

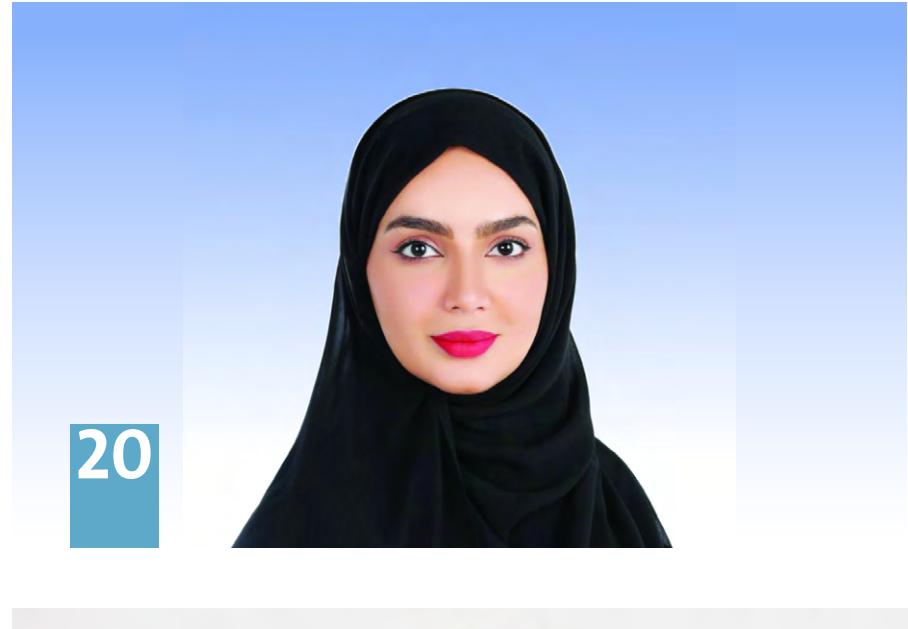
# جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعرّف بفئات الجهات المشاركة بدورتها 21



في هذا العدد



16



20

موضع العدد تقرير عن ملتقيات العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تم تنظيمها من مختلف الجهات والمؤسسات المعنية تعزيزاً لثقافة العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية.



22

- 12 ..... 75 مليون مستفيد من العمل التطوعي خلال عام 2023 بالسعودية .....  
 14 ..... فيصل الشامسي يكتب: نبراس في الخير وقدوة لغيرهم .....  
 20 ..... كوثر الرحالي: «عباقرة التطوعي».. مصدر إلهامي في نشر التطوع .....  
 متطوعون من العالم: محمد جمال الشريف .. قصة نجاح في العمل الإنساني ..... 22



07



11

- 04 ..... جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعرف بفئات الجهات المشاركة بدورتها 21 .....  
 07 ..... مجلس ضاحية الخالدية يوزع 100 سخان مياه للأسر المتعففة .....  
 11 ..... إدارة سلامة الطفل في الشارقة تطلق حملتها الشتوية «سلامتهم أولًا» ..

المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق والمتابعة والتدقيق اللغوي

مريم العبيدي

زهرة المازمبي

شريفة غلوم

كتاب العدد

فيصل الشامسي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة وإرسال موضوعاتكم و ملاحظاتكم:  
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:  
إن الأراء الواردة في الدراسات و المقالات  
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

## في إطار تحفيز التنافس بين المؤسسات الحكومية جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعرّف بفئات الجهات المشاركة بدورتها 21

سلطت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، الضوء على فئات المؤسسات الحكومية الاتحادية والمحلية، التي يمكنها المشاركة في الدورة 21، في إطار تشجيع وتحفيز التنافس بين المؤسسات الحكومية في خدمة المجتمع.

وأعادت الجائزة، للمؤسسات الحكومية المشاركة في ثلاثة جوائز حسب رغبتها، حيث تتمثل جائزة أفضل جهة صانعة لفرص التطوعية، وجائزة أفضل جهة داعمة للعمل التطوعي، وجائزة أفضل مبادرة تطوعية.

والجوائز الثلاث، التي يمكن للمؤسسات الحكومية المشاركة فيها هي: جائزة أفضل جهة صانعة لفرص التطوعية؛ وهي تمنح للمؤسسات الحكومية التي قدمت مشاريع تطوعية مبتكرة ومبدعة تخدم المجتمع بشكل فعال ومحدد.

وتشترط هذه الجائزة، أن تكون الفرص التطوعية ضمن اختصاص المؤسسة الحكومية وفقاً لتحقيق أهداف محددة، وأن يكون عمر الفرصة التطوعية لا يقل عن سنة واحدة كحد أدنى، على أن يتم تنفيذ الفرصة التطوعية عبر مجموعة من المتطوعين والداعمين والرعاة.

أما جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي، وهي تمنح للجهات الحكومية ومن قدمت دعماً مادياً أو معرفياً أو وضع سياسات لمشاريع العمل التطوعي ومبادراته ومجالاته، انتلاقاً من مبدأ المسؤولية المجتمعية، وتتضمن شروط المشاركة فيها عدة نقاط، من بينها أن يكون الدعم للعمل التطوعي ذات أثر إيجابي على نجاح واستمرارية العمل التطوعي، وأن يسهم في تحقيق أهداف البرامج والفرص التطوعية، وأن تكون المشاركة في الجائزة عن دعم مقدم للأعمال التطوعية خلال سنة المشاركة، وأن يتوافق مع مبادئ المسؤولية المجتمعية، وألا يكون الدعم عبارة عن تقديم أعمالاً خيرية مباشرة كالصدقات والزكاة وإنما دعم لبرامج وفرص تطوعية.

ومن حيث أنواع الدعم المادي؛ فإنه يتمثل في ثلاثة جوائز؛ المادي أو المعرفي أو بسياسات، حيث يتحقق للمؤسسة أن تختار واحداً منها؛ ففي مجال الدعم المادي، يتمثل في تقديم دعم مادي نقدي أو عيني أو بخدمات، لبرنامجين تطوعيين بحد أدنى وبمبالغ لا يقل عن 500 ألف درهم.

وفي حال اختيار المؤسسة الدعم المعرفي، فإنه يتطلب منها نشر وتطوير المعرفة المختصة بالعمل التطوعي من خلال المؤلفات والدراسات والبدوث، بموقف واحد منشور بحد أدنى، أما إذا اختارت الدعم بسياسات، فإنه يتعين عليها المساهمة في وضع سياسات داعمة وفعالة لتمكن وتنظيم العمل التطوعي في المؤسسات.

# جائزة الشارقة للعمل التطوعي

21  
الدورة

01 نوفمبر - 31 ديسمبر  
2023

[www.sva.shj.ae](http://www.sva.shj.ae)

لمزيد من المعلومات  
**0504676709**  
**0566885477**



أعمال أو برامج مقادمة في المجتمع، علاوة على أن تكون المبادرة محددة ولها مخرجات واضحة ومؤثرة خلال سنة المشاركة في الجائزة.

تنفيذ مبادرتها التطوعية من قبلها بشكل مباشر أو بالتعاون مع آخرين، وأن تكون المبادرة ليست ضمن مهامها الرسمية واحتضانها. وتشترط هذه الجائزة، أن تقوم الجهة بتنفيذ العمل التطوعي بمبادرة منها وليس انضماماً لفرص تطوعية لجهة أخرى، ولا ضمن احتضان المشاركات طابعاً خاصاً بحيث يتطلب من الجهة أعمالها، وأن تقوم بتقديم الدعم والرعاية

أما جائزة أفضل مبادرة تطوعية، وهي تمنح لكل من يبادر من الجهات الحكومية، بتنفيذ مبادرات المجتمعية تطوعية تساهمن في حل المشكلات المجتمعية وتحفز برامج التنمية المستدامة، سواء من خلال المساهمة في حل مشاكل محددة أو تحسين مستوى المعيشة في المجتمع، على أن تتحمل المشاركات طابعاً خاصاً بحيث يتطلب من الجهة

## استقطاب «فئة الفرق» للمشاركة في جائزة الشارقة للعمل التطوعي

**جائزة**  
**أفضل فريق تطوعي**

المشاركة كفريق تطوعي متميز في المشاركة بالأعمال التطوعية على جميع المستويات الإدارية والمساهمات المجتمعية.

فئات المشاركة

- فئة الفرق التطوعية.

الشروط والأحكام

- أن يكون للفريق أثر إيجابي على المجتمع.
- أن يكون الفريق فعال ومتميز خلال سنة المشاركة.
- أن يحقق الأهداف من إنسانه.

اعتمدت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، فئة «الفرق التطوعية»، ضمن الفئات المشاركة في الدورة 21 للجائزة، حيث دعت الجائزة جميع الفرق التطوعية على مستوى الدولة والراغبة في المشاركة، لتقديم طلباتهم حتى تاريخ 15 يناير الجاري، مشيرة إلى أن لجنة التحكيم ستؤديم المشاريع المقدمة لاختيار الفائزين.

وتعتبر الفرق التطوعية، هي الفرق المشهورة من قبل وزارة تنمية المجتمع، والمرخصة من السلطات المحلية. على أن يكون عدد أعضاء الفريق خمسة أفراد فأكثر، وأن تتجاوز أعمارهم الـ18 عاماً.

ويحق للفرق التطوعية المشاركة في خمس جوائز، بما في ذلك «جائزة أفضل فريق تطوعي» و«جائزة أفضل قائد شاب للفرق التطوعية» و«جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية» و«جائزة أفضل جهة صانعة لفرص التطوعية» و«جائزة أفضل مبادرة تطوعية».

- أن يكون للفريق أثر إيجابي على المجتمع.
- أن يكون الفريق فعال ومتميز خلال سنة المشاركة.
- أن يحقق الأهداف من إنسانه.

## «معاً» تطلق فعالية تطوعية لتعزيز الصحة في أبوظبي



جميع أنحاء أبوظبي على الاستفادة من الدائرة العامة والمساحات الخضراء لاعتماد نمط حياة نشط وصحي في الهواء الطلق. واستمر البرنامج لمدة عام واحد بعد انطلاقه في سبتمبر الماضي، ونحو من ذلك الحين في استفادة 3,840 مشتركاً و164 متطوعاً عبر 498 جلسة.

نشط وصحي. وانطلقت المبادرة من المركز من قبل دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي بالشراكة مع مجلس أبوظبي الرياضي وبلديات مدينة أبوظبي ومدينة العين ومنطقة الظفرة والإدارة المجتمعية لشئون منطقة الظفرة. وتهدف المبادرة إلى تشجيع أفراد المجتمع في

أعلنت هيئة المساهمات المجتمعية «معاً»، عن إطلاق فعالية تطوعية في أبوظبي لتعزيز نمط الحياة الصحي، وذلك بالتعاون مع مركز دركة باركس (Active park)، أحد المشغلين المشاركين في برنامج العمل التطوعي للمشاركة المجتمعية الخاص بها ضمن مبادرة «نتطوع معاً»، بهدف تشجيع سكان الإمارة على اعتماد نمط حياة

## مجلس ضاحية الخالدية يوزع 100 سخان مياه للأسر المتعففة



نفذ مجلس ضاحية الخالدية التابع لدائرة شؤون الضواحي مبادراته الداعمة للأسر المستحقة والمتعففة من أهالي الضاحية بمواصلة توزيع سخانات المياه في إطار مبادرته التي أطلقها تحت شعار «الحياة عطاء».

وامتداداً لهذا الدور قام مجلس ضاحية الخالدية بتوزيع 100 سخاناً لمياه على الأسر المستحقة من أهالي الضاحية ضمن مبادرته التي أطلقها العام الماضي بسمى «الحياة عطاء»، واستمرت المبادرة للعام الثاني على التوالي بالتعاون مع مؤسسة الدرير للصناعة.

وتشكل المبادرة إحدى أوجه أبواب العمل الإنساني الذي تبذّد منه الضاحية مساراً لها في إطار التزامها بالتواصل المجتمعي مع الأسر وتلمس احتياجاتها والعمل على تلبيتها.

## 122 متطوعاً من «الشارقة للعمل التطوعي» يشاركون في «طواف الدراجات»



شارك أكثر من 122 متطوعاً من مركز الشارقة للعمل التطوعي، التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، في «طواف الشارقة الدولي التاسع للدراجات» والذي نظمه مجلس الشارقة الرياضي من 26-31 يناير 2024، حيث سجل المتطوعون في الفرصة التطوعية الميدانية «طواف الشارقة الدولي التاسع للدراجات» عبر منصة مركز التطوع الإلكتروني من خلال تنظيم الحدث الذي ضم مشاركين من جميع أنحاء العالم، خلال مشاركتهم بالدراجات الهوائية حسب المسار الذي انطلق من مدينة الشارقة ومر في كلاً من مدينة ذورفكان وكلباء والذيد والحميرية.

وتقرب الفرصة التطوعية تحت المجال الرياضي بهدف المساهمة في تقديم الدعم التنظيمي والإشرافي في الطواف، حيث تتنوع المساهمات بحسب المناطق التي جرى فيها الطواف، بالإضافة إلى القرية التي استحدثت في هذا العام، وهي معايا مصايف طواف الشارقة في بحيرة خالد.

## «كسوة الشتاء» تجسد قيم الإنسانية وثقافة الخير في المجتمع الإماراتي

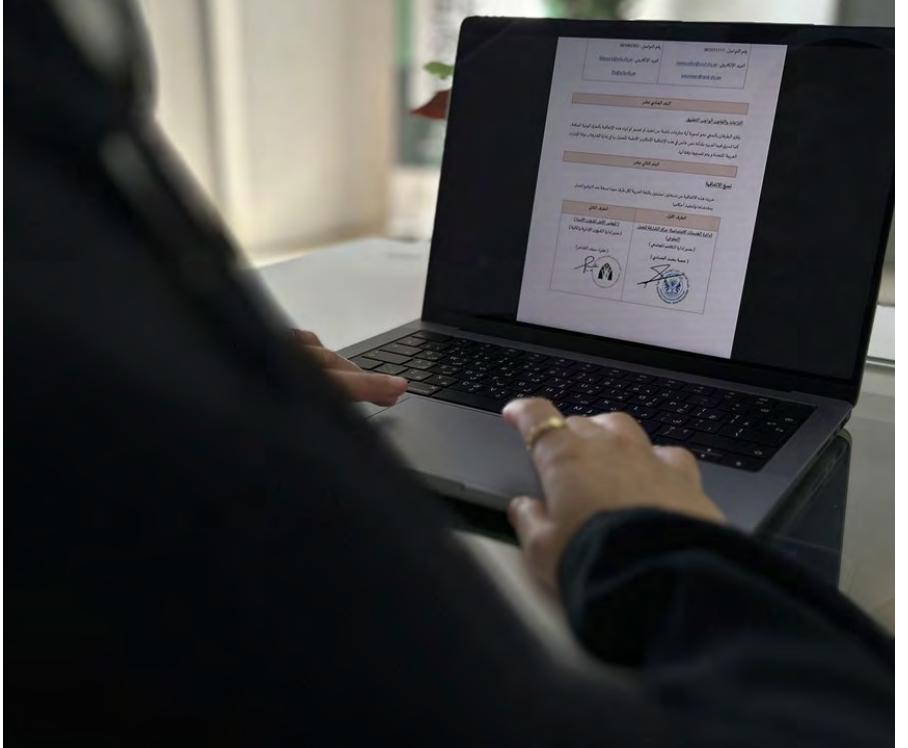


حرص مختلف الجهات الحكومية والأهلية في كافة إمارات الدولة على تعزيز الشراكة والتعاون مع جميع المؤسسات والدوائر بما يتواء مع رؤية دولة الإمارات وقيادتها الرشيدة في تنفيذ وإنجاز الأعمال الخيرية وإطلاق المبادرات الإنسانية الرائدة، ومنها مبادرة توزيع «كسوة الشتاء» على الفئات المستهدفة كالأسر المتعففة وفئة العمال في أسمى معانٍ العطاء الذي لا ينضب.

وأكّد عدد من المسؤولين ورؤساء فرق تطوعية معتمدة في الدولة على أن المبادرة هدية جميلة تلامس مشاعر المستهدفين وتدعمهم نفسياً ومعنوياً، وتعد من مجالات العمل الإنساني والمجتمعي.

وتتجدر الإشارة إلى أن توزيع كسوة الشتاء أو ما تعرف بـ«الحائب الشتوي» على المستهدفين في المجتمع سواء الأسر المتعففة أو العمال، يعد شكلاً من أشكال التكافل والتراحم الاجتماعي، وتقديراً بشكل خاص لفئة العمال الذين يقومون بأعمال تحتم عليهم طبيعتها التواجد في أجواء مناخية مختلفة في فصل الشتاء.

## تعاون بين «الشارقة للعمل التطوعي» و«الأعلى لشؤون الأسرة»



وَقَعْ مَرْكَزُ الشَّارِقَةِ لِلْعَمَلِ التَّطَوُّعِيِّ، التَّابِعُ  
لِدَائِرَةِ الدُّخُولِ الْأَجْمَعِيَّةِ، وَالْمَجْلِسِ الْأَعْلَى  
لِشُؤُونِ الْأُسْرَةِ بِالشَّارِقَةِ، اِتِّفَاقِيَّةِ تَعَوُّنِ، بِهَدْفِ  
تَعْزِيزِ آيَاتِ التَّنْسِيقِ وَالْتَّحَاوُنِ فِي مُخْتَلِفِ  
جَوَابِ الْعَمَلِ التَّطَوُّعِيِّ وَتَحْقِيقِ الْأَهْدَافِ  
الْمُشَرَّكَةِ لِلْطَّرْفَيْنِ.

وشهدت الاتفاقية مجالات عدة لتعزيز التعاون بين الطرفين، منها تطوير برنامج تطوعية مشتركة وتنظيم فعاليات وورش عمل تستهدف دعم الأسر وتعزيز الوعي بأهمية القيم الاجتماعية وتلتزم الدائرة بعرض أجندة الفرص والمبادرات التطوعية، وإتاحة المجال للإعلان عن الفرص التطوعية عبر منصة الشارقة للتطوع، وتزويج المجلس بالدليل الإرشادي للعمل التطوعي ودعمه في المبادرات والفعاليات. فيما يقوم المجلس بتطوير الفرص التطوعية وطلب المتطوعين، وتنظيم مشاركتهم وتقدير جهودهم، وتوسيعية أفراد المجتمع بأهمية دور المجلس، كما تلتزم الدائرة بدعوة المجلس للمشاركة في الملتقيات والفعاليات التطوعية وتدريب الكوادر التطوعية لتمكينها من المشاركة في خدمة المجتمع، ودعم المجلس ببيانات وإحصائيات عن الأعمال التطوعية.

«متطلعو «أيشر يا وطن» يجهزون طروداً غذائية لـ «حملة غزة»



شارك 100 متطوع من فريق «أيشر يا وطن» التطوعي، وبالتنسيق مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي - مركز العين، في إعداد وتجهيز 200 طرد غذائي لصالح حملة «تراجم من أجل غزة»، في كلية فاطمة للعلوم الصحية، وذلك لغاية الأشقاء الفلسطينيين في قطاع غزة.

وقال الشیخ الدكتور سالم بن رکاض العماری رئيس مجلس إدارة جمعیة الامارات للسرطان، إن الامارات تحقق بفضل الله تعالى، وتجهیزات القيادة الرشیدة، الريادة في العمل الإنساني والخيري، وذلك على المستوى العالمي، وتسعى دائمًا لتقديم الدعم والمساعدة لشعوب العالم، ومنها الشعب الفلسطيني الشقيق في قطاع غزة. مشيداً بجهود المتطوعين في الفريق، الذين حرصوا على الحضور والمشاركة في إنجاح جهود الهيئة بتغليف 200 طرد غذائي.

## «عونك يا وطن» ينجذب 30 ألف ساعة تطوعية منذ تأسيسه



كشف فريق «عونك يا وطن» التطوعي، أفريل 2018، أن أكثر من 30 ألف ساء تطوعية منذ تأسيسه عام 2018، من خلال مشاركاته التطوعية المختلفة، وبعرض الفيديوهات على تسخير طاقاته لتحقيق استدامة العمل التطوعي، بإطلاق شتى البرامج والمبادرات والأنشطة الهدافة، التي تستهدف مختلف الشرائح المجتمعية.

ومن بين المبادرات التي قام بها فريق عونان يا وطن التطوعي، المشاركة مؤخراً في الحمل الإنسانية والمجتمعية لتجهيز وتغليف أكثر من 5000 قطعة، تشمل المستلزمات الأساسية لفص الشتاء، وذلك ضمن حملة «تراحم من أجل غزة» وهذه المبادرة جزء من نهج دولة الإمارات التي تُسبر الحمّلات الإنسانية إلى البلدان الأثّر حاجة، مراعاة للظروف الإنسانية التي تمر بها واستكمالاً لنهج في مد العون والمساعدة للجميع واستدامة المشاريع والمبادرات الخيرية.

## الهلال الأحمر الإماراتي يواصل توزيع المساعدات الإغاثية في غزة ضمن عملية «الفارس الشهم 3» الإنسانية



والأصدقاء، لجمع مبالغ مالية يحددها منشئ الحملة ابتداءً من 1000 درهم وإلى 10 آلاف درهم، وله حرية الاختيار بين المشروعات الوقفية التي تطّرّفها الدائرة، بحيث يكون المبلغ النهائي مقدمة جارية عن الشخص لصالح المشروع الوقفية الذي يرغب فيه، مثل إنشاء حملة باسم شخص متوفى أو شخص مريض، أو باسم عائلة، وغيره.

المساهمات، وتم ربط المنصة بالهوية الرقمية تسهيلًا على الجمهور للدخول والوصول بشكل سريع وآمن، علمًاً بأن جميع خدمات الدائرة أصبحت مربوطة بالهوية الرقمية.

وتتيح منصة تعاون للجمهور إمكانية إطلاع حملات إلكترونية لجمع المساهمات والتبرعات الوقفية باسم أشخاص وأجياء، سواء كانوا متوفين أو أحياء، ومساركتها مع العائلة

وزعت هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، مساعدات إغاثية، على أهالي قطاع غزة، ضمن عملية «الفارس الشهم 3» الإنسانية، التي أطلقتها دولة الإمارات لدعم الأشقاء الفلسطينيين وقامت الهيئة، بتفعيل المطابخ الخيرية لتقديم الوجبات المجانية للنازحين من قطاع غزة، حيث بلغ إجمالي المستفيدين 100 ألف و740 فرد في محافظات إدغ و Khan Younis والغاطي

وكانت دولة الإمارات، أطلقت عملية «الفارس الشهم 3» الإنسانية، في الخامس من نوفمبر الماضي، لتقديم الدعم الإنساني إلى الشعب الفلسطيني في غزة، تجسيداً لقيم التضامن والتأثر مع الشعب الفلسطيني الشقيق.

## «أوقاف الشارقة» تطلق «تعاون» الوقفية

أطلقت أوقاف الشارقة منصة جديدة تحمل اسم «تعاون»، خطوة مبتكرة تهدف إلى تشجيع الجمهور على المشاركة الفعالة في دعم المشروعات الوقفية، وتتوسيع أشكال

## إدارة سلامة الطفل في الشارقة تطلق حملتها الشتوية «سلامتهم أولاً»



أطلقت إدارة سلامة الطفل بالشارقة، حملتها الموسمية «سلامتهم أولاً»، لوعية أكثر من 2000 طفل و500 من أولياء الأمور بالمخاطر الآمنة للوقاية من المخاطر التي تواجه الأطفال خلال فصل الشتاء، أثناء التخييم والتزلجات والأنشطة الخارجية الأخرى.

وانطلقت الحملة، في عدد من الوجهات الخارجية التي يرتادها الأطفال والعائلات، كالحدائق والشواطئ، إضافة إلى مشاركتها في مهرجان «ضواحي» الذي تنظمه دائرة شؤون الضواحي في دبيقة القرائن 4، وتمثل الحملة في تنظيم فعاليات تتضمن ألعاباً وأنشطة ترفيهية وتعليمية وجوائز تشجيعية، تستهدف رفع الوعي بالمخاطر المحتملة والإجراءات الوقائية الازمة.

## «عون التطوعي الطابي» يطلق 24 مبادرة لرعاية الأيتام



أطلق أعضاء فريق «عون التطوعي» والذي يندرج تحت نادي الهلال الطابي بجامعة الإمارات أكثر من 24 مبادرة تستهدف رعاية فئة الأيتام بالتنسيق مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي.

وذلك تعزيزاً لمبادئ التراجم والتواصل الاجتماعي بين أفراد المجتمع للارتفاع بالعمل الاجتماعي ذي المسؤولية المجتمعية، وتقديراً لذلك حاز الفريق المركز الأول «مكرر» في جائزة عون للخدمة المجتمعية والتي تطلقها هيئة الهلال الأحمر الإماراتي لجميع طلبة المدارس والجامعات.

وقالت رغد عصام، رئيسة الفريق، وطالبة بكلية الهندسة بجامعة الإمارات إن فريق «عون التطوعي» بجامعة الإمارات يضم اليوم ما يقارب 350 متطوعاً ومتطوعة من جميع الكليات الجامعية، مشيرة إلى حرص الفريق على إطلاق المبادرات التي تؤكد أهمية العمل التطوعي وانعكاسه الإيجابي على الأفراد والمجتمع.

وأضافت: من المبادرات التي قمنا بتنظيمها وإطلاقها «براعم الهلال»، ضمن أكثر من 24 مبادرة لفئة الأيتام، تضمنت برنامج ترفيهي، وتعليمية، وثقافية، في إطار تعزيز قيمة العطاء وحب الخير لدى الأطفال، ودعم التفاعل الإيجابي.

## «قوافل زايد الخير» تقدم خدماتها العلاجية بأبوظبي



انطلقت قوافل زايد الخير تحت شعار «وفاء وولاء وعطاء»، بإشراف أطباء الإمارات من المتطوعين في برنامج الإمارات للتطوع الصحي، وبمشاركة واسعة من مختلف فئات المجتمع، لتعزيز الروح الوطنية، ودعم قيم الولاء والانتماء، وترسيخ ثقافة العمل التطوعي، والعطاء المجتمعي الإنساني، وتدريب فئات المجتمع، وتأيي

## فريق عطاء حمدان التطوعي ينجذب 20 ألف ساعة تطوع



كشف فريق عطاء حمدان التطوعي، أن الفريق أنجز خلال العام 2023 أكثر من 20 ألف ساعة تطوع، شارك فيها ألف و269 متطوعاً ومتطوعة من 32 جنسية، كما تم تنفيذ 10 برامج وورش تدريبية لأعضاء الفريق، أبرزها «نعم للخير نبني»، ومبادرة «مهارات العمل التطوعي»، ودورة «تنظيم وإدارة المؤتمرات والمعارض»، إضافة إلى إطلاق العديد من المبادرات الخيرية، أبرزها مبادرة «قطور حمدان الخيري»، ومبادرة «نهتم بكم»، لتكبر المواطنين، «الطواف الوردي»، إضافة إلى تنظيم مهرجان «رحلة الإمارات» في الدورة العاشرة، لافتاً إلى أنه تم تشكيل مجلس الإدارة الجديد للفريق، مكون من 13 عضواً، جميعهم من أصحاب الخبرات والكفاءات، وذلك بهدف تعزيز العمل التطوعي والخيري للفريق، حتى يُؤدي رسالته الإنسانية بصورة مميزة.

# 75 مليون مستفيد من العمل التطوعي خلال عام 2023 بالمملكة العربية السعودية



نفذت بلدية محافظة صبيا بالمملكة العربية السعودية، مبادرة لخطف موافق وممراً عبور المشاة في طريق الأمير سلطان، مؤكداً أن جهود التطوير وتحسين المشهد الحضري في البلدية تتم وفق معايير متعددة وخطف معدة مسبقاً، تهدف إلى تقديم أفضل الخدمات للمواطنين. كما تهدف هذه المبادرات إلى تعزيز الوعي والسلوك الحضاري، والتوعية بأهمية المحافظة على الممتلكات العامة، ومعالجة مظاهر التشوّه البصري، لارتفاعه بجودة الخدمات في المحافظة.



## طالبات بتكران موقعاً لاستثمار الوقت في التطوع



انكربت طالبات من مدرسة المرخية الابتدائية بالدوحة - قطر، فكرة لاستثمار الوقت بالعمل الخيري والتطوعي حيث قامت الطالبات شوقي المري وردد أحمد بأشراف المعلمة نائلة العرير بتضمين موقع إلكتروني للتربي بالوقت لخدمة المحتاجين في دولة قطر. والهدف من الفكرة أن تناح الفرصة للمتتطوع أن يختار المجال والوقت المناسب له و المجال تخصصه أو موهبته، حتى يتم ربطه بالمكان المناسب والجهة المناسبة لتقديم خبرته وعمله التطوعي. كما تم تطبيق فكرة البحث داخل المجتمع المدرسي، وكان هناك إقبال من الطالبات نحو الأعمال التطوعية. وقد لاقت الفكرة استحسان الجهات المعنية وإدارة المدرسة.



فرصه تطوعية، وأمضوا أكثر من 53 مليون ساعة شاركوا بها إلى أكثر من 98% في مختلف مستويات العمل التطوعي العام والاحترافي والمهاري.

شهد عام 2023 قفزات إيجابية في مجال العمل التطوعي بالمملكة العربية السعودية، حيث بلغ عدد المستفيدين من العمل التطوعي قرابة 75 مليون مستفيد، حيث عززت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة ثقافة العمل التطوعي بين الأفراد والمجتمع كونه جزءاً من مبادراتها لتحقيق رؤية المملكة 2030.

وتوفر البيئة المناسبة للمتطوعين، تم إنشاء المنصة الوطنية للعمل التطوعي، وبلغ عدد الأفراد المسجلين فيها أكثر من مليون 800 ألف متطوع، فيما بلغ عدد الجهات الموفرة لفرص التطوعية عبر المنصة أكثر من 6 آلاف جهة.

وبلغ عدد العاملين في المجال التطوعي خلال 2023 أكثر من 843 ألف متطوع بلا تكرار، في حين بلغ عدد المتطوعين مع التكرار أكثر من 3 ملايين متطوع ومتطوعةنفذوا أكثر من 528 ألف

# ميثاق العمل التطوعي في الشارقة



ميثاق العمل التطوعي أصدرته اللجنة العليا للتطوع التابعة للمجلس التنفيذي في إمارة الشارقة، في العام ٢٠٢٠م، ويشرح الميثاق الحقوق والواجبات، التي تتطلب من أطراف العمل التطوعي معرفتها، إلى جانب جملة من السياسات والنظم واللوائح التنظيمية للعمل التطوعي بنوعيه المتخصص والعام.

## الأحكام العامة

فيما يلي بعض الأحكام العامة:

- العمل التطوعي هو اختيار حر ولا يخضع لأي روابط تبعية قانونية ولا يعني بالضرورة عقد عمل بالمعنى القانوني للعقود بين أي طرفين ولكن يخضع لميثاق العمل التطوعي المحکوم بمبدأ وقيم نبيلة في المجتمع تعكس في صورة حقوق وواجبات.
- ينتهي العمل التطوعي بانتهاء الفرص والمبادرات والبرامج التطوعية وإذا استمر المتطوع بتقديم العمل مع الفئة المستفيدة خارج تلك البرامج فيكون عمل فردي ويتحمل هو مسؤوليته.
- تظل مسؤولية مركز الشارقة للتطوع من أي أخطاء تصدر من المتطوع أثناة، تأديته للعمل التطوعي في الجهة.
- تكون الجهة المتطوع بها مسؤولة تجاه الآخرين عن نتائج العمل التطوعي الذي يقوم به المتطوع وتحت إشرافها التام.
- في حال نشوب خلافات تنظيمية أو إدارية بين الجهة والمتطوع فيكون القضاء هو الحكم في هذه الخلافات والنزاعات.



بقلم/  
فيصل الشامسي  
كاتب إماراتي

## نبراس في الخير وقدوة لغيرهم



وأحدث الآباء والأمهات على تشجيع أبنائهم ندو القيام بالتطوع والانضمام تحت المنصات الرسمية المنتشرة في ربوع هذه الأرض الطيبة، وأحدث إخواني وأخواتي الشباب باستغلال أوقاتهم بالأعمال التي تعود بالنفع عليهم واستثمار طاقاتهم في الأعمال الخيرية والإبداعية والابتكارية، وأن يحرصوا على تعلم مهاراتهم واكتساب المعارف الجديدة المفيدة.

ومن هنا أشيد بفريق سفراء السعادة التطوعي وتنسم مبادرات هذا الفريق، بأنها فريدة من نوعها وتحمل الطابع الإنساني، ولهذه المبادرة الجميلة أهداف سامية نحو إدخال الفرح والسعادة إلى قلوب العمال، وظهور المبادرة معden الإماراتي الذي يسعى دائماً في خدمة وطنه ومجتمعه الإنسانية، وظهور مديحه حرصه على تقديم النفع للأخرين بأفكار إبداعية ونبل معدنهم وأصالة تربتهم.

وقد اهتمت قيادتنا الحكيمية بالعمل التطوعي والمبادرات المجتمعية من خلال إنشاء المنصات التي تعتمد إلى المؤسسات والفرق المعنية بتقديم الخير والأعمال التطوعية بأيديهم البيضاء، وهم في الحقيقة نبراس في التسريعات والقوانين حتى يصبح هذا العمل السامي أكثر تنظيماً وتنسيقاً، وتكون جهوده موجهة بالطرق الصحيحة، ولدينا المؤسسات الراسية التي تدرج تحتها هذه المبادرات المجتمعية والأعمال التطوعية ومنها:

كل الشكر للمؤسسات الخدمية والإعلامية وغيرها التي تدعم وتعاون لإيجاد مثل هذه المبادرات الخيرية، وأدعوهن للاستمرار في تقديم هذا التعاون المثمر الذي يصب في مصلحة المجتمع.



## منصات لتعزيز الوعي وتأصيل القيم

### الملتقيات التطوعية تجسد التواصل وتبادل الخبرات والمعرفة في المجالات التطوعية والمسؤولية المجتمعية

تعتبر الملقيات التطوعية من الأدوات الفعالة في تعزيز الوعي وتبادل المعرفة والخبرات وتعزيز ثقافة العمل التطوعي في المجتمع، كما تلعب هذه الملقيات دوراً مهماً في تعزيز التواصل بين الجهات المعنية، إذ يتم من خلال هذه الملقيات استعراض التحديات والتطورات في القطاعات التطوعية المختلفة، وتبادل الأفكار والحلول المبتكرة لتعزيز التنمية المستدامة والمسؤولية المجتمعية.

كما أن هذه الملقيات توفر فرصة لبناء علاقات في المجالات التطوعية والاجتماعية بين الجهات المشاركة، مما يسهم في تعزيز التعاون والتفاهم بين الأفراد والمؤسسات، علاوة على تعزيز ثقافة العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية وتعزيز الروح الوطنية والمسؤولية المجتمعية.



إضافة إلى ذلك فإن الملقيات تساهمن في توفير فرص للمشاركين لتطوير مهاراتهم وكفاءاتهم في مختلف المجالات الاجتماعية والإنسانية والتطوعية، وذلك ومن خلال ورش العمل والمحاضرات والجلسات النقاشية التفاعلية، كما أنها تمكن المشاركين في تعزيز قدراتهم والاطلاع على أحدث المستجدات في مجالاتهم الاختصاصية، وتشجيعهم على الريادة في مختلف المجالات، وسيما أن دولة الإمارات تشجع على مواكبة التطورات الابتكارية والتقنية في مختلف المجالات.



ونستعرض بعضاً من نماذج ملقيات العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تم تنظيمها من مختلف الجهات والمؤسسات المعنية.

#### «العمل التطوعي وصناعة الأثر»

وفي الشارقة: نظمت دائرة الخدمات الاجتماعية «اجتماعية الشارقة» ملتقاها للعمل التطوعي للعام الثالث على التوالي، تحت شعار «العمل التطوعي وصناعة الأثر»، واستعرض الملتقى سلسلة من النقاشات والجلسات العلمية، وخلالها أكد المشاركون في الملتقى ضرورة توحيد كافة الجهود التطوعية في إطار مؤسسي متخصص ومتناصر وصولاً لإيجاد منصة واحدة تتضمن قاعدة بيانات عريضة للمتطوعين تكون على مستوى الدولة.



كما دعا المشاركون إلى عمل دورات تدريبية للمتطوعين تسهم في رفع مستوياتهم والتميز في تقديم الخدمات التطوعية، وعدم الالتفاء بأدوار تنظيم الفعاليات، ونادوا بضرورة غرس حب التطوع في الأجيال الصاعدة عبر المناهج الدراسية، وفتح المجال لهم للمشاركة في الأعمال التطوعية الخليجية والعربية والعالمية لكونها تزيد ذيورهم في هذا المجال.

#### «معاً لتطوع مستدام»

وفي دبي: استعرضت جمعية النهضة النسائية تجارب مثمرة للتطوع، ضمن ملتقى التطوع الرابع الذي نظمته الجمعية تحت شعار «معاً لتطوع مستدام»، وذلك تحت رعاية سمو الشيخة



فاطمة بنت مبارك (أم الإمارات)، رئيسة الاتحاد النسائي العام، رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة، الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية.

واستعرض الملتقى تجارب متمرة داعمة ومعززة لثقافة التطوع والاستفادة منها في منهجيات العمل التطوعي لترسيخ وتأصيل استدامته في نفوس الأجيال القادمة، وإشراك المتطوعين كصناع للتغيير باعتبارهم سند الاستدامة ومستقبلها الواعد.

وتحت عنوان «مبدارة زايد العطاء» نموذج العمل الإنساني التطوعي والصحي، بالإضافة إلى جلسة تناولت أهمية التجارب الميدانية للاقتداء بها وترسيخ ثقافة العمل التطوعي في نفوس الأجيال وتأصيل قيم الولاء والانتماء والوفاء للوطن وقيادته الرشيدة.

## الملتقى الوطني للتطوع

وفي أبوظبي، نظم برنامج الإمارات للتطوع الصحي بأبوظبي، الملتقى الوطني للتطوع بهدف تدريب العاملين الصحيين على إدارة وتشغيل العيادات المتنقلة والمستشفيات الميدانية التطوعية وبناء قدرات خط الدفاع الأول في الطب المجتمعي والميداني لزيادة جاهزيتها للاستجابة الطبية واحتياجات المجتمع الصحية وفق منهج موحد ومعتمد محلياً وعالمياً، وإعداد قادة من المتطوعين الصحيين من أجل تبني مبادرات مجتمعية وتوفير فرص التطوع الصحي للكوادر الطبية وتعزيز مفهوم التكامل بين جميع التخصصات الصحية للتطوع في الأمراض المزمنة، وتسليط الضوء عليها، والتعرف على بعض الآليات الممكنة، بالإضافة إلى استعراض أفضل الممارسات والتجارب الملموسة، وخلق فرص للتنسيق والتكامل مع كل الجهات ذات العلاقة من مؤسسات الدولة الحكومية والخاصة وغير الرسمية.

وسعى الملتقى إلى تحقيق عدد من الأهداف، أبرزها: استعراض أفضل الممارسات والتجارب للتعامل مع الأمراض المزمنة، وتسليط الضوء على مجالات التطوع، وخلق فرصة للتنسيق والتكامل مع كل الجهات ذات العلاقة.



## «معاً نحو استدامة العمل التطوعي»

وفي الفجيرة، نظمت مؤسسة الفجيرة للموارد الطبيعية برنامج «معاً نحو استدامة العمل التطوعي» والذي استمر ليومين متتالين في مختبر الابتكار، حيث استضافت المؤسسة متحدين من ذوي الكفاءة والخبرة في مجالات العمل التطوعي، لترسيخ ثقافته وتسليط الضوء على أهميته لدى المؤسسات والأفراد.

وذلك في خطوة تهدف إلى نشر ثقافة العمل التطوعي وتعزيز المشاركة المجتمعية وتشجيع الشباب على الانخراط في هذا المجال.

وتضمن البرنامج 3 محاضرات عقدت حضورياً وافتراضياً، استفاد منها أكثر من 235 موظفاً من المؤسسة من أبرزها محاضرة «العمل التطوعي واجب علينا» تناولت عدة محاور تمثل في أهمية العمل التطوعي وأنواعه وأثاره الإيجابية على الفرد والمجتمع، وأهمية تحفيز الأفراد نحو القيام بواجب وطني وإنساني يغدر به الجميع، كما استعرضت المحاضرة جهود المؤسسة في التطوع خلال الأزمات والمبادرات الإنسانية التي نظمتها بالتعاون مع الجهات المعنية في الإمارة.

كما تم تقديم محاضرة بعنوان «هذا ما كان يحبه زايد» لتأكيد أن ثقافة التطوع مفهوم متصل في نفوس من يعيش على أرض دولة الإمارات ونهج الوالد زايد طيب الله ثراه، بالإضافة إلى العرض المقدم حول «تطوعنا استدامة مجتمعية».

علمًا أن تنظيم مثل هذه الملتقىات تؤكد بأن دولة الإمارات العربية المتحدة تعتبر كمركز ريادي في العمل التطوعي، واستمراً لجهودها المبذولة في هذا القطاع بما يسهم في تسليط الضوء على قيم وثقافة الدولة كنموذج عالمي رائد في تمكين أفراد المجتمع، وتسخير التطور التكنولوجي لتأسيس منصات طوعية ترس دورهم كرواد للتطوع وقادرة في العمل الإنساني والمجتمعي حيث احتل العمل التطوعي جانباً كبيراً من حياة معظم أبناء وبنات الوطن، وأدّى إلى منهج حياة لهم، وتمثل ذلك جلياً من خلال عطاءاتهم وإسهاماتهم في مختلف الظروف والمناسبات لرسم الابتسامة وجعل القادر أفضل.





انخرطت في العمل التطوعي  
وكان عمرها 12 سنة

## كوتير الرحالى: «عباقرة التطوعي».. مصدر إلهامى في نشر ثقافة العمل الخيري والإنسانى

يواصل المتطوعون جهودهم في بناء مجتمع متحضر، من خلال استغلال طاقاتهم البشرية في تحقيق إنجازات مستدامة في مختلف المجالات، ويتمثل دور المتطوعين على تحفيز الوطن بالعطاء والتعاون والتكافف، وذلك لتعزيز مفهوم التطوع وتحقيق أهدافه في تعزيز الانتماء المجتمعي والشعور بالمسؤولية نحو المجتمع.

ومن بين هؤلاء المتطوعين، كوتير محمد الرحالى، رئيس ومؤسس فريق «عباقرة التطوعي» في مجال الخدمة المجتمعية. وانخرطت في العمل التطوعي، منذ أن كان عمرها 12 سنة، وانضمت للعديد من الجمعيات الخيرية والانسانية والبيئية، التي تعلمت من خلالها غرس المسؤولية المجتمعية وترسيخ قيم المبادرة والمنافسة الإيجابية، وتعزيز روح المشاركة في الأنشطة والمبادرات والبرامج الوطنية.

ونشأت كوتير محمد الرحالى في كفف عائلة مدبة للتطوع، ومارست شغفها في التطوع



### المهام المجتمعية

وبدأت مساعيها مع مجموعة من الفرق التطوعية، منها فريق «شكراً لعطاكم» التطوعي، وساهمت في إطلاق مجموعة من المبادرات الموجهة للطفل، وعملت على غرس حب العمل التطوعي كقيمة ضرورية لتأهيله المستقبلي، كما أطلقت مبادرات تتوافق مع رؤية الدولة وتنمي مهارات الطفل، منها مبادرة مجلس المبدعين ومجلس سفراء الأمان وملقى الابتكار وملقى القراءة.

وأسسَت فريق «عباقرة التطوعي» بهدف توجيه طاقات الشباب نحو خدمة الآخرين وتعزيز ثقافة



العمل التطوعي. وقد تم اختيار اسم « Ubiquitous » ليرتبط بالنهج الجديد في التطوع والابتكار.

ويضم فريق « Ubiquitous » أكثر من 500 عضو متطلع من مختلف الفئات العمرية، ويعملون على تنفيذ مشاريع تطوعية في مختلف المجالات، مما يسهم في تعزيز التواصل الاجتماعي وتطوير المهارات الشخصية.

### عباقرة التطوعي

وإن فكرة إنشاء فريق عباقرة التطوعي بدأت بعد أزمة كورونا، خلال تلك الفترة تم القيام بمجموعة من المبادرات الناجحة للتصدي للجائحة، وكان ذلك بالتعاون مع عدة جهات ومؤسسات كومية، وتماشياً مع رؤية وتجهيز دولة الإمارات في نشر ثقافة العمل التطوعي وخلق جسر تواصل بينهم الأطفال والجهات الداعمة لابتكارات والاختراعات وإبداعاتهم، وتعزيز التنمية المستدامة لبناء مستقبل للأجيال الجديدة.

وكانت انطلاقة تأسيس فريق « Ubiquitous » التطوعي » يستهدف فئة الأطفال من عمر 7-17 عاماً، والعمل على توفير مبادرات ودورات وملتقيات لتمكين الأطفال وإعدادهم للقيادة وتطوير مهاراتهم وصقلها في مجالات عددة، ليصبحوا أكثر ثقة بأنفسهم ومسؤوليتهم تجاه مجتمعهم.

وتنقسم الفئات العمرية إلى قسمين من 7 إلى 12 سنة، ومن 13 إلى 18 سنة، ويتم اختيارهم على حسب المبادرات التي ينفذها الفريق في عدة مجالات تخص الابتكار والذكاء الاصطناعي والاستدامة والمبادرات الخيرية والإنسانية، والتي تتماشى مع الرؤية المستقبلية للإمارات.

### آثار إيجابية

وتؤكد الرحالى، أن العمل التطوعي يعتبر جزءاً من النسيج الثقافي والاجتماعي الذي قام عليه المجتمع المطلي قديماً، لافتاً إلى أن هذه القيمة الإنسانية تجلت بأجمل صورة لها، بعد اهتمام الدولة بها وظهور الكثير من الهيئات والجمعيات التطوعية والتحفيز على المشاركة، من خلال توفير منصات التسجيل، ما ساهم في سهولة الوصول إلى الفرق التطوعية، ووعية المجتمع بضرورة المشاركة في العمل التطوعي.





ويختلط الآن لأعمال تطوعية أخرى في عدد من بلدان العالم، ومحاولة الوصول إلى العالم العربي.

### جوائز وتكريم

من بين إنجازات الشريف البارزة قيامه بتنظيم عدة فعاليات تطوعية داخل وخارج كندا، بمشاركة خبراء ومخترعين وجهات رائدة في مختلف المجالات، ومن أبرز هذه الإنجازات:

- حصوله على وسام الملكة إليزابيث للعمل التطوعي، الذي تمنحه الحكومة الكندية للشخصيات المتميزة في مجال العمل التطوعي، وتم تسليمه هذا الوسام بالتعاون مع عمدة مدينة أوتاوا.
- حصل على جائزة تقديرية فيدرالية على الجهود التي يبذلها في أعماله التطوعية في المجتمع المطلي في جميع المجالات الثقافية وحوار الأديان ولقاء الثقافات.
- كما احتير ضمن 25 مهاجراً في كندا من أصول مختلفة وفي مختلف التخصصات، ومن حققوا إسهامات مميزة في المجتمع الكندي.

ولهذا العربي على تشجيع من يقومون بأعمال تطوعية في المجتمع لأنه سيعود بالنفع على الإنسان والمجتمعات».

ويؤكد الشريف: «أنه من المهم البدء بتفصيف الأطفال منذ الصغر عن العمل التطوعي، فهو جزء مهم من منظومة بناء الإنسان وبناء المجتمعات، وإذا ما حرصنا على إحياء هذه الهمة في نفوس الأطفال فستكبر معهم النبلة والتفاني في خدمة الآخرين.

يعتبر محمد جمال الشريف قدوة للشباب والتطوعيين، حيث تجسد فيه الروح الإنسانية البتلة والتفاني في خدمة الآخرين.



سنوات من العمل التطوعي تتوج بوسام ملكي في كندا

## محمد جمال الشريف قصة نجاح في العمل التطوعي والإنساني

محمد جمال الشريف، شخصية بارزة في المجتمع الكندي من أصول عربية فلسطينية، حيث بذل جهوداً تطوعية ملموسة على مدى سنوات طويلة، مما أدى إلى تكريمه بوسام ملكي في كندا نيابة عن الملكة إليزابيث، ويتسم عمله التطوعي بالعطاء والإيجابية، حيث سعى دائماً إلى تحسين الحياة للأخرين وتعزيز روح المجتمع والتعاون، وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق تأثير إيجابي كبير على مجتمعاته، سواء داخل كندا أو خارجها.

### الجهود التطوعية:

- تشمل جهوده مجموعة متنوعة من الأنشطة التطوعية منها:
- تنظيم دورات لتعليم الرسم لأطفال اللاجئين السوريين وتنظيم حفلات لجمع التبرعات لصالح مستشفى الأطفال في أوتاوا.
  - تعاونه مع شباب اللاجئين العرب لتقديم حفلات خصصت مبالغها لبنك الدم الكندي، وقسم من المبلغ ذهب لدعم أطفال سكان كندا.
  - ومن ضمن أعماله مؤسسة البشرية من أجل السلام، فمنهم العرب وغير العرب، كل دول العالم، ببناء مدرسة في مدغشقر.

وهو طبيب متخصص في جراحة الوجه والفكين، ويدرب ستة لغات، وكان قد عمل مدرباً لجريدة في جامعة أوهان الصينية، وقد هاجر إلى كندا، وهو يشغل منصب رئيس مؤسسة البشرية من أجل السلام، التي تهدف إلى نبذ الدروب والدعوة إلى الأمن والسلام العالمي.

### المسيرة التطوعية

بدأ الشريف مسيرته التطوعية، بتأسيس «مؤسسة البشرية من أجل السلام» بهدف تعزيز السلام والتآخي بين الشعوب والمجتمعات، وقد هذه المؤسسة شغف وإصرار، مستخدمة قدراته وموارده رغم قلة الموارد المتاحة،

الفرصة التطوعية



# سقيا صلاة الجمعة

هي إحدى مبادرات وقف سقيا الماء، معنية بتوزيع وتوفير المياه المبردة على رواد المساجد قبيل صلاة الجمعة



للمشاركة في الفرصة

