

التطوع البيئي في الشارقة.. نموذج متكامل للحفاظ على البيئة واستدامتها



في هذا العدد



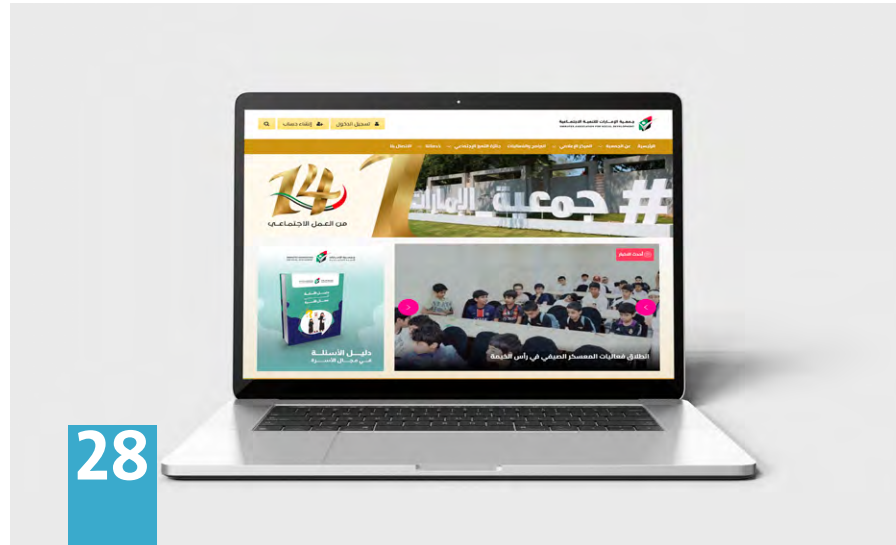
22



18



06



28



15

موضوع العدد: تقرير حول دور إمارة الشارقة الفريد في تحقيق الاستدامة في مجال العمل التطوعي البيئي ومبادراتها المختلفة لإشراك الشباب والأطفال في حماية وصون البيئة .

- 18 انطلاق فعاليات معسكرات الحسين للعمل والبناء 2025 في العاصمة عمان
- 20 سعاد الشامسي تكتب: من ركائز بناء المجتمع المتماسك والمستدام
- 26 فرص تطوعية: «سفيا صلاة الجمعة» مبادرة لتعزيز روح العطاء في مساجد الشارقة
- 28 مؤسسات تطوعية : جمعية الإمارات للتنمية الإجتماعية

- 05 جائزة الشارقة للعمل التطوعي تطلق مسابقة «أبطال البيئة» للأطفال
- 06 جائزة الشارقة للعمل التطوعي تكرم رواد العطاء في دورتها الثانية والعشرين
- 15 توفير 10 آلاف استراحة لعمال التوصيل خلال «حظر العمل وقت الظهيرة»

المشرف العام - رئيس التحرير

سعاد بطي الشامسي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

كُتّاب العدد

سعاد بطي الشامسي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary



تعزيز التوعية المجتمعية بالتطوع سلسلة محاضرات توعوية تنظمها الجائزة لتعزيز ثقافة التطوع وقيم الترابط المجتمعي

في إطار جهودها المستمرة لتعزيز الوعي المجتمعي بأهمية العمل التطوعي ودوره في بناء مجتمع متماسك ومستدام، أطلقت جائزة الشارقة للعمل التطوعي سلسلة من المحاضرات التثقيفية والمجتمعية عن بعد، تهدف إلى نشر ثقافة التطوع وترسيخ القيم الإنسانية والاجتماعية.

وقد استهلّت الجائزة، هذه السلسلة بمحاضرة قدمتها سعاد الشامسي من جائزة الشارقة للعمل التطوعي بعنوان «أثر التطوع على الترابط الأسري»، والتي عُقدت يوم الخميس الموافق 12 يونيو 2025.

وشكلت المحاضرة أولى فعاليات التوعية المجتمعية للنصف الثاني من العام، حيث تناولت أهمية العمل التطوعي في تقوية العلاقات الأسرية وتعزيز روح التعاون والتواصل الإيجابي بين أفراد الأسرة، مع استعراض أمثلة واقعية ونصائح عملية لتحفيز الأسر على الانخراط في العمل التطوعي.

وأكدت جائزة الشارقة للعمل التطوعي أن سلسلة المحاضرات التي تنظمها تسلط الضوء على أبعاد متنوعة للعمل التطوعي، بهدف إبراز تأثيره الإيجابي على الأفراد والمجتمع، شاملةً مختلف الموضوعات المطروحة المعنية بتعزيز التطوع لدى أفراد المجتمع، كما تتضمن السلسلة محاضرات تعريفية بالجائزة وآليات المشاركة فيها، مما يفتح آفاقاً جديدة للراغبين في الانخراط في هذا المجال.

علماً أن الجائزة تقدم محاضراتها بأسلوب يواكب متطلبات العصر، سواء من خلال اللقاءات المباشرة أو عبر المنصات الرقمية، مما يتيح مشاركة أوسع بين المهتمين، وخلالها يحصل الحضور على شهادات حضور، مما يشجعهم على تبني العمل التطوعي كممارسة مستدامة في حياتهم.

كما تحرص الجائزة على إشراك كافة فئات المجتمع في مبادراتها التوعوية، مرحبةً بجميع المهتمين للانضمام إلى المحاضرات عبر الروابط الإلكترونية المتاحة.



جائزة الشارقة للعمل التطوعي تطلق مسابقة «أبطال البيئة» للأطفال

شروط المشاركة:

1. أن يكون المشارك مقيماً في دولة الإمارات العربية المتحدة.
2. ألا تتجاوز مدة الفيديو 60 ثانية.
3. أن يتناول الفيديو رسالة واضحة عن التطوع البيئي أو أهمية الحفاظ على البيئة.
4. أن يكون العمل أصلياً ومن إنتاج المشارك نفسه.
5. جودة التصوير والصوت عالية ويجب أن يكون الفيديو مناسب للنشر الرقمي.
6. يجوز توظيف الأدوات التالية: التمثيل، السرد، أو التوثيق وغيرها.
7. يمكن المشاركة بشكل فردي أو بحد أقصى شخصين.
8. يحق للجنة المنظمة نشر الفيديوهات الفائزة مع حفظ الحقوق الأدبية لصاحب العمل.

آلية التسجيل والمشاركة:

- تقديم طلب المشاركة في المسابقة بموعد أقصاه 2025/06/30 وإرساله على البريد الإلكتروني info@sva.shj.ae
- تسليم الفيديو بموعد أقصاه 2025/07/31 وإرساله على البريد الإلكتروني info@sva.shj.ae
- سيتم الإعلان عن النتائج في شهر أغسطس 2025.

معايير التقييم:

وضوح الرسالة البيئية	30%
الإبداع في الطرح والإخراج	30%
جاذبية الفيديو على منصات التواصل	20%
جودة الإنتاج (صوت وصورة ومونتاج)	20%

للشاركة امسح الكود

للإستفسارات: 050 393 36 76 | shj_voluntary

بمناسبة يوم البيئة العالمي تدعوكم جائزة الشارقة للعمل التطوعي للمشاركة في مسابقة أبطال البيئة

ما هو المطلوب؟
أن تُعدّوا فيديو قصير (لا يتجاوز 60 ثانية) يقدّم فكرة عن «أهمية التطوع في مجال البيئة وحمايتها»

استخدموا خيالكم!
يمكنكم المشاركة إما بالتمثيل، أو السرد أو القصّ، أو تصوير مشهد من الحياة

الفترة المستهدفة:
• فئة الأطفال (7-12 سنة)

آخر موعد لتقديم طلب المشاركة:
2025/06/30

هذه المبادرة ليست فقط فرصة للإبداع، ولكنها أيضاً وسيلة لغرس قيم المسؤولية البيئية لدى أطفالنا وتحفيزهم للمساهمة في بناء مستقبل مستدام.

أما بخصوص آلية التسجيل والمواعيد، فإنه يتم إرسال طلب المشاركة إلى البريد الإلكتروني info@sva.shj.ae بموعد أقصاه 30 يونيو 2025م، على أن يتم تسليم الفيديو النهائي بموعد أقصاه 31 يوليو 2025م، وسيتم الإعلان عن الفائزين خلال شهر أغسطس 2025.

أما معايير التقييم، أن يشمل وضوح الرسالة البيئية، والإبداع في الطرح والإخراج، وكذلك جاذبية الفيديو على منصات التواصل، بالإضافة إلى جودة الإنتاج والصوت.

تعزيز ثقافة التطوع لدى الأجيال

وتؤكد الجائزة إن مسابقة «أبطال البيئة» تأتي في إطار رؤية الجائزة لتعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الأجيال الناشئة، وتأكيد دور الأطفال كجزء من التغيير الإيجابي في المجتمع، لا سيما أن

بمناسبة يوم العالمي للبيئة، أعلنت جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن انطلاق مسابقة «أبطال البيئة»، والتي تهدف إلى تشجيع الأطفال من الفئة العمرية 7-12 سنة على المشاركة في تقديم أفكار إبداعية حول أهمية التطوع في مجال البيئة وحمايتها.

وتتطلب المسابقة إعداد فيديو قصير لا يتجاوز 60 ثانية يقدم فكرة مميزة حول أهمية التطوع في الحفاظ على البيئة، كما يمكن للأطفال الاستفادة من مواهبهم في التمثيل أو السرد أو الرسم أو تصوير مشاهد حياتية يومية لإيصال رسالتهم.

وأوضحت الجائزة، أن المسابقة تشترط، أن يكون المشارك من داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، وأن يكون الفيديو بجودة عالية وقابل للنشر عبر منصات التواصل الاجتماعي، مع تقديم الرسالة بوضوح وإبداع مع الحفاظ على الحقوق الأدبية لصاحب العمل.

بحضور ولي العهد ونائب حاكم الشارقة، تكريم سلطان بن أحمد القاسمي بوسام الشخصية المخضمة في العمل التطوعي

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تكرم رواد العطاء في دورتها الثانية والعشرين



التطوع الأسري وفوائده على الأفراد والمجتمع، مما يعزز قيم التلاحم والتكافل الاجتماعي.

وشاهد سموه والحضور مادة فيلمية تناولت أبرز أرقام الجائزة وأعداد المشاركين والفائزين بالفئات المختلفة، إضافة إلى أعداد الساعات التطوعية المسجلة للمشاركين، وإنجازاتهم التطوعية وعدد الفائزين والمكرمين.

التي سخرها في خدمة المجتمع، وخميس بن سالم السويدي المستشار بمكتب سمو الحاكم، تقديراً لجهوده البارزة في خدمة المجتمع.

واستمع سمو ولي عهد الشارقة إلى شرح عن فئات الجائزة المختلفة والبالغ عددها 14 فئة، متعرفاً سموه على أعداد الفائزين والمكرمين والشخصيات المخضمة المشاركة في الجائزة، والمشروعات الوقفية المستدامة التي تدعمها الجائزة.

وكان الحفل قد استهل بالسلام الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، تلتها آيات بينات من القرآن الكريم، شاهد بعدها سموه عرضاً تمثيلاً تخلله مادة مصورة ألقى الضوء على أهمية

كرّم سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد، نائب حاكم الشارقة، سمو الشيخ سلطان بن أحمد بن سلطان القاسمي نائب حاكم الشارقة، الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الـ 22، والبالغ عددهم 41 فائزاً من الأفراد والمؤسسات.

وشهد الحفل الذي أقيم في أكاديمية الشارقة للتعليم، تكريم سمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي المبعوث الإنساني لمؤسسة القلب الكبير، ضمن فئة الشخصيات المخضمة، نظير جهوده البارزة في العمل الإنساني والتطوعي، بالإضافة إلى الشيخ عمام بن مقر القاسمي المستشار بمكتب سمو الحاكم، على إسهاماته المميزة في العمل التطوعي وبصماته الخيرية

تميّز وإبداع في المشاريع المجتمعية «بلدية دبي» و «الإمارات للسرطان» يحصدان جائزة «أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية» ضمن جوائز الشارقة للعمل التطوعي



احتفلت جائزة الشارقة للعمل التطوعي مؤخراً بتكريم الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في الدورة 22، ومن بين الجوائز الـ 14 التي تقدمها الجائزة، «جائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية»، التي تكرم الجهات الحكومية والأهلية التي تقدم مشاريع مبتكرة ومستدامة تخدم المجتمع.

وقد حصلت بلدية دبي على الجائزة ضمن فئة المؤسسات الحكومية، بينما نالت جمعية الإمارات للسرطان الجائزة عن فئة المؤسسات الأهلية.

مشروع «ساعة مع مهندس نظافة»

توجت بلدية دبي بالمركز الأول عن مبادرتها «ساعة مع مهندس نظافة»، التي هدفت إلى تعزيز الوعي المجتمعي بأهمية النظافة والحفاظ على البيئة، وتضمنت المبادرة 162 فعالية تطوعية خلال عام 2024، بمشاركة 7,180 متطوعاً من 136 جهة.

وقد وثقت البلدية 7,180 ساعة تطوعية كعمل ميداني للمشاركين في الفعاليات والحملات التي استهدفت تعزيز استدامة نظافة المدينة، والحفاظ على بيئتها المحلية والمظهر الحضاري والجمالي في مختلف مناطق إمارة دبي.

كما أُعيد تدوير نسب كبيرة من المخلفات والنفايات العامة التي جمعها المتطوعون في خطوة تشجع أفراد المجتمع على خلق أثر بيئي إيجابي في الحفاظ على الاستدامة البيئية، وتبني ثقافة جمع وفرز وإعادة تدوير النفايات.

«سفراء التوعية الصحية»

وفي فئة المؤسسات الأهلية، حصدت جمعية الإمارات للسرطان الجائزة عن مبادرة «برنامج سفراء التوعية الصحية»، التي تهدف إلى رفع مستوى الوعي بمرض السرطان وطرق الوقاية منه والكشف المبكر عنه، وأكدت الجمعية، عقب تسلم الجائزة، أن هذا التكريم يعكس إيمانها برسالتها النبيلة وعملها في زرع الأمل والتفاؤل في نفوس المرضى وعائلاتهم ونشر ثقافة التطوع والعمل الإنساني. وإن حصولها على جائزة الشارقة للعمل التطوعي هو إنجاز يضاف إلى مسيرتها الحافلة بالعطاء والخير والتطوع ومد يد العون لدعم ومساندة مرضى السرطان.

تشجيع الابتكار في العمل التطوعي

مستدامة ومتناسبة مع اختصاص الجهة، مع حد أدنى لعمر المشروع يبلغ عاما واحدا. وأكدت الجائزة أن هذه الفئة من الجوائز تسلط الضوء على أهمية التكامل بين المؤسسات والمجتمع لتعزيز ثقافة التطوع، مشيدةً بجهود الجهات الفائزة في خلق فرص تطوعية فعالة تساهم في خدمة المجتمع بشكل مبتكر ومستدام.

وأوضحت جائزة الشارقة للعمل التطوعي أن «جائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية» تهدف إلى تشجيع الجهات على تقديم مشاريع مميزة تستجيب لاحتياجات المجتمع، مثل التعامل مع الأزمات، وتعزيز الوعي في مجالات مختلفة، كما تشترط الجائزة أن تكون الفرصة التطوعية

«جائزة المشاركة للعمل التطوعي» تقدم ورشة «المتطوع الصغير» ضمن معسكر حصاد التطوعي 31»



في إطار جهودها المستمرة لتعزيز ثقافة التطوع بين الأجيال الناشئة، قدمت جائزة المشاركة للعمل التطوعي ورشة عمل بعنوان «المتطوع الصغير»، كجزء من مشاركتها في فعاليات معسكر حصاد التطوعي 31 الذي تنظمه دائرة الخدمات الاجتماعية، والمخصص للأطفال خلال عطلاتهم المدرسية.

قدمت الورشة أ. سعاد الشامسي، القائم بأعمال مدير جائزة المشاركة للعمل التطوعي، وذلك بحضور 25 طفلاً تتراوح أعمارهم بين 7 و12 عامًا، حيث ركزت الورشة على تعريف الأطفال بمفاهيم العمل التطوعي وأهميته في خدمة المجتمع، مع تسليط الضوء على المجالات المختلفة التي يمكنهم المساهمة فيها بما يتناسب مع أعمارهم واهتماماتهم.

وتضمن البرنامج جانباً عملياً ممتعاً حيث قام الأطفال بصنع أوعية طعام للطيور باستخدام مواد بسيطة، ثم قاموا بتلوينها وسيتم تعبئتها بالطعام، لتصبح جاهزة للتعليق في الأماكن الخارجية، وقد لاقى هذه الأنشطة تفاعلاً كبيراً من الأطفال الذين أظهروا حماساً وإبداعاً في التنفيذ، مما يعزز لديهم روح العطاء والإحساس بالمسؤولية تجاه البيئة والمجتمع.

تأتي هذه المشاركة ضمن سلسلة من المبادرات والفعاليات التي تسعى جائزة المشاركة للعمل التطوعي إلى تنفيذها بالتعاون مع مختلف الجهات، لتعزيز مفهوم العمل التطوعي وتحقيق التكامل بين المؤسسات المجتمعية لخدمة جميع فئات المجتمع.



ضمن التحدي (12x12) المخصص لشهر يونيو جائزة المشاركة للعمل التطوعي تطلق تحدي «كن صديقاً للبيئة» لتعزيز الوعي البيئي والاستدامة

تحدي 12x12

تحدي يونيو

صديق البيئة

تطوعك من أجل البيئة.. أثر لا يُنسى

كن المبادر في حب الأرض، فالمشاركة في العمل البيئي ليست فقط مسؤولية، بل هي رسالة وعطاء. كل شجرة تزرعها، وكل مساحة تنظفها، وكل نفاية تُعيد تدويرها، تترك بصمة تدوم للأجيال. كن صديقاً للبيئة، وكن سبباً في التغيير.

للاستفسار:

800 700

Challenges@sva.shj.ae

#تحدي_12x12
#تحدي_صديق_البيئة

أطلقت جائزة المشاركة للعمل التطوعي، تحدي شهر يونيو، ضمن مبادرات تحدي (12x12) تحت شعار «كن صديقاً للبيئة»، حيث تأتي هذه المبادرة في إطار الجهود المعنية بتعزيز الوعي البيئي وتشجيع المجتمع على المشاركة في حماية البيئة واستدامتها، بما يساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

ويهدف تحدي «صديق البيئة» إلى تسليط الضوء على أهمية الدور الفردي والجماعي في حماية الكوكب، من خلال مبادرات بسيطة مثل زراعة الأشجار، وتنظيف الأماكن العامة، وإعادة تدوير النفايات، بما يترك أثراً مستداماً للأجيال القادمة.

كما يدعو التحدي إلى تقديم أفكار مبتكرة ومبادرات بيئية تطوعية تساهم في الحفاظ على البيئة كإرث حضاري ومصدر للتوازن الطبيعي.

ويُعتبر تحدي «صديق البيئة» جزءاً من سلسلة تحديات شهرية تهدف إلى تحفيز العمل التطوعي في مختلف المجالات، بما يعزز التنمية المستدامة وينشر ثقافة التطوع بين جميع شرائح المجتمع، تحقيقاً لرؤية الشارقة كمدينة رائدة في مجال العمل التطوعي.

حماية البيئة مسؤولية جماعية

وفي هذا الإطار، أكد الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام جائزة المشاركة للعمل التطوعي، أن تحدي «صديق البيئة» يعكس رؤية الجائزة في تعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية والبيئية لدى الأفراد والمؤسسات، مضيفاً إلى أن كل شجرة تُزرع، وكل نفاية تُعاد تدويرها، تمثل خطوة نحو مستقبل أكثر استدامة، فإن مثل هذا التحدي ليس مجرد دعوة للمشاركة، بل هو رسالة وعي تحمل في طياتها معاني العطاء والمسؤولية المشتركة.

ودعا جاسم الحمادي، جميع أفراد المجتمع للمشاركة بأفكار ومبادرات بيئية تطوعية مبتكرة تعزز من الحفاظ على الموارد الطبيعية وتدعم الجهود البيئية لإمارة الشارقة كمنارة ريادية للعمل التطوعي، وأشار إلى أن حماية البيئة هي واجب جماعي يتطلب تضامراً للجهود لإحداث تغيير إيجابي ومستدام.

كما يمكنكم المساهمة بتقديم أفكار ومبادرات تطوعية مبتكرة تدعم أهداف التحدي عن طريق إرسالها عبر البريد الإلكتروني: Challenges@sva.shj.ae شاركوا لتكونوا جزءاً من التغيير نحو بيئة أكثر استدامة.

وأوضح الأمين العام، أن آلية المشاركة في التحدي، تتم من خلال تصوير فيديو أو مشاركة صورة على منصات التواصل الاجتماعي باستخدام الوسمين الخاصين بالمبادرة: #تحدي_12x12 و #تحدي_صديق_البيئة.

«دفاع مدني الشارقة» يكرم مقيماً آسيوياً لتدخله البطولي في إخماد حريق مركبة



كرم العميد يوسف عبيد الشامسي، مدير عام هيئة الشارقة للدفاع المدني، أحد المقيمين الآسيويين، تقديراً لموقفه البطولي وتعاونه الإيجابي مع فرق الدفاع المدني في إخماد حريق اندلع في مركبة تابعة لإحدى شركات نقل النفايات في إحدى المناطق الصناعية بالإمارة. وجاء هذا التكريم بعد أن بادر المقيم، فور مشاهدته اندلاع ألسنة اللهب، إلى استخدام رافعته الخاصة بشكل تطوعي، وسارع إلى مساندة فرق الإطفاء، ما أسهم بشكل مباشر في الحد من انتشار الحريق وتقليل فرص تفاقمه، ومكّن الفرق من السيطرة عليه في وقت قياسي، دون تسجيل أي إصابات بشرية. وأشار إلى أن الهيئة تحرص دائماً على تعزيز مفاهيم الشراكة المجتمعية، وتقدير المبادرات الفردية التي تسهم في حفظ الأرواح والممتلكات، مؤكداً أن العمل الجماعي والتكاتف بين أفراد المجتمع والجهات الرسمية يمثلان ركيزة أساسية في تحقيق أعلى معايير السلامة.

تعزيزاً للمسؤولية المجتمعية «الشارقة الإسلامي» ينظم حملة للتبرع بالدم دعماً للمنظومة الصحية الوطنية



في إطار التزامه المتواصل بنشر ثقافة العمل الخيري وترسيخ قيم التضامن الإنساني، نظم مصرف الشارقة الإسلامي حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع مركز خدمات نقل الدم والأبحاث في الشارقة، وذلك عبر وحدة تبرع متنقلة تم تخصيصها في المواقع الأمامية للفرع الرئيسي للمصرف بمنطقة التعاون. وتأتي هذه المبادرة ضمن سلسلة من الأنشطة المجتمعية التي ينفذها المصرف سنوياً، تأكيداً على دوره في دعم المبادرات الصحية والإنسانية، والمساهمة في تعزيز المخزون الاستراتيجي من الدم، بما يساهم في إنقاذ الأرواح وتلبية احتياجات المستشفيات والمراكز الصحية في الدولة. وقد جرى تنظيم الحملة وفق جدول زمني يراعي خصوصية المتبرعين، مع توفير كافة الإجراءات اللازمة لضمان سلامة المشاركين. ويحرص مصرف الشارقة الإسلامي من خلال هذه الأنشطة على تعزيز وعي موظفيه بأهمية العمل الخيري، وتفعيل دورهم في دعم المنظومة الصحية الوطنية، ضمن إطار المسؤولية المجتمعية التي يلتزم بها المصرف على مدار العام.

«فرجان دبي» تطلق النسخة الثانية من حملة «ثلاجة الفريج» لتوزيع مليوني عبوة على العمال



أطلقت «فرجان دبي» النسخة الثانية من حملة «ثلاجة الفريج» الإنسانية، بدعم من مؤسسة مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية، وبالتعاون مع مؤسسة «سقى الإمارات» و«بنك الإمارات للطعام». وتستهدف الحملة توزيع مليوني عبوة من المياه الباردة والعصائر والمثلجات على العمال في مختلف مناطق دبي، للحد من تأثيرات حرارة الصيف، وتعزيز قيم التكافل والترحم في المجتمع. وتستمر الحملة حتى 23 أغسطس المقبل، وتشمل عمال النظافة والبناء، وسائقي توصيل الطلبات، وعمال زراعة الشوارع والطرق، للحد من مخاطر الجفاف والإجهاد الحراري. ويعتمد تنفيذ الحملة على تسيير مركبات مبردة لتوزيع المياه والمشروبات مباشرة في مواقع العمل، إلى جانب توفير ثلاجات ثابتة في سكنات العمال. كما يشارك متطوعون من مختلف شرائح المجتمع في عمليات التوزيع. وتُسهم الجهات المشاركة بتوفير الموارد والمستودعات والمركبات المبردة، ما يضمن وصول الحملة إلى أكبر عدد ممكن من المستفيدين.

تحت شعار «عطلتنا غير» نادي الذيد يبحث خطته واستعداداته لإطلاق برنامج النشاط الصيفي



استعرض مجلس إدارة نادي الذيد الثقافي الرياضي، أمس الخميس، أبرز محاور العمل للفترة المقبلة، وفي مقدمتها الاستعدادات الخاصة لبرنامج النشاط الصيفي للعام 2025، تحت شعار «عطلتنا غير»، ضمن إطار برنامج صيف الشارقة الذي يُقام برعاية مجلس الشارقة الرياضي، وحرصه المتواصل على إعداد جيل شبابي واعد، وتعزيز دوره كمؤسسة رياضية وثقافية ومجتمعية تسهم في تنمية الإنسان والمكان. وأكد سعادة رئيس مجلس إدارة النادي، أن النشاط الصيفي لم يعد مجرد وسيلة ترفيهية، بل أصبح أداة استراتيجية لاستثمار طاقات الشباب وفضل مهاراتهم، مشدداً على أهمية التنوع والابتكار في تصميم برامج صيف 2025، بما يتناسب مع تطلعات مختلف الفئات العمرية، ويراعي احتياجات المجتمع، ويعزز من الولاء والانتماء الوطني.

ناشطات ضمن منصة «متطوعين.إمارات»: العمل التطوعي ركيزة أساسية في بناء مجتمع متماسك ومستدام



واصلت وزارة تمكين المجتمع جهودها في ترسيخ ثقافة العمل التطوعي في دولة الإمارات، مؤكدة أن منصة «متطوعين.إمارات» أسهمت في دعم المنظومة الوطنية للعطاء، ووفرت فرصاً تطوعية منظمة تعكس روح المسؤولية المجتمعية وترسخ مبدأ التلاحم الوطني.

وأوضحت الوزارة ضمن إحصائياتها الصادرة في أبريل الماضي أن عدد المسجلين في المنصة بلغ 649,848 متطوعاً من مختلف الفئات، ما يعكس تنامي الوعي المجتمعي بأهمية التطوع كقيمة إنسانية ووطنية، ويبرز نجاح الجهود المؤسسية في تحويل العمل التطوعي إلى ممارسة مستدامة ومنظمة.

وأكدت الوزارة أن المنصة الرقمية تتيح آلية تسجيل سهلة، وتضمن تنسيقاً مباشراً مع الجهات المنظمة، ما يتيح للمشاركين خوض تجارب تطوعية فعالة في مختلف القطاعات، ويسهم في بناء قدراتهم وتعزيز مهاراتهم. وفي سياق التزام وزارة تمكين المجتمع بمواصلة تطوير المنصة وتوسيع نطاق الفرص التطوعية، عبرت مجموعة من المتطوعات عن فخرهن بالمشاركة في هذا المسار الوطني، وأكدن أن العمل التطوعي يعزز من حضور الأفراد في خدمة المجتمع، ويرسخ مكانته ركيزة أساسية في بناء مجتمع متماسك ومستدام.

أقرت خطتها الاستراتيجية جمعية أصدقاء مرضى الكلى تعقد اجتماعها العمومي لعام 2025



تأكيداً على التزامها بدعم المرضى وتعزيز الوعي الصحي، عقدت جمعية أصدقاء مرضى الكلى، إحدى الجمعيات الداعمة للصحة التابعة لإدارة التثقيف الصحي في المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، اجتماع جمعيتها العمومية السنوي لعام 2025، بحضور أعضاء المجتمع ودائرة الخدمات الاجتماعية، إضافة إلى عدد من المتخصصين والمهتمين بالشأن الصحي. استعرضت سعادة منى الحواي، رئيس مجلس إدارة جمعية أصدقاء مرضى الكلى، خلال الاجتماع، أبرز إنجازات الجمعية خلال عام 2024، التي شملت تنظيم حملات تثقيفية وورش عمل توعوية هدفت إلى رفع مستوى الوعي بأهمية الوقاية من أمراض الكلى، وتشجيع تبني أنماط حياة صحية في المجتمع.

ناقش الأعضاء التقريرين الإداري والمالي للسنة الماضية، حيث تمت المصادقة عليهما بالإجماع، تأكيداً لحرص الجمعية على تطبيق أعلى معايير الشفافية والحوكمة المؤسسية. كما تم استعراض خطة العمل والموازنة العامة للعام 2025، والتي تركز على توسيع نطاق البرامج التوعوية وتطوير مبادرات مبتكرة لدعم المطابين بأمراض الكلى على المستويين الصحي والاجتماعي.

مجلس محمد الشرقي يناقش دور التطوع في ترسيخ التماسك المجتمعي



نظم مجلس محمد الشرقي جلسة حوارية بعنوان «التطوع مسؤولية مجتمعية: عطاء يُبني المستقبل»، في مجلس مسافى بالفجيرة.

واستضافت الجلسة يوسف المرشودي، مدير عام جمعية الفجيرة الخيرية، الذي قدّم رؤية متكاملة حول مفهوم العمل التطوعي، مشيراً إلى دوره المحوري في تعزيز التماسك المجتمعي، وترسيخ ثقافة العطاء والمبادرة بين أفراد المجتمع.

وتناولت الجلسة عدداً من المحاور الأساسية، أبرزها: أنواع العمل التطوعي، مساهمته في تنمية المجتمعات، والتحديات التي تعوق استدامته، مع التأكيد على أهمية تكامل الأدوار بين المؤسسات والمتطوعين لتحقيق أثر فعال ومستدام.

وشهدت الجلسة تفاعلاً لافتاً من الحضور، وتبادلاً ثرياً للأفكار والمقترحات حول سبل تعزيز ثقافة التطوع، وآليات تحفيز الأفراد على الانخراط في المبادرات المجتمعية ذات الأثر الإيجابي.

جائزة محمد بن حم للتطوع تكرم 29 فائزاً ضمن نتائج دورتها الأولى لعام 2025



أعلنت جائزة محمد بن حم للتطوع التخصصي، نتائج دورتها الأولى لعام 2025، والتي أسفرت عن فوز 29 فائزاً في مختلف مجالات وفئات الجائزة. وأكد الدكتور محمد بن حم العامري، راعي الجائزة ورئيس مجلس أمنائها، أن التطوع التخصصي يُعد رافداً مهماً في دعم التنمية المجتمعية، مشيراً إلى أن الدولة تشجع هذا النوع من المبادرات لما له من أثر ملموس في خدمة المجتمع من خلال خبرات ومهارات المتخصصين.

وأضاف أن الجائزة جاءت كأول مبادرة على مستوى الدولة لتكريم جهود المتطوعين المتخصصين وتحفيزهم على مواصلة العطاء. من جانبه، أوضح الدكتور بخيت العامري، الأمين العام للجائزة، أن الدورة الأولى، شهدت استقبال

86 مشاركة وترشيحاً ضمن جميع الفئات، وتمت عملية التحكيم من قبل فرق متخصصة وصولاً إلى مرحلة إعلان النتائج، استعداداً لحفل التكريم الذي سيُقام في مركز سالم بن حم الثقافي بمدينة العين مطلع شهر يوليو المقبل.

وأُسفرت النتائج عن فوز البروفيسور عبيد حميد بن حرم الشامسي في فئة الشخصية الاعتبارية، والإدارة العامة للهوية وشؤون الأجانب بأبوظبي في فئة الجهات الحكومية.

شرطة أبوظبي تنفذ ورشة «المسؤولية المجتمعية»



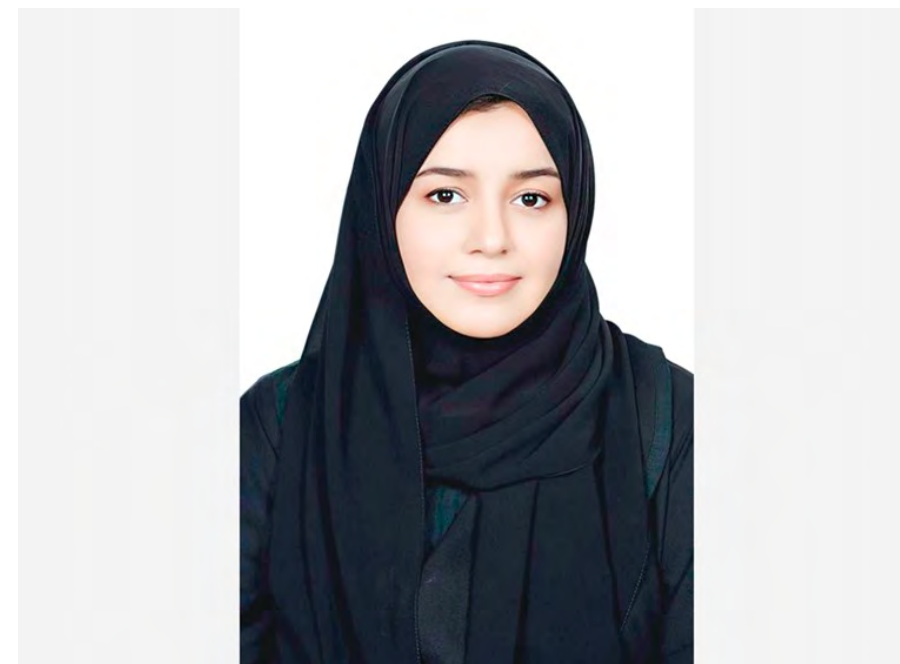
نظمت إدارة المراسم والعلاقات العامة بشرطة أبوظبي، ورشة بعنوان «المسؤولية المجتمعية» في عام المجتمع، وذلك في نادي ضباط الشرطة بمنطقة العين، وتم خلالها استعراض أبرز إنجازاتها والتزاماتها نحو المسؤولية المجتمعية.

وأكد العميد سيف سعيد الشامسي، مدير الإدارة، اهتمام شرطة أبوظبي بتعزيز الوعي بنشر ثقافة المسؤولية المجتمعية لدى المؤسسات وأفراد المجتمع كواجب وطني وأخلاقي، وتشجيعهم على الإسهام الفاعل في المجتمع من خلال المشاركة الاجتماعية في المبادرات التطوعية واستدامة الأمن والأمان بما يعزز الرعاية المتبادلة ويدفع التقدم الجماعي، تجسيدا للأهداف النبيلة لعام المجتمع 2025. واستعرضت موزة مبارك القبيسي، الاختصاصية الاجتماعية في أكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطة والأمنية، مفهوم المسؤولية المجتمعية وركائز التنمية المستدامة، ومدى إسهامها في تعزيز الترابط الاجتماعي وتحقيق التنمية الشاملة، لافتة إلى أحدث التوجهات العالمية في المسؤولية المجتمعية وأفضل الممارسات في تنفيذ المشاريع المجتمعية والتحول نحو الاستدامة البيئية ودور المؤسسات

والأفراد في دعم المجتمع من خلال تنفيذ سياسات مستدامة تسهم في تعزيز بيئة عمل عادلة تتسم بالمرونة والشفافية، وتشارك في مختلف المبادرات المجتمعية والتطوعية. وتضمنت الورشة عرضاً مميزاً لتجربة القيادة

العامة لشرطة أبوظبي والتزامها بتطبيق سياسة المسؤولية المجتمعية، واهتمامها بتعزيز شراكاتها مع المجتمع، وكسب ثقة أفراد واحترامهم.

«التطوع المدرسي».. يعزز مقل المهارات واكتشاف الذات



التطوع قيمة إنسانية سامية وسلوك حضاري يسهم في بناء مجتمعات أكثر تماسكاً وتكاتفاً، وقد أولت دولة الإمارات اهتماماً كبيراً بالعمل التطوعي، لترسيخ ثقافة التطوع كقيمة مجتمعية أساسية، ونظمته وفق غايات وأهداف ترتقي بالمجتمع، وتبذل جهات ومؤسسات عدة معنية بالنشء، جهوداً من خلال برامج وأنشطة تهدف إلى تعزيز ثقافة العمل التطوعي المدرسي، وتعمل على توفير فرص ملهمة تنمي المهارات، لبناء جيل واعٍ.

وجول أهمية مشاركة الطلبة في العمل التطوعي المدرسي، ترى فاطمة الظنحاني، اختصاصية اجتماعية، أن للتطوع والمشاركة المجتمعية أهمية كبيرة بالنسبة لطلاب المدارس والجامعات، إذ يسهم في مقل خبراتهم وتعزيز تجاربهم في الحياة العملية، من خلال تطوير مهاراتهم الاجتماعية عبر التفاعل مع المجتمع، وبناء شبكة علاقات إنسانية ومهنية من خلال العمل الجماعي، كما يسهم في تنمية روح المسؤولية عبر تنظيم الوقت وإدارة المهام، مما يؤدي إلى تطوير المهارات القيادية والإدارية.

مبادرة الشبيخة فاطمة بنت محمد بن زايد تخطط للتوسع في 50 دولة



في 10 يونيو تحتفل «مبادرة سمو الشبيخة فاطمة بنت محمد بن زايد» بمرور 15 عاماً على إنشائها، في إطار مؤسسي مستدام، يعمل من خلاله المشروع لدعم المجتمع الإماراتي والأفغاني بمشروعات تكفل سبل العيش الكريم، إذ وصل عدد المستفيدين من مؤسسة سمو الشبيخة فاطمة بنت محمد بن زايد آل نهيان منذ إنطلاقها في عام 2010 حتى اليوم، إلى أكثر من 8000 امرأة في أفغانستان وحدها تشكل الأرازل منهن نسبة 35 في المئة، وهن العائلات الوحيدات لأسرهن.

كما يوفر المشروع آلاف الوظائف في مجالات مختلفة، أبرزها إنتاج السجاد اليدوي، وبمساعدة في تحسين مستوى المعيشة في الريف، إذ يبلغ عدد العاملين في المشروع حالياً أكثر من 4 آلاف عامل، 70٪ منهم من النساء من مختلف التخصصات.

توفير 10 آلاف استراحة لعمال التوصيل خلال «حظر العمل وقت الظهيرة»



أعلنت وزارة الموارد البشرية والتوطين، عن توفير أكثر من 10 آلاف استراحة مكيقة ومزودة بوسائل الراحة لاستخدامها من قبل عمال خدمات التوصيل في جميع مناطق الدولة، خلال فترة تطبيق «حظر العمل وقت الظهيرة» الممتدة من 15 يونيو حتى 15 سبتمبر 2025م، وذلك بالتعاون مع الجهات الحكومية المعنية والقطاع الخاص.

وتمنت الوزارة جهود كافة الجهات المشاركة في هذه المبادرة الإنسانية، والتي شملت كلاً من هيئة الطرق والمواصلات في دبي، وأبوظبي للتنقل التابع لدائرة البلديات والنقل في أبوظبي، والدوائر الاقتصادية في مختلف الإمارات ومؤسسة الإمارات العامة للبتترول «إمارات»، بالإضافة إلى التعاون مع منصات توصيل الطلبات مثل «طلبات»، «دليفرو»، «نون»، «كريم»، وغيرها، كما ساهمت فيها أعداد كبيرة من المطاعم، مراكز التسوق، والمحال التجارية، إلى جانب المطابخ السحابية.

وأشارت الوزارة إلى أهمية هذه المبادرة خصوصاً أن قطاع خدمات التوصيل يُعد من القطاعات اللوجستية الحيوية التي تتسم

بطبيعة عمل خاصة، إذ لا يتواجد العمال في موقع ثابت أثناء فترة تطبيق «حظر العمل وقت الظهيرة»، إضافة إلى طبيعة بعض المواد التي تتطلب توصيلها بسرعة وبدقة، ويمكن لعمال التوصيل الوصول لأقرب استراحة من خلال الخرائط التفاعلية المتاحة عبر التطبيقات.

ببطبيعة عمل خاصة، إذ لا يتواجد العمال في موقع ثابت أثناء فترة تطبيق «حظر العمل وقت الظهيرة»، إضافة إلى طبيعة بعض المواد التي

«الشارقة الخيرية» تطلق «برداً وسلاماً»

أطلقت جمعية الشارقة الخيرية حملة «برداً وسلاماً» الصيفية لتوفير أجهزة التبريد والأجهزة الكهربائية للأسر المتعففة وتوزيع المشروبات الباردة على العمال المنتسبين إلى مختلف المؤسسات.

وأكد مدير إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق في الجمعية، محمد إبراهيم بن ناصر، أن الحملة تأتي ترجمة حقيقية لالتزام الجمعية الإنساني، وحرصها على دعم الفئات الأكثر تأثراً بتقلبات الطقس ودرجات الحرارة المرتفعة، من خلال توفير وسائل الحماية والراحة الضرورية التي تُعينهم على أداء مهامهم اليومية.

وأوضح أن فرق الجمعية الميدانية باشرت بتوزيع المياه والعمائر الباردة على العمال في مواقع عملهم، إلى جانب نشر رسائل توعية حول مخاطر الإنهاك الحراري وطرق الوقاية منه، انطلاقاً من حرص الجمعية على سلامة وصحة هذه الفئة التي تسهم في نهضة المجتمع.



المستشفى الإماراتي العائم بالعريش ينظم احتفالية للمرضى والمرافقين

نظم المستشفى الإماراتي العائم في مدينة العريش المصرية، ضمن عملية «الفارس الشهم 3»، فعالية اجتماعية احتفالية بمناسبة عيد الأضحى المبارك، استهدفت المرضى والمرافقين على متنه، بهدف الترويح عنهم وتعزيز الأجواء الإيجابية والإنسانية خلال أيام العيد.

وتضمنت الفعالية، توزيع هدايا العيد على المرضى ومرافقيهم، إلى جانب أنشطة ترفيهية متنوعة شملت فقرات فنية وألعاباً تفاعلية، بالإضافة إلى ركن للرسم على الوجوه أدخل البهجة على قلوب الأطفال والكبار على حد سواء.

وتأتي المبادرة، ضمن جهود المستشفى، لتوفير بيئة علاجية داعمة وشاملة تراعي الجانبين النفسي والاجتماعي للمرضى، خاصة في المناسبات الدينية والوطنية.



«تمكين الشارقة» تعرف بمشروعها الوقفي «جيران النبي» في كلباء

نفذت مؤسسة الشارقة لتمكين الاجتماعي جولة تعريفية ميدانية إلى مدينة كلباء في المنطقة الشرقية، وذلك بالتعاون مع هيئة الطرق والمواصلات بلباء، بحضور سعادة الدكتور عبيد سيف الزعابي رئيس المجلس البلدي، وسعادة المهندس علي يوسف التفاق مدير هيئة الطرق والمواصلات فرع كلباء، وسعادة إبراهيم أحمد محمد نائب مدير هيئة الطرق والمواصلات فرع

خورفكان، وعدد من المسؤولين في الهيئة، ووفد من ممثلي الجهات المحلية في مدينة كلباء، بهدف تسليط الضوء على المشروع الوقفي «جيران النبي»، بالإضافة إلى التعريف بخدمات المؤسسة وبرامجها النوعية المقدمة للأيام تعزيزاً للتكافل المجتمعي.

وبناء جسور التعاون مع المؤسسات المحلية في مختلف مناطق الإمارة، ضمن خطة استراتيجية تسعى لتوسيع نطاق الأثر والوصول إلى أكبر عدد ممكن من أفراد المجتمع.

مجلس الخالدية يواصل مبادراته «فوالة العيد» لإسعاد الأسر المستحقة



أطلق مجلس ضاحية الخالدية التابع لدائرة شؤون الضواحي، وذلك في إطار التزامه المتواصل بدوره المجتمعي، وحرصه على تعزيز قيم التكافل والفرح بين أفراد المجتمع، وللعام الخامس على التوالي، مبادراته السنوية المجتمعية «فواكه فوالة العيد»، والتي تستهدف الأسر المستحقة من أهالي ضاحية الخالدية، وذلك بمناسبة حلول عيد الأضحى المبارك لعام 2025، في لفتة إنسانية تنم عن رسوخ ثقافة العطاء والمشاركة التي يتبناها المجلس في برامج ومبادراته على مدار العام، وتأتي هذه المبادرة في سياق المبادرات المجتمعية المستدامة التي يحرص المجلس على تنفيذها، بما يجسد رؤيته الاجتماعية المنبثقة من توجيهات دائرة شؤون الضواحي والقرى، والتي تهدف إلى ترسيخ حضور المجلس كحلقة وصل حقيقية بين المؤسسات والأهالي، وفاعل مباشر في إسعاد الأسر وإدخال البهجة إلى قلوبهم في مختلف المناسبات الوطنية والدينية، وخاصة الأعياد التي تتجدد فيها مظاهر الألفة والتكافل.

«الهلال» تكريم الفائزين بجائزة عون للخدمة المجتمعية



كرّمت هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، المؤسسات التعليمية الفائزة بجائزة «عون للخدمة المجتمعية» في دورتها الثالثة عشرة للعام الدراسي 2024-2025، خلال حفل أقيم بمقر الهيئة في أبوظبي، بحضور أحمد ساري المزروعى، الأمين العام للهيئة، وعدد من المسؤولين، وبالتعاون مع وزارة التربية والتعليم.

أكد راشد مبارك المنصوري، نائب الأمين العام لقطاع الشؤون المحلية، أهمية دور الشباب في نهضة المجتمعات، مشيراً إلى جهود الهيئة في ترسيخ ثقافة التطوع والعمل الخيري لدى الطلبة، وتحفيزهم على المبادرة والعطاء المجتمعي.

وأوضح أن الجائزة تهدف إلى تنمية روح الابتكار والمنافسة بين الطلبة، وتشجيعهم على الانخراط في أنشطة الهلال الطلابي، مشيراً إلى أن الدورة الحالية شهدت تميزاً ملحوظاً في نوعية المشاركات والمبادرات.

وشهدت الجائزة هذا العام مشاركة 331 مدرسة، و6 جامعات، و6 مراكز لأصحاب الهمم، وبلغ عدد الطلبة في فريق الهلال الطلابي 83637 طالباً، نفذوا 342 مبادرة تطوعية بإجمالي 250911 ساعة تطوع.

150 ساعة تطوعية تجسد التزام الموظفين بدعم المجتمع والعمل التطوعي كوكاكولا نيوزيلندا تحتفي بروح العطاء خلال أسبوع العمل التطوعي الوطني



المحلية، وكذلك جمع التبرعات لصالح خدمات الإسعاف الجوي «Rescue Choppers».

كما تطوع فريق الشركة بتقطيع الحطب وتوزيعه على الأسر المحتاجة، بالتعاون مع مؤسسة «DFX Heat»، لتوفير التدفئة خلال فصل الشتاء.

احتفت كوكاكولا في نيوزيلندا هذا الأسبوع بجهود موظفيها في دعم المجتمع، وذلك بالتزامن مع أسبوع العمل التطوعي الوطني الذي تنظمه جمعية التطوع في نيوزيلندا خلال الفترة من 15 إلى 21 يونيو تحت شعار «ننسخ مغاً»

ويعكس هذا الشعار روح العمل الجماعي التي تتيها كوكاكولا، حيث تحرص على تمكين موظفيها من خدمة مجتمعاتهم، من خلال مبادرة «كوكاكولا في خدمة المجتمع».

منذ بداية العام، شارك موظفو كوكاكولا نيوزيلندا في أكثر من 150 ساعة عمل تطوعي، انطلقت من مقر الشركة الرئيسي في أوكلاند وامتدت لتشمل مختلف أنحاء البلاد، حيث عمل الموظفون على توجيه الشباب من خلال برنامج «Young Navigators»، إلى جانب المساهمة في تنظيف السواحل بالتعاون مع Sea Cleaners، ودعم شبكة الغذاء النيوزيلندية (NZ Food Network) بتوزيع ما يعادل 6000 وجبة غذائية على الأسر المحتاجة.

كما ساهم فريق الإنتاج والمبيعات في تحويل الأراضي الزراعية إلى بيئة أكثر استدامة من خلال زراعة 1700 شتلة من نبات الكتان (هاراكي) بالتعاون مع مؤسسة «Styx Living Laboratory» بالإضافة إلى دعم البطولات الرياضية

لتعزيز العمل التطوعي وتمكين الشباب انطلاق فعاليات معسكرات الحسین للعمل والبناء 2025 في العاصمة عمان



انطلقت في العاصمة الأردنية عمان فعاليات معسكرات الحسین للعمل والبناء 2025، التي تنظمها وزارة الشباب تحت شعار «عمان عاصمة الشباب العربي 2025»، بالشراكة مع مؤسسات رسمية ووطنية ومنظمات دولية ومؤسسات المجتمع المدني.

وتركز المعسكرات هذا العام على عدد من المحاور المهمة التي تهدف إلى تمكين الشباب اقتصادياً وسياسياً وتقنياً، بالإضافة إلى غرس قيم العمل التطوعي وروح المواطنة الفاعلة.

وتستهدف المعسكرات الفئة العمرية من 12 إلى 30 عاماً، شاملة برامج تدريبية وتنموية متنوعة تسهم في مقل شخصية الشباب الوطنية المتوازنة، حيث تم استقطاب نحو 460 من الشباب، موزعين على 19 معسكراً بنوعها النهاري والمبيت، لتغطي مجالات عدة مثل النشاط البدني والرياضي، والتغير المناخي والاقتصاد الأخضر، وسواعد الإنقاذ، بالإضافة إلى برامج الشباب والأمن والسلام، والذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني، والتجارة الإلكترونية.

ويشتمل البرنامج أيضاً على معسكر مبيت يركز على التدريب المهني والتعليم التقني، مما يعزز من فرص تأهيل الشباب لسوق العمل ويطور مهاراتهم العملية، وتعد هذه المعسكرات فرصة حقيقية للشباب لتعزيز روح التطوع والعمل الجماعي.



القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي



بقلم
سعاد الشامسي
مدير جائزة الشارقة للعمل التطوعي

من ركائز بناء المجتمع المتماسك والمستدام

إن تجارب المتطوعين في الإمارات تعكس بوضوح مدى ترسخ ثقافة التطوع كقيمة مجتمعية راسخة، ودعامة أساسية لبناء مجتمع متماسك يسعى أفرادُه إلى خدمة وطنهم ومجتمعهم بكل تفان. ويبقى العمل التطوعي عنواناً للولاء والانتماء، ومنصة لبناء القدرات، ومجالاً رحباً لصناعة التغيير الإيجابي.

كما يوقّر التطوع فرصاً قيّمة لمقل المهارات، سواء عبر المشاركة في الحملات الصحية، مثل مبادرات التبرع بالدم، أو من خلال تنظيم الفعاليات الكبرى التي تستضيفها الدولة. وتشكل هذه التجارب محطات فارقة في حياة المتطوعين، حيث تساعدهم على اكتساب مهارات التواصل، والعمل الجماعي، والتعامل مع مختلف شرائح المجتمع، وهو ما ينعكس بشكل مباشر على تطورهم الشخصي وفرصهم المهنية لاحقاً.

يشكل العمل التطوعي أحد أبرز ركائز التلاحم المجتمعي والتنمية المستدامة، حيث تتواصل الجهود لتعزيز ثقافة التطوع وتحويلها إلى ممارسة يومية تعكس روح المسؤولية الوطنية والمجتمعية.

وفي هذا الإطار، برزت المنصات التطوعية كوسيلة فعالة لتنظيم الجهود التطوعية، وتوفير فرص متنوعة لجميع فئات المجتمع، مما يتيح لهم المشاركة في الأنشطة الإنسانية والاجتماعية بمختلف مجالاتها.

وتشير الإحصائيات إلى ارتفاع ملحوظ في أعداد المسجلين ضمن هذه المنصات، حيث تجاوز عدد المتطوعين النشطين حاجز الـ 649 ألف متطوع حتى أبريل الماضي، هذا على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة عبر منصة (متطوعي إمارات) التابعة لوزارة تمكين المجتمع، بينما على مستوى إمارة الشارقة فإن عدد المتطوعين وصل نحو 96,774 متطوعاً، فإن هذه الأعداد تعتبر دلالة واضحة على تنامي الوعي المجتمعي بأهمية العطاء والمشاركة المجتمعية.

ولطالما أن المنصات التطوعية توفر آلية تسجيل سهلة ومباشرة، تتيح للمتطوعين خوض تجارب متنوعة تساهم في بناء مهاراتهم، وتطوير قدراتهم الشخصية والمهنية، إلى جانب تعزيز قيم العطاء والانتماء، كما تساهم هذه المنصات في خلق بيئة تطوعية منظمة، تضمن التنسيق بين الجهات والمبادرات المجتمعية والمتطوعين، ما ينعكس إيجاباً على جودة العمل التطوعي واستدامته.

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، فمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (18)

جمع التبرعات

1. يحظر على المتطوعين جمع أو قبول التبرعات أو السماح بجمعها أو الإعلان عنها عبر أي وسيلة كانت.
2. يجوز للفرق التطوعية جمع التبرعات بعد موافقة الوزارة من خلال طلب توفير الرعاية المادية أو العينية وذلك بالقدر اللازم لتنفيذ الفرصة التطوعية وذلك وفق الشروط والضوابط الآتية:

- تقديم الطلب إلى الوزارة وفق النموذج المعد لهذا الغرض.
- تحديد نوع وقيمة الرعاية المطلوبة لتنفيذ الفرصة التطوعية.
- في حال الموافقة على الطلب تتولى الوزارة عرض الفرصة التطوعية على المنصة لتوفير الرعاية لها.

تعزيز ثقافة التطوع للمحافظة على الموارد الطبيعية التطوع البيئي في الشارقة.. نموذج متكامل للحفاظ على البيئة واستدامتها

تواصل إمارة الشارقة في جهودها نحو الاستدامة البيئية من خلال تعزيز ثقافة التطوع البيئي ونشر الوعي بأهمية المحافظة على الموارد الطبيعية بين مختلف فئات المجتمع، لتعكس هذه الجهود الطموحة رؤية الإمارة في بناء مستقبل أخضر يحقق التوازن بين التنمية الاقتصادية وحماية البيئة، ويجسد التزامها الوطني والعالمي بالحياد المناخي.



وتعكس هذه الجهود رؤية الإمارة الطموحة نحو مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة، وتؤكد التزامها بتحقيق أهداف الحياد المناخي وتولي حكومة الشارقة اهتماماً بالغاً بالاستدامة وحماية البيئة ومواردها، حيث تتجلى هذه الرؤية في العديد من المبادرات والمشاريع التي تهدف إلى تقليل الانبعاثات الكربونية، وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة، ودعم الأبحاث في مجال التقنيات البيئية.

من أبرز هذه المبادرات؛ محطة الشارقة لتحويل النفايات إلى طاقة، والتي تعد مثلاً رائداً على التزام الشارقة بالطول المستدامة، حيث تعالج مئات الآلاف من الأطنان من النفايات الصلبة سنوياً لتحويلها إلى طاقة كهربائية نظيفة.

كما الزراعة المستدامة، التي تسعى إلى تحقيق الاكتفاء الذاتي في إنتاج الغذاء محلياً، من خلال مشاريع مثل الصوبات الزراعية ومزارع القمح، مما يقلل من الانبعاثات الناتجة عن نقل الأغذية ويحد من استخدام المواد الكيميائية الضارة.

أما من حيث معالجة مياه الصرف الصحي، فإنها تقوم بمعالجة مياه الصرف الصحي واستخلاص منتجات ثانوية مفيدة منها، مما يعزز من كفاءة استخدام الموارد المائية.

التطوع البيئي:

ومن حيث التطوع البيئي، فإنه يؤدي دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشارقة البيئية، حيث يشارك الأفراد والمؤسسات بفاعلية في العديد من المبادرات التي تهدف إلى حماية البيئة ونشر الوعي بأهمية الاستدامة.

كما يشكل العمل التطوعي البيئي ركيزة أساسية ضمن خطة الشارقة للحفاظ على البيئة، حيث تشارك أعداد كبيرة من المتطوعين سنوياً في مبادرات نوعية تهدف إلى حماية الموارد الطبيعية، والحد من التلوث، وزيادة المساحات الخضراء.

وتتنوع المبادرات التطوعية في الشارقة لتشمل مجالات عدة، منها حملات التنظيف والتشجير وحماية الحياة البرية والبحرية.

ففي إطار جائزة الشارقة للعمل التطوعي، تم إطلاق تحدي «كن صديقاً للبيئة» في يونيو 2025، والذي دعا الأفراد والجماعات إلى المشاركة في أعمال بسيطة مثل تنظيف الأماكن العامة، وزراعة الأشجار، وإعادة التدوير، بهدف إحداث أثر إيجابي طويل الأمد.



ولطالما أن التطوع البيئي في الشارقة يمثل نموذجاً متكاملاً للتعاون بين المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني، والمدارس والجامعات، فإن هذا التعاون يضمن استدامة المبادرات وتأثيرها الواسع في المجتمع، ما يخلق حالة من التكاتف الوطني نحو الحفاظ على البيئة وتحقيق التنمية المستدامة.

فإن الشارقة تثبت أن العمل التطوعي البيئي هو ركيزة أساسية لتحقيق رؤيتها في الاستدامة، وأن إشراك الشباب والأطفال والمجتمع ككل يحقق أثراً دائماً في حماية البيئة ومونها.

تواصل الإمارة قيادة المشهد البيئي في المنطقة، مقدمة نموذجاً ملهماً على مستوى العالم في التوازن بين التنمية والبيئة.



كما أطلقت الجائزة مسابقة «أبطال البيئة» الموجهة للأطفال من عمر 7 إلى 12 عامًا، لتعزيز وعي الجيل الصغير بأهمية العمل التطوعي البيئي عبر إبداعاتهم في التمثيل والتصوير والسردي، فإن هذه المبادرات تركز قيمة العمل التطوعي منذ مرحلة الطفولة، وتؤسس لجيل واع بيئياً ومستعد للمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.

كما تتميز الشارقة بحملاتها السنوية لتنظيف الشواطئ، حيث نجحت هيئة البيئة والمحميات الطبيعية وبلدية الشارقة في جمع عدد كبير من النفايات البحرية، وبمشاركة واسعة من المتطوعين، إضافة إلى ذلك، ينشط مركز الشارقة للعمل التطوعي في حملات مثل «شواطئ بلا مخالفات»، التي شملت تنظيف شواطئ الحيرة والخان والممزر.



كما تضمنت جهود الشارقة البيئية حماية الشعاب المرجانية وصون البيئة البحرية عبر فريق الغوص النسائي في نادي الشارقة للرياضات البحرية، الذي ينفذ مشاريع تنظيف قاع البحر، ويقوم بإعادة استزراع الشعاب المرجانية في خورفكان، مما يعزز من التنوع البيولوجي البحري ويدعم الطول المناخية.

تشجير واسع ومسؤولية مجتمعية

علاوة على ذلك؛ تولي الشارقة أهمية خاصة لمبادرات التشجير، حيث نفذت الهيئة العامة للبيئة والمحميات حملة تشجير في محمية المنتزه 2 في منطقة البطائح، شارك فيها 280 متطوعاً و1500 طالب من مختلف المدارس والجامعات، وتم غرس أكثر من 6000 شتلة من أشجار الغاف والسدر وغيرها، فهذه المبادرة تعزز من الغطاء النباتي وتساعد في مكافحة التغير المناخي عبر امتصاص ثاني أكسيد الكربون والحفاظ على التنوع البيولوجي.



تدعم الإمارة هذا التوجه البيئي من خلال مراكز متخصصة مثل مركز واسط للأراضي الرطبة والذي يعنى بالحفاظ على الطيور والحياة البرية في المناطق الرطبة، ويقدم برامج تعليمية توعوية لأكثر من 350 نوعاً من الطيور ويستقبل آلاف الزوار سنوياً، بالإضافة إلى تنظيم ورش تعليمية للمدارس لتعريف الأجيال القادمة بأهمية النظام البيئي.

وكذلك مركز الحفية للحياة البرية في محمية كلباء، الذي يعيد تأهيل أنواع نادرة مثل النمر العربي والذئب، مع إقامة برامج توعية تستهدف تعزيز قيم الحفاظ على البيئة بين المجتمع.



جمعية الشارقة الخيرية
Sharjah Charity International

مساهمات الصدقة العامة



للتبرع عبر الـ SMS أرسل (صدقة) على الأرقام التالية: 

الرقم	6210	6213	6214	6215	5056	2774	2081
درهم	10	30	50	100	200	500	1000

الفرصة التطوعية

سقيا صلاة الجمعة

هي إحدى مبادرات وقف سقيا الماء، معنية بتوزيع وتوفير المياه المبردة على رواد المساجد قبيل صلاة الجمعة

«سقيا صلاة الجمعة»
مبادرة تطوعية لتعزيز روح العطاء في مساجد الشارقة

المشاركة في الفرصة

المشاركة في الفرصة

Awqafshj
 800 21

في إطار تعزيز ثقافة التطوع المجتمعي وترسيخ مفهوم التطوع، أطلقت دائرة الأوقاف في الشارقة مبادرة «سقيا صلاة الجمعة» كفرصة تطوعية ميدانية تهدف إلى توزيع عبوات المياه المبردة على المساجد قبيل صلاة الجمعة، وذلك ضمن مبادرات وقف سقيا الماء المستمرة على مدار العام.

رؤية المبادرة:

تُعد «سقيا صلاة الجمعة» نموذجاً عملياً للعمل التطوعي الميداني، حيث تتيح للمتطوعين فرصة المشاركة في عمل خيري بسيط الأثر وعظيم الأجر، يعكس روح التكافل والعطاء في المجتمع الإماراتي، ويعزز القيم الدينية والإنسانية النبيلة.

تفاصيل الفرصة التطوعية:

الجهة المنظمة: دائرة الأوقاف بالشارقة.
مكان النشاط: كافة مدن ومناطق إمارة الشارقة، بما يشمل الشارقة، الحميرة، وخورفكان.
الفئة المستهدفة: جموع المصلين من مرتادي المساجد يوم الجمعة.

المهام التطوعية:

تتضمن المهام الأساسية للمتطوعين ما يلي:

- استلام عبوات المياه المبردة من مكتب تبريد في منطقة مويح.
- إيصالها إلى المساجد في الإمارة قبل صلاة الجمعة، لضمان جاهزيتها لتوزيعها على المصلين.

شروط المشاركة:

- الفئة المسموح لها بالتطوع: الرجال.
- الفئة العمرية: من 18 إلى 65 عاماً.

متى وأين؟

- كل يوم جمعة من أيام السنة، باستثناء شهر رمضان المبارك.
- الوقت: من الساعة 10:00 صباحاً وحتى الساعة 12:00 ظهراً.

خطوات الانضمام:

للمهتمين بالمشاركة في هذا العمل التطوعي، يمكنكم الانضمام من خلال:

- زيارة منصة الشارقة للعمل التطوعي.
- تعبئة استمارة التسجيل المتوفرة على المنصة.
- متابعة البريد الإلكتروني للحصول على تفاصيل المهمة والموقع المحدد للمشاركة.

فوائد المشاركة:

- كسب الأجر والثواب من خلال المساهمة في سقيا الماء، وهو من أعظم الصدقات.
- تعزيز روح التعاون والعمل الجماعي.
- تنمية الشعور بالمسؤولية المجتمعية والانتماء.
- المساهمة في دعم مبادرات الاستدامة والعمل التطوعي في إمارة الشارقة.



مرافق متكاملة لخدمة المستفيدين وتنفيذ مختلف المبادرات والأنشطة.

البرنامج التفاعلي

تسعى الجمعية إلى دمج المتطوعين في مختلف المؤسسات من خلال برنامج تفاعلي يتيح لهم:

- التسجيل والمشاركة في الفعاليات بسهولة.
- الحصول على شهادات معتمدة بالساعات التطوعية.
- تطوير مهاراتهم في مجالات متعددة مثل الطوارئ، الصحة، الفعاليات، وغيرها.

أبرز الإنجازات

- استقطاب المتطوعون من مختلف الأعمار والفئات.
- آلاف الساعات التطوعية في المناسبات الوطنية والفعاليات الإنسانية.
- شراكات فاعلة مع عشرات الجهات الحكومية والخاصة.
- تنظيم وتنسيق مئات الفعاليات سنوياً.
- البرامج والفعاليات

الجوائز الاجتماعية:

- تتمثل الجوائز التي تنظمها الجمعية في:
1. جائزة التميز الاجتماعي
 2. رعاية جائزة التميز الاجتماعي



جمعية الإمارات للتنمية الاجتماعية

دولة الإمارات العربية المتحدة - رأس الخيمة



الأنشطة المقدمة

- تنظيم دورات تدريبية وورش عمل لتأهيل المتطوعين.
- تنفيذ مشاريع ميدانية تطوعية على مستوى الدولة.
- إجراء أبحاث ودراسات في مجال العمل التطوعي.
- إشراك المتطوعين في البرامج الوطنية والمبادرات المجتمعية.
- بناء شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والخاصة.

الخدمات التي تقدمها الجمعية

- تقدم الجمعية مجموعة متنوعة من الخدمات المجتمعية التي تلبي احتياجات مختلف فئات المجتمع، وتشمل:
- الاستشارات الأسرية والمهنية التي تساهم في دعم الأفراد وتوجيههم نحو الاستقرار والنجاح.
- دعم العمل التطوعي من خلال «فريق وطن التطوعي»، وتشجيع تبادل الخبرات المجتمعية بهدف تعزيز الشراكات وتكامل الأدوار.
- تنفيذ برامج تدريبية متخصصة وتوفير

برامج وفعاليات تعزز من المكتسبات والهوية الوطنية والولاء القيادي والتمكين المجتمعي.

الأهداف

- تمكين شرائح وفئات المجتمع من أداء أدوارها الأساسية.
- بناء قدرات وتوظيف التقنيات الحديثة وإدارة مخاطرها.
- تطوير القدرات المجتمعية في الريادة والابتكار وصناعة المستقبل.
- تعزيز ثقافة وأنماط الحياة الصحية في المجتمع.
- دعم جهود الاستدامة والمحافظة على بيئة صحية.
- تعزيز الروابط الاجتماعية في الأسرة والمجتمع.
- توسيع التواصل والتفاعل الاجتماعي مع الثقافات والشعوب الأخرى.
- زيادة اندماج ومشاركة شرائح المجتمع في خدمة الوطن ورفع مستوى مساهماتهم الاجتماعية.
- تعزيز الانتماء الوطني والتمسك بالهوية والقيم الثقافية.
- المساهمة في الحفاظ على استخدامات اللغة العربية في كافة المجالات.

تأسست جمعية الإمارات للتنمية الاجتماعية بمرسوم أميري من صاحب السمو الشيخ سعود بن مقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة، ومشهره كجمعية ذات نفع عام، بتاريخ 2018-01-21 بسجلات وزارة تمكين المجتمع، لتكون بذلك أول جمعية تطوعية على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي تُعنى بتنظيم وتطوير العمل التطوعي تحت مظلة حكومية.

وتُعد الجمعية منصة وطنية تجمع المتطوعين من مختلف شرائح المجتمع، بهدف تعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية، وترسيخ مفهوم التطوع كقيمة وطنية وإنسانية تساهم في بناء مجتمع متكامل ومتماسك.

الرؤية

مجتمع مستدام في تلاحمه وهويته وتنافسيته المستقبلية ومكانته العالمية.

الرسالة

مؤسسة نفع عام تساهم في التنمية الاجتماعية لدولة الإمارات من خلال تقديم

تحدي
يوليو

تحدي

12x12

أنا وصديقي نتطوع

الصداقة فعل.. والتطوع روحها

دعوة لك ولصديقك للمشاركة الثنائية
في عمل تطوعي، أيًا كان مجاله: بيئي،
اجتماعي، ثقافي أو صحي.
الهدف ليس فقط خدمة المجتمع، بل
تقوية روابط الصداقة من خلال تجربة
العطاء المشترك.
كل ساعة تقضيها في التطوع، هي
هدية للمجتمع وبصمة تُخَد في الذاكرة.
كونا معًا قدوة.. وابدأ التغيير من علاقة
صداقتكما!

للاستفسار :



06 544 33 93



Challenges@sva.shj.ae

