VOLUNTEERS
متطوعون
مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

العـــدد
60
أغسطس 2026



سلطـــان القاسمـــي يصدر قراراً بتشكيل مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

متطوعون VOLUNTEERS
مجلة شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

في هذا العدد



06



10



12



16

موضوع العدد: في هذا العدد نتعرف على التشكيل الجديد لمجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي بحلته الجديدة بناءً على القرار الصادر من سمو الشيخ الدكتور/ سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الاعلى و حاكم الشارقة.



24

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تكرم 3 فائزين بجائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية 06
«خيرية الشارقة» توزع 2600 حقيبة صيفية على العمال ضمن حملة «برداً وسلاماً» 09
بلدية الفجيرة تنظم «ملتقى العطاء التطوعي» 10
مصر تبحث تحويل الخبرات التطوعية إلى فرص مهنية للشباب 12
حنان الخيال تكتب: «مجلس أمناء جديد.. رؤية تتجاوز التكريم إلى ترسيخ الأثر المجتمعي» 14
فرص تطوعية: «مبادِرون 9» معسكر تطوعي شبابي لتعزيز قيم العطاء والقيادة لدى الناشئة ... 22
مؤسسات تطوعية : «جائزة الخير للعمل التطوعي» 24

المشرف العام - رئيس التحرير
حنان الخيال

مدير التحرير
ميرفت الخطيب

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي
مريم العبيدلي
زهرة المازمي
سماح سمير
شيخة السركال

كُتّاب العدد
حنان الخيال

تصميم وإخراج فني
سماح سمير

التحرير و المراسلات:
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:
info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات والمقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

بفئتي طلبة الجامعات والمدارس

«الشارقة للعمل التطوعي» تحتفي بالفائزين في دورتها الثالثة والعشرين



كرّمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، ضمن احتفالية الدورة الثالثة والعشرين، الفائزين في فئات الجائزة، تقديراً لجهودهم المتميزة في مجال العمل التطوعي، وإسهاماتهم في خدمة المجتمع، وتعزيز قيم العطاء والمبادرة والمسؤولية المجتمعية، وتشجيع مختلف فئات المجتمع على المشاركة الفاعلة في العمل التطوعي.

وفي فئة جائزة «الطالب الجامعي» لأعلى المشاركات التطوعية، فازت براءة عبد القادر محمد عبد القادر، بعد أن سجلت 1216 ساعة تطوعية، لتجسد نموذجاً للشباب الجامعي الذي يجمع بين مسيرته الأكاديمية ومشاركته الفاعلة في العمل التطوعي، بما يعكس وعي الطلبة بأهمية الإسهام في خدمة المجتمع وتعزيز قيم العطاء والمبادرة.

وتُمنح جائزة الطالب الجامعي للطلبة الذين تتراوح أعمارهم بين 17 و25 عاماً، والملتحقين بإحدى الجامعات أو الكليات في دولة الإمارات، وغير الملتحقين بوظيفة، شريطة تحقيق أكثر من 100 ساعة تطوعية موثقة خلال عام المشاركة، بما يبرز مستوى التزامهم واستمراريتهم في العمل التطوعي.

ويأتي تكريم براءة عبد القادر تقديراً لمشاركاتها التطوعية المتواصلة في مختلف الفرص والمبادرات، التي أسهمت من خلالها في خدمة المجتمع، وتوظيف طاقاتها وقدراتها في مجالات العمل التطوعي، بما يعكس الدور الذي يمكن أن يؤديه الطلبة الجامعيون في دعم المبادرات المجتمعية وترسيخ ثقافة التطوع بين الشباب.

جائزة فارس العمل التطوعي.. غرس قيم العطاء في نفوس الطلبة

وفي فئة جائزة فارس/ة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية، حصلت بانا سليم قدورة على الجائزة، بعد أن حققت 2125 ساعة تطوعية، لتقدم نموذجاً متميزاً في المشاركة التطوعية والاستمرارية في العطاء، وتعكس حضور طلبة المدارس في ميادين العمل التطوعي وخدمة المجتمع.

وتستهدف جائزة فارس العمل التطوعي طلبة المدارس ممن تزيد أعمارهم على 13 عاماً، والمسجلون في إحدى مدارس دولة الإمارات، ممن حققوا 100 ساعة تطوعية موثقة على الأقل خلال عام المشاركة، بما يشجع الطلبة على خوض تجربة التطوع في سن مبكرة، وتنمية روح المبادرة والمسؤولية لديهم.

ويجسد فوز بانا سليم قدورة هذا التوجه، من خلال مشاركتها التطوعية الواسعة التي بلغت 2125 ساعة، بما يعكس التزاماً لافتاً بالعطاء والمشاركة المجتمعية، ويؤكد قدرة الطلبة على تحويل العمل التطوعي إلى ممارسة مستمرة تسهم في خدمة الآخرين والمجتمع.





تعزيز المشاركة التطوعية لدى الشباب

وقالت حنان الخيال، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، إن تخصيص فئتين لطلبة المدارس والجامعات يجسد حرص الجائزة على دعم وتحفيز الأجيال الشابة على الانخراط في العمل التطوعي، لما يمثله من مساحة مهمة لتنمية مهاراتهم وخبراتهم، وتعزيز روح المبادرة والمسؤولية لديهم، إلى جانب إسهامهم في خدمة المجتمع.

وأضافت الخيال، أن الجائزة تحرص على تقدير النماذج الشبابية المتميزة التي تقدم وقتها وجهدها لخدمة الآخرين، وتشجع الطلبة على الاستفادة من الفرص التطوعية المتاحة، بما يسهم في بناء جيل واعٍ بقيمة التطوع ودوره في تعزيز التماسك المجتمعي وتحقيق التنمية المستدامة.

كما تؤكد أن جائزتي الطالب الجامعي وفارس العمل التطوعي تعكسان أهمية الاستثمار في طاقات الشباب، وإتاحة المجال أمامهم للمشاركة في المبادرات المجتمعية، بما يعزز قيم العطاء والانتماء والمسؤولية، ويرسخ العمل التطوعي بوصفه ممارسة مجتمعية مستدامة تبدأ منذ سنوات الدراسة، وتمتد إلى مختلف مراحل الحياة.

ضمن احتفالية الدورة الـ 23

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تكرم 3 فائزين بجائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية



كرّمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، ضمن احتفالية الدورة الـ 23، ثلاثة فائزين بجائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية، تقديراً لجهودهم التطوعية المتميزة، وما حققوه من رصيد تطوعي يعكس حرصهم على خدمة المجتمع، وترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية، وتعزيز ثقافة التطوع المستدام.

وتوزعت الجائزة على 3 فئات، شملت الأفراد، والأسر، والفرق التطوعية، بما يعكس تنوع المشاركات التطوعية واتساع نطاقها، ويبرز النماذج التي استطاعت أن تجعل من التطوع ممارسة مستمرة تسهم في خدمة المجتمع.

