

جائزة الشارقة للعمل التطوعي وشركاؤها يستثمرون العطلة الصيفية لغرس ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية



في هذا العدد

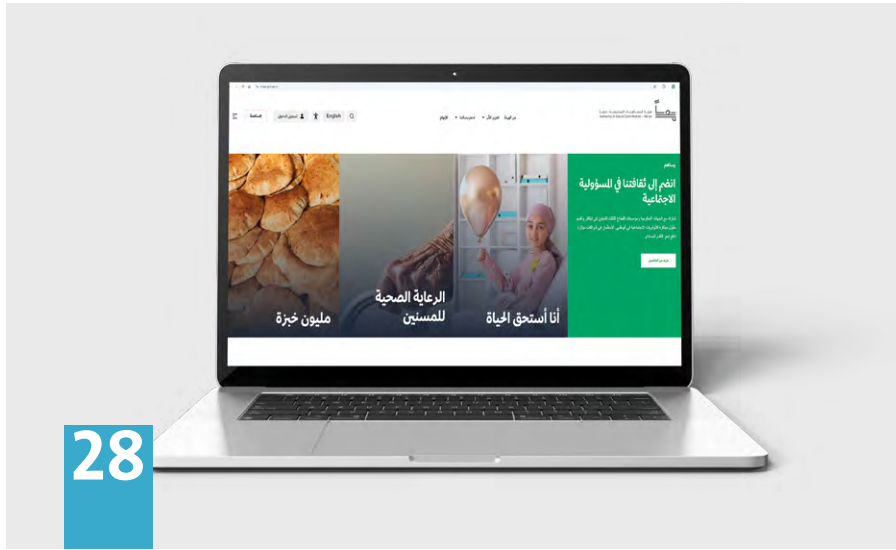


20

موضوع العدد: تقرير حول جهود الجائزة في تعزيز وغرس قيم التطوع لدى الأطفال ومجموعة من الفعاليات والورش التي قدمتها بالتعاون مع الجهات والمؤسسات في إمارة الشارقة خلال العطل الصيفية.



18



28

- 16 مركز الملك سلمان للإغاثة ي دشّن المشروع الطبي التطوعي لجراحات المخ والأعصاب في عدن
- 18 حميد العبار يكتب: صيف الشارقة الرياضي تعزيز لثقافة التطوع لدى الناشئة
- 24 **فرص تطوعية:** «معهم نبتسم» مبادرة تطوعية لإسعاد كبار السن
- 26 **مؤسسات تطوعية :** هيئة المساهمات المجتمعية - معاً



04



09

- 04 جائزة «الداعم المتميز» تقدير لأفضل الجهات والأفراد في دعم العمل التطوعي
- 09 تكريم 29 فائزاً في الدورة الأولى من جائزة محمد بن حم للتطوع التخصصي
- 11 «الأشغال العامة بالشارقة» تطلق مبادرة «صيف معنا» لتوزيع المياه على ممارسي الرياضة

المشرف العام - رئيس التحرير

سعاد بطي الشامسي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

كُتّاب العدد

حميد العبار

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:

إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary



جائزة «الداعم المتميز» تقدير لأفضل الجهات والأفراد في دعم العمل التطوعي وترسيخ ثقافة العطاء المؤسسي والمجتمعي



احتفت جائزة الشارقة للعمل التطوعي مؤخراً بتكريم الفائزين بجائزة «الداعم المتميز للعمل التطوعي» ضمن دورتها الـ 22، والتي تعد إحدى الجوائز الرئيسية في منظومة الجائزة، إذ تسلط الضوء على الجهات والأفراد الذين يقدمون دعماً مستداماً ومؤثراً في مجال العمل التطوعي، سواء من خلال السياسات أو المعرفة أو الدعم المادي أو المعرفي.

وفي فئة المؤسسات الحكومية، حصدت القيادة العامة لشرطة دبي الجائزة عن جهودها البارزة في تطوير دليل التطوع المجتمعي لعام 2024، والذي تم اعتماده ونشره في أوامر القوة، بهدف تنظيم وتمكين العمل التطوعي في المؤسسة، بما يتماشى مع القوانين الاتحادية والمحلية، ويعزز من إشراك المجتمع في الأنشطة التطوعية المتنوعة التي تقدمها شرطة دبي.

وكانت الجائزة أيضاً من نصيب دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، التي أطلقت سياسة العمل التطوعي المحدثة لإمارة أبوظبي لعام 2024، بهدف تسهيل تسجيل وتوثيق المتطوعين، وتنظيم ترخيص الفرق التطوعية، إلى جانب تقديم برامج تدريبية متخصصة، تسهم في رفع كفاءة المتطوعين وتطوير مهاراتهم.

وفي فئة الأفراد الداعمين للعمل التطوعي، فاز بالمركز الأول محمد عيسى الحمادي، عن مبادراته بتنظيم أطول مائدة إفطار في دولة الإمارات خلال شهر رمضان، والتي نفذها بالتعاون مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي في إمارة عجمان. وقد شارك في تنظيم هذه الفعالية أكثر من 720 متطوعاً أسهموا في توزيع الوجبات وتنظيم الحركة لحضور المائدة، التي وصل طولها إلى 4,100 متر، واستفاد منها أكثر من 15 ألف شخص من مختلف الأعمار والجنسيات، بالإضافة إلى مشاركة عدد كبير من المؤسسات الحكومية والخاصة وطلاب المدارس والجامعات وأسر الأيتام والأسر المتعففة.

علماً أن جائزة «الداعم المتميز للعمل التطوعي» تمنح للجهات التي قدمت دعماً مادياً أو معرفياً أو وضعت سياسات لمشاريع ومبادرات العمل التطوعي، ففي مجال الدعم المادي، الدعم يكون عبارة عن دعم مادي نقدي أو عيني أو بخدمات، لعدد (2) برنامج تطوعي بحد أدنى، وبمبلغ لا يقل عن (500,000) درهم، أما في مجال الدعم المعرفي، فيتطلب نشر وتطوير المعرفة المختصة بالعمل التطوعي من خلال مؤلفات ودراسات وبحوث، وإذا اختارت المؤسسة الدعم بالسياسات، فيتعين عليها المساهمة في وضع سياسات فعالة لتمكين وتنظيم العمل التطوعي في المؤسسات.

تحدي

12x12

تحدي أغسطس

الشباب والمجتمع

لا حدود لإبداع الشباب!

فكر، ابتكر، وشاركنا فكرتك التطوعية التي تُبرز دور الشباب في خدمة المجتمع وإلهام الآخرين.

للاستفسار :

☎ 06 544 33 93

✉ Challenges@sva.shj.ae

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

#تحدي_الشباب_والمجتمع

#تحدي_12x12

جائزة أفضل مبادرة تطوعية ضمن جوائز الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الـ 22 تسلط الضوء على جهود المؤسسات والأفراد في دعم التعليم والبيئة والصحة النفسية والتلاحم المجتمعي والتمكين الطلابي



الأطفال وكبار السن عبر تنفيذ أنشطة مشتركة، تُسهم في كسر عزلة كبار السن، وتنقل الخبرات للأجيال الناشئة في إطار مجتمعي متكامل.

أما على صعيد الأفراد، فتم تكريم أسرة محمد عبدالله آل علي عن مبادرتها «كتابي صديقي»، التي تهدف إلى إعادة تدوير الكتب بالتعاون مع فريق فخر الوطن، وتسعى لرفع الوعي البيئي والحد من المخلفات الورقية، حيث تم تنفيذها بالكامل بدعم ذاتي من الأسرة.

وفازت فاطمة إسماعيل المرابرة عن مبادرتها «بيان لأجل التوحد»، التي تُعنى بتأهيل الأمهات من خلال تقديم ورش علمية قائمة على أسس بحثية، لتمكينهن من دعم أبنائهن نفسياً وتأهلياً، وتحويلهن إلى أخصائيات فاعلات في رعاية أطفالهن من ذوي اضطراب طيف التوحد.

التربية والتعليم، وتتكفل القيادة بكامل التكاليف التشغيلية والتعليمية. وقد استفاد من المبادرة أكثر من 2400 طالب، مما يعكس التزام شرطة دبي بدورها المجتمعي في دعم التعليم.

وفي فئة المؤسسات التعليمية، فاز مركز النجاح الأكاديمي بجامعة أبوظبي عن مبادرة «برنامج مرشدي الأقران»، وهو برنامج تطوعي يستهدف دعم طلاب السنة الأولى في الانتقال إلى البيئة الجامعية من خلال أنشطة وفعاليات بإشراف طلاب أكثر خبرة. وقد بلغ عدد الطلاب المتطوعين في البرنامج 252 طالباً، فيما استفاد منه 3582 طالباً.

ونال فريق عباقرة التطوعي التابع لهيئة تنمية المجتمع الجائزة عن مبادرته «دمج أطفالنا مع كبارنا»، والتي تهدف إلى تعزيز التواصل بين



تعد جائزة «أفضل مبادرة تطوعية»، إحدى جوائز الشارقة للعمل التطوعي التي تخدم المجتمع إما بالمساهمة في حل مشكلة تواجهه أو تواجه شريحة فيه، أو تسهم في تنميته لتحسين المستوى المعيشي في المجتمع.

وخلال حفل الدورة الثانية والعشرين من جائزة الشارقة للعمل التطوعي، الذي شهد حضوره سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي، ولي العهد ونائب حاكم الشارقة، تم تكريم 41 فائزاً، من بينهم خمسة فائزين بجائزة «أفضل مبادرة»، تقديرًا لجهودهم التطوعية والإنسانية المؤثرة، التي تركت أثراً بالغاً في المجتمع وأسهمت في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز قيم المسؤولية المجتمعية.

وتصدرت القيادة العامة لشرطة دبي الفائزين بجائزة أفضل مبادرة تطوعية عن مبادرتها «إنشاء مدارس حماية»، وهي مدارس غير ربحية تأسست عام 2018، وتقدم تعليماً نوعياً وفق منهاج وزارة

«الشارقة للعمل التطوعي» تنمي قيم العطاء في ورشة «المتطوع الصغير»



قدمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة عمل بعنوان «المتطوع الصغير»، كجزء من مشاركتها في فعاليات معسكر حصاد التطوعي 31 الذي تنظمه دائرة الخدمات الاجتماعية، والمخصص للأطفال خلال عطلاتهم المدرسية.

قدمت الورشة أ. سعاد الشامسي، القائم بأعمال مدير جائزة الشارقة للعمل التطوعي، وذلك بحضور 25 طفلاً تتراوح أعمارهم بين 7 و12 عاماً، حيث ركزت الورشة على تعريف الأطفال بمفاهيم العمل التطوعي وأهميته في خدمة المجتمع، مع تسليط الضوء على المجالات المختلفة التي يمكنهم المساهمة فيها بما يتناسب مع أعمارهم واهتماماتهم.



جمعية الشارقة الخيرية تتبرع بمركبة مجهزة لنادي خورفكان للمعاقين



في إطار التزامها المتواصل بمسؤوليتها المجتمعية، قدمت جمعية الشارقة الخيرية تبرعاً عبارة عن مركبة حديثة ومجهزة بالكامل لصالح نادي خورفكان للمعاقين، بهدف دعم جهود النادي في توفير بيئة مناسبة لمتنسيبه من ذوي الإعاقة، وتمكينهم من التنقل والمشاركة في الأنشطة الرياضية والاجتماعية بكل سهولة وأمان.

جاء ذلك خلال حفل رسمي أقيم في مقر النادي، بحضور ممثلتي الجانبين، حيث حضر من نادي خورفكان للمعاقين كل من سعادة عبد الله صالح النقيب، رئيس مجلس الإدارة، وعلي أحمد بن عبيد النقيب، أمين السر العام، وعبد الله سعيد الحريشي، رئيس لجنة الاتصال المؤسسي، فيما حضر من جمعية الشارقة الخيرية، الدكتور يعقوب علي النقيب، عضو مجلس إدارة الجمعية، وناصر مسعود بلال، رئيس قطاع الفروع، وأحمد خميس المطوع، مدير فرع الجمعية في خورفكان.

هذه المبادرة الكريمة التي تعكس عمق التزام الجمعية تجاه ذوي الإعاقة، وتعزز من منظومة الدعم المجتمعي التي تقوم على التعاون والتكافل بين مختلف مؤسسات الإمارة، أن توفير

مركبة مجهزة يُعد نقلة نوعية في مستوى الخدمات اللوجستية بالنادي، وهو ما يساهم مباشرة في تعزيز جاهزية لاعبينا للمشاركة في الفعاليات المحلية والدولية، ويوفر لهم بيئة

تنقل آمنة تضمن الاستمرارية والراحة، وتنتقل إلى تعزيز هذه الشراكة واستمرار مثل هذه المبادرات التي تدعم تمكين فئة عزيزة على قلوبنا جميعاً.

تكرم 29 فائزاً في الدورة الأولى من جائزة محمد بن حم للتطوع التخصصي



شهد مركز سالم بن حم الثقافي بمدينة العين تنظيم حفل تكريم الفائزين في الدورة الأولى من جائزة محمد بن حم للتطوع التخصصي لعام 2025، وذلك بحضور الشيخ الدكتور محمد بن مسلم بن حم العامري، راعي الجائزة، الشيخ سعيد بن محمد بن حم، وعدد من الشخصيات المجتمعية والإعلامية، وسط أجواء احتفالية تجسد قيمة العطاء والعمل المجتمعي المتخصص.

وأكد الشيخ الدكتور محمد بن حم، أن الجائزة جاءت انسجاماً مع رؤية القيادة الرشيدة لدولة الإمارات العربية المتحدة، بقيادة صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة - حفظه الله، في ترسيخ ثقافة التطوع وتعزيز المسؤولية المجتمعية.

وأشار إلى أن التطوع التخصصي يمثل أحد روافد التنمية المستدامة، لما له من أثر ملموس في خدمة المجتمع من خلال توظيف خبرات ومهارات المتخصصين، مؤكداً أن هذه الجائزة تُعد الأولى من نوعها على مستوى الدولة لتحفيز هذا النوع من المبادرات النوعية ودعم استمراريته.

أطفال «حصاد التطوعي» يزورون «دار المسنين» ويكتشفون الحرف اليدوية



زار الأطفال المشاركون في معسكر «حصاد التطوعي» دار رعاية المسنين التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، حيث التقوا كبار السن وتبادلوا الأحاديث والذكريات، وتعزفوا على الحرف اليدوية، وشاركوا في أنشطة تفاعلية عززت الاحترام المتبادل والتواصل الإنساني بين الأجيال.

كما تعرّف الأطفال خلال الزيارة على مجموعة من الحرف اليدوية التقليدية التي مارسها كبار السن، وشاركوا في أنشطة تفاعلية تهدف إلى تعزيز الاحترام المتبادل ونقل الخبرات بين الأجيال، في أجواء اتسمت بالدفع والتواصل الإنساني.

حملة زراعة مليون وربع مليون شجرة في محمية المنتشر عقد من التشجير



تمثل مبادرة التشجير السنوية في محمية المنتشر نموذجاً رائداً للعمل البيئي المستدام، إذ تعكس حصيلة عقد كامل من الجهود المتواصلة لإعادة تأهيل النظم البيئية الصحراوية.

وتندرج هذه المبادرة الطموحة ضمن الرؤية الاستراتيجية لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم الشارقة، التي تؤكد على أهمية الحفاظ على البيئة، وصون التنوع الحيوي.

ويتم تنفيذ مبادرة زراعة مليون وربع مليون شجرة في محمية المنتشر ضمن سلسلة من حملات التشجير المستمرة والمتكاملة على مدار السنوات الماضية ولغاية اليوم، وتوزع هذه الحملات وفق خطط تعتمد على دراسات ميدانية ومتابعة دقيقة لضمان تحقيق الهدف المنشود، وقد أُنجز حتى الآن غرس أكثر من 500 ألف شجرة من السدر، والغاف، والأراك، وغيرها.

«التلاحم المجتمعي» تطلق مبادرة «لنكرم عطاؤهم» دعماً لفئة العمال خلال الصيف

أطلقت إدارة التلاحم المجتمعي التابعة لدائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة، مبادرة «لنكرم عطاؤهم» المخصصة لفئة العمال، وذلك تزامناً مع حلول فصل الصيف وارتفاع درجات الحرارة.

وتندرج المبادرة تحت مظلة المبادرات التطوعية المجتمعية التي يشرف عليها مركز الشارقة للعمل التطوعي، حيث دعت الإدارة شركاءها من الدوائر الحكومية والمؤسسات والشركات في القطاعين العام والخاص، للمشاركة في هذه المبادرة عبر تخصيص صناديق تحتوي على مجموعة من الأدوات التي تساعد على التخفيف من وطأة الحر، ليتم توزيعها على العمال حتى نهاية فصل الصيف.

وتتضمن الصناديق مشروبات ومياه باردة ومثلجات، إضافة إلى خوذ وقبعات تقي من أشعة الشمس، وأدوات السلامة والمستلزمات الصحية وغيرها من المواد التي تساهم في توفير الحماية والراحة للفئة العاملة خلال هذه الفترة.



620 طالبة يُشاركن في الأسبوع الثاني لـ «غراس الصيف»



واصل برنامج «غراس الصيف»، الذي تنظمه دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري بدبي، فعالياته التربوية والاجتماعية في موسمه الحالي، مسجلاً مشاركة 620 طالبة في أسبوعه الثاني، ضمن بيئة تعليمية تجمع بين التعليم والترفيه.

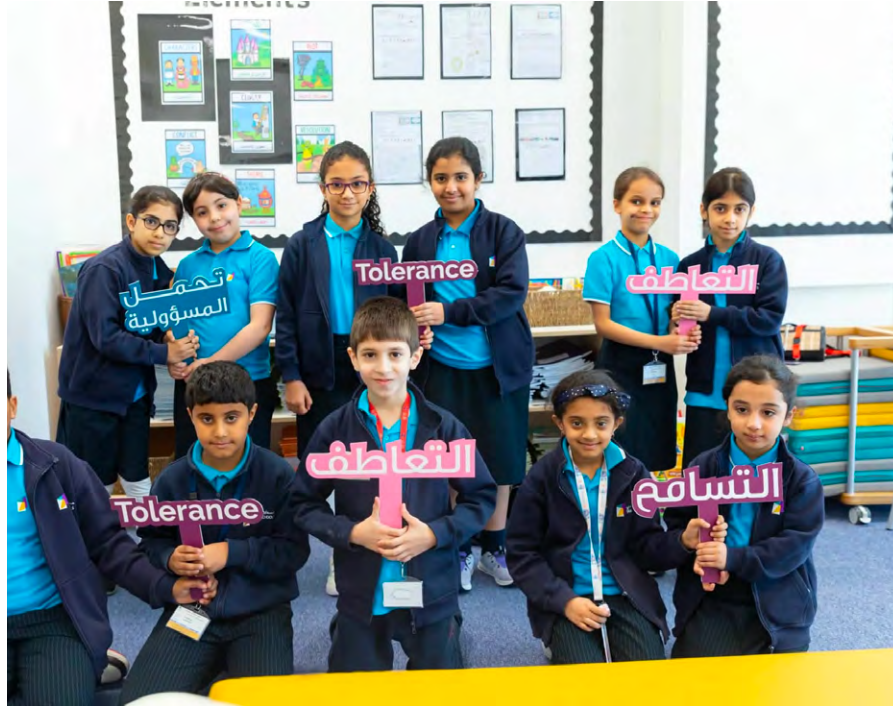
وأقيم البرنامج في 33 فصلاً دراسياً، تحت إشراف 45 معلمة، وبدعم من 77 متطوعة، قدمن 539 ورشة تعليمية وتفاعلية بمعدل 922 ساعة، توزعت بين الجوانب القيمية والأنشطة القرآنية والبرامج مهارية.

وتنوعت الورش بين العلمية والمهارية والقيمية، مثل ورشة «رحلة مع القمر والنجوم» التي دمجت بين العلم والدين، وورشة «الحصاة الذكية» التي غرست قيم العطاء والتكافل، إلى جانب ورشة «بناء مهملك الفضائية» بالتعاون مع مركز محمد بن راشد للفضاء، والتي أطلقت خيال الطالبات نحو استكشاف الفضاء بروح طموحة ووطنية.

مع توجهات دبي في بناء جيل واع ومتمسك بهويته.

ويُعد البرنامج إحدى المبادرات المجتمعية السنوية التي تهدف إلى تنمية معارف الأطفال واليا فعين خلال الإجازة الصيفية، بما ينسجم

تستهدف تعزيز الوعي النفسي والاجتماعي وغرس القيم الإيجابية 400 طفل في فعالية توعوية لمؤسسة دبي لرعاية النساء والأطفال



شاركت مؤسسة دبي لرعاية النساء والأطفال في عدد من المخيمات الصيفية التي أقيمت خلال يوليو الجاري، بهدف تعزيز الوعي النفسي والاجتماعي لدى النشء، وغرس القيم الإيجابية في نفوسهم، وذلك ضمن جهودها المتواصلة لترسيخ الوعي المجتمعي تماشياً مع «أجندة دبي الاجتماعية 33».

وقدمت المؤسسة فعالية توعوية بعنوان «الطفل يجعلنا أقوى» استهدفت 400 طفل من الفئة العمرية بين 6 و 15 عاماً، تضمنت أنشطة تفاعلية وبطاقات توعوية ضمن برنامج حماية الطفولة، ركزت على تنمية الثقة بالنفس، تقبل الآخر، إدارة الغضب، وفهم المشاعر، إلى جانب تعزيز قيم التعاطف والتسامح والالطف.

وجاءت المشاركة في كل من مخيم «الأمين - فرجان دبي الصيفي» في الخوانيج والبرشاء، وبرنامج «غراس الصيف» في مراكز مكتوم للقرآن الكريم وعلموه بالورقاء، ضمن إطار بيئات تعليمية غير صفية تدمج بين الترفيه والتوعية.

«الأشغال العامة بالشارقة» تطلق مبادرة «صيف معنا» لتوزيع المياه على ممارسي الرياضة



انطلاقاً من دورها في تعزيز المسؤولية المجتمعية وتشجيع ممارسة الرياضة، أطلقت دائرة الأشغال العامة بالشارقة مبادرة «صيف معنا»، التي تهدف إلى توزيع المياه الباردة على أفراد المجتمع من ممارسي رياضة الجري في المضامير التي أنشأتها الدائرة، وذلك على مدى شهرين خلال فترة الصيف.

ويقوم متطوعو الدائرة يومياً بتوزيع عبوات المياه على الرياضيين في ممشى المنتزه الوطني، خصوصاً خلال فترة المغرب، للتخفيف من آثار الحرارة المرتفعة.

وتركز المبادرة على نشر الوعي بأهمية الرياضة والحياة الصحية، وضرورة شرب المياه لتجنب مخاطر الإنهاك الحراري، مع تشجيع الجمهور على المشاركة في توفير عبوات المياه دعماً للقيم التطوعية والتكافلية.

نادي الحميرة يحث منتسبي «عطلتنا غير» على التطوع وخدمة المجتمع



دعا نادي الحميرة الثقافي الرياضي، منتسبيه المشاركين في برنامج صيف الشارقة الرياضي «عطلتنا غير»، إلى ممارسة العمل التطوعي ضمن فعاليات أسبوع «أنا المجتمع». وقدمت المدربة صبا حسن ورشة «لعبة الأدوار المجتمعية وثقافة التطوع» التي ركزت على أهمية المبادرات التطوعية ومساعدة الآخرين باعتبارها من القيم الأصيلة في المجتمع الإماراتي.

كما شهد البرنامج أنشطة ترفيهية متنوعة، تضمنت «الألعاب الحركية الشعبية» التي نظمها معهد الشارقة للتراث، إلى جانب عرض ميداني للكلاب البوليسية (K9) قدمته القيادة العامة لشرطة الشارقة عبر إدارة التفتيش الأمني، وحاز تفاعلاً كبيراً من المشاركين.

وأظهرت استبيانات أولياء أمور المنتسبين مستوى عالياً من الرضا عن البرنامج، فيما أكد نادي الحميرة أن «عطلتنا غير» يحقق أهدافه التربوية والترفيهية يوماً بعد آخر، عبر غرس القيم الإيجابية وتعزيز روح المشاركة المجتمعية لدى الناشئة.

مدارس حكومية تُفعّل «إعادة تدوير الكتب»



أعلنت مدارس حكومية في إمارات الدولة تفعيل مبادرة «إعادة تدوير الكتب» للعام الأكاديمي 2024-2025، لدعم الجهود الوطنية في تحقيق الاستدامة البيئية، وتعزيز قيم المشاركة المجتمعية.

وحددت إدارات المدارس فترة تسليم الكتب المعاد تدويرها حتى نهاية الشهر الجاري، على أن تُسلم في المدرسة يومي الإثنين والأربعاء من كل أسبوع.

وأفادت في مخاطبات لأولياء الأمور بأن المشاركين في المبادرة سيحصلون على شهادات، تقديراً لإسهاماتهم في إنجاح المبادرة، ودعم أهدافها البيئية والمجتمعية.

ودعت المدارس أولياء الأمور والطلبة إلى التفاعل مع المبادرة، التي تتسجم مع الاستراتيجية الوطنية لدولة الإمارات في الحفاظ على البيئة، وتساهم في ترسيخ الهوية الوطنية من خلال العمل التطوعي والتعاون المتم بين المدرسة وأولياء الأمور.

مبادرة «عام المجتمع» ومؤسسة الإمارات تعززان ثقافة التطوع تحت شعار «يداً بيد»



أطلقت مبادرة «عام المجتمع»، بالتعاون مع مؤسسة الإمارات، جهوداً مشتركة لتوسيع فرص التطوع، وتعزيز المشاركة المدنية في مختلف أنحاء الدولة، تحت شعار «يداً بيد»، ما ساهم منذ بداية العام الجاري، في تحقيق نمو ملحوظ في عدد المتطوعين، وعدد ساعات التطوع، والتي بلغت قيمتها المالية أكثر من 124 مليون درهم، بنسبة 14,7٪ عن السنة الماضية، مما يعكس ارتفاعاً في مستوى التفاعل المجتمعي، والمساهمة في مسيرة التنمية الاجتماعية، والأثر الاقتصادي العائد عليها.

وساهم هذا التعاون المستمر منذ بداية عام 2025، في تحقيق نمو ملحوظ في عدد المتطوعين، وعدد ساعات التطوع.

فتيات «غراس الصيف» يتعلمن السنع وفنون الضيافة وحرفاً نسائية



أعربت الفتيات المشاركات في برنامج «غراس الصيف 2025»، الذي تنظمه دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري بدبي، عن سعادتهن بخوض تجربة مميزة وفرت لهن بيئة تعليمية محفزة وممتعة.

وقالت دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري بدبي، إن برنامج «غراس الصيف» تثقيفي يعلم السنع الإماراتي، ويركّز على الموروث والهوية الإماراتية، مؤكدة أهمية الاستغلال الأمثل للإجازة الصيفية للفتيات من عمر سبعة حتى خمسة عشر عاماً.

وأوضحت أن البرنامج يسعى إلى تعزيز انتماء الفتاة لوطنها، وترسيخ فهمها العادات والتقاليد، إلى جانب إيجاد توازن بين العالم الرقمي الذي نعيشه اليوم والقيم الأصيلة. وشارك في البرنامج عدد من المتطوعات والدارسات في مركز المزهر الثقافي الإسلامي، حيث أكد أن الحس التطوعي وروح المبادرة وحب العطاء كانت دوافع أساسية لمشاركتهن في تنظيم وتنفيذ الأنشطة التفاعلية. وأشارن

إلى أن مشاركتهن أسهمت في تعزيز مهاراتهم الشخصية، ومنحتهن فرصة للإسهام في المشاركات. خلق بيئة تعليمية وترفيهية إيجابية للفتيات.

«جي إف إتش» تُوقّع اتفاقية مع «دبي العطاء» لدعم تعليم الأطفال في الإمارات



وقعت مجموعة جي إف إتش المالية (جي إف إتش) اتفاقية شراكة مع دبي العطاء، إحدى مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية، بهدف دعم المؤسسة في مهمتها المتمثلة في تمكين الأطفال والشباب من الحصول على التعليم.

وأعلنت المجموعة عن رعايتها مبادرة «جهاز حقيبة» لبداية جديدة، التي يتم تنظيمها ضمن برنامج «التطوع في الإمارات» التابع لدبي العطاء.

وسيشترك أعضاء فريق «جي إف إتش» مع المتطوعين في تجهيز 2000 حقيبة مدرسية متكاملة، تضم أدوات قرطاسية ودفاتر ولوازم أساسية أخرى، بهدف دعم أطفال الأسر المتعففة في الدولة، وضمان استعدادهم للعام الدراسي المقبل، وصوّتت رئيسة قسم العلاقات المؤسسية في المجموعة، سحر قناطي، بأن «الأثر الحقيقي يتحقق عندما يلتقي العمل بخدمة المجتمع»، لافتة إلى حرص المجموعة على تبني مبادرات تدعم التعليم وتمكين الشباب، وترسخ قيم الاستدامة.

«سقيا الإمارات» تدعم حملة «ثلاجة الفريج» عبر توفير 700 ألف عبوة مياه للعمال



قدمت مؤسسة «سقيا الإمارات»، تحت مظلة مؤسسة «مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية»، دعماً للنسخة الثانية من الحملة المجتمعية الإنسانية «ثلاجة الفريج»، عبر توفير 700 ألف عبوة مياه باردة، يتم توزيعها على العمال في مواقع عملهم في مختلف مناطق إمارة دبي، وذلك لمساندة جهود الحملة الهادفة إلى التخفيف من تأثيرات حرارة الصيف على العمال، وتعزيز سلامتهم، وترسيخ قيم التكافل والتراحم في مجتمع دبي.

تأتي هذه المساهمة من مؤسسة «سقيا الإمارات» ضمن شراكها مع حملة «ثلاجة الفريج»، التي أطلقها «فرجان دبي»، بدعم من مؤسسة «مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية» وبالتعاون مع بنك الإمارات للطعام، بهدف توزيع مليوني عبوة من المياه والعصائر والمثلجات على العمال في دبي حتى 23 أغسطس المقبل.

وتستهدف الحملة عمال النظافة والبناء، وسائقي توصيل الطلبيات، وعمال الزراعة للشوارع والطرق، بما يساهم في الحد من المخاطر الصحية المرتبطة بارتفاع درجات الحرارة، مثل الجفاف والإجهاد الحراري.

نادي دبا الحصن يرسخ الوعي الرقمي ويحفز الإبداع في «عطلتنا غير»



شكّلت السلامة الرقمية محوراً توعوياً بارزاً ضمن فعاليات الأسبوع الأول من برنامج «عطلتنا غير» في نادي دبا الحصن الرياضي الثقافي، حيث نظم النادي عروضاً تفاعلية استهدفت توعية المشاركين من الناشئة بأساليب الاستخدام الآمن للتكنولوجيا، ومخاطر الفضاء الرقمي، وآليات حماية الخصوصية والحسابات الإلكترونية، في ظل تنامي الاعتماد على الأجهزة الذكية ووسائل التواصل الحديثة.

وقد جاءت هذه العروض بأسلوب مبسط وتفاعلي، يساهم في غرس ثقافة المسؤولية الرقمية لدى المشاركين، ويعزز من وعيهم بتحديات العصر الرقمي، في إطار تربوي يعكس اهتمام البرنامج ببناء جيل واع ومحفّز معرفياً.

تعد الأولى من نوعها في المنطقة بمشاركة 50 غواصاً الثروة السمكية تنظم حملة تنظيف ميناء دبا الحصن



نظمت هيئة الشارقة للثروة السمكية، حملة تنظيف قاع ميناء دبا الحصن من النفايات، بمشاركة 50 غواصاً بالإضافة إلى المشاركة المجتمعية من مختلف شرائح المجتمع، وذلك بحضور سعادة علي أحمد أبو غازين، رئيس هيئة الشارقة للثروة السمكية، وموظفي الهيئة ورئيس وأعضاء جمعية دبا الحصن التعاونية للصيادين، وعدد من المسؤولين وأهالي مدينة دبا الحصن.

وأفادت زينب جاسم السجواني، رئيس قسم الإعلام بهيئة الشارقة للثروة السمكية، أن حملة تنظيف ميناء دبا الحصن تعد الأولى من نوعها، بهدف ترسيخ المسؤولية المجتمعية وغرس ثقافة التطوع، والحفاظ على البيئة البحرية.

مركز الملك سلمان للإغاثة ي دشّن المشروع الطبي التطوعي لجراحات المخ والأعصاب في محافظة عدن باليمن



دشّن مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية أمس المشروع الطبي التطوعي لجراحات المخ والأعصاب في محافظة عدن، والمقام خلال الفترة من 18 وحتى 24 يناير 2025م، بمشاركة 16 متطوعًا، بالتعاون مع البرنامج السعودي لتنمية وإعمار اليمن.

وقام الفريق الطبي التطوعي التابع للمركز منذ بدء الحملة بالكشف على 124 فردًا، وإجراء 8 عمليات جراحية متخصصة تكللت جميعها بالنجاح التام.

يأتي هذا المشروع استمرارًا للمشاريع الطبية التطوعية التي تنفذها المملكة العربية السعودية عبر ذراعها الإنساني مركز الملك سلمان للإغاثة، والتي تهدف إلى تقديم المساعدة والدعم للدول والشعوب ذات الاحتياجات في مختلف أنحاء العالم.

تستقطب آلاف المتطوعين لإزالة المخلفات من الشواطئ والمساحات المائية دعوة للتطوع في حملة تنظيف سواحل ديلاوير الأمريكية في أكثر من 45 موقعًا



أعلنت دائرة الموارد الطبيعية والرقابة البيئية في ولاية ديلاوير بالولايات المتحدة الأمريكية، عن فتح باب التسجيل للمشاركة في حملة تنظيف السواحل السنوية الثامنة والثلاثين، في أكثر من 45 موقعًا على امتداد الولاية.

ويشارك في الحملة سنويًا آلاف المتطوعين لإزالة المخلفات من الشواطئ والمساحات المائية والمناطق الطبيعية، تعزيزًا لرسالة الدائرة في حماية البيئة وضمان بيئة صحية وأمنة.

وأكد غريغ باترسون، سكرتير دائرة الموارد الطبيعية والرقابة البيئية، أن مشاركة المتطوعين تمثل مساهمة فاعلة في الحفاظ على نظافة السواحل والشواطئ، مشيرًا إلى أن هذه الجهود تعكس التزام المجتمع بروح المسؤولية البيئية.

ودعت الدائرة الجمهور إلى المساهمة في الحفاظ على البيئة على مدار العام، من خلال جمع النفايات في الأحياء، والالتزام بمبدأ «لا تترك أثرًا»، والتجهيز بأدوات بسيطة كالأكياس والقفازات أثناء الأنشطة الخارجية، إضافة إلى فرز وإعادة التدوير وفق الأنظمة المحلية.

لتشجيع السكان على الانخراط في العمل التطوعي بلدية أرلينغتون لولاية تكساس تنظم فعاليات تطوعية مجتمعية لتعزيز روح العطاء



Better Impact الإلكترونية الخاصة بالمدينة، مشيرة إلى أن جميع المشاركين سيحصلون على إرشادات خاصة حول مواقع الأنشطة وآليات المشاركة لضمان إنجاح الفعاليات وتحقيق الأثر الإيجابي المطلوب.

وتهدف الأنشطة إلى إشراك المتطوعين في مجالات متعددة، منها دعم ورعاية كبار السن، مساعدة الأسر ذات الدخل المحدود، المساهمة في البرامج الشبابية والتعليمية، تشجيع القراءة ونشر الوعي الثقافي، المحافظة على المساحات الخضراء والحدائق العامة، إلى جانب تقديم الرعاية للحيوانات.

وأكدت بلدية أرلينغتون أن هذه الفعاليات تمثل فرصة مثالية أمام جميع أفراد المجتمع، أفرادًا وعائلات، لاختيار الأنشطة التي تتوافق مع اهتماماتهم وجدولهم الزمني، مع التأكيد على أن العمل التطوعي لا يسهم فقط في خدمة المجتمع، بل يمنح المشاركين تجربة شخصية غنية تعزز من روح التعاون والانتماء.

كما أوضحت البلدية أن التسجيل متاح عبر منصة

في إطار جهودها لتعزيز روح المسؤولية المجتمعية وتشجيع السكان على الانخراط في العمل التطوعي، أعلنت مدينة أرلينغتون عن تنظيم فعاليات تطوعية مجتمعية واسعة النطاق يوم الخميس الموافق 28 أغسطس 2025، تمتد على مدار 12 ساعة، من الساعة السابعة صباحًا وحتى الساعة مساءً، وذلك بمشاركة مجموعة من أبرز المؤسسات الخدمية والخيرية المحلية.

وتأتي هذه المبادرة في تعاون مشترك مع مؤسسات Arlington، Meals on Wheels، Mission Arlington، Charities، بالإضافة إلى نادي الأولاد والبنات لمقاطعة تارانت، كما تشمل الفعاليات فرصًا للتطوع مع مكتبة أرلينغتون العامة، وإدارة الحدائق والترفيه، وخدمات الحيوانات التابعة للمدينة.

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي



بقلم المستشار
حميد العبار
عضو مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي

صيف الشارقة الرياضي تعزيز لثقافة التطوع لدى الناشئة

إذ يشكّل التطوع ركيزة أساسية في بناء مجتمع متماسك، ويغرس في نفوس الناشئة قيم العطاء والانتماء منذ الصغر. وقد جاء دعم عدد من الجهات المجتمعية والخيرية والمؤسسات التطوعية، وفي مقدمتها جائزة الشارقة للعمل التطوعي، ليعزز هذا التوجه من خلال توفير الخبرات، وتنظيم الورش التوعوية، وإتاحة الفرص أمام الشباب لخوض تجارب واقعية تُنمّي مهاراتهم الحياتية والاجتماعية. إن هذا التعاون المتكامل بين مجلس الشارقة الرياضي والجائزة والجهات المشاركة أسهم في تحويل البرنامج إلى منصة متكاملة، لا تقتصر على الرياضة والترفيه فحسب، بل تمتد لتشمل غرس قيم إنسانية ومجتمعية تدعم رؤية الإمارة في إعداد جيل واع ومبادر يسهم في خدمة وطنه ومجتمعه.

وشهد البرنامج مشاركة واسعة من الأندية والمؤسسات الثقافية والتراثية والصحية، ما أتاح تنوعاً ثرياً في التجارب المقدمة للمشاركين، بدءاً من الرياضة والصحة، وصولاً إلى البيئة والابتكار. هذا التكامل بين مختلف القطاعات عزز من الأثر الإيجابي للبرنامج، وربط الناشئة بمؤسسات مجتمعهم، وعزز وعيهم بأهمية المشاركة المجتمعية ودورها في بناء مستقبل مستدام.

ومن خلال هذه التجربة الصيفية المتكاملة، تتجلى رؤية الشارقة في إعداد جيل واع ومبادر، يجمع بين المهارات الشخصية، والالتزام المجتمعي، وتبني ثقافة التطوع كأسلوب حياة، في نموذج رائد يحتذى به لتعزيز القيم الإنسانية والتنمية المستدامة.

تتجلى رؤية إمارة الشارقة في بناء أجيال واعية ومبادرة، تتبنى ثقافة التطوع كأسلوب حياة يعكس القيم الإنسانية والمجتمعية، ويعزز من روح الانتماء والعطاء، وفي هذا السياق، شهدت الإمارة أجواءً استثنائية خلال انطلاق النسخة الحادية عشرة من برنامج صيف الشارقة الرياضي تحت شعار «عطلتنا غير»، الذي ينظمه مجلس الشارقة الرياضي، جامعاً بين الترفيه، والثقافة، والرياضة، والعمل التطوعي في تجربة متكاملة تستهدف الأطفال والناشئة على حد سواء.

صُمم البرنامج ليُنَفَّذ على مدى خمسة أسابيع متتالية، حمل كل أسبوع منها عنواناً مميزاً هو: أنا مبدع، هنا الشارقة، أنا المجتمع، أنا رياضي، وأنا المستقبل. وجاءت هذه العناوين لتترجم أهدافاً معرفية وسلوكية متكاملة، توازن بين تنمية المهارات الشخصية، وتعزيز المسؤولية المجتمعية، وصقل المواهب الإبداعية والرياضية لدى المشاركين.

ما يميز نسخة هذا العام هو الدمج المتكامل لأنشطة التطوع ضمن فعاليات البرنامج، ولا سيما خلال أسبوع أنا المجتمع، حيث نظمت الأندية المشاركة ورشاً توعوية وتفاعلية مثل رحلة عطاء وثقافة التطوع ولعبة الأدوار المجتمعية.

وقد ركزت هذه الفعاليات على ترسيخ قيم المسؤولية والانتماء لدى الأطفال والناشئة بأساليب عملية، جمعت بين التعلم بالممارسة وخوض التجارب الواقعية.

كما أطلق البرنامج حملات ميدانية نوعية، أبرزها حملة صيفنا أجمل، التي أتاحت للمشاركين فرصة المساهمة في أنشطة مجتمعية حقيقية، الأمر الذي أسهم في تعزيز روح المبادرة والعمل الجماعي، وغرس مفهوم العطاء كقيمة حياتية في وجدان الناشئة منذ الصغر.

لا يمكن الحديث عن نجاح برنامج صيف الشارقة الرياضي دون التوقف عند الدور المحوري الذي يلعبه العمل التطوعي في إنجاح فعالياته.

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (18)

اللائحة التنفيذية

يصدر مجلس الوزراء بناء على اقتراح الوزير اللائحة التنفيذية لأحكام هذا القانون خلال ثلاثة أشهر من تاريخ نشره.

من خلال تنفيذ ورش تعليمية وتفاعلية لتعزيز قيم التطوع لدى الأطفال في الشارقة

جائزة الشارقة للعمل التطوعي وشركاؤها يستثمرون العطلة الصيفية لغرس ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية



في إطار حرصها على غرس قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية لدى النشء، قدّمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي سلسلة من الورش التعليمية والتثقيفية الموجهة للأطفال، ضمن فعاليات النسخة الحادية عشرة من برنامج «صيف الشارقة الرياضي - عطلتنا غير»، الذي نظمه مجلس الشارقة الرياضي على مستوى عدد من الجهات في الإمارة، شملت متحف الشارقة للسيارات القديمة، نادي مليحة، نادي الذيد الثقافي، ونادي الشارقة الثقافي والرياضي.

كما شاركت الجائزة في فعاليات معسكر حصاد التطوعي من خلال تقديم ورش بعنوان «المتطوع الصغير»، الهادفة إلى غرس مفاهيم العمل التطوعي في نفوس الأطفال منذ الصغر، وتعريفهم بأهمية المشاركة المجتمعية ودورهم الإيجابي في خدمة محيطهم الأسري والمدرسي والمجتمعي.

الجانب التوعوي والعملي

وركزت الورش على جانبين أساسيين: الجانب التوعوي الذي يعرّف الأطفال بمفهوم التطوع وأهميته ومجالاته المتعددة، والجانب العملي الذي أضفى على الفعاليات أجواء تفاعلية ممتعة، كان أبرزها نشاط «وعاء طعام الطيور»، حيث قام الأطفال بتلوين الأوعية وتزيينها، ثم ملئها بطعام الطيور وتعليقها في الحدائق والأماكن المفتوحة، في رسالة هادفة حول الرحمة بالحيوان والحفاظ على البيئة، وترسيخ فكرة أن العمل التطوعي يشمل كل ما يعود بالنفع على الإنسان والكائنات والطبيعة. استثمار أوقات الإجازة المدرسية

وفي هذا الصدد، أكد سعادة الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن تنظيم مثل هذه الورش بالتعاون مع مجلس الشارقة الرياضي وعدد من الجهات في الإمارة يأتي ضمن استراتيجية الجائزة الرامية إلى استثمار أوقات الإجازة المدرسية في أنشطة هادفة وممتعة، تسهم في تعزيز مهارات الأطفال وتنمية شخصياتهم، إلى جانب ترسيخ قيم التطوع والانتماء المجتمعي لديهم.

وثمّن جاسم الحمادي الجهود الكبيرة التي يبذلها مجلس الشارقة الرياضي في تنظيم فعاليات صيفية سنوية متنوعة بمشاركة أندية الإمارة الرياضية والثقافية، مشيدة بدوره في استقطاب الأطفال والناشئة لأنشطة ترفيهية وتعليمية شاملة، تسهم في بناء جيل واع ومبادر.





للتبرع أرسل كلمة **أمل** إلى
SMS **HOPE** to

1110 etisalat by e3

للاشتراك
درهم الأمل

to SUBSCRIBE
HOPE DIRHAM

غرس القيم التطوعية بطريقة مبتكرة

وبدورها، أوضحت الأستاذة سعاد الشامسي، مدير جائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ أننا في الجائزة نسعى من خلال هذه الفعاليات إلى غرس قيم العمل التطوعي لدى الأطفال بطريقة مبتكرة وعملية، تراعي اهتماماتهم وتلبي احتياجاتهم التنموية، بما يمنحهم مهارات حياتية مثل المسؤولية، والعمل بروح الفريق، وحب العطاء.

كما نعمل في الجائزة على توسيع نطاق البرامج الموجهة للأطفال عبر الإصدارات التوعوية والأنشطة الإثرائية التي نقدمها طوال العام، من مطبوعات توعوية ومجلات ثقافية ومبادرات تفاعلية، لتعزيز مفاهيم التطوع في نفوسهم منذ المراحل العمرية المبكرة، بما يضمن استدامة هذه القيم وتأثيرها في شخصياتهم وحياتهم اليومية.

كما أشارت إلى أن الجائزة تتطلع مستقبلاً إلى تطوير شراكات جديدة مع المدارس والمؤسسات المجتمعية، لإطلاق مبادرات أوسع وأكثر تنوعاً، تسهم في دمج مفاهيم التطوع في الحياة المدرسية والأنشطة اللامنهجية، ليكون العمل التطوعي سلوكاً يومياً وممارسة حياتية أصيلة لدى الأجيال القادمة.





زكاتكم
Your Zakat to support
لنعلّمنا
our education

نستقبل زكاتكم وصدقاتكم
We receive your zakat and donations

الرعاية الإعلامية
Media sponsors

الرعاية
Sponsors

الشركاء
Partnership



معهم نبتمس - الحميرية مبادرة تطوعية لإسعاد كبار السن وتعزيز التكافل الاجتماعي

في إطار تعزيز قيم التراحم والتكافل الاجتماعي، أطلقت دائرة الخدمات الاجتماعية في الحميرية؛ الفرصة التطوعية «معهم نبتمس - الحميرية»، التي تهدف إلى إسعاد كبار السن من خلال مرافقتهم في البرامج الداخلية والرحلات الترفيهية، بما يسهم في دمجهم بالمجتمع وإضفاء البهجة على قلوبهم.

رؤية المبادرة:

- المشاركة في الأنشطة الترفيهية والبرامج المصممة لإدخال البهجة إلى قلوبهم.

شروط المشاركة:

- الفئة المسموح لها بالتطوع: كلا الجنسين (ذكور وإناث).
- الفئة العمرية: من 18 إلى 60 عاماً.
- القدرات المطلوبة: مهارات تواصل جيدة، روح المبادرة، والقدرة على التعامل مع كبار السن باحترام وود.

متى وأين؟

- التاريخ: من 2025/05/16 إلى 2025/12/31
- الأيام: وفق جدول الفعاليات المقرر من الجهة المنظمة
- الوقت: من الساعة 09:00 صباحاً حتى الساعة 02:00 ظهراً

المهام التطوعية:

- سيكون دور المتطوعين كالتالي:
- الإشراف على تنظيم الفعاليات الاجتماعية الداخلية والخارجية لكبار السن.
- مرافقة كبار السن خلال الرحلات الترفيهية والمساعدة في تلبية احتياجاتهم.



2. التطوع الفردي:

تمنح الهيئة الأفراد فرصة المشاركة في مبادرات نوعية تخدم قضايا متعددة مثل الصحة، التعليم، البيئة، والدمج الاجتماعي.

الإحصائيات والإنجازات

- 3,267 متطوعاً من الأفراد.
- 92 مؤسسة مشاركة في العمل التطوعي.
- 81 فرصة تطوعية متنوعة.
- 42 جهة مدعومة.
- 68,481 ساعة تطوعية منفذة.

آليات دعم التطوع

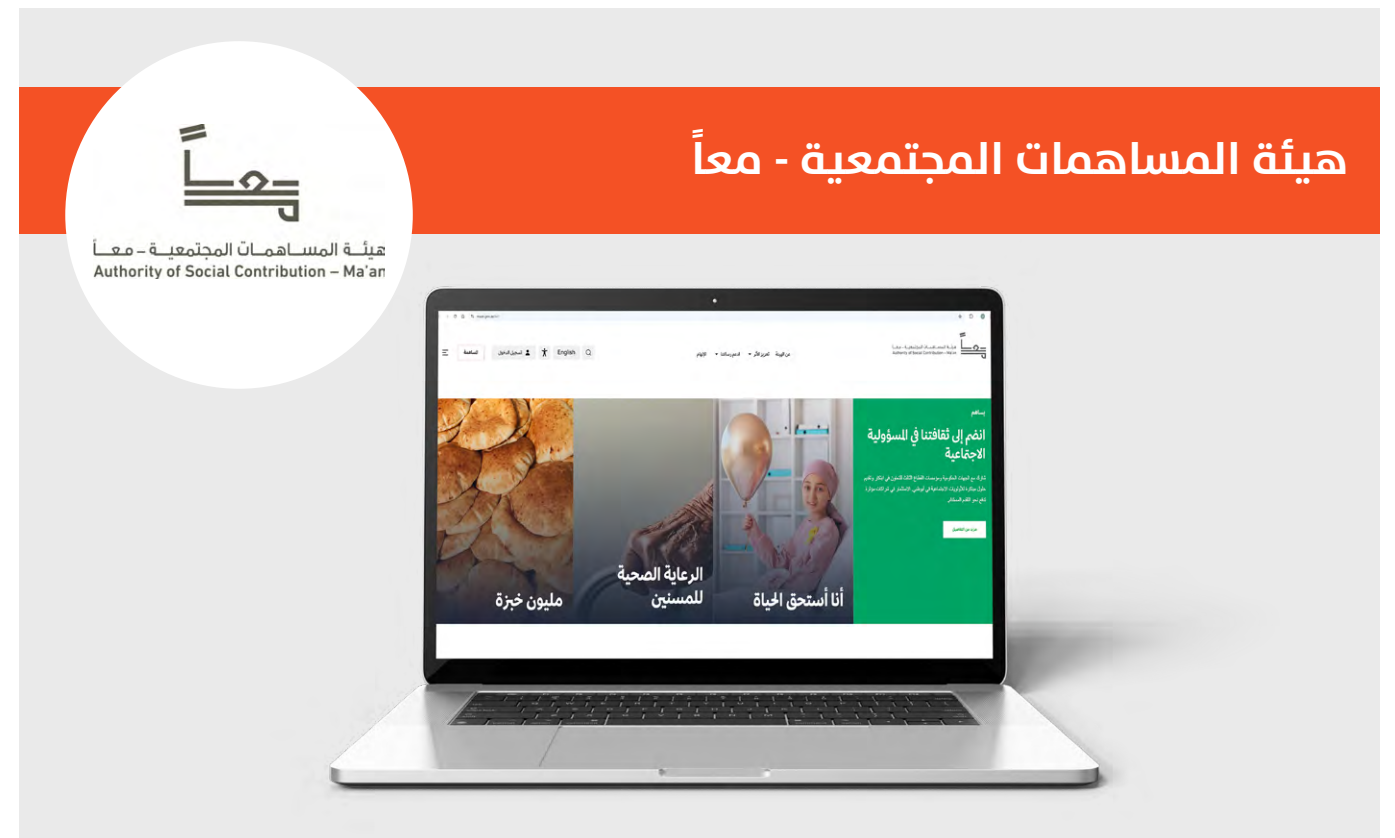
- منصة متكاملة لتسجيل المتطوعين والجهات المستفيدة.
- برامج تدريبية لتطوير مهارات المتطوعين وتأهيلهم.
- حملات توعوية لتعزيز ثقافة العطاء والمشاركة المجتمعية.
- برامج تقدير لتكريم المتطوعين الأكثر نشاطاً وتأثيراً.

الابتكار الاجتماعي ودوره في التطوع

لا يقتصر عمل هيئة معاً على تنظيم التطوع فقط، بل يتعداه إلى ابتكار حلول اجتماعية مستدامة بالتعاون مع المتطوعين، لتحويل الأفكار إلى مشاريع قائمة تحدث فرقاً حقيقياً في المجتمع.

خطوات التسجيل للتطوع

1. الدخول إلى منصة هيئة معاً.
2. اختيار الفرصة التطوعية المناسبة.
3. حضور التدريب التعريفي (إن وجد).
4. بدء المشاركة الفعلية في المبادرة.
5. توثيق الساعات التطوعية والحصول على الشهادات الرسمية.



وانطلاقاً من رؤية واضحة تهدف إلى بناء مجتمع متعاون ومتربط يساهم في تحقيق أثر اجتماعي مستدام، تعمل الهيئة على تمكين الأفراد والمؤسسات ليكونوا شركاء فاعلين في مسيرة التنمية، من خلال توفير منصات متكاملة للعمل التطوعي والمشاركة المجتمعية، ودعم الابتكار الاجتماعي بما يحقق نتائج طويلة الأمد تتماشى مع رؤية أبوظبي المستقبلية.

محور العمل التطوعي في هيئة معاً

يشكل العمل التطوعي ركيزة أساسية في استراتيجية هيئة معاً، حيث تسعى إلى تحويله إلى أسلوب حياة يشارك فيه الجميع، من أفراد وشركات ومؤسسات، لتحقيق الأثر الاجتماعي الإيجابي في إمارة أبوظبي.

1. التطوع المؤسسي:

توفر الهيئة برامج خاصة للشركات والمؤسسات، تتيح لها إشراك موظفيها في العمل التطوعي بما يخدم المجتمع ويرسخ مفهوم المسؤولية الاجتماعية.

• الفوائد:

- تعزيز الولاء المؤسسي وروح الفريق.
- تحسين الصورة المجتمعية للمؤسسة.
- استقطاب الكفاءات المتميزة.

وترتكز جميع مبادرات الهيئة على منظومة من القيم الجوهرية، في مقدمتها الابتكار الذي يقود تطوير مبادرات جديدة تعالج القضايا الاجتماعية بأساليب إبداعية، والعطاء الذي يجسد ثقافة المشاركة المجتمعية باعتبارها قيمة إنسانية راسخة، والتعاون الذي يعزز بناء شراكات متكاملة بين مختلف القطاعات، وصولاً إلى الاستدامة التي تضمن استمرارية المشاريع وتحقيق أثر قابل للقياس والتطوير لخدمة المجتمع على المدى البعيد.

الأهداف

- تعزيز ثقافة العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية.
- تمكين القطاع الثالث من خلال دعم المؤسسات الاجتماعية والمبادرات التطوعية.

تُعَدُّ هيئة المساهمات المجتمعية - معاً، التي تأسست في فبراير 2019 تحت مظلة دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، منصة رائدة تهدف إلى توحيد جهود الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المدني لدعم أهداف التنمية الاجتماعية المستدامة في إمارة أبوظبي. ومنذ انطلاقتها، حرصت الهيئة على إحداث أثر اجتماعي ملموس من خلال حزمة متكاملة من البرامج المصممة بعناية لمعالجة الأولويات الاجتماعية التي تهم المجتمع.

وتتمحور مهمة الهيئة حول تمكين قطاع ثالث مزدهر يضم المؤسسات غير الربحية والمجموعات التطوعية والمؤسسات الاجتماعية، وذلك عبر تقديم برامج تمويلية مبتكرة، وإطلاق نماذج للتعاقد المالي المستدام، ومنح الشهادات، بالإضافة إلى مبادرات تعزز مشاركة المتطوعين ودورهم في التنمية المجتمعية.

وبصفته القناة الرسمية لجمع المساهمات المالية المجتمعية من الأفراد والشركات، تتولى هيئة معاً مهمة توجيه هذه المساهمات لدعم مبادرات نوعية تُعنى بتوفير حلول مبتكرة لعدد من الأولويات في قطاعات محورية تشمل الصحة والتعليم والبيئة والبنية التحتية والقطاع الاجتماعي، بما يعكس التزام أبوظبي بتحقيق التنمية الشاملة والمستدامة.

العدد
السابع عشر
حمله الآن



شارك في
مسابقة العدد



مجلة

المتطوع الصغير

مجلة توعوية مجانية عن التطوع موجهة للأطفال تصدر عن
جائزة الشارقة للعمل التطوعي