مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH VOLUNTEERING
شارقة التطوع

العـدد
11
2022

إجتماعية . ثقافية . إخبارية



الشيخ سالم بن عبد الرحمن القاسمي
يكرم الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي

الدورة
19

بهجة وحماس



فاطمة موسى البلوشي
المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

حب العمل التطوعي والشغف الذي ينتهجه المتطوعون من الفئات العمرية المختلفة، من الذكور والإناث، إيماناً منهم بأهمية العمل التطوعي ودوره الإيجابي الذي يجسد حب الإيثار في مساعدة الآخرين، فضلاً عن اكتساب الخبرات وصقل الشخصية بمهارات جديدة، ولطالما شهدنا الحماس والبهجة المتزايدة من قبل العديد من المتطوعين، فهذا الحماس نابع من السمات الرائعة والمتميزة للمجتمع الإماراتي، والمبادئ الملهمة من القيادة الرشيدة.

وما شهدناه خلال الحفل الذي أقامته «الجائزة» هذا العام بشكل حضوري مباشر؛ لتكريم الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي، عزز الحماس والبهجة لدى العديد من المتطوعين والحاضرين، كأنه تأكيد على رسالة التعافي التدريجي من الجائحة التي غيّرت خط سير كل ما اعتدنا عليه، طيلة السنوات الماضية، ولعل الجهود التي بذلتها قيادتنا الرشيدة والمؤسسات الصحية والوقائية، باتت تجني ثمارها بعودة الحياة كما كانت عليه قبل العامين الماضيين.

وخلالها كنا نقيم احتفالنا «افتراضياً» عبر فضائية تلفزيون الشارقة خلال دورتين خَلتْ؛ بسبب الجائحة التي مرت علينا جميعاً، ولكنها لم تمنعنا من الاستمرار في تقدير والاحتفاء بالمتطوعين، كما لم تمنع الجائحة المتطوعين من ممارسة نهجهم التطوعي؛ بل زاد العطاء التطوعي وتطورت خططه وعطائه بناءاً على سير الظروف الصحية التي أحاطت به.

والجائزة كجهة رائدة في مجالها كانت مستعدة لكافة الظروف واضعة لنفسها طريقًا تستلهم مسيرتها التي تسهم في تعزيز أهمية بناء الإنسان وفق منظومة إنسانية فريدة من نوعها، وتجعل من العمل التطوعي رافداً أساسياً من روافد تنمية المجتمع.

وتستمر «الجائزة» في عطائها الإيجابي الذي يعزز مسيرة العمل التطوعي، وقيمه بين الأفراد والمؤسسات والفرق والمجموعات التطوعية، ليشكل التطوع وجهة سامية في المشروع التنموي المجتمعي الذي يكرس المسؤولية المجتمعية والاجتماعية تجاه المؤسسات والأفراد كأحد نماذج العمل التطوعي.

وما نؤكده دوماً أن الجائزة تحرص على ترسيخ مفهوم العمل التطوعي ذات المسؤولية المجتمعية، ضمن فئاتها وبرامجها التي تطرحها، تجسيداً للرابط الوثيق بين جميع مفاهيم العمل التطوعي المسؤولية المجتمعية، التي تعكس أوجه التكافل والتلاحم المجتمعي القائم على الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع وأفراده، فكلما زاد العطاء زادت البهجة والسرور والسعادة الداخلية.



شارك في مسابقة العدد

مجلة
المتطوع الصغير

مجلة توعوية مجانية عن التطوع موجهة للأطفال تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

متوفرة على الموقع الالكتروني للجائزة : www.sva.shj.ae

shj_voluntary

SHARJAH VOLUNTEERING
سرقة التطوع
مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

المحتويات



«ملتقى التطوع الثالث» يسلط الضوء على برامج تأهيل وصقل مهارات المتطوعين

8



تسابق الجهات بالشارقة لإبراز مساهماتها التطوعية كعطاءً مجتمعياً

38



«بصمات تطوعية» برنامج جديد تطلقه الجائزة على اليوتيوب لتسليط الضوء على المتطوعين في الدولة

11



«مشاهير التواصل الاجتماعي» ومساهمتهم في نشر ثقافة التطوع

46



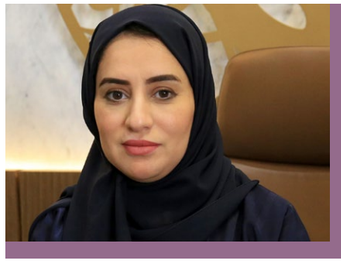
لقاء بين «الشارقة للعمل التطوعي» و «سجايا الشارقة» لمناقشة سبل نشر ثقافة التطوع لدى الفتيات

12



خليفة النابودة وخولة النعمان..
جهود شخصية في تعزيز مجالات العمل التطوعي

50



منى المطروشي ..
مجالها التربوي ساهم في صقل شخصيتها في العطاء التطوعي والمجتمعي

34



دراسة بحثية حول
استخدام الشباب الإماراتي لمواقع التواصل الاجتماعي في المجال التطوعي

52

موضوع العدد



الشيخ
سالم بن عبد الرحمن القاسمي
يكرم الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها التاسعة عشر

16



44

"اكسبو دبي 2020"
يجسد ريادة الإمارات في الأعمال التطوعية

المشرف العام - رئيس التحرير
فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير
محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة
مريم العبيدلي
زهرة المازمي

الكتاب المشاركون
الدكتورة/ فادية دعاس
مريم سالم السلمان
إيمان راشد سيف

التدقيق اللغوي
جاسم الحمادي
عبدالله صالحي

تصميم وإخراج فني
سماح سمير

التحرير و المراسلات:
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة



أكثر من 41 برنامجاً تدريبياً ومحاضرات وورش توعوية

سلسلة من البرامج والفعاليات التوعوية تنفذها «الشارقة للعمل التطوعي»

ضمن سعيها إلى استقطاب الافراد والمؤسسات وكل من له اهتمام بالأعمال التطوعية، نفذت جائزة الشارقة للعمل التطوعي سلسلة من الورش والمحاضرات والبرامج التدريبية والفعاليات التطوعية لصالح المجتمع من الأفراد والمؤسسات، بهدف تعزيز التوعية والتعريف من خلال الورش التدريبية بأهمية العمل التطوعي.

وتؤكد الجائزة؛ أن البرامج التي تقدمها تأتي نتيجة لتكامل الأدوار بين الجائزة، وبقية المؤسسات الحكومية التي تتعاون مع الجائزة في تنفيذ برامجها وفعالياتها التوعية المجتمعية، إذ أن «الجائزة» ارتأت تكثيف مثل هذه البرامج نظراً لما لمسته من حاجة المؤسسات إلى تحفيز الموظفين للمشاركة في الأعمال التطوعية، ولا سيما أن أغلبية المؤسسات في الدولة أخذت طابع المبادرة في مثل هذه البرامج التي تأهل الموظفين للقيام بالتطوع.

نحو 41 برنامجاً

وبلغت نحو 41 برنامجاً، شمل 23 محاضرة تدريبية ورشة توعوية عامة مقدمة للجمهور والجهات الشريكة والفرق التطوعية، كما تم تنفيذ 12 محاضرة تعريفية للتعريف بالدورة 19 لجائزة الشارقة للعمل التطوعي وشروطها ومعاييرها. بالإضافة إلى 4 محاضرات تطوعية ضمن برامج المجالس الرمضانية للرجال والنساء.

كما تم تنفيذ ملتقى الشارقة للعمل التطوعي الثاني، والذي سلط الضوء على الأعمال التطوعية في مواجهة فيروس كوفيد-19؛ حيث تخلله 3 جلسات شملت «النهج التطوعي في الدولة»، و «نماذج مؤسسية»، و«نماذج مجتمعية»، حيث شارك في إنجاح الملتقى 6 مؤسسات وقيادات الأعمال التطوعية.

فيما تضمن معرض الشارقة للعمل التطوعي الرابع، نحو 14 جلسة مقدمة من مختلف الجهات المشاركة على مدار يومين، والذي تخلله سلسلة من البرامج التوعوية والتعريفية حول الفرص والمبادرات التطوعية.

تعزيز التكامل المؤسسي

علاوة على البرامج التكاملية والتي نفذت بالتعاون مع الجهات الأخرى، ممثلة بدائرة الموارد البشرية في الشارقة، ودائرة الشؤون الإسلامية، والإدارة العامة للدفاع المدني بالشارقة، وكليات التقنية العليا، ومركز الشارقة للتطوع، وجمعية النهضة النسائية بدبي.

وتؤكد «الجائزة» حرصها على مواصلة التعاون مع شركائها الاستراتيجيين من مختلف المؤسسات الحكومية والجمعيات الأهلية وأفراد المجتمع؛ في نشر ثقافة العمل التطوعي على مستوى المجتمع ومؤسساته، مثمنة تعاون المؤسسات والدوائر الحكومية، وجهودهم في التنسيق واستقبال فريق الجائزة بشأن انعقاد مثل هذه المحاضرات التعريفية، مؤكدة أن من أهم سياسة الجائزة التي تنتهجها هو الحث والتحفيز على المشاركة في الأعمال التطوعية، وكذلك المشاركة للحصول على الجائزة من فئات المجتمع كافة من مؤسسات وأفراد، مشيرة إلى أن الجائزة تطمح على استهداف عدد كبير من المؤسسات والأفراد لتوصيل رسالتها التوعوية لدى المجتمع، كنوع من واجبها تجاه المسؤولية المجتمعية.



موجهة لكافة الفئات العمرية وأخرى مخصصة للأطفال

سلسلة من الإصدارات التوعوية والتثقيفية لتعزيز قيم التطوع

تصدر «الجائزة» سلسلة من إصداراتها التوعوية والتثقيفية في مختلف المجالات التطوعية والمُخصصة لكافة شرائح المجتمع بمختلف فئاتهم العمرية، بهدف تعزيز التوعية وغرس قيم التطوع لدى المجتمع بمختلف الوسائل، حيث بلغت 15 إصداراً متمثلة في إصدارات من المجلة الدورية لـ«شارقة التطوع» و أعداد من المجلة الشهرية الإلكترونية «متطوعون» بالإضافة إلى الإصدارات التوعوية الموجهة لفئة الأطفال وهي «مجلة المتطوع الصغير» و «براعم التطوع» إلى جانب قصص الأطفال التوعوية المتمثلة في»حدائقنا الجميلة» و»العصفور الجريح» و»مكتبة جدي» و»كراس التلوين الرسومات التعبيرية» المتعلقة بالأعمال التطوعية.

رسالتنا نحو المجتمع

وأكدت «الجائزة» أن الإصدارات التي تصدرها تتماشى مع نهجها وأهدافها في سبيل الوصول إلى مختلف أفراد المجتمع بشتى السبل، ولاسيما خلال جائحة كورونا تم تحويل كافة الإصدارات إلى إلكترونية مما أتاحت هذه الخاصية سبل التواصل المرن مع المجتمع في تعزيز رسالتنا المجتمعية، مشيرة إلى أن الإصدارات تسلط الضوء على مناخ الأعمال التطوعية، والأنشطة والفرص والمباردرات التطوعية، وتوثيق ونشر ثقافة العمل التطوعي، مرحبة في الوقت ذاته لكل من يريد المشاركة في مختلف الأعداد القادمة بمحتويات تلقي الضوء على العمل التطوعي.

وعملت الجائزة على أن تتماشى الإصدارات وتصاميمها مع الدور الإعلامي الكبير الذي تنتهجه إمارة الشارقة لتحقيق رسالة إعلامية موسعة تشمل مختلف الفئات والشرائح المجتمعية والمؤسسية.



مجلة دورية للأطفال تصدرها جائزة الشارقة للعمل التطوعي

21 فائز بمسابقة مجلة «المتطوع الصغير» في مختلف إصداراتها

كشفت جائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ عن الفائزين بمسابقة مجلتها «المتطوع الصغير» والموجهة لفئة الأطفال، حيث بلغ عدد الفائزين نحو 21 فائزاً في مجمو كافة إصدارات المجلة إلى العدد السابع.

وأبانت «الجائزة « إن مجلة « المتطوع الصغير « مخصصة لشريحة الأطفال، مشيرة إلى إن المجلة تعد إحدى المبادرات المختصة في مجال العمل التطوعي الموجهة لهذه الشريحة بهدف نشر وتعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية لديهم في قالب توعوي وتثقيفي وترفيهي يغرس فيهم قيم العمل التطوعي.

وأوضحت أن المجلة هي مخصصة لما هم دون 13 عاما، وكافة الإصدارات متاحة عبر الموقع الإلكتروني الخاص بالجائزة والمنصات الخاصة بها والمراكز التي تهتم بالطفولة، منوهة إلى أن أهمية هذه الإصدارات تعزز ثقافة العمل التطوعي لدى الجيل الناشئ في وقت مبكر، من خلال إبراز الدور التطوعي وترسيخ مفاهيم العطاء وقيمه البناءة عبر المحتوى المتنوع الذي تتناوله الإصدارات التي تهدف الى بناء جيل متكاتف ومتعاضد محب للعطاء وخدمة المجتمع.

«ملتقى التطوع الثالث» يسلط الضوء على برامج تأهيل وصقل مهارات المتطوعين

ضمن فعاليات ملتقى العمل التطوعي الثالث، الذي نظمته جائزة الشارقة للعمل التطوعي، في العام 2022، تحت شعار «تمكين وتأهيل المتطوعين» تخلله 9 مشاركات من المؤسسات والأفراد، عبر المنصة المرئية الافتراضية «زووم» والتغطية المباشرة لحاسابات الجائزة على شبكات التواصل الاجتماعي، وذلك لعرض أفضل الممارسات لبرامج تدريب وتأهيل المتطوعين، وتوجيه المتطوعين للاستفادة من برامج التدريب والتأهيل المتاحة، إلى جانب التعرف على الفرص والتحديات التي تواجة عملية تمكين وتأهيل المتطوعين.

ويهدف الملتقى إلى عرض أفضل الممارسات لبرامج تدريب وتأهيل المتطوعين، وتوجيه المتطوعين للاستفادة من برامج التدريب والتأهيل المتاحة، إلى جانب التعرف على الفرص والتحديات التي تواجة عملية تمكين وتأهيل المتطوعين.

ويعد الملتقى منصة لتبادل المعرفة والتكامل بين المؤسسات والمجتمع في سبيل تعزيز النهوض بالعمل التطوعي، وتخلله 3 محاور، تضمن المحور الأول «البرامج المؤسسية لتمكين وتأهيل المتطوعين» شارك فيها؛ مركز الشارقة للتطوع بدائرة الخدمات الاجتماعية، ومؤسسة الإمارات، والإدارة العامة للدفاع المدني بالشارقة، و جمعية فرسان الإمارات التطوعية.

وتناول المحور الثاني؛ «دور المؤسسات التعليمية في تمكين وتأهيل المتطوعين»، وشارك فيها كل من جامعة الإمارات، وكليات التقنية العليا، بالإضافة إلى جامعة الشارقة.

واستعرض المحور الثالث؛ «فرص وتحديات تمكين وتأهيل المتطوعين»، وطرحت خلالها ورقتين، العرض الأول قدمه الدكتور عادل عبد الله، مدرب مستشار معتمد ببرامج الموارد البشرية وإدارة الأزمات، فيما الورقة الثانية قدمتها ميثاء محمد الكعبي - مستشارة ومدربة في مجال التنمية البشرية وتطوير الذات.

