متطوعون VOLUNTEERS
مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي
العـــدد 43 مارس 2025

«خطار الدار» مبادرة رمضانية تطوعية تُجسّد قيم التلاحم المجتمعي

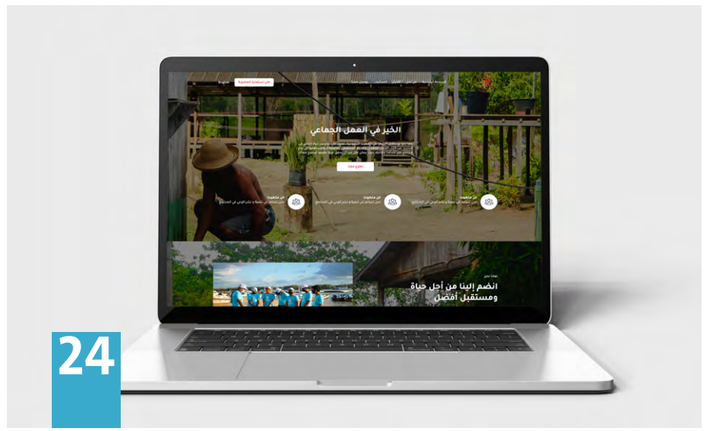
متطوعون VOLUNTEERS
مجلة شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

في هذا العدد

سلسلة من الفعاليات التوعوية لتعزيز القيم الدينية والتطوعية في رمضان 04

في إطار المسؤولية المجتمعية «أوقاف الشارقة» تدعم الأطفال عبر مبادرة «فرحة عيد» 08

أمازون وبنك الإمارات للطعام يتعاونان لتقديم وتوصيل وجبات الإفطار للأسر المحتاجة .. 12



طيران ناس يعزز ثقافة التطوع بمعايدة الأطفال في المستشفيات بـ 1000 هدية 14

جاسم الحمادي يكتب: المسؤولية المجتمعية ركيزة مستدامة في المجتمع الإماراتي 16

فرص تطوعية: «كسوة لأطفال الزيتون» 22

مؤسسات تطوعية : جمعية البحرين للعمل التطوعي 24

موضوع العدد: تقرير عن مبادرة «خطار الدار» والتي تعتبر فرصة تطوعية مميزة تستمر في تعزيز قيم التكافل والدمج الاجتماعي بين كبار السن ومختلف شرائح المجتمع، سواء من الأفراد أو المؤسسات.

المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

كُتّاب العدد

الدكتور/ جاسم الحمادي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

تنظمها جائزة الشارقة للعمل التطوعي

سلسلة من الفعاليات التوعوية لتعزيز القيم الدينية والتطوعية في رمضان

ضمن جهودها الرامية إلى نشر الوعي وترسيخ قيم العمل التطوعي، نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي خلال شهر رمضان المبارك سلسلة من الفعاليات التوعوية والمحاضرات الدينية التي سلطت الضوء على أهمية التطوع في بناء مجتمع متماسك ومزدهر.

وتضمنت الفعاليات عددًا من الأنشطة المتنوعة خلال أجواء الشهر الفضيل، ومنها؛ تم إقامة 4 محاضرات عن بُعد، بهدف تعزيز القيم الإسلامية والاجتماعية، مع التركيز على دور الفرد في تحقيق التكافل المجتمعي.

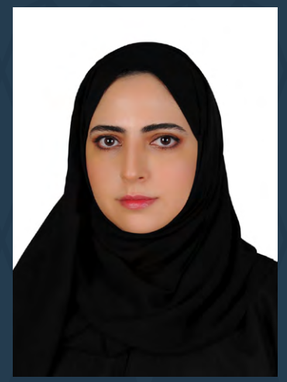
كما تم إقامة مجالس رمضانية؛ مخصصة للنساء وأخرى مخصصة للرجال، التي سلطت قضايا دينية واجتماعية تُسهم في تعزيز التواصل الإيجابي بين أفراد المجتمع.

أما برنامج «هدي وأثر» فإنه تم تقديمه عبر فيديوهات توعوية تُبرز أثر القيم النبيلة والتطوع في تحسين جودة الحياة وترسيخ روح العطاء.

وبهذه المناسبة؛ أكدت فاطمة موسى، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن هذه الفعاليات تأتي في إطار جهود الجائزة لتعزيز مفهوم العمل التطوعي كقيمة أساسية في المجتمع الإماراتي، ولا سيما أن الجائزة تغتنم المناسبات والفعاليات المجتمعية والدينية لتعزيز تواصلها مع المجتمع في سبيل تعزيز قيم التطوع بأساليب مختلفة.

وأشارت البلوشي؛ إن شهر رمضان المبارك يمثل فرصة مثالية لتعزيز روح التعاون والعطاء، ونحن في جائزة الشارقة للعمل التطوعي نسعى من خلال هذه الأنشطة إلى نشر رسالة التطوع كوسيلة لتحقيق التنمية المستدامة، ودعم قيم التراحم والتكافل بين أفراد المجتمع.

وأضافت أن الجائزة حريصة على استقطاب جميع الفئات العمرية من المجتمع للمشاركة في هذه الفعاليات التوعوية، بهدف تعزيز دورهم في المساهمة الفاعلة في بناء مستقبل أكثر إشراقاً قائم على التعاون والعمل الإنساني.



فاطمة البلوشي
المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

حضور مباشر وافتراضي

المجلس الرمضاني يسلط الضوء على «الفتور في رمضان وعلاجه»

وفي السياق ذاته؛ نظّمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي مجلسها الرمضاني الثاني تحت عنوان «الفتور في رمضان وعلاجه»، في قاعة المؤتمرات بقصر الثقافة بالشارقة.

وشهد المجلس حضوراً من الرجال والنساء الذين حرصوا على التفاعل والمشاركة، كما تم توفير المحاضرة افتراضياً عبر تقنيات البث المباشر، مما أتاح لمن لم يتمكنوا من الحضور متابعة الفعالية والاستفادة من محاورها القيمة.

واستضاف المجلس فضيلة الشيخ الدكتور سالم الدوبي، مدير إدارة الوعظ والإفتاء في دائرة الشؤون الإسلامية بالشارقة، الذي قدم محاضرة قيّمة تناول خلالها عدة محاور رئيسية تهم الصائمين، منها أسباب الفتور الروحي والجسدي الذي يصيب البعض في رمضان، وكيفية التغلب عليه من خلال تعزيز العلاقة الروحانية مع الله تعالى، وتوظيف الطاعات والعبادات بطريقة تضمن الاستمرارية.

كما أشار الدكتور الدوبي إلى أهمية استثمار الوقت في رمضان بالأعمال الصالحة، مثل قراءة القرآن الكريم، والذكر، وصلة الأرحام، موضحاً أن الإرادة والعزيمة تلعبان دوراً محورياً في تجاوز مشاعر الفتور.
وأكد الدوبي خلال حديثه أن التوازن بين الجوانب الروحية والجسدية هو الحل الأمثل للابتعاد عن الفتور، داعياً الحضور إلى وضع خطط يومية تتضمن العبادة والعمل والراحة لتحقيق أقصى استفادة من الشهر الكريم.

تعزيز القيم المجتمعية والروحانية

ومن جانبه، أكد الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن هذه الفعالية تأتي في إطار تعزيز القيم المجتمعية والروحانية التي تحرص الجائزة على نشرها، مشيراً إلى أن المجالس الرمضانية تمثل فرصة لتبادل الآراء والخبرات بين أفراد المجتمع.

واختُتم المجلس بتفاعل الحضور مع المحاضرة، حيث طرحوا تساؤلات ومداخلات أثرت النقاش، وأعربوا عن شكرهم لجائزة الشارقة للعمل التطوعي على تنظيم هذا الحدث الذي ساهم في إحياء أجواء رمضان الروحانية وتعزيز القيم الدينية والاجتماعية.

بحضور 40 مشاركة

المجلس الرمضاني للسيدات بقصر الثقافة بالشارقة يناقش أهمية الدعاء في حياتنا

نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي مجلساً رمضانياً مخصصاً للسيدات، تحت عنوان «حتى نكون أهلاً للإجابة»، وذلك في قاعة المؤتمرات بقصر الثقافة بالشارقة، بحضور 40 سيدة. جاء ذلك في إطار تعزيز القيم الروحانية والاجتماعية لشهر رمضان المبارك.
واستضاف المجلس الدكتورة سميرة الشيزاوي، رئيس قسم الوعظ النسائي بدائرة الشؤون الإسلامية في الشارقة، التي قدمت محاضرة ثرية تناولت فيها أهمية الدعاء باعتباره جوهر العبادة وأحد أركان التقرب إلى الله.
وخلال المحاضرة، ركزت الدكتورة الشيزاوي على عدة محاور رئيسية، من أبرزها؛ الدعاء هو العبادة وأهميته في حياة المسلم كصلة مباشرة بين العبد وربه، كما تناولت موانع الإجابة وكيف يمكن للمسلم تفاديها لتحقيق استجابة الدعاء، بالإضافة إلى آداب الدعاء وأعظمه، مع التأكيد على أهمية تقديم الأدب واستحضار النية والتدبر قبل الدعاء.

كما تطرقت الشيزاوي إلى أوقات وأماكن استجابة الدعاء، مثل أوقات السجود وليلة القدر، وكذلك أنواع الدعاء في الصلاة ومواضعه التي تعزز من أثره الروحي.
وأكدت الدكتورة الشيزاوي على أهمية الخشوع والتدبر أثناء الدعاء، مشيرة إلى أن الدعاء ليس مجرد كلمات تُقال، بل هو تواصل مباشر مع الله تعالى يتطلب الإخلاص واليقين بالإجابة، كما يعد وسيلة فعّالة لتحقيق الطمأنينة النفسية.
وفي هذا السياق، أكدت الجائزة، أن تنظيم المجالس الرمضانية يأتي ضمن استراتيجية الجائزة لتعزيز قيم العطاء والخير خلال الشهر الفضيل.
وتمثل هذه الفعاليات فرصة مميزة للتزود بالمعرفة الروحية ومشاركة التجارب والخبرات، ونحن في جائزة الشارقة للعمل التطوعي نحرص على خلق منصات تجمع أفراد المجتمع لتبادل الأفكار وتعزيز قيم الإيجابية والتعاون، وخاصة في شهر رمضان المبارك الذي يعد مناسبة استثنائية لترسيخ هذه المبادئ.
وأن هذا المجلس يعد جزءاً من جهود الجائزة في توجيه الأنشطة والفعاليات نحو ترسيخ القيم المجتمعية ونشر ثقافة التطوع والخير، والسعي إلى تقوية الروابط الاجتماعية، وتعزيز الإيمان بقدرة الدعاء على تحقيق الطمأنينة النفسية والتوازن الروحي في حياة الأفراد.

هيئة أبوظبي للدفاع المدني تعيد إطلاق وثيقة الإطار العام للتطوع لدعم جهود الطوارئ

أعادت هيئة أبوظبي للدفاع المدني إطلاق وثيقة «الإطار العام المشترك للتطوع لصالح أنشطتها»، تزامناً مع يوم زايد للعمل الإنساني، بهدف تعزيز الشراكة المجتمعية وترسيخ ثقافة التطوع لدعم الاستعداد والاستجابة للطوارئ والأزمات.

وتُعد الوثيقة خطوة مبتكرة على مستوى الدولة في تنظيم العمل التطوعي لصالح الدفاع المدني، وقد جرى إعدادها بالتعاون مع جهات بارزة تشمل دائرة تنمية المجتمع، وهيئة المساهمات المجتمعية – معاً، ومؤسسة الإمارات، ومركز إدارة الطوارئ والأزمات والكوارث. وتهدف إلى تأسيس إطار تنظيمي متكامل يعزز جاهزية المجتمع ويزيد من استعداده لمواجهة التحديات الطارئة.

وتتضمن الوثيقة مسارين رئيسيين للعمل التطوعي، هما؛ المسار العام، والذي يُعنى بالأنشطة التوعوية وتطبيق اشتراطات السلامة، بينما المسار التخصصي، يُركز على توظيف مهارات المتطوعين في مجالات الإطفاء والإسعاف والمشاركة في تمارين تعزيز الجاهزية.

كما تسلط الوثيقة الضوء على مراحل التطوع الخمس، ابتداءً من التسجيل ومروراً بالتأهيل والتدريب، وحتى تحقيق استدامة المشاركة، مع توفير آليات دقيقة لاحتساب الساعات التطوعية ومنح نقاط تحفيزية تهدف إلى تعزيز استمرارية العمل التطوعي وتشجيع المزيد من الأفراد على الانخراط فيه.

تنظيم سلسلة من الفعاليات الخيرية لترسيخ ثقافة التطوع لدى طلبة مدارس الإمارات

أطلقت مدارس بالإمارات سلسلة من الفعاليات الخيرية بالتعاون مع هيئة الهلال الأحمر، بهدف تعزيز قيم التكافل الاجتماعي وترسيخ ثقافة العطاء والتطوع بين الطلاب وأسرهم.

وشملت الفعاليات توزيع المير الرمضاني على الأسر المتعففة، وتنظيم وجبات إفطار صائم لفئة العمال، إلى جانب مبادرة «جمع الملابس القديمة» لصالح الأسر المحتاجة، وحفل إفطار خاص بالأطفال اليتامى.

ومن أبرز المبادرات كانت «المتطوع الصغير»، التي تهدف إلى تعزيز ثقافة التطوع منذ الصغر عبر إشراك الطلاب في أنشطة تخدم الفئات الأقل حظاً، ما يسهم في تنمية حس الانتماء لديهم.
كما أطلقت المدارس مبادرة «جمع الملابس القديمة» شريطة أن تكون بحالة جيدة ونظيفة، لتُقدم للأسر المحتاجة بما يعزز مفهومي الاستدامة وإعادة التدوير، كما نظم عدد من المدارس «مائدة إفطار للأطفال الأيتام» بالتعاون مع جهات خيرية، شملت وجبات إفطار وأنشطة ترفيهية ومسابقات وهدايا رمضانية.

29 مبادرة لتعزيز قيم التطوع والمساهمة المجتمعية ضمن خطة «الهوية والجنسية» لعام المجتمع

كشفت الهيئة الاتحادية للهوية والجنسية والجمارك وأمن المنافذ عن خطتها لعام المجتمع 2025، التي تهدف إلى ترسيخ قيم التعاون والمساهمة المجتمعية، انسجامًا مع رؤية القيادة لبناء مجتمع متماسك وقوي.

وتتضمن الخطة 29 مبادرة رئيسية موزعة على ستة محاور أساسية، مع تركيز خاص على محور التطوع الذي يشكل ركيزة أساسية في تعزيز التلاحم المجتمعي وتحفيز المشاركة الفعالة.

ومن أبرز المبادرات التي تندرج تحت محور التطوع؛ هو استحداث «خبير إقامة الأسرة» لدعم التماسك الأسري، وتنظيم أعراس جماعية للموظفين لتعزيز القيم الاجتماعية، بالإضافة إلى تطوير منظومة تأشيرات جديدة تركز على الاستثمار والرعاية الاجتماعية، علاوة على إطلاق جائزة المسؤولية المجتمعية لتكريم المبادرات المؤثرة.

الهيئة الاتحادية للهوية والجنسية والجمارك وأمن المنافذ
FEDERAL AUTHORITY FOR IDENTITY, CITIZENSHIP, CUSTOMS & PORT SECURITY

كما تشمل الخطة المحاور الأخرى: وهي؛ التثقيف والتوعية: ندوات ومبادرات صحية ومعارض للأسر المنتجة.

والأنشطة الرياضية: تنظيم فعاليات مثل «دورة عام المجتمع» وماراثون مجتمعي.

ملتقى زايد الإنساني الـ 25 يعزز نهج العطاء والتطوع

أُقيمت فعاليات «ملتقى زايد الإنساني» في دورته الـ 25 في أبوظبي تحت شعار «على خطى ونهج زايد الخير»، بهدف ترسيخ ثقافة العمل التطوعي والعطاء الإنساني، وتشجيع المبادرات المبتكرة وتعزيز الشراكات بين مختلف القطاعات.

شهد الملتقى تكريماً لرواد العمل الإنساني من خط الدفاع الأول تقديراً لجهودهم محلياً ودولياً. نُظّم الملتقى بمشاركة واسعة من فرق الإمارات الاحتياطية والطبية، وبدعم من مركز الإمارات للتطوع وجمعية إمارات العطاء، بمشاركة افتراضية من أكثر من 70 جهة حكومية وخاصة وأهلية. كما استعرض الملتقى فيلمًا وثائقيًا عن إنجازات «زايد العطاء» التي أثرت في ملايين الأفراد عبر حملات إنسانية عالمية وبرنامج «جاهزية»، الذي ساهم في تدريب الآلاف من العاملين الصحيين.

اختُتم الملتقى بالتوصية بتوسيع التعاون المؤسسي، ودعم برامج التدريب الطبي التخصصي، وتبني مبادرات إنسانية مستدامة مستوحاة من نهج المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان «طيب الله ثراه».

مجلس الخليج ناقش تعزيز العمل الخيري لبناء وتمكين المجتمع لبناء المستقبل

شهد مجلس الخليج، الذي استضافه الشيخ خالد بن حميد القاسمي تحت عنوان «العمل الخيري وتمكين المجتمع.. تكاتف يبني المستقبل»، مناقشات حول أهمية العمل الخيري كركيزة أساسية لبناء المجتمعات وتعزيز القيم الإنسانية. أكد المشاركون على دور الإمارات الرائد في العمل الخيري، من خلال تقديم مساعدات شاملة تمتد إلى تمكين الأفراد وبناء القدرات، ما جعلها نموذجًا عالميًا يُحتذى به. وشددوا على أهمية نشر ثقافة العطاء بين الأجيال لتحقيق الاستدامة.

أدار المجلس المستشار خليفة المحرزي، مشيرًا إلى أن العمل الإنساني يعكس جوهر الإنسان الحقيقي ويعزز التضامن. كما أوضح المستشار عبدالله بن خادم، مدير جمعية الشارقة الخيرية، أن العمل الخيري في الدولة أصبح أكثر تنظيمًا، حيث يتم تقديم المساعدات بناءً على أولويات مدروسة تشمل التعليم والصحة وتمكين الأسرة. تحدث د. محمد الجنيبي، مدير مركز الهلال الأحمر في الشارقة، عن دور المتطوعين في تعزيز التماسك المجتمعي، مع التأكيد على استراتيجيات الاستدامة التي تتماشى مع أهداف الدولة لعام 2030.

في إطار المسؤولية المجتمعية «أوقاف الشارقة» تدعم الأطفال عبر مبادرة «فرحة عيد»

شاركت دائرة الأوقاف بالشارقة في مبادرة «فرحة عيد» التي تنظمها دائرة الخدمات الاجتماعية، بهدف إسعاد الأطفال المستفيدين من خلال توزيع صناديق تحتوي على ملابس وهدايا العيد، تأتي المشاركة تعزيزاً للتكافل الاجتماعي، الذي يعكس قيم العطاء في مجتمع الإمارات.

وتضمنت المبادرة تعبئة صناديق تحتوي على ملابس ومستلزمات وهدايا العيد، لإدخال الفرحة والسرور على قلوب الأطفال، وذلك بمشاركة موظفي الجهات الحكومية والخاصة والمتطوعين.

وتأتي مشاركة دائرة الأوقاف دعماً للجهود المجتمعية التي تعزز التكافل والتلاحم الاجتماعي، وتؤكد أهمية الوقف في تحقيق التنمية المستدامة وخدمة مختلف الفئات.

إطلاق «جائزة حمدان – الألكسو للابتكارات الرقمية» لتعزيز الابتكار في التعليم عربياً

أطلقت مؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم للعلوم الطبية والتربوية، بالتعاون مع المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم (الألكسو)، «جائزة حمدان – الألكسو للابتكارات الرقمية في التعليم». تهدف الجائزة إلى تحسين جودة التعليم في الوطن العربي من خلال تشجيع الابتكار الرقمي وتحفيز المبدعين على تقديم حلول تكنولوجية رائدة تحدث نقلة نوعية في العملية التعليمية.

وفي هذا الإطار، صرح الدكتور خليفة السويدي، المدير التنفيذي لمؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم للعلوم الطبية والتربوية، بأن الجائزة تأتي ضمن الجهود المستمرة لتعزيز التحول الرقمي في التعليم. وأضاف أن الجائزة تمثل منصة ملهمة لاستكشاف إمكانيات جديدة في القطاع التعليمي باستخدام تقنيات حديثة مثل الذكاء الاصطناعي والواقع المعزز.

وتُخصص الجائزة مكافأة مالية قدرها 25,000 دولار لكل فائز، تأكيداً على التزام المؤسسة بدعم الابتكار وتمكين المبدعين من تحويل أفكارهم إلى مشاريع عملية تساهم في تطوير التعليم في العالم العربي.

المبادرات التطوعية تعزز القيم الإنسانية والاجتماعية

أكدت الفرق التطوعية في الإمارات أهمية المسؤولية المجتمعية والمشاركة في المبادرات الإنسانية خلال شهر رمضان، تجسيداً لمعاني الخير والعطاء التي يتميز بها المجتمع الإماراتي، ومن ضمن المبادرات التي نفذتها الفرق على سبيل المثال وليس الحصر؛ فريق عجمان التطوعي الذي نظم مبادرة «جمعة الخير 2» بالتعاون مع شرطة عجمان، حيث تم توزيع 1000 وجبة إفطار على الصائمين بمشاركة 50 متطوعاً.

وكذلك فريق الوطن التطوعي أطلق مبادرة «فطوركم علينا» في موسمها التاسع، مستهدفاً توزيع 1700 وجبة يومياً في 21 منطقة بالعين، بمشاركة 250 متطوعاً. أما فريق أبشر يا وطن شارك بـ500 متطوع لتوزيع 500 وجبة «كسر الصيام» يومياً في منطقة العين. بالإضافة إلى فريق عونك يا وطن والذي جهز 1000 صندوق مير رمضاني للأسر المتعففة والعمال، ضمن حملته السنوية قبيل الشهر الفضيل.

طالبات «الجامعة القاسمية» ينثرن الألفة في دار رعاية المسنين بالشارقة

في أجواء تعكس أسمى معاني التراحم والتكافل، شاركت طالبات الجامعة القاسمية في مبادرة «خطار الدار» التي نظمتها دار رعاية المسنين التابعة لدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة. هدفت المبادرة إلى إدخال البهجة والألفة على نفوس كبار السن خلال شهر رمضان المبارك.

تأتي هذه المشاركة تأكيداً على حرص الجامعة القاسمية على غرس قيم الاحترام والتقدير لكبار السن بين طلابها، وتعزيز وعيهم بالمسؤولية المجتمعية عبر أنشطة تطوعية تعكس روح التلاحم الاجتماعي في الإمارات.

خلال الزيارة، تبادلت الطالبات أحاديث ودية مع كبار السن، استمعن إلى حكايات مليئة بالحكمة ودروس الحياة، وشاركنهم وجبة الإفطار الرمضاني، في مشهد يعزز قيم الوفاء والإنسانية، ويبرز دور الجامعة في ترسيخ هذه القيم بين طلبتها.

«ديوا».. تعزز ثقافة التطوع والمسؤولية المجتمعية

تواصل هيئة كهرباء ومياه دبي «ديوا» دورها الريادي في تعزيز ثقافة التطوع والعمل المجتمعي، بما يعكس القيم المتجذرة في المجتمع الإماراتي ورؤية القيادة الحكيمة.

في عام 2024، قدم موظفو الهيئة 16,870 ساعة تطوعية من خلال 27 مبادرة مجتمعية، استفاد منها أكثر من 5 ملايين شخص داخل الدولة وخارجها، مع تحقيق نسبة سعادة مجتمعية بلغت 94,51٪. ومنذ عام 2013 وحتى عام 2024، أطلقت الهيئة 465 مبادرة مجتمعية بإجمالي 249,843 ساعة تطوعية.

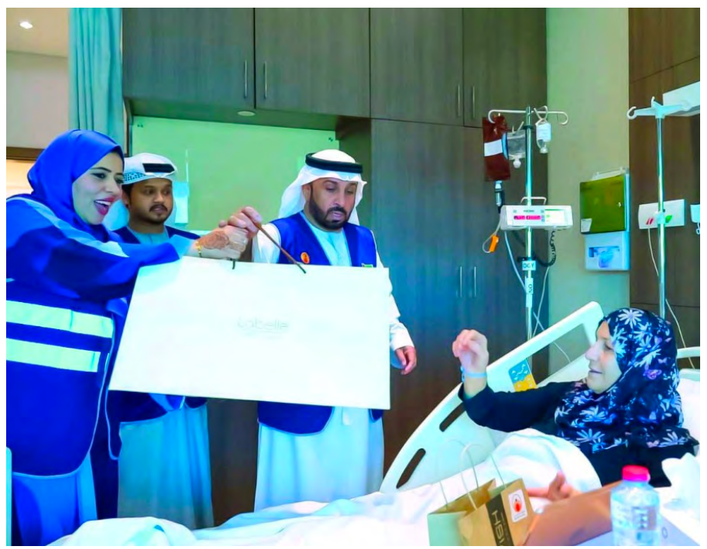
تُبرز هذه الجهود التزام الهيئة بنشر قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية، وتوفير الفرص لموظفيها للمشاركة في تجارب إنسانية تعزز من أثرهم الإيجابي على المجتمع.

مجموعة تدوير تعزز الاستدامة والتوعية حملة «نقاء»

أطلقت مجموعة تدوير حملتها تحت شعار «نقاء»، والتي تهدف إلى دمج القيم الإنسانية والروحانية لشهر رمضان مع مفاهيم الاستدامة، وذلك سعياً لتحقيق مستقبل أكثر نظافة واستدامة للأجيال القادمة. و تسعى المجموعة إلى تحفيز أفراد المجتمع على تبني الاستدامة كجزء من هذه القيم الإنسانية السامية، وذلك من خلال تقليل النفايات، وإعادة استخدام الموارد، وإعادة التدوير، من أجل بناء مستقبل أكثر نظافة ونقاء، لافتا إلى أنه يمكن للجميع المشاركة في هذه المبادرات لإحداث فرق مهم وضمان عالم أكثر استدامة للأجيال القادمة.

وتوفر الحملة فرصاً متعددة للجمهور للمشاركة في تعزيز مبادئ الاستدامة الثلاثة (تقليل النفايات وإعادة استخدام الموارد وإعادة التدوير)، عبر حضور الفعاليات المختلفة والتفاعل مع أخبار المجموعة عبر قنوات التواصل الاجتماعي.

«عجمان التطوعي» يعزز التلاحم المجتمعي بثماني مبادرات إنسانية



أطلق فريق «عجمان التطوعي»، سلسلة من ثماني مبادرات تطوعية تزامناً مع «عام المجتمع»، مستهدفاً فئات متنوعة تشمل مرضى السرطان، وكبار المواطنين، والعمال، والأسر المتعففة، وطلبة الجامعات. كما تسعى هذه المبادرات إلى تعزيز المشاركة المجتمعية، وترسيخ قيم العمل الإنساني والتكافل الاجتماعي، مما يسهم في بناء مجتمع متماسك .

وشملت الأنشطة مبادرة «التواصل بين الأجيال» لتعزيز الحوار بين الشباب وكبار المواطنين، ومبادرة «حق الليلة» التي ركزت على إحياء التراث الإماراتي. كما تضمنت جهوداً لدعم جودة حياة كبار المواطنين من خلال تشجيعهم على ممارسة الرياضة بالتعاون مع صالات رياضية خاصة.

ومن أبرز المبادرات، فعالية «جمعة الخير 2» التي شهدت توزيع 1000 وجبة إفطار على الصائمين، بمشاركة 50 متطوعاً، ما يجسد روح التراحم والتلاحم المجتمعي.

أمازون وبنك الإمارات للطعام يتعاونان لتقديم وتوصيل وجبات الإفطار للأسر المحتاجة

تم إطلاق برنامج «الإفطار المتنقل» بنسخته الخامسة لهذا العام، من قبل شركة أمازون الإمارات بالشراكة مع بنك الإمارات للطعام، وذلك بهدف توفير وجبات الإفطار والمواد الغذائية الأساسية، وتوصيلها لآلاف الأسر المحتاجة في جميع أنحاء دولة الإمارات خلال شهر رمضان الكريم.

ومنذ انطلاقه في عام 2021، نجح برنامج «الإفطار المتنقل» في تحقيق تأثير واسع شمل الفئات الأكثر احتياجاً في المجتمع، إذ أسهم في توفير ما يقارب 1,4 مليون وجبة طعام وأكثر من 230 ألف كيلو جرام من المواد الغذائية الأساسية. وفي ضوء نجاح هذه المبادرة الرائدة، ستسخر أمازون مجدداً شبكة عملياتها وخدماتها اللوجستية وتقنياتها المتطورة، لتوزيع الوجبات والمواد الغذائية بشكل آمن وفي الوقت المناسب على آلاف المستفيدين خلال الشهر الفضيل.

حملة «نقدر النعمة» تسعى لتقليص هدر الغذاء بنسبة 50٪ بحلول عام 2030

استمرت المبادرة الوطنية للحد من فقد وهدر الغذاء «نعمة»، في تقديم حملتها «نقدر النعمة» خلال شهر رمضان المبارك، والتي هدفت إلى تعزيز مفهوم الاستهلاك المسؤول وتشجيع ممارسات الغذاء خلال الشهر الكريم. وتسعى الحملة إلى رفع الوعي بشأن إنقاذ الطعام الفائض وإعادة توزيعه، بالإضافة إلى الحد من النفايات من خلال المبادرات المجتمعية، كما تساهم الحملة في دعم هدف دولة الإمارات في تقليص فقد وهدر الغذاء بنسبة 50٪ بحلول عام 2030.

ومن أبرز أنشطة الحملة رعاية «نعمة» لمبادرة «توفير مليون وجبة من فائض الطعام»، التي تهدف إلى استعادة وتوزيع الطعام الفائض الصالح للاستهلاك بالتعاون مع بنك الطعام الإماراتي وتطبيق ريلوب، كما تشارك الفنادق وقطاع الضيافة في هذه المبادرة.

تنظيف 86 موقعاً موزعاً على شواطئ الدولة عبر «دبي للغوص التطوعي»

انتشل فريق دبي للغوص التطوعي خلال العام الماضي قرابة 12,5 طناً من مخلفات شباك وقراقير الصيد القديمة وأكياس البلاستيك وبقايا القوارب التي تشكل خطراً على البيئة البحرية، وذلك عبر 81 رحلة تطوعية قام خلالها الغواصون بتنظيف 86 موقعاً موزعاً على شواطئ وأعماق بحار الدولة لتحريرها من قبضة المخلفات.

ونفذ أعضاء الفريق 4576 ساعة تطوع في مختلف مياه وشواطئ الدولة، قطعوا خلالها قرابة 8000 كيلومتر، لجمع المخلفات التي تهدد سلامة البيئة البحرية وتتسبب في تشويه منظرها العام.

كما تم انتشال أنواع مختلفة من المخلفات والنفايات من قاع البحار، منها خرسانات أسمنتية ومخلفات الصيد، ومواد بلاستيكية وبطاريات وقوارب غارقة ودراجات مائية، وإضافة إلى معدات كهربائية وبراميل زيت وخزانات وقود ومراكب خشبية وسيارة مائية ومقتنيات مرتادي البحر، كالمجوهرات ومفاتيح والهواتف التي تم تسليمها لأصحابها، مشيراً إلى أن الفريق يقوم بزيارة أماكن الغوص المعروفة والتنسيق مع الجهات المعنية للقيام بحملات تنظيف لإزالة المواد الضارة التي تهدد البيئة البحرية وأحياءها.

متطوعون يجددون المواد المستعملة دعماً للأعمال الخيرية

داخل مستودع في منطقة القوز الصناعية ، حركة هادئة في التسوق المستدام والأعمال الخيرية في طور التنفيذ. خلف واجهة المتجر الجذابة لمركز البيع بالتجزئة والاستدامة الذي افتتح حديثًا التابع لمنظمة «الادخار من أجل الخير» (Thrift for Good TfG) غير الربحية - حيث تبدو الرفوف المرتبة بدقة من الملابس والإكسسوارات والأحذية والكتب وكأنها جديدة تمامًا - تعمل مجموعة من المتطوعين بجد.

داخل هذا المستودع المضاء جيدًا والمزدحم والذي تحول إلى مركز للاستدامة، يقوم المتطوعون بفرز وغسل وخياطة وترميم العناصر المستعملة مسبقًا، ومنحها حياة ثانية وإبعادها عن مكبات النفايات.

طيران ناس يعزز ثقافة التطوع بمعايدة الأطفال في المستشفيات بـ 1000 هدية

في مبادرة إنسانية تهدف إلى تعزيز العمل التطوعي وترسيخ قيم العطاء، قام طيران ناس، الطيران الاقتصادي الرائد في الشرق الأوسط، بتوزيع 1000 هدية على الأطفال في سبعة مستشفيات بمدينة الرياض خلال عيد الفطر المبارك. استهدفت المبادرة أطفال أجنحة الإقامة الدائمة والأورام والتنويم، بهدف إدخال البهجة على قلوبهم في هذه المناسبة السعيدة.

شارك موظفو طيران ناس في تنفيذ المبادرة، حيث تم احتساب ساعات تطوعهم ضمن ساعات العمل الرسمية، في خطوة تعكس التزام الشركة بتعزيز الاستدامة وجعل التطوع جزءًا من ثقافة العمل المؤسسي.

جاءت هذه الجهود بالتعاون مع فريق «كن صديقي» التابع لوحدة التطوع في المدينة الطبية بجامعة الملك سعود، لتأكيد دور الشركة في خدمة المجتمع وتعزيز التلاحم الإنساني. تعكس هذه المبادرة حرص طيران ناس على دمج العمل التطوعي في عملياتها التشغيلية، وتعزيز مشاركتها في المبادرات المجتمعية التي تدعم مختلف الفئات، خاصة الأطفال، في مناسبات تمثل رمزًا للفرح والعطاء.

متطوعو Sophos India يضفون ألواناً على مدارس ريفية في الهند

في مبادرة تعكس روح العطاء والابتكار، قام فريق مكون من 40 موظفاً متطوعاً من شركة Sophos India، ومقرها أحمد آباد، بالمشاركة في مشروع «لون مدرستي» لتحويل مدرستين ريفيتين إلى بيئات تعليمية مفعمة بالألوان والإبداع.

وأسهمت المبادرة في تحسين البيئة التعليمية وتعزيز الروابط مع المجتمع المحلي، حيث ركزت على رسم جداريات تعليمية ملهمة تحمل رسائل تعزز التعليم والتوعية البيئية.

وتهدف مبادرة «لون مدرستي» إلى دعم المدارس ذات الموارد المحدودة عبر تحويل الفصول الدراسية إلى مساحات محفزة وجاذبة، ولم تقتصر الجهود على العمل الفني فحسب، بل شارك المتطوعون الطلاب في رسم الجداريات، مما خلق تجربة تعليمية وترفيهية تفاعلية أضفت طابعاً مميزاً على المشروع.

امتدت المبادرة على مرحلتين؛ الأولى نُفذت في مدرسة «غيراتبور» الابتدائية في ديسمبر 2024، والثانية في مدرسة «ديفادي» الابتدائية في مارس 2025. إذ تستهدف كلتا المدرستين الأطفال من العائلات ذات الدخل المحدود والفئات المهمشة، حيث توفر التعليم المجاني لهذه الشرائح الاجتماعية.

بقلم
الدكتور/ جاسم الحمادي
أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي

المسؤولية المجتمعية.. ركيزة تنموية ومستدامة في المجتمع الإماراتي

تمثل المسؤولية المجتمعية واحدة من أهم القيم التي تعكس تلاحم المجتمع الإماراتي ووعيه بأهمية العمل المشترك في سبيل تحقيق العطاء التطوعي العام ومسؤوليته المجتمعية، فهذا ليس مجرد التزام معنوي أو قانوني تجاه المجتمع، بل هو نهج متكامل يجمع بين ثقافة العطاء والعمل التطوعي، مستهدفًا تعزيز التماسك الاجتماعي، وتحقيق التنمية المستدامة، وصناعة مستقبل مزدهر للأجيال القادمة.

ولطالما أن الإحصائيات تشير إلى أن ثقافة التطوع في الإمارات قد شهدت تطورًا كبيرًا بفضل المبادرات الحكومية والتشريعية والمراسيم والقرارات التنفيذية، فعلى سبيل المثال، سجلت المنصة الوطنية للتطوع (متطوعين. إمارات) حوالي 649,848 متطوعاً إلى نهاية شهر إبريل من العام 2025م، مما يعكس حجم الإقبال الكبير على العمل التطوعي كجزء من المسؤولية المجتمعية. ومن اللافت أن نسبة النساء المتطوعات بلغت 340,410 متطوعات، مقارنة بـ 309,215 متطوعًا من الرجال، فهذا التوازن يعكس دور المرأة الإماراتية كشريك رئيس في التنمية الاجتماعية، وهو دليل على الوعي المجتمعي المتزايد بأهمية المشاركة من مختلف الفئات.

بينما تظهر البيانات أن الفئة العمرية بين 16 و35 عامًا هي الأكثر نشاطًا، حيث تضم 427,367 متطوعًا، إذْ أن ذلك يعكس دور الشباب في تشكيل مستقبل المجتمع وتعزيز ثقافة العطاء.

كما لا ننسى أن مشاركة 7,159 متطوعًا من كبار المواطنين (من الفئة العمرية بين 60 و100 عام) تُبرز شمولية العمل التطوعي في الإمارات، ودوره في دمج جميع الفئات العمرية في بناء مجتمع أكثر تلاحمًا.

أما على المستوى المحلي، سجل مركز الشارقة للعمل التطوعي مشاركة 96,294 متطوعًا، نفذوا 3,351 فرصة تطوعية بالتعاون مع 386 مؤسسة، ما أثمر عن تحقيق حوالي مليون ونصف ساعة تطوعية إلى النصف الأول من العام 2025م، فإن هذا الإنجاز يعكس الجهود المؤسسية في تعزيز العمل التطوعي وتنظيمه، ويبرز الدور الريادي لإمارة الشارقة في تمكين المجتمع من خلال التطوع.

قراءة تحليلية للأثر المتوقع

تُظهر الإحصائيات أن مشاركة مختلف الفئات العمرية في العمل التطوعي تُوطد العلاقات الاجتماعية بين الأفراد، ولا سيما أن مشاركة كبار المواطنين جنبا إلى جنب مع الشباب تعكس نموذجًا فريدًا للتكامل بين الأجيال.

وتؤكد البيانات أن 7,159 متطوعًا من كبار المواطنين و427,367 متطوعًا من الشباب شاركوا في مبادرات تطوعية، مما يعزز مفهوم التعاون بين الأجيال لدعم القيم المجتمعية وتكريس ثقافة العطاء.
كما تُبرز الأرقام الكبيرة مثل 1,48 مليون ساعة تطوعية في الشارقة الأثر العملي للعمل التطوعي في دعم مشاريع حيوية تشمل البيئة، والتعليم، والصحة، والعمل الخيري والإنساني.

وفي الوقت نفسه، يبرز دور المرأة الإماراتية بشكل واضح في العمل التطوعي، حيث بلغ عدد المتطوعات 340,410 ضمن المنصة الوطنية للتطوع، فإن هذا الرقم يعكس إسهام المرأة الكبير في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية، بالإضافة إلى ذلك، فإن تصدر الشباب للفئات العمرية المشاركة في التطوع، بأكثر من 427,367 متطوعًا، يُظهر وعيهم العميق بمسؤولياتهم تجاه المجتمع ودورهم الفاعل في بناء مستقبل مستدام.

فالإحصائيات ليست مجرد أرقام، بل تعكس نجاح السياسات الوطنية، لا سيما القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018، وما تبعه من قرارت ولوائح ومراسيم تشريعية، أدى إلى كل ذلك إلى تعزيز ثقافة التطوع ورفع عدد المشاركين بشكل ملحوظ. ومع ذلك، تظل الحاجة قائمة لتطوير برامج أكثر استهدافًا لفئات معينة مثل الأطفال وكبار السن، لضمان شمولية أكبر للعمل التطوعي وتأثيره على كافة شرائح المجتمع.

أما من حيث تحويل المسؤولية المجتمعية إلى ثقافة ونهج حياة في الإمارات لم يكن وليد الصدفة، بل هو نتاج رؤية قيادة حكيمة وسياسات داعمة، انعكست في الآلاف من المتطوعين، والملايين من الساعات التطوعية، والفرص التي أحدثت أثرا ملموسا على المجتمع، لتجسد بذلك رؤية الإمارات في بناء مجتمع متكامل، يعمل فيه الجميع بتناغم لتحقيق مستقبل مستدام ومزدهر، مما جعلها نموذجًا عالميًا يحتذى به.

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (15)

الالتزام بالأهداف

لا يجوز للفرق التطوعية الخروج عن الأهداف المحددة لها في نظام عملها، ويحظر عليها وعلى أعضائها ممارسة أي عمل يخالف القانون أو هذا القرار.

فرصة سنوية تجمع كبار السن بأفراد المجتمع والمؤسسات في أجواء ملؤها العطاء والتكافل

«خطار الدار» مبادرة رمضانية تطوعية تُجسّد قيم التلاحم المجتمعي

«خطار الدار» هي فرصة تطوعية مميزة تستمر في تعزيز قيم التكافل والدمج الاجتماعي بين كبار السن ومختلف شرائح المجتمع، سواء من الأفراد أو المؤسسات. ومن خلال دار رعاية المسنين التابعة لدائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة، تتجدد هذه المبادرة للعام التاسع على التوالي، حيث تستقبل أفراد المجتمع، فرادى وجماعات، لتصبح مبادرة «خطار الدار» رمزاً للتلاحم المجتمعي والعمل التطوعي خلال شهر رمضان المبارك.

وانطلقت مبادرة «خطار الدار» في عام 2016، ومنذ ذلك الحين، أضحت جزءاً أساسياً من الأنشطة الرمضانية التي تنظمها دار رعاية المسنين، إذ يتم فتح باب التسجيل عبر منصة مركز الشارقة للعمل التطوعي، مما يتيح للأفراد والمؤسسات فرصة اختيار الأيام التي يرغبون في المشاركة بها.

وتقدم المبادرة فرصة فريدة للكبار والصغار لمشاركة كبار السن من روّاد الدار مائدة الإفطار في أجواء دافئة ومليئة بالمحبة، ففي هذه الأجواء تجسد قيم العطاء والمشاركة الإنسانية، وتعكس روح العمل التطوعي الذي يعزز الترابط بين أفراد المجتمع ويحقق السعادة لفئة كبار السن، بما يخلق تجربة إنسانية غنية للجميع.

العمل التطوعي في صميم المبادرة

وتُعد «خطار الدار» فرصة تطوعية مفتوحة أمام الجميع، من أفراد المجتمع والمؤسسات، حيث تهدف إلى تعزيز مفهوم الدمج المجتمعي وجعل كبار السن جزءاً من الحياة الاجتماعية اليومية. وفي هذا السياق؛ تؤكد دار رعاية المسنين، أن المبادرة تحمل طابعاً إنسانياً واجتماعياً مميزاً، حيث تُمكّن المتطوعين من التفاعل المباشر مع كبار السن، ما يعزز من شعورهم بالأهمية والانتماء.

وأن المبادرة تعتمد على جهود المتطوعين الذين يساهمون بتنظيم الفعاليات وتوفير أجواء رمضانية مبهجة، علاوةً على أنّ المتطوعين يمثلون ركيزة أساسية في نجاح هذه المبادرة، فهم يقدمون وقتهم وجهدهم لإسعاد كبار السن، مما يعكس قيم العمل التطوعي في الإمارات.

وتجدر الإشارة إلى أن جميع أيام رمضان وكذلك الأيام الثلاث لعيد الفطر المبارك، يتم حجزها بالكامل، مما يعكس الإقبال الكبير من المجتمع على هذه المبادرة.

وخلالها يتم تزيين المكان بالكامل من الداخل والخارج، باستخدام الفوانيس والأضواء الرمضانية، لإضفاء أجواء احتفالية على المكان، كما يتم إعداد طاولات الإفطار في القاعات الداخلية والباحات الخارجية لاستيعاب نحو 100 مشارك يومياً.

أنشطة متنوعة تعزز التفاعل

لا تقتصر مبادرة «خطار الدار» على مائدة الإفطار فقط، بل تتضمن مجموعة من الأنشطة التفاعلية التي تهدف إلى إثراء تجربة كبار السن والمتطوعين، وتشمل الأنشطة جلسات شعرية، وأسئلة ثقافية وتراثية تفاعلية، وفقرات للتوعية الصحية، كما يتم تنظيم جلسات «سوالف» تناقش العادات والتقاليد القديمة وتستعرض ذكريات الماضي، ما يخلق حالة من الحنين

والتواصل بين الأجيال.
إضافةً إلى ذلك، توفر المبادرة فرصة للمشاركين لتقديم برامج ترفيهية ومسابقات وتوزيع هدايا على كبار السن، مما يعزز من الأجواء الإيجابية.

الاحتفاء بيوم زايد للعمل الإنساني

في إطار شهر رمضان المبارك، يتم تنظيم العديد من الفعاليات المرافقة لمبادرة «خطار الدار»، من بينها الاحتفاء بيوم زايد للعمل الإنساني الذي يوافق السادس والعشرين من رمضان. تُخصص هذه المناسبة لتكريم ذكرى المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، من خلال توزيع المصاحف والأدعية على المصلين في جامع الدار، بالإضافة إلى نشر مطويات دعوية تحتوي على أذكار وأدعية رمضانية، كما أن هذه الفعاليات تأتي لتعزيز روح العمل الإنساني لدى الجميع، حيث يشارك المنتسبون في توزيع وجبات الإفطار على العمال والمارة بالتعاون مع شرطة الشارقة.

عطاء مستدام

تُعد مبادرة «خطار الدار» مثالاً حياً على الدور الكبير الذي يلعبه العمل التطوعي في المجتمع، فإلى جانب تقديم لحظات جميلة لكبار السن، تعمل هذه المبادرة على تعزيز الوعي بأهمية التطوع ودوره في بناء مجتمع متماسك ومتعاون.
وأن التلاحم الاجتماعي الذي تحققه هذه المبادرة يعكس روح الشهر الفضيل ويبرز قيمة التواصل الإنساني، والسعي الدائم إلى تقديم برامج وأنشطة تترك أثراً إيجابياً في حياة روادها.

نموذج للنجاح المجتمعي

في ختام فعاليات «خطار الدار»، يتم تنظيم حفل خاص خلال عيد الفطر، لتكريم جميع المشاركين والمتطوعين الذين ساهموا في إنجاح المبادرة، يُعد هذا الحفل فرصة لإظهار التقدير لجهود الجميع ولتسليط الضوء على أهمية استمرار مثل هذه الأنشطة التي تجمع بين العمل التطوعي والتلاحم الاجتماعي.
وتعكس مبادرة «خطار الدار» رؤية إمارة الشارقة في تعزيز قيم العطاء والتطوع، وتجسد نموذجاً للنجاح في بناء جسور التواصل بين الأجيال المختلفة. إنها دعوة مفتوحة للجميع للانضمام والمساهمة في خلق ذكريات جميلة ومؤثرة في حياة كبار السن، بما يحقق السعادة للجميع ويعزز من قيم الإنسانية في المجتمع.

«كسوة لأطفال الزيتون»

قدمت مؤسسة «القلب الكبير» فرصة تطوعية مميزة تحت عنوان «كسوة لأطفال الزيتون»، وهي مبادرة إنسانية تهدف إلى تقديم الدعم للأطفال اللاجئين وتوفير ملابس جديدة لهم، مما يعزز شعورهم بالأمان والدفء، ويدخل البهجة إلى قلوبهم.

نبذة عن المبادرة

«كسوة لأطفال الزيتون» هي جزء من الجهود المستمرة لمؤسسة القلب الكبير لدعم الأطفال في المجتمعات الأقل حظًا، وخاصة اللاجئين في مختلف أنحاء العالم، حيث تسعى هذه المبادرة إلى جمع التبرعات وتوزيع الملابس المناسبة على الأطفال في مخيمات اللاجئين، لضمان حصولهم على احتياجاتهم الأساسية خلال الفصول المختلفة.

تفاصيل الفرصة التطوعية

الجهة المنظمة: مؤسسة القلب الكبير.
مكان النشاط: الإمارات العربية المتحدة، مع تجهيز التبرعات وإرسالها إلى مخيمات اللاجئين.
الفئة المستهدفة: أطفال مخيمات اللاجئين في الدول المجاورة.

المهام التطوعية:

- فرز الملابس المُتبرع بها وتصنيفها حسب العمر والحجم.
- المساعدة في تعبئة الطرود وتجهيزها للشحن.
- المساهمة في حملات التوعية لجمع التبرعات.
- المشاركة في فعاليات خاصة لجمع الدعم مثل الأسواق الخيرية.

من يمكنه التطوع؟

الفرصة مفتوحة لجميع الأفراد من مختلف الأعمار الذين لديهم الرغبة في تقديم الدعم والمساعدة، مع تفضيل المهارات التالية:

- التنظيم والاهتمام بالتفاصيل.
- العمل الجماعي.
- الحماس لنشر الخير في المجتمع.

متى وأين؟

المكان: تم تنظيم أنشطة المبادرة في مواقع مختلفة داخل الإمارات مثل المدارس، المراكز المجتمعية، ومقار مؤسسة القلب الكبير.
المدة: استمرت المبادرة لمدة شهر كامل مع أنشطة يومية أو أسبوعية حسب الجدول الزمني.

كيف يمكنك المشاركة؟

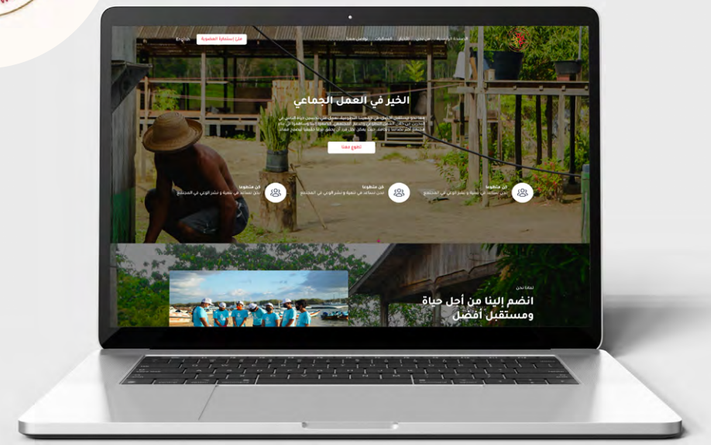
للانضمام إلى هذه المبادرة:
1. زيارة الموقع الإلكتروني لمؤسسة القلب الكبير.
2. تسجيل البيانات في استمارة التطوع المتاحة.
3. متابعة البريد الإلكتروني لتلقي التفاصيل حول المهام المخصصة لك.

فوائد المشاركة:

- المساهمة في تحسين حياة الأطفال اللاجئين.
- اكتساب خبرة تطوعية مميزة.
- الحصول على شهادة تقدير من مؤسسة القلب الكبير.
- بناء روابط إنسانية ومعرفة المزيد عن العمل الإنساني.

جمعية البحرين للعمل التطوعي

بمملكة البحرين



جمعية البحرين للعمل التطوعي هي جمعية اجتماعية غير ربحية تأسست في عام 2013، تهدف إلى تعزيز العمل الاجتماعي والتطوعي في المجتمع البحريني، وتسعى الجمعية إلى أن تكون مؤسسة رياديةفي مجال العمل التطوعي، تعمل على بناء مجتمع متكامل ومترابط يتمتع بروح العطاء والمسؤولية المشتركة.

الرؤية:

أن نكون مؤسسة رياديةفي مجال العمل التطوعي، تسعى لبناء مجتمع متكامل ومترابط يتمتع بروح العطاء والمسؤولية المشتركة. نهدف إلى تعزيز قيم التعاون والتكافل الاجتماعي.

الرسالة:

تقديم خدمات تطوعية متميزة تسهم في تطوير العمل الاجتماعي وتعزيز ثقافة التطوع في المجتمع، مع التركيز على تمكين الشباب وتقديم الدعم للمحتاجين.

الإنجازات:

- منذ تأسيسها، نظمت الجمعية أكثر من 350 فعالية تطوعية لخدمة مختلف فئات المجتمع.
- ساهمت في تفعيل دور الشباب من خلال أنشطتها، حيث شارك أكثر من 5000 شاب وشابة في برامجها التطوعية.
- تمتلك الجمعية فريقًا متفانيًا من القادة الشباب يضم 12 قائدًا يساهمون في تطوير العمل التطوعي.

المبادرات الرئيسية:

1. مبادرة العطاء البحريني للتطوع والخدمة المجتمعية: مبادرة تهدف إلى تعزيز قيم العطاء والمسؤولية المشتركة من خلال إطلاق مشاريع تطوعية مبتكرة تخدم المجتمع البحريني.
2. تحفيز الشباب: برامج تدريبية وورش عمل تستهدف تمكين الشباب من المشاركة الفاعلة في الأنشطة التطوعية وتنمية مهاراتهم القيادية.
3. مساعدة المحتاجين: تقديم الدعم والمساندة

للأسر المحتاجة، من خلال حملات ومشاريع تهدف إلى تحسين جودة حياتهم.
4. بناء المستشفيات: مبادرات تهدف إلى دعم القطاع الصحي من خلال المساهمة في بناء مستشفيات ومراكز طبية تعزز خدمات الرعاية الصحية.

الفعاليات:

نظمت الجمعية العديد من الفعاليات التطوعية في العاصمة المنامة والمناطق الأخرى، لتعزيز قيم الترابط الاجتماعي والمسؤولية المجتمعية، مثل:

- حملات التوعية الصحية.
- برامج دعم الأسر المحتاجة.
- مبادرات تنظيف الشواطئ والمحافظة على البيئة.

التطلع إلى المستقبل:

تسعى جمعية البحرين للعمل التطوعي إلى توسيع نطاق أنشطتها ومبادراتها لتشمل المزيد من القطاعات والمجالات، مع التركيز على تعزيز استخدام التكنولوجيا في العمل التطوعي وقياس أثره على التنمية الاجتماعية. كما تواصل الجمعية دورها كمنصة رائدة تجمع المتطوعين والشباب والمجتمع، بهدف تحقيق رؤية مستدامة للعمل التطوعي تخدم الأفراد وتعزز روح التعاون والتكافل في مملكة البحرين.

تحدي
12x12

تحدي
إبريل
التبرع بالدم

تبرعك بالدم حياة !

التبرع بالدم ليس مجرد عطاء، بل هو إنقاذ لأرواح تحتاج إليك، فكل قطرة دم تقدمها تعيد الأمل وتبعث الحياة في قلب محتاج.
شارك بعطائك .. واصنع الفرق..

للاستفسار :

800 700

Challenges@sva.shj.ae

حكومة الشارقة
مركز الشارقة للعمل التطوعي

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

#تحدي_12x12 #تحدي_التبرع_بالدم