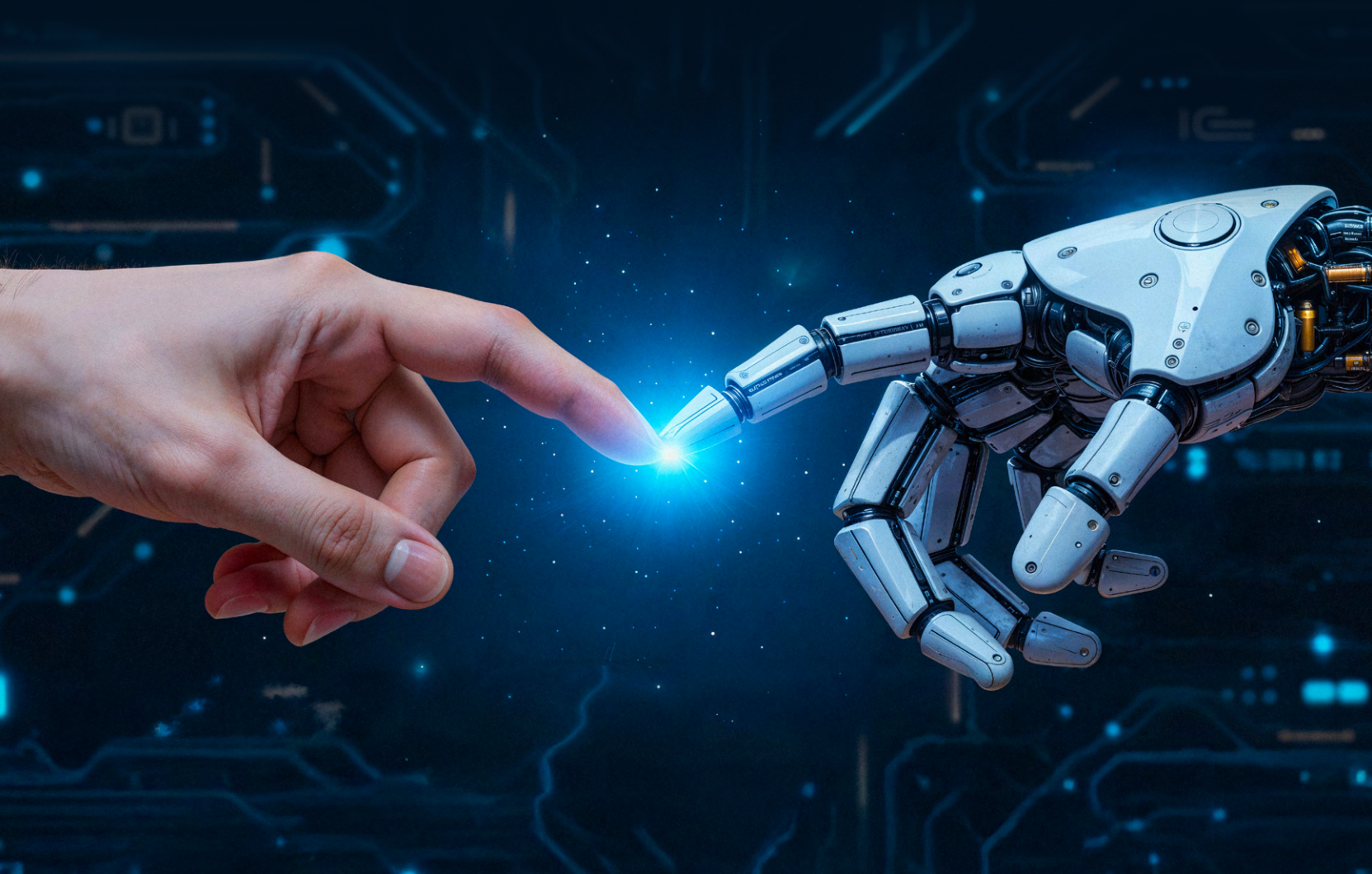
VOLUNTEERS
متطوعون
مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

العـــدد
44
ابريل 2025

التكامل بين التقنية والموارد البشرية لتعزيز الأداء التطوعي ومسؤوليته المجتمعية



متطوعون VOLUNTEERS
مجلة شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

في هذا العدد

04

08

مجلس أمناء الجائزة يعتمد برنامجاً جديداً لتعزيز كفاءة الأداء ويستعرض خطة التحول الرقمي 04

إماراتية تجبر خواطر الناس بـ «مليون رغيف» 08

الأمل مستمر... «جمعية أصدقاء مرضى السرطان» تدعم 110 مصابين 12

18

22

24

متطوعون ينظفون قنوات أمستردام بعد «يوم الملك» الأكثر تلوثاً 14

فاطمة البلوشي تكتب: لنحمي بيئتنا.. بتطوعنا 16

فرص تطوعية: «مبادرة إقرب» 22

مؤسسات تطوعية : الشبكة العمانية للمتطوعين «تعاون» 24

موضوع العدد: تقرير حول دمج العمل التطوعي مع الذكاء الاصطناعي ومواكبة تطور العصر لرفع كفاءة الأداء وتحقيق نتائج ملموسة و توظيف الذكاء الاصطناعي لخدمة العمل التطوعي في الدولة.

المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

كُتّاب العدد

فاطمة البلوشي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي يعتمد برنامجاً جديداً لتعزيز كفاءة الأداء ويستعرض خطة التحول الرقمي

عقد مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي اجتماعه الدوري برئاسة سعادة أحمد إبراهيم الميل، رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية، رئيس مجلس أمناء الجائزة، لمناقشة عدد من المحاور الرئيسية التي تهدف إلى تطوير الجائزة وتعزيز أثرها المجتمعي.

واعتمد المجلس برنامج المؤشرات الجديد لقياس أداء أعمال الجائزة ومخرجاتها، والذي يتضمن 80 مؤشراً دقيقاً لتقييم الأداء، بهدف تعزيز كفاءة العمل ورفع مستوياته بما يعكس الالتزام بالشفافية والاحترافية في تحقيق أهداف الجائزة.

كما اطلع المجلس على إيرادات ريع الأوقاف المخصصة لدعم أنشطة الجائزة وبرامجها المختلفة، مع التركيز على استثمار هذه الموارد بشكل مستدام بما يعزز استمرارية الدور الريادي للجائزة واستمرار نهجها في غرس القيم التطوعية، ومسؤوليته المجتمعية.

وفي إطار تعزيز التطور المستمر ناقش المجلس أبرز إنجازات الجائزة وتطوراتها، مستعرضاً خطة التحول الرقمي للجائزة، والتي تهدف إلى تسهيل الإجراءات لتعزيز الجهود المستقبلية لدعم العمل التطوعي وتحقيق رؤية الجائزة كمنصة رائدة لنشر ثقافة التطوع وتشجيع المبادرات المجتمعية المبتكرة.

التطوير المستمر

وخلال الاجتماع، عبّر سعادة أحمد إبراهيم الميل عن تقديره للدعم السخي والتوجيهات السديدة التي تتلقاها الجائزة من لدن حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، والمتابعة الحكيمة من سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي، ولي العهد ونائب الحاكم رئيس المجلس التنفيذي للإمارة.
وثمّن أحمد الميل، جهود أعضاء المجلس، ودورهم في تعزيز أداء الجائزة، مشيراً إلى أن اعتماد برنامج المؤشرات الجديد وخطة التحول الرقمي يمثلان نقلة نوعية في مسيرة الجائزة نحو تحقيق الأهداف وتعزيز قيم العطاء والابتكار ما من شأنه إلهام الأفراد والمؤسسات لتبني مشاريع تطوعية تسهم في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز التلاحم المجتمعي.

وأشار إلى أن الجائزة تمضي قدماً في تعزيز دورها الريادي من خلال تبني أدوات وبرامج مبتكرة تدعم العمل التطوعي وترتقي بمخرجاته، مما يضمن تحقيق أهداف الجائزة ويعكس التزامها الراسخ بخدمة المجتمع.

مواكبة التحديات وتطوير الجائزة

وبدوره، أكد الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الجائزة تعمل باستمرار على ترسيخ ثقافة التطوع في مختلف القطاعات، لتظل منصة محفزة على الإبداع والعطاء الذي يخدم المجتمع ويرتقي بمكانة العمل التطوعي في إمارة الشارقة.

وأوضح الحمادي أن اعتماد برنامج إلكتروني لقياس الأداء يعزز الشفافية وجودة المخرجات، مما يساهم في ترسيخ دور الجائزة كجهة ملهمة للتميز والإبداع في المجال التطوعي، مؤكداً التزام الجائزة بمواكبة التحديات وتطوير آليات عملها بما يتماشى مع رؤية إمارة الشارقة وريادتها المجتمعية والانسانية.

وأشار إلى أن أهمية الجائزة ترتكز في تشجيع وتحفيز العمل التطوعي وإيجاد القاعدة الأساسية للعمل التطوعي من خلال تثقيف المجتمع لتأدية أعمال تطوعية بناءة، مما ساهم في تعزيز الاقبال المتزايد من قبل المجتمع على الجائزة عامًا بعد عام.

تطورات نوعية

ومن جانبها؛ أوضحت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الاجتماع استعرض كذلك نتائج أعمال الجائزة لعام 2024، مسلطاً الضوء على أبرز إنجازاتها وتطوراتها، مشيراً إلى أن الجائزة نظمت منذ انطلاقها 21 دورة خلال 22 عاماً، وكرّمت خلالها 1,259 فائزًا من الأفراد والمؤسسات ضمن مختلف الفئات.

وأضافت موسى، أن النسخة الماضية من الدورة الـ21 والمخصصة لنتائج عام 2023م، حققت أرقاماً مميزة، تضمنت تنفيذ 125,389 ساعة تطوعية بمشاركة 3,038 متطوعًا، وتوفير 45 فرصة تطوعية، إلى جانب تقديم دعم مالي بقيمة 47,033 درهمًا.

وأضافت المدير التنفيذي للجائزة، أن نتائج الأعمال أظهرت التطورات النوعية التي شهدتها الجائزة، لا سيما توسيع فئاتها لتشمل 14 فئة متنوعة تستهدف مختلف شرائح المجتمع، مما يعزز شمولية الجائزة وتأثيرها، لافتة إلى أن الجائزة تولي أهمية خاصة للتوعية المجتمعية، حيث نظمت 76 محاضرة توعوية، بالإضافة إلى الاصدارات التوعوية المتخصصة على غرار مجلات مثل «شارقة التطوع» والنشرة الإلكترونية «متطوعون» إلى جانب الإصدارات الموجهة للأطفال مثل «مجلة المتطوع الصغير» والإصدارات التوعوية الأخرى.

توفر فرصاً متعددة للمواطنين والمقيمين

650 ألف متطوع في المنصة الوطنية «متطوعين. امارات»

أولت دولة الإمارات أهمية كبيرة لترسيخ وتعزيز ثقافة العمل التطوعي، وجعلها جزءاً أساسياً من رؤيتها نحو بناء مجتمع متماسك ومتعاون، يتحلى بالقيم الإنسانية السامية التي تعكس مكونات الهوية الإماراتية، من عطاء وخير وتقديم يد العون والدعم للآخرين، داخل الدولة أو خارجها.

وتبذل وزارة تمكين المجتمع جهوداً متواصلة في تعزيز ثقافة التطوع، انطلاقاً من كونه واجباً والتزاماً أخلاقياً ومجتمعياً وحقاً إنسانياً، عبر إتاحة الفرص التطوعية لأفراد المجتمع والمؤسسات، للمشاركة في أنشطة إنسانية وخيرية، بما يعزز مسؤوليتها المجتمعية، وذلك عبر المنصة الوطنية للتطوع «متطوعين.امارات»، التي أطلقتها الوزارة بالتعاون مع مؤسسة الإمارات.

وتوفر المنصة فرصاً تطوعية متعددة المجالات لآلاف المسجلين من المواطنين والمقيمين، وبلغ عدد المسجلين في المنصة 649848 متطوعاً، ولاتزال تشهد إقبالاً كبيراً للتسجيل والمشاركة في الفرص التطوعية التي تتيحها لمختلف الفئات العمرية.

ويصل عدد المسجلين الإناث 340410 متطوعات، والذكور 309215 متطوعاً، وتأتي الفئة العمرية بين 16 و35 عاماً، كأكثر الفئات مشاركة وتفاعلاً في الأنشطة التطوعية بعدد يصل إلى 427367 متطوعاً، بينما تصل أعداد كبار المواطنين في الفئة العمرية بين 60 و100 عام، نحو 7159 متطوعاً، شاركوا في العديد من الفعاليات التي تنظمها مختلف الجهات على مستوى إمارات ومناطق الدولة.

التطوع في خدمة الأمل.. ملتقى نواعم يقهرن السرطان يجسد قوة العطاء

نظّم فريق عجمان التطوعي ملتقى «نواعم يقهرن السرطان» احتفاءً باليوم العربي للناجيات من المرض على مستوى الوطن العربي. واستضاف الملتقى عدداً من الناجيات لسرد تجاربهن وقصصهن في مواجهة المرض والتغلب عليه، بما يعكس الأمل ويعزز روح التحدي لدى المرضى.

وتناول المتحدثون أهمية تعزيز الدعم النفسي والمعنوي للمرضى، ودور هذا الدعم في تحسين استجابة مرضى السرطان للعلاج، مشيرين إلى أن السرطان أصبح يُصنَّف ضمن الأمراض المزمنة القابلة للعلاج وفق منظمة الصحة العالمية.

كما تمت الإشارة إلى أهمية استمرار الجهود في تمكين الناجيات وتعزيز دورهن في بث الطمأنينة وبناء الثقة لدى المرضى الآخرين، مما يساعدهم على الاستمرار في تلقي العلاج وتحقيق التعافي.

شمل الملتقى مناقشات حول ضرورة تطوير الرعاية الصحية لمرضى السرطان، التوعية بأفضل الممارسات الوقائية والعلاجية، ودور الدعم الاجتماعي والأسري في تسهيل رحلة العلاج. كما أُبرزت أهمية إشراك كافة شرائح المجتمع في التوعية بالمرض وتعزيز البحوث العلمية التي تركز على أسباب المرض وطرق الوقاية منه.

«موارد الفجيرة الطبيعية» تُبرز قيم العطاء عبر 6 مبادرات تطوعية

نفذت مؤسسة الفجيرة للموارد الطبيعية ستة مبادرات تطوعية ومجتمعية خلال شهر رمضان، بهدف ترسيخ ثقافة التطوع وتعزيز روح العطاء والتراحم في المجتمع الإماراتي، بما يتماشى مع قيم الشهر الفضيل.

وتميزت خطة المؤسسة هذا العام بإشراك موظفيها وشركائها بالإضافة إلى متطوعين من أفراد المجتمع، مما ساهم في تعزيز مبدأ التعاون والإخاء بين مختلف الفئات. ومن أبرز المبادرات، كانت مبادرة «المير الرمضاني»، التي تضمنت توزيع 100 صندوق من المواد الغذائية الأساسية على العمال، إلى جانب تعبئة وتوزيع 300 وجبة كسر الصيام بالتعاون مع جمعية الإحسان الخيرية وجمعية الفجيرة الخيرية.

كما شهد الشهر تنفيذ 4 موائد إفطار استهدفت فئة العمال والعاملين في المنشآت التابعة للمؤسسة، فضلاً عن مبادرة «ساعة تطوع» التي منحت كل موظف 30 ساعة تطوع خلال الشهر، مما يعزز مساهمات عام المجتمع ويتيح لهم فرصة إشراك أبنائهم في العمل الخيري.

في حُقول «التطوع»

توقيع مذكرة تفاهم بين «صقور الإمارات» والجامعة الملكية المغربية

وقع فريق «صقور الإمارات» التطوعي مذكرة تفاهم مع الجامعة الملكية المغربية للمصارعات المماثلة، بهدف تعزيز التعاون التطوعي والرياضي والثقافي بين الإمارات والمغرب.

مثل الجامعة المغربية فؤاد مسكوت، رئيس الجامعة ونائب رئيس الاتحاد الدولي للمصارعة، بينما مثل فريق «صقور الإمارات» راشد النقبي، رئيس الفريق، وعدنان إبراهيم، نائب الرئيس.

تهدف المذكرة إلى تبادل الخدمات التطوعية والمشاركة في الفعاليات الرياضية، وتنظيم أنشطة في المصارعة التقليدية والشاطئية في كلا البلدين، مما يسهم في تعزيز ثقافة العمل التطوعي وترسيخها في المجال الرياضي.

وأكد الجانبان أن المذكرة تأتي ضمن جهود التعاون المثمر بين المؤسسات الرياضية والتطوعية، وتعكس عمق العلاقات الأخوية بين الإمارات والمغرب، كما تفتح آفاقاً جديدة للعمل المشترك لخدمة المجتمعين وتعزيز ثقافة العطاء بين الشباب.

إماراتية تجبر خواطر الناس بـ «مليون رغيف»

رائدة الخير.. قصة «المخبز الحنون» ورمز العطـــاء

بشغف وعزيمة، نجحت الإماراتية حنان فيصل في دمج ريادة الأعمال بالخدمة المجتمعية، حيث أسست مشروع «المخبز الحنون» الذي بات رمزاً للعطاء والخير في دولة الإمارات. يركز المشروع على توزيع الخبز مجاناً للأسر المتعففة والعمال، في تجسيد حي لقيم التراحم والتكافل الاجتماعي.

منذ انطلاقه، التزم «المخبز الحنون» بتوزيع الخبز مجاناً، مع إطلاق حملة «المليون خبزة» في رمضان الماضي التي حظيت بدعم واسع من جهات حكومية وخاصة. ونجح المشروع في توزيع أكثر من مليون رغيف، ما عزز مكانته كمنصة للخير والعطاء.

تستمد حنان إلهامها من قيم الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، مؤكدة أن مشروعها يتماشى مع رؤية القيادة الرشيدة التي تضع الإنسان والمجتمع في صميم أولوياتها. كما حصل «المخبز الحنون» على عدة تكريمات، منها علامة دبي للوقف وعلامة أبوظبي للمسؤولية المجتمعية.

إلى جانب ريادة الأعمال، تُخصص حنان مساحة كبيرة للعمل التطوعي، حيث أسست فريق «جبر خاطر» لتنفيذ مبادرات إنسانية تعزز السعادة والرحمة في المجتمع. كما أسهمت في تأسيس مشاريع خيرية متعددة في أوغندا، من مجمعات للأيتام إلى حفر الآبار والمساجد.

«تطوّع في 60 ثانية» مبادرة لتسهيل العمل التطوعي في أبوظبي

أطلقت دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، بالتعاون مع منصة «متطوعين.إمارات»، مبادرة «تطوّع في 60 ثانية» بهدف تسهيل رحلة التطوع وتقليص مدة التسجيل من 8 دقائق إلى 60 ثانية فقط.

تسعى المبادرة إلى تعزيز ثقافة التطوع في المجتمع، وتوفير تجربة مريحة وسريعة للمتطوعين مع ضمان توثيق حقوقهم ومساهماتهم.

وأكدت فاطمة الحوسني أن المبادرة تسهم في جذب المزيد من الأفراد للعمل التطوعي وتعزيز الروابط الاجتماعية.

من جانبه، أشار حسين البلوشي إلى أهمية المبادرة في بناء منظومة تطوعية رائدة، بما يرسّخ مكانة أبوظبي كنموذج إقليمي وعالمي في تطوير بيئة تطوعية كفؤة وفعّالة.

اختتام الشهر الوطني للقراءة 2025 بإطلاق مبادرة «سفراء القراءة» لتعزيز ثقافة مستدامة

اختتمت وزارة الثقافة الشهر الوطني للقراءة 2025 بإطلاق «مبادرة سفراء القراءة» بالتعاون مع المجلس الأعلى للأمومة والطفولة والمؤسسة الاتحادية للشباب، لتعزيز ثقافة القراءة المستدامة عبر اختيار شخصيات مؤثرة كمثال يحتذى به.

تشمل المبادرة فئات الكتاب والرواد، الشباب، المتطوعين، والأطفال، الذين سيعملون على إطلاق مبادرات مبتكرة وتعزيز سلوك القراءة. كما يهدف المشروع لدعم القراءة باللغة العربية لترسيخ الهوية الوطنية والموروث الثقافي الإماراتي.

تم اختيار شخصيات بارزة مثل الشيخة شما بنت محمد بن خالد آل نهيان، والدكتور سلطان العميمي، وغيرهم من الكتّاب والناشطين الشباب والأطفال من البرلمان الإماراتي للطفل. وتؤكد المبادرة على أهمية دور الأفراد والمؤسسات في بناء مجتمع المعرفة، مع التركيز على دعم السفراء وتسليط الضوء على جهودهم من خلال ملتقى سنوي لعرض إنجازاتهم.

لتعزيز المسؤولية المجتمعية

50 متطوعاً يشاركون في نجاح مبادرة «فطوركم علينا، سلامتكم أولويتنا، قادتنا قدوتنا»

أعلنت مبادرة «فطوركم علينا، سلامتكم أولويتنا، قادتنا قدوتنا»، التي نظمها مجلس دبي للشباب بالتعاون مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي وعدد من الجهات الحكومية، عن نجاحها في تحقيق أهدافها المجتمعية والإنسانية.

شهدت المبادرة مشاركة 50 متطوعاً، ما يعكس التزام مجلس دبي للشباب بتعزيز روح التطوع وقيم التعاون والعطاء بين الأجيال. وتضمنت إطلاق آلية مبتكرة لتسجيل السائقين في دورات تدريبية عبر رمز استجابة سريع على علب الإفطار، إضافة إلى مسابقة تحفيزية لتعزيز السلامة المرورية.

وأكدت الجهات المشاركة، بما فيها الدفاع المدني وشرطة دبي، أهمية المبادرة في تعزيز الوعي المروري وتقليل الحوادث خلال الفترة التي تسبق الإفطار. تأتي هذه المبادرة ضمن مشاريع الهلال الأحمر الموسمية خلال رمضان، وترجمة لقيم «عام المجتمع 2025»، لتوسيع الأثر الإنساني وتعزيز العمل الخيري.

«دبي العطاء» تطلق مبادرة «تجديد المدارس» بمشاركة 80 متطوعاً

أطلقت «دبي العطاء» أولى فعاليات تجديد المدارس للعام الجاري ضمن مبادرة «التطوع في الإمارات»، بالتعاون مع مجموعة «الدار» وبمشاركة 80 متطوعاً. استهدفت المبادرة تحسين البيئة التعليمية في المدرسة الأهلية الخيرية للبنات بدبي، بما يخدم 1365 طالبة ويعزز جودة التعليم.

ركزت المبادرة على تحسين البيئة التعليمية من خلال تجهيزات حديثة، مثل توفير 160 طاولة ومقعداً للصفوف، 50 سبورة بيضاء، وأرضيات آمنة لساحات الرياضة. كما تضمنت تجهيز غرفة الابتكار بأدوات حسية ومصادر تعليمية لتلبية احتياجات 23 طالبة من أصحاب الهمم.

أشادت دبي العطاء بدور المتطوعين الذين ساهموا بجهودهم في إنجاح المبادرة، مؤكدة أن التضامن المجتمعي يعكس روح «عام المجتمع» ويعزز بيئة تعليمية ملهمة.

تجسد هذه المبادرة روح التطوع والعمل المجتمعي في الإمارات، مع التركيز على دعم التعليم وبناء مستقبل أكثر إشراقاً للأجيال القادمة.

إطلاق الدورة الأولى لجائزة محمد بن حم للتطوع التخصصي 2025

أعلنت جائزة محمد بن حم للتطوع التخصصي عن انطلاق دورتها الأولى لعام 2025، لتعزيز ثقافة التطوع التخصصي في الإمارات والاحتفاء بالأفراد والمؤسسات التي سخّرت خبراتها لخدمة المجتمع.

وأكد الشيخ الدكتور محمد بن مسلم بن حم العامري، راعي الجائزة، خلال حفل الإطلاق، أهمية تحفيز الكفاءات لخدمة المجتمع، مشيرًا إلى أن الجائزة تُكرّم التميز الإنساني والوطني.

تغطي الجائزة ثلاث فئات: الشخصيات الاعتبارية، المتطوعين الأفراد من مختلف التخصصات، والمؤسسات الداعمة للمشاريع التطوعية. ويتم تقييم المشاركات بناءً على الأثر المجتمعي، الابتكار، الاستدامة، الاحترافية، والالتزام بالقيم الوطنية.

تبدأ الجائزة بإعلان رسمي في أبريل 2025، يتبعه فتح باب الترشيحات في مايو، والتقييم في يونيو، ليُختتم بتكريم الفائزين في حفل رسمي نهاية الشهر.

تمثل الجائزة مبادرة وطنية لدعم التطوع التخصصي كأداة تنموية تسهم في تحقيق تأثير مستدام يخدم المجتمع المحلي والدولي.

«الإمارات للطبيعة».. ترسّخ قيم التطوع

جمعية الإمارات للطبيعة تطلق حملة تطوعية لدعم الاستدامة في عام المجتمع

في إطار الاحتفال بمرور 25 عاماً على جهودها في حماية البيئة، أطلقت جمعية الإمارات للطبيعة حملة تبرعات وتطوع بعنوان «نعمل لمستقبل مستدام»، وذلك بهدف تعزيز ثقافة العطاء والعمل المجتمعي لدعم مشاريع بيئية مستدامة. تأتي هذه المبادرة ضمن «عام المجتمع» لتعزيز دور التطوع التخصصي والمجتمعي في خدمة القضايا البيئية.

تستهدف الحملة إشراك 200 ألف شخص من مختلف شرائح المجتمع في إمارة أبوظبي، لدعم مبادرات تركز على حماية النظم البيئية البحرية، الحفاظ على الحياة البرية المهددة، وإعادة تأهيل الموائل الطبيعية. وتشمل الجهود التطوعية أنشطة مثل زراعة الأشجار، دعم حملات إعادة التشجير، وتعزيز الوعي بالممارسات البيئية المستدامة، مما يمنح الفرصة للمجتمع للمساهمة بشكل مباشر في حماية الطبيعة.

وتمثل الحملة مثالاً حياً على كيفية تفعيل العمل التطوعي لخدمة أهداف بيئية وإنسانية مستدامة، حيث تسعى الجمعية لتعزيز دور الأفراد والمؤسسات في تبني مشاريع بيئية تعود بالنفع على الإنسان والطبيعة.

التطوع يحتل مكانة بارزة في شرطة دبي

أكد العميد علي خلفان المنصوري، مدير الإدارة العامة لإسعاد المجتمع في شرطة دبي، أن العمل التطوعي يشكل أولوية قصوى ضمن استراتيجية شرطة دبي، لما له من دور أساسي في تعزيز قيم التراحم والتكاتف والعطاء. كما شدد على أهمية نشر ثقافة التطوع بين الموظفين وأفراد المجتمع.

وأشار العميد المنصوري إلى أن شرطة دبي توفر مئات الفرص التطوعية سنوياً عبر منصة رقمية متطورة، تتيح للمشاركين اختيار الأنشطة المناسبة لاهتماماتهم وخبراتهم، في مجالات تشمل الجوانب الإنسانية والاجتماعية، بالإضافة إلى دعم المبادرات الأمنية والبيئية.

وأوضح أن هذه الجهود تسهم في تمكين المتطوعين وتعزيز الوعي بأهمية العمل التطوعي كوسيلة لإحداث تأثير إيجابي في المجتمع، بما يتماشى مع التوجهات الاستراتيجية للقيادة العامة لشرطة دبي لجعل دبي مدينة آمنة ومستدامة.

الأمل مستمر... «جمعية أصدقاء مرضى السرطان» تدعم 110 مصابين

خصصت «جمعية أصدقاء مرضى السرطان» 1,92 مليون درهم لعلاج 110 مصاباً بالسرطان خلال الربع الأول من العام الجاري، وأطلقت سلسلة من المبادرات المجتمعية والتوعوية والدعم المعنوي، استهدفت أكثر من 1100 شخص، إلى جانب تنظيم النسخة الرابعة من «مسيرة لنحيا» وحملة الزكاة الرمضانية، تأكيداً على التزامها بتوسيع نطاق مبادراتها الإنسانية.

وعقدت الجمعية الاجتماع الأول لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2025، برئاسة سعادة سوسن جعفر، رئيس مجلس الإدارة، ونائب الرئيس، ومعالي الشيخة لبنى بنت خالد القاسمي، حيث ناقش الاجتماع الموازنة السنوية، واستعرض الإنجازات التي حققتها الجمعية العام الماضي، بالإضافة إلى الاستراتيجية الخماسية للجمعية 2023-2027، والخطط والرؤى المتعلقة بتوسيع نطاق مبادرات الجمعية وزيادة عدد المستفيدين منها، لا سيما في مجال تقديم كافة أشكال الدعم، ورفع الوعي بجميع أنواع السرطان وأهمية الكشف المبكر عنها.

نظمته مفوضية كشافة الشارقة

نادي الذيد يعزز تمكين الشباب بالمشاركة في مخيم «طاقات الشباب»

ضمن جهوده المستمرة في تمكين الشباب واستثمار طاقاتهم في مجالات الرياضة والمجتمع، شارك لاعبو نادي الذيد الرياضي في مخيم «طاقات الشباب» الذي نظمته مفوضية كشافة الشارقة مطلع الأسبوع، وذلك على أرض مخيم المفوضية.

وجاءت مشاركة النادي من خلال لاعبي فريق ألعاب القوى، في خطوة تعبّر عن التزام النادي بدوره الحيوي في دعم المبادرات الشبابية، وتعزيز القيم الرياضية، والتطوعية، والوطنية لدى منتسبيه، حيث مثّلت هذه المشاركة محطة مهمة في تنمية الجوانب البدنية والمهارية والاجتماعية للاعبين الشباب، الذين أبدوا حماسة وتفاعلاً لافتاً مع أنشطة المخيم.

متطوعون ينظفون قنوات أمستردام بعد «يوم الملك» الأكثر تلوثاً

اجتمع نحو 250 متطوعاً في أمستردام لتنظيف القنوات الشهيرة في اليوم التالي لاحتفالات «يوم الملك»، اليوم الوطني السنوي لمملكة هولندا والذي جذب الآلاف من الزوار للاحتفال وبيع الأغراض في شوارع المدينة.
رغم الأجواء المفعمة بالفرح، يُعد هذا اليوم الأكثر تلوثاً في السنة، وفقاً لماريوس سميت، مؤسس شركة «بلاستيك ويل» Plastic Whale البيئية.

جهود المتطوعين

شاركت مارتا جوفانيتا، الإيطالية البالغة من العمر 33 عاماً، للمرة الثانية في هذا الحدث، وجمعت مع غيرها من المتطوعين قبعات برتقالية، دمى محشوة، ونفايات أخرى من القنوات.

تأسست «بلاستيك ويل» في عام 2011 بهدف تنظيف المياه من النفايات وتحويل البلاستيك المجموع إلى قيمة اقتصادية. يتم استخدام العبوات البلاستيكية لصنع أثاث المكاتب والقوارب التي تُشغَّل في جولات القنوات.

تسعى الشركة إلى تحقيق طموحات أكبر هذا العام، بما في ذلك استكمال مشروعاً آخر ليكون مثالاً على حلول مبتكرة تسهم في الحد من التلوث وتحويل النفايات إلى موارد مفيدة.

برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين يصدر دراسة عن العمل التطوعي لكبار السن

أصدر برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين (UNV) بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO) دراسة بعنوان «العمل التطوعي بين كبار السن: اتجاهات وآثار السياسات»، تسلط الضوء على دور التطوع في تعزيز الشيخوخة النشطة والصحية. تُظهر الدراسة أن سكان العالم يتقدمون في السن بوتيرة متزايدة، مع توقع وصول نسبة من هم فوق 65 عامًا إلى 20٪ بحلول 2070، ومع ذلك، فإن هذه الزيادة لن تكون متساوية في جميع المناطق؛ إذ ستتجاوز نسبة كبار السن 40٪ في شرق آسيا، بينما ستبقى أقل من 20٪ في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى.

وتشير إلى أن التطوع يسهم في تحسين جودة الحياة والصحة النفسية والجسدية لكبار السن، ويعزز وظائفهم المعرفية ويقلل من آثار الوحدة والاكتئاب.

تؤكد الورقة أن العديد من كبار السن يشعرون برغبة قوية في رد الجميل لمجتمعاتهم من خلال التطوع، ما يعزز من مشاركتهم الاجتماعية ويحقق فوائد ملموسة لهم وللمجتمع.
كما تناقش الدراسة الفوائد والسياسات المتعلقة بتطوع كبار السن، وتحث الدول على تعزيز إدماج التطوع في استراتيجيات الشيخوخة النشطة لدعم الأفراد والمجتمعات.

تشير الورقة إلى أن كبار السن الذين يشاركون في العمل التطوعي يتمتعون بجودة حياة أعلى وصحة نفسية وجسدية أفضل مقارنة بغيرهم، فهم غالبًا ما يختبرون وظائف معرفية أفضل وسعادة أكبر، مع تقليل آثار الوحدة والاكتئاب.
تناولت الورقة البحثية أربعة محاور رئيسية: فوائد التطوع لكبار السن، خصائص المتطوعين الأكبر سنًا، تنظيم العمل التطوعي وإجراءات الحكومات لتعزيزه، والآثار السياسية المتعلقة بتجارب التطوع ودور السياسات في دعمها.

لنحمي بيئتنا.. بتطوعنا

بقلم
فاطمة موسى البلوشي
المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

في ظل التحديات البيئية المتزايدة والتغيرات المناخية التي تؤثر على كوكبنا، أصبح العمل التطوعي البيئي وسيلة فعّالة لتحفيز المجتمع على المشاركة في حماية البيئة؛ إذْ أنه لم يعد الحفاظ على البيئة مسؤولية الحكومات والمؤسسات المعنية فقط، بل أصبح مسؤولية مجتمعية يمكن لكل فرد أن يشارك فيها، بوعي والتزام وإرادة.

وتُعد دولة الإمارات نموذجًا رائدًا في تعزيز الاستدامة البيئية والعمل التطوعي، حيث دمجت التطوع البيئي ضمن رؤيتها الوطنية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، كما تسعى الدولة لإشراك المجتمع من خلال مبادرات مبتكرة مثل «معًا نحو بيئة أفضل» و «معًا من أجل بيئة خضراء»، إضافةً إلى برامج توعوية كالمارثون البيئي للطلاب، ومشاريع حماية الحياة البرية، وتنمية المساحات الخضراء، مما يعكس التزامها العميق بحماية البيئة.

كما تبنت الإمارات مشاريع نوعية مثل التقاط وتخزين ثاني أكسيد الكربون، واستخدام مواد بناء صديقة للبيئة، وإطلاق محطات طاقة نظيفة كـ «براكة»، وبالتزامن مع ذلك، أصدرت تشريعات لحماية البيئة وشاركت في الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالمناخ، فإن مثل هذه الجهود تعكس رؤية الإمارات الشاملة لدمج الابتكار والعمل المجتمعي في بناء مستقبل مستدام للأجيال القادمة.

وخلال «عام الاستدامة 2023»، شهدنا ازديادًا ملحوظًا في مشاركة المتطوعين في الأنشطة البيئية داخل الدولة، مما يعكس بوضوح تنامي روح التطوع البيئي وترسيخها كجزء من ثقافتنا المجتمعية.

فاليوم، يشكل المتطوعون في المجال البيئي خط الدفاع الأول عن كوكبنا، حيث يشاركون في حملات تنظيف الشواطئ والصحارى، ويزرعون الأشجار، ويرصدون مصادر التلوث، بالإضافة إلى دورهم التوعوي في نشر ثقافة المسؤولية نحو الحفاظ على البيئة. كما لا يقتصر دورهم على العمل الميداني فقط، بل يمتد إلى التطوع الرقمي، حيث يشارك العديد من الشباب في حملات توعوية عبر الإنترنت ومبادرات إعلامية رقمية تهدف إلى تعزيز الوعي البيئي وحث المجتمع على تبني ممارسات مستدامة.

عندما يقرر الفرد التطوع من أجل البيئة، فإن ذلك يعكس نضجًا وطنيًا وحسًا مسؤولًا تجاه الأجيال القادمة، فالمجتمع المستدام لا يُبنى فقط بالتقنيات والسياسات، بل بمواطنين ومقيمين يؤمنون أن التغيير يبدأ من سلوكهم اليومي، سواء ذلك من خلال فصل النفايات، وتقليل استهلاك البلاستيك، بالإضافة إلى المشاركة في المبادرات البيئية.

فالتطور التكنولوجي بات أحد أعمدة العمل التطوعي الحديث، ففي مجال البيئة، ساعدت التقنيات الحديثة المتطوعين على استخدام تطبيقات لتوثيق النفايات، ورسم خرائط للأشجار المزروعة، ورصد الأنواع المهددة بالانقراض، كما ظهرت مبادرات تطوعية تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتحليل أنماط التلوث أو إدارة الحملات التوعوية الرقمية، مما ساهم ذلك في فتح آفاقا جديدة أمام المتخصصين في التقنية ليكونوا شركاء فاعلين في الحراك البيئي التطوعي.

نحن بحاجة إلى ترسيخ العمل التطوعي البيئي كممارسة وطنية مستدامة، من خلال تطوير منصات موحدة تُدرج فرص التطوع البيئي، وتمنح المتطوعين مسارات متنوعة تشمل: التوعية والزراعة والرصد وإدارة النفايات، كما أن إنشاء «شبكة المتطوعين البيئيين» سيساعد على تنظيم الجهود، وتبادل المعرفة، وتوحيد الأثر المجتمعي.

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (16)

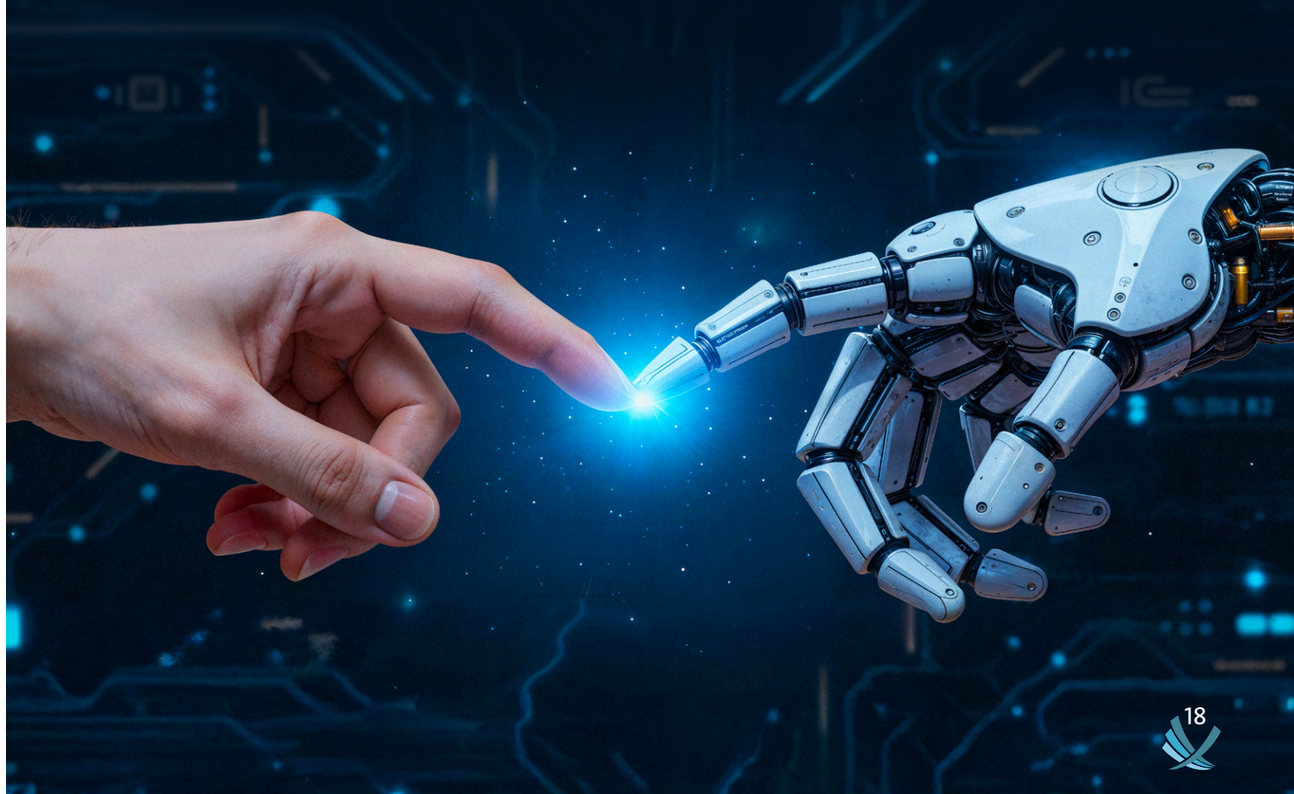
الإشراف والرقابة

تخضع الفرق التطوعية لرقابة وإشراف الوزارة أو السلطة المختصة بحسب الأحوال، ولهما تنظيم الدورات التدريبية وتقديم المشورة الفنية ومختلف أوجه الرعاية بما يرفع من مستوى الخدمات ويحقق الكفاءة في أداء الفرق التطوعية.

تسخير الذكاء الاصطناعي لرفع كفاءة العمل التطوعي وتوسيع نطاق تأثيره

التكامل بين التقنية والموارد البشرية لتعزيز الأداء التطوعي ومسؤوليته المجتمعية

في ظل التحولات الرقمية المتسارعة، بات الذكاء الاصطناعي أحد أبرز الأدوات التقنية التي أحدثت تغييرا جوهريا في شتى المجالات، بما في ذلك العمل التطوعي، فإن التطوع لم يعد مجرد نشاط إنساني تقليدي يعتمد على الجهد الفردي فقط، بل تطور ليصبح منصة متكاملة تستفيد من إمكانيات التقنية لرفع كفاءة الأداء وتحقيق نتائج ملموسة.



ويمثل دمج القيم الإنسانية مع إمكانيات الذكاء الاصطناعي رؤية مستقبلية طموحة تهدف إلى تعزيز الأثر الإيجابي للمبادرات التطوعية وتوسيع نطاق تأثيرها، بما يخدم المجتمعات ويعزز التماسك الاجتماعي.

فدولة الإمارات العربية المتحدة تعد نموذجا ملهما في توظيف الذكاء الاصطناعي لخدمة العمل التطوعي، حيث وضعت الدولة أسسا واضحة عبر استراتيجيات مثل «الاستراتيجية الوطنية للعمل التطوعي» و«الاستراتيجية الوطنية للذكاء الاصطناعي 2031» إذ يعكس على أهمية التكامل بين التكنولوجيا والقيم الإنسانية.

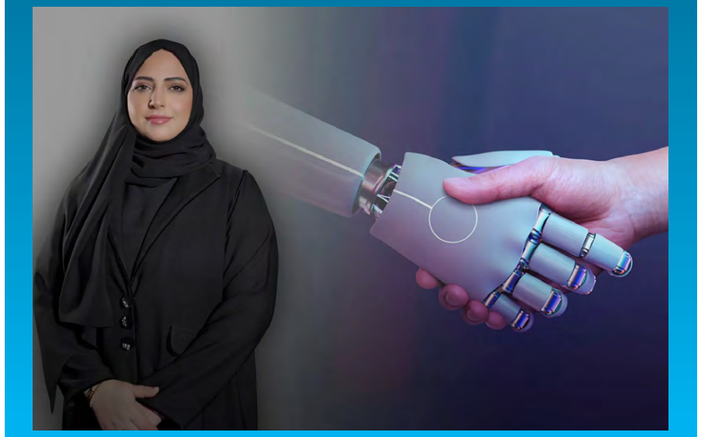
ومن بين الإنجازات البارزة في هذا السياق، «المتطوع الآلي»، الذي أطلقته هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، مؤخراً، كأول مختبر روبوتات للعمل التطوعي على مستوى العالم، حيث يستند «المتطوع الآلي» إلى تسخير التكنولوجيا لخدمة الأعمال التطوعية والإنسانية والإغاثية، وقد تم ابتكاره كأول روبوت متطوع يحمل اسم «هلال»، حيث يشارك بفاعلية في الأعمال الإنسانية والخدمية والتطوعية، مما يعزز دور التكنولوجيا في تحقيق أهداف العمل التطوعي.

فإن دمج الذكاء الاصطناعي في العمل التطوعي لا يمثل فقط تطورًا تقنيًا، بل هو فرصة تاريخية لإحداث نقلة نوعية في مفهوم التطوع، ويجمع هذا النهج بين دفء الإنسانية ودقة التقنية لتحقيق مجتمعات أكثر استدامة وعطاء، ليصبح العمل التطوعي أكثر تأثيرا وشمولية، مما يمهد الطريق نحو مستقبل تطوعي مبتكر يخدم البشرية بأفضل الوسائل الممكنة.

تكامل التقنية والإنسانية في خدمة العمل التطوعي

وفي مقالها بعنوان «تكامل التقنية والإنسانية في خدمة المجتمع»، الذي نشر مؤخراً في منصة الشارقة 24، تناولت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أهمية استخدام الذكاء الاصطناعي في تعزيز الابتكار في البرامج التطوعية، وأشارت إلى أن قياس الأثر المجتمعي يمثل أحد الركائز الأساسية لبناء الثقة بين المؤسسات والمانحين، مما يُعزز الاستدامة والتأثير الإيجابي للمبادرات، موضحة أن العمل التطوعي يشهد تحولاً نوعياً بفضل التكنولوجيا الحديثة، حيث تجاوز الأنشطة الميدانية ليشمل أشكالا رقمية مبتكرة.

ويُسهم الذكاء الاصطناعي في هذا التحول من خلال تحليل البيانات لتحديد أولويات المجتمع



وتوجيه الجهود نحو الفئات الأكثر احتياجًا، كما يعزز من كفاءة التخطيط واتخاذ القرارات، فضلًا عن تحسين إدارة المتطوعين عبر أنظمة ذكية توزع المهام بناءً على المهارات وتُحدث الجداول الزمنية تلقائيًا، ومبينة أن خوارزميات الذكاء الاصطناعي في قياس الأثر المجتمعي للمبادرات بدقة، عبر تحليل بيانات الأداء وتوفير مؤشرات تعكس مدى تأثيرها.

أبحاث ودراسات حول الذكاء الاصطناعي في العمل التطوعي

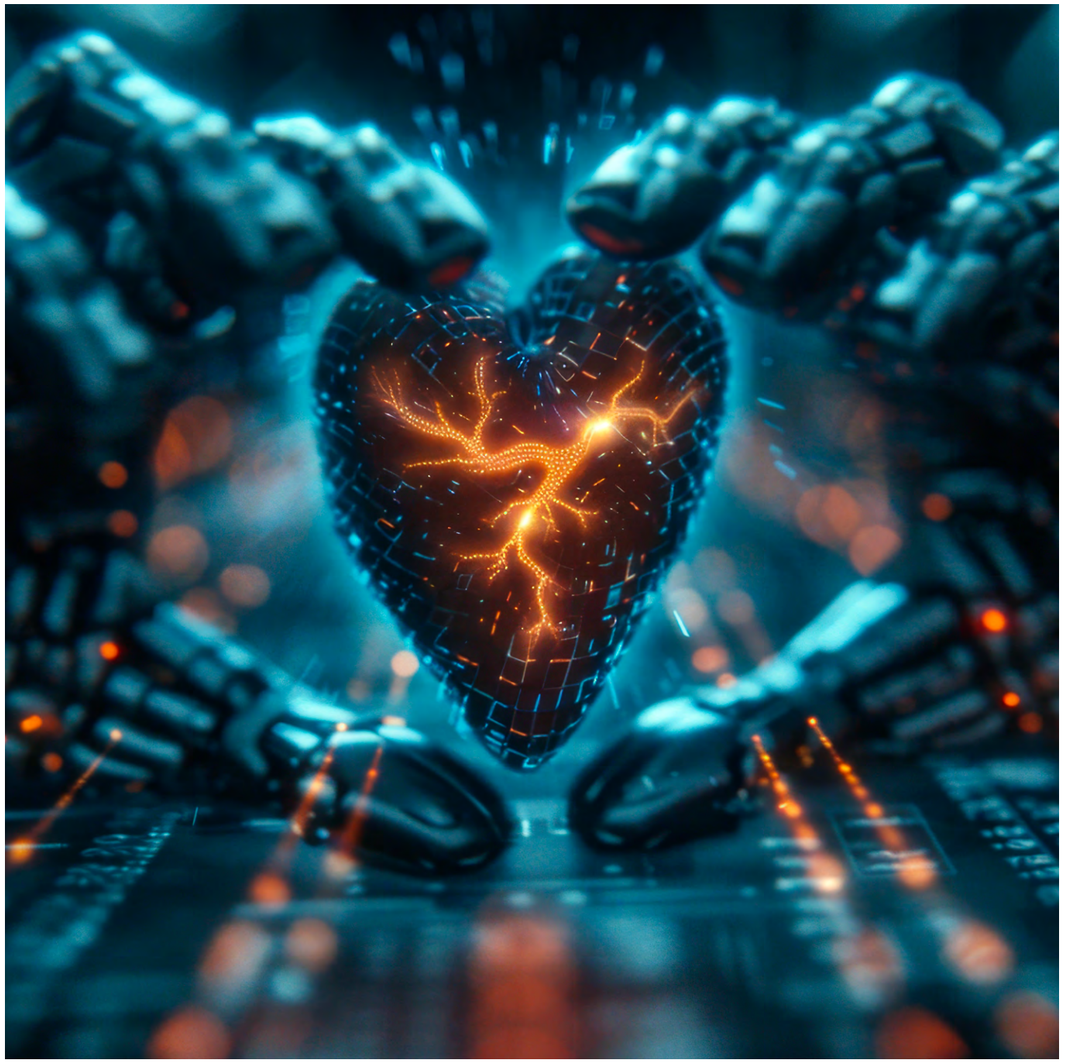
وفي السياق ذاته؛ تطرقت دراسات حديثة إلى دمج الذكاء الاصطناعي في العمل التطوعي، وأشارت إلى الفرص والتحديات المصاحبة له.

ففي دراسة نُشرت عام 2024 بعنوان «التأثير التفاضلي لأدوات الذكاء الاصطناعي على مساهمات المتطوعين: رؤى من منصة تطوعية عبر الإنترنت»، أعدها الباحثان جون دي. ميلر وسارة إل. جونز، حيث أظهرت النتائج أن أدوات الذكاء الاصطناعي زادت من مساهمات المتطوعين ذوي الخبرة، بينما تراجعت مساهمات المبتدئين بنسبة 7,5٪، إذ تشير هذه النتائج إلى أن الذكاء الاصطناعي قد يُحسن إنتاجية المتطوعين الخبراء لكنه قد يُشكل عائقًا أمام المبتدئين.

وفي السياق ذاته، قُدمت ورقة بحثية بعنوان «خوارزمية مطابقة المتطوعين بناءً على المهارات والاستعداد (SWAM) لخدمات الحشد الجماعي»، والتي ركزت على مطابقة المتطوعين وفقًا لمهاراتهم واستعدادهم، وحققت الخوارزمية نسبة إنجاز مهام بلغت 92٪، وخفضت وقت الانتظار بنسبة 56٪، مما يُبرز الإمكانيات الكبيرة للذكاء الاصطناعي في تحسين تنسيق العمل التطوعي.

كما أبرز تقرير مسح جاهزية الذكاء الاصطناعي لعام 2024، الذي أعدته مجموعة Generosity AI Working Group، أن جاهزية المنظمات لاعتماد الذكاء الاصطناعي لا تعتمد فقط على القدرات المؤسسية، بل تتطلب وجود موظفين تقنيين ومختصين في المراقبة والتقييم والبحث والتعلم (MERL) لتحقيق استخدام فعال ومؤثر لأدوات الذكاء الاصطناعي.

فيما أظهرت دراسة حديثة أجرتها جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن العلاقة الوثيقة بين الذكاء الاصطناعي وصنع القرارات التخطيطية في برامج العمل التطوعي، من خلال تحليل البيانات المجتمعية، يُمكن للذكاء الاصطناعي تحديد الأولويات بدقة، مما يُعزز كفاءة تخصيص الموارد ويوجهها نحو الفئات الأكثر احتياجًا.



الأثر الإيجابي

ما نود الإشارة إليه من خلال هذا التقرير هو أن الأنظمة الذكية تقدم فرصًا استثنائية لتطوير العمل التطوعي، وتُتيح توزيع المتطوعين بفعالية بناءً على مهاراتهم واحتياجات البرامج التطوعية، مما يُسهم في تحسين كفاءة العمليات، إضافةً إلى ذلك، تعمل على تعزيز تجربة المتطوعين من خلال تحديث الجداول الزمنية تلقائيًا وتنبيههم بالمهمات الموكلة إليهم، مما يُضفي مزيدًا من التنظيم والسلاسة على العمل التطوعي.

علاوةً على ذلك، تُسهم خوارزميات الذكاء الاصطناعي في قياس الأثر المجتمعي للمبادرات بدقة، وهو ما يُعزز الشفافية ويتيح للمؤسسات تحسين أدائها بناءً على بيانات دقيقة ومؤشرات واضحة تعكس تأثير هذه المبادرات على المجتمع، ويُمكن للذكاء الاصطناعي أن يكون أداة استراتيجية تُسهم في تعزيز الأثر الإيجابي للعمل التطوعي، مع ضمان تحقيق الاستدامة والشفافية في المبادرات التي تُقدمها المؤسسات المجتمعية.

مشروع «إقرب»

تقدم دائرة الأوقاف بالشارقة فرصة تطوعية مميزة تحت عنوان «أقرب»، كإحدى مبادراتها المجتمعية الرائدة، وتهدف هذه المبادرة إلى توزيع المياه المجانية على مرتادي حديقة المحطة بالقاسمية، وحديقة مويلح، وممشى محمية واسط، وممشى القرائن، ضمن إطار مشروع وقف سقيا الماء، لتعزيز قيم العطاء والمواطنة الإيجابية، وترويج سنة الوقف كقيمة مجتمعية متجذرة.

نبذة عن المبادرة:

تجسد مبادرة «أقرب» التزام دائرة الأوقاف بالشارقة بمسؤوليتها المجتمعية، من خلال تعزيز ثقافة الوقف في المجتمع ونشر روح التكافل، حيث أنها تسعى إلى تقديم تجربة تطوعية فريدة تتيح للمشاركين فرصة التأثير الإيجابي على المجتمع.

تفاصيل الفرصة التطوعية:

الجهة المنظمة: دائرة الأوقاف بالشارقة
مكان النشاط:
- حديقة المحطة بالقاسمية
- حديقة مويلح
- ممشى محمية واسط
- ممشى القرائن

الفئة المستهدفة: مرتادو الحدائق

المهام التطوعية:

- توزيع المياه على مرتادي الحدائق والمماشي.
- الالتزام بالنشاط يوميًا خلال الفترة المسائية.

من يمكنه التطوع؟

- الفرصة متاحة لجميع الأفراد من الفئة العمرية بين 18 إلى 99 عامًا.
- تقدم تجربة تطوعية شاملة تناسب كل من يرغب في الإسهام بخدمة مجتمعه.

المكان: مدينة الشارقة
التوقيت: من الساعة 4:30 مساءً وحتى 6:30 مساءً، جميع أيام الأسبوع.
المدة: مستمرة على مدار عام كامل، بمشاركة شهرية منتظمة.

كيف يمكنك المشاركة؟

- قم بزيارة المنصة التطوعية التابعة لمركز الشارقة للعمل التطوعي.
- اختر فرصة «أقرب» وقم بتسجيل بياناتك.

فوائد المشاركة:

- المساهمة في تشجيع أفراد المجتمع على ارتياد الحدائق وممارسة الرياضة.
- اكتساب خبرة تطوعية مؤثرة ومميزة.
- الحصول على شهادة تقدير وساعات تطوعية معتمدة.
- تعزيز روح التكافل الاجتماعي والانتماء للمجتمع.

رسالة مبادرة «أقرب»:

تعد المبادرة نموذجا للعطاء الإنساني والمجتمعي، إذ تسعى لتعزيز الروابط المجتمعية وتشجيع أفراد المجتمع على تبني أنماط حياة صحية. يحيي المتطوعون مرتادي الحدائق بعبارة «أقرب»، في إشارة ترحيبية ودعوة لتعزيز القيم الإيجابية عبر بساطة العمل التطوعي وأثره الكبير.

الشبكة العمانية للمتطوعين «تعاون»

سلطنة عمان

مؤسسة شبابية تطوعية رائدة في مجال تمكين وتدريب وتأهيل المتطوعين، تأسست في 27 سبتمبر 2010 كإحدى المبادرات الوطنية الرامية إلى تعزيز ثقافة العمل التطوعي المنظم في سلطنة عُمان، وانطلقت من احتفال تدشين مشاريع سبلة عمان.

منذ تأسيسها، حرصت الشبكة على ترسيخ العمل التطوعي كقيمة وطنية ومجتمعية، من خلال تقديم برامج تدريبية مبتكرة، وتنظيم أنشطة ميدانية، وتطوير أدوات تحفيزية تُسهم في صقل مهارات الشباب العماني وتنمية قدراتهم في مختلف المجالات التطوعية.

الرؤيــة

الريادة في التنمية المستدامة من خلال بناء جيل واعٍ من المتطوعين يسهمون بفعالية في خدمة وطنهم ومجتمعهم، ويقودون التغيير بإبداع ومسؤولية.

الرسالة

نعمل كمؤسسة تطوعية احترافية تُعنى بتأهيل وتمكين المتطوعين، وتقديم الدعم المجتمعي عبر برامج وأنشطة نوعية، قائمة على الكفاءة والابتكار، ونُسهم من خلالها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة داخل السلطنة وخارجها.

الجوائز والإنجازات:

- جائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي - الدورة الثانية 2012.
- جائزة إحسان للعمل التطوعي ضمن برنامج «خواطر» للإعلامي أحمد الشقيري.
- شهادة مشاركة من موسوعة غينيس للأرقام القياسية للمساهمة في تنفيذ أكبر لوحة رخامية للمقام السامي.

أبرز إنجازاتنا بالأرقام:

- تدريب 24,000 متطوع ومتطوعة خلال 13 سنة.
- تخريج أكثر من 1,200 متطوع بجواز التطوع.
- تنفيذ أكثر من 800 مشروع تطوعي متكامل .
- تحقيق ما يزيد عن مليوني ساعة تطوعية.
- تشغيل المشروع من خلال 30 متطوعاً أساسياً.
- تدريب 3,900 متطوع خلال أول 3 سنوات في 5 محافظات، وبتنفيذ أكثر من 300 ساعة تدريبية.

الأهداف:

- تعزيز مفهوم العمل التطوعي لدى مختلف فئات المجتمع.
- تأهيل وتدريب المتطوعين وفق منهجية علمية معتمدة.
- تحفيز الشباب العُماني على الانخراط في العمل التطوعي بجميع مجالاته.
- دعم مهارات الشباب وتوظيف مواهبهم في مشاريع تطوعية مبتكرة.
- توظيف التكنولوجيا الحديثة بما يخدم المجتمع العُماني والعمل التطوعي.
- بناء شراكات فعالة مع القطاعين الحكومي والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

القيم

- الانتماء الوطني: ترسيخ روح الولاء لعُمان وللقيادة الرشيدة.
- المسؤولية الاجتماعية: التزام بخدمة المجتمع وتنميته.
- الأخلاق في العمل التطوعي: الالتزام بقيم النزاهة والإخلاص في خدمة الآخرين.
- التكاتف المجتمعي: تعزيز التعاون والتضامن بين أفراد المجتمع في مختلف المناسبات الإنسانية والوطنية.

البرنامج التفاعلي:

برنامج تفاعلي لإعادة إحياء الحماس والطاقة لدى الشباب الذين يشعرون بالتردد أو فقدان الدافع، من خلال ورش تدريبية تحفيزية تساعدهم على اكتشاف ذواتهم واستعادة شغفهم في خدمة المجتمع.

جواز المتطوع

نظام تحفيزي رائد يُعد الأول من نوعه في المنطقة العربية، يُمنح للمتطوعين النشطين لتوثيق إنجازاتهم وتقدمهم في البرامج التدريبية والميدانية، مما يعزز ثقتهم بأنفسهم ويفتح أمامهم آفاقاً جديدة للنجاح والتأثير.

التفاعل الاجتماعي

قناة «عدسة تعاون» على يوتيوب، تُشرف عليها اللجنة الإعلامية للشبكة، وتُعنى بتوثيق الأنشطة والفعاليات من خلال محتوى بصري جذاب واحترافي، بهدف نشر ثقافة التطوع وإبراز دور المتطوعين في المجتمع.

التدريب والتأهيل:

تقدم الشبكة برامج تدريبية تخصصية في مجالات التخطيط، الجودة، إدارة المشاريع المجتمعية، وثقافة العمل التطوعي، إلى جانب تنظيم برامج تطوعية ميدانية تلامس احتياجات الشباب وتوظف طاقاتهم في مشاريع فعّالة.

الخدمات المقدمة:

- تأهيل المتطوعين: عبر دورات تدريبية وورش عمل احترافية.
- تنفيذ مشاريع ميدانية: في مختلف محافظات السلطنة.
- إعداد دراسات وأبحاث: حول واقع العمل التطوعي ومؤشراته.
- تعزيز المسؤولية المجتمعية: من خلال إشراك المتطوعين في مشاريع تنموية وخدمية.

تحدي 12x12

تحدي مايو
التطوع التخصصي

خبرتك تصنع الفرق !

استثمر معرفتك ومهاراتك في خدمة مجتمعك، فالتطوع التخصصي هو أرقى صور العطاء.
وهو تقديم الفرد لخبراته العلمية أو العملية في مجاله المهني لخدمة من يحتاجها.
كل ساعة تقدمها بعلمك، تترك أثرًا لا يُنسى.

للاستفسار :

800 700

Challenges@sva.shj.ae

حكومة الشارقة
مركز الشارقة للعمل التطوعي

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

#تحدي_12x12 #تحدي_التطوع_التخصصي