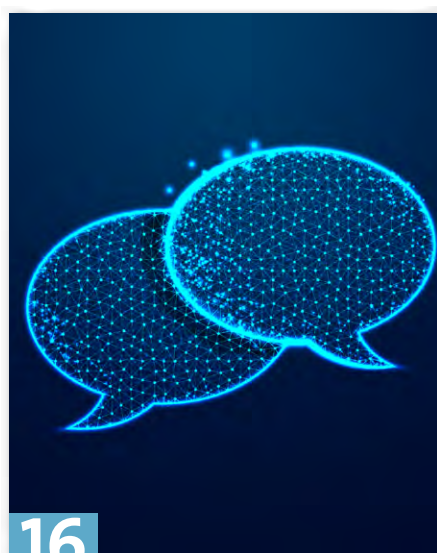


جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعرّف بفئات الجهات المشاركة بدورها 21



في هذا العدد



16

موضوع العدد تقرير عن ملتقيات العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تم تنظيمها من مختلف الجهات والمؤسسات المعنية تعزيزاً لثقافة العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية.

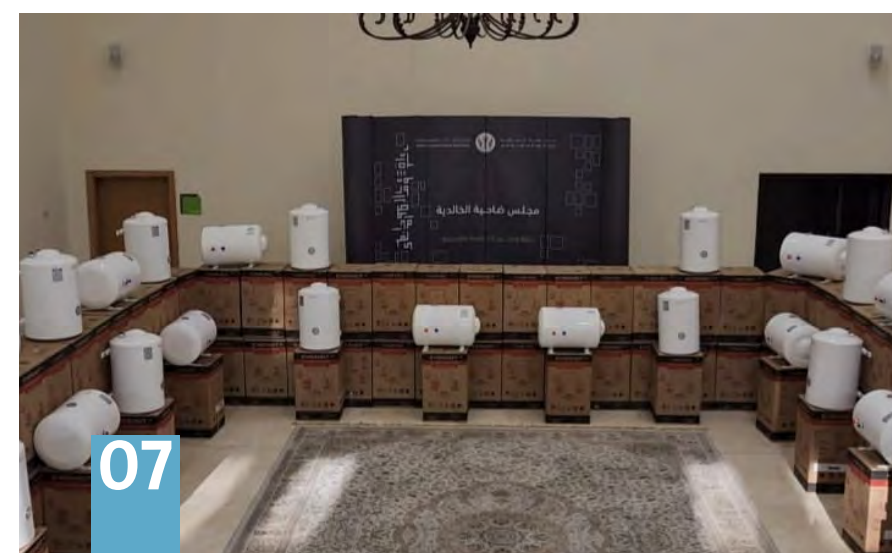


20



22

- 75 مليون مستفيد من العمل التطوعي خلال عام 2023 بالسعودية 12
- فيصل الشامسي يكتب: نبراس في الخير وقدوة لغيرهم 14
- كوثر الرحالي: «عابرة التطوعي».. مصدر إلهامي في نشر التطوع 20
- متطوعون من العالم:** محمد جمال الشريف .. قصة نجاح في العمل الإنساني 22



07



11

- جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعرّف بفئات الجهات المشاركة بدورها 21 04
- مجلس ضاحية الخالدية يوزع 100 سخان مياه للأسر المتعففة 07
- إدارة سلامة الطفل في الشارقة تطلق حملتها الشتوية «سلامتهم أولاً» 11

المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

شريفة غلوم

كُتّاب العدد

فيصل الشامسي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

في إطار تحفيز التنافس بين المؤسسات الحكومية جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعرّف بفئات الجهات المشاركة بدورها 21

سلطت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، الضوء على فئات المؤسسات الحكومية الاتحادية والمحلية، التي يمكنها المشاركة في الدورة 21، في إطار تشجيع وتحفيز التنافس بين المؤسسات الحكومية في خدمة المجتمع.

وأطلقت الجائزة، للمؤسسات الحكومية المشاركة في ثلاث جوائز حسب رغبته، حيث تتمثل بجائزة أفضل جهة مانعة للفرص التطوعية، وجائزة أفضل جهة داعمة للعمل التطوعي، وجائزة أفضل مبادرة تطوعية.

والجوائز الثلاث، التي يمكن للمؤسسات الحكومية المشاركة فيها هي: جائزة أفضل جهة مانعة للفرص التطوعية؛ وهي تُمنح للمؤسسات الحكومية التي قدمت مشاريع تطوعية مبتكرة ومبدعة تخدم المجتمع بشكل فعال ومحدد.

وتشترط هذه الجائزة، أن تكون الفرص التطوعية ضمن اختصاص المؤسسة الحكومية وفقاً لتحقيق أهداف محددة، وأن يكون عمر الفرصة التطوعية لا يقل عن سنة واحدة كحد أدنى، على أن يتم تنفيذ الفرص التطوعية عبر مجموعة من المتطوعين والداعمين والرعاة.

أما جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي؛ وهي تُمنح للجهات الحكومية ممن قدمت دعماً مادياً أو معرفياً أو وضع سياسات لمشاريع العمل التطوعي ومبادراته ومجالاته، انطلاقاً من مبدأ المسؤولية المجتمعية، وتتضمن شروط المشاركة فيها عدة نقاط، من بينها أن يكون الدعم للعمل التطوعي ذات أثر إيجابي على نجاح واستمرارية العمل التطوعي، وأن يساهم في تحقيق أهداف البرامج والفرص التطوعية، وأن تكون المشاركة في الجائزة عن دعم مقدم للأعمال التطوعية خلال سنة المشاركة، وأن يتوافق مع مبادئ المسؤولية المجتمعية، وألا يكون الدعم عبارة عن تقديم أعمالاً خيرية مباشرة كالمصداقات والزكاة وإنما دعم لبرامج وفرص تطوعية.

ومن حيث أنواع الدعم المادي؛ فإنه يتمثل في ثلاث جوانب: المادي أو المعرفي أو بالسياسات، حيث يحق للمؤسسة أن تختار واحداً منها؛ ففي مجال الدعم المادي، يتمثل في تقديم دعم مادي نقدي أو عيني أو بخدمات، لبرنامجين تطوعيين بحد أدنى وبمبلغ لا يقل عن 500 ألف درهم.

وفي حال اختارت المؤسسة الدعم المعرفي، فإنه يتطلب منها نشر وتطوير المعرفة المختصة بالعمل التطوعي من خلال المؤلفات والدراسات والبحوث، بمؤلف واحد منشور بحد أدنى، أما إذا اختارت الدعم بالسياسات، فإنه يتعين عليها المساهمة في وضع سياسات داعمة وفعالة لتمكين وتنظيم العمل التطوعي في المؤسسات.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي

21

الدورة

01 نوفمبر - 31 ديسمبر
2023

www.sva.shj.ae



لمزيد من المعلومات
0504676709
0566885477

شارقة
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK
shj_voluntary



لأعمال أو برامج متاحة في المجتمع، علاوة على أن تكون المبادرة محددة ولها مخرجات واضحة ومؤثرة خلال سنة المشاركة في الجائزة.

تنفيذ مبادرتها التطوعية من قبلها بشكل مباشر أو بالتعاون مع آخرين، وأن تكون المبادرة ليست ضمن مهامها الرسمية واختصاصها. وتشترط هذه الجائزة، أن تقوم الجهة بتنفيذ العمل التطوعي بمبادرة منها وليس انضماماً لفرص تطوعية لجهة أخرى، ولا ضمن اختصاص أعمالها، وأن تقوم بتقديم الدعم والرعاية

أما جائزة أفضل مبادرة تطوعية، وهي تُمنح لكل من يبادر من الجهات الحكومية، بتنفيذ أعمال تطوعية تساهم في حل المشكلات المجتمعية وتعزز برامج التنمية المستدامة، سواء من خلال المساهمة في حل مشاكل محددة أو تحسين مستوى المعيشة في المجتمع، على أن تحمل المشاركات طابعاً خاصاً بحيث يتطلب من الجهة

استقطاب «فئة الفرق» للمشاركة في جائزة الشارقة للعمل التطوعي

**جائزة
أفضل فريق تطوعي**

المشاركة كفريق تطوعي متميز في المشاركة بالأعمال التطوعية على جميع المستويات الإدارية والمساهمات المجتمعية.

فئات المشاركة

- فئة الفرق التطوعية.

الشروط والأحكام

- أن يكون للفريق أثر إيجابي على المجتمع.
- أن يكون الفريق فعال ومتميز خلال سنة المشاركة.
- أن يحقق الأهداف من إنشائه.

اعتمدت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، فئة «الفرق التطوعية»، ضمن الفئات المشاركة في الدورة 21 للجائزة، حيث دعت الجائزة جميع الفرق التطوعية على مستوى الدولة والراغبة في المشاركة، لتقديم طلباتهم حتى تاريخ 15 يناير الجاري، مشيرة إلى أن لجنة التحكيم ستقيم المشاريع المقدمة لاختيار الفائزين.

وتعتبر الفرق التطوعية، هي الفرق المشهرة من قبل وزارة تنمية المجتمع، والمرخصة من السلطات المحلية، على أن يكون عدد أعضاء الفريق خمسة أفراد فأكثر، وأن تتجاوز أعمارهم 18 عاماً.

ويحق للفرق التطوعية المشاركة في خمس جوائز، بما في ذلك «جائزة أفضل فريق تطوعي» و«جائزة أفضل قائد شاب للفرق التطوعية» و«جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية» و«جائزة أفضل جهة مانعة للفرص التطوعية» و«جائزة أفضل مبادرة تطوعية».

122 متطوعاً من «الشارقة للعمل التطوعي» يشاركون في «طواف الدراجات»

شارك أكثر من 122 متطوعاً من مركز الشارقة للعمل التطوعي، التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، في «طواف الشارقة الدولي التاسع للدراجات» والذي نظمه مجلس الشارقة الرياضي من 31-26 يناير 2024، حيث سجل المتطوعون في الفرصة التطوعية الميدانية «طواف الشارقة الدولي التاسع للدراجات» عبر منصة مركز التطوع الإلكترونية من خلال تنظيم الحدث الذي ضم مشاركين من جميع أنحاء العالم، خلال مشاركتهم بالدراجات الهوائية حسب المسار الذي انطلق من مدينة الشارقة ومر في كلا من مدينة خورفكان وكمبلاء والذيد والحميرة.

وتندرج الفرصة التطوعية تحت المجال الرياضي بهدف المساهمة في تقديم الدعم التنظيمي والإشرافي في الطواف، حيث تنوعت المساهمات بحسب المناطق التي جري فيها الطواف، بالإضافة إلى القرية التي استحدثت في هذا العام، وهي فعالية مصاحبة لطواف الشارقة في بحيرة خالد.



«كسوة الشتاء» تجسد قيم الإنسانية وثقافة الخير في المجتمع الإماراتي

حرصت مختلف الجهات الحكومية والأهلية في كافة إمارات الدولة على تعزيز الشراكة والتعاون مع جميع المؤسسات والدوائر بما يتماشى مع رؤية دولة الإمارات وقضاياها الرشيدة في تنفيذ وإنجاز الأعمال الخيرية وإطلاق المبادرات الإنسانية الرائدة، ومنها مبادرة توزيع «كسوة الشتاء» على الفئات المستهدفة كالأسر المتعففة وفئة العمال في أسمى معاني العطاء الذي لا ينضب. وأكد عدد من المسؤولين ورؤساء فرق تطوعية معتمدة في الدولة على أن المبادرة هدية جميلة تلامس مشاعر المستهدفين وتدعمهم نفسياً ومعنوياً، وتعد من مجالات العمل الإنساني والمجتمعي. وتجدر الإشارة إلى أن توزيع كسوة الشتاء أو ما تعرف بـ«الحقائب الشتوية» على المستهدفين في المجتمع سواء الأسر المتعففة أو العمال، يعد شكلاً من أشكال التكافل والتراحم الاجتماعي، وتقديراً بشكل خاص لفئة العمال الذين يقومون بأعمال تحتم عليهم طبيعتها التواجد في أجواء مناخية مختلفة في فصل الشتاء.



