VOLUNTEERS
متطوعون
مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

العـــدد
42
فبراير 2025

ملتقى الشارقة للعمل التطوعي السادس..
خارطة طريق لتعزيز ثقافة العمل التطوعي والتضامن الإنساني

متطوعون VOLUNTEERS
مجلة شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

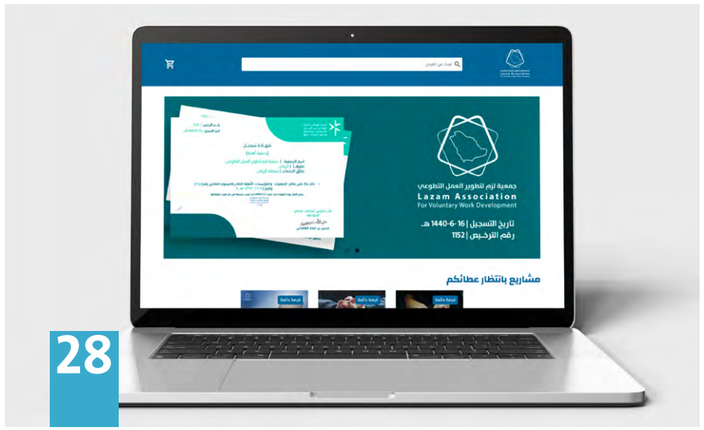
في هذا العدد

04

26

18

07



28

موضوع العدد: تغطية لملتقى الشارقة للعمل التطوعي السادس والذي نظمته جائزة الشارقة للعمل التطوعي، تحت شعار «العمل التطوعي عبر الحدود: التضامن الدولي»،وتسليط الضوء على أهمية العمل التطوعي كأداة للتواصل الإنساني بين الشعوب، واستعراض دور دولة الإمارات العربية المتحدة في دعم المبادرات التطوعية الدولية.

إطلاق مبادرة التحدي الثاني لتعزيز الهوية الوطنية والحفاظ على التراث الإماراتي 04
«أمهات الخير» يشاركن في مبادرات «اجتماعية الشارقة» التطوعية 07
راشد بن صقر القاسمي يكرم الجهات الداعمة لبرنامج «قيظنا إبداع» 11
مدينة غراند فوركس الأمريكية: تدعو المتطوعين لدعم الفعالية «MobilePack»..... 14
حميد العبار يكتب: السلوك الحضاري للعمل التطوعي 16
فرص تطوعية: مشروع تبريد 26
مؤسسات تطوعية : جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي 28

المشرف العام - رئيس التحرير
فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير
محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي
مريم العبيدلي
زهرة المازمي
سماح سمير

كُتّاب العدد
المستشار/ حميد العبار

تصميم وإخراج فني
سماح سمير

التحرير و المراسلات:
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:
info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

بعنوان «تراثنا أمانة»

إطلاق مبادرة التحدي الثاني لتعزيز الهوية الوطنية والحفاظ على التراث الإماراتي

بالتعاون بين جائزة الشارقة للعمل التطوعي ومركز الشارقة للعمل التطوعي، تم إطلاق ثاني مبادرات تحدي «12×12» المخصصة لشهر فبراير تحت شعار «تراثنا أمانة»، حيث يأتي هذا التحدي ضمن المبادرة المجتمعية الجديدة التي تهدف إلى طرح 12 تحديًا تطوعيًا على مدار 12 شهرًا لتعزيز روح التطوع والابتكار في مختلف المجالات.

وذلك في إطار الجهود المشتركة لتعزيز الهوية الوطنية، والمحافظة على التراث الإماراتي باعتباره إرثًا حضاريًا يعكس أصالة المجتمع الإماراتي وقيمه، وسعياً إلى إشراك المجتمع، في المحافظة على التراث الإماراتي كإرث حضاري يعكس أصالة القيم الوطنية.

كما يدعو التحدي إلى تقديم أفكار مبتكرة ومبادرات تطوعية تسهم في حماية مظاهر التراث المادية والمعنوية، سواء من خلال توثيق العادات والتقاليد أو استدامة المواقع التراثية، بما يربط بين الأصالة والتطور ويعزز الفخر بالهوية الوطنية لدى الأجيال الحالية والمستقبلية.

تعزيز الانتماء الوطني

وأكدت الجائزة أن التحدي (تراثنا أمانة) يأتي انطلاقًا من رؤيتنا لتعزيز الانتماء الوطني والاعتزاز بالتراث، لا سيما أن تراثنا هو الرابط الذي يجمع الأجيال ويمد جسور التواصل بين الماضي والحاضر، مؤكدة أن هذه المبادرة تُعد فرصة لتحفيز الأفراد على التفكير الإبداعي وإطلاق مشاريع تطوعية تساهم في تعزيز مكانة إمارة الشارقة كمركز ريادي للعمل التطوعي والمجتمعي.

ويُعد تحدي «تراثنا أمانة» جزءًا من سلسلة تحديات شهرية متنوعة تهدف إلى تحفيز العمل التطوعي في مختلف المجالات، بما يعزز التنمية المستدامة، ويعكس مكانة إمارة الشارقة كمنارة للعمل التطوعي، كما تسعى هذه المبادرة إلى نشر ثقافة التطوع بين جميع شرائح المجتمع، وتحفيز الأفراد على استكشاف طرق جديدة ومبتكرة لخدمة المجتمع.

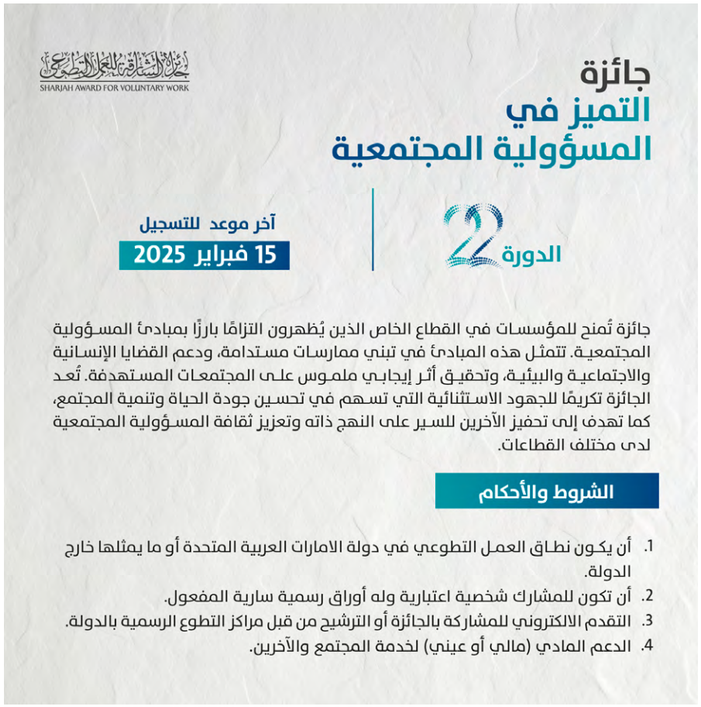
جائزة الشارقة للعمل التطوعي تختتم استقبال طلبات «التميز في المسؤولية المجتمعية»

اختتمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي يوم 15 فبراير 2025 استقبال طلبات المشاركة في دورتها الثانية والعشرين لفئة «التميز في المسؤولية المجتمعية»، المخصصة لتكريم مؤسسات القطاع الخاص المتميزة في التزامها بمبادئ المسؤولية المجتمعية.

وتهدف هذه الجائزة إلى تسليط الضوء على المؤسسات التي تساهم في دعم المشاريع البيئية والاجتماعية، وتعزز استدامة الموارد من خلال تقديم حلول مبتكرة للتحديات المجتمعية. كما تركز الجائزة على المبادرات التي تُحسن حياة الأفراد وتعزز الروابط المجتمعية، إضافة إلى تمكين الفئات الأقل حظًا من خلال مبادرات ذات أثر إيجابي ملموس.

وتستهدف الجائزة مختلف أنواع المؤسسات الخاصة، بما في ذلك المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة والكبيرة، لتشجيع الابتكار وتعزيز ثقافة المسؤولية المجتمعية. وتسعى إلى إبراز المشاريع التي تحقق أثرًا مستدامًا في المجتمع من خلال تبني أفضل الممارسات في المجالات الإنسانية والاجتماعية والبيئية.

وأكدت الجائزة أهمية فئة «التميز في المسؤولية المجتمعية» في تقدير المؤسسات التي تُحدث فرقًا إيجابيًا، مشيرةً إلى أن الجائزة ليست فقط تكريمًا للجهود الحالية، بل تشجيعًا لمزيد من المبادرات التي تساهم في التنمية المجتمعية المستدامة.



بمشاركات المؤسسات الإماراتية الرائدة في العمل الإنساني

إقامة ملتقى الشارقة للعمل التطوعي السادس تحت شعار «العمل التطوعي عبر الحدود: التضامن الدولي»

أقامت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، فعاليات النسخة السادسة من ملتقى الشارقة للعمل التطوعي، تحت شعار «العمل التطوعي عبر الحدود: التضامن الدولي»،وذلك في إطار تعزيز قيم التطوع ودوره في دعم التضامن الإنساني، وذلك في مجمع الشارقة للبحوث والتكنولوجيا والابتكار.

وسلط الملتقى الضوء على أهمية العمل التطوعي كأداة للتواصل الإنساني بين الشعوب، واستعراض دور دولة الإمارات العربية المتحدة في دعم المبادرات التطوعية الدولية. كما ركز على تبادل الخبرات ومشاركة التجارب الناجحة التي تُبرز دور التطوع في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز التعاون الدولي، حيث تضمن الملتقى جلستين نقاشيتين شارك فيهما نخبة من المؤسسات الرائدة.

وتخللت فعاليات الملتقى، تكريم الجهات المشاركة في الملتقى، عبد الله الشحي، من مؤسسة دبي العطاء، والدكتور محمد سالم الجنيبي مدير مركز الشارقة بهيئة الهلال الأحمر الإماراتي، والدكتور علي الشحي ممثلاً لهيئة الأعمال الخيرية العالمية، وحسين البلوشي من مؤسسة الإمارات، ومحمد الملا من جمعية الشارقة الخيرية، والطالب صالح الشامسي من الجامعة الأمريكية من طلبة التطوع الدولي.

جائزة الخير للعمل التطوعي تكرم 75 متطوعًا في دورتها التاسعة بحتا

كرمت جائزة الخير للعمل التطوعي بدورتها التاسعة، في حديقة النحل في منطقة حتا بإمارة دبي، 75 متطوعًا و متطوعة ممن قدموا مساهمات استثنائية في مجالات متعددة تخدم المجتمع وتعزز قيم العطاء والتضامن.

وسلم الشيخ المهندس سالم بن سلطان بن صقر القاسمي رئيس دائرة الطيران المدني في رأس الخيمة رئيس مجلس أمناء الجائزة، المكرمين شهادات التقدير.

حضر التكريم الشيخ راشد بن ناصر بن راشد النعيمي و سعادة محمد أحمد سالم محمد راره سفير موريتانيا لدى الدولة و سعادة ضياء عزام رحمن قنصل عام غرينادا في دبي والإمارات الشمالية ، و سعادة فراس عزيز بن درويش نائب رئيس جائزة الخير للعمل التطوعي و جمع غفير من المسؤولين والحضور.

واثنى الشيخ سالم بن سلطان القاسمي بالدور الكبير الذي يقوم به المتطوعون في تعزيز الروابط الإنسانية والمساهمة في تحقيق رؤية الإمارات للمستقبل.

تكريم متطوعي «القمة العالمية للحكومات 2025»

كرّم معالي محمد بن عبدالله القرقاوي، وزير شؤون مجلس الوزراء رئيس مؤسسة القمة العالمية للحكومات، ومعالي عمر سلطان العلماء، وزير دولة للذكاء الاصطناعي والاقتصاد الرقمي وتطبيقات العمل عن بُعد، 260 متطوعاً ساهموا بإخلاص في إنجاح فعاليات القمة العالمية للحكومات 2025.

وتم اختيار هؤلاء المتطوعين من قبل وزارة تمكين المجتمع من بين آلاف المتقدمين، ليكون مثالاً لتجسيد روح العمل الجماعي والتفاني، حيث تم توزيعهم وفقاً لمهاراتهم وخبراتهم لضمان تحقيق أهداف الحدث بأعلى مستويات الاحترافية، إضافةً إلى إشراك أصحاب الهمم، في خطوة تعكس التزام الدولة ببناء مجتمع شامل ومستدام يعطي الفرصة للجميع للمساهمة في التنمية.

وجاء التكريم تقديراً لجهودهم المتميزة في تمثيل الهوية الإماراتية وقيم العطاء، حيث قدموا خدماتهم على مدار الساعة لأكثر من 6000 مشارك من مختلف أنحاء العالم، مما أسهم في تعزيز صورة الإمارات كدولة رائدة في استضافة الفعاليات العالمية بكفاءة وإنسانية.

مركز الشارقة للعمل التطوعي يشارك في أيام الشارقة التراثية

تشارك دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، بأيام الشارقة التراثية 2025، وتمثلت المشاركة بمركز الشارقة للعمل التطوعي، حيث ساهم المتطوعون في تنظيم الحدث والإشراف على الورش والفعاليات المقدمة ضمن أجندة الفعاليات المقامة في قرية التراث في قلب الشارقة.

كما ساهم المتطوعون في الأعمال التنظيمية والإشرافية في مواقع الحدث، والتي تنوعت بين إدارة الفعاليات، البيئات الأربعة، بيت الألعاب الشعبية، مركز التراث العربي، التراث الفني، مركز الحرف التراثية، الأمن والسلامة، الصيانة، العلاقات العامة والتشريفات، المدرسة الدولية للحكايات، إدارة المحتوى والنشر، الإدارة الأكاديمية.

وعمل المتطوعون على تنظيم حركة دخول وخروج الزوار، وإعطاء الأولوية لذوي الإعاقة وكبار السن في حضور العروض المقدمة، بالإضافة إلى التطوع بالمساهمة في تقديم الدعم التنظيمي والإشرافي على الحدث، والذي يخدم الثقافة والتراث بالإمارة ويستقطب آلاف الزوار من داخل الدولة وخارجها لزيارة المواقع الاحتفالية.

عبر فعالية «سقيا الماء» و«شتاء دافئ»

«أمهات الخير» يشاركن في مبادرات «اجتماعية الشارقة» التطوعية

أطلق نادي الأصالة، الذي يتبع مركز خدمات كبار السن في دائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة، العديد من المبادرات المتنوعة. حيث يضم النادي 599 عضواً من النساء والرجال الذين يتجاوزون الـ 60 عاماً، ويستفيدون من خدمات الدائرة، ورغم أعمارهم، إلا أنهم يتمتعون بالنشاط والطاقة، والأهم من ذلك هو روح التعاون والمساعدة، حيث شارك عدد من متطوعي فريق الخير والبركة في المبادرتين التطوعيتين السنويتين «سقيا الماء» و«شتاء دافئ»، اللتين تستهدفان العمال، وذلك بالتعاون مع بلدية الشارقة.

أشارت سمية الشامسي، مسؤولة نادي أصالة، إلى أن نحو 30 من الأمهات اللواتي تتراوح أعمارهن بين 60 و77 عاماً من فريق «الخير والبركة» في النادي، اجتمعن صباح يوم الاثنين الماضي في حديقة المنتزه الوطني لتوزيع البطانيات والملابس الشتوية مثل القبعات والجوارب والمعاطف على العمال الموجودين في المنطقة، وذلك في إطار مبادرة «شتاء دافئ»، التي تهدف إلى حمايتهم من برودة فصل الشتاء؛ بسبب عملهم في الهواء الطلق.

«تمكين المجتمع» ثمّنت جهودهم في إبراز الوجه الحضاري للهوية الإماراتية

260 متطوعاً ساهموا بإخلاص في إنجاح فعاليات القمة العالمية للحكومات

ثمّنت وزارة تمكين المجتمع جهود المتطوعين الذين شاركوا في تنظيم فعاليات القمة العالمية للحكومات 2025، ويبلغ عددهم 260 متطوعاً، حيث قدموا خدماتهم على مدار الساعة طوال أيام انعقاد الحدث العالمي لأكثر من 6000 مشارك، عكسوا خلالها نهجاً مجتمعياً يُضيء على المكونات الأساسية في الهوية الإماراتية.

وأسهمت وزارة تمكين المجتمع بجهود كبيرة بالتعاون مع شركائها من مختلف الجهات الحكومية الاتحادية والمحلية ومؤسسات المجتمع المدني، لاستقطاب واختيار المتطوعين وتأهيلهم بالمهارات اللازمة، ومن بينهم أصحاب الهمم، وشملت الجهات المشاركة (المؤسسة الاتحادية للشباب، هيئة تنمية المجتمع بدبي، رابطة طلبة الإمارات، مبادرة فرجان دبي)، حيث تم توزيع المتطوعين على فرق مختلفة، بناءً على مهاراتهم وقدراتهم وخبراتهم، خاصة أنهم يعتبرون من العناصر الأساسية، في إنجاح فعاليات القمة الحكومية، وإظهار التجربة التنموية الحضارية للإمارات بالشكل الأمثل.

تكرّم المبادرات الرائدة في دعم التعليم في الدول الإسلامية

«مؤسسة حمدان بن راشد» و«إيسيسكو» تعلنان الفائزين بجائزة التطوع لتطوير المنشآت التربوية أعلنت مؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم للعلوم الطبية والتربوية ومنظمة العالم الإسلامي للتربية والعلوم والثقافة «إيسيسكو» الفائزين بالدورة الرابعة من جائزة حمدان – الإيسيسكو للتطوع في تطوير المنشآت التربوية في العالم الإسلامي، التي تكرّم المبادرات التطوعية الرائدة في دعم وتطوير البيئة التعليمية في الدول الإسلامية.

وتسعى جائزة حمدان – الإيسيسكو إلى تحقيق أهداف استراتيجية متعددة، من بينها تحفيز وتكريم المبادرات التطوعية في مجال التعليم، وتعزيز الجهود التطويرية لإنشاء بيئات تعليمية جديدة ومستدامة، إضافة إلى دعم البنية التحتية التربوية في العالم الإسلامي، بما يسهم في تحسين جودة التعليم وإتاحة الفرص التعليمية بشكل متكافئ.

وانطلقت الدورة الرابعة من جائزة حمدان – الإيسيسكو للتطوع في تطوير المنشآت التربوية في العالم الإسلامي في ديسمبر 2023، حيث تم فتح باب التقديم للمؤسسات والأفراد من مختلف دول العالم الإسلامي وشهدت هذه الدورة مشاركة تسع مبادرات تعليمية من سبع دول، مما يعكس اهتماماً متزايداً بالعمل التطوعي في قطاع التعليم.

بمشاركة 24 مسناً و310 متطوعاً

«اجتماعية الشارقة» تشارك في ماراثون «أصدقاء التهاب المفاصل»

شارك 24 مسناً ومسنة من نادي الأصالة التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، ممن هم فوق الـ 60 عاماً في الماراثون السنوي الـ12 لجمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل التابعة لإدارة التثقيف الصحي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، تحت شعار «الحركة هي الحياة والحياة هي الحركة»، على شاطئ الخان، ويأتي الماراثون ضمن رؤية الجمعية الهادفة إلى تعزيز الوعي المجتمعي بالأنشطة الصحية والمجتمعية والإنسانية، وتسليط الضوء على مرض التهاب المفاصل، إضافة إلى مساندة المرضى الذين يواجهون تحديات يومية، وتوفير الدعم المادي والمعنوي لهم ومساعدتهم على التمتع بأسلوب حياة صحي.

وشارك أعضاء نادي الأصالة في المرحلة الأولى البالغة مسافتها 1 كيلو متر مشي، وذكرت سمية الشامسي مسؤولة النادي، عن أهمية مشاركة كبار السن في الفعاليات الرياضية ويعد الماراثون من أهمها، لكون ألم التهاب المفاصل يعاني منه كبار السن، لذا نحرص سنوياً على المشاركة به، إضافة الى العديد من الأنشطة الرياضية المقامة في الشارقة، منوهة بأهمية ممارسة كبار السن للرياضة، حفاظاً على صحتهم ولياقتهم البدنية.

اختتام الدورة التاسعة لمهرجان «الوراقين للكتاب المستعمل»

اختتمت فعاليات الدورة التاسعة من مهرجان «الوراقين للكتاب المستعمل»، الذي نظمته مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية في حديقة النخيل بين 5 و9 فبراير 2025م، وسط حضور جماهيري تجاوز عشرات الآلاف.

وحمل المهرجان شعار «حين تحيا الكتب.. تسطر حكايات المستقبل»، وسلط الضوء على نشر الثقافة وتعزيز المسؤولية المجتمعية والاستدامة.

كما تميز المهرجان بالاحتفاء بالتراث الإماراتي وفعاليات ثقافية متنوعة، إضافة إلى جلسة طهي حي للمهندس عيسى اليافعي. كما قدم المهرجان خصومات كبيرة على الكتب بهدف تعزيز القراءة ودعم ذوي الإعاقة، كما شارك 40 متطوعاً من طلاب جامعة الشارقة في تعزيز روح التطوع ونشر المعرفة.

شارك فيه 6000 متسابق من مختلف الأعمار والجنسيات

أصدقاء مرضى التهاب المفاصل تكرّم الفائزين في الماراثون السنوي

وسط أجواء حافلة بروح الحركة والنشاط، أسدلت جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل إحدى الجمعيات الداعمة للصحة التابعة لإدارة التثقيف الصحي في المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، الستار عن الماراثون السنوي الثاني عشر، بتتويج الفائزين بالمراكز الثلاثة الأولى في فئات الماراثون الذي أقيم هذا العام تحت شعار «الحركة هي الحياة والحياة هي الحركة»، وشهد مشاركة أكثر من 6000 متسابق من مختلف الأعمار والجنسيات.

انطلق الماراثون بحضور سعادة وحيدة عبد العزيز، رئيسة جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل، وشهدت محطات السباق تنافس وتحدياً بين المشاركين في هذه الفعالية التوعوية الرياضية الأهم على أجندة جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل، والتي تنظمها سنويا لرفع مستوى الوعي بمرض التهاب المفاصل، ومسبباته، وكيفية الوقاية منه، بالإضافة إلى حشد الدعم للمرضى وعائلاتهم، من خلال التفاعل المجتمعي مع هذا الحدث.

«التطوع البيئي» بوابة المجتمع لاستدامة الموارد الطبيعية

يشكّل الوعي المجتمعي البيئي في دولة الإمارات ركيزة مهمة من ركائز العمل البيئي ورافداً قوياً، حملت مسؤوليته كفاءات مجتمعية، تدرك أهمية الدور الذي يقوم به الفرد لمواجهة التحديات البيئية، من خلال مبادرات تطوعية تساهم في زيادة المسطحات الخضراء. وفي عام المجتمع، الذي أعلنه صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، دعوة لكل من يعتبر الإمارات وطناً له، أن يكون مساهماً فاعلاً في المجتمع من خلال الخدمة المجتمعية، والتطوع، والمبادرات المؤثرة التي ترسّخ ثقافة المسؤولية المشتركة وتدفع عجلة التقدم الجماعي.

يمثل العمل التطوعي إحدى الدعائم المهمة لجهود دولة الإمارات في الحفاظ على البيئة والتصدي لمتغيرات المناخ، حيث تحرص الدولة على تعزيز المسؤولية المجتمعية، وترسيخ فكرة العمل التطوعي في المجال البيئي، بما يرفع مساهمة جميع أفراد المجتمع في الحفاظ على البيئة وحمايتها، لضمان مستقبل صحي وآمن للأجيال الحالية والقادمة.

فريق عطاء حمدان التطوعي يسعد 50 من كبار المواطنين في دبي

اختتم فريق عطاء حمدان التطوعي، مبادرة إسعاد كبار المواطنين، استهدفت 50 من كبار المواطنين، وذلك للعام الثالث على التوالي بالتعاون مع مركز سعادة المواطنين في دبي.

وشهد الحدث حضور الشيخة عزة بنت عبدالله النعيمي، العضو الفخري للفريق، وتضمن فقرات متنوعة هدفت لإسعاد كبار المواطنين، إلى جانب مسابقات وفقرات شعرية وتوزيع الهدايا وفحوصات مجانية وعروض للفرق الحربية، في إطار سعي الفعالية لتعزيز روح التكافل الاجتماعي وتقديم الدعم للمجتمع.

وقال أحمد بن عجلان، مؤسس ورئيس فريق عطاء حمدان للتطوع: «إن المبادرة التي يحرص الفريق على تنظيمها للعام الثالث تجسد قيم التطوع والعطاء»، مضيفاً: «نسعى دوماً لأن نكون جسراً للتواصل بين مختلف فئات المجتمع، وخاصة كبار المواطنين الذين نستمد منهم الكثير من الحكمة والتجارب»، موجهاً باقة شكر لكل من أسهم في إنجاح هذه المبادرة، مؤكداً تطلعهم إلى مزيد من الفعاليات التي تبرز روح التضامن والعطاء.

بتنظيم فريق مبدعي الإمارات

راشد بن صقر القاسمي يكرم الجهات الداعمة لبرنامج «قيظنا إبداع»

برعاية وحضور الشيخ راشد بن صقر بن محمد القاسمي، نظم فريق مبدعي الإمارات، الحفل الختامي لبرنامج «قيظنا إبداع» في نسخته الرابعة، والذي جاء تحت شعار «سعادة واستدامة».

وشهد الحفل تكريم جميع الرعاة والجهات الداعمة للبرنامج، إلى جانب المدربين والمشاركين، وتضمن الحفل كلمة افتتاحية، وفقرات ترفيهية منوعة، منها الرحلة الترفيهية عبر اليخت الذي انطلق من منطقة المجاز بالشارقة، وعرض لقطات من البرنامج الصيفي، إلى جانب فقرات أخرى.

كما شهد البرنامج مشاركة شرائح متنوعة من المجتمع، بالتعاون مع عدد من الجهات الداعمة، وهي: جمعية عجمان للتنمية الاجتماعية والثقافية، وشرطة الشارقة، وفريق اي تي سي للمغامرات، والقرم للعطلات، وبكداش الطربوش.

لتوفير لوازم منزلية للأسر المتعففة من أصحاب الهمم في العين

«الهلال الأحمر ينفذ مبادرة «نحن معكم» بمناسبة «عام المجتمع»

نفذت هيئة الهلال الأحمر الإماراتي في العين، «مبادرة نحن معكم»، بالتعاون مع مركز مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم، تزامناً مع عام المجتمع، وذلك في مركز المؤسسة بمنطقة العين.

وتهدف المبادرة، التي تأتي ضمن المبادرات المجتمعية، إلى تقديم وتوفير أجهزة كهربائية ولوازم منزلية للأسر المتعففة من أصحاب الهمم، وتعزيز مشاركة أصحاب الهمم في العمل الإنساني.

حضر المبادرة الدكتور أحمد عبيد الظاهري، مدير مركز الهلال الأحمر في منطقة العين، وغبيشة العامري، مديرة مركز مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم بالعين، ومجموعة من أصحاب الهمم وذويهم.

وأكد الظاهري، حرص هيئة الهلال الأحمر الإماراتي ممثلة بمركز العين، على التعاون مع مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم لتنفيذ «مبادرة نحن معكم» تزامناً مع عام المجتمع، وذلك تجسيداً للقيم السامية التي حرص وشجع عليها المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، وتنفيذاً لإعلان صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، تخصيص عام 2025 ليكون «عام المجتمع» في الإمارات تحت شعار» يداً بيد»، وذلك لتعزيز المساهمة الفعالة في خدمة المجتمع والتطوع وتنفيذ المبادرات المؤثرة التي ترسخ ثقافة المسؤولية المشتركة.

لتعزيز المساحات الخضراء وترسيخ ثقافة التشجير والمسؤولية البيئية

«محميات الشارقة» تطلق الدورة الـ11 من مبادرة تشجير محمية المنتشر 2

نظمت هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة فعاليات الدورة الحادية عشرة من مبادرة «حملة تشجير محمية المنتشر 2» في منطقة البطائح بإمارة الشارقة، بمشاركة واسعة من المتطوعين من مختلف الجهات الحكومية والطلاب.

شارك في الحملة أكثر من 120 موظفاً وموظفة من الهيئة، إلى جانب أكثر من 100 مؤسسة وجهة حكومية، فضلاً عن مشاركة 70 مدرسة بحضور أكثر من 2,173 طالباً وطالبة. وتضمنت المبادرة زراعة أكثر من 5,000 شتلة من الأشجار المحلية، مثل الغاف والسدر، التي تُعد من الركائز البيئية الهامة، لما لها من دور بارز في تعزيز التنوع الحيوي.

أثرت منذ تأسيسها في حياة 116 مليوناً عبر 260 برنامجاً

«دبي العطاء» تختتم عاماً حافلاً بحملات رائدة وتطوع غير مسبوق

اختتمت دبي العطاء، وهي منظمة مجتمع مدني مرتبطة رسمياً بإدارة الاتصالات العالمية التابعة للأمم المتحدة (UN DGC)، عام 2024 بتوسّع استثنائي في نطاق تأثيرها، ما يعكس نمواً ملحوظاً على الصعيدين المحلي والعالمي. منذ تأسيسها في عام 2007، أثرت المؤسسة الإنسانية العالمية التي تتخذ من دولة الإمارات مقراً، في حياة نحو 116 مليون مستفيد مباشر وغير مباشر في 60 بلداً ناميا، بمن في ذلك المستفيدون من برامج مكافحة الديدان المعوية في المدارس. ويعكس هذا الإنجاز التزام «دبي العطاء» بتقديم برامج مبتكرة وفعالة تلبّي الاحتياجات المتنوعة للمجتمعات المحرومة في جميع أنحاء العالم.

«عونك يا وطن» يجهز 1000 صندوق مير رمضاني للأسر المتعففة

قام فريق «عونك يا وطن» التطوعي بتجهيز 1000 صندوق مير رمضاني، لتوزيعها على الأسر المتعففة والعمال بمناسبة قرب حلول شهر رمضان المبارك، وتفعيلا لدوره في «عام المجتمع»، وذلك بحضور الشيخ الدكتور محمد بن مسلم بن حم العامري.

يأتي ذلك بالتعاون مع عدد من الجهات الحكومية والخاصة، وضمن حملة الفريق السنوية التي ينظمها قبيل الشهر الفضيل.

وقدم الشيخ الدكتور محمد بن مسلم بن حم العامري أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى شعب الإمارات وقيادته الرشيدة بمناسبة حلول شهر رمضان الكريم، سائلاً المولى عز وجل أن يجعله شهر يمن وبركات على دولتنا الغالية.

وأضاف أن فريق عونك يا وطن يسعى جاهدا لنشر أسمى القيم الإنسانية، من خلال تبني البرامج الإنسانية والخيرية، وتعزيز قيم التسامح والعطاء خلال الشهر الفضيل بين أفراد المجتمع الإماراتي.

وأكد أن «المير الرمضاني» يُعدّ من أبرز الحملات السنوية التي ينظمها فريق «عونك يا وطن» التطوعي، بهدف مد يد العون لهذه الأسر وتخفيف الأعباء المادية الإضافية عليها خلال الشهر الكريم.

لجمع الوجبات وإرسالها للأطفال الأكثر احتياجًا حول العالم

مدينة غراند فوركس الأمريكية: تدعو المتطوعين لدعم الفعالية «MobilePack»

تسعى فعالية «MobilePack» السنوية، في مقر شركة Minnkota Power Cooperative بمدينة غراند فوركس إحدى المدن الأمريكية، إلى استقطاب 160 متطوعًا إضافيًا لدعم جهودها الخيرية.

وتهدف الفعالية إلى تعبئة 404,352 وجبة غذائية وجمع 117,000 دولار لتغطية تكاليف هذه الوجبات التي تُرسل للأطفال الأكثر احتياجًا حول العالم، وأكدت جودي ستورهاوغ، قائدة المبادرة، أن تحقيق هذا الهدف سيضيف إلى إنجازات المبادرة التي جمعت أكثر من 4,7 مليون وجبة منذ انطلاقها عام 2011.

تُتاح فرص التطوع في ست فترات مقسمة على مدار اليومين، مع الحاجة الملحة لمتطوعين خلال فترتي منتصف النهار والمساء من كل يوم جمعة. إلى جانب ذلك، لا تزال الحاجة قائمة لجمع 30,000 دولار إضافية لتحقيق الهدف المالي.

الفعالية التي بدأت بدعم هايتي في أولى نسخها توسعت لتشمل توزيع الوجبات في بلدان تعاني من أزمات غذائية، مثل هندوراس وناميبيا. واختتمت ستورهاوغ حديثها قائلة: «نسعى لاستمرار إرث العطاء المجتمعي وتحقيق أثر أكبر هذا العام بمشاركة الجميع.»

المتطوعون في قلب الإحصاء البيئي: سريلانكا تحشد 40 ألف مشارك لإحصاء الحيوانات البرية

حشدت سريلانكا نحو 40 ألف موظف رسمي ومتطوع في مختلف أنحاء البلاد، السبت، للمشاركة في عملية إحصاء غير مسبوقة للحيوانات البرية، بما في ذلك الفيلة والقردة والطواويس، والتي تؤثر على النشاط الزراعي وتتسبب في ارتفاع أسعار المواد الغذائية.

لعب المتطوعون دورًا محوريًا في تنفيذ عمليات المسح، حيث شاركوا في رصد وتعداد الحيوانات البرية في مختلف المناطق، لاسيما في القرى الزراعية التي تعاني من تأثير هذه الحيوانات على المحاصيل. ففي منطقة أنورادهابورا وسط البلاد، نفذ المتطوعون عملية مسح فجراً، استغرقت دقائق معدودة، بإشراف مجموعة من المسؤولين.

ووفقًا للموظف في وزارة الزراعة، شامينداديسانايكي، فقد أظهرت نتائج الإحصاء الأولي تسجيل 227 قردًا من قرود المكاك و65 قردًا بريًا. وأشار إلى أن المتطوعين، ومعظمهم من المزارعين المتضررين، كانوا متحمسين للمشاركة في هذا الجهد البيئي المهم.

تعاون مجتمعي لتحقيق نتائج دقيقة

أكد المسؤول في وزارة الزراعة، أجيث بوشباكومارا، أن هذا الإحصاء يتم في أقصر وقت ممكن لتجنب تكرار تعداد الحيوانات نفسها، معربًا عن أمله في الحصول على نتائج موثوقة بنسبة 80٪ تقريبًا. وبمجرد التوصل إلى الأرقام النهائية، ستتم دراسة الحلول المناسبة للحد من تأثير الحيوانات على المحاصيل الزراعية.

التطوع البيئي ودوره في التنمية المستدامة

يُعد هذا الإحصاء نموذجًا بارزًا لدور العمل التطوعي في دعم الاستراتيجيات البيئية والتنموية، حيث يساهم المتطوعون في جمع البيانات الحيوية التي تساعد على اتخاذ قرارات مستنيرة لحماية الموارد الزراعية، وتحقيق التوازن بين الحفاظ على الحياة البرية ودعم سبل العيش للمزارعين.

تعكس هذه المبادرة التزام سريلانكا بتوظيف الجهود التطوعية في خدمة القضايا البيئية والمجتمعية، مما يعزز دور التطوع كركيزة أساسية في تحقيق التنمية المستدامة.

المساهمة في المسؤولية المجتمعية
Contribution to Social Responsibility

حكومة الشارقة
دائرة الخدمات الاجتماعية
Government of Sharjah
Social Services Department

ساهم في تحسين مساكن الأسر الأقل حظاً |
Contribute to the improvement of the housing of the disadvantaged families |

المسؤولية المجتمعية

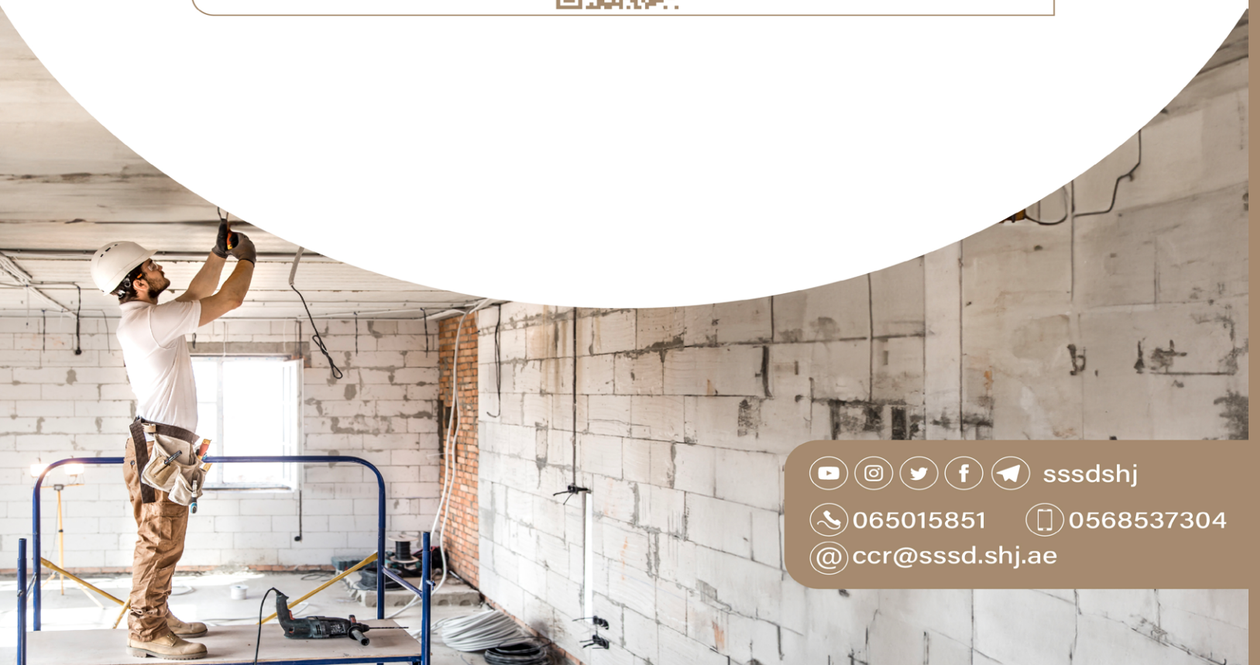
بصمة

للمساهمة برسالة نصية
ارسل كلمة بصمة
For contribution send a blank SMS and type the word Basmah

etisalat	du
1 درهم (AED) 7005	1 درهم (AED) 7013
5 دراهم (AED) 4212	
50 درهم (AED) 5144	
200 درهم (AED) 5145	

للمساهمة المسح على
شريط رمز الاستجابة السريعة
For contribution scan the QR code

مصرف الشارقة الإسلامي
SHARJAH ISLAMIC BANK



sssdshj
065015851
0568537304
ccr@sssd.shj.ae

السلوك الحضاري للعمل التطوعي

بقلم
المستشار حميد العبار
عضو مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

يُعدُّ العمل التطوعي من أبرز مظاهر التلاحم الاجتماعي والتكافل الإنساني، حيث يعكس قيم العطاء والتضامن بين الأفراد والمجتمعات؛ إلا أن نجاح العمل التطوعي واستمراريته لا يعتمد فقط على النوايا الحسنة والرغبة في المساعدة، بل يتطلب التزامًا بالسلوك الحضاري الذي يجسد روح المسؤولية والالتزام والأخلاق الرفيعة.

فأهمية السلوك الحضاري في العمل التطوعي يُمثل البوصلة التي توجه المتطوعين نحو تحقيق الأهداف النبيلة لمبادراتهم، حيث يعزز من فاعلية الأنشطة التطوعية، ويساهم في تحقيق نتائج إيجابية ومستدامة.

ومن أبرز جوانب السلوك الحضاري، يتمثل في سلسلة من النقاط، أبرزها؛ الاحترام والتقدير: يجب على المتطوع احترام الآخرين، سواء كانوا زملاءه في الفريق أو المستفيدين من الخدمات التطوعية. فالاحترام يعكس الرقي الأخلاقي ويعزز بيئة عمل إيجابية ومثمرة.

الالتزام بالمسؤولية: التطوع مسؤولية قبل أن يكون عملاً خيرياً أو إنسانياً أو مجتمعياً، ويتطلب من المتطوع الالتزام بالمواعيد، وأداء المهام الموكلة إليه بإتقان، وتحمل المسؤولية الكاملة عن تصرفاته.

التعاون والعمل الجماعي: العمل التطوعي يعتمد على التعاون بين الأفراد لتحقيق الأهداف المشتركة؛ لذا، فإن تعزيز روح الفريق والانفتاح على الآخرين يسهم في إنجاح المشاريع وتحقيق الفعالية المطلوبة.

التحلي بالصبر والتسامح: فالتعامل مع الفئات المحتاجة أو العمل في البيئات الصعبة يتطلب التحلي بالصبر وتقبل الاختلافات الثقافية والاجتماعية، مما يعزز من أثر العمل التطوعي ويدعم الاستدامة.

التواضع والإيثار: السلوك التطوعي الحضاري يتطلب من الأفراد تجنب السعي وراء الشهرة أو التباهي بجهودهم، بل يقتضي التواضع والإيثار من أجل خدمة الآخرين بإخلاص.

الحفاظ على السرية والخصوصية: فمن أساسيات السلوك الحضاري في العمل التطوعي احترام خصوصية الأفراد وعدم إفشاء ما يُشاهده أو يسمعه المتطوع من أفعال أو أقوال أثناء تقديم الخدمات، فهذا الالتزام يُسهم في بناء الثقة بين المتطوعين والمجتمع.

الالتزام بالأنظمة والقوانين: يجب على المتطوعين الامتثال للأنظمة والقوانين والتشريعات واللوائح المعمول بها في المؤسسات التطوعية، لضمان تنفيذ الأعمال ضمن إطار قانوني وأخلاقي يحفظ حقوق الجميع.

ولطالما أن السلوك الحضاري يسهم في تعزيز صورة العمل التطوعي وتحقيق الأثر الإيجابي المرجو منه، حينها يلتزم المتطوعون بمبادئ الاحترام والمسؤولية، ويتحقق التكامل بين الجهود التطوعية، ما يسهم في تعزيز الوعي بأهمية التطوع كممارسة مستدامة تدعم التنمية المجتمعية. كما أن السلوك الحضاري يعزز ثقة المجتمع في المؤسسات التطوعية ويشجع الأفراد على الانضمام إلى المبادرات الهادفة.

فكلما كان المتطوع أكثر التزامًا بالأخلاق والقيم الإنسانية، كلما انعكس ذلك إيجابًا على جودة العمل التطوعي واستدامته، مما يسهم في بناء مجتمع أكثر ترابطًا وتعاونًا.

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (14)

الفرق التطوعية غير المرخصة

يحظر على أي جماعة أو جهة أن تطلق على نفسها اسم فريق تطوعي أو أن تمارس أي نشاط من أنشطة الفرق التطوعية أو الأعمال التطوعية إلا وفقاً لأحكام القانون وهذا القرار، وفي حالة المخالفة تطبق العقوبات المقررة في القانون وفقاً لجسامة وطبيعة المخالفة ولا يخل ذلك بالمسؤولية المدنية والجزائية.

استعراض مبادرات المؤسسات الرائدة في العمل التطوعي الدولي

ملتقى الشارقة للعمل التطوعي السادس.. خارطة طريق لتعزيز ثقافة العمل التطوعي والتضامن الإنساني

ضمن فعاليات النسخة السادسة من ملتقى الشارقة للعمل التطوعي، الذي نظمته جائزة الشارقة للعمل التطوعي، تحت شعار «العمل التطوعي عبر الحدود: التضامن الدولي»،وذلك في إطار تعزيز قيم التطوع ودوره في دعم التضامن الإنساني، وذلك في مجمع الشارقة للبحوث والتكنولوجيا والابتكار.

وسلط الملتقى الضوء على أهمية العمل التطوعي كأداة للتواصل الإنساني بين الشعوب، واستعراض دور دولة الإمارات العربية المتحدة في دعم المبادرات التطوعية الدولية. كما ركز على تبادل الخبرات ومشاركة التجارب الناجحة التي تُبرز دور التطوع في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز التعاون الدولي، حيث تضمن الملتقى جلستين نقاشيتين شارك فيهما نخبة من المؤسسات الرائدة.

وتخللت فعاليات الملتقى، تكريم الجهات المشاركة في الملتقى، وهي؛ مؤسسة دبي العطاء، وهيئة الهلال الأحمر الإماراتي، وهيئة الأعمال الخيرية العالمية، ومؤسسة الإمارات، وجمعية الشارقة الخيرية، والطالب صالح الشامسي من الجامعة الأمريكية من طلبة التطوع الدولي.

شهد الملتقى انعقاد جلستين استضافت ست شخصيات بارزة، سلطوا الضوء على أهمية العمل التطوعي الدولي ودوره في تعزيز التضامن الإنساني.

ففي الجلسة الأولى، تم مناقشة دور دولة الإمارات في دعم التطوع الدولي بمشاركة ممثلين عن مؤسسة دبي العطاء، وهيئة الهلال الأحمر الإماراتي، وهيئة الأعمال الخيرية العالمية، بينما الجلسة الثانية، استعرضت ممارسات وتجارب في التطوع الدولي من خلال مشاركة مؤسسة الإمارات، وجمعية الشارقة الخيرية، والطالب صالح الشامسي من الجامعة الأمريكية من طلبة التطوع الدولي.

الجلسة الأولى: دور دولة الإمارات في دعم العمل التطوعي الدولي

وخصصت الجلسة الأولى لمناقشة دور دولة الإمارات في دعم التطوع الدولي، بمشاركة ممثلين عن «دبي العطاء»، و«هيئة الهلال الأحمر الإماراتي»، و«هيئة الأعمال الخيرية العالمية» حيث استعرض المتحدثون جهود الإمارات الرائدة في هذا المجال، حيث أكدوا على أهمية التعاون الدولي لدعم المبادرات الإنسانية.

عبدالله أحمد الشحي: جهود «دبي العطاء» تجمع بين دعم التعليم محلياً ودولياً

أكد عبدالله أحمد الشحي، رئيس العمليات في «دبي العطاء»، خلال مشاركته في ملتقى الشارقة للعمل التطوعي، أن جهود المؤسسة تتركز على التطوع داخل الإمارات وخارجها، بهدف تعزيز فرص التعليم وتحقيق التنمية المستدامة.

أوضح الشحي أن «دبي العطاء» تقدم مبادرات عديدة داخل الدولة، أبرزها «مبادرة العودة إلى المدارس»، التي تستهدف دعم أطفال الأسر المتعففة من خلال توفير حقائب مدرسية مجهزة بجميع المستلزمات أو صيانة وترميم المدارس الأهلية. وفي عام 2024م، ساهمت المبادرة في تحقيق إنجازات متميزة، حيث شارك 400 متطوعاً في تجهيز الحقائب المدرسية، كما استهدفت 13 مدرسة خاصة لتشجيع الطلبة على التبرع لزملائهم من الأسر المتعففة، ما أثمر عن مشاركة 3,000 طالب في توفير الحقائب المدرسية والتبرع بها.

وعلى الصعيد الدولي، أوضح الشحي أن المؤسسة تركز على دعم التعليم في الدول التي تعاني من تحديات اقتصادية واجتماعية، وفقاً لمعايير مؤشر الأمم المتحدة التي

تقيس معدلات الفقر ومستوى القراءة والكتابة للأطفال، مشيراً إلى أن «دبي العطاء» تتعاون مع شركاء محليين ومنظمات دولية لضمان تنفيذ البرامج بشكل فعال.

وأضاف أن المؤسسة نفذت 216 برنامجاً تعليمياً على مدار 15 عاماً في عدد من الدول النامية، ما ساهم في تحسين فرص التعليم للأطفال الأكثر حاجة، مبيناً أن هذه المبادرات ليست فقط لدعم التعليم، بل تحمل رسالة توعوية وتثقيفية تسعى إلى تمكين المجتمعات وإحداث تغيير إيجابي.

«إشراك المجتمع في التطوع»

وأشار الشحي إلى أن عام 2024 م، شهد أعلى معدل للمشاركة المجتمعية في تاريخ «دبي العطاء»، حيث ساهم أكثر من 9,000 متطوع في مختلف الفعاليات التطوعية، مؤكداً في الوقت ذاته، على أهمية إشراك المدارس الخاصة في هذه الجهود، حيث يعمل الطلبة على توفير الدعم لأقرانهم من خلال التبرع بحقائب مدرسية، مما يغرس فيهم قيم العطاء والتكافل الاجتماعي منذ الصغر.

الدكتور محمد سالم الجنيبي: الهلال الأحمر الإماراتي نموذج في العمل الإنساني والتطوعي

واستعرض الدكتور محمد سالم الجنيبي، مدير مركز الشارقة التابع لهيئة الهلال الأحمر الإماراتي، الجهود الإنسانية التي تبذلها الهيئة على المستويين المحلي والدولي، مؤكداً التزامها المستمر بدعم الفئات المحتاجة وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
وأوضح الجنيبي أن إجمالي المساعدات المحلية التي قدمتها الهيئة بين عامي 2012 و2024 تجاوز 1,65 مليار درهم، واستفاد منها أكثر من 4,67 مليون فرد، يمثلون 617,730 أسرة. وأشار إلى أن الهيئة تقدم خدمات إنسانية تغطي الاحتياجات الطبية والتعليمية ودعم ذوي الهمم والسجناء والمير الرمضاني، وإفطار الصائم، وزكاة الفطر، والأضاحي، وتنظيم حملات صحية ودورات تدريبية.

«العمل التطوعي: تعزيز المشاركة المجتمعية»

وأكد الجنيبي أن الهيئة تولي أهمية كبيرة لاستقطاب المتطوعين وتدريبهم، مشيراً إلى زيادة أعداد المتطوعين المسجلين والفعّالين سنوياً، كما أوضح أن الهيئة تنظم برامج وأنشطة تطوعية متعددة تهدف إلى غرس قيم العمل

التطوعي وتعزيز دوره في تحقيق التنمية المجتمعية.

وسلط الجنيبي الضوء على إنجازات الهيئة في قطاع التنمية والتعاون الدولي، حيث تم تنفيذ أكثر من 566,239 مشروعاً في 153 دولة، استفاد منها حوالي 391 مليون شخص، بإجمالي مصروفات تجاوزت 15,3 مليار درهم. وشملت هذه المشاريع مجالات التعليم، الصحة، المياه، وتمكين الأسر المتضررة من النزاعات والكوارث الطبيعية.

وأكد الجنيبي أن العمل الخيري الذي تقوم به الهيئة يعكس رؤية الإمارات في دعم الفئات المحتاجة حول العالم، مشدداً على أهمية تضافر الجهود المجتمعية لضمان استدامة هذه المبادرات الإنسانية وإحداث تغيير إيجابي حقيقي في حياة المستفيدين.

الدكتور علي عبدالله الشحي: الجهود التطوعية محور إنجازات هيئة الأعمال الخيرية العالمية

وفي السياق ذاته، سلط الدكتور علي عبدالله الشحي، المساعد العام للشؤون الإنسانية في هيئة الأعمال الخيرية العالمية بعجمان، الضوء على الجهود التطوعية الكبيرة التي قادتها الهيئة منذ تأسيسها قبل أربعين عاماً، مشيراً إلى أن هذه الجهود شكلت جوهر عمل الهيئة وأساس نجاحها.

«التطوع كقيمة أساسية في الإنجازات»

أوضح الشحي أن العمل التطوعي كان حجر الزاوية في نجاح الهيئة، حيث اعتمدت على فرق من المتطوعين لتنفيذ مبادرات متنوعة، مؤكداً أن حجم المشاريع التي نفذتها الهيئة داخل الدولة وخارجها تجاوز 5,3 مليار درهم، ما يعكس تأثيرها البارز في مجال العمل الإنساني.

ومن أبرز إنجازاتها مشاريع كفالة ورعاية الأيتام، والتي استقطبت العديد من المتطوعين لضمان وصول الدعم للمستفيدين، كما تضمنت المشاريع الصحية والتعليمية جهوداً تطوعية كبيرة، حيث شارك المتطوعون في تقديم خدمات مباشرة للأفراد وتنفيذ برامج تنموية.

وأكد الشحي أن الهيئة تسعى لتعزيز ثقافة التطوع بين أفراد المجتمع، من خلال إشراك المتطوعين في حملات ومبادرات إنسانية داخل الدولة وخارجها، وأشار إلى أن المتطوعين لعبوا دوراً محورياً في تحقيق استدامة المشاريع،

مثل صيانة وتأثيث المساجد، وتنفيذ برامج تعليمية وصحية استفاد منها مئات الآلاف. وأشاد الشحي في مداخلته بالمتطوعين كركيزة أساسية في عمل الهيئة، مشيراً إلى أن الجهود التطوعية لم تقتصر على تنفيذ المشاريع، بل ساهمت أيضاً في تعزيز الوعي المجتمعي بأهمية العمل الإنساني.

الجلسة الثانية: ممارسات وتجارب في التطوع الدولي

وشهدت الجلسة الثانية من ملتقى الشارقة للعمل التطوعي، التي جاءت بعنوان «ممارسات وتجارب في التطوع الدولي»، مشاركة ثلاث جهات قدمت تجارب ملهمة في العمل التطوعي.

شارك في الجلسة كلاً من حسين البلوشي من مؤسسة الإمارات، ومحمد الملا من جمعية الشارقة الخيرية، والطالب صالح الشامسي من الجامعة الأمريكية، حيث سلطوا الضوء على مشاريعهم وخبراتهم في دعم المجتمعات خارج الدولة.

غرس قيم التطوع بين الشباب

تحدث محمد الملا، ممثل جمعية الشارقة الخيرية، عن التجارب التطوعية المتميزة التي قادتها الجمعية خارج الدولة، مشيراً إلى استراتيجيات مبتكرة تستهدف تعزيز قيم التطوع لدى الشباب.

وأوضح أن الجمعية اعتمدت في خططها الحديثة على تنفيذ رحلات تطوعية خالية من أدوات التسويق والإعلام، ما يتيح التركيز على مساهمات المتطوعين أنفسهم، خصوصاً فئة الطلبة.

واستعرض الملا نموذجاً بارزاً تمثل في التعاون مع الجامعة الأمريكية بالشارقة لإيفاد 20 طالباً إلى غانا، حيث ساهموا في بناء وترميم مدرسة في قرية نائية شمال العاصمة أكرا.

وأشار إلى أن هذه التجربة حققت ثلاثة أهداف رئيسية وهي: تعزيز روح المبادرة: تمكين الشباب من المساهمة الفعالة في العمل الخيري. وكذلك تعويد الشباب على العمل الجماعي؛ من خلال تعزيز قدرتهم على العمل كفريق لتحقيق أهداف مشتركة. بالإضافة إلى تعريفهم بالظروف الصعبة من خلال الاطلاع على معاناة المجتمعات الأخرى، مما يساعدهم على تقدير النعم التي يعيشونها في الإمارات.

حسين البلوشي: بناء رحلة متكاملة للمتطوعين

من جهته، استعرض حسين البلوشي، ممثل مؤسسة الإمارات، الجهود التي تبذلها المؤسسة منذ تأسيسها في عام 2005م، لتطوير منظومة العمل التطوعي في الإمارات، موضحاً أن المؤسسة تدير برامج تطوعية رائدة، مثل «تكاتف» و«ساند»، وتركز على بناء رحلة متكاملة للمتطوعين تبدأ من توعيتهم بأهمية التطوع وحتى تمكينهم من المشاركة المستدامة في المبادرات.

وأشار البلوشي إلى أن المؤسسة تتعاون مع مختلف الجهات على مستوى الدولة لتعزيز الفرص التطوعية وتنويع مجالاتها. كما أشار إلى وجود دليل متكامل يهدف إلى تأهيل المتطوعين وتزويدهم بالمعارف اللازمة، إلى جانب حزمة من الوسائل التحفيزية لضمان استمرارية مشاركتهم.

وأكد البلوشي على أهمية التمثيل الدولي، حيث تعمل المؤسسة على تقديم يد العون باسم الإمارات في المحافل الخارجية، مما يعزز مكانة الدولة كقائدة في مجال العمل التطوعي والإنساني. وأشار إلى أن هذه الجهود تسهم في تحقيق التنمية المستدامة من خلال التكامل بين المؤسسات المختلفة.

صالح الشامسي: تجربة تطوعية غيّرت حياته

من بين المتحدثين، قدم الطالب صالح الشامسي من الجامعة الأمريكية بالشارقة تجربة شخصية ملهمة، حيث كان ضمن الفريق التطوعي المرسل إلى قرية شمال العاصمة الغانية أكرا. وأشار الشامسي إلى أن هذه التجربة كانت أول فرصة تطوعية له خارج الدولة، وقد أثرت فيه بشكل كبير من خلال مواجهته لظروف معيشية صعبة يعاني منها الأطفال في تلك المنطقة.

وصف الشامسي تجربته قائلاً: رغم المعاناة التي يعيشها الطلاب هناك، إلا أنهم يتعلمون بسعادة وقناعة، وهذا علّمني قيمة النعم التي نتمتع بها في الإمارات، كما أوضح أن هذه الرحلة أسهمت في تطوير شخصيته وإكسابه العديد من المهارات الحياتية مثل الصبر، العمل الجماعي، والتكيف مع الظروف المختلفة.

ودعا الشامسي زملائه الطلبة للاستفادة من الفرص التطوعية المتاحة، مؤكداً على أهمية رد الجميل للمجتمع وتعزيز روح العطاء، سواء داخل الإمارات أو خارجها.

مخرجات وتوصيات

وتخلل الملتقى مخرجات تمثلت في مجموعة من التوصيات التي قدمها المشاركون خلال الجلسات، والتي تهدف إلى تعزيز ثقافة العمل التطوعي وتأكيد دوره المحوري في دعم التضامن الإنساني وتحقيق التنمية المستدامة. وقد جاءت هذه المخرجات على النحو التالي:

- تشجيع التعاون بين الجهات التطوعية المحلية والدولية لتوسيع نطاق المشاريع التطوعية المشتركة وتبادل الخبرات.
- تطوير برامج تدريبية تهدف إلى تأهيل المتطوعين للمشاركة الفعالة في المبادرات الإنسانية الدولية، مع التركيز على إعداد الشباب لمواجهة التحديات الميدانية.
- غرس قيم العطاء والتضامن لدى المشاركين في البرامج التطوعية، مع التركيز على تعزيز وعيهم بالظروف الاجتماعية والاقتصادية في الدول النامية.
- تصميم مشاريع تطوعية تركز على تحقيق أثر مستدام في المجتمعات المستهدفة، مثل بناء البنية التحتية أو توفير التعليم والرعاية الصحية.
- تشجيع فئة الشباب على الانخراط في العمل التطوعي، من خلال تنظيم رحلات تطوعية دولية وإتاحة الفرصة لهم للتفاعل مع المجتمعات الأخرى.
- تخصيص جوائز وبرامج تقدير للمتطوعين الذين يقدمون إسهامات بارزة على المستوى المحلي والدولي، لتعزيز روح المبادرة وتحفيز الآخرين.
- متابعة أثر العمل التطوعي من خلال إنشاء آليات لقياس أثر البرامج التطوعية على المجتمعات المستهدفة لضمان تحقيق أهدافها وتحديد مجالات التحسين.

مشروع «تبريد»

تقدم دائرة الأوقاف بالشارقة فرصة تطوعية تحت عنوان مشروع «تبريد»، وهي إحدى المبادرات الخيرية المتميزة التابعة للدائرة. تهدف المبادرة إلى توزيع عبوات المياه وأكياس الثلج على فئة العمال والفئات الضعيفة، في خطوة تعكس التقدير لجهودهم الكبيرة وتسلط الضوء على أهمية دورهم في بناء المجتمع.

وتعد مبادرة «تبريد» مثالاً رائعاً على العطاء الإنساني، إذ تسعى إلى توفير احتياجات أساسية للفئات الأكثر تأثراً خلال أوقات العمل وقت الظهيرة. من خلال مشاركتكم، تساهمون في تقديم العون والدعم لشرائح مهمة من المجتمع، بما يعكس القيم النبيلة للتكافل والإنسانية. لنكن معاً جزءاً من هذا الأثر الإيجابي.

نبذة عن المبادرة:

«تبريد» هي مبادرة تطوعية مستدامة، تهدف إلى تحسين جودة حياة العمال من خلال توفير المياه الباردة وأكياس الثلج خلال أوقات العمل، كجزء من الجهود المجتمعية لتعزيز التكافل الإنساني ورعاية الفئات الأكثر حاجة.

تفاصيل الفرصة التطوعية:

الجهة المنظمة: دائرة الأوقاف بالشارقة
مكان النشاط: في مختلف مناطق إمارة الشارقة
الفئة المستهدفة: العمال في المواقع الميدانية والإنشائية
المهام التطوعية:
- استلام عبوات المياه وأكياس الثلج من الموقع المحدد في منطقة مويلح.
- توزيع المياه والثلج على العمال في أماكن عملهم المختلفة.
- النشاط يستمر جميع أيام الأسبوع باستثناء يوم الجمعة.

من يمكنه التطوع؟
- الفرصة متاحة للجميع من الفئة العمرية بين 18 إلى 99 عاماً، وتوفر تجربة تطوعية شاملة ومناسبة لكل من يرغب في المساهمة.

متى وأين؟
- المكان: مدينة الشارقة – منطقة مويلح
- مواعيد الاستلام: من الساعة 8:30 صباحاً وحتى الساعة 5:00 مساءً
- كل أيام الأسبوع ما عدا يوم الجمعة.
- المدة: المبادرة مستمرة على مدى عام كامل، ويتم المشاركة فيها بشكل شهري.

كيف يمكنك المشاركة؟
للانضمام إلى المبادرة:
- قم بزيارة المنصة التطوعية لمركز الشارقة للعمل التطوعي.
- اختر فرصة «تبريد» وسجل بياناتك للمشاركة.

فوائد المشاركة:
- المساهمة في تحسين حياة العمال وتعزيز رفاهيتهم.
- اكتساب خبرة تطوعية غنية ومؤثرة.
- الحصول على شهادة تقدير وساعات تطوعية.
- تعزيز روح التكافل الاجتماعي والانتماء للمجتمع.

جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
بالمملكة العربية السعودية

جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست في عام 2019م بمدينة الرياض، تحت مظلة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتهدف الجمعية إلى تطوير بيئات العمل التطوعي من خلال تحسين وتطوير الممارسات والمؤسسات غير الربحية في مختلف مناطق المملكة، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

تُقدّم الجمعية خدماتها لكل منظمات القطاع غير الربحي وبعض المؤسسات الحكومية، وتحرص على دعم المتطوعين وتنمية قدراتهم ليكونوا جزءًا فعّالًا في مسيرة التنمية المستدامة.

أهداف الجمعية:

تركز الجمعية على تحقيق مجموعة من الأهداف الاستراتيجية التي تعزز منظومة العمل التطوعي في المملكة، ومن أبرزها:

- تعزيز مفهوم وثقافة العمل التطوعي من خلال نشر الوعي حول أهمية العمل التطوعي ودوره في التنمية الاجتماعية.
- بناء وإعداد القدرات التطوعية المتخصصة، من خلال تقديم برامج تدريبية نوعية تُطوّر مهارات المتطوعين.
- ابتكار المبادرات الطموحة عبر تقديم حلول مبتكرة تسهم في تطوير العمل التطوعي.
- تقديم الأبحاث والاستشارات وإعداد دراسات علمية وخطط استراتيجية تساهم في تحسين الأداء التطوعي.
- تحسين تجربة المتطوعين من خلال تصميم فرص تطوعية احترافية تسهم في صقل المهارات وبناء الكفاءات.
- بناء شراكات استراتيجية وتعزيز التعاون مع الجهات ذات العلاقة لتطوير العمل التطوعي على المستوى الوطني.
- تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات طويلة المدى وتطوير خطط مستدامة لتمكين العمل التطوعي وتعزيز دوره في تحقيق التنمية.
- إدارة المنافسات الحكومية عبر تنفيذ برامج تدعم تعزيز العمل التطوعي بالتعاون مع القطاعات الحكومية.

إنجازات الجمعية:

- مبادرات نوعية: نفذت الجمعية خلال العام الماضي 14 مبادرة نوعية استهدفت أكثر من 72,347 مستفيدًا، دعمًا لتحقيق رؤية المملكة 2030.
- تأهيل المتطوعين: أسهمت الجمعية في تدريب 100 مدرب لتعزيز مهارات العمل التطوعي، وتأهيل أكثر من 240 شابًا للعمل التطوعي الاحترافي.
- حلول استراتيجية: قدمت الجمعية حلولًا استراتيجية مبتكرة استفاد منها نحو 2500 شخص في مختلف القطاعات غير الربحية.
- إصدار الأدلة الإرشادية: أصدرت الجمعية دليلًا لقياس الثقافة التطوعية بمنطقة الرياض.
- موسم رمضان: قدمت الجمعية خلال موسم رمضان أكثر من 55,000 مستفيد و3000 ساعة تطوعية.

المشاريع التطوعية السنوية:

1.مشروع «أريب»:
يُعنى بتأهيل قيادات العمل التطوعي للقطاع غير الربحي. يتضمن المشروع برامج تدريبية مكثفة تشمل مهارات القيادة، إدارة المشاريع التنموية، إدارة المخاطر، وإدارة الأزمات، إضافة إلى التطبيق العملي لمدة ثلاثة أشهر.

2.مشروع «حوار التطوع»:
منصة حوارية تُتيح للشباب والمسؤولين في القطاعات المختلفة تبادل الأفكار وإطلاق مبادرات تطوعية مبتكرة تساهم في تطوير العمل التطوعي وتعزيز المشاركة المجتمعية.

3.منتدى الرياض للعمل التطوعي:
ملتقى سنوي يجمع المتطوعين والقيادات التطوعية لعرض التجارب والممارسات الناجحة في مجال التطوع.

4.مبادرة «رمضان الرياض»:
مبادرة إنسانية تهدف إلى تقديم وجبات إفطار للصائمين عند إشارات المرور في مدينة الرياض، تعزيزًا لقيم التكافل الاجتماعي خلال شهر رمضان المبارك.

5.مؤتمر التجارب الدولية الناجحة بالعمل التطوعي:
مؤتمر يُبرز التجارب العالمية الناجحة في العمل التطوعي للاستفادة منها محليًا وتطوير نماذج متقدمة تخدم المجتمع السعودي.

استشراف المستقبل:

مع انطلاق الاستراتيجية الجديدة (2024-2026)، تسعى الجمعية إلى بناء منظومة تطوعية تنموية بمواصفات عالمية، مع التركيز على التقنية والابتكار لمعالجة التحديات التطوعية.

أبرز محاور الاستراتيجية:

- تعزيز الفرص التطوعية الاحترافية: تصميم فرص تطوعية تتوافق مع التخصصات المختلفة وتلبي احتياجات المجتمع.
- قياس الأثر التنموي: اعتماد مؤشرات دقيقة لقياس تأثير العمل التطوعي على التنمية الاجتماعية.
- تفعيل التقنية والابتكار: تطوير حلول رقمية تدعم استدامة العمل التطوعي وتحسّن من كفاءة عملياته.
- الحوكمة والرقمنة: الاستمرار في تطوير بيئة رقمية متكاملة تُسهم في تسهيل العمليات وتحسين جودة الأداء.

تحدي 12x12

تحدي مارس

فاستبقوا الخيرات

العطاء في رمضان بركة

اجعل روحك تستبق إلى الخير واغتنم الفرصة، فالعطاء دواء للروح

للاستفسار :

800 700

Challenges@sva.shj.ae

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

حكومة الشارقة
مركز الشارقة للعمل التطوعي

#تحدي_12x12 #تحدي_فاستبقوا_الخيرات