جهود المؤسسات التطوعية

أكد المشاركون في ملتقى العمل التطوعي، على أهمية توحيد الجهود للمؤسسات المعنية بالتطوع على مستوى الدولة.
وأشاروا إلى ضرورة تزويد الراغبين بالانضمام إلى العمل التطوعي بالمهارات والمعرفة والعلم بماهية العمل التطوعي وأهدافه، وثمنوا المستوى الراقي والمتقدم للتطوع في دولة الإمارات والذي وصل إلى أوجه على المستويات المتنوعة خاصة خلال جائحة كورونا.

توطيد العلاقة التطوعية

كما أكدت المؤسسات المشاركة التركيز على تفعيل العمل الاجتماعي بشكل مكثف وأكبر وتوطيد العلاقة أكثر مع المؤسسات الراعية للتطوع، والمسؤولية المجتمعية، والأهم من ذلك هو كيفية نقل ثقافة التطوع من جيل إلى آخر. هذا بالإضافة إلى الأهداف الأخرى وهي تعزيز ثقافة العمل التطوعي وتطويره والتنوع والابتكار في البرامج التطوعية وبناء الروابط الاجتماعية بين الأفراد وتشجيعهم على المشاركة في الأعمال التطوعية.

مبادرات وأهداف

كما استعرض المشاركون أهداف مؤسساتهم التطوعية والمبادرات التي قدموها في هذا الجانب للارتقاء بمستوى التطوع الذي يعد حديثا بمسماه، وأنه يعد أحد القيم الراسخة جذوره في تربة مجتمع الإمارات.

ترسيخ التطوع في نفوس الطلبة

وفي الجانب الأكاديمي تم استعراض 3 تجارب لكل من كليات التقنية العليا وجامعة الشارقة وجامعة الإمارات، حيث يعتبر الشباب الركيزة الأساسية للتطوع وتهتم المؤسسات الأكاديمية بترسيخ قيمة التطوع في نفوس الشباب، وتشجيعهم على التطوع وبالفعل تم إنجاز الكثير من الأرقام القياسية في هذا الجانب بأعداد المتطوعين وأيضا فرادة المبادرات التطوعية والحصول على أعلى الجوائز، كما تم استعراض تجربة حية في التطوع كنموذج ومعرفة تأثير التطوع على الإنسان الذي يتحول إلى مرشد للتطوع، ويصبح مشغول بتقديم المبادرات وتشجيع الآخرين على المساعدة وعمل الخير.

التأهيل والتدريب

وفي الجانب التدريبي تم التأكيد على ضرورة أن يكون المتطوع محباً لعمل التطوع وليس مجبراً كما العمل على التطوع بهدف الحصول على شهادات، وتعد الدورات التدريبية والورش من أهم الأسس التي يجب العمل عليها ليصبح المتطوع كفؤا في هذا المجال، ومن ناحية أخرى دعا الملتقى إلى ضرورة تدريب المشرفين على فرق التطوع كي يستطيعوا توزيع المتطوعين على حسب توجههم وقدراتهم ورغباتهم أيضا.



تأكيداً لسلسلة من الفعاليات

وأكد الدكتور جاسم الحمادي؛ أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ أن الملتقى التطوعي يعد واحداً من سلسلة من الفعاليات التي تنظمها «الجائزة» لغرس وتجسيد ونشر قيم العمل التطوعي على المستوى المجتمعي والمؤسسي، فضلاً عن الملتقى يعزز التوعية والإثراء المعرفي.

وبالتعاون مع شركائنا نتطلع إلى مناقشة آليات تمكين وتأهيل المتطوعين من خلال عرض أفضل الممارسات لبرامج تدريب وتأهيل المتطوعين، وتوجيه المتطوعين للاستفادة من برامج التدريب والتأهيل المتاحة، حيث سيشارك في الملتقى التطوعي العديد من المؤسسات الحكومية والجهات التطوعية والجهات ذات النفع العام، مما يعد الملتقى منصة لتبادل المعرفة والتكامل بين المؤسسات والمجتمع في سبيل تعزيز النهوض بالعمل التطوعي.



جاسم الحمادي

تجسيداً لقيم العمل التطوعي

أوضحت فاطمة موسى البلوشي، المديرة التنفيذية للجائزة؛ رئيس اللجنة التنظيمية، أن الملتقى التطوعي يعد واحداً من سلسلة من الفعاليات التي تنظمها «الجائزة» لغرس وتجسيد ونشر قيم العمل التطوعي على المستوى المجتمعي والمؤسسي.

وأشارت إلى أننا نتطلع من خلال هذا الملتقى إلى مناقشة آليات تمكين وتأهيل المتطوعين من خلال عرض أفضل الممارسات لبرامج تدريب وتأهيل المتطوعين، وتوجيه المتطوعين للاستفادة من برامج التدريب والتأهيل المتاحة، لا سيما أن العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة وصل في أوجّ عطائه على المستوى الفردي أو الجماعي أو المؤسسي؛ وللحفاظ على هذه الريادة لا بد من العمل على استمرارية التمكين لتوسعة دائرة العطاء التطوعي ليحقق أهدافه المرجوة.



فاطمة البلوشي

تحفيز المؤسسات نحو التطوع المؤسسي بسلسلة من البرامج والفعاليات

تولي جائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ أهمية بالغة للتطوع المؤسسي بمختلف مجالاته، وتسعى لأن يكون التطوع المؤسسي ظاهرة منتشرة بين مختلف المؤسسات لأثرها وتكاملها، في خدمة المجتمع وتقديم العون والمساندة للوطن المعطاء سواء عند وقوع الأزمات أو في المناسبات المتنوعة، حيث أضحت المؤسسات الحكومية تبذل جهوداً متواصلة كي يكون التطوع عنصراً محورياً في أي نشاط مشترك مع الجهات والمؤسسات العامة والخاصة، عبر إطلاق المبادرات والأنشطة المجتمعية.

وتعد فئات المؤسسات الحكومية أحد الفئات الرئيسية للجائزة؛ حيث تتيح الجائزة مشاركة كافة المؤسسات الحكومية والأهلية ومؤسسات القطاع الخاص على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة.

وبلغ عدد المؤسسات الفائزة بجائزة الشارقة للعمل التطوعي 32 مؤسسة حكومية وخاصة وأهلية منذ العام العام 2018 وإلى 2020؛ وذلك بواقع 9 مؤسسات فائزة في الدورة 16، و12 مؤسسة فائزة في الدورة 17، أما في الدورة 18؛ ففاز فيها 11 مؤسسة، ممثلة في 8 مؤسسة حكومية، و2 مؤسسة أهلية بالإضافة إلى مؤسسة خاصة.

«بصمات تطوعية » على (قناة اليوتيوب)

«الشارقة للعمل التطوعي» تسلط الضوء على خبرات شخصيات بارزة في خدمة المجتمع لاستلهام المتطوعين



أطلقت «الجائزة» برنامجاً تثقيفياً بعنوان «بصمات تطوعية » على قناتها في منصة (اليوتيوب)، وهي مبادرة تقوم بها الجائزة لاستضافة شخصيات مجتمعية بارزة ومتميزة ممن لهم دور وأثر إيجابي على العمل التطوعي، ولا تزال تساهم تطلعاتهم واجتهاداتهم في تعزيز مسيرة العمل التطوعي.

و تدور فكرة البرنامج حول استضافة قامات من ذوي الخبرة في خدمة المجتمع والأعمال التطوعية للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم كمصدر إلهام للآخرين وتحفيزهم للعطاء والعمل الصالح وحب الخير.

واستهلت «الجائزة» حلقتها الأولى بالتزامن مع شهر رمضان المبارك، على أن يتم استضافة 4 شخصيات، بمعدل كل أسبوع شخصية جديدة، وستستمر المبادرة طيلة العام، باستضافة مختلف الشخصيات على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة.



إثراء ثقافة التطوع

وارتأت «الجائزة» إطلاق هذا البرنامج في إطار خططها ورؤيتها المبنية على نشر المعرفة من خلال إنتاج محتوى إبداعي يساهم في إثراء الثقافة والتوعوية والمعلومة الصحيحة التي تساهم في نشر وتجسيد العمل التطوعي من خلال تسليط الضوء على خبرات الآخرين، كما تطرح الشخصيات توصيات وحكم وملاحظات لمعالجة بعض الأثار السلبية التي قد تؤثر على نجاح العمل التطوعي، وتلافيها.

برامج ومحاضرات ومسابقات وجوائز قيمة

جائزة الشارقة للعمل التطوعي» تعزز تفاعلها المجتمعي خلال الشهر الفضيل

ضمن فعالياتها المجتمعية خلال شهر رمضان المبارك نفذت جائزة الشارقة للعمل التطوعي سلسلة من البرامج والمتمثلة في إقامة 6 مجالس رمضانية تشمل محاضرات توعوية وتثقيفية بواقع 4 مجالس افتراضية، ومجلسين للرجال وأخرى للنساء.

كما تضمنت البرامج؛ إطلاق مسابقات رمضانية عبر حساب الجائزة على منصة الانستغرام، بواقع سؤالين كل أسبوع طيلة شهر رمضان المبارك، إذ شمل مجموع الأسئلة دينية وثقافية وتاريخية ومعلومات عامة؛ بواقع 3 فائزين لكل سؤال بجوائز قيمة، وفقاً للشروط والأحكام، بمعدل 24 فائزاً خلال شهر رمضان المبارك، وتأتي هذه المسابقة التي تطلقها الجائزة سنوياً، بهدف تعزيز المشارك والتفاعل مع أفراد المجتمع.

وتستهدف «الجائزة» من خلال هذه البرامج إلى المساهمة في ترسيخ قيم العمل التطوعي بين مختلف فئات المجتمع، وبما يتناسب مع اختصاصات «الجائزة» وأهدافها المبنية على غرس وتجسيد العطاء التطوعي، وأن مثل هذه المناسبات من أفضل الأيام التي تغتنمها الجائزة للتأثير الإيجابي على المجتمع بمختلف السبل.

تعزيزاً للتكامل بين الطرفين

لقاء بين «الشارقة للعمل التطوعي» و «سجايا الشارقة» لمناقشة سبل نشر ثقافة التطوع لدى الفتيات







في إطار حرص «الجائزة» وتكاملها مع مختلف الجهات في سبيل نشر وتعزيز العمل التطوعي بين مختلف أفراد المجتمع ومؤسساته؛ استقبلت «الجائزة» وفداً من موظفات سجايا فتيات الشارقة؛ التابعة لمؤسسة ربع قرن لصناعة القادة والمبتكرين، لتعزيز سبل التعاون المشترك بين الجهتين، في نشر ثقافة العمل التطوعي لدى الفتيات المنتسبات بسجايا.

وتنفيذاً لهذا التكامل بين الجهتين، أطلّت فاطمة موسى، المدير التنفيذي للجائزة، ضيفاً على الجلسة الرمضانية التي نظمتها سجايا فتيات الشارقة، ضمن سلسلة «لقاء مع ملهم» الذي هدف لفتح المجال للمشاركين للتفاعل مع الملهمين والاستفادة من خبراتهم اليومية وتجاربهم العملية، لتُسلط الضوء على ملهمين الذين يقودون عجلة النجاح في مجالاتهم.

وارتكزت المحاور في مجملها على الأعمال التطوعية وتميزها عن باقي الأعمال، بالإضافة إلى التجارب التطوعية المستمدة من واقع المجتمع، كما تطرقت الجلسة الحوارية إلى تسليط الضوء على على فوائد التطوع مجتمعياً وفردياً، فضلاً عن الفوائد التي تعود للمتطوع نفسه، إلى جانب توضيح المجالات المتاحة التي يمكن التطوع فيها؛ بالإضافة إلى الأشكال التطوعية وتميز بعضها عن الآخر.

تحفيزاً وتذكيراً بجهود الآخرين

الأيام العالمية والمحلية.. تجسيد لأهمية العطاء المجتمعي والمؤسسي



تتفاعل جائزة الشارقة للعمل التطوعي، مع مختلف المناسبات المحلية والعالمية، لما لتلك المناسبات من أهمية في تجسيد القيم التطوعية مجتمعياً ومؤسسياً ومحلياً وعالمياً؛ إذ تثمن الجائزة الجهود التي تبذل من خلال هذه المناسبات والتي لها العديد من المعاني التي تلهم المجتمع ومؤسساته في استمرارية العطاء الإنساني بمختلف أشكاله، ومن هذه المناسبات التي رصدتها الجائزة والتي لها علاقة مباشرة مع الأعمال التطوعية تتمثل في «اليوم العالمي للتطوع» و «اليوم العالمي للتبرع بالدم» و«يوم البيئة العالمي» و«يوم المسؤلية المجتمعية» و«يوم المرأة العالمي» ويوم «زايد للعمل الإنساني» و«يوم العالمي للطفل» ويوم «الطفل الخليجي» وغيره.

التبرع بالدم تجسيد نواة للعمل التطوعي الإنساني

تتجسد أهمية جهود المتطوعين المتبرعين في الدم، وعملهم الإنساني في إنقاذ حياة الأشخاص الذين تتوقف حياتهم على قطرة الدم، وأقرت هيئة الأمم المتحدة في 14 يونيو من كل عام كمناسبة إنسانية لرفع الوعي المجتمعي، و منذ الدورة الثالثة في العام 2005 ، تحرص «الجائزة» على تكريم المتبرعين بالدم بشكل سنوي، كونهم أحد الفئات الرئيسية للجائزة

اليوم العالمي للبيئة تحت شعار «لا نملك سوى أرض واحدة»

ويعد يوم البيئة العالمي، أحد أكبر الأيام الدولية احتفالاً بالبيئة، والذي يصادف 5 يونيو، من كل عام، إذ تم إطلاقه منذ عام 1973، و تشيد الجائزة بجهود المؤسسات البيئية والجهات الحكومية المسؤولة عن الشؤون البيئية والجمعيات الأهلية والفرق التطوعية والمتطوعون في رفع مستوى الوعي بالقضايا البيئية وتشجيع أفراد المجتمع ومؤسساته من أجل المحافظة على الموارد الطبيعية والبيئة البرية والبحرية واستدامتها من خلال الحملات والمبادرات والأنشطة التطوعية.

المسؤولية المجتمعية أحد فئات جائزة الشارقة للعمل التطوعي

وفي إطار الجهود في نشر ثقافة أفضل الممارسات في مجالات المسؤولية المجتمعية، يحتفل العالم بـ 25 سبتمبر، يوما عالميا للمسؤولية المجتمعية، وتسعى «الجائزة» خلاله إلى تحفيز المؤسسات ودورها في تعزيز مشاريع المسؤولية المجتمعية، ضمن مجال المبادرة بأعمال تطوعية ذات المسؤولية المجتمعية التي تساهم في خدمة المجتمع من خلال حل مشكلة تواجهه أو تواجه شريحة فيه أو كذلك تسهم في تنميته وتحسين مستواه المعيشي. وتحرص «الجائزة» على ترسيخ مفهوم العمل التطوعي ذات المسؤولية المجتمعية ضمن فئاتها وبرامجها التي تطرحها.

جهود المرأة في تعزيز العمل التطوعي

وبمناسبة اليوم العالمي للمرأة؛ الذي يصادف يوم 8 مارس من كل عام، ويشكّل مناسبة هامة للاحتفاء بالمرأة، ولاسيما نحن في دولة الإمارات العربية المتحدة؛ إذ كانت قيادتنا الرشيدة في مقدمة من دعموا المرأة الإماراتية ووفروا لها سبل التمكين، مما عزز مكانتها في شتى المجالات والميادين، حيث أصبحت ملهمة بعطائها كطالبة ومعلمة ومهندسة وطبيبة وسيدة أعمال ومتطوعة وباحثة ورائدة في التنمية المستدامة والمسؤولية المجتمعية والاجتماعية، لتصبح مثالاً يحتذى به في العطاء دون انقطاع، وما نلمسه اليوم من ازدياد مطرد في نجاح المرأة أو الفتاة بشكل عام والإماراتية بشكل خاص في مختلف مجالات وفئات الجائزة.

«يوم زايد للعمل الإنساني» إرث في دعائم الخير والعطاء

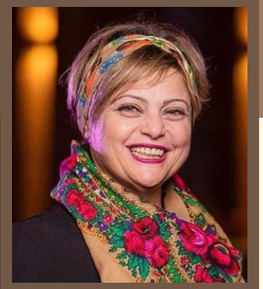
ويصادف «يوم زايد للعمل الإنساني» 19 من شهر رمضان المبارك، وأن الاحتفال بهذا اليوم يمثل استحضاراً للإرث الذي أرساه والدنا الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، «طيب الله ثراه»؛ ورسخ في نفوسنا ونفوس المجتمع بكامله، وتستذكر «الجائزة» هذه المناسبة الوطنية التي تجسد المساهمات والمبادرات الإنسانية والخيرية التي وصلت إلى مختلف المجتمعات محلياً وعالمياً، كما نستذكر من خلال هذا اليوم اللبنة التي وضعها المغفور له بإذن الله الشيخ زايد؛ في بناء دولة قوامها التسامح والبذل والعطاء.

ينسق برنامج متطوعي الأمم المتحدة احتفاليات اليوم الدولي للمتطوعين في 5 ديسمبر من كل عام اعترافا بعمل المتطوعين الدؤوب وتعزيزه

«لأجل الإمارات نتطوع» بالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع

يعد يوم التطوع العالمي أو اليوم الدولي للمتطوعين اختصاراً هو احتفالية عالمية سنوية تصادف 5 ديسمبر من كل عام؛ وحددتها منظمة الأمم المتحدة منذ العام 1985، كمناسبة عالمية يحتفل بها العالم لشكر وتقدير المتطوعين والمساهمين على مجهوداتهم إضافةً إلى زيادة وعي الجمهور حول مساهمتهم في المجتمع، وتحفل «الجائزة» بهذه المناسبة من خلال إطلاقها مسابقة «لأجل الإمارات نتطوع».

أطفالنا والتطوع غراس مثمر لمستقبل مزدهر



بقلم / د. فادية الدعاس
خبيرة تربوية وكاتبة أدب طفل

ما يؤكد حتمية أهمية التطوع لدى الأطفال من الصغر؛ الأقوال والتوجيهات والنصائح من لدن حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة أطال الله عمره، حول زرع قيم العمل التطوعي في الأطفال منذ الصغر بما يجعل هذه القيم بمثابة سلوك حياتي لهم وتكون بالتالي في فترات لاحقة سلوكاً إنسانياً راقياً للشعب بأكمله.

لنعلم أطفالنا ونعودهم على أن التطوع هو مبادرة وكرم وأخلاق وتقديم المساعدة دون انتظار مقابل مادي من أحد علينا ان نناقش أطفالنا وندعهم يستنتجون، بل ويقررون أهمية التطوع بالنسبة لهم ولغيرهم والخروج من مرحلة «الأنا» إلى المرحلة النفسية والإنسانية الأرقى وهي مرحلة «نحن»، لننير بصيرتهم ونجيب عن تساؤلاتهم مستنتجين معهم أهمية تعلم وممارسة التطوع فيما يلي:

- معرفة قيمته وأهميته كإنسان؛ ففي التطوع نحقق أكبر إنجاز؛ وهو معرفة قيمنا.
- غرس ومعرفة قيمة احترام الذات كوننا كبشر من أفضل المخلوقات التي كرمها الله.
- غرس ومعرفة قيمة احترام الآخرين، وإعطاء كل ذي حق حقه.
- تحقيق الإنجاز والوصول للسعادة الناتجة عن العمل والنجاح.
- غرس التطوع وممارسته كسلوك إنساني وصفة تميزه كشعب راق متحضر وعالمي.

وحتى يكون أطفالنا قادرين وفاعلين ومبادرين كمتطوعين، علينا غرس القيم البناءة كبنية أساسية وصفات لطفل واعٍ وفاعلٍ وقادرٍ على التطوع والسعادة، ومفتخراً بإنجازه وسعيداً مقدراً لذاته وأدائه.

هذه القيم والمهارات والسمات الشخصية تتلخص في:

1. أن يكون عضواً فاعلاً في فرق العمل الجماعي التكاملي.
2. أن يمتلك صفة العطاء والمشاركة.
3. أن يكون متعاوناً وعضواً فاعلاً في مجموعته.
4. أن يكون مبادر ويقوم بتقديم المساعدة.

ولا شك أبداً أن التطوع وتعاليمه وغرسه كعادات وممارسات لدى الأطفال؛ يتطلب شراكة مجتمعية وحكومية وأسرية ومؤسسية ومدرسية وتعليمية وتربوية ضمن برامج وخطط تكافلية وتعاونية مدروسة تتكامل في تنفيذها كافة الأطراف.

وما تؤكده العديد من الدراسات والأطروحات وخبرات، أن التطوع؛ علاج ووقاية من أمراضٍ وآفاتٍ نفسية واجتماعية واقتصادية محلية وعالمية.

وإن تساءلنا كيف ذلك؟ فالإجابة تكمن في:
معرفة فاعلية التطوع وأثره الكبير على الوعي الاجتماعي والوعي المحلي والتعاطف الإيجابي والتواصل مع الأقران والآخرين، وقيمة الشكر والامتنان، والاحترام وتقدير الذات والالتزام.

علاوة على ذلك؛ أن استشراف المستقبل الوظيفي، يكمن في كثير من الأحيان؛ على استكشاف الخيارات المهنية المستقبلية من خلال التطوع في مساعدة المهن المختلفة، مما يزهر ويثمر على كافة الأصعدة والمجالات والاستثمار الناجح لمستقبل أطفالنا وازدهار مجتمعاتنا.

أطفالنا بذرة غنية؛ فلنحافظ عليها ونصقل مهاراتهم بالعديد من الخبرات والقيم البناءة التي لا يمكن أن نجدها إلا من خلال التطوع.

حكومة الشارقة
مركز الشارقة للتطوع

فرصة تطوعية

كن متطوعا في مطار الشارقة

تعزيز المسؤولية المجتمعية وذلك للتطوع في أوقات الذروة في موسم السفر.

مدينة الشارقة

للتواصل: 0566199599

2022/12/31 - 2022/05/31

خاص لطلاب الجامعة فئة الذكور

الساعات التطوعية
20

ميدانية
مركز الشارقة للتطوع
تطوع من أجل الشارقة

مطار الشارقة الدولي
Sharjah International Airport

حكومة الشارقة
دائرة الخدمات الاجتماعية
GOVERNMENT OF SHARJAH
Social Services Department

لمن يرغب بالتسجيل في الفرصة
المسح على الرمز الشريطي



102 مكرما من المؤسسات والأفراد والأسر وطلبة الجامعات والمدارس

سالم بن عبد الرحمن القاسمي

يشهد حفل تكريم الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي

عفاف المري:

«الجائزة » طورت مفهوم طرح المبادرات لتلبية شغف المشاركين

تحت رعاية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم الشارقة، كرّم الشيخ سالم بن عبد الرحمن القاسمي، رئيس مكتب سمو الحاكم، الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها التاسعة عشر، وذلك في بيت الحكمة، وذلك بحضور سعادة عفاف إبراهيم المري؛ عضو المجلس التنفيذي، رئيس مجلس أمناء الجائزة.

وتخلل الحفل الذي بدأ بالسلام الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، تليت بعده آيات عطرة من القرآن الكريم، بعدها ألقى الدكتور جاسم الحمادي الأمين العام للجائزة كلمة مجلس الأمناء، فيما ألقت فاطمة محمد الحمادي كلمة الفائزين المكرمين، وتناولت سارة سيف الشحي في كلمة نيابة عن الطلبة المتطوعين، أهمية ما تقدمه الجائزة للطلبة المتطوعين في المدارس والجامعات ومؤسسات التعليم المختلفة.

102 مكرماً

وتفضل الشيخ سالم بن عبد الرحمن القاسمي، بتكريم الفائزين والفائزات بمختلف فئات الجائزة، حيث كرّم **مؤسسة القلب الكبير** في فئة المؤسسة المخضرمة وذلك عن جهودهم المبذولة في المجال الاجتماعي والإنساني.

الفرص والدعم التطوعي

وفي مجال صناعة الفرص التطوعية، فئة المؤسسات الحكومية تم تكريم **هيئة الشارقة للكتاب**، عن الفرصة التطوعية في معرض الشارقة الدولي للكتاب، وفي مجال دعم العمل التطوعي فئة المؤسسات الحكومي، تم تكريم **هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون-إذاعة الشارقة** بالمركز الأول وذلك عن دعم مشاريع جمعية الشارقة الخيرية، وجاء في المركز الثاني: **هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون - قناة الشرقية**، عن برنامج عطاء الذي يسلط الضوء على المشاريع والمؤسسات التطوعية، وفي فئة المؤسسات الأهلية، تم تكريم **هيئة الهلال الأحمر الإماراتي**، عن تقديم الدعم عبر توفير المتطوعين وتدريبهم للتطوع بالمراكز الطبية التابعة لمؤسسة صحة.

المبادرة بأعمال تطوعية

وفي مجال المبادرة بأعمال تطوعية فئة المؤسسات الحكومية، تم تكريم **مؤسسة دبي لخدمات الاسعاف**، عن مبادرة المسعف المتطوع الصغير. وفي فئة المؤسسات الأهلية تم تكريم **مجلس أولياء أمور الطلبة والطالبات بمدينة دبا الحصن** بالمركز الأول، عن مبادرة مسابقة حفظ القرآن الكريم لطلبة مراكز أصحاب الهمم، و**مكتبة اقرأ واستمتع** عن مبادرة دعم أهالي أصحاب الهمم بالمركز الثاني، وفي فئة المجموعات التطوعية تم تكريم **فريق دبي للغوص التطوعي** عن مبادرة شيرة غزل، وفي فئة الأفراد تم تكريم **عبد القدوس محمد أحمد اسحاق** بالمركز الأول عن مبادرة تأهيل وتدريب أصحاب الهمم وتثقيف أفراد المجتمع بأهمية ممارسة الرياضة، و**منى علي محمد اللوغاني** عن مبادرة المكتبة الملهمة في المركز الثاني، بينما تم تكريم **أمل سعيد خليفة عبيد الشامسي**، عن مبادرة أقرأ لكم قصصي، بالمركز الثالث.

مشاركات الأسر والأفراد

وفي فئة الأسر، تم تكريم **أسرة يوسف حسن عبدالله أحمد المرزوقي**، عن مبادرة حقيبتي المدرسية عون لهم.

وفي مجال المشاركات التطوعية فئة الأسر تم تكريم **أسرة يوسف حسن عبد الله أحمد المرزوقي** بالمركز الأول، و**أسرة منى عبد القادر محمد خلف الحمادي** بالمركز الثاني، و**أسرة ماهر أحمد عبد الكريم الحواري** بالمركز الثالث.



مؤسسة القلب الكبير



هيئة الشارقة للكتاب



هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون - قناة الشرقية



مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف



هيئة الهلال الأحمر الإماراتي



مجلس أولياء أمور الطلبة والطالبات بمدينة دبا الحصن



مكتبة اقرأ واستمتع



فريق دبي للغوص التطوعي



عبدالقدوس محمد أحمد إسحاق



منى علي محمد اللوغاني



أمل سعيد خليفة عبيد الشامسي



أسرة يوسف حسن عبدالله أحمد المرزوقي



أسرة منى عبد القادر محمد خلف الحمادي



أسرة ماهر أحمد عبد الكريم الحواري

أما في فئة الأفراد، فقد تم تكريم: **عاصم محسن شائع عبد الله**، بالمركز الأول، و**محمد عبد الله محمد عبد الله آل علي** بالمركز الثاني، و**مشعل خليفه مبارك سيف الحتاوي** بالمركز الثالث.

المسؤولية المجتمعية

وفي مجال المجموعات التطوعية تم تكريم **فريق شكراً لعطائك التطوعي**. وفي فئة المؤسسات الحكومية تم تكريم **نادي سيدات الشارقة فرع كلباء**.

كما تفضل الشيخ سالم بن عبد الرحمن القاسمي بتكريم الفئات التي تم اختيارها من مجلس أمناء الجائزة من الأفراد في مجالات: **المتطوعين بأعمال تطوعية خاصة من الأفراد المتبرعين بالدم، وفئة داعمي المؤسسات (المسؤولية المجتمعية)، وفئة العاملين بالمؤسسات الأهلية، والأطباء المتخصصين لمحاربة السرطان.**

كما تم تكريم **المتطوعين من الشرائح الخاصة من ذوي الإعاقة**، ومن **كبار السن**، الى جانب **فئة متطوعي الشارقة**، و**الطلبة من الجامعات والمدارس**.



عاصم محسن شائع عبد الله



فريق شكراً لعطائك التطوعي



محمد عبد الله محمد عبد الله آل علي



نادي سيدات الشارقة - فرع كلباء



مشعل خليفه مبارك سيف الحتاوي



عبدالرحمن أحمد عز الدين البستكي



د/ مريم أنس المطروشي



د/ نسرين علي الخواجة



الوالدة/ صغيرة راشد



الوالدة/ فاطمة أحمد



ابراهيم محمد النقبي



حمد عوض سعيد السعيدي



نديم خميس الكثيري



محمد جهاد عدنان



رؤوف علي هاشمي



عبدالله يوسف السويدي



محمد ماهر عويضة



ياسر عمر البيطار



Baby Vadakkumchery Ouseph



مصطفى عبدالحميد حسن



إبراهيم يعقوب المنصوري



عبدالرقيب علي محمد دهشل



رائد صايل الرفاعي



مبارك سعيد بن خلفان المنصوري



ناصر علي سالم حيدره



كرم نادر العاسمي



محمد عبدالله جاسم



عائض عوض عبود العامري



خالد بن عوض التميمي



نادر جيلالي قازي

أثر كبير في نشر مفهوم التطوع

وأوضحت سعادة عفاف إبراهيم المري، رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، أن تكريم الفائزين في الدورة 19 لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، شمل المُشاركين والمُكرمين عن طريق مجلس أمناء الجائزة في الفئات الخاصة من: كبار السن، والمُعاقين، والمُتبرعين بالدم، مؤكدة أن الجائزة على مدار 19 دورة كان لها أثر كبير في نشر مفهوم التطوع، وغرس قيمته في المجتمع ولدى الجيل الناشئ.

كما ساهمت «الجائزة» أيضاً في تطوير مفهوم طرح المبادرات التطوعية لدى المؤسسات سواء خاصة أو حكومية أو أهلية، عن طريق طرح الفرص التطوعية بناء على رغبة المتطوعين لتلبية شغفهم في هذا العمل.



فاطمة الحمادي تلقي كلمة الفائزين من فئات المشاركة الجائزة

تعزيز أهمية بناء الإنسان

وأكد محمد سالم الجنيبي . مدير مركز الشارقة - هيئة الهلال الأحمر الإماراتي ، على أهمية العمل التطوعي كممارسة إنسانية تعكس قيم التآلف والتعاضد بين المجتمع والسعي إلى فعل الخير ومساعدة الآخرين.

وقال ان الجهود الكبيرة التي بذلها المتطوعين المشاركين في الجائزة تعزز أهمية بناء الإنسان وتجعل من العمل التطوعي رافدا أساسيا من روافد تنمية المجتمع.

وأعرب محمد سالم الجنيبي عن خالص شكره وتقديره لجائزة الشارقة للعمل التطوعي ، ولكل من يُقدم على التطوع بجهده ووقته إحياء لقيم التكافل والمشاركة على أساس التطوع في دفع جهود التنمية، داعيا إلى الاهتمام بالتطوع وفعل الخير والاستفادة من تجارب وخبرات الآخرين ونقل تجربتهم الخاصة إلى بقية أفراد المجتمع.



سارة سيف تلقي كلمة الفائزين من طلبة الجامعات



ريم عبدالفتاح قزلي



جميلة على درويش الزعابي



سارة سيف الشحي



أمير ابراهيم المصري



خلود محمد سلطان الشامسي



ماجد عبدالله بن سعد



محمد سيف عبدالله الغفلي



علياء راشد دعيفس المهيري



أحلام محمد بيك البلوشي



فاطمة أحمد حسن الأنصاري



مريم عبدالرحمن سالم الشاعر



آية محمد الصباغ



تبارك سعدي



شهد سعيد خليفة الزعابي



عبدالله فاروق حسن المرزوقي



عفراء على درويش الزعابي



مزنة على درويش الزعابي



شمسة علي عبيد النقبي



إيمان محمد الصباغ



الحور محمد الهوتي



محمد أحمد عبدالله الزعابي



بتول سعدي ابراهيم



عائشة سعيد خليفة الزعابي

نقلة مهمة في ثقافة التطوع

وقال بدر صعب، رئيس قسم الاتصال المؤسسي في هيئة الشارقة للكتاب: نعبّر عن فخرنا بالحصول على هذه الجائزة المرموقة، التي تستلهم مسيرتها من فكر وتوجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، فقد نجحت الجائزة في الارتقاء بالعمل التطوعي في المجتمع، وإذكاء روح المنافسة ودعم وتشجيع الأعمال التطوعيّة الفردية والمؤسسيّة، مضيفاً إلى أن هيئة الشارقة للكتاب استطاعت إحداث نقلة مهمة في ثقافة العمل التطوعي خلال معرض الشارقة الدولي للكتاب 2021، حيث قمنا بالإعلان حينها عن إطلاق الفرصة التطوعية «قادة معرض الشارقة الدولي للكتاب 2021»، ضمن خطة الهيئة السنويّة لتنظيم المعرض في أفضل حلة وبأعلى معايير الجودة، من خلال الاستعانة بالمتطوعين، بالتعاون مع مركز الشارقة للتطوع، في قيادة عمليات التنظيم والإدارة، حيث شارك مئات من المتطوعين حينها، وساهموا بشكل مباشر في النجاح الكبير الذي حققه المعرض على مختلف الأصعدة.



عبدالله راشد دعيفس المهيري

دعم وتحفيز

وأشار ماجد سالم الجنيد رئيس مجلس ضاحية مويلح، إلى أن جائزة الشارقة للعمل التطوعي تمتاز بالمعايير الداعمة والمحفزة على طرح المبادرات والمشاريع الرائدة لخدمة المجتمع في كافة المجالات فضلا عن تميزها بالمعايير العالمية وما تسعى إليه لترسيخ أفضل الممارسات المهنية في قطاع الخدمة التطوعية والتي تعود إيجابا على أفراد المجتمع وتسهم في تثمين جهود المؤسسات المحلية والإقليمية والمجموعات والأفراد ودعم إنجازاتهم وإبداعاتهم التي تساهم في تحقيق تواصل أفضل وطرح أقيم للمشاريع التطوعية في أرقى صورها.

فرص فريدة ومميزة

وأشار الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن حفل تكريم الفائزين بالجائزة، شمل: صانعي الفرص، وداعمي الفرص، والمُشاركين، بالإضافة إلى تكريم المُخضرمين، والمُتبرعين بالدم، والمُساهمين في الجمعيات التطوعية، والطلاب في المراحل التعليمية المختلفة، مشيراً إلى أن عدد الفائزين بلغ 102 فائزاً، من جميع الفئات، في فرصة فريدة ومميزة لتكريم كل من قدم جهوداً وأفكاراً ومشاريعاً تطوعية دون انتظار المقابل منها، مثمناً جهودهم المثمرة وعطائهم المخلص، وما بذلوه من أعمال جليلة لمساعدة المجتمع ومؤسساته، وقضاء حوائج الآخرين ونجدة الملهوفين وإسعاد المحرومين.



الدكتور/ جاسم الحمادي يلقي كلمة مجلس الأمناء

تطـوع كبــار السـن



بقلم / مريم سالم السلمان
رئيسة جمعية الأمارات لأصدقاء
كبار المواطنين

التطوع قيمة انسانية عالية وهدف سامي نبيل لاتنعكس فائدتة فقط على الجهة المستفيدة من التطوع وانما الفائدة العظمى يجنيها المتطوع نفسه ، فمن خلال عطائه يشعر بقيمتة الفعلية في المجتمع ويتعزز دوره ويصبح لديه تقدير عالي للذات.

كذلك هو الحال لدى كبير السن عندما ينغرس في الجانب التطوعي هذا الجانب يعزز لدية الثقة بالنفس ويشعره بأنه مازال يستطيع العطاء وان عطاءه مرحب به ، وأن هناك حاجة له في المجتمع ، وأن دوره لم ينتهي بتقدمه بالعمر .

بل بالعكس هناك مجالات تطوع يتفرد بها ولن يستطيع غيره تأديتها بنفس الدقة . فهو ينقل خبرات ومعارف للأجيال الناشئة سواء أكانت هذه الخبرات عملية (كالمهن والحرف) أو معارف ضمنية حصل عليها من تعايشة في المجتمع من خلال علاقاته الاجتماعية آنذاك والتي تتضمن مجموعة من القيم والعادات الأصيلة المبنية على الحب والتسامح والتكافل الاجتماعي وحب العطاء.

هذة المكتسبات ينقلها لنا كبير السن من خلال عمله في التطوع ، فكبير السن عندما يقدم لنا خدمة معينة كالتدريب مثلا في جانب معين لايقدم المحتوى كمادة تدريبية فقط وانما يضفي عليها من جانبه الانساني والعاطفي الشيء الكثير، فتراه وهو يدرب النشأ لايبخل عليهم بالنصائح والحكم والارشاد والقصص التي تثري الجانب النفسي والمعرفي والاجتماعي للمتدرب.

كما أن سنوات عمره التي انقضت ومواقف الحياة المختلفة التي مرت علية جعلت منه انسان ذو حكمة وخبرة وقدرة على التعامل مع شتى المواقف بالصبر والليين وهذا الجانب يدعوننا للاستفادة منه في الحالات التي تحتاج الى ارشاد وتوجيه سواء في الناحية الزواجية أو العملية .

إلى جانب ذلك فإن التطوع بحد ذاته يجدد طاقة العطاء لدى كبير السن ويخرج به من العزلة التي تفرضها عليه بعض الظروف الصحية والاجتماعية.

لذا يجب علينا أن نأخذ بيد المتطوع من كبار السن ونجعله يتحدى الصعوبات التي قد يتعرض لها ومنها التحديات النفسية التي تفرضها بعض العوامل الصحية والاجتماعية والبيلوجية فنرى أحيانا تجتاح كبير السن مشاعر الحزن والقلق لفقد بعض اقربائه ومن في مثل عمره بالوفاه، أو نتيجة احالته للتقاعد وابتعاد زملاء العمل عنه لمشاغل الحياة، وهذا بدوره يجعله يعيش في عزله فيشعر بالوحدة والضيق وتتكالب عليه الأمراض الجسدية فتقل حركته ويقل اندماجه في المجتمع وتتعطل لدية الطاقة .

كذلك الشعور بعدم الرضى عن الوضع الحالي فالتغيرات التي تطرأ عليه تجعله يشعر بالضعف والعجز، وهنا يخطأ بعض الابناء والمحيطين به عندما يقدمون العون له بشكل مبالغ فيه مما يجعله يتذمر، لذا يجب اعطاء كبير السن مساحة يجد خلالها نفسة ويجدد قدراته.

هذه البرمجة السابقة و الأفكار العالقة في أذهان الكثيرين من أفراد مجتمعنا وهي أنه هناك سن يجب أن يتوقف فيها الانسان عن الانخراط في العمل المجتمعي وكما يقولون (نأخذ زمننا وزمان غيرنا)؛ هي برمجة سلبية تعتبر من ضمن التحديات التي يجب أن نتصدى لها نحن كأبناء وكمؤسسات وجهات تهتم بكبير السن لنعيد شحن طاقة كبير السن والاستفادة منه كعضو فاعل في المجتمع، فقدرات كبير السن وطاقاته لاتنتهي بكبر سنه بل بالعكس بعضها يزداد وضوح وخاصةً القوة العاطفية والروحية التي تضفي على المسن سمات شخصية محببة من حيث الهدوء النفسي والانفعالي مما يمكنه من تقديم خدماته التطوعية بكل حب وأريحية.



مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية
Sharjah City for Humanitarian Services
تستقبل زكاتكم وصدقاتكم
Receives your zakat and donations
للمساهمة To donate
اتصلوا نحضر إليكم Call us we`ll come to you
056 216 0222

الشركاء Partnership
مصرف الشارقة الإسلامي SHARJAH ISLAMIC BANK
بنك دبي الإسلامي Dubai Islamic Bank

الرعاة sponsor
etisalat اتصالات
HAZO
جيبكا GIBCA
Fast شركة فاست لمقاولات البناء (ذ.م.م) FAST BUILDING CONT. CO. (L.L.C)

الرعاة الاعلاميون media sponsor
هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون
RIMAL International Co. for Advertising & Publishing شركة رمال الدولية للدعاية و الإعلان
سكيت جلوبال

+971 6 567 1117 | www.schs.ae | @schsuae | SharjahCHS



منى المطروشي:

جمال التطوع كونه أسلوباً لحياة ملؤها السعادة

مجالها التربوي ساهم في صقل شخصيتها في العطاء التطوعي والمجتمعي

اتخذت التطوع أسلوباً لحياتها، وحرصت على أن لا يمر يوم إلا ويكون لها بصمة تطوعية، إما بمساعدة الآخرين في الآراء أو حل المشاكل الشخصية والاجتماعية، الى جانب قيادتها في العديد من الأعمال التطوعية المعنية بالأسر المتعففه والأيتام والطلاب والأطفال، وقد نالت العديد من الجوائز، والتي أبرزها؛ جائزة الشارقة للتميز التربوي 2006 و2013، وجائزة حمدان بن راشد للأداء التعليمي المتميز» 2009م، وجائزة الشيخة شمسة بنت سهيل» وكذلك تكريمها من قبل «الاتحاد العربي للتطوع» كما أنها محاضر متطوع لدى هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، وعضو منصة الإمارات التطوعية، ومنصة الشارقة للتطوع؛ هي سعادة منى المطروشي، مدير جمعية عجمان للتنمية الاجتماعية والثقافية.



متى بدأت مسيرتكم التربويه والتطوعية؟

بدأت مسيرتي التربوية منذ سن مبكرة .. وكان عمري وقتها 18 عام، بسبب حصولي على دبلوم التأهيل التربوي، ولاحقاً اكملت دراستي الجامعية اثناء العمل وحصلت على بكالوريوس التربية تخصص (معلم فصل) من جامعة الامارات.

ونظراً لمهام المعلم التي تستمر معه طوال اليوم ولا تقتصر فقط على ساعات العمل الرسمية فهو يقضي طوال الوقت في ساعات إضافية تطوعية تعزز من إنجاز مهام التدريس والتحضير للدروس من خلال الوسائل التعليمية المبتكرة التي ينجزها في خارج أوقات العمل الرسمية .. إضافة الى التواصل المباشر مع أولياء الأمور لمناقشتهم في شؤون الطلبة والوقوف على حلول تفيد الطالب .. والترتيب للبيئة الصفية الجاذبة .. جميع هذه الأمور تتطلب وقت إضافي وساعات عمل إضافية تطوعية يقوم بها المعلم.



كيف ساهم الجانب التربوي لديك في تعزيز شخصيتك التطوعية؟

الجانب التربوي لدي دعمني كثيراً وعزز من شخصيتي التطوعية .. التفاني في حب العمل التطوعي ونشر ثقافة التطوع .. حالياً انا متطوعة في الهلال الأحمر الإماراتي كمتطوع مُحاضر للمتطوعين الجدد لتحفيزهم في الخوض في العمل التطوعي من باب المسؤولية المجتمعية تجاه الوطن والمجتمع ومتطوع في قسم الدعم النفسي والاجتماعي للحالات الخاصة مثل الأحداث والذين يتعرضون الى مواقف تتطلب الدعم النفسي .. ومتطوعة أيضاً في منصة الشارقة للعمل التطوعي ..ومنصة الامارات للعمل التطوعي ..ومشرفة على مبادرات تطوعية متنوعة في المجتمع المحلي ..



كيف توفقين بين مهامك القيادية ومشاركاتك التطوعية والمجتمعية؟

مهامي كقائدة في النفع العام عززها شغفي بالتطوع واتخاذه كأسلوب حياه لي.. أحرص دائماً على أن لا يمر يوم من حياتي ولا يكون به عمل تطوعي ..فالتطوع قد يكون بمساعدة الآخرين في الآراء أو حل المشاكل الشخصية والاجتماعية .. وأقوم دائماً بتذليل الصعوبات التي قد تصادف أي فرد يطلب المساعدة مني شخصياً وذلك باستخدام علاقاتي الشخصية مع المؤسسات الأخرى من باب المسؤولية المجتمعية التي تحتم علي مساعدة الآخرين ..الى جانب القيادة في الأعمال التطوعية الأخرى والمبادرات التي تخص الأسر المتعففه والأيتام والطلاب والأطفال، حيث أن عملي كتربوية جعلني أكثر حرصاً على غرس الروح التطوعية لدى الأطفال منذ الصغر..



رسالتكم إلى الشباب وأفراد المجتمع ..وحثكم على الأعمال التطوعية

على كل فرد من أفراد المجتمع أن يبادر بالأعمال التطوعية من تلقاء نفسه .. الله سبحانه وتعالى خلقنا على فطرة الخير وحب الآخرين فيجب على كل أسرة غرس هذه القيم الفضيلة لدى الأبناء ابتداءً من أنفسهم والحرص على التطوع والتسجيل في الجهات المعنية والمعتمدة في الدولة المتخصصة في الأعمال التطوعية .. فدولتنا دولة الإنسانية وليس بغريب عليها تخصيص صناع الأمل هي أكبر مبادرة إنسانية ومجتمعية من نوعها تهدف إلى تكريم أصحاب العطاء في الوطن العربي، الذين يسعون من خلال مشاريعهم ومبادراتهم وبرامجهم وحملاتهم التطوعية، الفردية أو المؤسسية، إلى التصدي لأهم التحديات التي تواجه مجتمعاتهم، في مختلف المجالات، وإيجاد حلول لها، والعمل الحثيث من أجل الارتقاء بواقع أوطانهم، جميع هذه المبادرات والجوائز تحفز على السعي في دروب الخير والتطوع من أجل الخير.



حدثينا عن جمعية عجمان للتنمية الاجتماعية والثقافية وجهودها التطوعية؟

جمعية عجمان للتنمية الاجتماعية والثقافية جمعية ذات نفع عام وتعمل تحت مظلة وزارة تنمية المجتمع .. وتهدف الجمعية إلى تنمية وغرس المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي لدى الفرد والمجتمع، حيث تطوعت الجمعية في الهلال الأحمر الإماراتي كمؤسسة تطوعية تحت مظلة الهلال وشريك في الأعمال التطوعية لمشروعيتها.. وأسست الجمعية فريق «مُلهمون التطوعي» خاص بالأطفال والناشئة يشاركون في المبادرات التطوعية التي تقوم بها الجمعية ولغرس الروح التطوعية لدى الأطفال منذ نعومة اظفارهم، وأخذت الجمعية على عاتقها نشر ثقافة التطوع من خلال أتاحت المجال لأعضاء الجمعية العمومية لديها من المجتمع المحلي المشاركة في المبادرات التطوعية وطرح مبادرات تطوعية من قبل وقيام الجمعية بدعمها، كما سخرت الجمعية قاعاتها لمدة عام خلال جائحة كورونا لتطعيم كوفيد 19 من باب المسؤولية تجاه الوطن والمجتمع.



ماهي البرامج التطوعية التي تنفذونها على مستوى الإمارة ؟

1 - مبادرة «المير الرمضاني» وهذه المبادرة سنوية يقوم بها أعضاء الجمعية العمومية لجمعية عجمان للتنمية الاجتماعية والثقافية من باب المسؤولية المجتمعية تجاه الأسر المتعففة.

2 - مبادرة «إعادة تدوير الأواني الغير المستهلكة» لنشر ثقافة الاستدامة والاهتمام بالبيئة وتوزيع هذه الأواني بطريقة وتغليف مميز لإدخال السرور للأسر المتعففة ويقوم بها أيضاً أعضاء الجمعية العمومية للجمعية من باب المسؤولية المجتمعية.

3 - مبادرة «شتاؤكم دافئ» خاصة بفئة العمال عبارة عن كسوة لفصل الشتاء ويقوم بها أيضاً أعضاء الجمعية العمومية للجمعية من باب المسؤولية المجتمعية .

4- مبادرة برّد صيفك مبادرة سنوية خاصة للعمال في فصل الصيف



عبارة عن مشروبات وماء وايس كريم تشرف عليها الجمعية .

5- مبادرة زهية العروس مبادرة مستمرة تهدف الى تجهيز العرائس لذوي الدخل المحدود ويقوم بها أيضاً أعضاء الجمعية العمومية للجمعية من باب المسؤولية المجتمعية.

6- مبادرة كسوة العيد للأيتام والأسر المتعففة ويقوم بها أيضاً أعضاء الجمعية العمومية للجمعية من باب المسؤولية المجتمعية .



ما رأيكم بالمشهد التطوعي في الدولة بشكل عام ؟ من وجهة نظرك ماهي عناصر النجاح؟

اهتمام الدولة بالعمل التطوعي؛ أسهم في ترسيخ العمل التطوعي والتلاحم الاجتماعي في المجتمع الإماراتي وغرسه في نفوس أبناء الوطن وإنشاء المبادرات والمؤسسات والهيئات التي تعنى بهذا العمل الإنساني، ما شجع أبناء الوطن على الانخراط في مختلف الأعمال التطوعية وفي شتى القطاعات .. كما أنشأت الدولة العديد من الجوائز لتكريم وتقدير الأشخاص الذين قاموا بأعمال تطوعية ذات أثر بارز في المجتمع.

من أهم عناصر النجاح القيادة الرشيدة ودورها البارز في تعزيز قيمة التطوع ابتداءً من الحكومة في تدشين المنصات التطوعية لنشر ثقافة التطوع على كل فرد يعيش على أرض هذه الدولة.



العمل التطوعي في امارة عجمان تطور كثيراً..فما هي التحديات التي تواجهه ؟

1-ترخيص الفرق التطوعية يجب على كل فريق تطوعي القيام بترخيص للفريق من الجهات المعنية ومن وجهة نظر ي تم التغلب حاليا على هذا التحدي من خلال سهولة اجراء الترخيص من الجهات المعنية .

2-تخصيص وتقسيم المتطوعين على حسب مهاراتهم مما يسهم في جودة العمل التطوعي ..عندما يكون قائد الفريق التطوعي مُلم بتوزيع الأدوار ينجز العمل التطوعي بجودة عالية

3-تحفيز المتطوعين بواسطة دعمهم والحاقهم بدورات وورش تخصصية تدعم المتطوع نفسيا وتحفزه على بذل المزيد من العطاء



التطوع حقق نجاحاً كبيراً خلال فترة الجائحة وكيف ترون مستقبل التطوع ؟؟

حرصت الجمعية من باب المسؤولية المجتمعية ان تُسخر جهودها ومواردها لنفع المجتمع خلال فترة جائحة كورونا فقد خصصت القاعات من اجل استقبال آلاف الاشخاص للقاح كوفيد 19 من خلال تعاونها مع وزارة الصحة ووقاية المجتمع لمدة عام كامل ..الى جانب حرص الجمعية على تقديم الخدمات المميزة فخصصت قاعات في اي بي للتطعيم خاصة بالأسر وكبار المواطنين وأصحاب الهمم ..

ومن وجهة نظري مستوى الوعي حالياً وتركيز الحكومة على تعزيز دور التطوع والحث على الانخراط مع الفرق التطوعية المعتمدة في الدولة مما يعود بالنفع العام للفرد والمجتمع الى جانب الجانب النفسي والأثر الذي يتركه العمل التطوعي على المتطوع لأنه قام بعمل الخير.





تسابق الجهات بالشارقة لإبراز مساهمتها التطوعية كعطـاء مجتمعي

تتسابق المؤسسات والجهات الحكومية والأكاديمية بإمارة الشارقة، نحو تعزيز العمل التطوعي بمختلف مجالاته؛ تجسيداً لنهج الإمارة القائم على العطاء الإنساني والمجتمعي والمؤسسي، ولا يسع المجال لذكر التفاصيل بقدر ما هو تسليط للضوء على بعض الأنشطة والجهود التطوعية التي قد تعد مصدراً للجهات الأخرى، حيث تنوعت وتباينت الجهود في تكريس العمل التطوعي.

التطوع في خدمة المجتمع بـ»الشارقة الخيرية»



وضمن برامجها للمسؤولية المجتمعية، نفذت جمعية الشارقة الخيرية، عدداً من البرامج التي ساهم المتطوعون في تنفيذها، والتي شملت البرنامج المعرفي بعنوان «الإبداع في التطوع» لصقل مهارات المنتسبين إلى فريق «جود» التطوعي، كما أطلقت الجمعية مخيمها الطبي في دورته 11، لإجراء الفحوص الطبية مجاناً لما يقارب 500 من العمال ذوي الدخل المحدود، و 100 أسرة متعفّفة، بالإضافة إلى توزيع مستحقات السلة الرمضانية لصالح 25 ألف مستفيد، وكذلك توزيع ما يقارب 900 ألف وجبة إفطار صائم، بالإضافة إلى «تفريج كربة» لمساعدة 700 حالة من الأشخاص الذين وقعوا في كربة وضائقة مالية، و 8 آلاف مستفيد من مشروع الكسوة، فضلاً عن مشاريع متنوعة، ما بين 251 عمليات قسطرة القلب للأطفال ضمن حملات «القلوب الصغيرة»، و50 بيتاً للفقراء و3000 بئر ارتوازية و50 مدرسة و1000 عملية للعيون، وذلك باتعاون مع الشركاء لتجسيد تكاتف الجميع من أجل الارتقاء بمسيرة العمل الخيري والقيام بالمسؤولية المجتمعية.

«الشارقة الرياضي» يعزز التلاحم المجتمعي التطوعي



ضمن الأنشطة التطوعية المجتمعية لمجلس الشارقة الرياضي، ينظم سلسلة من البرامج الرياضية ذات النكهة التطوعية المجتمعية؛ وتمثلت هذه الفعاليات في؛ فعالية سباق «جري الشارقة الخيري» بمشاركة 300 فرداً من الجنسين، وتخصص ريعه لصالح مؤسسة القلب الكبير، وكذلك «ماراثون زايد الخيري» الذي أقيم في ضاحية بروكلين بالولايات المتحدة الأمريكية، بمناسبة اليوبيل الذهبي لتأسيس الدولة، إلى جانب رعاية «الماراثون الخيري» الذي نظمته جمعية أصدقاء مرضى إلتهاب المفاصل، بمشاركة أكثر من 2000 مشاركًا من مختلف الفئات العمرية، كما تم تنظيم «جري دبا الحصن» لتحفيز فئات المجتمع المختلفة على ممارسة الرياضة، علاوة على مبادرة «الرياضة تجمعنا» التي نظمها نادي الحمرية الثقافي الرياضي، بهدف تعزيز التلاحم المجتمعي، حيث جمعت المبادرة المجتمعية أفراد المجتمع من كل الجاليات.

مبادرة إنسانية تطوعية في البطائح



وأطلقت بلدية البطائح وفريق «براعم التطوع»؛ وبالشراكة مع مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية، مبادرة إنسانية؛ ضمن «يوم العمل الإنساني والتطوعي»، بمشاركة منتسبي مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية، ونادي الثقة للمعاقين، وأهالي المنطقة، وذلك من أجل تكوين فريق براعم التطوع من أبناء منطقة البطائح من الفئة العمرية 3 إلى 12 سنة؛ بهدف ترسيخ مبادئ وقيم العمل الإنساني عبر استضافة طلاب المدينة في يوم خصص للعمل الإنساني من أجل رسم البسمة وإدخال الفرحة في قلوبهم ودمجهم بالمجتمع.

«زراعة الأسنان» لنزلاء «عقابية الشارقة»



وبدورها نفذت المؤسسة العقابية والإصلاحية بشرطة الشارقة، وبالتعاون مع جمعية الشارقة الخيرية والمركز الطبي لزراعة الاسنان بدبي «مبادرة تطوعية لـزراعة الأسنان» لنزلاء المؤسسة، بمشاركة نخبة من كبار الاستشاريين والأطباء وممرضين من ذوي الكفاءة العالية والمتميزة، الذين تطوعوا في إنجاح المبادرة، حيث استفاد منها 12 نزيلاً من نزلاء المؤسسة.

وتأتي المبادرة بنسختها الـ 20، كمبادرة تطوعية مجتمعية، إيماناً من شرطة الشارقة على توفير الرعاية الصحية الملائمة للنزلاء، والحصول على كافة حقوقهم التي تنسجم والقوانين والأعراف والمواثيق الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان

استعراض تجربة الشارقة التطوعية



واستعرض مركز الشارقة للتطوع، تجربته التطوعية، خلال مشاركته في ملتقى الشباب، نظمته جمعية البحرين للعمل التطوعي، تحت شعار «ربيع التطوع» لمناقشة غرس روح المواطنة وتعزيز قيم العمل التطوعي بين أبناء دول الخليج العربي، من خلال برامج تعليمية وميدانية وتطوعية لصقل مهارات الشباب وتنميها بما يعود عليهم بالنفع والخير»، حيث شارك فيه مؤسسات معنية بالتطوع من الإمارات، وسلطنة عمان، والمغرب، والكويت والمملكة العربية السعودية.

تعزيز العطاء لـ»مرشدات الشارقة»



أتاحت مفوضية مرشدات الشارقة منصة للفتيات للفئة العمرية بين 7 و25 عاماً، لتحفيزهنّ على العطاء ومساعدة الآخرين وزيادة الوعي حول قيم العمل التطوعي؛ لإبراز دورهنّ الفعال في المجتمع، كما ينصبّ التركيز على المبادرات والورش التي من شأنها أن تسهم في إلهام المنتسبات وتعزيز الشعور لديهنّ بأهمية القيام بالأعمال التطوعية التي تعد من أساسيات الحركة الإرشادية، فيما أهل برنامج سفيرات العطاء نحو 10 من المرشدات المتقدمات لتمكينهنّ من إبراز أهمية حركة المرشدات في تنمية المجتمع.

استقطاب المتبرعين بالدم في الرحمانية



نظم مجلس ضاحية الرحمانية التابع لدائرة شؤون الضواحي والقرى، بالتعاون مع مركز خدمات نقل الدم والأبحاث بالشارقة، حملة للتبرع بالدم تحت شعار «قطرة من دمك حياة لغيرك»، وذلك لتعزيز أنشطة المسؤولية الاجتماعية، ودعم العمل التطوعي، حيث شهدت الفعالية إقبالاً كبيراً من أهالي الضاحية وبلغ عدد المتطوعين 50 متبرعاً. وجرى تنظم هذه الحملة في إطار خطة المجلس لتعزيز أنشطتها في مجال المسؤولية الاجتماعية، ودعم العمل التطوعي تأكيداً على أهمية التبرع بالدم باعتباره سلوكاً نبيلاً ومبادرة إنسانية.

دراسة تطوعية من جامعة الشارقة تفوز بجائزة حمدان بن راشد

فازت دراسة بعنوان «ممارسات التربية الوالدية في غرس قيم العمل التطوعي لدى أطفال إمارة الشارقة»، بجائزة البحث التربوي المتميز، الذي تنظمها مؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم للأداء التعليمي المتميز، وأجرى الدراسة أ.د على أحمد البركات الأستاذ بجامعة الشارقة، حيث تنافس فيها 130 بحثاً من 13 دولة عربية.

وهدفت الدراسة إلى استقصاء ممارسات التربية الوالدية في غرس قيم العمل التطوعي لدى الأطفال، منطلقة من التوجهات الوطنية في دولة الإمارات العربية المتحدة من حيث غرس قيم العمل التطوعي لدى النشء، والذي يُعد في صميم الفكر التربوي المعاصر.

مؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم
للأداء التعليمي المتميز
Hamdan Bin Rashid Al Maktoum Foundation
for Distinguished Academic Performance

مبادرات تطوعية لـ»طلبة أمريكية الشارقة»



نفذ طلبة الجامعة الأمريكية في الشارقة سلسلة من المبادرات التطوعية المجتمعية، متمثلة في ترميم وتجديد لمنزل عائلي، وتأمين ملابس العيد الجديدة لأيتام، إلى جانب توزيع وجبات إفطار جماعية، وتنظيم حفلات عشاء تكريمية وكذلك المشاركة في حملة كسوة العيد لـ40 يتيماً. وذلك ضمن مشروع «يداً بيد» والذي ينظمه مكتب الخدمات المجتمعية والتواصل في الجامعة، لإعطاء فرصة للطلبة المتطوعين للمساهمة في خدمة المجتمع، بالتعاون مع مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي والهلال الأحمر الإماراتي، ودائرة الخدمات الاجتماعية وهيئة الأعمال الخيرية العالمية في عجمان.

تأهيل طلاب «القاسمية» كسفراء للتطوع



بحثت الجامعة القاسمية مع جمعية أصدقاء مرضى السكري أوجه التعاون المشتركة بهدف تأهيل طلبة الجامعة وتثقيفهم للوقاية بداء السكري وتأهيلهم كسفراء للتطوع في أوطانهم لنشر ثقافة الوقاية من مرض السكري أو التعايش معه.

ومن شأن برنامج «سفراء السكري» أن يكثف من التوعية للطلبة في مدة تصل إلى عشرين ساعة ويحاضر من خلالها أطباء ومختصون في المجال السكري لنشر الوعي داخل وخارج الدولة من خلال طلبة الجامعة الدارسين ليقوموا بعد ذلك بأدوارهم في نشر الوعي في دولهم ومجتمعاتهم وبالتالي تصل الثقافة إلى شتى أرجاء العالم.

«خطار الدار» تستقطب 84 متطوعاً و25 جهة



استقطبت الفرصة التطوعية «خطار الدار» والتي نظمتها دائرة الخدمات الاجتماعية ، بدار رعاية المسنين، 84 متطوعاً و مشاركة 25 جهة توزعت ما بين الدوائر والإدارات والهيئات الحكومية والأفراد والمدارس، بالإضافة إلى مساهمة موظفي الدائرة وفروعها بالمشاركة في الفرصة التطوعية، وتعد «خطار الدار» من المبادرات المحببة لقلوب كبار المواطنين، والتي يلبون باستمراريتها في شهر رمضان الكريم وفي بقية الأوقات مع اختلاف المناسبات، لكونها تشعره بالأجواء الأسرية.

200 متطوع من الموظفين يزرعون 200 شتلة في محمية المنتثر



لدى إطلاق هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة، مبادرة حملة تشجير محمية المنتثر 2 بمنطقة البطائح، بهدف حماية البيئة الصحراوية، وترسيخ الثقافة البيئية، بمشاركة الدوائر والمؤسسات والهيئات الحكومية، حيث استهدفت الحملة الموظفين من المؤسسات الحكومية والخاصة، بالإضافة إلى متطوعي منصة التطوع بالشارقة، وقد قامت الفرق بزراعة شتلات الغاف والسدر، حيث تم تخصيص مكان للزراعة، لكل جهة مشاركة، وذلك في جزء مخصص من محمية المنتثر، بمشاركة 250 مشارك حيث تم زراعة 200 شتلة.

إطلاق أول عشيرة لجوالة ذوي الإعاقة بجامعة الشارقة



تأسيس أول عشيرة لجوالة ذوي الإعاقة في جامعة الشارقة تأكيداً على حرص الجامعة على توفير الفرص المتكافئة لجميع الطلاب للمشاركة في جميع الأنشطة والفعاليات اللاصفية والاجتماعية والثقافية، حيث تتكون عشيرة الجوالة بشكل أساسي من الطلاب ذوي الاعاقة وهي الأولى من نوعها على مستوى الدولة، بهدف مساعدتهم على اكتساب المهارات الحياتية وصقل شخصياتهم، وتشجيعهم على المشاركة في تنظيم الأنشطة الاجتماعية والتطوعية والمشاركة بها.

المتطوعون يساهمون في تنظيم 601 مسجد لصلاة التهجد بالشارقة



وخصصت دائرة الشؤون الاسلامية بالشارقة 601 مسجداً لصلاة التهجد، ورفعت جاهزيتها في كافة مساجد الإمارة وخاصة في المساجد الرئيسة بالتعاون مع القيادة العامة لشرطة الشارقة، وبلدية الشارقة، ومركز الشارقة للتطوع؛ لتوفير الأجواء الإيمانية وكافة سبل الراحة والطمأنينة والسكينة للمصلين.

كما خصصت الدائرة عدداً من المتطوعين بالتعاون مع مركز الشارقة للتطوع، للإشراف على تنظيم عملية دخول وخروج المصلين من المساجد وتسوية الصفوف في الساحات الخارجية للمساجد التي تكتظ بالمصلين في العشر الأواخر ، حيث قامت الفرق المتخصصة بتخطيط الساحات الخارجية وفرشها بالسجاد وتركيب أجهزة التبريد والمراوح وتوفير المشروبات الباردة؛ وذلك ضمن جهودها في العشر الأواخر من شهر رمضان المبارك.

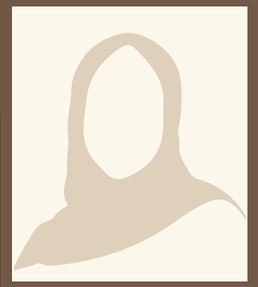
«أشغال الشارقة» تصقل مهارات «المهندس الصغير»



نفذت دائرة الأشغال العامة في الشارقة فرصة تطوعية بعنون «المهندس الصغير» ضمن لأجل الشارقة نتطوع والتي استهدفت الأطفال المتطوعون في معسكر حصاد التطوعي، حيث قام الأطفال بزيارة إلى مواقع الإنشاء أبرزها محطة الصرف الصحي في مويلح وتقييم البناء بالإضافة إلى اجتماعات ميدانية في مواقع الإنشاء والرد على استفساراتهم.

وذلك إيماناً بأهمية نشر ثقافة الابتكار بين الأجيال والنشء الجديد، والذي يمثل فرصة لإكساب الجيل الجديد المهارات الفنية، وتنمية روح البحث العلمي والإبداع والابتكار لديهم، وتعزيز شغفهم بتعلم العلوم والتكنولوجيا، وصقل مواهبهم وتحفيزهم إلى اكتساب مهارات جديدة فضلاً عن تعريف الطلبة على التخصصات الهندسية المختلفة، وتوعيتهم بدور المهندس في تقدم وازدهار المجتمع، وتحسين خدماته ومرافقة، وإمداده بكافة سبل الحداثة والتطور التي تشهدها إمارة الشارقة ودولة الإمارات بشكل عام.

التطوع قيمة إنسانية وركيزة من ركائز إنماء المجتمعات



بقلم سعادة/ **إيمان راشد سيف**
مدير إدارة التثقيف الصحي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة

ليس ثمة ما هو أجمل من أن يغرس الإنسان السعادة في نفوس الآخرين، وليس ثمة أسمى من أن يقدم الإنسان ما يعده ثميناً للآخرين دون انتظار مقابل، وهذه المفاهيم تلتقي جميعها في تعريف واحد إلا وهو العمل التطوعي الذي يمثل قيمة إنسانية وحضارية راقية وأنبل أشكال العطاء وأكثرها نفعاً للمجتمع، وركيزة من الركائز المهمة لإنماء المجتمعات، بما له من أثر إيجابي كبير في تعزيز التكافل الاجتماعي والتعاون والتعاضد والتلاحم المجتمعي، إضافةً لكونه سلوكاً إنسانيا فريداً يدل على المقدار العالٍ من العطاء والبذل وحب الخير الذي يتسم به المتطوع، فالوجه الآخر لعملة التطوع كما تقول قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، هو الخير.. **«أنت متطوع، إذاً أنت إنسانٌ خَيِّرٌ»**.

ويعد العمل التطوعي فضاءً رحباً يمارس فيه أفراد المجتمع ولاءهم وانتماءهم لمجتمعاتهم، إذ تتعدد أشكال العمل التطوعي، ليدخل في جميع مناحي الحياة، الاجتماعية والصحية والتربوية، فهو عمل عام لا ينطوي على أي التزام وظيفي، بل هو التزام أخلاقي بالدرجة الأولى، ولعل أهم وأسمى المستهدفات الإنسانية والاجتماعية للتطوع هو المجال الصحي، إذ تتجسّد أهميته ضمن مجموعة من الصور المشرقة، أبرزها المساهمة في تعزيز جودة حياة أفراد المجتمع وضمان صحتهم، وتعميق تكاتف المجتمع وزيادة أواصر المحبة، وتوجيه طاقات الشباب نحو خدمة الآخرين، إلى جانب دوره الرئيسي في مساندة الحكومات على مواجهة الأزمات وتعزيز الروح الوطنية وغرس القيم الإيجابية لدى المتطوع، وهذا ما أثبتته جائحة كوفيد -19 حيث شاهدنا المتطوعين والمتطوعات في دولة الإمارات يتصدرون الصفوف الأمامية في مواجهة هذه الجائحة، مقدمين نماذج رائدة في العمل التطوعي والعطاء سواء داخل الوطن أو على المستوى العالمي، حيث جاب متطوعي دولة الإمارات العالم ناشرين الأمل والسعادة، كما سطّروا أروع المواقف وأفضل التجارب في التطوع والعطاء من أجل المجتمع والإنسان، وما ذلك إلا ثمرة ما تحظى به دولة الإمارات من منظومة متكاملة ومستدامة للعمل التطوعي بفضل توجيهات وجهود قيادتنا الرشيدة التي جعلت من التطوع منهاج عمل وأسلوب حياة.

ويعتبر العمل التطوعي في المجال الصحي جزء رئيسياً ومهماً في قيم ورسالة إدارة التثقيف بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، وذلك انطلاقاً من توجيهات قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، لتغدو الإدارة من الجهات الرائدة في العمل التطوعي في المجال الصحي من خلال سعيها إلى توفير بيئة محفزة للمشاركة في المبادرات التطوعية، وتعزيز قدراتهم ومعارفهم الصحية، حتى أصبح متطوعي الإدارة ركيزة أساسية في نجاح البرامج والمبادرات والفعاليات كافة التي تنظمها الإدارة والجمعيات الداعمة للصحة التابعة لها، مقدمين نماذج إنسانية مشرفة في العمل الإنساني والتطوعي الرامي إلى توعية أفراد المجتمع وتثقيفهم حول الأمراض المختلفة ودعم ومساندة المرضى وتقديم كل سبل الرعاية لهم، لتعزز هذه الجهود التطوعية الجماعية من مكانة الشارقة كمدينة عالمية توفر لسكانها أعلى معايير الحياة الصحية.

ونستخلص مما تقدم أن العمل التطوعي بكافة إشكاله يمثل ركيزة أساسية لتوجيه سلوك الأفراد والجماعات نحو المساهمة في تعزيز التنمية المستدامة للدول، وجزء لا يتجزأ من أنساق الحياة الاجتماعية، والإبقاء عليه وتأصيله في المجتمع إبقاء لاستمرارية الحياة الإنسانية، فالإنسان كان وسيبقى كائناً اجتماعياً لا تستقيم حياته إلا من خلال وجود علاقات اجتماعية يدعمها، ومنها التواصل والتكاتف والتكافل الاجتماعي، ولذلك ينبغي المحافظة على قيمنا وأخلاقياتنا وتقاليدنا، والتي توارثناها أباً عن جد، وأن نعزز هذه القيمة والمبادئ الإنسانية ونسلمها للأجيال التي بعدنا حتى تمضي المسيرة الخيرة الطيبة وتتواصل عبر الزمن.



30,000 متطوع يمثلون أكثر من 135 جنسية مختلفة

"اكسبو دبي 2020" يجسد ريادة الإمارات في الأعمال التطوعية

45٪ من المتطوعين مواطنون إماراتيون

ترسخت ثقافة التطوع في دولة الإمارات العربية المتحدة كثقافة مجتمعية راسخة في الوجدان، قائمة على خدمة الوطن والإنسانية في آن واحد، إذ أن المشهد التطوعي في الإمارات؛ يؤكد ريادته من خلال استقطاب المتطوعين في انجاح مختلف المناسبات والفعاليات الكبرى التي تستضيفها دولة الإمارات العربية المتحدة.

وجسد معرض اكسبو 2020 فرصة استثنائية لإبراز أهمية الإمارات كدولة متقدمة بين دول العالم، وقدرتها على استضافة أكبر حدثٍ اقتصادي وسياحي في العالم؛ ومن المؤكد بأن عملاً بهذا الحجم يتطلب جهداً منقطع النظير لتنظيمه، مما يفتح الباب أمام أبناء هذا الوطن لرد جزء ممّا قدمته البلاد لهم، وذلك من خلال تطوع اكسبو 2020 الدولي، وأبلى المتطوعون بلاء حسناً في تقديم المساهمة والمساعدة اللازمة التي أدت إلى نجاح هذا المعرض الدولي، مما عكس على أجمل صورة عن شعب الإمارات الشهم والمضياف، لذا سنتحدث اليوم بشكل مفصل عن برنامج المتطوعين expo 2020 وأهم المعلومات المتعلقة به.

وكان من المقرر أن يقام المعرض في الفترة ما بين 20 أكتوبر 2020 وحتى 10 إبريل 2021، ولكن نظراً لجائحة كورونا واتخاذاً لجميع الاحتياطات الاحترازية، تقرّر تأجيل معرض اكسبو، مما سمح لجميع المشاركين بتجاوز تبعات "كوفيد-19» ، وأتم موعد اكسبو 2020 الجديد بنجاح منقطع النظير خلال الفترة من 1 أكتوبر 2021 وحتى 31 مارس 2022، إلا أن الحدث احتفظ باسمه القديم وهو (اكسبو 2020 دبي).

واستقطب المعرض 30 ألف متطوع في نفذوا خلالها أكثر من (مليون ساعة تطوعية) على مدار فترة الحدث العالمي الذي امتد 6 أشهر، وأسهم المتطوعون في تقديم نسخة استثنائية من «إكسبو» مثلوا أكثر من 135 جنسية بأعمار تراوح بين 18 و79 عاماً، من مختلف الفئات من طلبة الجامعات والموظفين، وربات البيوت، والمتقاعدين، إضافة إلى أصحاب الهمم، فيما شكل المواطنون الإماراتيون نسبة 45٪ من المتطوعين، كما ضم البرنامج ممثلين عن القطاعين الحكومي والخاص من خلال 25 جهة، في تعبير عملي يجسد الاستثمار في الإنسان للعطاء.

وتراوح عدد المتطوعين بشكل يومي في المعرض بين 3000 - 4000 شخص، وهو يعتمد بشكل كبير على طبيعة وزخم الأحداث اليومية وأجندة الفعاليات الدولية؛ حيث ترتفع أعدادهم يومياً في العطل الرسمية والمناسبات الوطنية التي تلح الحاجة إليهم في مثل هذه الأوقات.

وتم تأهيل المتطوعين بأكثر من 40 ألف ساعة تدريب مكثفة عامرة بالمشاركة، شملت التعليم الإلكتروني وحصص التدريب المباشر وجها لوجه مع الخبراء، وذلك لمنحهم مهارات ومعارف أساسية تتعلق بأدوارهم، مع إظهار كرم الضيافة الإماراتية الأصيلة التي ساعدت في ترك ذكريات لا تنسى لدى الملايين من زوار الحدث العالمي على مدى أشهره الستة.

وأدى المتطوعون على مدى فترة انعقاد إكسبو مجموعة من الأدوار المهمة للمساعدة في إدارة عدد كبير من التجارب والفعاليات المتنوعة، والحلقات النقاشيّة العالمية التي تُعقد يوميا في الحدث العالمي الذي استضافته دبي مؤخراً، وكانوا جهة الاتصال الأولى للملايين الزوار، إلى جانب مساهماتهم في كل مرحلة من مراحل التجربة في إكسبو دبي، وتقديم خدمات في أماكن عدّة مثل أجنحة الموضوعات والفعاليات والمراسم والضيافة والمواصلات وتشريفات كبار الشخصيات والدعم التقني، وغير ذلك من القطاعات الحيوية.





«مشاهير التواصل الاجتماعي» ومساهمتهم في نشر ثقافة التطوع

العمل التطوعي مطلب مجتمعي.. تعززه وتحميه التشريعات التنظيمية

نظراً للنجاحات التي حققتها البيئة التطوعية، ولا زالت تحققها؛ سواء على الصعيد المجتمعي أو المؤسسي؛ باتت الساحة التطوعية من البيئات الجاذبة للفئة الشبابية وطلبة الجامعات، كما أنها باتت أيضاً جاذبة لمشاهير التواصل الاجتماعي أو المؤثرين في تلك الشبكات الاجتماعية؛ ولكن يبقى السؤال: هل يا ترى أن العمل التطوعي الذي يقوم به مشاهير التواصل الاجتماعي يساهم في نشر ثقافة التطوع وقيمه؟ وفي المقابل إذا تم دعوة أحد المشاهير حضور الفعالية للاستفادة من شهرته، والمساهمة في تعزيز حضور واستقطاب الأشخاص والوصول إليهم عن طريق حساباته، فهل لديه الحق في طلب مقابل مادي؟
ومن خلال هذا التحقيق الاستطلاعي نرصد لكم أبرز الآراء لأصحاب الميدان التطوعي:

تأثير واقعي

ويستهل سعادة المهندس جاسم جمعه المازمي، عضو المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة، مداخلته؛ بأن تأثير مشاهير التواصل الاجتماعي على الحياة اليومية لمعظم أفراد المجتمع بمختلف أعمارهم، أصبح حقيقةً واقعية، بغض النظر عن السلبيات والإيجابيات؛ إلا أنهم استطاعوا أن يحصدوا ملايين المتابعين الذين يبحثون عن كلّ جديد من خلال العالم الافتراضي، وقد ساعدت جائحة كورونا في زيادة ارتياد أفراد المجتمع لمواقع التواصل الاجتماعي بغية البقاء متصلين بالعالم الخارجي الذي أصبح بدوره قرية صغيرة تضم الناس أجمع بمختلف أطيافهم وألوانهم ودياناتهم.

وفي المقابل، لابد لنا أن نذكر إيجابيات مواقع التواصل الاجتماعي وبالأخص مشاهير التواصل الاجتماعي الذين ساهموا بدور فعال في نشر المواد والبرامج المفيدة عبر حساباتهم ونخص بالذكر الأشخاص الذين نشروا ثقافة التطوع بشكل مستمر وعملوا بجد في إنشاء الفرق التطوعية وإدارتها قاموا بتشجيع متابعيهم بالمشاركة في الأعمال والتطوعية والتي تخدم المجتمع بشكل مباشر.

وكثير من مشاهير التواصل الاجتماعي لديهم تأثير سحري أوقوي على المتابعين سواء من خلال المحتوى الذي يطرحونه أو من خلال أسلوبهم الإبداعي في الطرح أو حتى من خلال الجوائز والعروض التي يقدمونها لمتابعيهم، كل ذلك وغيرهما تجعل المتابع يتابع بشغف هؤلاء المشاهير ويتّبع نصائحهم.

إذ أن تأثير مشاهير التواصل الاجتماعي الإيجابي لا يقتصر على تقديم المواد المفيدة فحسب، وإنما يعمل الكثير منهم على مشاركة خبراتهم مع الأشخاص الذين تجمعهم نفس الاهتمامات كالتطوع مثلاً؛ ومن ناحية أخرى يقوم رواد التواصل الاجتماعي بنشر إعلاناتهم أو المشاركة في نشر إعلانات زملائهم و الترويج لها بشكل أسهل وأسرع مقارنة بالصحف أو المجلات أو التلفاز.

كما أن مواقع التواصل الاجتماعي ساهمت في زيادة حرية التعبير عن الرأي، فقد أصبح بإمكان أفراد المجتمع التعبير عن آرائهم ومقترحاتهم بشكل أسهل عبر هذه المنصات الافتراضية، وساهم المشاهير في قيادة ونشر الكثير من حملات التوعية والتطوعية وذلك بهدف توعية أفراد المجتمع بالمشكلات والقضايا الاجتماعية وكذلك الدعوة للمشاركة في حملات التطوع المختلفة.

وأن كلمة «تطوع» تعني عرفياً العطاء بدون مقابل، كما أنها رد جميل للوطن في المقام الأول، فمن غير المستحسن ان الواحد يطلب مبلغ مقابل تطوعه، فضلاً عن الجهات التنظيمية تقوم في العادة بتكريم المتطوعين سواء بشهادات وساعات تطوعية أو هدايا أو دروع أو ما شابه ذلك، وهذا بحد ذاته تحفيز معنوي كبير.

المساهمة الإيجابية

ويتفق معه؛ عيسى البدواوي، رئيس مجموعة «نشامى الإمارات» التطوعية، مشيراً إلى أنه يتواصل باستمرار مع مشاهير التواصل الاجتماعي الذين يرحبون بتلبية دعوته بشكل مباشر من دون إبداء



جاسم المازمي :

الكثير من مشاهير التواصل الاجتماعي يعملون على مشاركة خبراتهم مع الأشخاص الذين تجمعهم نفس الاهتمامات كالتطوع



عيسى البدواوي :

أرفض التعامل مع من يستغلون العمل التطوعي في الكسب المادي

شروط على المشاركات في الفعاليات التطوعية التي يتم تنظيمها على مستوى إمارة دبي؛ لدرجة أن كثيراً من مشاهير التواصل يطلب الحضور إلى الاجتماعات الدورية التي ينظمها ليطلعوا على الخطط السنوية أو الشهرية للمجموعة ليتمكنوا من المساعدة بأي طريقة كانت في إنجاح العمل التطوعي، مؤكداً أنه لا يختار إلا الأفضل من بينهم لكي لا يحط من قيمة العمل الذي سيشارك فيه.

وأضاف أنه يرفض قطعياً أن يُقدّم مقابلاً مادياً لقاء المشاركة في الأعمال التطوعية، حتى وإن طلب مشاهير التواصل فإنه لن يتجاوب معهم، موضحاً: الذي يطلب أموالاً أو مساعدة أو يشترط مردوداً مادياً لقاء المشاركة في الأعمال التطوعية لن يخدم مجتمعه بالصورة الصحيحة، بل على العكس سيسهم في إفشال المشروع.

وأوضح البدواوي أنه في المقابل، هناك بالفعل من يستغلون العمل التطوعي في الكسب المادي، وقال: لا أتحدث هنا عن مشاهير التواصل الاجتماعي فقط، بل حتى عن رؤساء فرق تطوعية ظهروا على الساحة في فترة معينة، كانوا يحاولون الاستفادة من الأشخاص في أعمالهم الخاصة، ونقاطع هؤلاء لضمان سير العمل التطوعي بالصورة الصحيحة.

تتفادى أصحاب المصالح

وفي السياق ذاته؛ ترى بشاير الحمادي، رئيسة فريق «كلنا حاضرين» أن في أكثر من فعالية، وخصوصاً عند الاتصال مع مشاهير التواصل الاجتماعي، وبالتحديد ممن يصل عدد متابعيهم على مواقع التواصل الاجتماعي إلى مليون شخص، أشارت الحمادي إلى أنها لم تواجه هذه المواقف من قبل، بل إنها تجد تفاعلاً كبيراً من مشاهير التواصل الاجتماعي للمشاركة في الفعاليات التي ينظمها فريق «كلنا حاضرين»، منذ إنشاء الفريق في 2015، مؤكدة أنهم يجدون تجاوباً كبيراً من جميع الجنسيات في الفعاليات التطوعية وهذا شيء محمود، وطبعا سيتم تفادي أصحاب المصالح من المشاهير.

طبيعة المحتوى والتطوع

وبدورها تصف مريم سالم السلمان، وهي متطوعة وموظفة في التلاحم المجتمعي، أن هناك نوع من المشاهير لايساهمون في نشر ثقافة التطوع؛ لأن أغلب المحتوى الذي يقدمونه يكون بعيداً عن مفردات التطوع شكلاً ومضموناً، وهذا لاينفي وجود قلة ممن يغطون الأحداث التطوعية بكل إخلاص، رغم أنهم يكسبون سمعة بدلاً عن المال، كما يحق له طلب مادي حسب متطلبات وتكاليف تقديم الخدمة إذا كانت تكلفه مادياً، لأن المتطوع يقدم خدمة للمجتمع بمجهوده ووقته، ولكن لايستلزم ذلك أن يدفع من ماله.

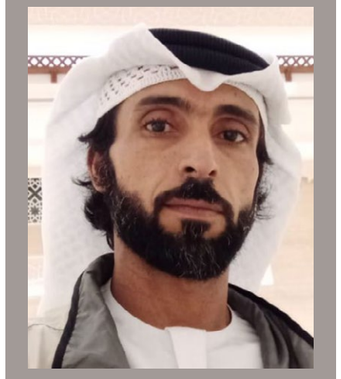
وتتفق معها المتطوعة؛ صالحة السويدي، قائلة: إذا كان الشخص يتطوع راغباً من عند نفسه، وإيماناً منه بقيمة العمل التطوعي، فهذه لفتة جميلة وحسنة، عكس أولئك الذين يجرون وراء الشهرة والمال،



”

بشاير الحمادي :

أجد تفاعلاً كبيراً مع مشاهير التواصل الإجتماعي ومتابعيهم من جميع الجنسيات في تنظيم الفعاليات التطوعية



”

محمد سعيد الكعبي:

المتطوعين من مشاهير التواصل الإجتماعي يدعمون المؤسسات الخيرية داخل وخارج الدولة

وسرعان ما ينكشف دورهم، ومن المتعارف عليه أن العمل التطوعي ليس له مردوداً مادياً، بخلاف ما إذا اتفق القائمون عليه مع المتطوع مسبقاً بتعويضه مادياً نظير التكلفة المادية التي يصرفها المتطوع من أجل العمل الذي قام به، كالطباعة أو المنتاج أو غيرها، فبإمكانه أن يطلب من الجهة تزويده بقيمة التكلفة.

ويشيد محمد سعيد الكعبي، محاضر ومتطوع معتمد لدى هيئة الهلال الأحمر الإماراتي وعضو في فريق الأزمات والطوارئ؛ بدور المتطوعين من مشاهير التواصل الاجتماعي؛ إذ يؤكد دائماً ما نلاحظ ونلمس بشكل مباشر؛ أن مشاهير التواصل الاجتماعي يقدمون الدعم إلى المؤسسات الخيرية و مشاريعها الإنسانية في الدولة وخارجها كجهود تطوعية دون مقابل، وأكثر ما يفيد التطوع من قبل المشاهير هو نوعية المحتوى وجودته، ولذا يجب التركيز على المحتوى بشكل هادف لاستهداف الفئات المختلفة لنشر الثقافة التطوعية، وبما أن التطوع يعزز التكافل الاجتماعي والمساواة وبذل الجهد بين جميع أفراد المجتمع، فحبذا على كل من لديه وسيلة لدعم هذة المنظومة أن لا يتأخر عن هذا العمل دون مقابل.

مسؤولية تجاه المتابعين

وفي المقابل؛ يؤكد عدد من مؤثري التواصل الاجتماعي أهمية مراعاة أوضاعهم وظروف علاقاتهم مع متابعيهم، نظراً إلى أنهم حريصون على عدم تقديم أي محتوى يضعف علاقاتهم مع متابعيهم، مشيرين في الوقت ذاته إلى أن هذا الأمر لا يعتبر مسوغاً أبداً لأن يستغل المؤثرون مركزهم على منصات التواصل الاجتماعي في التربح من مراكز التطوع وفعالياته لكون ذلك يدل على رقي المجتمع وتكافله وتلاحمه، مشيرين إلى أن لديهم مسؤولية تجاه متابعيهم في نشر المعلومات التثقيفية، إضافة إلى نشر مواد أخرى تجذب متابعين جدداً، وتحافظ على نسبة المتابعين الحاليين لديه، لكي لا تصبح الصفحة التي يديرونها على مواقع التواصل الاجتماعي، صفحة عامة لا تقدم الجديد، وشددوا على أهمية وجود مؤسسة تنظم عملهم، مشيرين إلى أنه لا بد من محاسبة أي أحد من المؤثرين على مواقع التواصل في حال وجود تجاوزات منهم.

تنظيم الجهود التطوعية من خلال التشريعات

ويشير سعادة حميد علي العبار الشامسي، عضو المجلس الوطني الاتحادي، إلى أن التشريعات والقوانين التي سنتها الإمارات؛ أتاحت للجميع المشاركة في العمل التطوعي من مواطنين ومقيمين، فنجد المتطوعين ينشطون في مختلف المناسبات والأنشطة المتنوعة التي تشتهر بها الإمارات، إن هؤلاء المتطوعون ومؤسساتهم وفرقهم التطوعية يلعبون دوراً بارزاً في تجسيد العمل التطوعي وتكريسه كرمزاً من رموز تقدم الأمم وازدهارها، ولطالما أن مشروع القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 الذي أصدرته الدولة؛ في شأن العمل التطوعي، جاء ليحد من العديد من التحديات، المتمثلة في تشتت الجهود، وإيجاد ثقافة تخصصية للعمل التطوعي سواء كان مؤسسي أو مجتمعي، أعقب هذا القانون قراراً من مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 في شأن اللائحة التنفيذية، وقس على ذلك القوانين أو المراسيم أو القرارت أو السياسات المحلية المنظمة للعمل التطوعي.

ولا زالت دولة الإمارات العربية المتحدة مستمرة في تحديث تشريعاتها لتنظيم العمل التطوعي لتواكب ريادتها الحالية في مختلف مجالات العمل التطوعي سواء محلياً أو عالمياً.



”

حميد العبار :

التشريعات والقوانين الإماراتيه أتاحت للمواطنين والمقيمين المشاركة في العمل التطوعي



لأن التطوع روح العمل الإنساني

جهود شخصية في تعزيز مجالات العمل التطوعي وترسيخ مبادئه وقيمه لدى المجتمع

تساهم مختلف الشرائح المجتمعية في وضع بصمتها التطوعية والإنسانية، من خلال عطائها اللامحدود، ساعية لأن تكون ظاهرة حسنة منتشرة بأثرها الطيب في خدمة المجتمع وتقديم العون والمساندة للوطن المعطاء عند مختلف المناسبات المتنوعة المجتمعية والوطنية، إيماناً منهم بأن العطاء التطوعي؛ واجب ديني ووطني والتزام أخلاقي تجاه الإنسانية في أي مكان وزمان.

خليفة النابودة.. عطاء مستمر



هو رجل أعمال إماراتي، من الشخصيات الرائدة في الأعمال الخيرية والإنسانية؛ حيث درس في كلية الشرطة في اليمن، وتخرج من كلية القادة والأركان بجمهورية مصر العربية.

ويعد خليفة النابودة، من الرعيل الأول من بناة جمعية بيت الخير، ونائب رئيس الجمعية، حيث أسس الجمعية مع أخيه جمعة الماجد رئيس مجلس الإدارة، وهو أحد شهود هذا الإنجاز وهذا الصرح الخيري والإنساني في الدولة، الذي يحقق نجاحاته، بفضل الأسس المتينة التي قام عليها.

كما يعد أحد وجوه الخير في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث عرف بأياديه البيضاء ونشاطه العام، في المجال الاقتصادي والتعليمي ومجال الوقف الخيري الذي يتم إنفاق ريعه على المحتاجين الذين يستلمون مساعداتهم من الجمعية.

وله العديد من المساهمات الفاعلة، والتي نبرز منها على سبيل المثال، وليس الحصر، والتي منها:

- أنشأ أول كرسي أستاذية في معهد دراسات العالم الإسلامي» في جامعة زايد تحت مسمى «كرسي خليفه جمعه النابوده في الاقتصاد الإسلامي، بهدف تشجيع الدراسات والأبحاث العلمية في الميادين المتعلقة بالاقتصاد الإسلامي في الإمارات وخارجها، كما أنشأ وقفاً خيرياً لجمعية بيت الخير ينفق ريعه على المحتاجين الذي يستلمون مساعداتهم من الجمعية.



- أسهم بمبلغ مليون درهم في مبادرة «تبرّعكم حياة» التي تتبناها صحيفة الإمارات اليوم، بالتعاون مع جامعة محمد بن راشد للطب والعلوم الصحية، ودائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري بدبي، حيث تهدف المبادرة إلى زراعة كلى لـ38 مريضاً بفشل كلوي، من بينهم 14 طفلاً، ومن خلال هذه الإسهامات التي قدمها النابودة، تتم علاج وزراعة كلى للمرضى المشمولين بالمبادرة، فضلاً عن توفير الدواء اللازم، والمتابعة العلاجية بعد العملية.



- كما ساهم بمليون درهم في مبادرة أطول صندوق تبرعات في العالم، وهو ما يعني إضاءة 100 ألأف مصباح على واجهة برج خليفة، وتعادل هذه المساهمة 100 ألف وجبة تذهب لصالح حملة 10 ملايين وجبة التي جرى إطلاقها بتوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» ، بهدف توفير الدعم الغذائي للفئات الأكثر تضرراً من تداعيات وباء كورونا المستجد «كوفيد – 19»، ومساعدة الأفراد المحتاجين والأسر المتعففة.

خولة النومان: العمل التطوعي يعزز الانضباط و الراحة النفسية و الصبر في تقديم العون ورد الجميل

تعتبر سعادة خولة النومان؛ صاحبة مسيرة مهنية حافلة بالمحطات المهمة والإنجازات القيّمة، وتُمثل نموذجاً يُحتذى عن نجاح المرأة الإماراتية وتميزها، إنها رئيسة جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية نائبة رئيس مجلس إدارة جمعية الإمارات للمتقاعدين، وقبل تقاعدها كانت عضواً في المجلس التنفيذي والمجلس الاستشاري ومدير عام لدائرة الأشغال العامة.

وتؤكد: أن العمل التطوعي أثّر على شخصيتي كثيراً فبالتأكيد أي عمل تطوعي نقوم به كبيراً كان أو صغيراً يؤثر على شخصية الانسان في المجال الذي يكون فيه بالأخص، و قد كنت حريصة للتطوع من بدايات مسيرتي العملية في أي مجال، ن كان يخص عملي أو خارج نطاق عملي، ولله الحمد توجهت بعد التقاعد للتطوع في جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية كرئيس جمعية متطوع و متطوعة في جمعيات أخرى أيضا كجمعية المتقاعدين وغيرها من الجمعيات، التطوع في عدة مجالات يؤثر على الشخصية كالتعامل مع فئات معينة من ناحية التواصل والتصرف في بعض المواقف، ستقابل أشخاص معينين في مجال العمل و تقدم لهم خدمة معينة في مجال تخصصك، بينما في مجال التطوع هناك عدة مجالات يتم الخوض فيها ويتم أخذ دورات عديدة و مختلفة مع التدريب العملي للاستفادة مما يعطيني الخبرة و اكتساب الشخصية بالاضافة الى المهارات الموجودة.

وعن أكثر المجالات التي تستهويها؛ وأكثر ما يستهويني في العمل التطوعي هو القرب من الناس و سماعهم و رؤية نتائج هذه الخدمة على وجوههم المبتسمة مع تفاعلهم و شكرهم مما يؤكد لي بأنني أمشي على خطى الطريق الصحيح و لله الحمد أنا مع فريق عمل متميز و متطوعين شغوفين وبالتاكيد وجودهم يعتبر سبب للوصول إلى الغايات المطلوبة في إدارة الجمعية وللوصول لأعلى المراتب بإذن الله مع الوصول للفئة المستهدفة لتقديم الخدمة مما يدخل الفرح والسرور للقلب و بإذن الله سنصل لأكبر عدد من الفئات الموجودة.

وحول الجهود التطوعية لجمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية؛ تؤكد: نحن نستقي أعمالنا من التوجيهات الحثيثة لسمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي حفظها الله بما يخص موضوع التطوع وزيادة عدد المتطوعين لدينا للاستفادة من الخبرات في جميع المجالات التي تخص الجمعية و لزيادة الداعمين حيث أننا نحث على الاستمرار في العمل التطوعي لدى الجمعية و نبذل جهد لتطوير عمل الجمعية و زيادة خبراتنا من جميع التخصصات و أيضا زيادة عدد الفعاليات والبرامج التي تواكب التطور لنصل للاستراتيجيات المطلوبة و نكمل رؤية الامارات 2030 حيث أننا نتطلع للتوجه العام للإمارة وباقي الامارات وللمجلس الأعلى للاسرة من خلال توجيهات سموها.



استخدام الشباب الإماراتي لمواقع التواصل الاجتماعي في المجال التطوعي

اعداد
د . نورة أحمد يوسف محمد عبدالله الهوتي
استاذ مساعد – جامعة الشارقة – كلية الاتصال – قسم العلاقات العامة

تأتي أهمية الدراسة من أهمية استخدام مواقع التواصل الاجتماعي في المجال التطوعي، وذلك بهدف مساعدة الشباب في الحصول على المعلومات التطوعية، ولكون مواقع التواصل الاجتماعي أصبحت محطة لنقل المعلومات وتبادلها بين الشباب، حيث أصبحت ضرورة ملحّة لابد من توظيفها في نشر ثقافة العمل التطوعي بين الشباب و تندرج أهمية الدراسة في:

1. زيادة اهتمام دولة الإمارات العربية المتحدة بالشباب و بتنمية العمل التطوعي لديهم.
2. أهمية مواقع التواصل الاجتماعي في حياة الأفراد كوسيلة اتصال حديثة و مساهمة في ترقية الفكر الإنساني من خلال الاستخدام الأمثل لها.
3. التطور السريع و المستمر في استخدام وسائل التواصل الاجتماعي؛ حيث تستخدم في جميع و شتى المجالات.

وهدفت الدراسة إلى التعرف على مدى استخدام الشباب لمواقع التواصل الاجتماعي في المجال التطوعي بدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الكشف عن كثافة ودوافع الشباب الاماراتي في استخدام مواقع التواصل الاجتماعي واتجاههم نحوها وتأثيراتهم المعرفية والوجدانية والسلوكية جراء الاستخدام، اعتمدت الدراسة على منهج المسح الإعلامي باستخدام أداة الاستبيان بالتطبيق على 400 مفردة من الشباب الإماراتي.

وأشارت نتائج الدراسة إلى ارتفاع كثافة استخدام الشباب الإماراتي لمواقع التواصل الاجتماعي بنسبة 73,5٪، وارتفاع مستوى دوافع تعرض الشباب الاماراتي لصفحات العمل التطوعي عبر مواقع التواصل الاجتماعي بنسبة 74٪، حيث يتعرضون لها بدوافع نفعية أكثر من تعرضهم بدوافع طقوسية، وأوضحت النتائج أن مواقع الواتساب و الانستغرام و السناب شات تعد من أهم مواقع التواصل الاجتماعي التي يعتمد عليها الشباب الإماراتي في البحث عن المجال التطوعي.

مجتمع الدراسة و العينة:

ويشمل مجتمع الدراسة الميدانية عينة عمدية من فئة الشباب من سن (18 – 35) وتم اختيار هذا العمر لأن هناك دراسات اتفقت أن مرحلة الشباب هي المرحلة التي تقع ما بين الطفولة ومرحلة متوسطي العمر وهي المرحلة العمرية ما بين 15: 30 سنة، كما و لأن هذه المرحلة هي المرحلة التي يشعر بها الفرد بالإنطلاق و التحرر من القيود المفروضة عليه، فيرغب بعمل أشياء جديدة تعود بالنفع له و لمجتمعه، يتغير تفكير الفرد عندما يدخل في مرحلة الشباب، فينفتح عقله، وتتفجر مواهبه، ويُفكر بصورة دقيقة، ويتساءل عن كافة أمور الحياة والمجتمع، ويسعى إلى إيجاد حقيقتها.

خصائص عينة الدراسة

المتغير		العدد	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية
النوع	ذكر	130	32,5	400	٪100
	أنثى	270	67,5		
العمر	أقل من 24 عاماً	110	27,5	400	٪100
	من 24 إلي أقل من 29 عاماً	86	21,5		
	من 29 إلي أقل من 35 عاماً	204	51,0		
المستوى التعليمي	إعدادي	2	.5	400	٪100
	ثانوي	122	30,5		
	مؤهل جامعي	216	54,0		
	مؤهل فوق الجامعي	60	15,0		
العمل	طالب	77	19,25	400	٪100
	موظف حكومي	148	37,0		
	موظف قطاع خاص	57	14,25		
	أعمال حرة	11	2,75		
	لا اعمل	107	26,75		
الدخل	أقل من 10 الاف درهم	192	48,0	400	100٪
	من 10 الى اقل من 20 الف درهم	98	24,5		
	من 20 الف الى أقل من 30 الف درهم	62	15,5		
	من 30 الف الى أقل من 40 الف درهم	26	6,5		
	40 الف درهم فأكثر	22	5,5		
الحالة الاجتماعية	أعزب	216	54,0	400	100٪
	متزوج	160	40,0		
	أرمل	3	.75		
	مطلق	21	5,25		
المستوى الإقتصادي	منخفض	93	23,25	400	100٪
	متزوج	264	66,0		
	أعزب	43	10,75		
الإمارة	أبوظبي	167	41,75	400	100٪
	دبي	70	17,5		
	الشارقة	30	7,5		
	عجمان	17	4,25		
	رأس الخيمة	92	23,0		
	أم القيوين	1	.25		
	الفجيرة	23	5,75		

أكثر مواقع التواصل الاجتماعي التي يستخدمها الشباب الاماراتي

المواقع	ك	٪
واتساب	328	82
انستغرام	320	80
سناب شات	263	65,75
يوتيوب	164	41
تويتر	146	36,5
فيس بوك	80	20
تليغرام	41	10,25
لينكد إن	28	7
أخري	5	1,25
الإجمالي	**400**	

اعتماد الشباب الإماراتي على مواقع التواصل الاجتماعي للحصول على المعلومات التطوعية

درجة الاعتماد	ك	النسبة المئوية	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري
أعتمد بدرجة متوسطة	191	47,75	2,2375	.68357
أعتمد بدرجة كبيرة	152	38,0		
أعتمد بدرجة ضعيفة	57	14,25		
الإجمالي	**400**	**100,0**		

وقد لاحظت الباحثة أن تناول دوافع التعرض لصفحات العمل التطوعي عبر مواقع التواصل الاجتماعي ما يلي:

- أصبح العمل التطوعي سمة من سمات المجتمعات الحديثة، وكما أن الشباب الإماراتي أفراد العينة يتعرضون لصفحات العمل التطوعي عبر مواقع التواصل الاجتماعي بدوافع نفعية، ويرجع ذلك إلى طبيعة المرحلة العمرية للشباب والتي يسعوا خلالها إلى تكوين الذات معرفياً وثقافياً عبر وسائل الاتصال الحديثة لما تتمتع به من إمكانيات تفاعلية تختلف عن نظيرتها التقليدية، فهم يسعون في هذه المرحلة للتعرف على الأعمال التطوعية و متابعة كل ما هو جديد في ها المجال، مما يشجعهم على التعرف على كيفية المشاركة في الأعمال التطوعية و ترك بصمة لهم في المجتمع.

- قد تكون المعلومات و التفاعل في صفحات المؤسسات في مواقع التواصل الاجتماعي أكثر و سرعتها في الاستجابة أكبر لما توفره هذه المواقع من خصائص و مميزات مما يجعل الحصول على المعلومات التطوعية سهل وسريع، و هذه الخاصية قد لا تكون موجودة في الموقع الرسمي أو الوسائل التقليدية فيدفعهم كل ذلك إلى ملئ وقت الفراغ بما يفيد و التواصل مع المتطوعين و متابعة القضايا عبر مواقع التواصل الاجتماعي.

- قد يكون هناك سبب آخر في ذلك و هو حب الظهور و الانتشار وهي خاصية يتسم بها الجيل الجديد الذي يبحث عن تسليط الضوء عليه وأن يكون محورا للحدث.

- و أخيراً يمكن تفسير النتائج السابقة بأن المؤسسات التطوعية أصبحت تقدم شهادات شكر و مشاركة لكل من يشارك في أنشطتها، و تعمل على تكريمهم و تنظم لقاءات مع أصحاب القرار لتكون لهم كدفعات معنوية تشجعهم أكثر على استكمال هذه المسيرة التطوعية، كما أن بعض المؤسسات تمنح ساعات تطوعية للطلبة في الكليات.





تجارب نسوية
رائدة في العمل التطوعي والإنساني

المؤلف: علي أبو النصر الرشيد | عدد الصفحات: 63 صفحة | الناشر: مؤسسة قطر الخيرية | إصدار سنة : 2020

يأتي هذا الكتاب في إطار الاهتمام برصد وتدوين وتوثيق تجارب الناشطين في العمل الخيري والإنساني والخدمة المجتمعية في دولة قطر، وسد الفراغ الحاصل في هذا الجانب لتكون مصدر إلهام للراغبين في ارتياد دروب التطوع. خصوصا من الأجيال الشابة والاستفادة من الخبرات المتراكمة لمن سبقهم.

ويأتي إعداد كتاب "تجارب نسوية رائدة في العمل التطوعي والإنساني" بهدف توثيق تجارب ثلاث شخصيات نسوية من أصحاب الخبرات الثرية والطويلة والممتدة في العمل الخيري بدولة قطر وهم شيخة راشد المفتاح، وبدرية محمد الياقوت، وإستقلال أحمد الباكر .
كما يهدف الكتاب الى إبراز دور المرأة الفاعل والمؤثر في ميادين العمل التطوعي والإنساني بأطيافه المتنوعة، داخل الدولة وخارجها.

ويعتمد الكتاب في أسلوبه على الجمع بين حديث الذكريات بما فيه من مشاعر وجدانية من جهة، وبين المعلومات والحقائق والآراء إزاء بعض المواقف المرتبطة بأنشطة صاحباتها من جهة أخرى.

ويتحدث الكاتب عن تجارب هؤلاء السيدات االتي لم تكن تلقائية بل إنهن شخصيات تتمتع بخبرة واسعة ومتنوعة من العمل التوعوي، ويمتلكن جهوداً واضحة في حشد الدعم للعمل الإنساني من خلال المزادات و المعارض الخيرية. يتابعن تنفيذ المشاريع التنموية التي توفر حياة كريمة للأسر الفقيرة على مستوى العالم. حتى أصبح العمل الاجتماعي والخيري الجزء الأهم من حياتهن والعلامة الأبرز لسيَرتهن الذاتية.

تقول شيخة المفتاح اولى الشخصيات في الكتاب؛ أن البذور الأولى هي أساس كل عمل فإن كانت البذرة سليمة تنتج ثمارًا طيبة من أخلاق حميدة، مؤكدة أن والدتها غرست فيها حب الخير وروح التطوع منذ الطفولة، فقد تربت في مجتمع متماسك، وعائلة كريمة تتفانى في العطاء ومساعدة الآخرين، وتحدثت عن بداية تجاربها في العمل التطوعي في المدرسة ثم الجامعة وعن بعض الزيارات التي أقامتها لبعض الدول لمساعدة الطلاب.

أما بدرية الياقوت؛ الشخصية الثانية ؛ فتقول أن الأسرة هي المدرسة الأولى التي تعلم الخير، و أنها ورثت حب الخير من عائلتها و بعد زواجها وسفرها إلى طوكيو، أتيحت لها الفرصة للمشاركة في معرض خيري لفائدة صبرا وشاتيلا و شعرت أنها تنتمي إلى هذا المجال، وقررت الدخول إلى مجال العمل التطوعي، ولم تنقطع عنه منذ ذلك الوقت، مؤكدة أنها ستواصل العمل في هذا المجال.

مشـــوار
MISHWAR

حكومة الشارقة
دائرة الخدمات الاجتماعية
GOVERNMENT OF SHARJAH
Social Services Department



خدمة مشوار:

خدمة توصيـــل كبـــار المواطنين من المقيمين في إمارة الشـــارقة، لقضاء حوائجهـــم الرســـمية أو المواعيـــد الطبية أو حتى الترفيهية.

الفئة المستهدفة:

1. كبار المواطنين مـــن المقيمين في الإمارة.
2. كبار الســـن الذين ليس لديهم أبناء وقاطنين لوحدهم بالإمارة.

طريقة طلب الخدمة:

الاتصال على الرقم المجاني أو المسح على الرمز الشريطي:

800700

sssdshj

http://sssd.shj.ae