«معاً» تطلق فعالية تطوعية لتعزيز الصحة في أبوظبي

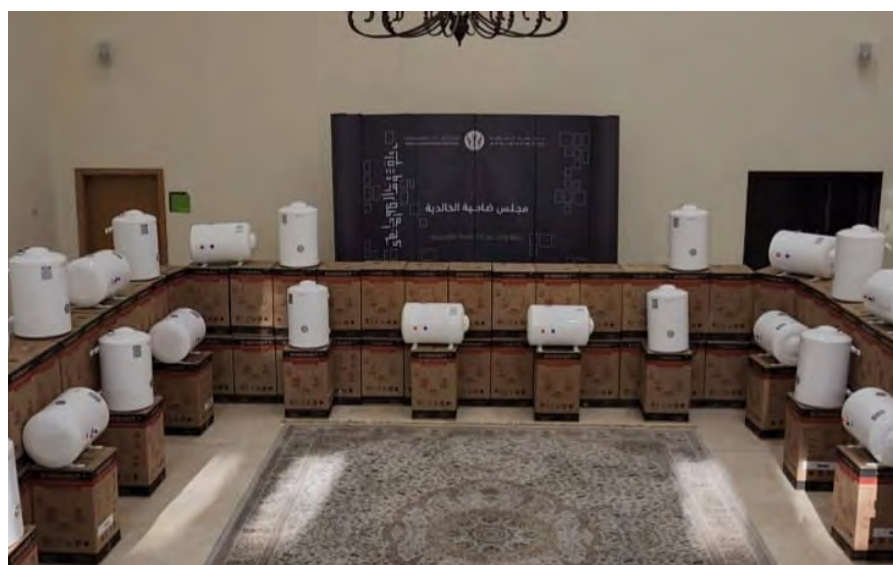


أعلنت هيئة المساهمات المجتمعية «معاً»، عن إطلاق فعالية تطوعية في أبوظبي لتعزيز نمط الحياة الصحية، وذلك بالتعاون مع مركز حركة باركس (Active park)، أحد المشغلين المشاركين لبرنامج العمل التطوعي للمشاركة المجتمعية الخاص بها ضمن مبادرة «تطوع معاً»، بهدف تشجيع سكان الإمارة على اعتماد نمط حياة

نشط وصحي. وانطلقت المبادرة من المركز قبل دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي بالشراكة مع مجلس أبوظبي الرياضي وبلديات مدينة أبوظبي ومدينة العين ومنطقة الظفرة والإدارة المجتمعية لشؤون منطقة الظفرة. وتهدف المبادرة إلى تشجيع أفراد المجتمع في

جميع أنحاء أبوظبي على الاستفادة من الحقائق العامة والمساحات الخضراء لاعتماد نمط حياة نشط وصحي في الهواء الطلق. واستمر البرنامج لمدة عام واحد بعد انطلاقه في سبتمبر الماضي، ونجح منذ ذلك الحين في استضافة 3,840 مشتركاً و164 متطوعاً عبر 498 جلسة.

مجلس ضاحية الخالدية يوزع 100 سخان مياه للأسر المتعففة



نفذ مجلس ضاحية الخالدية التابع لدائرة شؤون الضواحي مبادراته الداعمة للأسر المستحقة والمتعففة من أهالي الضاحية بمواصلة توزيع سخانات المياه في إطار مبادرته التي أطلقها تحت شعار «الحياة عطاء».

وامتداداً لهذا الدور قام مجلس ضاحية الخالدية بتوزيع 100 سخاناً للمياه على الأسر المستحقة من أهالي الضاحية ضمن مبادرته التي أطلقها العام الماضي بمسمى «الحياة عطاء»، واستمرت المبادرة للعام الثاني على التوالي بالتعاون مع مؤسسة الحريز للصناعة. وتشكل المبادرة إحدى أوجه أبواب العمل الإنساني الذي تتخذ منه الضاحية مساراً لها في إطار التزامها بالتواصل المجتمعي مع الأسر وتلمس احتياجاتها والعمل على تلبيتها.

«عونك يا وطن» ينجز 30 ألف ساعة تطوعية منذ تأسيسه



كشف فريق «عونك يا وطن» التطوعي، أن الفريق أنجز حتى الآن أكثر من 30 ألف ساعة تطوعية منذ تأسيسه عام 2018، من خلال مشاركاته التطوعية المختلفة، ويحرص الفريق على تسخير طاقاته لتحقيق استدامة العمل التطوعي، بإطلاق شتى البرامج والمبادرات والأنشطة الهادفة، التي تستهدف مختلف شرائح المجتمع.

ومن بين المبادرات التي قام بها فريق عونك يا وطن التطوعي، المشاركة مؤخراً في الحملة الإنسانية والمجتمعية لتجهيز وتخفيف أكثر من 5000 قطعة، تشمل المستلزمات الأساسية لفصل الشتاء، وذلك ضمن حملة «تراحم من أجل غزة»، وهذه المبادرة جزء من نهج دولة الإمارات، التي تسيّر الحملات الإنسانية إلى البلدان الأكثر حاجة، مراعاة للظروف الإنسانية التي تمر بها، واستكمالاً لنهج في مد يد العون والمساعدة للجميع، واستدامة المشاريع والمبادرات الخيرية.

ضمن عملية «الفارس الشهم 3» الإنسانية

الهلل الأحمر الإماراتي يواصل توزيع المساعدات الإغاثية في غزة



وزعت هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، مساعدات إغاثية، على أهالي قطاع غزة، ضمن عملية «الفارس الشهم 3» الإنسانية، التي أطلقتها دولة الإمارات لدعم الأشقاء الفلسطينيين. وقامت الهيئة، بتفعيل المطابخ الخيرية لتقديم الوجبات المجانية للنازحين من قطاع غزة، حيث بلغ إجمالي المستفيدين 100 ألف و740 فرداً في محافظات رفح وخان يونس والوسطى.

وكانت دولة الإمارات، أطلقت عملية «الفارس الشهم 3» الإنسانية، في الخامس من نوفمبر الماضي، لتقديم الدعم الإنساني إلى الشعب الفلسطيني في غزة، تجسيدا لقيم التضامن والتآزر مع الشعب الفلسطيني الشقيق.

«أوقاف الشارقة» تطلق «تعاون» الوقفية

أطلقت أوقاف الشارقة منصة جديدة تحمل اسم «تعاون»، كخطوة مبتكرة تهدف إلى تشجيع الجمهور على المشاركة الفعالة في دعم المشروعات الوقفية، وتنويع أشكال

تعاون بين «الشارقة للعمل التطوعي» و«الأعلى لشؤون الأسرة»



وقّع مركز الشارقة للعمل التطوعي، التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، والمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، اتفاقية تعاون، بهدف تعزيز آليات التنسيق والتعاون في مختلف جوانب العمل التطوعي وتحقيق الأهداف المشتركة للطرفين.

وشملت الاتفاقية مجالات عدة لتعزيز التعاون بين الطرفين، منها تطوير برامج تطوعية مشتركة، وتنظيم فعاليات وورش عمل تستهدف دعم الأسر وتعزيز الوعي بأهمية القيم الاجتماعية. وتلتزم الدائرة بعرض أجندة الفرص والمبادرات التطوعية، وإتاحة المجال للإعلان عن الفرص التطوعية عبر منصة الشارقة للتطوع، وتزويد المجلس بالدليل الإرشادي للعمل التطوعي، ودعمه في المبادرات والفعاليات. فيما يقوم المجلس بتطوير الفرص التطوعية وطلب المتطوعين، وتنظيم مشاركتهم وتقدير جهودهم، وتوعية أفراد المجتمع بأهمية دور المجلس، كما تلتزم الدائرة بدعوة المجلس للمشاركة في التلقّيات والفعاليات التطوعية، وتدريب الكوادر التطوعية لتمكينها من المشاركة في خدمة المجتمع، ودعم المجلس ببيانات وإحصائيات عن الأعمال التطوعية.

متطوعو «أبشر يا وطن» يجهزون طروداً غذائية لـ «حملة غزة»



شارك 100 متطوع من فريق «أبشر يا وطن» التطوعي، وبالتنسيق مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي - مركز العين، في إعداد وتجهيز 200 طرد غذائي لصالح حملة «تراحم من أجل غزة»، في كلية فاطمة للعلوم الصحية، وذلك لإغاثة الأشقاء الفلسطينيين في قطاع غزة.

وقال الشيخ الدكتور سالم بن ركاض العامري، رئيس مجلس إدارة جمعية الإمارات للسرطان، إن الإمارات تحقق بفضل الله تعالى، وتوجيهات القيادة الرشيدة، الريادة في العمل الإنساني والخيري، وذلك على المستوى العالمي، وتسعى دائماً لتقديم الدعم والمساندة لشعوب العالم، ومنها الشعب الفلسطيني الشقيق في قطاع غزة، مشيداً بجهود المتطوعين في الفريق، الذين حرصوا على الحضور والمشاركة في إنجاح جهود الهيئة بتغليف 200 طرد غذائي.

والمصدق، لجمع مبالغ مالية يحددها منشئ الحملة ابتداءً من 1000 درهم وإلى 10 آلاف درهم، وله حرية الاختيار بين المشروعات الوقفية التي تطرحها الدائرة، بحيث يكون المبلغ النهائي صدقة جارية عن الشخص لصالح المشروع الوقفي الذي يرغب فيه، مثال إنشاء حملة باسم شخص متوفى أو شخص مريض، أو باسم عائلة، وغيره.

المساهمات، وتم ربط المنصة بالهوية الرقمية تسهياً على الجمهور للدخول والوصول بشكل سريع وآمن، علماً بأن جميع خدمات الدائرة أصبحت مربوطة بالهوية الرقمية. وتتيح منصة تعاون للجمهور إمكانية إطلاق حملات إلكترونية لجمع المساهمات والتبرعات الوقفية باسم أشخاص وأجباء، سواء كانوا متوفين أو أحياء، ومشاركتها مع العائلة

«قوافل زايد الخير» تقدم خدماتها العلاجية بأبوظبي



انطلقت قوافل زايد الخير تحت شعار «وفاء وولاء وعطاء»، بإشراف أطباء الإمارات من المتطوعين في برنامج الإمارات للتطوع الصحي، وبمشاركة واسعة من مختلف فئات المجتمع، لتعزيز الروح الوطنية، ودعم قيم الولاء والانتماء، وترسيخ ثقافة العمل التطوعي، والعطاء المجتمعي والإنساني، وتدريب خط الدفاع الأول، والفرق الطبية الاحتياطية، وتمكين المتطوعين الصحيين من خدمة المجتمع.

ويتم تشغيل أكبر سلسلة من العيادات المتنقلة، والمستشفيات الميدانية في مختلف إمارات الدولة، لتقديم خدمات تشخيصية وعلاجية ووقائية، إضافة إلى خدمات تدريبية مهنية لخط الدفاع الأول، ومختلف فئات المجتمع. وتأتي هذه القوافل استكمالاً للمهام التطوعية، لمبادرة زايد العطاء محلياً وعالمياً، انطلاقاً من الإمارات إلى دول العالم في رسالة حب وعطاء.

فريق عطاء حمدان التطوعي ينجز 20 ألف ساعة تطوع



كشف فريق عطاء حمدان التطوعي، أن الفريق أنجز خلال العام 2023 أكثر من 20 ألف ساعة تطوع، شارك فيها ألف و269 متطوعاً ومتطوعة من 32 جنسية، كما تم تنفيذ 10 برامج وورش تدريبية لأعضاء الفريق، أبرزها «نعم للخير نبني»، ومبادرة «مهارات العمل التطوعي»، ودورة «تنظيم وإدارة المؤتمرات والمعارض»، إضافة إلى إطلاق العديد من المبادرات الخيرية، أبرزها مبادرة «فطور حمدان الخيري»، ومبادرة «نهتم بكم»، لكبار المواطنين، و«الطواف الوردي»، إضافة إلى تنظيم مهرجان «رحالة الإمارات في الدورة العاشرة»، لافتاً إلى أنه تم تشكيل مجلس الإدارة الجديد للفريق، مكون من 13 عضواً، جميعهم من أصحاب الخبرات والكفاءات، وذلك بهدف تعزيز العمل التطوعي والخيري للفريق، حتى يؤدي رسالته الإنسانية بصورة مميزة.

إدارة سلامة الطفل في الشارقة تطلق حملتها الشتوية «سلامتهم أولاً»



أطلقت إدارة سلامة الطفل بالشارقة، حملتها الموسمية «سلامتهم أولاً»، لتوعية أكثر من 2000 طفل و500 من أولياء الأمور بالممارسات الآمنة للوقاية من المخاطر التي تواجه الأطفال خلال فصل الشتاء، أثناء التخييم والنزهات والأنشطة الخارجية الأخرى.

وانطلقت الحملة، في عدد من الوجهات الخارجية التي يرتادها الأطفال والعائلات، كالحدايق والشواطئ، إضافة إلى مشاركتها في مهرجان «ضواحي» الذي تنظمه دائرة شؤون الضواحي في حديقة القرائن 4، وتمثل الحملة في تنظيم فعاليات تتضمن ألعاباً وأنشطة ترفيهية وتعليمية وجوائز تشجيعية، تستهدف رفع الوعي بالمخاطر المحتملة والإجراءات الوقائية اللازمة.

«عون التطوعي الطلابي» يطلق 24 مبادرة لرعاية الأيتام



أطلق أعضاء فريق «عون التطوعي» والذي يندرج تحت نادي الهلال الطلابي بجامعة الإمارات أكثر من 24 مبادرة تستهدف رعاية فئة الأيتام بالتنسيق مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي.

وذلك تعزيزاً لمبادئ التراحم والتواصل الاجتماعي بين أفراد المجتمع لارتقاء بالعمل الاجتماعي ذي المسؤولية المجتمعية، وتقديراً لذلك حاز الفريق المركز الأول «مكرر» في جائزة عون للخدمة المجتمعية والتي تطلقها هيئة الهلال الأحمر الإماراتي لجميع طلبة المدارس والجامعات.

وقالت رغد عصام، رئيسة الفريق، وطالبة بكلية الهندسة بجامعة الإمارات إن فريق «عون التطوعي» بجامعة الإمارات يضم اليوم ما يقارب 350 متطوعاً ومتطوعة من جميع الكليات الجامعية، مشيرة إلى حرص الفريق على إطلاق المبادرات التي تؤكد أهمية العمل التطوعي وانعكاسه الإيجابي على الأفراد والمجتمع.

وأضافت: من المبادرات التي قمنا بتنظيمها وإطلاقها «براعم الهلال»، ضمن أكثر من 24 مبادرة لفئة الأيتام، تضمنت برامج ترفيهية، وتعليمية، وثقافية، في إطار تعزيز قيمة العطاء وحب الخير لدى الأطفال، ودعم التفاعل الإيجابي.

75 مليون مستفيد من العمل التطوعي خلال عام 2023 بالمملكة العربية السعودية



شهد عام 2023 قفزات إيجابية في مجال العمل التطوعي بالمملكة العربية السعودية، حيث بلغ عدد المستفيدين من العمل التطوعي قرابة 75 مليون مستفيد، حيث عززت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة ثقافة العمل التطوعي بين الأفراد والمجتمع كونه جزءاً من مبادراتها لتحقيق رؤية المملكة 2030م.

ولتوفير البيئة المناسبة للمتطوعين، تم إنشاء المنصة الوطنية للعمل التطوعي وبلغ عدد الأفراد المسجلين فيها أكثر من مليون و800 ألف متطوع، فيما بلغ عدد الجهات الموفرة للفرص التطوعية عبر المنصة أكثر من 6 آلاف جهة.

وبلغ عدد العاملين في المجال التطوعي خلال 2023 أكثر من 843 ألف متطوع بلا تكرار، في حين بلغ عدد المتطوعين مع التكرار أكثر من 3 ملايين متطوع ومتطوعة نفذوا أكثر من 528 ألف

فرصة تطوعية، وأمضوا أكثر من 53 مليون ساعة تطوعية تنوعت بين مجالات صحية واجتماعية واقتصادية وبيئية وتنظيمية وإعلامية، في مختلف مناطق ومدن المملكة. ووصلت نسبة رضا المتطوعين عن الأعمال التطوعية التي شاركوا بها إلى أكثر من 98% في مختلف مستويات العمل التطوعي العام والاحترافي والمهاري.

بلدية صبيا تُنفذ مبادرة مجتمعية لدهان ممرات عبور المشاة



لدهان وتخطيط مواقف وممرات عبور المشاة في طريق الأمير سلطان، مؤكداً أن جهود التطوير وتحسين المشهد الحضري في البلدية تتم وفق محاور متعددة وخطط معدة مسبقاً، تهدف إلى تقديم أفضل الخدمات للمواطنين.

كما تهدف هذه المبادرات إلى تعزيز الوعي والسلوك الحضاري، والتوعية بأهمية المحافظة على الممتلكات العامة، ومعالجة مظاهر التشوه البصري، لارتقاء بجودة الخدمات في المحافظة.

نفذت بلدية محافظة صبيا بالمملكة العربية السعودية، مبادرة لتخطيط مواقف وممرات عبور المشاة في طريق الأمير سلطان، بمشاركة عدد من المتطوعين. وتأتي هذه المبادرة ضمن الخطة الوطنية لمعالجة التشوهات البصرية، والتي تتضمن عدة مسارات منها معالجة ممرات عبور المشاة، وتعزيزاً لدور المشاركة المجتمعية التي تلعب دوراً هاماً في تحقيق التنمية المستدامة، وتحسين جودة الحياة، نفذت البلدية بمشاركة عدد من المتطوعين مبادرة

طالبتان تبتكران موقعاً لاستثمار الوقت في التطوع



ابتكرت طالبتان من مدرسة المرحية الابتدائية بالدوحة - قطر ، فكرة لاستثمار الوقت بالعمل الخيري والتطوعي حيث قامت الطالبتان شوق المري ورغد أحمد بإشراف المعلمة نائلة العرعر بتصميم موقع إلكتروني للتبرع بالوقت لخدمة المحتاجين في دولة قطر. والهدف من الفكرة ان تتاح الفرصة للمتطوع أن يختار المجال والوقت المناسب له ومجال تخصصه أو موهبته، حتى يتم ربطه بالمكان المناسب والجهة المناسبة لتقديم خبرته وعمله التطوعي. كما تم تطبيق فكرة البحث داخل المجتمع المدرسي، وكان هناك إقبال من الطالبات نحو الاعمال التطوعية. وقد لاقى الفكرة استحسان الجهات المعنية وإدارة المدرسة.



يقلم/
فيصل الشامسي
كاتب إماراتي

نبراس في الخير وقدوة لغيرهم

ومن هنا أشيد بفريق سفراء السعادة التطوعي وتتسم مبادرات هذا الفريق بأنها فريدة من نوعها وتحمل الطابع الإنساني، ولهذه المبادرة الجميلة أهداف سامية نحو إدخال الفرح والسعادة إلى قلوب العمال، وتظهر المبادرة معدن الإماراتي الذي يسعى دائماً في خدمة وطنه ومجتمعه والإنسانية، وتظهر مدى حرصه على تقديم النفع للآخرين بأفكار إبداعية متميزة.

والإشادة لا تقتصر على فريق سفراء السعادة التطوعي، بل تمتد إلى المؤسسات والفرق المعنية بتقديم الخير والأعمال التطوعية بأيديهم البيضاء، وهم في الحقيقة نبراس في الخير وقدوة لغيرهم وبهم يرتقي المجتمع وتسمو الإنسانية.

كل الشكر للمؤسسات الخدمية والإعلامية وغيرها التي تدعم وتتعاون لإنجاح مثل هذه المبادرات الخيرة، وأدعوهم للاستمرار في تقديم هذا التعاون المثمر الذي يصب في مصلحة المجتمع.

التطوع سمة بارزة وحضارية في مجتمع دولة الإمارات العربية المتحدة منذ القدم، وأهل هذه الأرض الطيبة محبوبون للخير، ويسعون في تقديم الأعمال التي تخدم الإنسانية، والتي بدورها تليبي حاجاتهم ورغباتهم المختلفة، وتدخل عليهم الفرح والسرور، وهذا يدل على عمق القيم التي تربي عليها أبناء هذا الوطن الغالي ونبل معدنهم وأماله تربيتهم.

وقد اهتمت قيادتنا الحكيمة بالعمل التطوعي والمبادرات المجتمعية من خلال إنشاء المنصات التي تعتني وتنظم الأعمال التطوعية، وسنت التشريعات والقوانين حتى يصبح هذا العمل السامي أكثر تنظيماً وتنسيقاً، وتكون جهوده موجهة بالطرق الصحيحة، ولدينا المؤسسات الراقية التي تدرج تحتها هذه المبادرات المجتمعية والأعمال التطوعية ومنها: وزارة تنمية المجتمع ومؤسسة الإمارات للشباب، التي تسعى بدورها لدعم وتقديم التسهيلات اللازمة وإصدار التراخيص لتنفيذ هذه الأعمال الجليلة.

ميثاق العمل التطوعي في الشارقة

ميثاق العمل التطوعي أصدرته اللجنة العليا للتطوع التابعة للمجلس التنفيذي في إمارة الشارقة، في العام 2020م، ويشرح الميثاق الحقوق والواجبات، التي تتطلب من أطراف العمل التطوعي معرفتها، إلى جانب جملة من السياسات والنظم واللوائح التنظيمية للعمل التطوعي بنوعيه المتخصص والعام.

الأحكام العامة

فيما يلي بعض الأحكام العامة:

1. العمل التطوعي هو اختيار حر ولا يخضع لأي روابط تبعية قانونية ولا يعني بالضرورة عقد عمل بالمعنى القانوني للعقود بين أي طرفين ولكنه يخضع لميثاق العمل التطوعي المحكوم بمبادئ وقيم نبيلة في المجتمع تنعكس في صورة حقوق وواجبات.
2. ينتهي العمل التطوعي بانتهاء الفرص والمبادرات والبرامج التطوعية وإذا استمر المتطوع بتقديم العمل مع الفئة المستفيدة خارج تلك البرامج فيكون عمل فردي ويتحمل هو مسؤوليته.
3. تُخلى مسؤولية مركز الشارقة للتطوع من أي أخطاء تصدر من المتطوع أثناء تأديته للعمل التطوعي في الجهة.
4. تكون الجهة المُتطوِّع بها مسؤولة تجاه الآخرين عن نتائج العمل التطوعي الذي يقوم به المتطوِّع وتحت إشرافها التام.
5. في حال نشوب خلافات تنظيمية أو إدارية بين الجهة والمتطوع فيكون القضاء هو الحكم في هذه الخلافات والنزاعات.

منصات لتعزيز الوعي وتأسيس القيم

الملتقيات التطوعية تجسد التواصل وتبادل الخبرات والمعرفة في المجالات التطوعية والمسؤولية المجتمعية

تعتبر الملتقيات التطوعية من الأدوات الفعّالة في تعزيز الوعي وتبادل المعرفة والخبرات وتعزيز ثقافة العمل التطوعي في المجتمع، كما تلعب هذه الملتقيات دوراً مهماً في تعزيز التواصل بين الجهات المعنية، إذ يتم من خلال هذه الملتقيات استعراض التحديات والتطورات في القطاعات التطوعية المختلفة، وتبادل الأفكار والطلوب المبتكرة لتعزيز التنمية المستدامة والمسؤولية المجتمعية.

كما أن هذه الملتقيات توفر فرصة لبناء علاقات في المجالات التطوعية والاجتماعية بين الجهات المشاركة، مما يساهم في تعزيز التعاون والتفاهم بين الأفراد والمؤسسات، علاوة على تعزيز ثقافة العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية وتعزيز الروح الوطنية والمسؤولية المجتمعية.



إضافة إلى ذلك فإن الملتقيات تساهم في توفير فرص للمشاركين لتطوير مهاراتهم وكفاءاتهم في مختلف المجالات الاجتماعية والإنسانية والتطوعية، وذلك ومن خلال ورش العمل والمحاضرات والجلسات النقاشية التفاعلية، كما أنها تمكن المشاركين في تعزيز قدراتهم والاطلاع على أحدث المستجدات في مجالاتهم الاختصاصية، وتشجيعهم على الريادة في مختلف المجالات، ولا سيما أن دولة الإمارات تشجع على مواكبة التطورات الابتكارية والتقنية في مختلف المجالات.

ونستعرض بعضاً من نماذج ملتقيات العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تم تنظيمها من مختلف الجهات والمؤسسات المعنية.

«العمل التطوعي وصناعة الأثر»

وفي الشارقة: نظمت دائرة الخدمات الاجتماعية «اجتماعية الشارقة» ملتقاهما للعمل التطوعي للعام الثالث على التوالي، تحت شعار «العمل التطوعي وصناعة الأثر»، واستعرض الملتقى سلسلة من النقاشات والجلسات العلمية، وخلالها أكد المشاركون في الملتقى ضرورة توحيد كافة الجهود التطوعية في إطار مؤسسي متجانس ومتناسق وصولاً لإيجاد منصة واحدة تتضمن قاعدة بيانات عريضة للمتطوعين تكون على مستوى الدولة.

كما دعا المشاركون إلى عمل دورات تدريبية للمتطوعين تساهم في رفع مستوياتهم والتميز في تقديم الخدمات التطوعية، وعدم الاكتفاء بأدوار تنظيم الفعاليات، ونادوا بضرورة غرس حب التطوع في الأجيال الصاعدة عبر المناهج الدراسية، وفتح المجال لهم للمشاركة في الأعمال التطوعية الخليجية والعربية والعالمية لكونها تزيد خبرتهم في هذا المجال.

«معاً لتطوع مستدام»

وفي دبي: استعرضت جمعية النهضة النسائية تجارب مثمرة للتطوع، ضمن ملتقى التطوع الرابع الذي نظّمته الجمعية تحت شعار «معاً لتطوع مستدام»، وذلك تحت رعاية سمو الشخة





«معاً نحو استدامة العمل التطوعي»

وفي الفجيرة، نظمت مؤسسة الفجيرة للموارد الطبيعية برنامج «معاً نحو استدامة العمل التطوعي» والذي استمر ليومين متتاليين في مختبر الابتكار، حيث استضافت المؤسسة متحدثين من ذوي الكفاءة والخبرة في مجالات العمل التطوعي، لترسيخ ثقافته وتسهيل الضوء على أهميته لدى المؤسسات والأفراد.

وذلك في خطوة تهدف إلى نشر ثقافة العمل التطوعي وتعزيز المشاركة المجتمعية وتشجيع الشباب على الانخراط في هذا المجال.

وتضمن البرنامج 3 محاضرات عقدت حضورياً وافتراسياً، استفاد منها أكثر من 235 موظفاً من المؤسسة من أبرزها محاضرة «العمل التطوعي واجب علينا» تناولت عدة محاور تمثلت في أهمية العمل التطوعي وأنواعه وأثاره الإيجابية على الفرد والمجتمع، وأهمية تحفيز الأفراد نحو القيام بواجب وطني وإنساني يفخر به الجميع، كما استعرضت المحاضرة جهود المؤسسة في التطوع خلال الأزمات والمبادرات الإنسانية التي نظمتها بالتعاون مع الجهات المعنية في الإمارة.

كما تم تقديم محاضرة بعنوان «هذا ما كان يحبه زايد» لتؤكد أن ثقافة التطوع مفهوم متأصل في نفوس من يعيش على أرض دولة الإمارات ونهج الراحل زايد طيب الله ثراه، بالإضافة إلى العرض المقدم حول «تطوعنا استدامة مجتمعية».

علماً أنّ تنظيم مثل هذه الملتقيات تؤكد بأن دولة الإمارات العربية المتحدة تعتبر كمرکز ريادي في العمل التطوعي، واستمراراً لجهودها المبذولة في هذا القطاع بما يسهم في تسليط الضوء على قيم وثقافة الدولة كنموذج عالمي رائد في تمكين أفراد المجتمع، وتسخير التطور التكنولوجي لتأسيس منصات تطوعية تكرس دورهم كرواد للتطوع وقادة في العمل الإنساني والمجتمعي حيث احتل العمل التطوعي جانباً كبيراً من حياة معظم أبناء وبنات الوطن، وأضحى يمثل منهج حياة لهم، وتمثل ذلك جلياً من خلال عطائهم وإسهاماتهم في مختلف الظروف والمناسبات لرسم الابدانة وجعل القادم أفضل.



فاطمة بنت مبارك (أم الإمارات)، رئيسة الاتحاد النسائي العام، رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة، الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية.

واستعرض الملتقى تجارب مثمرة داعمة ومعززة لثقافة التطوع والاستفادة منها في منهجيات العمل التطوعي لترسيخ وتأسيس استدامته في نفوس الأجيال القادمة، وإشراك المتطوعين كصناع للتغيير باعتبارهم سند الاستدامة ومستقبلها الواعد.

وتضمن الملتقى العديد من الجلسات وأوراق العمل من بينها جلسة بعنوان دور السياسات في استدامة التطوع، وكذلك ورقة عمل بعنوان «مبادرة زايد العطاء نموذج للعمل الإنساني التطوعي والصحي»، بالإضافة إلى جلسة تناولت أهمية التجارب الميدانية للاقتداء بها وترسيخ ثقافة العمل التطوعي في نفوس الأجيال وتأسيس قيم الولاء والانتماء والوفاء للوطن وقيادته الرشيدة.

الملتقى الوطني للتطوع

وفي أبوظبي، نظم برنامج الإمارات للتطوع الصحي بأبوظبي، الملتقى الوطني للتطوع، بهدف تدريب العاملين الصحيين على إدارة وتشغيل العيادات المتنقلة والمستشفيات الميدانية التطوعية وبناء قدرات خط الدفاع الأول في الطب المجتمعي والميداني لزيادة جاهزيتها للاستجابة الطبية واحتياجات المجتمع الصحية وفق منهج موجد ومعتمد محلياً وعالمياً، وإعداد قادة من المتطوعين الصحيين من أجل تبني مبادرات مجتمعية وتوفير فرص للتطوع الصحي للكوادر الطبي وتعزيز مفهوم التكامل بين جميع التخصصات الصحية للتطوع في الأمراض المزمنة، وتسهيل الضوء عليها، والتعرف على بعض الآليات الممكنة، بالإضافة إلى استعراض أفضل الممارسات والتجارب الملهمة، وخلق فرص للتنسيق والتكامل مع كل الجهات ذات العلاقة من مؤسسات الدولة الحكومية والخاصة وغير الربحية.

وسعى الملتقى إلى تحقيق عدد من الأهداف، أبرزها: استعراض أفضل الممارسات والتجارب للتعامل مع الأمراض المزمنة، وتسهيل الضوء على مجالات التطوع، وخلق فرصة للتنسيق والتكامل مع كل الجهات ذات العلاقة.



العمل التطوعي. وقد تم اختيار اسم «عباقرة» ليرتبط بالنهج الجديد في التطوع والابتكار.

ويضم فريق «عباقرة التطوعي» أكثر من 500 عضو متطوع من مختلف الفئات العمرية، ويعملون على تنفيذ مشاريع تطوعية في مختلف المجالات، مما يساهم في تعزيز التواصل الاجتماعي وتطوير المهارات الشخصية.

عباقرة التطوعي

وإن فكرة إنشاء فريق عباقرة التطوعي بدأت بعد أزمة كورونا، خلال تلك الفترة تم القيام بمجموعة من المبادرات الناجحة للتصدي للجائحة، وكان ذلك بالتعاون مع عدة جهات ومؤسسات حكومية، وتماشياً مع رؤية وتوجه دولة الإمارات في نشر ثقافة العمل التطوعي وخلق جسر تواصل بينهم الأطفال والجهات الداعمة للابتكارات والاقتراحات وإبداعاتهم، وتعزيز التنمية المستدامة لبناء مستقبل للأجيال الجديدة.

وكانت انطلاقة تأسيس فريق «عباقرة التطوعي» يستهدف فئة الأطفال من عمر 7 . 17 عاماً، والعمل على توفير مبادرات ودورات وملتقيات لتمكين الأطفال وإعدادهم للقيادة وتطوير مهاراتهم ومقلها في مجالات عدة، ليصبحوا أكثر ثقة بأنفسهم ومسؤوليتهم تجاه مجتمعهم .

وتنقسم الفئات العمرية إلى قسمين من 7 إلى 12 سنة، ومن 13 إلى 18 سنة، ويتم اختيارهم على حسب المبادرات التي ينفذها الفريق في عدة مجالات تخص الابتكار والذكاء الاصطناعي والاستدامة والمبادرات الخيرية والإنسانية، والتي تتماشى مع الرؤية المستقبلية للإمارات.

آثار إيجابية

وتؤكد الرحالي، أن العمل التطوعي يُعتبر جزءاً من النسيج الثقافي والاجتماعي الذي قام عليه المجتمع المحلي قديماً، لافتة إلى أن هذه القيمة الإنسانية تجلب بأجمل صورة لها، بعد اهتمام الدولة بها وظهور الكثير من الهيئات والجمعيات التطوعية والتحفيز على المشاركة، من خلال توفير منصات التسجيل، ما ساهم في سهولة الوصول إلى الفرق التطوعية، وتوعية المجتمع بضرورة المشاركة في العمل التطوعي.

انخرطت في العمل التطوعي
وكان عمرها 12 سنة

كوثر الرحالي:

«عباقرة التطوعي».. مصدر
إلهامي في نشر ثقافة العمل
الخيري والإنساني



ويواصل المتطوعون جهودهم في بناء مجتمع متحضر، من خلال استغلال طاقاتهم البشرية في تحقيق إنجازات مستدامة في مختلف المجالات، ويمثل دور المتطوعين على تحفيز الوطن بالعطاء والتعاون والتكاتف، وذلك لتعزيز مفهوم التطوع وتحقيق أهدافه في تعزيز الانتماء المجتمعي والشعور بالمسؤولية نحو المحيط.

المساهمات المجتمعية

وبدأت مساهماتها مع مجموعة من الفرق التطوعية، منها فريق «شكراً لعطائك» التطوعي، وساهمت في إطلاق مجموعة من المبادرات الموجهة للطفل، وعملت على غرس حب العمل التطوعي كقيمة ضرورية لتأهيله للمستقبل، كما أطلقت مبادرات تتوافق مع رؤية الدولة وتنمي مهارات الطفل، منها مبادرة مجلس المبدعين ومجلس سفراء الأمان وملتقى الابتكار وملتقى القراءة.

وأُسست فريق «عباقرة التطوعي» بهدف توجيه طاقات الشباب نحو خدمة الآخرين وتعزيز ثقافة

ومن بين هؤلاء المتطوعين، كوثر محمد الرحالي، رئيس ومؤسس فريق «عباقرة التطوعي» في مجال الخدمة المجتمعية. وانخرطت في العمل التطوعي، منذ أن كان عمرها 12 سنة، وانضمت للعديد من الجمعيات الخيرية والانسانية والبيئية، التي تعلمت من خلالها غرس المسؤولية المجتمعية وترسيخ قيم المبادرة والمنافسة الإيجابية، وتعزيز روح المشاركة في الأنشطة والمبادرات والبرامج الوطنية.

ونشأت كوثر محمد الرحالي في كنف عائلة محبة للتطوع، ومارست شغفها في التطوع





بلداننا العربية على تشجيع من يقومون بأعمال تطوعية في المجتمع لأنه سيعود بالنفع على الإنسان والمجتمعات».

ويرى أن تكريمه بوسام ملكي في كندا يعكس امتنان الدولة والمجتمع لجهوده الطبية وإسهاماته القيمة في بناء مجتمع أفضل وأكثر ترابطاً.

ويؤكد الشريف: «أنه من المهم البدء بتثقيف الأطفال منذ الصغر عن العمل التطوعي، فهو جزء مهم من منظومة بناء الإنسان وبناء المجتمعات، وإذا ما حرصنا على إحياء هذه الهمة في نفوس الأطفال فستكبر معهم كلما كبروا، ولا بد أن تعمل كل المؤسسات في



ويخطط الآن لأعمال تطوعية أخرى في عدد من بلدان العالم، ومحاولة الوصول إلى العالم العربي.

جوائز وتكريم

من بين إنجازات الشريف البارزة قيامه بتنظيم عدة فعاليات تطوعية داخل وخارج كندا، بمشاركة خبراء ومختصين وجهات رائدة في مختلف المجالات، ومن أبرز هذه الإنجازات:

- حصوله على وسام الملكة إليزابيث للعمل التطوعي، الذي تمنحه الحكومة الكندية للشخصيات المتميزة في مجال العمل التطوعي، وتم تسليمه هذا الوسام بالتعاون مع عمدة مدينة أوتاوا.
- حصل على جائزة تقديرية فيدرالية على الجهود التي يبذلها في أعماله التطوعية في المجتمع المحلي في جميع المجالات الثقافية وجوار الأديان ولقاء الثقافات.
- كما اختير ضمن 25 مهاجراً في كندا من أصول مختلفة وفي مختلف التخصصات، ممن حققوا إسهاماتٍ مميزة في المجتمع الكندي.

ويعتبر محمد جمال الشريف قدوة للشباب والمتطوعين، حيث تجسد فيه الروح الإنسانية النبيلة والتفاني في خدمة الآخرين.

سنوات من العمل التطوعي تتوج بوسام ملكي في كندا

محمد جمال الشريف قصة نجاح في العمل التطوعي والإنساني



محمد جمال الشريف؛ شخصية بارزة في المجتمع الكندي من أصول عربية فلسطينية، حيث بذل جهوداً تطوعية ملموسة على مدى سنوات طويلة، مما أدى إلى تكريمه بوسام ملكي في كندا نيابة عن الملكة إليزابيث، ويتسم عمله التطوعي بالعطاء والإيجابية، حيث سعى دائماً إلى تحسين الحياة للآخرين وتعزيز روح المجتمع والتعاون، وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق تأثير إيجابي كبير على مجتمعاته، سواء داخل كندا أو خارجها.

الجهود التطوعية:

- تتضمن جهوده مجموعة متنوعة من الأنشطة التطوعية، منها:
- تنظيم دورات لتعليم الرسم لأطفال اللاجئين السوريين وتنظيم حفلات لجمع التبرعات لصالح مستشفى الأطفال في أوتاوا.
- تعاونه مع شباب اللاجئين العرب لتقديم حفلات خصصت مبالغها لبنك الدم الكندي، وقسم من المبلغ ذهب لدعم أطفال سكان كندا.
- ومن ضمن أعمال «مؤسسة البشرية من أجل السلام» بناء مدرسة في مدغشقر.

لتحقيق النفع المجتمعي وتعزيز ثقافة العمل التطوعي، وتمكن من تحقيق العديد من الإنجازات التطوعية التي أثرت إيجاباً على المجتمعات المستفيدة.

ويعمل من خلال المؤسسة على دمج الثقافات المتعددة في كندا وتعريفهم بالثقافة العربية من خلال المشاركة في أنشطة تقوم بها المؤسسة مع الجاليات الأخرى، والمساهمة في الأعمال الخيرية لصالح مؤسسات المجتمع الكندي.

ويشارك في أعمال المؤسسة متطوعون من كل دول العالم، فمنهم العرب وغير العرب، إضافة إلى كندا.

وهو طبيب متخصص في جراحة الوجه والفكين، ويجيد ستة لغات، وكان قد عمل مدرّساً للجراحة في جامعة أوهان المينية، وقد هاجر إلى كندا، وهو يشغل منصب رئيس مؤسسة البشرية من أجل السلام، التي تهدف إلى نبذ الحروب والدعوة إلى الأمن والسلام العالمي.

المسيرة التطوعية

بدأ الشريف مسيرته التطوعية، بتأسيس «مؤسسة البشرية من أجل السلام» بهدف تعزيز السلام والتآخي بين الشعوب والمجتمعات، و قاد هذه المؤسسة بشغف وإصرار، مستخدماً قدراته وموارده رغم قلة الموارد المتاحة،



الوزارة العامة
للأوقاف والشؤون الإسلامية

الفرصة التطوعية

سقيا صلاة الجمعة

هي إحدى مبادرات وقف سقيا الماء، معنية بتوزيع وتوفير المياه المبردة
على رواد المساجد قبيل صلاة الجمعة



Awqafshj

800 21

للمشاركة في الفرصة