وفي فئة الأفراد، فاز محمد محسن علي عوضة، بعد تحقيقه 2596 ساعة تطوعية، عكست حرصه على الاستمرارية في العمل التطوعي والمشاركة الفاعلة في مختلف الفرص والمجالات التطوعية، بما يجسد قيمة المبادرة والعطاء الفردي وأثره في المجتمع.

وفي فئة الأسر، فازت أسرة سعدي إبراهيم حسن النجار، بعد تحقيقها 1700 ساعة تطوعية، تقديراً لمشاركتها الجماعية في الأعمال التطوعية، وما تعكسه تجربتها من أهمية ترسيخ ثقافة التطوع داخل الأسرة، وتشجيع أفرادها على المشاركة في خدمة المجتمع وتعزيز قيم التعاون والتكافل.

أما في فئة الفرق التطوعية، فقد فاز فريق عطاء حمدان التطوعي، محققاً 82,975 ساعة تطوعية، في إنجاز يعكس حجم المشاركة التطوعية التي قدمها الفريق، واستمرارية جهوده في تنفيذ الفرص والمبادرات التطوعية، وتعزيز العمل التطوعي الجماعي والمنظم.

ترسيخ ثقافة الاستمرارية في التطوع

وتجسد جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية حرص جائزة الشارقة للعمل التطوعي على تقدير الجهود التطوعية التي تقوم على الاستمرارية والالتزام، وإبراز النماذج التي استطاعت أن تحول العمل التطوعي إلى ممارسة مستدامة تسهم في خدمة المجتمع.

كما تسهم الجائزة في تحفيز الأفراد والأسر والفرق التطوعية على زيادة مشاركتهم في الفرص التطوعية، وتشجيعهم على استثمار أوقاتهم وطاقاتهم في مجالات تخدم المجتمع، بما يعزز التنافس الإيجابي ويرتقي بمستوى المشاركة التطوعية.





وتأتي هذه الجائزة ضمن منظومة جوائز جائزة الشارقة للعمل التطوعي، التي تهدف إلى تكريم أصحاب الإنجازات والممارسات التطوعية المتميزة، وإبراز النماذج الملهمة في مختلف مجالات العمل التطوعي، بما يدعم جهود نشر ثقافة التطوع وتعزيز أثره المجتمعي، وترسيخ مكانة التطوع كشريك فاعل في مسيرة التنمية المستدامة.

«القلب الكبير» تدعو أهل الإمارات لدعم أطفال غزة ومصر بحقائب مدرسية



أطلقت «مؤسسة القلب الكبير» حملتها العالمية للعودة إلى المدارس لعام 2026، بهدف دعم 3 آلاف طالب وطالبة من خلال توفير حقائب مدرسية متكاملة للأطفال في غزة ومصر، والمساهمة في تغطية الرسوم الدراسية للطلبة المسجلين في «مركز القلب الكبير التعليمي» بالشارقة.

وتأتي الحملة مع اقتراب انطلاق العام الدراسي الجديد، في وقت يستعد فيه ملايين الأطفال للعودة إلى مقاعد الدراسة، بينما يواجه آخرون عاماً دراسياً جديداً من دون المستلزمات الأساسية أو الدعم المالي الذي يضمن لهم مواصلة تعليمهم.

وتحوّل الحملة مساهمات أفراد المجتمع إلى دعم تعليمي مباشر وملموس؛ إذ توفر للأطفال في غزة ومصر الحقائب والقرطاسية والمواد الدراسية الأساسية، إلى جانب دعم الطلبة من الأسر محدودة الدخل المسجلين في «مركز القلب الكبير التعليمي».

بالتعاون مع «اجتماعية الشارقة».. نادي الذيد يعزز جاهزية منتسبيه بورشة حول إدارة مخاطر الفعاليات



في إطار حرص نادي الذيد الثقافي الرياضي، على تطوير مهارات منتسبيه والارتقاء بمستوى جاهزيتهم في تنظيم وإدارة الفعاليات الرياضية والمجتمعية، نظم النادي بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة ورشة توعوية بعنوان «إدارة المخاطر في الفعاليات»، وذلك في مكتبة النادي، بمشاركة عدد من منتسبي النادي والمهتمين بمجال تنظيم الفعاليات.

وتأتي الورشة ضمن جهود النادي لتعزيز ثقافة السلامة والوقاية في مختلف برامجه وأنشطته الرياضية، ورفع وعي العاملين والمشاركين بأهمية التخطيط المسبق والتعامل المنهجي مع المخاطر التي قد تواجه الفعاليات، بما يسهم في توفير بيئة آمنة ومنظمة تواكب تطلعات النادي في تنفيذ برامجه الرياضية والمجتمعية بكفاءة.

تناولت الورشة أبرز أنواع المخاطر المحتملة في الفعاليات، بما في ذلك المخاطر البشرية والنفسية والكيميائية، مع التأكيد على أهمية الاستعداد المبكر ووضع الإجراءات الوقائية المناسبة وخطط التعامل مع الحالات المختلفة، بما يعزز القدرة على الاستجابة الفاعلة، ويحافظ على سلامة المشاركين والمنظمين.

«خيرية الشارقة» توزع 2600 حقيبة صيفية على العمال ضمن حملة «برداً وسلاماً»



وزعت جمعية الشارقة الخيرية 2600 حقيبة صيفية على العمال في مواقع العمل الميدانية، إلى جانب المياه والمبردات، ضمن حملة «برداً وسلاماً» التي تنفذها سنوياً خلال فصل الصيف، بهدف توفير مستلزمات وقائية تساعدهم على مواجهة ارتفاع درجات الحرارة والتعرض المباشر لأشعة الشمس.

والحملة تأتي في إطار حرص الجمعية على الوصول إلى مختلف فئات المجتمع بمبادرات تستجيب لاحتياجاتهم بصورة مباشرة، و«برداً وسلاماً» تحمل رسالة تقدير للعمال الذين يؤدون مهامهم في مواقع العمل الميدانية، إلى جانب دورها الوقائي في دعم سلامتهم وراحتهم خلال أشهر الصيف. والحقائب تحوي مستلزمات وقائية، من بينها النظارات الشمسية والقفازات والمظلات، إلى جانب المياه والمبردات، بما يساعد العمال على أداء أعمالهم في ظروف أكثر أماناً، ويسهم في الحد من آثار التعرض للحرارة المرتفعة والإجهاد الحراري.

ضمن مبادرة «من طفل إلى طفل».. «أشغال الشارقة» تدعم أطفال الأسر المتعففة بـ 100 حقيبة مدرسية



نظّم مركز الاتصال المؤسسي في «أشغال الشارقة»، بالتعاون مع «الشارقة الخيرية»، فعالية مجتمعية بعنوان «من طفل إلى طفل»، وهي مبادرة تهدف إلى دعم الأطفال من الأسر المتعففة مع بداية العام الدراسي عبر تجهيز حقائب مدرسية تحتوي على المستلزمات الأساسية، في خطوة تعزز قيم العطاء والتكافل والمسؤولية المجتمعية لدى الصغار.

وتقوم الفعالية على إشراك أطفال الموظفين في تجهيز الحقائب بأيديهم، في تجربة تُنمّي روح المشاركة لديهم، وتمنحهم شعورًا جميلًا بأنهم يسهمون في إسعاد أطفال آخرين، فيما تولى الموظفون المساهمة بتقديم المستلزمات الدراسية الجديدة مثل الدفاتر والأقلام والألوان والمقالم والقرطاسية المختلفة ليتم توزيعها لاحقًا على الأطفال المستفيدين.

وبلغ عدد الحقائب المُجهّزة 100 حقيبة مدرسية، بمشاركة 17 طفلًا في هذا العمل التطوعي الذي حمل الكثير من الفرح والأثر الإنساني العميق.

119 برنامجاً و2370 مستفيداً في الأسبوع الرابع من «صيفنا سعادة 2026»



واصل البرنامج الصيفي لحكومة عجمان «صيفنا سعادة 2026» نتائجه الإيجابية في أسبوعه الرابع، عبر تقديم باقة متنوعة من البرامج والأنشطة الرياضية والعلمية والثقافية والمجتمعية والتطوعية والترفيهية، وسط مشاركة واسعة من الأطفال والناشئة والشباب وأفراد المجتمع.

وشهد الأسبوع الرابع، تنفيذ 119 برنامجاً ونشاطاً في مختلف المراكز والجهات المشاركة، استفاد منها 2370 مشاركاً، مقابل 2362 مستفيداً مستهدفاً، لتبلغ نسبة تحقيق الهدف الإجمالي 100,3٪، بما يعكس استمرار الإقبال على فعاليات البرنامج وتنوع الخيارات المقدمة لمختلف الفئات المستهدفة.

وسجلت عدة مسارات نسب إنجاز تجاوزت المستهدف، أبرزها المركز الصيفي العلمي بنسبة 136٪، والبرامج التطوعية والإنسانية بنسبة 129,2٪، والبرامج المجتمعية بنسبة 128,5٪، والمركز الرياضي لأصحاب الهمم بنسبة 107,2٪.

بلدية الفجيرة تنظم «ملتقى العطاء التطوعي»



نظّمت بلدية الفجيرة ممثلة في قسم الاتصال الحكومي برنامج «ملتقى العطاء التطوعي»، لترسيخ ثقافة العمل التطوعي وتعزيز قيم المسؤولية المجتمعية، بما ينسجم مع توجهاتها في تطوير العمل التطوعي المؤسسي والمجتمعي، وتقدير جهود الموظفين المتطوعين وإبراز دورهم في خدمة المجتمع.

واستهدف الملتقى موظفي البلدية من المتطوعين، حيث شهد استعراضًا لأبرز إنجازات العمل التطوعي التي تحققت خلال الفترة الماضية، وما أسهمت به المبادرات التطوعية من أثر إيجابي في خدمة المجتمع وتعزيز المشاركة المجتمعية. واستعرض الملتقى التوجهات المستقبلية للعمل التطوعي المؤسسي والمجتمعي، والخطط الرامية إلى توسيع نطاق المشاركة التطوعية، وإطلاق مبادرات نوعية تسهم في تحقيق مستهدفات البلدية في مجال المسؤولية المجتمعية.

واختُتم بتكريم موظفي البلدية المتطوعين، تقديرًا لجهودهم وإسهاماتهم المتميزة في تنفيذ المبادرات والبرامج التطوعية.

مركز الشيخ محمد بن خالد الثقافي يواصل فعالياته التراثية والمجتمعية والتطوعية



واصل «مركز الشيخ محمد بن خالد آل نهيان الثقافي برامجه وفعالياته التراثية والتوعوية والتطوعية خلال الأسابيع المقبلة، ضمن رؤيته الرامية إلى تحويل الثقافة والمعرفة والعمل المجتمعي إلى تجارب حية تصنع أثراً مستداماً في الإنسان والمجتمع.

كان المركز قد اختتم فعاليات الأسبوع الثاني من أغسطس الجاري بباقة متنوعة من برامجه إلى جانب تنظيم مبادرات تمكين الشباب والمرأة وتعزيز الشراكات المجتمعية، وذلك بتوجيهات الشيخة الدكتورة شما بنت محمد بن خالد آل نهيان، رئيس مجلس إدارة مؤسسات الشيخ محمد بن خالد آل نهيان الثقافية والتعليمية في إطار الحرص على تقديم برامج نوعية تسهم في بناء الإنسان، وترسخ الهوية الوطنية، وتعزز قيم المشاركة المجتمعية والتطوع.

وشهد الأسبوع مشاركة برنامج «إرث زايد التراثي والحرفي» في ورشة بعنوان «مخورنا.. حكاية تلي»، بمشاركة أعضاء برنامج الشيخ محمد بن خالد آل نهيان القرائي وتضمنت تجربة تفاعلية.

وفي إطار برنامج الشيخ محمد بن خالد آل نهيان التطوعي، وتحت شعار «تطوعك انتماء»، نُظمت محاضرة بعنوان «إرث العطاء الأسري»، استقطبت أكثر من 140 مشاركاً، وسلطت الضوء على دور الأسرة في ترسيخ ثقافة التطوع ونقل قيم العطاء بين الأجيال.

بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية «دبا الحصن» يقدم برنامجاً لتوعية الرياضيين بأخلاقيات العمل التطوعي



في إطار التعاون المشترك بين نادي دبا الحصن ودائرة الخدمات الاجتماعية، جرى تقديم برنامج توعوي للرياضيين بعنوان «أخلاقيات العمل التطوعي في المجتمع الإماراتي»، وذلك في نادي دبا الحصن الرياضي الثقافي، وبمشاركة منتسبي النادي من المدربين والإداريين والموظفين.

ويأتي تنظيم البرنامج في إطار حرص نادي دبا الحصن على دعم المبادرات التوعوية والمجتمعية، وتعزيز الشراكة مع مختلف الجهات والمؤسسات، بما يسهم في تطوير مهارات منتسبي النادي وترسيخ القيم الإيجابية التي تعزز دورهم في خدمة المجتمع. وهدف البرنامج إلى تعزيز الوعي بأهمية العمل التطوعي ودوره في خدمة المجتمع، والتعريف بالقيم والمبادئ التي ينبغي أن يتحلى بها المتطوع، بما يسهم في ترسيخ ثقافة التطوع والمسؤولية المجتمعية لدى أفراد المجتمع الإماراتي. وتناول البرنامج عدداً من المحاور المرتبطة بأخلاقيات العمل التطوعي، من أبرزها الالتزام والمسؤولية، احترام الآخرين، العمل بروح الفريق، المحافظة على سرية المعلومات، إلى جانب أهمية الالتزام بالأنظمة والتعليمات أثناء المشاركة في المبادرات والفعاليات التطوعية.

مصر تبحث تحويل الخبرات التطوعية إلى فرص مهنية للشباب





بحثت مكتبة الإسكندرية والتحالف الوطني للعمل الأهلي التنموي، سبل تحويل الخبرات التطوعية للشباب إلى جدارات مهنية تسهم في بناء مساراتهم الأكاديمية والعملية، وذلك خلال ورشة عمل بعنوان «من الخبرة التطوعية إلى الجدارة المهنية: التطوع بوصفه بنية تحتية لرأس المال البشري في مصر»، نظمتها المكتبة بالتعاون مع التحالف الوطني، الأحد 16 أغسطس 2026، احتفالاً باليوم العالمي للشباب.

واستقبل الدكتور أحمد زايد، مدير مكتبة الإسكندرية، حاتم متولي، نائب رئيس الأمانة الفنية للتحالف الوطني، حيث بحثا مجالات التعاون في بناء قدرات الشباب، وتوثيق خبراتهم التطوعية، وتعزيز البحث التطبيقي في قضايا التنمية المجتمعية.

وشهدت الورشة مشاركة شباب من أصحاب الخبرات التطوعية، وقادة المتطوعين، وممثلي مؤسسات المجتمع المدني والأنشطة الطلابية، إلى جانب متطوعي مكتبة الإسكندرية ومؤسسة حياة كريمة.

وتضمنت الفعاليات نشاطاً تفاعلياً بعنوان «اكتشف جداراتك المهنية من واقع خبرتك في التطوع»، استهدف مساعدة المشاركين على تحديد المهارات التي اكتسبوها من تجاربهم التطوعية، والتعرف على سبل توظيفها في تطوير فرصهم المهنية والأكاديمية.

كما ناقش المشاركون القيمة الاقتصادية والمهنية للعمل التطوعي، وأهمية توثيق المهارات والخبرات المكتسبة، واختتمت الورشة بحوار مفتوح مع خبراء المكتبة والتحالف الوطني، لاستعراض التجارب التطوعية وآفاق الاستفادة منها.

وتأتي المبادرة في إطار جهود مكتبة الإسكندرية للاستثمار في قدرات الشباب، وترسيخ دور التطوع في تنمية رأس المال البشري وتعزيز التنمية المستدامة.

الهلال الأحمر الباكستاني يطلق مبادرة لتأهيل مليون متطوع



أطلقت جمعية الهلال الأحمر الباكستاني، في 5 أغسطس 2026، مبادرة «الحركة الحمراء للمليون» (Red Million Movement)، بهدف استقطاب مليون شاب ومتطوع وتأهيلهم لتعزيز العمل الإنساني، ورفع قدرة المجتمعات على مواجهة الأزمات والكوارث.

وجاء إطلاق المبادرة خلال حفل أقيم في المقر الوطني للجمعية بالعاصمة إسلام آباد، بحضور ممثلين عن الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر، والصليب الأحمر النرويجي، والهلال الأحمر التركي، واللجنة الدولية للصليب الأحمر، إلى جانب متطوعين شباب من مختلف أنحاء باكستان.

وتركز المبادرة على بناء شبكة من المتطوعين المدربين القادرين على مساندة المجتمعات قبل حالات الطوارئ وأثناءها وبعدها، من خلال برامج تدريب متخصصة، تشمل الاستجابة للكوارث والإسعافات الأولية وتوزيع المساعدات والخدمات الصحية المتنقلة.

وتأتي المبادرة ضمن جهود الجمعية لتوسيع المشاركة الشبابية، وترسيخ قيم التضامن والعطاء، وبناء مجتمعات أكثر استعداداً للأزمات.

الأمم المتحدة توثق أثر التطوع في التنمية المستدامة بآسيا



أعلن «برنامج متطوعي الأمم المتحدة»، صدور مراجعة جديدة لأفضل الممارسات في العمل التطوعي لدى الدول الأعضاء في مؤتمر التفاعل وإجراءات بناء الثقة في آسيا (CICA)، توثق أثر المبادرات التطوعية في تحسين حياة الأفراد، وتعزيز التنمية المستدامة، وتوسيع التعاون الإقليمي.

وأُعدت المراجعة بمبادرة من جمهورية كازاخستان، بدعم من أمانة المؤتمر وبالتعاون مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة، في إطار العام الدولي للمتطوعين من أجل التنمية المستدامة 2026.

وتجمع الوثيقة نماذج من السياسات والبرامج والمبادرات التطوعية في الدول الأعضاء، مسلطة الضوء على دور المتطوعين في مساندة الفئات الأكثر احتياجاً، ومواجهة التحديات المجتمعية، وتعزيز التماسك الاجتماعي والقدرة على الصمود.

وتهدف المراجعة إلى تشجيع الحكومات على الاعتراف بالتطوع بوصفه أداة فاعلة لتحقيق التنمية، إلى جانب تطوير الأدلة التي تقيس أثره في المجتمعات. كما صُممت لتكون مرجعاً إلكترونياً متجدداً يتيح للدول إضافة تجاربها وممارساتها الجديدة، بما يعزز تبادل الخبرات وتطوير المبادرات التطوعية في آسيا.





بقلم / حنان الخيال
المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

مجلس أمناء جديد..
رؤية تتجاوز التكريم إلى ترسيخ الأثر المجتمعي

يمثل تشكيل مجلس أمناء جديد لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، محطة إدارية في مسيرة الجائزة، بل يؤسس لمرحلة تتطلب إعادة النظر في الدور الذي يمكن أن تؤديه الجوائز التطوعية في المجتمع، من الاحتفاء بالعطاء بعد تحققه، إلى تحفيزه وتوجيهه ومضاعفة أثره واستدامته.

ويمنح قرار صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، بتشكيل المجلس برئاسة مريم ماجد سعيد الشامسي، الجائزة إطاراً متجدداً للبناء على إرث 23 دورة، والانطلاق نحو منظومة أكثر قدرة على تحويل التطوع إلى مورد مجتمعي وتنموي فاعل وأثر مستدام.

وتكشف نتائج الدورة الثالثة والعشرين عن قاعدة قوية لهذا التحول، فقد استقطبت الجائزة 391 مشاركة، وشهدت 48 فرصة ومبادرة شارك فيها 4,628 متطوعاً قدموا 448,987 ساعة تطوعية، استفاد منها 7,202 أشخاص، وحققت وفراً اقتصادياً تجاوز 3,5 مليون درهم. غير أن القيمة الاستراتيجية لهذه المؤشرات لا تكمن في حجمها وحده، وإنما في قدرتها على طرح سؤال المرحلة المقبلة: كيف تتحول مئات الآلاف من ساعات العطاء إلى أثر يمكن قياسه وتطويره واستدامته؟

بناء منظومة

من هنا تكتسب أولويات المجلس الجديد أهميتها. فاعتماد الهوية الجديدة، ومراجعة البرامج والفئات والمعايير، وتشكيل اللجان، وتوسيع المشاركة المجتمعية، واستقطاب الشباب والأسر والمؤسسات، وتعزيز الشراكات وتوظيف الأدوات الرقمية، ليست مسارات منفصلة، بل عناصر لمنظومة واحدة هدفها رفع جودة المشاركة التطوعية وتعظيم مردودها المجتمعي.

فالمرحلة المقبلة لا تحتاج فقط إلى مزيد من المتطوعين، وإنما إلى تطوع أكثر تخصصاً وتأثيراً، تطوع يربط المهارات بالاحتياجات، ويستثمر خبرات الأفراد والمؤسسات، ويمنح الشباب مساحة للقيادة والابتكار، ويحول الأسرة من متلقٍ للقيم إلى شريك في غرسها، والمؤسسة من داعم للعمل التطوعي إلى طرف فاعل في صناعته.

منصة لصناعة النماذج

وهنا يتسع مفهوم التكريم نفسه، فالفائز ليس نهاية دورة، والمبادرة المتميزة ليست تجربة تُحفظ في سجل الجائزة، بل كلاهما رأس مال معرفي ومجتمعي يمكن البناء عليه.

والتحدي الحقيقي هو تحويل التجارب الفائزة إلى نماذج قابلة للتعلم والتطوير، ونقل خبراتها إلى متطوعين ومؤسسات أخرى، بما يجعل كل دورة نقطة انطلاق لدورة أوسع من التأثير. عندها يصبح قياس النجاح مرتبطاً ليس فقط بمن تم تكريمه، بل بما ألهمه هذا التكريم من مبادرات، وما ولّده من شراكات، وما أحدثه من تغيير.

وفي هذا السياق، يمثل تشكيل المجلس الجديد انتقالاً من سؤال «ماذا أنجزت الجائزة؟» إلى سؤال أكثر استراتيجية: «ما الأثر الذي تريد الجائزة أن تصنعه في مستقبل التطوع؟».

وبين إرث 23 دورة وهوية متجددة، تبدو ملامح المرحلة المقبلة واضحة: من تكريم الإنجاز إلى صناعة النموذج، ومن استقطاب المتطوع إلى تمكينه، ومن احتساب ساعات العطاء إلى قياس أثرها، ومن المبادرات المنفردة إلى منظومة تطوعية أكثر استدامة.

فتلك هي القيمة الأبعد للجائزة: ألا تكتفي بتكريم من صنعوا الأثر، بل أن تسهم في صناعة البيئة التي تجعل الأثر يتسع ويتجدد ويستمر.



القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (07)
شروط المتطوع الاعتباري

تحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون شروط وضوابط تطوع الأشخاص الاعتباريين.

المادة (8)
المتطوع الزائر

تحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون شروط وضوابط تطوع الأشخاص الزائرين للدولة.

المادة (9)
تطوع موظفي الحكومة

تعد الوزارة بالتنسيق مع جهات الموارد البشرية الحكومية الاتحادية والمحلية سياسات وآليات وضوابط وشروط مشاركة موظفي الحكومة في العمل التطوعي.

المادة (10)
الفرق التطوعية

يجوز للمتطوعين تشكيل فريق تطوعي وفقاً لما تحدده اللائحة التنفيذية لهذا القانون.



برئاسة مريم ماجد سعيد الشامسي

سلطــان القاسمــي يصدر قراراً بتشكيل مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

أصدر صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، قراراً إدارياً بشأن تشكيل مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي.
ونص القرار على أن يُشكّل مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي برئاسة مريم ماجد سعيد الشامسي، وعضوية كل من التالية أسماؤهم:

1. فاطمة موسى عبد الرحمن البلوشي، أميناً عاماً.
2. الدكتور مصبح سعيد بالعجيد الكتبي.
3. الدكتور سعيد سلطان بن دلموك.
4. حميد علي العبار الشامسي.
5. سلطان محمد عبدالله الخيال.
6. أحمد خلفان الفندي الشامسي.
7. مريم سعيد عبيد المهيري.



سعادة/ مريم ماجد سعيد محمد الشامسي

وبحسب القرار يُوزّع المجلس المناصب الإدارية بين الأعضاء في أول اجتماع له، وله أن يُشكّل من بين أعضائه أو من غيرهم ما يراه لازماً من لجان أو فرق عمل لمعاونته في أداء مهامه.

كما نص القرار على أن تكون مدة العضوية في المجلس (3) سنوات قابلة للتجديد لمدة أو مدد مماثلة، تبدأ من تاريخ تشكيله ويستمر المجلس في تصريف أعماله لدى انتهاء مدته إلى أن يتم تشكيل مجلس جديد، ويجوز إعادة تعيين من انتهت مدة عضويتهم.

سعادة/ مريم ماجد سعيد محمد الشامسي

رئيس مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

تتولى سعادة مريم ماجد سعيد محمد الشامسي، رئاسة دائرة الخدمات الاجتماعية بإمارة الشارقة، وتمتد مسيرتها المهنية في الدائرة منذ عام 2007، حيث بدأت مسيرتها في إدارة فرع الحمرية، وتدرجت في عدد من المناصب القيادية، منها منصب المدير التنفيذي لقطاع الفروع، ثم مدير الدائرة، وصولاً إلى رئاسة الدائرة.

وخلال مسيرتها المهنية، اضطلعت سعادتها بأدوار قيادية في إدارة وتطوير عدد من اللجان والفرق المؤسسية، من أبرزها لجنة تخصيص المساعدات الاجتماعية، ولجنة المخاطر واستمرارية الأعمال، إلى جانب تمثيل الدائرة في عدد من اللجان ذات الطابع الاستراتيجي.

أبرز العضويات الحالية

- عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة
- عضو لجنة الأزمات والكوارث في إمارة الشارقة
- رئيس لجنة معالجة الحالات الاجتماعية الطارئة في إمارة الشارقة
- عضو لجنة القطاع الاجتماعي التابعة لمجلس التعليم والتنمية البشرية والمجتمع
- عضو صندوق الشارقة للتأمينات الاجتماعية

سعادة المستشار/ حميد علي العبار الشامسي

نائب رئيس مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

مستشار وخبير عقاري إماراتي يتمتع بخبرة واسعة في القطاع العقاري، إلى جانب خبرة مهنية تمتد إلى 39 عاماً في التعامل مع جهات حكومية وشبه حكومية وخاصة وأندية رياضية، وخبرات متنوعة في العمل المؤسسي والتطوعي، وشغل عضويات ومهام في عدد من المجالس واللجان المحلية والوطنية، وهي:

- عضو سابق في المجلس الوطني الاتحادي.
- نائب رئيس اللجنة التنفيذية لنادي موظفي حكومة الشارقة.
- عضو مجلس جمعية الإمارات للمكفوفين، ورئيس لجنة العلاقات العامة.
- عضو اللجنة الدائمة للتعويضات في إمارة الشارقة.
- عضو مجلس أمناء الأمانة العامة للأوقاف في إمارة الشارقة.
- عضو لجنة تحقيق ملكية العقارات في إمارة الشارقة.
- النائب الثاني لرئيس مجلس إدارة نادي الثقة للمعاقين (رئيس لجنة التسويق وتنمية الموارد)



سعادة المستشار/ حميد علي العبار الشامسي

سعادة الأستاذة / فاطمة موسى البلوشي

الأمين العام لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

قيادية إماراتية تمتلك خبرة مهنية ممتدة في مجالات الإدارة والقيادة المؤسسية والعمل الاجتماعي والتطوعي، وحاصلة على درجة الماجستير في الإدارة العامة ودرجة البكالوريوس في علم النفس.
تشغل حالياً منصب مدير مكتب الخبراء والاستشاريين بدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، وسبق أن تولت عدداً من المناصب القيادية، أبرزها:
المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي.
مدير إدارة الأداء المؤسسي بدائرة الخدمات الاجتماعية.
مدير دار الرعاية الاجتماعية للأطفال بالشارقة
لها العديد من العضويات، وهي:

- رئيس لجنة تقييم جائزة المؤسسات الصديقة لكبار السن.
- عضو اللجنة التنفيذية لتوسيع نطاق المدن الصحية بالشارقة.
- رئيس فريق تحسين تجربة المتعامل في الخدمات الاجتماعية.
- رئيس لجنة استقطاب المواهب والكفاءات.
- رئيس لجنة التحقيق في الحوادث.
- عضو مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي سابقاً.



سعادة الأستاذة / فاطمة موسى البلوشي

سعادة الدكتور/ مصبح سعيد بالعجيد الكتبي

عضو مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

خبير قانوني وفاعل في العمل الوطني والمجتمعي، يتمتع بخبرات متنوعة في المجالات البرلمانية والتطوعية، وشغل عددًا من المناصب والعضويات في مؤسسات محلية ووطنية وعربية، إلى جانب إسهاماته في المجالات الثقافية والرياضية وتعزيز قيم التسامح والسلام، له العديد من العضويات، وهي:

- عضو مجلس أمناء جامعة الذيد منذ عام 2024.
- عضو سابق في المجلس الوطني الاتحادي.
- عضو سابق في البرلمان العربي.
- عضو سابق في المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة لمدة أربع سنوات.

سعادة الأستاذ/ سلطان محمد عبد الله الخيال

عضو مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

قيادي إماراتي يتمتع بخبرة واسعة في مجالات العمل الخيري والإنساني والتطوعي، وله إسهامات بارزة في إدارة ودعم المبادرات الإغاثية والتنموية والصحية داخل دولة الإمارات وخارجها، إلى جانب خبرته في بناء الشراكات والتعاون مع المؤسسات الإنسانية والخيرية، ويشغل منصب مدير عام «مؤسسة بيت الشارقة الخيري» حاليا.

المناصب والعضويات:

- الأمين العام لمؤسسة بيت الشارقة الخيري.
- عضو فريق عمل مبادرة زايد العطاء.
- شارك في دعم وتنفيذ عدد من المبادرات والمشروعات الإنسانية والصحية، ومنها المستشفيات والعيادات الميدانية والقوافل الطبية داخل الدولة وخارجها.
- أسهم في تعزيز التعاون المؤسسي مع عدد من الجهات، من بينها هيئة الهلال الأحمر الإماراتي ومؤسسة القلب الكبير والمؤسسات والجمعيات الخيرية بالدولة.



سعادة الدكتور/ مصبح سعيد بالعجيد الكتبي

سعادة الدكتور/ سعيد سلطان بن دلموك

عضو مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

قائد أمني يتمتع بمسيرة مهنية حافلة في القيادة العامة لشرطة الشارقة، حاصل على شهادة الدكتوراه في الحقوق، يمتلك خبرة تمتد لأكثر من 14 عامًا في مجالات العمل المروري والهندسة والتحقيق، إضافة إلى خبرة في القيادة الاستراتيجية والتخطيط وإدارة العمليات، وقيادة الفرق والمشاريع التطويرية، بما يسهم في تحقيق المستهدفات المؤسسية ودعم التطوير المستدام.
وأسهم في تطوير منظومة العمل وتعزيز كفاءة الأداء، إلى جانب مشاركاته في عدد من اللجان والمبادرات المتخصصة، كما له العديد من العضويات وهي:

- عضو فريق التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي
- عضو فريق إدارة المشاريع الاستراتيجية
- عضو لجنة السلامة المرورية بإمارة الشارقة
- عضو فريق التميز المؤسسي والابتكار
- عضو في اللجان المحلية والدولية المتخصصة



سعادة الأستاذ/ سلطان محمد عبد الله الخيال

سعادة الأستاذ/ أحمد خلفان الفندي الشامسي

عضو مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

قيادي ذو خبرة مهنية وعسكرية واسعة تنوّعت مسيرته بين مجالات الدفاع، والشؤون الدولية، وأمن تكنولوجيا المعلومات، والصناعات الدفاعية، إلى جانب خبراته في التخطيط الاستراتيجي وإعداد السياسات وإدارة المشاريع، والمشاركة في عدد من المحافل والمراكز المتخصصة داخل الدولة وخارجها.
يمتلك خبرة واسعة تمتد لأكثر من 25 عامًا في مجالات القيادة والتخطيط الاستراتيجي، وإعداد السياسات وتنفيذ الاستراتيجيات، وأمن المعلومات والشبكات، والبحث والتطوير والصناعات الدفاعية، إلى جانب خبرته في الشؤون والعلاقات الدولية والتنسيق مع الدول ذات الصلة، والإشراف على

المشاريع والفرق المتخصصة. شغل عددًا من المناصب القيادية والمتخصصة في وزارة الدفاع والقوات المسلحة. وله العديد من العضويات وهي:

- عضو في مركز الدراسات الدفاعية المتقدمة في واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية – 2003.
- المشاركة في الندوة المركزية لقيادة العمليات الخاصة حول الذكاء الاصطناعي ومكافحة الإرهاب – 2007.
- المشاركة في مؤتمر القادة لحروب القرن الحادي والعشرين بوزارة الدفاع – 2017.

سعادة الأستاذة/ مريم سعيد عبيد بن بطي المهيري

عضو مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

قيادية تمتلك خبرة تزيد عن 14عاما في مجال التعليم، والطفولة المبكرة، وإدارة الحضانات، والتثقيف المجتمعي، تشغل حالياً منصب مدير مكتب المعرفة في دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، أسهمت في تطوير السياسات والمناهج والمبادرات المجتمعية، وإدارة المشاريع الاستراتيجية، مع خبرة في إعداد الأدلة والمنهجيات وبناء الشراكات المؤسسية، حاصلة على شهادة بكالوريوس الآداب في اللغة العربية. لها العديد من العضويات، هي:

- رئيس لجنة تطوير مناهج العلم نور لتعليم كبار السن
- نائب رئيس لجنة اعداد ملفات جوائز التميز
- عضو في لجنة استقطاب المواهب والكفاءات



سعادة الدكتور/ سعيد سلطان بن دلموك



سعادة الأستاذ/ أحمد خلفان الفندي الشامسي

وقد ثمنت سعادة مريم ماجد سعيد الشامسي رئيس مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي، ثقة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، عقب صدور قرار سموه بتشكيل مجلس أمناء الجائزة، مؤكدة مواصلة جهودها في تطوير برامجها ومبادراتها وتعزيز دورها في نشر ثقافة التطوع وترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية، تجسيداً لرؤية سموه.

وأكدت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، مواصلة جهودها في تطوير برامجها ومبادراتها وتعزيز دورها في نشر ثقافة التطوع وترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية، تجسيداً لرؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، في دعم العمل التطوعي، وتعزيز إسهامه في خدمة المجتمع.

تجسيد الدعم المتواصل

كما أكدت رئيس مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن القرار السامي من لدن حضرة صاحب السمو حاكم الشارقة بتشكيل مجلس الأمناء، يجسد الدعم المتواصل الذي تحظى به الجائزة، ويعكس حرص الإمارة على مواصلة تطوير منظومة العمل التطوعي وتعزيز أثرها في المجتمع، بما ينسجم مع المكانة التي رسختها الشارقة في هذا المجال على مدى عقود.

وأضافت الشامسي، نعتز بهذه الثقة التي تحمّلنا مسؤولية مواصلة مسيرة الجائزة والبناء على ما حققته من إنجازات في نشر ثقافة التطوع وتقدير جهود المتطوعين وأصحاب المبادرات، موضحة أن الجائزة من خلال برامجها ومشاركاتها المتنامية، أثبتت قدرتها على إحداث أثر ملموس في المجتمع؛

إذ شهدت الدورة الثالثة والعشرون تكريم 46 فائزاً، فيما سجلت المشاركات 448,987 ساعة تطوعية بمشاركة 4,628 متطوعاً، من خلال 48 فرصة ومبادرة تطوعية، وحققت وفراً اقتصادياً تجاوز 3,5 مليون درهم.

تحديث برامج الجائزة وفئاتها ومعاييرها

وتابعت سعادتها، أن هذه النتائج تمثل دافعاً لنا لمواصلة التطوير، والعمل مع أعضاء مجلس الأمناء على تحديث برامج الجائزة وفئاتها ومعاييرها، وتعزيز الشراكات مع مختلف الجهات والمؤسسات، بما يفتح آفاقاً أوسع أمام الأفراد والمؤسسات للمشاركة في العمل التطوعي، ويشجع على تقديم مبادرات نوعية ومستدامة تستجيب لاحتياجات المجتمع.

وأشارت الشامسي، إلى أن تشكيل مجلس الأمناء بتوليفة متنوعة من الكفاءات والخبرات يمثل إضافة نوعية لمسيرة الجائزة، ويدعم توجهاتها نحو مواصلة التطوير والارتقاء ببرامجها ومبادراتها، مؤكدة أن تنوع الخبرات بين أعضاء المجلس من شأنه أن يعزز تبادل الرؤى والأفكار، ويدعم القرارات التي تسهم في تطوير منظومة العمل التطوعي وتحقيق أهداف الجائزة.
وأكدت رئيس مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن المرحلة المقبلة ستواصل البناء على ما تحقق من إنجازات، وتعزيز مكانة الجائزة ودورها في تحفيز الممارسات التطوعية المتميزة وإبراز النماذج الملهمة في العطاء، بما يجسد رؤية والدنا صاحب السمو حاكم الشارقة في ترسيخ العمل التطوعي كقيمة مجتمعية راسخة وممارسة فاعلة في مسيرة التنمية.



سعادة الأستاذة/ مريم سعيد عبيد بن بطي المهيري





معسكر «مبادِرون 9» التطوعي الشبابي

لتعزيز قيم العطاء والقيادة لدى الناشئة

بتنظيم مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، انطلقت فعاليات معسكر «مبادِرون» التطوعي الشبابي، الذي يستهدف الفتيان والفتيات من الفئة العمرية من 13 إلى 17 عاماً، بهدف غرس ثقافة العمل التطوعي والعطاء لدى الناشئة، وتنمية مهاراتهم القيادية والمجتمعية، وتعزيز مشاركتهم الفاعلة في خدمة المجتمع، من خلال مجموعة من الورش التفاعلية والمبادرات التطوعية الميدانية.

ويُقام المعسكر في أكاديمية الفنون الأدائية على مستوى مدن إمارة الشارقة، في كل من الشارقة، والذيد، وخورفكان، وكلباء، ودبا الحصن، والحمرية، والمدام، والبطائح، ومليحة، خلال شهر أغسطس، من الساعة الثامنة صباحًا وحتى الثانية عشرة ظهراً، على فترتين متتاليتين؛ حيث خُصصت الأولى للفتيات خلال الفترة من 10 إلى 13 أغسطس الجاري، فيما تُقام الفترة الثانية للفتيان من 17 إلى 20 أغسطس، بما يتيح للمشاركين خوض تجربة تطوعية متكاملة تجمع بين المعرفة والتطبيق والممارسة الميدانية.

الاستثمار في طاقات الناشئة

وأكدت حصة الحمادي، مدير إدارة التلاحم المجتمعي بدائرة الخدمات الاجتماعية، أن معسكر «مبادِرون» يأتي في إطار حرص الدائرة على الاستثمار في طاقات الناشئة، وتعزيز حضورهم في منظومة العمل التطوعي، من خلال تقديم تجربة عملية تساعدهم على اكتساب قيم المسؤولية والمبادرة والتعاون والقيادة.

وأوضحت أن إطلاق المعسكر يأتي استكمالاً لجهود الدائرة في تصميم برامج تطوعية تتناسب مع مختلف المراحل العمرية، لافتة إلى أن الدائرة اختتمت مؤخراً معسكر «حصاد التطوعي» المخصص للأطفال من الفئة العمرية من 6 إلى 12 عاماً، فيما يأتي «مبادِرون» ليوفر تجربة تطوعية متخصصة للفئة الناشئة من 13 إلى 17 عاماً، بما يضمن استمرارية بناء الوعي التطوعي لدى الأبناء وتطوير مهاراتهم بصورة تدريجية تتناسب مع مراحلهم العمرية. وقالت الحمادي: نحرص من خلال معسكر مبادِرون على تقديم العمل التطوعي للناشئة بصورة عملية وتفاعلية، بحيث لا يقتصر على المفاهيم النظرية، وإنما يتحول إلى ممارسات ومبادرات يشارك فيها الأبناء بأنفسهم، ويشعرون من خلالها بقيمة ما يقدمونه للمجتمع، كما يمثل المعسكر مساحة لاكتشاف قدراتهم وتنمية شخصياتهم القيادية، وتعزيز روح المبادرة لديهم منذ سن مبكرة.

وأضافت أن تنوع الأنشطة والموضوعات المطروحة في المعسكر يعكس أهمية بناء شخصية متوازنة لدى الناشئة، تجمع بين الوعي البيئي، والامتنان والتقدير، وبر الوالدين، وخدمة كبار السن، إلى جانب مهارات القيادة والعمل الجماعي، مشيرة إلى أن التجارب التطوعية المبكرة تسهم في تكوين جيل أكثر وعيًا بمسؤوليته تجاه أسرته ومجتمعه وبيئته.

من التعلم إلى الممارسة

ويأتي تصميم المعسكر ليمنح الناشئة تجربة متكاملة تبدأ بالتعلم والتوعية، ثم تنتقل إلى التطبيق العملي، بما يسهم في تحويل القيم والمفاهيم إلى سلوكيات وممارسات واقعية، ويمنح المشاركين فرصة للتفاعل مع أفراد المجتمع والتعرف إلى احتياجاتهم، إلى جانب العمل ضمن فريق، وتحمل المسؤولية، والمبادرة في تنفيذ المهام التطوعية.

ويواصل مركز الشارقة للعمل التطوعي، من خلال هذه البرامج، جهوده في توسيع قاعدة المشاركة التطوعية بين فئة الشباب والناشئة، وإتاحة فرص تطوعية تتناسب مع أعمارهم واهتماماتهم، بما يسهم في إعداد جيل يمتلك الوعي المجتمعي والمهارات اللازمة للمشاركة الإيجابية في مسيرة التنمية وخدمة المجتمع.

ودعا المركز أولياء الأمور إلى المبادرة بتسجيل أبنائهم والاستفادة من البرامج التطوعية التي يقدمها، من خلال القنوات الرسمية والمنصة الإلكترونية للمركز، إلى جانب إمكانية التواصل مع منسقي التطوع في مختلف فروع الإمارة، بما يدعم وصول الفرص التطوعية إلى أكبر شريحة ممكنة من الناشئة.

حكومة الشارقة
دائرة الأوقاف
Government of Sharjah
Department of Awqaf

وقف دفع البلاء

Affliction Relief Endowment



قال تعالى

﴿ وَنَبْلُوكُم بِالشَّرِّ وَالْخَيْرِ فِتْنَةً ۖ وَإِلَيْنَا تُرْجَعُونَ ﴾

الأنبياء (35)

2118

SMS 10 دراهم

الصدقة الجارية ودائع الآخرة

الهاتف المجاني Toll Free 800 21

Awqafshj +971 56 118 8346

«جائزة الخير للعمل التطوعي»

تجسد الروح التي زرعها قادة الإمارات في المجتمع



«جائزة الخير للعمل التطوعي» هي جائزة سنوية تهدف إلى تكريم الأفراد الذين قدموا إسهامات بارزة في مجال العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة. تأسست الجائزة لإبراز دور التطوع في تحسين المجتمع وتحفيز المزيد من الأفراد للمشاركة في الأنشطة الخيرية والتطوعية. كما تسعى الجائزة إلى تعزيز قيم التعاون والمشاركة في خدمة المجتمع، وتقدير المجهودات التي يبذلها المتطوعون في مختلف المجالات.

رؤية الجائزة

تسعى «جائزة الخير للعمل التطوعي» إلى تكريم الأفراد الذين قدموا اسهامات استثنائية في مجال العمل التطوعي، تعزيزاً لقيم التعاون والعطاء في المجتمع الإماراتي.

وتهدف الجائزة إلى تكريم الأفراد والفرق الذين قدموا إسهامات ملموسة في خدمة المجتمع وتحفيز الأفراد على المساهمة الفعالة في خدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

دعم قادة الإمارات للتطوع

اسس الجائزة الشيخ المهندس سالم بن سلطان بن صقر القاسمي، رئيس دائرة الطيران المدني في رأس الخيمة، رئيس مجلس أمناء الجائزة وفراس عزيز بن درويش، نائب رئيس الجائزة، في عام 2015.
وهي مبادرة خاصة تهدف إلى تكريم الأفراد الذين يساهمون في تحسين المجتمع في دولة الإمارات من خلال الجائزة.

وتنطلق الجائزة من رؤية قادة الدولة واهتمامهم بالعمل التطوعي، فطالما كانوا في طليعة دعم وتعزيز ثقافة العمل التطوعي. فقد كان المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، مؤسس الدولة، من أبرز القادة الذين قدموا نموذجًا في حب الخير والتطوع.

من هذا المنطلق، فالجائزة للعمل تجسد الروح التي زرعها قادة الإمارات في المجتمع، وتعد بمثابة امتداد لرؤيتهم في نشر قيم التطوع والعمل الخيري وتعد بمثابة امتداد لرؤيتهم في نشر قيم التطوع والعمل الخيري، ومن خلال هذه الجائزة، تحتفل بتلك الروح الإنسانية وتسعى لأن تكون جزءاً من هذا المسعى النبيل.


الشيخ المهندس سالم بن سلطان بن صقر القاسمي













تحدي 12x12

تحدي سبتمبر

اصنع فرصة بالمعرفة

بمناسبة اليوم الدولي لمحو الأمية
ندعوك للمشاركة في التحدي من خلال المساهمة في نشر المعرفة ومساعدة الآخرين على التعلّم.
شارك في تعليم شخص مهارة بسيطة في القراءة أو الكتابة أو استخدام التقنيات الرقمية، وساهم في جعل المعرفة أكثر وصولًا للجميع.

شاركنا مساهمتك، وشجّع من حولك على المشاركة في نشر العلم والمعرفة

للاستفسار :

050 393 3676

Challenges@sva.shj.ae

#تحدي_12x12

#تحدي_العمل_الإنساني

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK