلال عام 2025، مشاركة 950 متطوعاً من 27 جنسية، قدموا 6835 ساعة تطوعية، وذلك بالتعاون مع مركز الشارقة للعمل التطوعي، بما يعكس تنامي ثقافة العمل التطوعي، وتعزيز الشراكة المجتمعية في دعم المبادرات الإنسانية.

«تنمية المجتمع أبوظبي» ومؤسسة الإمارات تطلقان مبادرة «الفرق التطوعية للأحياء»



أطلقت دائرة تنمية المجتمع – أبوظبي، بالتعاون مع مؤسسة الإمارات، مبادرة «الفرق التطوعية للأحياء»، في خطوة تهدف إلى تعزيز ثقافة التطوع وتشجيع جميع أفراد المجتمع على المشاركة في العمل التطوعي ضمن بيئة آمنة ومنظمة، بما يعكس قيم التلاحم والتكافل المجتمعي.

ويأتي إطلاق المبادرة ضمن جهود الدائرة المستمرة لتطوير منظومة متكاملة للعمل التطوعي، وتوفير فرص متنوعة تتيح لأفراد المجتمع الإسهام في خدمة الإمارة؛ إذ تركز المبادرة على تعزيز المشاركة التطوعية المحلية، وتمكين سكان الأحياء من الإسهام الفاعل في تطوير مجتمعاتهم، بما يعزز ارتباطهم بمحيطهم ويُسهم في بناء مجتمعات أكثر تماسكاً وتفاعلاً.

وتعتمد المبادرة على تأسيس فرق تطوعية محلية يقودها أبناء المناطق أنفسهم من مختلف فئات المجتمع، بما يعزز المسؤولية المجتمعية ويرسخ قيم التماسك والتلاحم، وتشمل المرحلة الأولى خمس مناطق هي مدينة محمد بن زايد، والرحبة، والفلاح، والرياض، والشوامخ.

هيئة تنمية المجتمع في دبي تعزز ثقافة العمل التطوعي في «دبي مولاثون»



شاركت هيئة تنمية المجتمع في دبي، في فعاليات مبادرة «دبي مولاثون» التي أُقيمت في سيتي سنتر مردف بمشاركة أكثر من 300 متطوع ومتطوعة بما يعكس الدور المتنامي للعمل التطوعي في دعم المبادرات المجتمعية وجهود الهيئة في ترسيخ ثقافة المشاركة والمسؤولية المجتمعية.

وشهدت الفعالية حضور معالي حصة بنت عيسى بوحميد مدير عام هيئة تنمية المجتمع في دبي وعدد من المدراء والمسؤولين بما يجسد تكامل الأدوار بين الجهات الحكومية في دعم المبادرات الوطنية الهادفة إلى تعزيز الصحة وجودة الحياة وترسيخ ثقافة التطوع باعتبارها ركيزة أساسية في بناء مجتمع أكثر تلاحماً واستدامة.

وأسهم المتطوعون في إنجاح الفعالية من خلال تنظيم الأنشطة واستقبال المشاركين وإدارة مسارات المشي وتقديم الدعم والإرشاد بما يعكس جاهزية الكوادر التطوعية وارتفاع الوعي المجتمعي بأهمية العمل التطوعي كشريك رئيس في إنجاح المبادرات المجتمعية.

شرطة دبي تحتفي بمتطوعي «شكراً لعطائك» و«الشرطي جارك»



كرّم معالي الفريق عبدالله خليفة المري القائد العام لشرطة دبي فريق «شكراً لعطائك» التطوعي ومتطوعي مبادرة "الشرطي جارك" تقديراً لجهودهم المتميزة وإسهاماتهم الفاعلة في تعزيز الأمن المجتمعي وترسيخ ثقافة التطوع والمسؤولية المجتمعية وذلك بحضور سعادة اللواء الدكتور أحمد زعل بن كريشان المهيري نائب القائد العام لشؤون القطاع المالي والإداري وسعادة اللواء الدكتور طارق تهلك مساعد القائد العام لشؤون إسعاد المجتمع والدعم اللوجستي.

وأكد معاليه أن الشراكة المجتمعية والعمل التطوعي يشكلان ركيزة أساسية لتحقيق التنمية المستدامة وتعزيز جودة الحياة مشيراً إلى أن تكريم أصحاب المبادرات والجهات الداعمة يعكس تقدير شرطة دبي لعطائهم ويحفزهم على مواصلة خدمة المجتمع.

وعبر المتطوعون عن اعتزازهم بهذا التكريم مؤكدين أن العمل التطوعي أتاح لهم فرصة حقيقية لخدمة المجتمع وتعزيز قيم التعاون والانتماء بما ينسجم مع رؤية شرطة دبي في بناء مجتمع أكثر أمناً وجودة حياة.

«خيرية الشارقة» تدشن الموسم الثاني من برنامج «صناع الخير»



دشنت جمعية الشارقة الخيرية الموسم الثاني من برنامج «صناع الخير» الذي يستهدف الأطفال والناشئة من الفئة العمرية بين 8 و12 عاماً ضمن مبادرة نوعية تهدف إلى تنمية مهاراتهم الإعلامية وترسيخ قيم العطاء والعمل الإنساني في نفوسهم وإعداد جيل قادر على التعبير عن الرسائل الإنسانية بأساليب إعلامية إبداعية ومعاصرة. ويعد البرنامج امتداداً للنجاح الذي حققه في نسخته الأولى، ما شجع الجمعية على تطويره، وإطلاق موسم جديد بمحتوى يجمع بين التدريب الإعلامي والتوعية الإنسانية من خلال سلسلة من الورش التطبيقية التي يتلقى خلالها المشاركون تدريبا على أساسيات كتابة المحتوى الإنساني والتصوير الفوتوغرافي وإعداد تقارير الفيديو والتقديم أمام الكاميرا والتسجيل الصوتي الإذاعي إلى جانب ورش في ثقافة العمل الخيري وفن الحكاية وصناعة السرد الإنساني.

جامعة خليفة و «واجب التطوعية» تعززان مشاركة الطلبة في المبادرات المجتمعية



وقعت جامعة خليفة للعلوم والتكنولوجيا، وجمعية واجب التطوعية، مذكرة تفاهم تهدف إلى تعزيز مشاركة طلبة الجامعة في الأعمال التطوعية والمبادرات المجتمعية، بما يسهم في ترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية لدى الشباب، ودعم جهود التنمية المستدامة في دولة الإمارات.

وتنص المذكرة على تعزيز التعاون المشترك بين الطرفين في مجالات العمل التطوعي، وإتاحة الفرصة لطلبة الجامعة للمشاركة في المبادرات والبرامج المجتمعية التي تنفذها الجمعية، بما يسهم في تنمية مهاراتهم القيادية والاجتماعية، ويعزز دورهم كشركاء فاعلين في خدمة المجتمع.

وأكد الشيخ محمد بن خليفة بن محمد بن خالد آل نهيان، أن هذه الشراكة تأتي انسجاماً مع رؤية دولة الإمارات في تمكين الشباب وإشراكهم في مسيرة التنمية الوطنية، مشيراً إلى أهمية ترسيخ ثقافة التطوع بين طلبة الجامعات باعتبارهم ركيزة أساسية في بناء مستقبل المجتمع.

«ساعة تطوع» حاضرة بقوة في «صيف الظفرة»



شهد مهرجان صيف الظفرة، الذي تنظمه بلدية منطقة الظفرة، إقبالاً جماهيرياً لافتاً من الأسر والزوار على شواطئ المنطقة، مقدما أجواء صيفية استثنائية مزجت بين الترفيه والتراث والثقافة، بما أسهم في تعزيز الروابط الأسرية والمجتمعية تزامنا مع «عام الأسرة».

وحرصت البلدية خلال المهرجان على تكريم عدد من الأسر المشاركة، تقديرا لدورها الفاعل في إنجاح الفعاليات وترسيخ قيم التلاحم والمشاركة المجتمعية، في خطوة تجسد اهتمام القيادة الرشيدة بدعم الأسرة وتوفير مقومات نجاحها باعتبارها الركيزة الأساسية والنواة لبناء المجتمع.
وشهدت أيام المهرجان تنظيم مبادرة «ساعة تطوع» جمعت الزوار والمتطوعين في نشاط مجتمعي لتوزيع الشتلات الزراعية، بهدف نشر الوعي البيئي وترسيخ ثقافة العمل التطوعي وقيم العطاء والمسؤولية بين كافة أفراد المجتمع.

«فرجان دبي» تطلق النسخة الثالثة من حملة «ثلاجة الفريج»



أطلقت مؤسسة «فرجان دبي» بدعم من مؤسسة «مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية»، وبالتعاون مع مؤسسة سقيا الإمارات وبنك الإمارات للطعام.. النسخة الثالثة من الحملة المجتمعية الإنسانية «ثلاجة الفريج»، التي تسعى إلى توزيع مليوني عبوة من المياه الباردة والعصائر والمثلجات على العمال في دبي، للحد من المخاطر الصحية الناجمة عن ارتفاع درجات الحرارة خلال فصل الصيف، مثل الجفاف والإجهاد الحراري، وبما يسهم في ترسيخ قيم العطاء والتراحم في مجتمع دبي.

وتستهدف الحملة المجتمعية الإنسانية، التي تستمر حتى 3 سبتمبر 2026، عمال النظافة والبناء، وسائقي توصيل الطلبات، وعمال الزراعة للشوارع والطرق، في مختلف مناطق دبي، بما يجسد رسوخ ثقافة الخير في مجتمع الإمارات، وقيم التكافل والتعاضد بين أفراده، وتقديرهم الكبير لكل من يقوم بواجبه على أكمل وجه، في مختلف الظروف.

رؤية عالمية لقياس نتائج العطاء..

الأمم المتحدة تناقش التطوع من الساعات إلى الأثر في المناخ والتنمية المستدامة



شهد المنتدى السياسي رفيع المستوى للتنمية المستدامة فعالية دولية بعنوان «الاحتفاء بأثر التطوع: قيادة الشباب وتعزيز أهداف التنمية المستدامة من خلال العمل المناخي»، حيث نظّم المنتدى السعودي للأبنية الخضراء، بالتعاون مع شركاء دوليين، هذه الفعالية، في مقر الأمم المتحدة بنيويورك، بمشاركة ممثلين عن الدول الأعضاء ومنظمات الأمم المتحدة والقطاعين الأكاديمي والخاص والمجتمع المدني.

وأكد الأمين العام للمنتدى المهندس فيصل الفضل، أن مشاركة المملكة تعكس التزامها بدعم العمل متعدد الأطراف وتمكين الشباب وتعزيز العمل التطوعي، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية 2030، مشيرًا إلى أهمية الشراكات الدولية وقياس أثر المبادرات التطوعية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وناقشت الجلسة الاستثمار في الشباب، وبناء المهارات، وتطوير مؤشرات لقياس أثر العمل التطوعي، كما استعرضت تجارب دولية، من أبرزها تجربة المملكة في إدارة العمل التطوعي خلال موسم الحج.

وشهدت الجلسة مشاركة متحدثين من لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)، وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة، وتحالف مجموعات المتطوعين (Volunteer Groups Alliance)، ومركز التنمية المستدامة بجامعة كولومبيا، إلى جانب عدد من القيادات الشبابية وممثلي منظمات المجتمع المدني، حيث تناولت المداخلات أهمية الاستثمار في الشباب، وتعزيز التعليم وبناء المهارات، وتوسيع فرص الإرشاد والتدريب، ودعم الابتكار، وتوفير البيئة الممكنة للعمل التطوعي.

كما ناقشت الجلسة أهمية تطوير مؤشرات وطنية ودولية لقياس أثر العمل التطوعي، والانتقال من قياس الأنشطة إلى قياس النتائج الفعلية، بما يسهم في دعم تنفيذ أهداف التنمية المستدامة بصورة أكثر كفاءة وشفافية.

واستعرض المشاركون نماذج دولية ومبادرات عملية في مجالات العمل التطوعي والعمل المناخي، من بينها تجربة المملكة العربية السعودية في إدارة العمل التطوعي خلال موسم الحج، التي عكست قدرة المتطوعين على دعم الخدمات الصحية، وإدارة الحشود، والاستجابة للطوارئ، بما يعزز القدرة على الصمود ويرسخ أفضل الممارسات في إدارة التجمعات البشرية الكبرى.

واختُتمت الفعالية بالتأكيد على مواصلة المنتدى جهوده في تعزيز الشراكات، وتمكين الشباب والمتطوعين، ودعم الحلول العملية التي تسهم في تسريع تنفيذ أجندة الأمم المتحدة 2030، وتحقيق التنمية المستدامة.

67 دقيقة من العطاء في يوم نيلسون مانديلا



بمناسبة اليوم الدولي لنيلسون مانديلا، نظمت الأمم المتحدة في نيويورك، مجموعة من الأنشطة التطوعية المجتمعية، تشجيعاً للأفراد على تخصيص 67 دقيقة من وقتهم لخدمة الآخرين، في إشارة إلى السنوات الـ67 التي كرسها مانديلا لخدمة المجتمع والعمل من أجل العدالة الاجتماعية.

وتنظم الأنشطة إدارة التواصل العالمي بالأمم المتحدة، بالتعاون مع مكتب رئيس الجمعية العامة، والبعثة الدائمة لجنوب أفريقيا لدى الأمم المتحدة، ومكتب عمدة مدينة نيويورك للشؤون الدولية.

وتتضمن المبادرة تسع فرص تطوعية لدى أربع مؤسسات مجتمعية، تشمل تقديم وجبات الطعام للأشخاص المحتاجين، وتجهيز حقائب الرعاية والوجبات، وتوصيل الطعام إلى كبار السن غير القادرين على مغادرة منازلهم، إلى جانب المشاركة في أنشطة اجتماعية لخدمتهم.

وتجسد المبادرة رسالة يوم مانديلا في تحويل إحياء ذكرى الزعيم الجنوب أفريقي إلى عمل تطوعي ملموس، يؤكد قدرة كل فرد على إحداث أثر إيجابي في مجتمعه من خلال تخصيص جزء بسيط من وقته لخدمة الآخرين

50 عاماً من الإنسانية.. متطوعة كندية تعيد للمرضى ابتسامتهم بقصّة شعر



قد تبدو قصّة الشعر أمراً بسيطاً وعادياً، لكن بالنسبة إلى مريض يقضي أياماً طويلة داخل المستشفى، بعيداً عن منزله وحياته اليومية، يمكن أن تتحول إلى لحظة استثنائية تعيد إليه شيئاً من إحساسه بذاته، وتمنحه جرعة من الثقة والسعادة. هذه الفكرة البسيطة هي جوهر تجربة تطوعية إنسانية امتدت لأكثر من نصف قرن في مدينة شارلوت تاون الكندية.

في مستشفى الملكة إليزابيث بجزيرة الأمير إدوارد، لم يكن التطوع مجرد ساعات تُسجل أو مهمة تؤدى، بل علاقة إنسانية تنشأ بين المتطوع والمريض، وتترك أثراً يتجاوز حدود الخدمة المقدمة.

ومن بين النماذج اللافتة في المستشفى، تجربة المتطوعة غايل ماكدونالد

التي كرست سنوات طويلة من حياتها لخدمة المرضى من خلال قص الشعر والعناية به، لتتحول زياراتها إلى موعد ينتظره بعض المرضى، ليس فقط للحصول على مظهر جديد، وإنما أيضاً لما تحمله تلك اللحظات من اهتمام وحديث ورفقة إنسانية.



القانـــون الاتحـــادي لتنظيـــم العمـــل التطوعـــي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (06)

شروط المتطوع الطبيعي

يشترط في المتطوع الطبيعي ما يأتي:

1. أن يكون من مواطني الدولة أو المقيمين بها.
2. ألا يقل عمره عن ثمانية عشر سنة ميلادية، ويجوز لمن يقل عمره عن ذلك التطوع بموافقة ولي أمره.
3. أن يكون حسن السيرة والسلوك.
4. أن يكون لائقًا طبيًا للعمل التطوعي المنوط به.
5. أن يكون حاصلاً على ترخيص مزاولة المهنة إذا كان تطوعه في مجال مهنته.
6. أن يكون مسجلاً لممارسة العمل التطوعي.

وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون أية شروط أخرى، بالإضافة إلى ضوابط تنفيذ حكم هذه المادة.



بقلم / فاطمة البلوشي

من التكريـــم إلى صناعـة الأثـــر

حين نحتفي بالفائزين في الدورة الثالثة والعشرين من جائزة الشارقة للعمل التطوعي، فإننا لا نحتفي بأرقام أو ساعات تطوعية فحسب، بل بقصص إنسانية اختار أصحابها أن يمنحوا المجتمع شيئاً من وقتهم وخبراتهم وقدراتهم، وأن يحولوا قيمة العطاء إلى ممارسة تصنع أثراً حقيقياً في حياة الآخرين.

لقد كشفت هذه الدورة عن صورة ثرية ومتنوعة للعمل التطوعي فمن بين 391 مشاركة، برزت تجارب امتدت من التطوع الصحي والتعليمي والإنساني إلى المبادرات الأسرية والتخصصية والابتكارية، وصولاً إلى توظيف الذكاء الاصطناعي لخدمة قضايا المجتمع. وسجل المشاركون ما يقارب 449 ألف ساعة تطوعية، بمشاركة 4,628 متطوعاً، وتنفيذ 48 فرصة ومبادرة استفاد منها 7,202 أشخاص، وحققت وفراً اقتصادياً تجاوز 3,5 مليون درهم.

لكن القيمة الأهم لهذه الأرقام تكمن فيما وراءها... فكل ساعة تطوعية تعني إنساناً قرر أن يكون شريكاً في مجتمعه، وكل مبادرة تعكس احتياجاً جرى التعامل معه بروح المسؤولية، وكل مستفيد يمثل أثراً وصل إليه العمل التطوعي.

وما يميز الدورة الثالثة والعشرين بصورة خاصة، هو هذا التنوع في نماذج العطاء. فقد رأينا كبار السن يواصلون مسيرة التطوع بمئات الساعات، والشباب والطلبة يحققون أرقاماً لافتة، والأسر تتحول إلى وحدات متكاملة للعطاء، والمؤسسات والفرق توظف تخصصاتها وخبراتها لخدمة المجتمع، إلى جانب متبرعين بالدم جعلوا من عطائهم الإنساني ممارسة مستمرة.

وهذا التنوع يؤكد أن التطوع لا يرتبط بعمر أو مهنة أو موقع اجتماعي، ولا ينحصر في مجال بعينه، فلكل إنسان مساحة يستطيع من خلالها أن يصنع فرقاً.

ومن هنا، فإن تكريم 46 فائزاً ومكرماً ليس نهاية رحلتهم مع الجائزة، بل نراه بداية لمسؤولية جديدة. فالفائز يحمل بعد تكريمه تجربة تستحق أن تنتقل إلى الآخرين، وقصة يمكن أن تلهم متطوعاً جديداً، وخبرة يمكن أن تساعد على تطوير مبادرة أخرى. وهنا يتحول التكريم من تقدير للإنجاز إلى وسيلة لتوسيع دائرة الأثر.

لقد انتقل مفهوم العمل التطوعي اليوم من التركيز على عدد الساعات إلى الاهتمام كذلك بجودة الأثر واستدامته. فالسؤال لم يعد فقط: كم ساعة تطوعنا؟ بل ماذا غيرت هذه الساعات؟ ومن استفاد منها؟ وكيف يمكن أن يستمر أثرها ويتضاعف؟

وتلك هي المساحة التي نتطلع إلى تعزيزها في المرحلة المقبلة، بأن تظل الجائزة منصة لاكتشاف المبادرات النوعية، وتقدير أصحاب العطاء، وتحفيز الأجيال الجديدة، وفي الوقت نفسه مساحة لتبادل الخبرات وتحويل التجارب الناجحة إلى نماذج ملهمة وقابلة للاستدامة.

وبعد ثلاثة وعشرين عاماً من مسيرة الجائزة، تظل رسالتنا واحدة: أن يصبح التطوع ثقافة حياة، وأن يتحول العطاء من مبادرة إلى أثر، ومن تجربة فردية إلى قيمة مجتمعية مستدامة.

448 ألف ساعة تطوعية حققت وفراً 3,5 مليون درهم

تكريم 46 فائزاً في الدورة 23
لجائزة الشارقة للعمل التطوعي









احتفلت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، يوم الخميس الموافق 16 يوليو 2026م، بتكريم 46 فائزاً ومكرماً، في دورتها الثالثة والعشرين، بحضور سعادة الشيخ محمد بن حميد القاسمي، رئيس دائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية بإمارة الشارقة، وسعادة مريم ماجد الشامسي رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية بإمارة الشارقة - رئيس مجلس أمناء الجائزة، وعدد من المسؤولين وممثلي الجهات الحكومية والخاصة والأهلية، والمتطوعين والمهتمين بالعمل التطوعي، أقيم الحفل في مقر مجموعة بيئة في الشارقة.

وتخللت الفعالية عرض فيلم افتتاحي، سلط الضوء على تميز الجائزة عاماً بعد عام بالإضافة إلى كلمة سعادة مريم ماجد الشامسي، رئيس مجلس أمناء الجائزة، شكرت المتطوعين على جهودهم وحثّتهم على مواصلة مسيرة التطوع تنفيذاً لرؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم إمارة الشارقة، كما استعرض نماذج مشرقة من عطاء الشخصيات المخضرمة في العمل التطوعي، وإسهاماتهم التي تركت أثراً ممتداً في المجتمع، وترجمت قيم العطاء والوفاء التي تميز مسيرة التطوع في إمارة الشارقة.

وشهدت إحصائيات الدورة حجم الأثر الذي حققته المشاركات، إذ سجل المشاركون 448,987 ساعة تطوعية، بمشاركة 4,628 متطوعاً، نفذوا 48 فرصة ومبادرة تطوعية، حققت وفراً اقتصادياً قُدّر بأكثر من 3,5 مليون درهم، واستفاد منها 7,202 شخص،

بما يعكس الدور المتنامي للعمل التطوعي في دعم المجتمع وتعزيز جودة الحياة.



نهج مجتمعي راسخ

وبهذه المناسبة، أكدت سعادة مريم ماجد الشامسي، أن ما حققته الدورة الثالثة والعشرون من نتائج متميزة يجسد الرؤية المجتمعية لحضرة والدنا صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، في ترسيخ ثقافة العمل التطوعي بوصفه ركيزة أساسية في بناء الإنسان وتعزيز تماسك المجتمع، والمتابعة الحثيثة من سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي، ولي العهد نائب حاكم الشارقة، بما أسهم في ترسيخ مكانة الإمارة نموذجاً رائداً في العمل المجتمعي والإنساني.

وأفادت سعادتها، إن تسجيل 391 مشاركة وتنفيذ ما يقارب 449 ألف ساعة تطوعية ليس مجرد مؤشرات رقمية، بل هو انعكاس حقيقي لثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية التي أصبحت جزءاً أصيلاً من هوية مجتمعنا، ودليلاً على تنامي وعي الأفراد والمؤسسات بأهمية العمل التطوعي كشريك فاعل في التنمية المستدامة، وأداةً لتعزيز التلاحم المجتمعي وترسيخ قيم التكافل.

وأضافت، نفخر اليوم بتكريم 46 فائزاً ومكرماً يمثلون نماذج ملهمة في مختلف مجالات العمل التطوعي، ونؤمن بأن الاستثمار في الإنسان هو الاستثمار الأهم، وأن كل مبادرة تطوعية، مهما كان حجمها، تُحدث أثراً إيجابيا مستدام يمتد إلى المجتمع بأسره، مؤكدة أن الجائزة ستواصل رسالتها في تحفيز المبادرات النوعية، واستقطاب المزيد من المتطوعين، وتكريم التجارب المتميزة التي تجسد قيم العطاء والتكافل والمسؤولية المجتمعية التي تميز إمارة الشارقة.







نماذج متميزة من الأفراد والجهات

وتفصيلا، توزعت جوائز الدورة الثالثة والعشرين لجائزة الشارقة للعمل التطوعي على مختلف مجالات العمل التطوعي، حيث كرّمت الجائزة نماذج متميزة من الأفراد والجهات والمبادرات التي أسهمت في خدمة المجتمع وتعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية.

التكريم الخاص

وضمن فئات التكريم الخاص، كرّمت الجائزة سعادة عبد الرحيم محمد الزرعوني بوصفه شخصية مخضرمة في العمل التطوعي، تقديراً لمسيرته الممتدة في دعم المبادرات المجتمعية وإسهاماته في ترسيخ قيم العطاء وخدمة المجتمع.



المتبرعون بالدم

كما كرّمت الجائزة 16 من المتبرعين بالدم، تقديراً لعطائهم الإنساني المستمر ودورهم في دعم الجهود الصحية وتعزيز ثقافة التبرع بالدم، وهم: إياد شهاب بشماني، ورشيد محمد الناصر، وكرم خالد موسى، ومحمد مبارك خاتم أحمد، وجاسم يوسف بوصيم آل علي، وعبد السلام صالح رشيد محمد، وجاسم جمعة عبيد الكتبي، وأحمد مصبح محمد الطنيجي، ووليد إبراهيم حسين حسين، ومحمد نوح الدين، وإياد أسامة شحادة عمرو، وإبراهيم محمد يوسف الدرمكي، ومجيد عبدالله جعفر محمد، وأنس خالد علي عبدالرزاق، وعبدالواحد شافعي عبدالرحمن الكمالي، وأنس مصطفى المقداد.



الأصالة

وفي فئة كبار السن، احتفت الجائزة باستمرار عطائهم التطوعي، حيث حصلت السيدة معصومة عبدالرضا سلمان على المركز الأول بعدد 699 ساعة تطوعية، تلتها السيدة أفراح إسماعيل فرحان ربيع بـ 311 ساعة تطوعية، والسيدة شيخة محمد راشد الجرن النعيمي بـ 310 ساعات تطوعية، والسيدة مريم محمد سعيد الخشري النقبي بـ 209 ساعات تطوعية.



الفئات الرئيسية

وفي فئات الجائزة الرئيسية، فازت القيادة العامة لشرطة الشارقة – إدارة المؤسسة العقابية والإصلاحية بجائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية عن فرصة «علاج وزراعة الأسنان للنزلاء في المؤسسة العقابية والإصلاحية»، تقديراً لدورها في استقطاب الأطباء والمتخصصين المتطوعين لتقديم خدمات علاجية وتوعوية للنزلاء، بمشاركة 200 متطوع وبإجمالي 19,414 ساعة تطوعية.

وضمن جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي، حصلت وزارة تمكين المجتمع على الجائزة تقديراً لدورها في تطوير منظومة العمل التطوعي من خلال دعم الأطر التشريعية، وتمكين الجهات وتعزيز ثقافة المشاركة المجتمعية، فيما فازت هيئة المساهمات المجتمعية (معاً) تقديراً لدورها في دعم المبادرات التطوعية من خلال توفير الخدمات المساندة والاستشارات وتعزيز الشراكات المجتمعية.

وفي جائزة أفضل مبادرة تطوعية، توزعت الجوائز على مختلف القطاعات، حيث فازت أكاديمية شرطة دبي عن مبادرة «نسيج» ضمن فئة المؤسسات الحكومية، لدورها في احتواء الطلبة أصحاب التحديات السلوكية عبر برامج تربوية وتأهيلية تعزز السلوك الإيجابي.

وفازت مؤسسة المباركة عن «برنامج المباركة للمراهقين: المغاوير» ضمن فئة المؤسسات الأهلية، لما يقدمه البرنامج من مبادرات تهدف إلى تنمية شخصية المراهقين وتعزيز الانتماء الوطني والمسؤولية المجتمعية.

كما حصلت شركة أون بلان للعقارات على الجائزة ضمن فئة القطاع الخاص عن مبادرة «المسؤولية المجتمعية»، لدورها في دعم الأسر المحتاجة من خلال توفير المساعدات الغذائية والشتوية بالتعاون مع جمعية الشارقة الخيرية.

وفي فئة المؤسسات التعليمية، فازت مدارس حماية بنات – الحلقة الثانية عن مبادرة «صناع الأمل»، لإشراك الطلبة في تقديم مبادرات تقدم دعماً صحياً واجتماعياً ونفسياً للعمال.

كما فاز فريق الإدارة العامة للهوية وشؤون الأجانب – الشارقة ضمن فئة الفرق التطوعية عن مبادرة «فعاليات الإمارات تبتكر 2025»، تقديراً لدوره في نشر ثقافة الابتكار وتعزيز المشاركة التطوعية في تطوير الخدمات.

وضمن فئة الأسر، فازت أسرة محمد إبراهيم محمد المري عن مبادرة «دثروهم»، التي تسهم في توفير الكسوة الشتوية والأغطية الأساسية للعمال في مواقع العمل الخارجية، كما فازت أسرة أحمد سالم علي العكبري الحميري عن مبادرة «بركة العطاء»، لدورها في دعم كبار المواطنين من خلال الزيارات والأنشطة التي تعزز صحتهم النفسية.

وفي فئة الأفراد، فازت منى علي محمد اللوغاني عن مبادرة «جهاز كاشف التنمر الذكي»، لتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في رصد حالات التنمر وتعزيز البيئة الآمنة.

أما جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية، فقد حصل عليها محمد محسن علي عوضة ضمن فئة الأفراد بـ 2596 ساعة تطوعية، وأسرة سعدي إبراهيم حسن النجار ضمن فئة الأسرة بـ 1700 ساعة تطوعية، وفريق عطاء حمدان التطوعي ضمن فئة الفرق التطوعية بـ 82975 ساعة تطوعية.

وفي الجوائز الفردية، فازت براءة عبد القادر محمد عبد القادر بجائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية بـ 1216 ساعة تطوعية، فيما







حصلت بانا سليم قدورة على جائزة فارس/ة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية بـ 2125 ساعة تطوعية، ونالت رحمة العجيل مصطفى محمد جائزة الأصالة لأفضل المشاركات التطوعية بـ 1111 ساعة تطوعية، بينما فاز صالح محمد علي الفقيه بجائزة «همة» لأفضل المشاركات التطوعية بـ 774 ساعة تطوعية.

وضمن الجوائز المؤسسية، فازت جمعية الشارقة الخيرية بجائزة أفضل جهة أهلية تقديراً لدورها في تنفيذ المشاريع الإنسانية ودعم الأسر المحتاجة داخل الدولة وخارجها، كما فاز فريق الأدلة الجنائية وعلم الجريمة – شرطة دبي بجائزة أفضل فريق تطوعي تقديراً لدوره في تقديم خدمة نقل الجثامين وفق معايير مهنية وإنسانية.

وحصل أحمد محمد بن عجلان على جائزة أفضل قائد شاب للفرق التطوعية تقديراً لدوره القيادي في دعم العمل التطوعي، فيما نالت شيخة فرج خميس النقبي جائزة المتطوع القدوة تقديراً لمسيرتها في خدمة المجتمع وتنفيذ المبادرات التوعوية والتطوعية.

وفي جوائز التطوع المجتمعي والتخصصي، فاز مجلس ضاحية الفريش بجائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي تقديراً لمبادراته المجتمعية واستقطابه للمتطوعين، فيما حصل فريق سواعد السيوح التطوعي على جائزة التميز في التطوع التخصصي ضمن فئة الفرق، لخدماته الإنسانية والميدانية في إنقاذ ومساعدة العالقين بالمناطق الصحراوية والطرق الوعرة.

كما فازت إيمان مصطفى محمد بالجائزة ضمن فئة الأفراد عن مبادرة «مروج المعرفة»، التي تهدف إلى تنمية مهارات الطلبة في اللغة العربية عبر برامج تعليمية تطوعية.








جائزة الرقم القياسي
لساعات التطوعية


الرقم القياسي
التطوعية


رس/فارسة العمل التطوعي
لمشاركات التطو


جائزة الرقم القياسي


جائزة همة لأفضل
المشاركات التطوعية


جائزة همة لأفضل
المشاركات التطوعية


ة المتطوع القدوة


جائزة الشارقة للعمل التطوعي


جائزة أفضل فريق تطوعي


جائزة أفضل مبادرة
تطوعية


يرعون بالدم


ن من كبار السن



نظمت جمعية الشارقة الخيرية بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، الفرصة التطوعية الافتراضية « نبض العطاء»، ودعت الراغبين بالتطوع الى التسجيل على منصة مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لإدارة التلاحم المجتمعي في دائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة.

وتهدف الفرصة التطوعية، إلى نشر الوعي بأهمية الصدقة للأسر المتعففة من خلال نشر 4 منشورات على مواقع التواصل الاجتماعي (الواتساب، الإنستغرام، السناب شات، تيك توك، الخ) لمدة 24 ساعة.

كما تهدف هذه الفرصة إلى استقطاب المتطوعين للمشاركة في الأعمال الإنسانية والخيرية في مدينة كلباء.

معيار الفرصة الاجتماعية: غرس قيمة التكافل الاجتماعي والتراحم بين أفراد المجتمع والتكافل الاجتماعي.

المدينة: مدينة كلباء، إمارة الشارقة.

الفترة الزمنية: تمتد المبادرة من 9 يوليو 2026 وحتى 31 ديسمبر 2026.

الوقت: طوال اليوم

الجهة المنظمة: جمعية الشارقة الخيرية عبر منصة التطوع لدائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة

طريقة التطوع : تطوع افتراضي

دور المتطوع:

- نشر 4 منشورات على حسابات التواصل الاجتماعي .
- ارسال كل منشور لعدد 10 أشخاص بدون تكرار.
- يقوم المتطوع بجمع صورة لقطات الشاشة للمنشورات وأرسالها على البريد الإلكتروني Eman.mohamed@sssd.shj.

معيار الاختيار:

- عدد الساعات التطوعية: 2
- الفترة الزمنية: مناوبات
- عدد المتطوعين: 500
- جنس المتطوعين المطلوب: كلا الجنسين
- الفئة العمرية المطلوبة من: 18 الى: 80



جمعية «بيــت الخيــر»

تعزيز التضامن والشراكات الهادفة لإسعاد وتمكين الأســر



في العام 1989م قامت نخبة من رجال الأعمال في دبي، بمبادرة إنسانية هدفت إلى تأسيس جمعية نفع عام للعمل الخيري، وأطلقوا عليها اسم «بيت الخير»، وتم إشهارها بالقرار الوزاري رقم 41 للعام 1989م، واختاروا أن يخصصوها للعمل الخيري داخل الدولة، لمساعدة كل صاحب حاجة على أرض الإمارات، وقد نهضوا بهذه الجمعية، وطوروا برامجها ومشاريعها، حتى أصبحت الأولى في مجال تقديم الخدمات الإنسانية المتميزة وفق أرقى الممارسات، ووضعوها على طريق الريادة، فكانت كما أرادوا، وحققت الكثير من الإنجازات، وحازت على الكثير من شهادات الجودة والتميز، وحصدت المراكز الأولى في كثير من الجوائز المحلية والعربية، أهمها جائزة «أفضل أداء خيري في الوطن العربي».

مساعدة الأسر المتعففة

وسعت الجمعية منذ ولادتها إلى إفادة الأسر المتعففة والشرائح المستحقة، عن طريق حزمة من البرامج والمشاريع، اجتهدت دائماً في تقديمها وتقييمها وتطويرها والإضافة إليها، لتصب جميعها في خدمة المستحقين من الأسر الأقل دخلاً والمساكين والأرامل والأيتام والمرضى والضعفاء، وقدمت مبادراتٍ وأفكاراً مبتكرة جعلت منها الأولى دائماً، وصارت - بفضل الله تعالى - مثالاً يحتذى في التخطيط والأداء والإنجاز، وبما ألهم قيادتها الخيرية من حكمةٍ وإبداعٍ وابتكار في إيجاد الحلول والمشاريع الخيرية لنجدة ودعم أكثر الناس حاجة، وبما وفق – سبحانه – أهل الخير من أبناء العطاء لبذل أموالهم وإخراج زكاتهم وصدقاتهم من خلال «بيت الخير» التي حازت على ثقتهم، لما انتهجته من المؤسسية والشفافية والنزاهة واتباع أفضل الممارسات.

الفئات المستفيدة

تشمل الفئات المستفيدة من «بيت الخير»، أولئك الذين تعثرت ظروفهم، والأسر المتعففة، والأسر التي أضيرت بفقد عائلها لموت أو مرض أو عجز أو سجن، أو غير ذلك أزمات أو نكبات ألمت بها، وبهذا يستفيد من الجمعية الفقراء والمساكين وكبار المواطنين والأرامل والمطلقات والمرضى وضعيفو الدخل وأسر نزلاء السجون وأصحاب الهمم والأيتام والطلبة والكثير من الفئات التي تثبت الدراسات الاجتماعية استحقاقها للمساعدة. أما الهوية المؤسسية لـ «بيت الخير» فهي، التنمية المستدامة للعمل الخيري والإنساني والمجتمعي وتقديم الخدمات الخيرية المتميزة وفق أرقى الممارسات.

وتكمن رسالتها في تعزيز التضامن والشراكات الخيرية الهادفة لإسعاد وتمكين الأسر والفئات الأكثر حاجة في المجتمع الإماراتي وتحقيق الريادة في المسؤولية المجتمعية داخل الدولة. وتعتمد على قيم الالتزام بالشريعة الإسلامية، الامتثال لقوانين الدولة، العدل والشفافية، التكافل الاجتماعي، والإبداع والتميز.

الاستراتيجية

أما أهدافها الاستراتيجية للمرحلة الحالية (2022-2026) فهي تحسين المستوى المعيشي للأسر المتعففة، تعزيز أوقاف الجمعية وزيادة فرص الوقف المبتكر والمستدام، مواكبة الأجندة الوطنية للارتقاء بسعادة المستفيدين وتعزيز التكافل والتلاحم المجتمعي، تنمية وتطوير الموارد المالية، تعزيز الشراكات مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة والتواصل مع كبار المتبرعين، وأخيرا تطوير قدرات الموارد البشرية والمحافظة عليها.










تحدي
12x12
تحدي
أغسطس
بادر بعمل إنساني
بمناسبة اليوم العالمي للعمل الإنساني
كن عونا للآخرين وشارك بعطائك!
قدّم مساعدة، شارك في مبادرة إنسانية، أو خصّص وقتًا لخدمة من حولك.
فكل عطاء له قيمة
للاستفسار :
050 393 3676
Challenges@sva.shj.ae
#تحدي_العمل_الإنساني
#تحدي_12x12
جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK