VOLUNTEERS
متطوعون
مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي
العـــدد
58
يونيو 2026



«البحـــر المستـــدام»

حين يتحول التطوع إلى حماية للبيئة في الشـــارقـــة

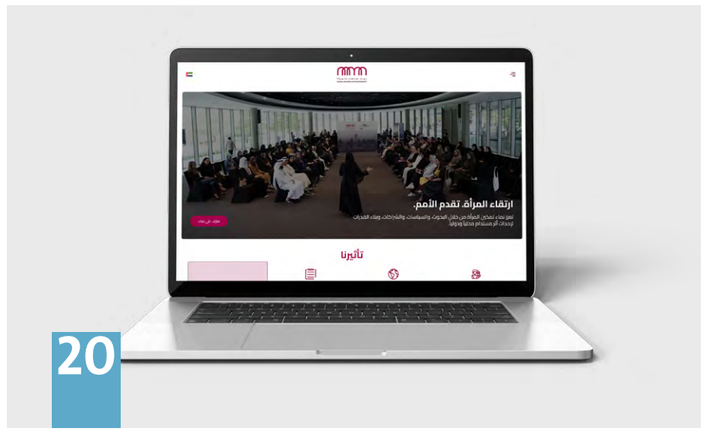
متطوعون VOLUNTEERS
مجلة شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

في هذا العدد


04


09


10


20



14

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تنظم لقاءً تعريفياً افتراضياً مع الهيئة الاتحادية للضرائب..... 04

دائرة تنمية المجتمع بأبوظبي تفتح باب الترشح لجوائز القطاع الثالث حتى نهاية يوليو ... 06

«عجمان التطوعي» ينظم ملتقى «الأسرة الإماراتية» 09

«المركز العلمي» يطلق برنامج التطوع الصيفي 2026 لتمكين الشباب وتعزيز ثقافة العطاء 10

منى البلوشي تكتب: الصيف يتيح فرصاً تطوعية 12

فرص تطوعية: «سفيـــر المسؤوليـــة المجتمعيـــة» 18

مؤسسات تطوعية : مؤسسة نماء للارتقاء بالمرأة 20

موضـوع العـدد: تقريـر عـن مبـادرة «البحـر المسـتدام» التـي نظمتهـا هيئـة البيئـة والمحميـات الطبيعيـة بالشـارقة ضمـن فعاليـات يـوم البيئـة العالمـي، كإحـدى أبـرز المبـادرات التطوعيـة المجتمعيـة التـي شـهدتها الإمـارة خلال شـهر يونيـو، لما جمعتـه مـن عمـل ميدانـي وتوعيـة بيئيـة وشـراكة مؤسسـية، بهـدف حمايـة البيئـة البحريـة وتعزيـز مشـاركة أفـراد المجتمـع فـي صـون المـوارد الطبيعيـة.

المشرف العام - رئيس التحرير

سعاد بطي الشامسي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

حسن الزرعوني
مريم العبيدلي
زهرة المازمي
سماح سمير
شيخة السركال

كُتّاب العدد

منى البلوشي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

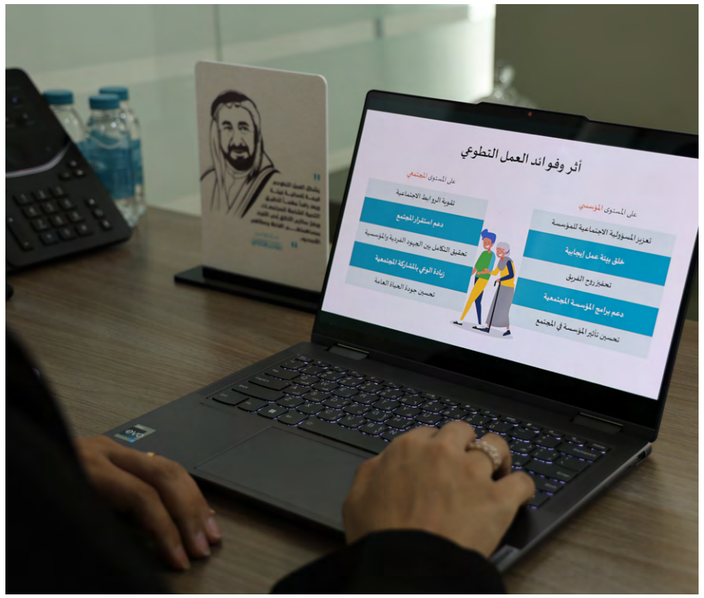
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعزز الوعي بثقافة التطوع



نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة توعوية افتراضية بعنوان «موظف فعال ومجتمع واعٍ»، استهدفت مختلف فئات المجتمع، وذلك ضمن برامجها التوعوية والتثقيفية الهادفة إلى نشر ثقافة العمل التطوعي وتعزيز الوعي بأهميته ودوره في خدمة الفرد والمجتمع.

وقدمت الورشة شيخة السركال، حيث تناولت مفهوم العمل التطوعي وأهدافه وأهميته، إلى جانب استعراض أنواعه ومجالاته المختلفة، والتعريف بالآثار الإيجابية التي يتركها التطوع على الفرد والمجتمع، ودوره في تنمية مجموعة من المهارات والقيم التي تعزز المشاركة الإيجابية.

كما سلطت الورشة الضوء على الفوائد التي يمكن أن يحققها العمل التطوعي على المستويات الشخصية والمهنية والمؤسسية والمجتمعية، بما في ذلك تنمية مهارات التواصل والعمل الجماعي وتحمل المسؤولية، وتعزيز روح المبادرة والانتماء والمشاركة في خدمة المجتمع.

وتناولت الورشة كذلك المنصات التطوعية المعتمدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ودورها في تنظيم وتيسير مشاركة الأفراد في المبادرات والفرص التطوعية، بما يساعد الراغبين في التطوع على الوصول إلى الفرص المناسبة والمشاركة بصورة منظمة وفاعلة.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تنظم لقاءً تعريفياً افتراضياً مع الهيئة الاتحادية للضرائب



نظّمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي لقاءً تعريفياً افتراضياً للهيئة الاتحادية للضرائب، بهدف التعريف بالجائزة ورسالتها وأهدافها، واستعراض فئاتها ومجالاتها المختلفة، إلى جانب توضيح معايير الترشح وآليات المشاركة، بما يتيح للجهات والأفراد التعرف بصورة أوضح إلى فرص المشاركة في الجائزة.

وتناول اللقاء أهمية العمل التطوعي ودوره في تعزيز المسؤولية المجتمعية، إلى جانب استعراض الجهود التي تبذلها الجائزة في دعم المبادرات التطوعية وتشجيع الممارسات المجتمعية المتميزة، وإبراز النماذج التي تسهم في خدمة المجتمع وتحقيق أثر إيجابي ومستدام.

كما تطرق اللقاء إلى أبرز الفئات والمجالات التي تشملها الجائزة، والمعايير التي تستند إليها عملية التقييم، بما يساعد الجهات الراغبة في المشاركة على فهم متطلبات الترشح وتقديم مبادراتها وتجاربها بصورة واضحة.

اجتماع تنسيقي بين «التثقيف الاجتماعي» وجائزة الشارقة للعمل التطوعي

عقدت إدارة التثقيف الاجتماعي اجتماعاً تنسيقياً مع جائزة الشارقة للعمل التطوعي، لبحث ومناقشة خطة العمل الخاصة بالمشاركة في «معسكر حصاد»، والتنسيق بشأن البرامج والأنشطة التي تقدمها الجائزة ضمن ورش الأطفال خلال فعاليات المعسكر.

وتناول الاجتماع عدداً من المحاور المتعلقة بتنظيم مشاركة الجائزة، وآليات إعداد وتنفيذ الورش الموجهة للأطفال، بما يضمن تقديم محتوى توعوي وتثقيفي يتناسب مع الفئة العمرية المستهدفة، ويسهم في تعريف الأطفال بمفاهيم العمل التطوعي وقيم العطاء والمبادرة والمسؤولية المجتمعية بأساليب مبسطة وتفاعلية.

كما جرى خلال اللقاء بحث أوجه التكامل بين الجانبين، وتبادل الأفكار والمقترحات التي تهدف الى إثراء برنامج المعسكر وتعزيز الجانب التوعوي فيه، إلى جانب مناقشة الترتيبات اللازمة لضمان تنفيذ الأنشطة والورش بصورة منظمة وتحقيق الأهداف المرجوة منها.

ويأتي هذا التنسيق في إطار حرص الجهات المعنية بالعمل الاجتماعي والتطوعي على توحيد الجهود وتكامل الأدوار، بما يعزز البرامج الموجهة للأطفال، ويسهم في غرس القيم الإيجابية لديهم منذ المراحل العمرية المبكرة، وتشجيعهم على المشاركة والتفاعل مع المبادرات المجتمعية والتطوعية.

مكتبة جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعزز ثقافة القراءة



تم إنجاز مكتبة جائزة الشارقة للعمل التطوعي في مبنى قطاع خدمة المجتمع، لتكون مساحة معرفية متاحة للموظفين والزوار، بما يسهم في توفير بيئة تشجع على القراءة والاطلاع، وتعزز ثقافة التعلم والاستفادة من مصادر المعرفة المختلفة.

وتأتي هذه الخطوة في إطار اهتمام الجائزة بتعزيز الجانب المعرفي والثقافي داخل بيئة العمل، وإتاحة مساحة تساعد الموظفين والزوار على الاستفادة من الكتب والمراجع المتوفرة، بما يشجع على استثمار أوقات الفراغ في القراءة والاطلاع وتوسيع المدارك.

وتمثل المكتبة إضافة إلى بيئة العمل، من خلال توفير مساحة هادئة ومناسبة للقراءة، يمكن الاستفادة منها من قبل الموظفين والزوار، بما يعزز حضور المعرفة والقراءة في الحياة اليومية، ويدعم توجهات التعلم المستمر وتطوير الذات.

كما تسهم المبادرة في ترسيخ مفهوم المكتبة باعتبارها مساحة مفتوحة للتعلم وتبادل المعرفة، وتشجيع الموظفين على الاستفادة منها والاطلاع على محتوياتها، بما يثري تجربتهم المعرفية والمهنية.

وتؤكد جائزة الشارقة للعمل التطوعي من خلال إنشاء المكتبة اهتمامها بالمبادرات التي تجمع بين تطوير بيئة العمل وتعزيز الجوانب الثقافية والمعرفية، بما يدعم بناء بيئة محفزة على التعلم والقراءة، ويعزز ثقافة المعرفة لدى مختلف المستفيدين.

تغطي مؤسسات النفع العام والعمل التطوعي

فتح باب الترشح لجوائز القطاع الثالث حتى نهاية يوليو



أعلنت دائرة تنمية المجتمع – أبوظبي عن إطلاق الدورة الثانية من «جوائز القطاع الثالث»، باعتبارها مبادرة استراتيجية تهدف إلى تحفيز التميز المؤسسي، وتعزيز ثقافة الابتكار وقياس الأثر في مختلف مكونات القطاع.

تأتي الجائزة كمنصة وطنية لتكريم النماذج الرائدة من مؤسسات النفع العام، والشركات ذات الهدف الاجتماعي، والمبادرات التطوعية، التي تسهم بشكل فعّال في تقديم حلول مستدامة للتحديات المجتمعية، وتُبرز أفضل الممارسات في مجالات الحوكمة، والكفاءة التشغيلية، وتعظيم الأثر الاجتماعي.

ومن المقرر فتح باب الترشح مطلع شهر يونيو 2026 وحتى نهاية يوليو 2026 عبر موقع الدائرة من خلال المنصة الإلكترونية المخصصة للتقديم، حيث تشمل الجائزة أربعة محاور رئيسية تغطي مؤسسات النفع العام، والشركات ذات الهدف الاجتماعي، والعمل التطوعي، إضافة إلى محور الذكاء الاصطناعي للأثر الاجتماعي.

«البحر المستدام» تعزز حماية البيئة في الشارقة



نظّمت هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة مبادرة «البحر المستدام»، ضمن فعاليات يوم البيئة العالمي، بهدف تسليط الضوء على أهمية المحافظة على البيئة البحرية، وتعزيز الوعي المجتمعي بمخاطر التلوث البحري والنفايات البلاستيكية، وترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية والعمل التطوعي في حماية الموارد الطبيعية.

جمعت المبادرة بين العمل الميداني والتوعية البيئية، حيث شهدت تنفيذ حملة غوص لتنظيف قاع البحر بمشاركة غواصين ومتطوعين، انطلقت من مرسى خور الخان، بهدف إزالة المخلفات البحرية والحد من آثار التلوث على الكائنات البحرية والشعاب المرجانية، بما يسهم في المحافظة على التوازن البيئي واستدامة النظم البحرية.

وشهدت المبادرة مشاركة عدد من الجهات الداعمة والمتعاونة، من بينها هيئة الشارقة للمتاحف، ومجموعة بيئة، وهيئة الشارقة للثروة السمكية، وهيئة الشارقة للدفاع المدني، وبلدية الشارقة، ومركز مجلان للرياضات البحرية، في تجسيد لأهمية الشراكات المؤسسية في دعم المبادرات البيئية وتحقيق أهداف الاستدامة.

وأكدت عائشة راشد ديماس، رئيس هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة، أن البيئة البحرية تمثل أحد أهم الموارد الطبيعية التي تتطلب تضافر الجهود لحمايتها وصونها، نظراً لما تضمه من تنوع بيولوجي فريد ودورها الحيوي في تحقيق التوازن البيئي.

بمشاركة هيئة «معاً» ضمن سلسلة جلسات «البيت»

الروابط والتطوع.. محور نقاشات «بيت العائلة الإبراهيمية»



استضاف «بيت العائلة الإبراهيمية»، جلسة «عندما تضعف الروابط.. من يجمعنا»، بمشاركة ميساء النويس، المديرة التنفيذية لقطاع المشاركة المجتمعية والتطوع في «هيئة المساهمات المجتمعية - معاً»، وتمثل القناة الحكومية الرسمية في إمارة أبوظبي.

وركزت الجلسة، التي تأتي ضمن سلسلة حوارات «البيت» الثقافية والفكرية، في محورها الأساسي على الأهمية البالغة للروابط الإنسانية، والدور المحوري للأسرة والمجتمع في بناء بيئة أكثر تماسكاً وترابطاً.

وخلال الجلسة، استعرضت ميساء النويس، مسيرتها المهنية والشخصية الحافلة في مجالات المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي، مضيئة على الأثر العميق للتطوع في تعزيز التلاحم الاجتماعي وتمكين الأفراد من خدمة مجتمعاتهم بفاعلية.

وأكدت أن دور الهيئة يتبلور في إتاحة الفرص التي تُمكّن الأفراد من المساهمة المجتمعية، بما يخلق أثراً إيجابياً ممتداً يتخطى الفرد ليصب في مصلحة الأسرة والمجتمع بأسره.

لضمان مساهمة تتّسم بالاحترام وتحقق الفائدة

«تنمية المجتمع أبوظبي»: 25 سلوكاً على المتطوعين الالتزام بها



أكدت دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، ضرورة التزام المتطوعين بـ 25 سلوكاً مهنياً، بأسمى معاني الخدمة والمسؤولية المجتمعية، وأعلى معايير السلوك والمهنية لضمان مساهمة تتسم بالاحترام وتحقق الفائدة لجميع الأطراف.

وشددت الدائرة على أهمية الالتزام بـ 5 سلوكات في الاحترام وهي: المعاملة مع الأفراد بلباقة واحترام باختلاف ثقافاتهم الاجتماعية أو الدينية، واحترام ثقافة وعادات وتقاليد دولة الإمارات، وتجنب أي شكل من أشكال التمييز أو استخدام لغة مسيئة للأديان أو الثقافات أو الخلفيات الاجتماعية؛ ويستحسن ارتداء ملابس تعكس الثقافة المحلية وتحترم العادات والتقاليد.

وفي سرية المعلومات دعت إلى الالتزام بسلوكين: الحفاظ عليها، وتجنب مشاركتها مع أي طرف خارجي، والتعامل مع البيانات الشخصية الخاصة بالمتطوعين والمستفيدين، كما تم نصه في سياسة العمل التطوعي في إمارة أبوظبي. وتجنب استخدام المعلومات لأي أغراض شخصية أو تجارية.

تجربة فنية جمعت بين الإبداع والعمل التطوعي

«تطوير» تنظم ورشة «من أيدينا إلى قلوبهم» ضمن برنامج «فنّك»



نظّمت «مؤسسة الشارقة لتطوير القدرات» الورشة الفنية الإنسانية «من أيدينا إلى قلوبهم»، وتأتي ضمن برنامج «فنّك» الإبداعي الذي يُقدم سلسلة من الورش التطبيقية في مجالاتٍ فنّية متنوعة.

وبالشراكة مع مبادرة «عطاء» الإنسانية التي تنظمها «تطوير»، خاض المشاركون تجربة فنية جمعت بين الإبداع والعمل التطوعي، وصمموا خلالها وصنعوا قطعاً فنية من الصلصال الهوائي، على هيئة ألعاب سهلة، قبل تلوينها وتجهيزها بعناية، لتُهدى إلى أطفال مرضى السرطان، لإدخال الفرح والسرور إلى نفوسهم، ورسم الابتسامة على وجوههم.

وشهدت الورشة تفاعلاً لافتاً من منتسبي المؤسسة الذين أبدوا حرصهم على توظيف مهاراتهم الفنية في خدمة المبادرات الإنسانية، مؤكدين أهمية الفن وسيلةً للتعبير عن المشاعر الإيجابية، وترسيخ قيم التعاطف والتكافل.

دبي تنتقل من الخدمات إلى الأثر.. «تنمية المجتمع» تطلق تقرير الاستدامة

أطلقت هيئة تنمية المجتمع في دبي تقريرها الثاني للاستدامة لعامي 2023 و2024، تحت عنوان «الانتقال من الرؤية إلى الأثر»، في خطوة تعكس انتقال العمل الاجتماعي في الإمارة من تقديم الخدمات التقليدية، إلى بناء منظومة أكثر استباقية في التمكين والرعاية والوقاية وقياس الأثر، وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).

ويبرز التقرير تحولاً مؤسسياً في منهجية العمل الاجتماعي، من خلال اتساع نطاق الخدمات، ليشمل أكثر من 21 إدارة متخصصة، إلى جانب نمو لافت في العمل التطوعي، وتوسع برامج كبار المواطنين والأسرة والرعاية والتأهيل، وارتفاع مؤشرات رضا المتعاملين، وتعزيز الحوكمة والاستدامة المؤسسية.

هيئة تنمية المجتمع
Community Development Authority

الشارقة لإدارة الأصول تنظم حملة للتبرع بالدم لتعزيز ثقافة العطاء



في إطار مسؤوليتها المجتمعية وجهودها المستمرة في دعم المبادرات الإنسانية والصحية، نظّمت الشارقة لإدارة الأصول حملة للتبرع بالدم، بالتعاون مع مركز خدمات نقل الدم والأبحاث – الشارقة التابع لمؤسسة الإمارات للخدمات الصحية، تأكيداً على التزام الشركة بترسيخ قيم العطاء والتكافل المجتمعي، والمساهمة في دعم احتياجات بنوك الدم وتعزيز الجهود الإنسانية، بما يسهم في إنقاذ الأرواح وتوفير الرعاية اللازمة للمرضى والمحتاجين

«عجمان التطوعي» ينظم ملتقى «الأسرة الإماراتية



برعاية وحضور الشيخة عزة بنت عبدالله النعيمي، نظم فريق عجمان التطوعي، الملتقى الأسري «الأسرة الإماراتية.. نموذج ملهم في استشراف المستقبل»، وذلك في قاعة الزهراء التابعة لجمعية أم المؤمنين في إمارة عجمان، ضمن فعاليات «عام الأسرة»، وبمشاركة نخبة من القيادات والشخصيات المجتمعية والإعلامية. ويأتي تنظيم الملتقى، انطلاقاً من إيمان الفريق بأن الأسرة تمثل النواة الأساسية للمجتمع، وتجسيداً لاهتمام القيادة الرشيدة في دولة الإمارات، بترسيخ دور الأسرة وتعزيز تماسكها، بما يسهم في بناء مجتمع قوي ومستدام، قادر على استشراف المستقبل ومواكبة المتغيرات.

وخلال كلمتها الافتتاحية، قالت الشيخة عزة بنت عبدالله النعيمي:» حظيت الأسرة منذ قيام دولة الإمارات العربية المتحدة، باهتمام خاص من القيادة الرشيدة، وقدمت الدولة نموذجاً متفرداً في دعم الأسرة، وتعزيز استقرارها الاجتماعي، والاقتصادي، مستندة إلى رؤية القيادة الحكيمة التي تعتبر الأسرة نواة المجتمع، وحصنه الحصين، إضافة إلى إطلاق العديد من المبادرات والسياسات التي تضمن استقرار الأسرة، وتمكينها لتكون ركيزة أساسية في التنمية».

بلدية الحمرية تبحث استعدادات مشاركتها في «عطلتنا غير 2026»



عقدت بلدية مدينة الحمرية اجتماعاً تنسيقياً مع نادي الحمرية الثقافي الرياضي، بمقر البلدية، لبحث الاستعدادات الخاصة بمشاركة البلدية في فعاليات برنامج صيف الشارقة الرياضي «عطلتنا غير 2026»، الذي يقام تحت إشراف مجلس الشارقة الرياضي، وينظمه نادي الحمرية الثقافي الرياضي، ويعد أحد أبرز البرامج الصيفية الموجهة للأطفال والناشئة في مدينة الحمرية. ويأتي هذا الاجتماع ضمن الاستعدادات المبكرة التي تقوم بها بلدية الحمرية لضمان مشاركة نوعية ومتميزة في فعاليات البرنامج، بما يواكب توجهات إمارة الشارقة في دعم النشء وإعداد أجيال واعية ومبدعة وقادرة على المساهمة في مسيرة التنمية المستدامة.

«المركز العلمي» يطلق برنامج التطوع الصيفي 2026 لتمكين الشباب وتعزيز ثقافة العطاء



أطلق «المركز العلمي» في الكويت برنامج التطوع الصيفي لعام 2026 خلال الفترة من 14 يونيو حتى 20 أغسطس، بهدف توفير بيئة تطوعية وتعليمية تتيح للشباب اكتساب الخبرات العملية وتطوير مهاراتهم المهنية والشخصية. ويأتي البرنامج امتداداً لمسيرة تطوعية استمرت 25 عاماً، أسهم خلالها في استقطاب الشباب وتأهيلهم للمشاركة في خدمة المجتمع، من خلال منحهم فرصاً عملية للتعرف على بيئات العمل المختلفة، وتعزيز مهارات التواصل والعمل الجماعي وتحمل المسؤولية.

ويشارك المتطوعون خلال البرنامج في عدد من مرافق المركز العلمي وإداراته التشغيلية، حيث يسهمون في تنظيم الفعاليات والأنشطة الصيفية، واستقبال الزوار، ودعم البرامج التعليمية والتوعوية، بما يعزز من دورهم في تقديم تجارب مميزة لمرتادي المركز.

ويمثل البرنامج منصة عملية لترسيخ قيم التطوع والمبادرة لدى الشباب، وإكسابهم خبرات تساعدهم على بناء قدراتهم، إلى جانب تعزيز مفهوم المشاركة المجتمعية والعمل الجماعي. كما يعكس البرنامج أهمية توفير فرص تطوعية مستدامة تُمكّن الشباب من توظيف طاقاتهم ومهاراتهم في مبادرات ذات أثر إيجابي على المجتمع.

يشكلون خط الدفاع الأول

المتطوعون في فنزويلا يسابقون الزمن لإنقاذ العالقين في الزلزال المدمر



كثّفت فرق الإنقاذ من المتطوعين في فنزويلا جهودهم للبحث عن ناجين تحت أنقاض الزلزالين اللذين ضربا شمال البلاد بقوة 7,2 و7,5 درجة، وأسفرا عن وفاة نحو 1500 شخص، فيما لا يزال قرابة 50 ألفاً في عداد المفقودين.

وشكّل المتطوعون خط الدفاع الأول في العديد من المناطق المنكوبة، حيث بادروا من تلقاء أنفسهم إلى رفع الأنقاض وإنقاذ العالقين، رغم صعوبة الظروف واتساع نطاق الدمار. كما دعمت 24 دولة عمليات الإغاثة بإرسال أكثر من 521 طناً من المساعدات، و86 فريق إنقاذ مزوداً بكلاب متخصصة، إلى جانب أكثر من 2700 عنصر إنقاذ.

ورغم هذه الجهود، مَنع عدد من المتطوعين، من الوصول إلى أكثر المناطق تضرراً في كراكاس، في وقت تتضاءل فيه فرص العثور على ناجين مع مرور أكثر من 72 ساعة على الكارثة، فيما تُقدَّر الخسائر الاقتصادية بنحو 7 مليارات دولار.





الصيف يتيح فرصاً تطوعية



بقلم / منى البلوشي

يعد الصيف من الفصول التي تتهيأ لها الأسر في التفكير خارج الصندوق، مثل قضاء وقت إجازة طويل قد يصيب البعض بالملل مع قلة النشاط الحركي فيه نتيجة حرارة الطقس. ومن الناس من ينظر إلى الأمر كونه فرصة حقيقية عندما يخطط لها الفرد والأسرة والمجتمع بنظرة مختلفة. فنجد أن فصل الصيف في دولة الإمارات العربية المتحدة فرصة مهمة أمام الشباب من الجنسين للمشاركة في العمل التطوعي والإسهام في خدمة المجتمع من خلال مجموعة واسعة من المبادرات والبرامج التي تنظمها المؤسسات الحكومية والخيرية والمجتمعية بالإضافة إلى مؤسسات القطاع الخاص في مختلف إمارات الدولة. ومع بدء العطلة الصيفية للمدارس والجامعات، تتزايد الفرص المتاحة أمام الشباب لاستثمار أوقات فراغهم بصورة إيجابية تعود بالنفع عليهم وعلى المجتمع.

وتحرص العديد من الجهات والمؤسسات على إطلاق برامج وأنشطة متنوعة تستهدف الشباب، وتشمل المجالات الاجتماعية والبيئية والتعليمية والإنسانية والثقافية، بما يتيح لهم اكتساب خبرات عملية ومهارات جديدة، فضلاً عن تعزيز روح المبادرة والعطاء لديهم. كما توفر هذه البرامج بيئة مناسبة لصقل القدرات القيادية وتنمية مهارات التواصل والعمل الجماعي.

العمل التطوعي يعد أحد المرتكزات الأساسية التي تدعم مسيرة التنمية المستدامة في دولة الإمارات، حيث يعكس اهتمام الدولة بترسيخ قيم المسؤولية المجتمعية وتعزيز ثقافة المشاركة الإيجابية بين أفراد المجتمع.

ومن خلال الانخراط في الأنشطة التطوعية، يكتسب الشباب خبرات متنوعة تسهم في تعزيز ثقتهم بأنفسهم وإعدادهم لمواجهة متطلبات المستقبل الأكاديمية والمهنية.

ويؤكد مختصون أن العمل التطوعي يسهم في ترسيخ قيم التعاون والتكافل والتسامح، فضلاً عن دوره في تعزيز التماسك المجتمعي ونشر ثقافة العطاء بين مختلف فئات المجتمع. كما يمثل وسيلة فعالة لإشراك الشباب في جهود التنمية الوطنية ودعم المبادرات الهادفة إلى تحسين جودة الحياة.

وقد دعت العديد من المؤسسات الطلاب والشباب إلى الاستفادة من فترة الصيف والانضمام إلى البرامج التي تتناسب مع اهتماماتهم ومواهبهم، حيث تتنوع الأنشطة بين حملات التوعية البيئية، والفعاليات الثقافية، وبرامج الدعم التعليمي، والمبادرات الإنسانية التي تخدم مختلف شرائح المجتمع.

وتواصل دولتنا الحبيبة الإمارات تعزيز مكانتها بوصفها نموذجاً رائداً في دعم العمل التطوعي، من خلال توفير المنصات والمبادرات التي تسهل مشاركة المتطوعين وتثمن جهودهم. ومع حلول موسم الصيف، يتوقع أن يشهد العمل التطوعي إقبالاً متزايداً من الشباب الإماراتيين والمقيمين، بما يسهم في بناء جيل واعٍ بقيم المسؤولية والمشاركة المجتمعية، ومتمسك بروح العطاء التي تميز مجتمعنا في دولة الإمارات العربية المتحدة.



القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (05)

شروط المتطوع الاعتباري

يشترط في المتطوع الاعتباري عند ممارسته للعمل التطوعي ما يأتي:

1. أن يكون مرخصاً للعمل من الجهات ذات العلاقة.
2. أن يكون مستوفياً جميع شروط وضوابط الفرصة التطوعية المراد التطوع فيها.

مبادرة مجتمعية في الشارقة تجمع الغواصين والمتطوعين والمؤسسات لصون الحياة البحرية ومواجهة التلوث البلاستيكي

«البحـــر المستـــدام» حين يتحول التطوع إلى حماية للبيئة في الشارقة









برزت مبادرة «البحر المستدام» التي نظمتها هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة في 6 يونيو 2026، ضمن فعاليات يوم البيئة العالمي، كإحدى أبرز المبادرات التطوعية المجتمعية التي شهدتها الإمارة خلال شهر يونيو، لما جمعته من عمل ميداني وتوعية بيئية وشراكة مؤسسية، بهدف حماية البيئة البحرية وتعزيز مشاركة أفراد المجتمع في صون الموارد الطبيعية.

وجاءت المبادرة لترجم مفهوم المسؤولية البيئية إلى ممارسة ميدانية، من خلال تنظيم حملة غوص لتنظيف قاع البحر انطلقت من مرسى خور الخان، بمشاركة غواصين ومتطوعين عملوا على إزالة المخلفات البحرية والحد من آثار التلوث والنفايات البلاستيكية على الكائنات البحرية وموائلها، بما يسهم في المحافظة على التوازن البيئي واستدامة النظم البحرية.

وتكمن أهمية المبادرة في أنها لم تكتفِ بتقديم رسائل توعوية حول مخاطر التلوث، وإنما أتاحت للمتطوعين المشاركة بصورة مباشرة في معالجة أحد مظاهر التلوث البحري، ليصبح العمل التطوعي وسيلة عملية لحماية البيئة، وتعزيز الشعور بالمسؤولية تجاه الموارد الطبيعية.

شراكة مؤسسية تعزز الأثر المجتمعي

وشهدت «البحر المستدام» مشاركة عدد من الجهات الداعمة والمتعاونة، من بينها هيئة الشارقة للمتاحف، ومجموعة بيئة، وهيئة الشارقة للثروة السمكية، وهيئة الشارقة للدفاع المدني، وبلدية الشارقة، ومركز مجلان للرياضات البحرية.
وتعكس هذه المشاركة أهمية الشراكة المؤسسية في إنجاح المبادرات التطوعية، إذ أسهمت الجهات المشاركة بخبراتها وإمكاناتها في دعم المبادرة وتحقيق أهدافها البيئية، بما يجسد نموذجاً للتكامل بين المؤسسات الحكومية والمجتمعية والتخصصية في خدمة المجتمع.



التطوع من التوعية إلى الممارسة

وتجاوزت المبادرة مفهوم التوعية التقليدية إلى تقديم تجربة متكاملة للمشاركين، إذ تضمنت جولة في مربى الشارقة للأحياء المائية، إلى جانب أركان توعوية تناولت التلوث البحري ومخاطر الاستخدام المفرط للمواد البلاستيكية وتأثيرها على الكائنات البحرية والسلاحف، فضلاً عن التعريف ببدائل صديقة للبيئة تشجع على تبني أنماط استهلاك أكثر استدامة.



كما تضمنت الفعالية محاضرة تثقيفية حول السلاحف البحرية ومخاطر التلوث البلاستيكي عليها، بما ساعد على ربط العمل الميداني بالمعرفة العلمية، وتعريف المشاركين بأهمية حماية الكائنات البحرية وموائلها الطبيعية.

«التطوع البيئي».. سلوك ومسؤولية

وتقدم «البحر المستدام» نموذجاً مهماً لما يمكن أن يحققه التطوع البيئي عندما يتحول من مجرد مفهوم إلى ممارسة فعلية؛ فالمتطوع لا يكتفي بالتعرف إلى مخاطر التلوث، وإنما يشارك في الحد منها، ويصبح جزءاً من الحل.
كما تسهم مثل هذه المبادرات في تعزيز قيم العمل الجماعي والانضباط وتحمل المسؤولية، إلى جانب غرس السلوكيات البيئية الإيجابية، خصوصاً لدى فئات المجتمع التي تشارك في الأنشطة الميدانية والتوعوية.





وتبرز المبادرة كذلك أن العمل التطوعي لا يقتصر على خدمة الإنسان بصورة مباشرة، وإنما يمتد إلى حماية البيئة والموارد الطبيعية، باعتبارها مسؤولية مشتركة بين المؤسسات والأفراد، وركيزة أساسية لجودة الحياة واستدامتها للأجيال المقبلة.

نموذج للشراكة والعطاء المجتمعي

وتؤكد مبادرة «البحر المستدام» أن العمل التطوعي المجتمعي يمكن أن يجمع بين العطاء والوعي والعمل الميداني، وأن تتكامل فيه جهود الجهات الحكومية والمؤسسات المتخصصة والمتطوعين لتحقيق هدف مشترك.

ومن هذا المنطلق، تمثل المبادرة نموذجاً يمكن البناء عليه في توسيع نطاق التطوع البيئي في الشارقة، وتحفيز أفراد المجتمع على المشاركة في حماية الطبيعة، وترسيخ ثقافة ترى في المحافظة على البيئة مسؤولية وسلوكاً يومياً، وليس مهمة تقع على عاتق جهة واحدة.

وبذلك، لا تقتصر قيمة «البحر المستدام» على الكميات التي أزيلت من المخلفات البحرية، وإنما تمتد إلى الأثر الذي تتركه في وعي المشاركين وسلوكهم، وتحويل التطوع إلى تجربة عملية تعزز الانتماء للمكان، والمسؤولية تجاه المجتمع والبيئة، وتدعم جهود الشارقة في تحقيق الاستدامة وحماية التنوع البيولوجي.









في إطار تعزيز دور أفراد المجتمع في نشر ثقافة المسؤولية المجتمعية وترسيخ قيم العطاء، تدعوكم دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة للمشاركة في الفرصة التطوعية «سفير المسؤولية المجتمعية»، والتي تهدف إلى إعداد سفراء مجتمعيين قادرين على الترويج لمبادرات ومشاريع المسؤولية المجتمعية، ونشر الوعي بأهميتها بين أفراد المجتمع.
وتتضمن الفرصة الالتحاق ببرنامج تدريبي متخصص بعنوان «سفير المسؤولية المجتمعية»، يزوّد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لإعداد جيل يمتلك القدرة على التعريف بمشاريع المسؤولية المجتمعية والترويج لها عبر مختلف المنصات، بما يسهم في تعزيز المشاركة المجتمعية وتحقيق أثر إيجابي مستدام.
بعد اجتياز البرنامج التدريبي، يعمل المتطوعون على إعداد ونشر محتوى توعوي مرئي حول مشاريع المسؤولية المجتمعية، والمساهمة في التعريف بالمبادرات المجتمعية من خلال وسائل التواصل الاجتماعي والمنصات الترويجية المختلفة.

رؤية المبادرة

بناء جيل من السفراء المتطوعين القادرين على نشر ثقافة المسؤولية المجتمعية، وتعزيز المشاركة الإيجابية في المبادرات التي تخدم المجتمع وترتقي بجودة الحياة.

تفاصيل الفرصة التطوعية

- **الجهة المنظمة:** دائرة الخدمات الاجتماعية – المدام.
- **مجال التطوع:** المجال الإعلامي.
- **المدينة:** منطقة المدام.
- **نوع التطوع:** تطوع افتراضي.
- **الفترة الزمنية:** من 27 نوفمبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2026.
- **وقت النشاط: من الساعة 09:00 صباحاً إلى 19:00 مساءً.**
- **عدد المتطوعين المطلوب: 50 متطوعاً.**
- **عدد الساعات التطوعية:** 17 ساعة.
- **الفئة العمرية المطلوبة:** من 18 إلى 60 عاماً.
- **الجنس:** كلا الجنسين.

دور المتطوع

- نشر إعلانات مشاريع المسؤولية المجتمعية عبر مواقع التواصل الاجتماعي من خلال الصور والمقاطع المرئية بعدد 12 منشوراً، مع استخدام الوسم #سفير_المسؤولية_المجتمعية.
- إعداد مقطعين فيديو توعويين حول أحد مشاريع المسؤولية المجتمعية ونشرهما بعد الحصول على الاعتماد اللازم.
- الترويج لمشاريع المسؤولية المجتمعية عبر المنصات المتاحة في المهرجانات والحملات الترويجية بالمؤسسات والمراكز التجارية بعد أخذ الموافقات المطلوبة.

معيار الاختيار

- عدد الساعات التطوعية: 17 ساعة.
- الفترة الزمنية: صباحاً.
- عدد المتطوعين: 50 متطوعاً.
- جنس المتطوعين المطلوب: كلا الجنسين.
- الفئة العمرية: من 18 إلى 60 عاماً.

حصاد

دكومة الشارقة
مركز الشارقة للعمل التطوعي

معسكر حصاد التطوعي



01:00-08:00 (الفترة الصباحية)
أكاديمية الشارقة للفنون الأدائية

شروط الانضمام للمعسكر:

التسجيل كمتطوع | التسجيل في المعسكر

ملاحظة : يرجى تقديم شهادة اللياقة الطبية (لائق طبياً)

يحصل المتطوع الصغير على 48 ساعة تطوعية

نغرس القيم اليوم
لنصنع قادة الغد

06 - 30 يوليو - 2026
الفئة العمرية:6-12 سنة

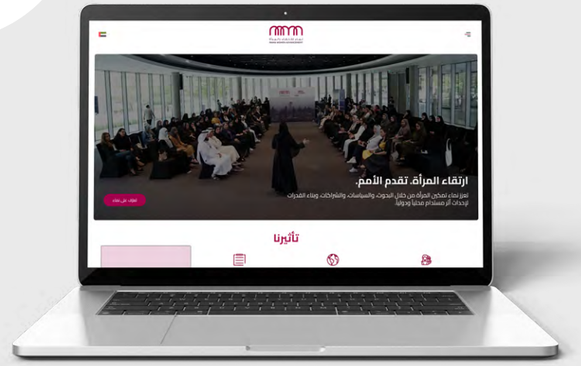
مواقع تنفيذ المعسكر:

الشارقة	خورفكان	كلباء	دبا الحصن	الذيد
0503885332	0562082012	0565258257	0563985380	0562183109

الحمرية	المدام	مليحة	البطائح
0562081701	0502110559	0566822047	0562081735

مؤسسة «نماء» للارتقاء بالمرأة

الريادة في تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في التنمية



تأسست مؤسسة نماء للارتقاء بالمرأة، تحت قيادة سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، حرم صاحب السمو حاكم الشارقة، لتكون منصة رائدة في دعم وتمكين المرأة وتعزيز دورها في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، محلياً وإقليمياً ودولياً. ومنذ تأسيسها، تبنت المؤسسة نهجاً تنموياً يركز على توفير الفرص للمرأة، وبناء قدراتها، وتعزيز استقلاليتها ومشاركتها الفاعلة في مختلف مجالات الحياة، انطلاقاً من رؤية تؤمن بأن تمكين المرأة يمثل ركيزة أساسية لتحقيق التنمية المستدامة وبناء مجتمعات أكثر شمولاً وتوازناً.

النهج التنموي وتمكين المرأة

تعتمد المؤسسة في عملها على رؤية متكاملة لتمكين المرأة، ترتكز على الاستثمار في قدراتها ومعارفها ومهاراتها، ومعالجة التحديات التي قد تحول دون مشاركتها الكاملة في المجتمع والاقتصاد. وتعمل «نماء» على تطوير البرامج والمبادرات والشراكات التي تتيح للمرأة فرصاً أكبر للتعلم والعمل والابتكار والقيادة، إلى جانب دعم البحث وإنتاج المعرفة المتعلقة بقضايا المرأة، بما يسهم في تطوير حلول مستدامة تستجيب لاحتياجاتها وتعزز جودة حياتها.

مجالات العمل

تنطلق المؤسسة في جهودها من مجموعة من المحاور الرئيسية، من أبرزها:

- التمكين الاقتصادي والشمولية، من خلال دعم مشاركة المرأة في سوق العمل وتعزيز قدراتها الاقتصادية وفرصها في ريادة الأعمال.
- التعليم والتعلم، عبر المبادرات التي تسهم في توسيع فرص التعليم وتنمية المعارف والمهارات اللازمة للمرأة.
- الصحة وجودة الحياة، من خلال دعم المبادرات التي تعزز رفاه المرأة ووعيها باحتياجاتها الصحية والاجتماعية.
- البحث والتطوير، عبر الدراسات والمبادرات المعرفية التي تتناول قضايا المرأة وتساعد على تطوير السياسات والممارسات ذات الصلة.
- المهارات الحياتية والقيادية، من خلال بناء قدرات المرأة وتعزيز حضورها ومشاركتها في مواقع التأثير وصناعة القرار.
- تعزيز المكانة الاجتماعية للمرأة، عبر مبادرات تدعم مشاركتها الفاعلة في الأسرة والمجتمع، وترسخ دورها شريكاً أساسياً في التنمية.

نطاق المستفيدين

تمتد برامج ومبادرات «نماء» لتشمل النساء بمختلف فئاتهن واحتياجاتهن، من خلال مبادرات تستهدف تطوير القدرات، وتعزيز الفرص الاقتصادية والتعليمية، وتحسين الصحة وجودة الحياة، ودعم المشاركة المجتمعية والقيادية. كما يتجاوز نطاق عمل المؤسسة الحدود المحلية، من خلال شراكات ومبادرات إقليمية ودولية تستهدف إحداث أثر أوسع في حياة النساء والمجتمعات.

المسؤولية المجتمعية والشراكات

تؤمن مؤسسة «نماء» بأن تحقيق تمكين مستدام للمرأة يتطلب تكامل الجهود بين المؤسسات الحكومية والمجتمعية والقطاع الخاص والجهات الأكاديمية والمنظمات الدولية، ولذلك تحرص على بناء شراكات استراتيجية تسهم في تبادل الخبرات والمعارف، وتطوير المبادرات النوعية، وتوسيع نطاق الاستفادة منها.

كما تسعى من خلال هذه الشراكات إلى توحيد الجهود حول القضايا ذات الأولوية للمرأة، ودعم الحلول والممارسات التي تسهم في تعزيز







مشاركتها الاقتصادية والاجتماعية والقيادية، بما يحقق أثراً مستداماً يتجاوز حدود المبادرات الفردية.

الأثر المجتمعي

أسهمت مؤسسة «نماء» منذ تأسيسها في ترسيخ نموذج متكامل لتمكين المرأة، يجمع بين بناء القدرات، وتوفير الفرص، وإنتاج المعرفة، وتطوير الشراكات، ودعم المبادرات التي تستجيب للتحديات التي تواجه النساء.

كما عززت المؤسسة حضور قضايا المرأة ضمن أجندة التنمية، من خلال مبادرات محلية ودولية تسعى إلى تحويل التمكين إلى أثر ملموس ومستدام.

ومن خلال اتساع نطاق برامجها وشراكاتها، ووصول أثرها إلى مئات الآلاف من النساء، تواصل «نماء» دورها في بناء منظومة داعمة للمرأة، وتعزيز قدرتها على المشاركة والإسهام في التنمية، بما يرسخ مكانة الشارقة ودولة الإمارات في دعم المرأة وتمكينها، ويؤكد أن الاستثمار في المرأة هو استثمار في الأسرة والمجتمع ومستقبل التنمية.


تحدي
12x12
تحدي
يوليو
التطوع في الإجازة الصيفية
يقضي الكثير من الأطفال جزءًا من إجازتهم الصيفية في المشاركة بالأعمال التطوعية والمبادرات المجتمعية.
إذا كنت أحدهم، شاركنا الصور أو المقاطع المرئية أو تجربتك التطوعية خلال هذا الصيف، ولننشر معًا ثقافة التطوع.
للاستفسار :
050 393 3676
Challenges@sva.shj.ae
#تحدي_12x12
#تحدي_الإجازة_الصيفية
جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK