VOLUNTEERS
متطوعون
مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

العـــدد
53
يناير 2026

جائـزة الشـارقة للعمـل التطوعـي تحتفـي بمرور ربـع قـرن مـن العطـاء المثمـر

25
عام

متطوعون VOLUNTEERS
مجلة شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

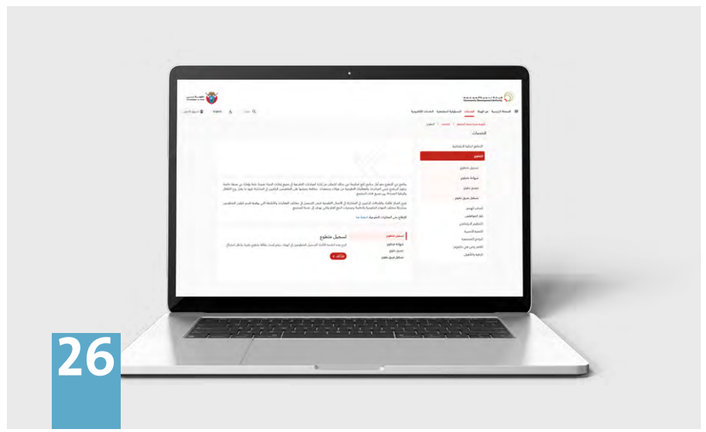
في هذا العدد

06

16

20

14


26

مشاركة جائزة الشارقة للعمل التطوعي في مهرجان الشارقة للآداب 06

هيئة الهلال الأحمر الإماراتي تطلق جائزة «عون» للخدمة المجتمعية 08

مؤسسة الشارقة لتطوير القدرات تعلن فتح باب التسجيل في مبادرة«عطاء» 14

جهود تطوعية واسعة في إندونيسيا لمواجهة كارثة انهيار التربة بجاوة - اندونيسيا 16

محمد البشير يكتب: اختتام ملهم وبداية واعدة لمسيرة متجدة 18

فرص تطوعية: «أثر طيب» فرصة تطوعية افتراضية لتعزيز قيم التكافل الاجتماعي ونشر ثقافة العطاء 24

مؤسسات تطوعية : برنامج دبي للتطوع 26

موضوع العدد: تحتفل جائزة الشارقة للعمل التطوعي بمرور 25 عامًا على انطلاقتها، مؤكدةً مكانتها كإحدى أبرز المبادرات الوطنية الرائدة في مجال العمل التطوعي، ودورها المحوري في ترسيخ ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية، وتحفيز الأفراد والمؤسسات على الإسهام الفاعل في خدمة المجتمع.

المشرف العام - رئيس التحرير
سعاد بطي الشامسي

مدير التحرير
محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي
حسن الزرعوني
مريم العبيدلي
زهرة المازمي
سماح سمير
مريم الكعبي
شيخة السركال

كُتّاب العدد
محمد البشير الدودو

تصميم وإخراج فني
سماح سمير

التحرير و المراسلات:
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم التواصل معنا على البريد الإلكتروني:
info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

بهدف إتاحة المزيد من الوقت للراغبين في المشاركة

جائزة الشـارقة للعمل التطوعي تُمدد التسجيل حتى 31 يناير 2026

بهدف إتاحة المزيد من الوقت للراغبين في المشاركة لاستكمال ملفاتهم واستيفاء الشروط والمعايير المعتمدة، أعلنت جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن تمديد فترة التسجيل في دورتها الثالثة والعشرين حتى 31 يناير 2026، وذلك استجابة لطلبات العديد من الأفراد والمؤسسات الراغبين في المنافسة على فئات الجائزة المتنوعة.

ويأتي هذا التمديد في إطار حرص الجائزة على توسيع قاعدة المشاركة، وتعزيز فرص التنافس الإيجابي بين المبادرات التطوعية المتميزة، بما يسهم في ترسيخ ثقافة العمل التطوعي وتحفيز الإبداع والابتكار في خدمة المجتمع.

15 جائزة تغطي مختلف مجالات العمل التطوعي

وتضم الجائزة 15 فئة متنوعة تغطي مختلف جوانب العمل التطوعي والإنساني والاجتماعي، ومن أبرزها؛ جائزة المتطوع القدوة التي تُمنح للأفراد والأسر الذين يمثلون نموذجاً متميزاً في العطاء المجتمعي، ويتم ترشيحهم من الجهات الحكومية والأهلية، إلى جانب جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي المخصصة لمجالس الضواحي والقرى في إمارة الشارقة، بهدف تعزيز التفاعل المجتمعي ودعم المبادرات التطوعية على مستوى الأحياء.

كما تشمل الجوائز؛ جائزة التميز في المسؤولية المجتمعية التي تهدف إلى تحفيز المؤسسات بمختلف أحجامها، من الشركات الناشئة إلى الكبرى، على تبني مبادرات اجتماعية مبتكرة تسهم في تحسين رفاهية المجتمع، وجائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية التي تُمنح للمؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية التي تقدم مشاريع رائدة ومستدامة في العمل التطوعي.

وتضم الجائزة أيضاً جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي، تقديراً للأفراد أو الجهات التي تقدم دعماً مادياً أو معرفياً، أو تسهم في وضع سياسات داعمة للمشاريع التطوعية، تجسيداً لمبدأ المسؤولية المجتمعية، إضافة إلى جائزة أفضل مبادرة تطوعية التي تُمنح للجهات الحكومية والأهلية والقطاع الخاص والفرق التطوعية والأفراد والأسر، تقديراً لإسهاماتهم المؤثرة في تنمية المجتمع وتحسين جودة الحياة.

وتشمل كذلك جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية للمؤسسات الأهلية والفرق التطوعية والأفراد والأسر، و«جائزة الطالب الجامعي» لأعلى المشاركات التطوعية لطلبة الجامعات في الدولة، بالإضافة إلى «جائزة فارس العمل التطوعي» لطلبة المدارس ممن يحققون أعلى الساعات التطوعية.

كما تكرم الجائزة كبار السن من خلال «جائزة الأصالة» تقديراً لمشاركاتهم التطوعية المميزة، و«جائزة هِمّة» لأفضل المشاركات التطوعية لذوي الإعاقة (أصحاب الهمم)، إلى جانب «جائزة أفضل جهة أهلية»، و«جائزة أفضل فريق تطوعي»، و«جائزة أفضل قائد شاب للفرق التطوعية»، فضلًا عن «جائزة التميز في التطوع التخصصي» التي تُمنح للأفراد أو الفرق التي توظف خبراتها العلمية والمهنية في أعمال تطوعية متخصصة ذات أثر مستدام.

وعي مجتمعي متزايد بأهمية التطوع

وفي هذا السياق، أوضح الدكتور جاسم الحمادي، الأمين العام لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الجائزة تشهد إقبالاً متزايداً عاماً بعد عام، ما يعكس تنامي وعي المجتمع بأهمية العمل التطوعي ودوره في تعزيز القيم الإنسانية ودعم مسارات التنمية المستدامة. وأكد أن تمديد فترة التسجيل جاء استجابة لطلبات المشاركين الراغبين في الحصول على وقت إضافي لإعداد ملفاتهم بالشكل الأمثل.

الدكتور جاسم الحمادي/ أمين عام الجائزة

سعاد الشامسي/ المدير التنفيذي للجائزة

وأضاف الحمادي أن الجائزة تسعى إلى ترسيخ ثقافة التطوع بين الأفراد والمؤسسات، وتشجيع المبادرات التي تعزز التلاحم المجتمعي، وتسهم في بناء مجتمع متماسك ومتمايز، يجسد رؤية ونهج إمارة الشارقة ويعزز ريادتها المجتمعية.
منصة للابتكار والعطاء المجتمعي

من جانبها، أكدت سعاد الشامسي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الدورة الثالثة والعشرين تتميز بالتنوع والشمولية، حيث تم استحداث فئات جديدة تعكس التطورات الحديثة وتلبي احتياجات المجتمع، مشيرة إلى أن مرحلة التقييم ستبدأ فور إغلاق باب التسجيل.

وأوضحت الشامسي أن الجائزة أصبحت منصة فاعلة لإبراز جهود الأفراد والمؤسسات، وتشجيع الابتكار والعطاء المجتمعي، وإطلاق المبادرات الرائدة في مجال العمل التطوعي، داعية جميع الأفراد والمؤسسات والفرق التطوعية إلى المشاركة الفاعلة في الدورة الحالية، مؤكدة أن العمل التطوعي ليس مجرد عطاء، بل استثمار في بناء مجتمع قوي ومتماسك.

ودعت المدير التنفيذي للجائزة، جميع الأفراد والمؤسسات والمجموعات التطوعية للمشاركة الفاعلة في الدورة الحالية، مؤكدة أن العمل التطوعي ليس مجرد عطاء، بل استثمار في بناء مجتمع قوي ومتماسك.

ويمكن للراغبين في المشاركة في الدورة الثالثة والعشرين للجائزة، عبر موقعها الإلكتروني https://sva.shj.ae، حيث تستهدف الجائزة تكريم الأفراد والمؤسسات التي قدمت إسهامات متميزة في مختلف مجالات العمل التطوعي.

لدعم القيم الإيجابية لدى النشء والشباب

مشاركة جائزة الشارقة للعمل التطوعي في مهرجان الشارقة للآداب

شاركت جائزة الشارقة للعمل التطوعي في فعاليات مهرجان الشارقة للآداب، انطلاقاً من إيمانها الراسخ بدور الكتاب والكلمة في ترسيخ القيم الإيجابية لدى النشء والشباب.

وأوضحت سعاد بطي الشامسي، المدير التنفيذي للجائزة، أن هذا الحضور يُعبر عن حرص الجائزة الدائم على المشاركة في الفعاليات الثقافية البناءة، مثمنةً في الوقت ذاته جهود القائمين على المهرجان لمنحهم فرصة التواصل المباشر مع الجمهور وتعريفهم بأهداف وإصدارات الجائزة.

وكشفت الشامسي أن الجناح الخاص بالجائزة يستثمر هذا التجمع الثقافي لتمديد فترة التسجيل في دورتها الثالثة والعشرين، داعيةً الزوار لزيارة الجناح والاستفادة من هذه الفرصة.

للمعلومات حول التسجيل في الدورة الثالثة والعشرين حمّل
دليل المشارك عبر موقعنا الالكتروني **https://sva.shj.ae**
أو امسح الكود

بدورتها الـ14

هيئة الهلال الأحمر الإماراتي تطلق جائزة «عون» للخدمة المجتمعية

أطلقت هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، فعاليات الدورة الـ14 لجائزة «عون» للخدمة المجتمعية، على مستوى المؤسسات التعليمية والتأهيلية في الدولة للعام الدراسي 2025-2026، والتي تتمحور فكرتها حول عدد من المجالات الإنسانية والمجتمعية التي تخدم شرائح مهمة، وتدعم المبادرات التي تخدم المجتمع، حيث تتنافس المؤسسات التعليمية من رياض الأطفال إلى الجامعات ومراكز أصحاب الهمم في تحقيق تلك الأهداف.

غرس مفاهيم العمل التطوعي والإنساني والخيري بين الطلاب

وأكد سعادة عمير محمد المهيري نائب الأمين العام للشؤون المحلية بالهيئة، خلال المؤتمر الصحافي الذي عُقد، اليوم الثلاثاء، بمقر الهيئة في أبوظبي، اهتمام القيادة العليا للهيئة بجائزة «عون» للخدمة المجتمعية لتعزيز جانب المسؤولية المجتمعية لدى المؤسسات التعليمية كافة، مشيراً إلى أن الجائزة تساهم في غرس مفاهيم العمل التطوعي والإنساني والخيري بين الطلاب، وتشجعهم على روح التنافس ومد يد العون ومساعدة أصحاب الحاجات، إضافة إلى تأهيل المجتمع الطلابي للمساهمة الفاعلة في البرامج والأنشطة الإنسانية والخيرية المتنوعة التي تعزز جهودهم وتخدم مجتمعهم ووطنهم بجانب الهوية الوطنية، علاوة على تعميق مفهوم التحرك الذاتي للطلاب واستقطابهم للمشاركة في الأنشطة المختلفة.

331 مدرسة و6 جامعات و6 مراكز لأصحاب الهمم

وأضاف المهيري، أن برامج الجائزة تميزت بالتنوع والابتكار، حيث وصل عدد الفعاليات والمبادرات التطوعية من قِبل الطلاب في الدورة الماضية إلى 342، وبلغ عدد المدارس المشاركة في هذه الجائزة 331 مدرسة، إضافة إلى 6 جامعات و6 مراكز لأصحاب الهمم، بينما بلغ عدد فريق الهلال الطلابي بجميع مدارس الدولة 83,637 طالباً وطالبة، وبلغ عدد المدارس الفائزة على المستوى المحلي 131 مدرسة، والمدارس الفائزة على مستوى الدولة 24 مدرسة، كما بلغ عدد الفئات الفائزة على المستوى المحلي 78، فضلاً عن تسجيل 250,911 ساعة تطوعية.

تحت شعار «شارك في الوقف واصنع الأثر»

إطلاق حملة «كلنا واقفون» لتعزيز ثقافة الوقف بالشارقة

أطلقت دائرة الأوقاف بالشارقة حملة كلنا واقفون تحت شعار «شارك في الوقف واصنع الأثر»، في إطار رؤيتها الاستراتيجية الهادفة إلى ترسيخ ثقافة الوقف وتعزيز حضوره كأحد الركائز الأساسية للتنمية المجتمعية المستدامة. تهدف الحملة إلى توسيع مفهوم الوقف ليشمل مختلف فئات المجتمع، انطلاقًا من إيمان الدائرة بأن الوقف مسؤولية مجتمعية شاملة وليس حكرًا على فئة أو مجال معين.

وتسعى الحملة إلى تحفيز الأفراد والمؤسسات على المساهمة في العمل الوقفي كلٌّ حسب إمكانياته وقدراته، وذلك من خلال 4 أشكال رئيسية هي: الفكرة عبر تحويل الأفكار والمقترحات إلى مشاريع وقفية مبتكرة، والعلم من خلال مشاركة العلم والخبرة كوقف ينتفع به، والوقت بتخصيص جزء من وقت الفرد للتطوع، والمال من خلال تخصيص مبلغ للمساهمة في دعم المشاريع الوقفية، بما يتيح للجميع ترك أثر إيجابي في المجتمع بطرق متنوعة.

وتضم الحملة آليات واضحة للمشاركة، حيث يمكن للراغبين التسجيل عبر الرابط المخصص للحملة من خلال موقع الدائرة الإلكتروني باستخدام الهوية الرقمية، وتحديد نوع المشاركة وتعبئة نموذج بسيط يصف المساهمة، ومن ثم إصدار شهادة إلكترونية.

برعاية حاكم الشارقة.. مؤتمر اللغة العربية الدولي يفتتح دورته الـ8

أطلق المركز التربوي للغة العربية لدول الخليج بالشارقة، فعاليات مؤتمر اللغة العربية الدولي الثامن، برعاية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة.

وانعقدت فعاليات المؤتمر في مقر المركز بالمدينة الجامعية، خلال يومي 28 و29 يناير 2026، بمشاركة واسعة من الخبراء والباحثين. ويهدف المؤتمر إلى مناقشة مستقبل تعليم اللغة العربية وتعلّمها، واستعراض التحديات والفرص المرتبطة بتطوير مناهجها وأساليب تدريسها.

شرطة دبي تفتح التسجيل لمشاركة المتطوعين في تحدي الإمارات للفرق التكتيكية 2026

أعلنت القيادة العامة لشرطة دبي، فتح باب التسجيل للمتطوعين الراغبين بالمشاركة في النسخة السابعة من تحدي الإمارات للفرق التكتيكية «سوات 2026» التي ستقام من 7 حتى 11 من فبراير العام المُقبل في المدينة التدريبية بالرؤية بدبي.

ويأتي هذا الإعلان مع توافر الفرص التطوعية، انطلاقاً من حرص شرطة دبي على تعزيز ثقافة العمل التطوعي وإشراك المجتمع في الفعاليات المهمة، ومنها تحدي الإمارات للفرق التكتيكية الذي بات من أهم التحديات التي تجمع نخب الوحدات الشرطية الخاصة وفرق التدخل السريع والفرق التكتيكية من مختلف دول العالم.

توفر 11 حقاً للمتطوع.. وتلزمه بـ 7 واجبات

اعتماد سياسة «معدلة» للعمل التطوعي في أبوظبي

اعتمد رئيس دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، الدكتور مغير الخيلي، سياسة العمل التطوعي «المعدلة» في الإمارة. وحددت السياسة المعدلة 11 حقاً للمتطوع، وسبعة واجبات عليه، كما أوجدت سبعة مسارات للتطوع، تشمل: التطوع الطبيعي، والاعتباري، والافتراضي، والتخصصي، والتطوع في حالات الطوارئ، والتطوع في الخارج، إضافة إلى التطوع المؤسسي.

وأكدت الدائرة أن سياسة العمل التطوعي تهدف إلى خلق بيئة تطوعية فعالة في أبوظبي، لنشر الوعي وترويج ثقافة العمل التطوعي لتعزيز التماسك والتلاحم الاجتماعي، بما يعود بالنفع على المجتمع ككل، وتشجيع العمل التطوعي، وتمكين قطاع العمل التطوعي من خلال التكنولوجيا الحديثة، إضافة إلى وضع الضوابط التي تكفل تشجيع وحماية المتطوع.

وحددت السياسة خمس ركائز أساسية للعمل التطوعي في الإمارة، تشمل: ترسيخ العمل التطوعي عنصراً رئيساً في نسيج مجتمع أبوظبي، والمشاركة في العمل التطوعي لتعزيز شمولية الفئات كافة في المجتمع، وتعزيز المساواة والتنوع للعمل التطوعي، وتأسيس بيئة آمنة للعمل التطوعي، إضافة إلى جعل إطار العمل التطوعي في أبوظبي نموذجاً إقليمياً وعالمياً.

ووفرت السياسة 11 حقاً للمتطوعين، تشمل: تسجيل اهتمامهم بأي فرصة للتطوع على المنصة الإلكترونية للتطوع أو أي منصة أخرى، والتقدم بطلب للالتحاق بأي فريق تطوعي، والمعاملة على أساس المساواة والعدل من جانب الجهات التي تستعين بالمتطوعين والفرق التطوعية والمتطوعين الآخرين

تحت شعار «يداً بيد»

«عام المجتمع» يختتم مبادراته مرسخاً نموذجاً في التلاحم والشمولية

يختتم عام المجتمع لدولة الإمارات العربية المتحدة 2025، حيث دعا العام كل من يعتبر دولة الإمارات وطنًا له في المساهمة وبناء مجتمع يقوم على التواصل والمشاركة والتطوير. وتحت شعار «يداً بيد»، أبرز عام المجتمع أهمية تعزيز ثقافة الوحدة والنمو والعطاء وترسيخ الروح التي تجمع أفراد المجتمع ومؤسساته نحو مستقبل أكثر ازدهاراً.

كما شهد عام المجتمع أشكالاً متعددة من التعاون مع الجهات الوطنية والمؤسسات، وشارك المبدعون المحليون بحرفيتهم ورؤاهم الإبداعية لتشكيل تجارب ذات معنى، وساهم أيضاً أفراد الجمهور بمهاراتهم وقصصهم الشخصية، إذ شكّلت هذه الشراكات معاً جهداً متكاملاً لتعزيز الروابط التي تُعرّف المجتمع في دولة الإمارات.

أفادت روضة الفلاسي، مدير مشروع عام المجتمع: «يتميز مجتمع دولة الإمارات بتنوع أفراده وخلفياتهم وثقافاتهم ومسارات حياتهم. وخلال العام، أثرى هذا التنوع التفاعل بين أفراد مجتمعنا. ومن خلال العمل الجماعي، توحدنا وساهمنا في نمو مجتمعنا، كما عكست كل شراكة وتعاون حكاية مجتمع مترابط يدفع بعجلة التقدم دوما إلى الأمام».

لبنى القاسمي: اجعلوا العطاء جزءًا من استراتيجيتكم قبل الربح

ضمن فعاليات اليوم الأول من الدورة التاسعة من مهرجان الشارقة لريادة الأعمال الذي ينظمه مركز الشارقة لريادة الأعمال «شراع»، أكدت معالي الشيخة لبنى بنت خالد القاسمي، أول وزيرة في تاريخ دولة الإمارات العربية المتحدة، على أهمية تحول العمل الخيري من العطاء التقليدي قصير الأمد إلى استراتيجيات مؤثرة وطويلة الأمد، تعزز العملية التعليمية، وتدعم الأسر والمبادرات الصحية، وتشجع على المشاركة المجتمعية.

جاء ذلك خلال جلسة حوارية حملت عنوان «العمل الخيري والاستثمار المؤثر كنموذج جديد للنمو المستدام في المنطقة» ضمن فعاليات اليوم الأول من الدورة التاسعة من مهرجان الشارقة لريادة الأعمال الذي ينظمه مركز الشارقة لريادة الأعمال «شراع».

«أوقاف الشارقة» توسّع مبادرة «تبريد» بافتتاح مقر جديد في خورفكان

في خطوة تعكس التزام دائرة الأوقاف بتعزيز المبادرات الوقفية ذات الأثر المجتمعي، أعلنت الدائرة عن التوسع في مبادرة تبريد عبر افتتاح مقر جديد لها في مدينة خورفكان، إلى جانب مقرها القائم في منطقة مويلح، استكمالًا للنجاحات التي حققتها منذ إطلاقها في عام 2020. وتُنفّذ المبادرة بالتعاون مع مركز الشارقة للعمل التطوعي، حيث يشارك المتطوعون في توزيع الثلج والمياه على فئة العمال في مختلف مناطق إمارة الشارقة، بما يعزز قيم العطاء والتكافل المجتمعي.

ويأتي هذا التوسع ضمن توجه الدائرة إلى تطوير المبادرات الوقفية بما يتماشى مع احتياجات المجتمع، ويسهم في توسيع قاعدة المستفيدين وتعظيم الأثر الإنساني للمبادرة على مستوى الإمارة.

ويذكر أن مبادرة تبريد حازت على المركز الثالث في جائزة الشارقة للعمل التطوعي لعام 2022، تقديرًا لدورها المجتمعي وأثرها الإنساني البارز.

«ربع قرن» تنظم جلسة إجرائية لأعضاء مجلسي شورى أطفال وشباب الشارقة

نظّمت مؤسسة ربع قرن لصناعة القادة والمبتكرين، متمثلة في «أطفال الشارقة، ناشئة الشارقة وسجايا فتيات الشارقة» جلسة إجرائية برلمانية، بعد افتتاح دور الانعقاد الثامن عشر لمجلس شورى أطفال الشارقة، ودور الانعقاد التاسع لمجلس شورى شباب الشارقة، تحت شعار «خدمة المجتمع قيادة»، ضمن مسار المهارات الحياتية، في مشهد يعكس عمق تجربة إمارة الشارقة الريادية لأجيال المستقبل، ويبرز مدى وعيهم بأهمية أدوارهم الوطنية.

عقدت الجلسة في المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة، برئاسة كل من حميد سعيد الزعابي، رئيس مجلس شورى أطفال الشارقة، وحمد محمد إبراهيم، رئيس مجلس شورى شباب الشارقة، بهدف طرح الأفكار ومناقشة المقترحات والرؤى لمجموعة من المحاور الوطنية والمجتمعية التي تمثل قضايا محورية تمس حياة الأطفال والشباب، وتشكل أولوياتهم في اختيار المحور الرئيس للجلسة القادمة.

بهدف تعزيز جودة الأنشطة اللاصفية وتنمية مهارات المستقبل

هيئة الشارقة للتعليم الخاص تطلق مجلس النشاط المدرسي 2025-2026

شكلت هيئة الشارقة للتعليم الخاص، مجلس النشاط المدرسي للعام الدراسي 2025–2026، بهدف تعزيز جودة الأنشطة اللاصفية في المدارس الخاصة بالإمارة، وتنمية مهارات المستقبل لدى الطلبة، بما يسهم في خلق بيئة تعليمية مبتكرة ومحفّزة للإبداع، ومتوافقة مع مؤشرات الأداء المعتمدة لدى الهيئة.

مجلس استشاري مهني تطوعي

ويُعد مجلس النشاط المدرسي، مجلساً استشارياً مهنياً تطوعياً، يضم نخبة من اختصاصي الأنشطة والقيادات التربوية الفاعلة، ويعمل بدعم مباشر من هيئة الشارقة للتعليم الخاص، بما يعزز دور الأنشطة المدرسية في بناء شخصية الطالب وتنمية قدراته الحياتية.

18 ألف زائر لمهرجان الشارقة للسيارات القديمة في نسخته الثالثة

في نسخة استثنائية استقطبت أكثر من 18,000 زائر .. اختُتمت مساء أمس (الأحد) فعاليات النسخة الثالثة من مهرجان الشارقة للسيارات القديمة، التي أقيمت خلال الفترة من 22 إلى 25 يناير 2026 في مقر نادي الشارقة للسيارات القديمة، تحت شعار «حين يتحرّك الزمن»، بعد أربعة أيام حافلة بالفعاليات الثقافية والمعرفية التي استحضرت تاريخ المركبات بوصفه جزءاً أصيلاً من الذاكرة الإنسانية. وشهد المهرجان مشاركة أكثر من 300 سيارة قديمة ونادرة، إلى جانب برنامج حواري متكامل وفعاليات تفاعلية وعائلية.

وجاءت هذه النسخة لتكرّس رؤية النادي في تحويل السيارات القديمة من مجرد معروضات ساكنة إلى حكايات حيّة تتحرّك بين الأجيال، حيث جمع الحدث بين جماليات التصميم، والتاريخ الصناعي، والبُعد الإنساني المرتبط بعلاقة الإنسان بالمركبة. وتوزّع الزوار بين أجنحة العرض، والجلسات الحوارية، والمساحات التفاعلية، وسط أجواء جمعت بين الشغف والمعرفة، وقدّمت تجربة متكاملة تعيد قراءة الماضي بلغة معاصرة تلامس الحاضر وتستشرف المستقبل.

لتعزيز قيم التعاطف والمسؤولية لدى الشباب

مؤسسة الشارقة لتطوير القدرات تعلن فتح باب التسجيل في مبادرة«عطاء»

أعلنت مؤسسة الشارقة لتطوير القدرات عن فتح باب التسجيل في مبادرة «عطاء»، وهي مبادرة شبابية مجتمعية تهدف إلى غرس قيم الامتنان، والتعاطف، والمسؤولية في نفوس الشباب، والعمل على بناء مجتمع تطوعي قيادي قائم على التعاطف وقادر على تحمّل المسؤولية وخدمة المجتمع بفاعلية.

وتأتي مبادرة «عطاء» ضمن جهود المؤسسة الرامية إلى تمكين الشباب من أداء دورهم المجتمعي والإنساني، من خلال تقديم تجربة تعليمية متكاملة تجمع بين ورش العمل التفاعلية والزيارات الميدانية الهادفة، بما يسهم في تعزيز الوعي الثقافي والاجتماعي، وفتح آفاق الحوار والتواصل مع المجتمعات المتنوعة.

وتركّز المبادرة على تحويل مفهوم العطاء من ممارسة تطوعية مؤقتة إلى رحلة وعي وتعلّم وتأثير مستدام، حيث يكتسب المشاركون منظوراً أعمق لفهم تحديات المجتمعات المختلفة ونقاط قوتها، والتعلّم منها عبر الحوار البنّاء وتبادل الخبرات، بما يعزّز قدرتهم على إحداث أثر إيجابي حقيقي داخل المجتمع.

جمعية أصدقاء مرضى السرطان تحقق أعلى مستوى تفاعل مجتمعي في 2025

سجلت جمعية أصدقاء مرضى السرطان خلال عام 2025 أعلى مستويات التفاعل والحضور المجتمعي والمؤسسي في تاريخها، محققة إنجازات نوعية في مسارات الدعم العلاجي، والتوعية، والمناصرة، حيث قدّمت دعماً مالياً مباشراً لأكثر من 500 مريض بالسرطان، خصصت له ما يزيد على 10,4 ملايين درهم لتغطية تكاليف العلاج والاحتياجات المرتبطة به.

وشهدت المبادرة الأبرز للجمعية، «القافلة الوردية»، أعلى حصيلة فحوصات مجانية للكشف المبكر عن سرطان الثدي منذ انطلاقها، إذ وفّرت 19,791 فحصاً مجانياً في مختلف إمارات الدولة خلال شهر أكتوبر الوردي. كما نظّمت الجمعية على مدار العام 36 فعالية وأنشطة إنسانية وتوعوية، استفاد منها أكثر من 2000 مريض ومرافق، في إطار دعم نفسي ومعنوي متكامل.

مؤسسة صقر تكمل تجهيز طرود «سفينة صقر الإنسانية» لدعم الأشقاء بغزة

أتمت مؤسسة صقر بن محمد القاسمي للأعمال الخيرية والإنسانية، بمتابعة الشيخ أحمد بن صقر القاسمي، رئيس مجلس أمناء المؤسسة وبالتعاون مع عملية «الفارس الشهم 3» مرحلة تجهيز الطرود الإغاثية المخصصة لـ «سفينة صقر الإنسانية» في مركز رأس الخيمة للمعارض (إكسبو)، وذلك ضمن الاستعدادات الجارية لتحميلها على متن السفينة خلال الفترة المقبلة، تمهيداً لتوجّهها إلى ميناء العريش في جمهورية مصر العربية، دعماً للأشقاء في قطاع غزة.

وتتضمن الطرود التي جرى استكمال تجهيزها مواد غذائية وصحية، ومواد إيواء، إضافةً إلى مستلزمات طبية، ضمن حمولة إجمالية تُقدَّر بنحو 4000 طن من المساعدات الإنسانية والإغاثية، في إطار منظومة العمل الإنساني الإماراتي المتكاملة الهادفة إلى التخفيف من معاناة المدنيين في قطاع غزة، وتلبية احتياجات الفئات الأكثر تضرراً، لا سيما الأطفال والنساء وكبار السن.

وسط مشاركة واسعة من عشر دول وحضور كبير من المتطوعين

خورفكان تحتفي بختام ناجح لمهرجانها البحري الـ3 بعد 10 أيام حافلة

اختتم مهرجان خورفكان البحري، فعاليات نسخته الثالثة، محققاً نجاحاً تنظيمياً وجماهيرياً لافتاً، بعد عشرة أيام متواصلة من الأنشطة البحرية والتراثية والرياضية التي احتضنها شاطئ خورفكان، بمشاركة واسعة من عشر دول، ووسط حضور كبير من المواطنين والمقيمين والزوار من داخل الدولة وخارجها.

إبراز التراث البحري الأصيل

وأكد سعادة خالد جاسم المدفع، رئيس مجلس إدارة نادي الشارقة الدولي للرياضات البحرية، في تصريحات لـ«الشارقة 24»، أن المهرجان جاء بدعم من صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، وتحت رعاية سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد نائب حاكم الشارقة، مشيراً إلى أن هذه الرعاية أسهمت في تحقيق أهداف المهرجان الرامية إلى إبراز التراث البحري الأصيل، وتعزيز مكانة خورفكان كوجهة سياحية وبحرية بارزة على مستوى الدولة والمنطقة

جهود تطوعية واسعة في إندونيسيا لمواجهة كارثة انهيار التربة بجاوة

ارتفعت حصيلة ضحايا انهيار التربة قرب مدينة باندونغ في جزيرة جاوة الإندونيسية إلى 17 شخصاً، فيما لا يزال نحو 80 آخرين في عداد المفقودين، وسط استمرار هطول الأمطار الغزيرة التي تعيق عمليات البحث والإنقاذ.
وفي مشهد يعكس روح التضامن المجتمعي، شارك نحو 2000 شخص في عمليات الإنقاذ، من بينهم عسكريون وفرق شرطة ومتطوعون، الذين عملوا جنباً إلى جنب للبحث عن ناجين تحت الأنقاض، رغم المخاطر الناتجة عن عدم استقرار التربة واحتمال وقوع انهيارات جديدة.
وبذلت الفرق التطوعية جهوداً كبيرة في تقديم الدعم الميداني، والمساعدة في إجلاء المتضررين، وتوفير الاحتياجات الأساسية للأسر المنكوبة. وتبرز هذه المشاركة الواسعة الدور الحيوي للعمل التطوعي في الاستجابة للكوارث، خاصة في ظل تكرار مثل هذه الحوادث خلال موسم الأمطار، مما يعزز أهمية الجاهزية المجتمعية والتكاتف الإنساني في مواجهة الأزمات.

متطوعون في خط المواجهة لمساندة جهود إخماد حرائق باتاغونيا بالأرجنتين

تواصل فرق الإطفاء، بدعم واسع من المتطوعين، جهودها للسيطرة على حرائق الغابات التي اجتاحت منطقة باتاغونيا في الأرجنتين، متسببة في التهام أكثر من 15 ألف هكتار من الأراضي وتدمير أكثر من 10 منازل، وسط ظروف مناخية صعبة ورياح قوية ساهمت في انتشار النيران.

وشارك مئات المتطوعين إلى جانب رجال الإطفاء في عمليات الإخماد والإجلاء، حيث تم إجلاء نحو 3000 سائح و15 عائلة من المناطق المتضررة، إضافة إلى تقديم الدعم اللوجستي والإنساني للأهالي. كما ساهم المتطوعون في حماية المناطق السكنية القريبة وتقليل الخسائر.

ورغم إعلان السلطات أن الوضع أصبح أكثر هدوءاً، إلا أنه لا يزال حرجاً، خاصة مع استمرار اندلاع حرائق أخرى في المنطقة. وتبرز هذه الجهود الدور الحيوي للعمل التطوعي في مواجهة الكوارث البيئية، وتعزيز سرعة الاستجابة وحماية الأرواح والممتلكات.

في مقاطعة هونغ ين

مبادرات شبابية تعزز الدفء الإنساني عبر «التطوع الشتوي 2025» و«الربيعي 2026»

أطلقت اتحادات الشباب في مقاطعة هونغ ين سلسلة مبادرات إنسانية ضمن برنامجي «التطوع الشتوي 2025» و«التطوع الربيعي 2026»، مستهدفة دعم المناطق النائية والمحرومة داخل وخارج المقاطعة. وشملت الأنشطة تقديم الرعاية الصحية المجتمعية، والفحوصات والعلاج المجاني، والتبرع بالدم، إلى جانب دعم الأسر الفقيرة والطلاب، وتنفيذ مشاريع بيئية وتنموية.

وفي هذا الإطار، نفذت جامعة تاي بينه للطب والصيدلة برنامج «دفء المرتفعات»، حيث تم تقديم خدمات طبية واستشارات وأدوية مجانية لأكثر من 400 مستفيد، إضافة إلى توزيع مساعدات غذائية وملابس شتوية وهدايا موسمية، ودعم المدارس بالمستلزمات الأساسية.

كما تضمنت المبادرات مشاريع لتحسين البنية التحتية، مثل إنارة الشوارع بالطاقة الشمسية، وزراعة الأشجار في المؤسسات التعليمية. وأسهمت هذه الجهود في ترسيخ قيم التضامن المجتمعي، وتعزيز دور الشباب في العمل التطوعي، بما يدعم التنمية المستدامة ويمنح الأسر المحتاجة موسماً أكثر دفئاً واستقراراً.

بقلم / **محمد البشير الدودو**
محرر إعلامي

اختتام ملهم وبداية واعدة لمسيرة متجدة

تماشياً مع مستهدفات عام المجتمع 2025، الذي أطلقه صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، برزت مبادرة «7 فرص تطوعية في 7 إمارات» كنموذج وطني متكامل جسّد رؤية دولة الإمارات في ترسيخ ثقافة العمل التطوعي وتعزيز دوره في دعم التنمية المستدامة.

وقد نفّذت وزارة تمكين المجتمع هذه المبادرة بالشراكة مع مؤسسة الإمارات خلال الفترة من أكتوبر إلى ديسمبر 2025، لتشمل كافة إمارات الدولة، في إطار حملة وطنية هدفت إلى تحفيز الأفراد والمؤسسات على الانخراط في العمل التطوعي، وتعزيز قيم التلاحم والمسؤولية المجتمعية.

وجاءت المبادرة لتؤكد توجه الدولة نحو التطوع التخصصي، من خلال إشراك الخبراء والقيادات وأفراد المجتمع في تنفيذ مشاريع نوعية تستثمر مهاراتهم وخبراتهم في خدمة المجتمع، بما يعكس الإرث القيمي والإنساني للمجتمع الإماراتي، الذي جعل من التطوع نهجاً راسخاً وممارسة مستدامة.

وتوزعت الفرص التطوعية على إمارات الدولة السبع، حيث حملت كل إمارة مشروعاً يعكس خصوصيتها واحتياجاتها المجتمعية. ففي إمارة أبوظبي، نُظمت جلسات حوارية استهدفت طلبة الجامعات، جمعتهم مع نخبة من القادة والخبراء لنقل التجارب المهنية والحياتية، بما يسهم في تمكينهم وإلهامهم لبناء مستقبلهم. وفي دبي، تجسدت قيم الدمج المجتمعي من خلال ورشة فنية جمعت الفنانين مع أصحاب الهمم، أتاحت لهم التعبير عن إبداعاتهم في أعمال فنية تعكس روح الهوية الوطنية.

أما في الشارقة، فقد ركزت المبادرة على تطوير البيئة التعليمية عبر فعالية «مدارس بروح المجتمع»، التي أسهمت في تحسين المرافق المدرسية وإضفاء لمسات جمالية تعزز من بيئة التعلم.

وفي عجمان، تجلت الجهود في تنظيم فحوصات صحية تطوعية بمشاركة كوادر طبية، هدفت إلى تعزيز الوعي الصحي والكشف المبكر، بما يدعم جودة الحياة المجتمعية.

وفي أم القيوين، عمل المتطوعون على تجميل ممشى «البيت المتوحد»، ليصبح مساحة أكثر حيوية وجاذبية للعائلات والزوار، فيما شهدت رأس الخيمة مبادرة نوعية لإعادة تأهيل قوارب الصيادين، في خطوة تعكس الاهتمام بالحفاظ على التراث البحري وصونه للأجيال القادمة.

أما في الفجيرة، فقد اتجهت الجهود نحو حماية البيئة البحرية من خلال زراعة الشعاب المرجانية وتنظيف قاع البحر، بمشاركة غواصين وخبراء بيئيين، في مبادرة تعزز الوعي البيئي والاستدامة.

وشكّل اختتام هذه المبادرة مع نهاية عام 2025 محطة فارقة في مسيرة العمل التطوعي، إذ لم تكن مجرد سلسلة من الفعاليات، بل نموذجاً عملياً يعكس تطور منظومة التطوع في الدولة وانتقالها إلى مستويات أكثر احترافية وتنظيماً، قائمة على التخصص وتحقيق الأثر المستدام.

ومع بداية عام 2026، برز شهر يناير كامتداد طبيعي لهذا الزخم، حيث شهد إطلاق العديد من المبادرات والبرامج المجتمعية التي عكست وعياً متزايداً بأهمية العمل التطوعي كركيزة أساسية في بناء مجتمع متماسك وقادر على مواجهة التحديات. وقد اتسمت هذه المبادرات بالتنوع، لتشمل مجالات إنسانية وصحية وتعليمية وبيئية، بمشاركة فاعلة من مختلف فئات المجتمع، خاصة فئة الشباب.

إن ما تحقق في ختام عام 2025، وما تبعه من حراك نشط في مطلع عام 2026، يؤكد أن العمل التطوعي في دولة الإمارات لم يعد جهداً موسمياً، بل أصبح ثقافة راسخة ونهجاً مستداماً يعكس وعي المجتمع بأهمية العطاء والمسؤولية المشتركة.

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (23)

القرارات التنفيذية

يصدر وزير تمكين المجتمع القرارات والنماذج اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القرار.

لترسيخ ثقافة البذل والمسؤولية المجتمعية

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تحتفي بمرور ربع قرن من العطاء المثمر

تحتفل جائزة الشارقة للعمل التطوعي بمرور 25 عامًا على انطلاقتها، مؤكدةً مكانتها كإحدى أبرز المبادرات الوطنية الرائدة في مجال العمل التطوعي، ودورها المحوري في ترسيخ ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية، وتحفيز الأفراد والمؤسسات على الإسهام الفاعل في خدمة المجتمع.

ومنذ تأسيسها عام 2001م بمرسوم أميري من لدن حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة، شكّلت الجائزة منصة متكاملة لتكريم الجهود التطوعية المتميزة، وأسهمت في دعم المبادرات الإنسانية والاجتماعية والتنموية، مستقطبةً على مدار ربع قرن مشاركات تطوعية واسعة على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة، شملت الأفراد والمؤسسات الحكومية والخاصة والجهات ذات النفع العام وفرق العمل التطوعي، إضافة إلى المبادرات والبرامج النوعية. وتشير إحصائيات الجائزة إلى أنها نظّمت منذ انطلاقتها في العام 2001م، نحو 23 دورة، وخلالها تم تكريم نحو 1300 فائز من الأفراد والمؤسسات في مختلف فئاتها.

أما في الدورة الـ 22 لعام 2024، فقد تم تكريم 41 فائزًا من أصل 105 مشاركين، وشهدت تنفيذ 254,760 ساعة تطوعية بمشاركة 16,901 متطوعًا عبر 73 فرصة تطوعية، إلى جانب توفير دعم مالي بلغ 595,674 درهمًا، بما يعكس الأثر المتنامي للجائزة في دعم القطاعات الحيوية، وفي مقدمتها الخدمات الاجتماعية، والصحة، والتعليم، وحماية البيئة، وتمكين الفئات المستحقة.

كما شهدت الجائزة خلال السنوات الأخيرة تطورا ملحوظا من حيث تنوع فئاتها، وتوسّع نطاق المشاركات، وارتفاع نسبة مشاركة الشباب والمتطوعين الجدد، في مؤشر واضح على تنامي الوعي المجتمعي بأهمية العمل التطوعي كرافد أساسي للتنمية المستدامة وتعزيز التلاحم المجتمعي.

نهج راسخ متأصل في المجتمع

بهذه المناسبة، أكدت سعادة مريم ماجد الشامسي، رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، ورئيس مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن مرور 25 عاماً على إطلاق الجائزة يجسد نجاح رؤية الشارقة في جعل العمل التطوعي نهجا راسخا وأسلوب حياة متأصل في المجتمع.

وقالت سعادتها إن الجائزة لم تكن مجرد مبادرة تكريمية، بل مشروعا مجتمعيا متكاملا أسهم في بناء منظومة تطوعية فاعلة، وتعزيز قيم العطاء والتكافل والمسؤولية المجتمعية، مشيرةً إلى أن الجائزة نجحت على مدار ربع قرن في احتضان المبادرات التطوعية النوعية، وتقدير جهود المتطوعين، وتمكين المؤسسات من أداء دورها المجتمعي بكفاءة واستدامة.

وأضافت أن الجائزة أسهمت في تطوير مفهوم

سعادة مريم الشامسي/ رئيس مجلس أمناء الجائزة

المبادرات التطوعية لدى المؤسسات الحكومية والخاصة والأهلية، من خلال طرح فرص تطوعية تستجيب لاهتمامات المتطوعين وشغفهم، بما يعزز جودة المشاركة واستمراريتها.

وأشادت سعادتها بتكامل المجتمع بمؤسساته وأفراده، وما يشهده من تنافس إيجابي في ميادين العمل التطوعي، معتبرةً أن ذلك يعكس الإرث الأصيل لقيم المجتمع الإماراتي في العمل الخيري والإنساني، وقيم العطاء والتسامح.

وأعربت عن بالغ شكرها وامتنانها للرعاية السامية والدعم المتواصل الذي تحظى به الجائزة من حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، الذي أرسى دعائم العمل التطوعي منذ ما يقارب أربعة عقود، ومتابعة سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي، وحرصه الدائم على دعم المبادرات المجتمعية.

وأكدت سعادتها أن المرحلة المقبلة ستشهد تركيزاً أكبر على العمل التطوعي المبتكر، وتعزيز الشراكات مع مختلف القطاعات، واستقطاب الطاقات الشابة، بما يسهم في استدامة العمل التطوعي وترسيخ مكانة الشارقة كحاضنة رائدة للمبادرات الإنسانية والمجتمعية.

كما أكدت على أن جائزة الشارقة للعمل التطوعي ستواصل رسالتها في تحفيز العطاء، وتقدير الجهود المخلصة، وبناء مجتمع متماسك يؤمن بأن التطوع ركيزة أساسية للتنمية والارتقاء بالإنسان.

«أثر طيب»

فرصة تطوعية افتراضية لتعزيز قيم التكافل الاجتماعي ونشر ثقافة العطاء

في إطار جهودها المستمرة لغرس قيم التراحم والتكافل بين أفراد المجتمع، تدعو جمعية الشارقة الخيرية أفراد المجتمع للمشاركة في الفرصة التطوعية الافتراضية «أثر طيب»، والتي تهدف إلى نشر الوعي بأهمية الصدقة وتعزيز روح العطاء عبر منصات التواصل الاجتماعي، بما يسهم في إحداث أثر إيجابي مستدام في المجتمع.

رؤية المبادرة:

ترسيخ ثقافة العمل الخيري والتكافل الاجتماعي من خلال توظيف المنصات الرقمية لنشر الرسائل الإنسانية وتعزيز روح المشاركة المجتمعية.

تفاصيل الفرصة التطوعية:

- **الجهة المنظمة:** جمعية الشارقة الخيرية
- **نوع التطوع: افتراضي**
- **الفترة الزمنية:** بنظام المناوبات
- **عدد المتطوعين المطلوب:** 1000 متطوع
- **عدد الساعات التطوعية:** ساعتان
- **الفئة العمرية:** من 18 إلى 65 عاماً
- **الجنس:** كلا الجنسين

دور المتطوع

- نشر (4) منشورات توعوية عبر حساباته في وسائل التواصل الاجتماعي (واتساب، إنستغرام، سناب شات، تيك توك وغيرها).
- إرسال كل منشور إلى (10) أشخاص دون تكرار.
- توثيق المشاركة من خلال لقطات شاشة للمنشورات وإرسالها عبر البريد الإلكتروني للمنسق.

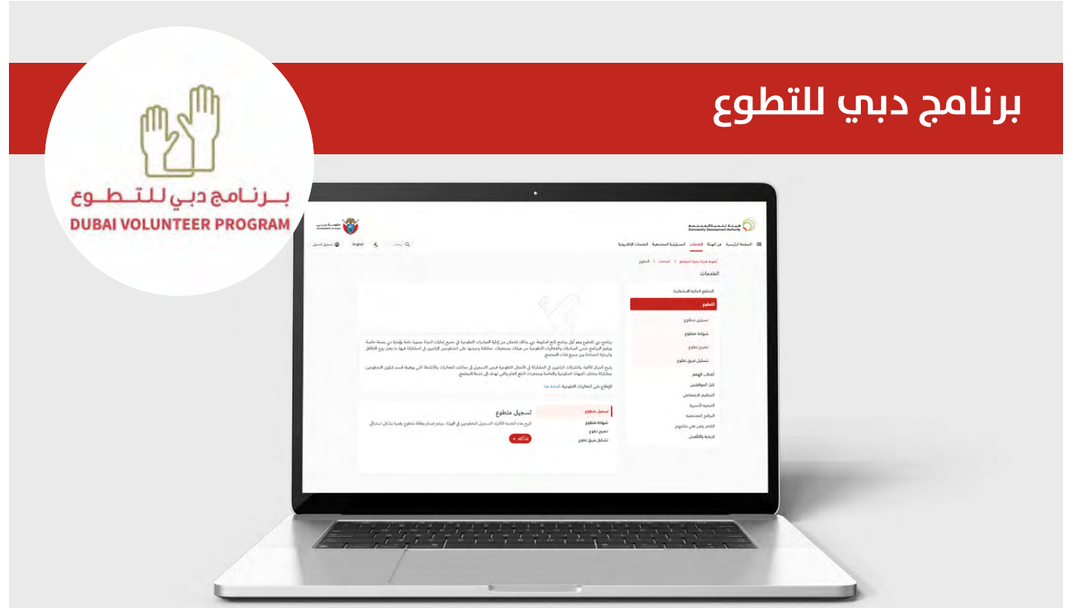
أهداف المبادرة

- نشر الوعي بأهمية الصدقة والعمل الخيري.
- تعزيز قيم التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع.
- توظيف وسائل التواصل الاجتماعي في خدمة القضايا الإنسانية.
- تشجيع الأفراد على المبادرة والمشاركة المجتمعية.

فوائد المشاركة

- الإسهام في نشر الخير وتعزيز ثقافة العطاء.
- اكتساب خبرة في العمل التطوعي الرقمي.
- الحصول على ساعات تطوعية معتمدة.
- المساهمة في مبادرة ذات أثر إنساني مباشر.

برنامج دبي للتطوع



يُعد برنامج دبي للتطوع من أبرز المبادرات الحكومية الرائدة في تنظيم العمل التطوعي في إمارة دبي، حيث أطلقته هيئة تنمية المجتمع في عام 2012، ليكون منصة متكاملة تجمع بين الأفراد والجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات النفع العام، بما يسهم في تعزيز ثقافة التطوع وترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية. وقد أسهم البرنامج منذ إطلاقه في إحداث نقلة نوعية في مفهوم العمل التطوعي، عبر تبني نهج مؤسسي يواكب تطلعات التنمية المستدامة في دولة الإمارات.

النهج المجتمعي والتطوعي

ينطلق البرنامج من رؤية شاملة تقوم على تمكين أفراد المجتمع من المشاركة الفاعلة في مختلف المجالات التطوعية، من خلال توفير بيئة رقمية متطورة تتيح الوصول السهل إلى الفرص التطوعية، وتعزز التكامل بين المتطوعين والجهات المنظمة. كما يسعى البرنامج إلى ترسيخ مفهوم العمل الجماعي، وتنمية الإحساس بالمسؤولية تجاه المجتمع، بما يدعم مسيرة التنمية ويعزز التلاحم المجتمعي.

الدور المجتمعي والتطوعي

يضطلع برنامج دبي للتطوع بدور محوري في دعم العمل التطوعي، من خلال:

- تنظيم وإدارة الفرص التطوعية على مستوى الإمارة.
- ربط المتطوعين بمختلف الجهات و ا لمؤ سسا ت .
- تعزيز ثقافة التطوع كقيمة إنسانية و مجتمعية .
- دعم الفعاليات الوطنية والدولية بالكوادر التطوعية المؤهلة.

الخدمات والبرامج

يقدم البرنامج مجموعة من الخدمات المتكاملة التي تسهم في تطوير تجربة العمل التطوعي، ومن أبرزها:

- توفير فرص تطوعية متنوعة في مجالات إنسانية واجتماعية وبيئية وتعليمية.
- تسجيل المتطوعين عبر الهوية الرقمية (UAE PASS) بشكل سهل وآمن.
- احتساب وتوثيق ساعات التطوع بشكل رسمي وفوري.
- إصدار شهادات تطوعية معتمدة.
- تقديم برامج تدريبية وورش تأهيلية لتطوير مهارات المتطوعين.
- التواصل المستمر مع المتطوعين وإطلاعهم على أحدث الفرص والمبادرات.
- في الأنشطة المجتمعية، في أجواء تعزز الترابط الأسري.

البرامج والمشاركة المجتمعية الشراكات المجتمعية

يسهم البرنامج في دعم واستقطاب المتطوعين للمشاركة في الفعاليات الكبرى التي تستضيفها إمارة دبي، مثل البطولات الرياضية والمؤتمرات الدولية والمعارض العالمية، ما يعزز من حضور العمل التطوعي كعنصر أساسي في نجاح هذه الفعاليات، ويمنح المتطوعين فرصاً لاكتساب خبرات عملية متميزة.

الأثر المجتمعي

حقق برنامج دبي للتطوع أثراً ملموساً في المجتمع، حيث بلغ عدد ساعات التطوع أكثر من 364,141 ساعة تطوعية، فيما تجاوزت القيمة التقديرية للوفر المالي الناتج عن هذه الجهود 28,402,998 درهماً، وهو ما يعكس حجم الإسهام الفاعل للمتطوعين في دعم مسيرة التنمية وخدمة المجتمع.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج مختلف فئات المجتمع، بما يشمل :

1. الشباب والبالغين من الجنسين.
2. الطلبة والمهنيين وأصحاب الخبرة.
3. كل من يرغب في خدمة المجتمع والمساهمة بوقته وجهده.

الأهداف

يسعى برنامج دبي للتطوع إلى تحقيق جملة من الأهداف، من أبرزها:

- نشر ثقافة العمل التطوعي في المجتمع الإماراتي.
- دعم المؤسسات بالكوادر التطوعية ا لمؤ هلة .
- تعزيز المسؤولية المجتمعية والمشاركة الإيجابية.
- تحسين جودة الحياة من خلال المبادرات التطوعية.

تحدي
12x12

تحدي
فبراير

التطوع في رمضان .. شهر العطاء

بمناسبة شهر رمضان المبارك، نجدد العهد على قيم الخير والعطاء، فرمضان ليس فقط شهر الصيام، بل شهر البذل، والتراحم، والتكافل المجتمعي.

في هذا الشهر الفضيل، يكون للعمل التطوعي أثر مضاعف، وأجر أعظم، وقيمة أعمق في نفوسنا ونفوس من حولنا.
لنحوّل أيام رمضان إلى محطات خير.

شاركنا مبادراتك التطوعية في شهر الخير

للاستفسار :

06 544 33 93

Challenges@sva.shj.ae

#تحدي_12x12

#تحدي_شهر_العطاء

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK