مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH VOLUNTEERING
# شارقة التطوع
العـدد
9
2021
إجتماعية . ثقافية . إخبارية




## منح الدكتوراه الفخرية للشيخة جواهر تقديراً لعطائها الإنساني والمجتمعي

# تكريـــمٌ صادف أهلـــهُ



**عفاف المرّي**
رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية
رئيس مجلس أمناء جائزة الشارقة
للعمل التطوعي

حصول قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة، شهادة الدكتوراه الفخرية من جامعة الشارقة، تقديراً لإنجازاتها الإنسانية والاجتماعية المتميّزة، محلياً وإقليمياً وعالمياً، ومبادراتها الرائدة والنوعية، مثمنة رحلة العطاء الإنسانية والتي ما تزال مستمرة لسموها.

وأن سمو الشيخة جواهر، تضع في مقدمة أولوياتها، تنمية قدرات الأطفال والشباب والفتيات عبر مؤسسة «نماء» التي أسستها سموها لهذا الشأن، والشأن الآخر الذي تهتم به، هو تمكين المرأة من خلال المجلس الأعلى لشؤون الأسرة المعني بكافة سلامة الأسرة، ومن ثم يأتي الاهتمام بالارتقاء بالمجتمع والأسرة معاً، وأيضاً من ضمن أولوياتها، العمل الخيري والإنساني، محلياً وعالمياً، من خلال مؤسسة «القلب الكبير»، والتي تنضوي تحتها عدد من المؤسسات تأخذ كل واحدة منها مهام مختلفة عن الأخرى، كالعناية بمرضى السرطان والذي أولته سموها الكثير من الاهتمام لتكون سفيرة الاتحاد الدولي لمكافحة السرطان للإعلان العالمي للسرطان، وأيضاً اهتمامها باللاجئين المنتشرين في أقطاب الأرض، لتسهم بشكل مباشر في توفير لهم الرعاية الصحية والمواد الإغاثية والملابس والبطانيات والمأوى والغذاء، إضافة إلى التعليم.

ومن هنا فالدكتوراه الفخرية التي منحها إياها صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة رئيس جامعة الشارقة، هي بمثابة رسالة شكر وامتنان من لدن سموه، للجهود التي بذلتها سيدة العطاء منذ أكثر من 4 عقود من الزمن، حيث لم تدخر سموها جهداً في بذل كافة إمكاناتها المادية والمعنوية لمساعدة وتمكين الآخرين.

ما أود الإشارة إليه أنه خلال مسيرتها المتميزة، توجت سمو الشيخة جواهر، بالكثير من الألقاب وحصلت على العديد من المسميات وقلدت بالكثير من الأوسمة، والتي لم تكن يوماً تقليداً بل كانت تكليفاً لمهام جديدة في انتظارها كل هذا وذاك، زاد من مسؤوليتها تجاه ما تؤمن به، وما غرسه فيها صاحب السمو حاكم الشارقة، من مناقب ودروس وعبر.

ونحن على ثقة بأن الدكتوراه الفخرية التي منحت لصاحبة القلب الكبير، جاءت تقديراً وتكريماً لإنجازاتها الإنسانية والاجتماعية المتميّزة، محلياً وإقليمياً وعالمياً، ومبادراتها الرائدة والنوعية، فهو تكريم صادف أهله.



## تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح

# طلبة الجامعات

## في دورتها الثامنة عشر

من 1 نوفمبر 2020 حتى 31 يناير 2021
عبر www.sva.shj.ae

### الشروط والأحكام

- أن يكون ملتحقاً بإحدى الجامعات أو الكليات في الدولة و ألا يكون ملتحقاً بأي وظيفة.
- أن يتراوح عمره بين 17 و 25 عاماً.
- أن تكون الأعمال التطوعية ضمن سنة المشاركة.
- أن ينجز عدد 20 مشاركة أو 40 ساعة تطوعية بحد أدنى ضمن الفرص التطوعية المطروحة في المجتمع.

### الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- إفادة من الجامعة حديثة باستمرار الدراسة موجهة للجائزة.
- صورة من بطاقة عضوية التطوع.
- صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشارك بها.



### لمزيد من المعلومات

info@sva.shj.ae
www.sva.shj.ae

050 467 6709
056 688 5477

**80080000**

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

SHARJAH VOLUNTEERING
سرقة التطوع
مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي


# المحتويات


الشارقة للعمل التطوعي: جواهر القاسمي أيقونة العمل الإنساني
6



«أوقاف الشارقة» تنجز بناية جديدة يعود ريعها لجائزة الشارقة للعمل التطوعي
8



إبراهيم البلوشي: العمل التطوعي يحتاج إلى تضافر الجهود المجتمعية والمؤسسية
22



تعزيز قيم التطوع لدى الأطفال يمثل قيمة إنسانية مهمة في المجتمع
26



الجامعة القاسمية تستعرض مسيرة جميلة القاسمي في العمل الإنساني والتطوعي
14



برنامج «تكاتف» يستقطب المتطوعين للتنفيذ سلسلة من المشاريع التطوعية
32



مركز «الشارقة للتطوع» يستقطب المتطوعين في تنظيم إجراءات تطعيم لقاح «كوفيد19»
16



ملخص لدراسة بحثية حول: دور المدرسة في تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى طلبة مدارس التعليم العام
34




موضوع العدد



منح الدكتوراه الفخرية للشيخة جواهر تقديراً لعطائها الانساني والمجتمعي
10


**المشرف العام - رئيس التحرير**
فاطمة موسى البلوشي

**مدير التحرير**
محمد البشير الدودو

**التنسيق و المتابعة**
مريم العبيدلي
نورة إبراهيم
زهرة المازمي

**الكتاب المشاركون**
الدكتور/ سعيد الكعبي
سعيد الملاحي
فاطمة البلوشي
شيخة المهيري

**التدقيق اللغوي**
جاسم الحمادي
عبدالله صالحي

**تصميم وإخراج فني**
سماح سمير

**التحرير و المراسلات:**
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:
info@sva.shj.ae



**ملاحظة:**
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

دورها رائد محلياً وعالمياً

# الشارقة للعمل التطوعي: جواهر القاسمي أيقونة العمل الإنساني







تقدمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، بالتهاني والتبريكات إلى مقام سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، قرينة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بمناسبة حصولها على درجة الدكتوراه الفخرية من جامعة الشارقة، تقديراً وتثميناً لإنجازات سموها المتميزة في مختلف المجالات الإنسانية والاجتماعية.

وهنأ الدكتور جاسم محمد الحمادي أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، مقام سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، بمناسبة منح سموها أولى شهادات الدكتوراة الفخرية من جامعة الشارقة، انطلاقاً من إنجازات سموها على المستوى العلمي والاجتماعي والإنساني والخيري والتطوعي، وكذلك دورها في العمل الاجتماعي والعطاء غير المحدود في خدمة قضايا وتمكين المرأة والأسرة، إلى جانب دعمها المستمر لقضايا الشباب والفتيات في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ونحن في جائزة الشارقة للعمل التطوعي نعرب عن فخرنا واعتزازنا بنيل سموها هذه الإنجاز الجديد الذي يضاف إلى قائمة إسهاماتها الرائدة في مجالات التعليم والمرأة والطفولة والإنسانية في شتى المجالات، مشدداً على أهمية الدور الذي تقوم به مؤسسات سمو الشيخة جواهر القاسمي في تقديم كافة الخدمات والأنشطة والفعاليات الملبية لاحتياجات الأسرة بجميع أفراده، ولا سيما أن الجائزة تعد شريكاً لتلك المؤسسات في نهجها القائم في خدمة المجتمع.



86 مكرماً بالجائزة

# المتبرعين بالدم لهم دور إنساني ومجتمعي..

بالتزامن مع اليوم العالمي للمتبرعين بالدم، أثنت جائزة الشارقة للعمل التطوعي على جهود المتبرعين في الدم، وعملهم الإنساني في إنقاذ حياة الأشخاص الذين تتوقف حياتهم على قطرة الدم، خلال اجتماع مجلس أمناء الجائزة.
وأشادت الجائزة ، بأهمية جهود المتطوعين المتبرعين في الدم، وعملهم الإنساني في إنقاذ حياة الأشخاص الذين تتوقف حياتهم على قطرة الدم، خلال اجتماع مجلس الأمناء الذي عقد بالتزامن مع اليوم العالمي للمتبرعين بالدم، الذي أقرته هيئة الأمم المتحدة في 14 يونيو من كل عام كمناسبة إنسانية لرفع الوعي المجتمعي.

## 86 مكرماً

وأوضحت الجائزة، أن عدد المكرمين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي من فئة التبرع بالدم بلغ نحو 86 مكرماً، وذلك منذ الدورة الثالثة في العام 2005 إلى الدورة 17 التي عقدت في العام 2020، إيماناً من الجائزة بأهمية عملية التبرع بالدم في تعزيز وترسيخ نهج المسؤولية المجتمعية لدى مختلف مكونات المجتمع الذين أظهروا مستوى عال من التراحم والتعاضد في مختلف الأوقات والظروف.

## كونهم أحد الفئات الرئيسية للجائزة

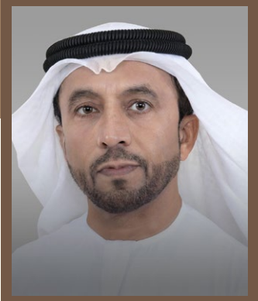
وأكدت فاطمة موسى البلوشي المدير التنفيذي للجائزة، حرص الجائزة على تكريم المتبرعين بالدم بشكل سنوي، كونهم أحد الفئات الرئيسية للجائزة، مشيرة إلى أن الجائزة تعمل على ترسيخ مفهوم العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية، عبر فئاتها وبرامجها المختلفة، لوجود رابط وثيق بين جميع هذه المفاهيم التي تعكس أوجه التكافل والتلاحم المجتمعي، القائم على الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع وأفراده، لتؤكد نهجها الراسخ في تحقيق رؤية ورسالة إمارة الشارقة.
وأشارت فاطمة، إلى أن انتشار فيروس كورونا المستجد شكل تحدياً بارزاً أمام عمليات التبرع بالدم بمختلف دول العالم، في ظل إجراءات التباعد الاجتماعي والحجر المنزلي وتقييد الحركة، التي أدت إلى تراجع نسبة إقبال المتبرعين على مراكز وبنوك الدم بشكل ملحوظ.

والجدير بالذكر أن معايير الترشح لجائزة الشارقة للعمل التطوعي في فئة المتبرعين بالدم مبنية على أن يكون التبرع طواعية بلا أي مقابل مادي، وأن يكون متبرعاً بدمه قرابة 20 مرة أو أكثر خلال سنوات سابقة منتظمة، مرفقاً بشهادة ترشيح من الجهة المختصة تحتوي على وحدات الدم المتبرع بها، وأن تكون نتائجه الطبية سلبية حسب البرنامج الوطني للتشخيص المخبري، وألا يكون مصاباً بأية أمراض فيروسية.






# التطوع المعرفي.. ترسيخ لثقافة التطور



بقلم/الدكتور سعيد مصبح الكعبي
رئيس مجلس الشارقة للتعليم

«زكاة العلم» هي إحدى المبادرات التي أطلقها مجلس الشارقة للتعليم، بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية، ممثلة في مركز الشارقة للتطوع، حيث تضمن المشروع سلسلة من الورش التدريبية بواقع 60 ورشة تدريبية، على مدار عام كامل من يوليو 2020 وحتى يوليو 2021، وتستهدف بشكل رئيس أولياء الأمور، والطلبة من الفئات العمرية 13-18 سنة. استناداً إلى توجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، في الأخذ بيد المتعلمين وذوي الخبرة وممن لديهم القدرة على نقل العلم، وهو المشروع الأول للجنة «عطاء للعمل التطوعي» التي تنضوي تحت مظلة مجلس الشارقة للتعليم.

و قد لاقت المبادرة تفاعلاً كبيراً من خلال كوكبة المتطوعين من داخل وخارج مجلس الشارقة للتعليم الذين شاركوا في تقديم ورشها، فضلاً عن الاستفادة التي عززت من قيم مجلس الشارقة للتعليم ورؤيته في نشر العلم والتعلم لفئة وشريحة كبيرة من مختلف دول العالم للاستفادة من الفرصة التطوعية التي تلاءمت مع أهداف المجلس ورؤيته في إتاحة نقل العلم والمعرفة واستفادة المشاركين من المواد العلمية المقدم، كما ساهمت مبادرة زكاة العلم في نشر ثقافة العمل التطوعي عبر المدارس والجامعات لتصبح ثقافة وسلوكاً وجزءاً من متطلبات المواطنة فمن يحب وطنه يلبي النداء من دون أي تردد، وهنا يكمن دورنا نحن كجهات تربوية في تعزيز هذه الثقافة.

كما ساهمت مبادرة زكاة العلم في نشر ثقافة العمل التطوعي عبر المدارس والجامعات لتصبح ثقافة وسلوكاً وجزءاً من متطلبات المواطنة الحقة، فمن يحب وطنه يلبي النداء من دون أي تردد، وهنا يكمن دورنا نحن كجهات تربوية في تعزيز هذه الثقافة.

ولطالما أن مثل هذه المبادرات تمثل نهج التواصل بين المؤسسات والشركاء كمعيار هام من معايير النجاح، وتكمن أهمية هذا التواصل في تعزيز الأدوار وعرضها للجمهور للتعرف عليها والتفاعل معها من حيث المشاركة والإستفادة، وإبداء الرأي في الخدمات المقدمة، ومن هذا المنطلق، نحن في مجلس الشارقة للتعليم، ومن خلال فريق العمل المتميز لدينا، نحرص دائماً على التواصل مع شركائنا عبر مختلف المنصات و الشبكات.



### استهدفت كافة شرائح المجتمع

## «الشارقة للعمل التطوعي» تكشف فعالياتها التوعوية خلال النصف الأول من 2021




### بتكلفة 3,8 مليون درهم وبمساحة 510 أمتار مربعة

## «أوقاف الشارقة» تنجز بناية جديدة يعود ريعها لجائزة الشارقة للعمل التطوعي



انتهت دائرة الأوقاف بالشارقة مؤخراً من تشييد بناية وقفية جديدة في منطقة مويلح في الشارقة يعود ريعها لصالح جائزة الشارقة للعمل التطوعي، حيث بلغت التكلفة الإجمالية للمشروع 3,8 مليون درهم، فيما تبلغ مساحة المشروع 510 أمتار مربعة، علماً بأن التمويل بالكامل من جائزة الشارقة للعمل التطوعي، كما يعود ريع الوقف عليها لدعم مشاريعها.

ويتكون المشروع من بناية تجارية سكنية تتكون من طابق أرضي و3 طوابق متكررة، حيث يشمل الطابق الأرضي على شقتين غرفة وصالة، إضافة إلى استديو و3 محلات تجارية، فضلاً عن 3 طوابق متكررة تتضمن 12 شقة سكنية، منها 6 شقق بغرفتين وصالة و6 شقق بغرفة وصالة.

ويعد هذا المشروع تأكيداً لمفهوم التعاون والشراكة بين الهيئات والجمعيات التي تعمل في مجال خدمة المجتمع، سعياً من دائرة الأوقاف في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وممارسة اختصاصاتها بإحياء سنة الوقف وخدمة المجتمع ونهضته.



## أولى الشهادات من نوعها في جامعة الشارقة..

# منح الدكتوراه الفخرية للشيخة جواهر تقديراً لعطائها الانساني والمجتمعي

**سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة؛ قرينة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، بذلت وتبذل جهوداً كبيرة وأعمال جليلة في سبيل تعزيز العمل التطوعي وغرس قيمه ومردوداته الخيرية على مستوى مختلف أفراد المجتمع في دولة الإمارات العربية والمحيط العالمي، ومن خلال هذه القراءة نسلط الضوء على منح سموها بالدكتوراه الفخرية.**

**وكانت مراسم تسليم شهادات الدكتوراه الفخرية تضمنت عرض الحيثيات التي استندت إليها جامعة الشارقة في منح مجلس أمناء الجامعة لشهادات الدكتوراه الفخرية وفقاً للائحة الجامعة، ومنها أن تُمنح لشخصية معروفة ومشهود لها بالتميّز، وتشكل مصدر تقدير وإلهام للمجتمع، والأجيال القادمة، والعاملين في الحقل الأكاديمي، وأن تكون هذه الشخصية قد قدمت إنجازات استثنائية متميّزة في العطاء العلمي أو الاجتماعي أو الاقتصادي أو الإنساني، أو المساهمة وطنياً وعالمياً.**





تقديـراً لإنجازاتها الإنسانية والاجتماعية المتميّزة؛ سلم صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة رئيس جامعة الشارقة؛ أولى شهادات الدكتوراه الفخرية من جامعة الشارقة، إلى سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة، والتي منحت لسموها تقديراً لإنجازاتها الإنسانية والاجتماعية المتميّزة، محلياً وإقليمياً وعالمياً، ومبادراتها الرائدة والنوعية، ومنها تأسيسها نادي سيدات الشارقة، والمجلس الأعلى لشؤون الأسرة الذي يشرف على شبكة من المؤسسات والجمعيات المهمة التي تخدم القطاع الاجتماعي في إمارة الشارقة، ويحظى برعاية ومتابعة كريمة من سموها.

## إنجاز تلو إنجاز

وتشير نورة الخيال؛ إلى أن منح سموها بشهادة الدكتوراة الفخرية، لهو؛ إنجاز تلو إنجاز، وفخر يتبعه تحدياً وعطاء يحقق رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، التي ارتكزت على بناء الإنسان وإبداعه الفكري والثقافي، وصاحبة «القلب الكبير»، التي حملت على عاتقها الاهتمام بالكيان الأسري الإماراتي، ومعالجة قضايا الأطفال واللاجئين ورعايتهم داخلياً وخارجياً، أحق بالسبق والتميز في منحها أولى شهادات الدكتوراه الفخرية من جامعة الشارقة.

فمبارك لسمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة هذا التكريم، الذي جاء تقديراً لإنجازاتها الإنسانية والاجتماعية المتميزة، محلياً وإقليمياً وعالمياً، ومبادراتها الرائدة والنوعية.

ومبارك لنا جميعاً في إمارة الشارقة الباسمة تلك الجوهرة الثمينة، التي جادت أياديها الخضراء بالإحسان، والإيثار، وحب الخير، ورسخت فينا مفاهيم الاحترام، والتعاطف، والأخوة، وقبول الآخر، معززة بذلك القيم الأخلاقية التي ارتبطت ارتباطاً وثيقاً بالأمن البشري والتنمية المجتمعية وحقوق الإنسان.

وطوال الفترة السابقة، عملت سمو الشيخة جواهر القاسمي على تجسيد رسالة الشارقة من خلال إطلاق المشاريع الطموحة، وتنفيذ المبادرات الواعدة، وتطوير البرامج العملية لتتكامل أدوار الأفراد في المجتمع مع دور المؤسسات العلمية والثقافية وتنعكس آثارها على مستقبل الإمارة.

كما احتضنت سموها المرأة، والفتيات، والشباب، والأطفال، والمرضى، واللاجئين، محلياً وعربياً ودولياً وتبنت قضيتهم في وجدانها بكل عزيمة وإصرار، ومضت بها نحو تحقيق رؤيتها الطموحة والرائدة إلى بر الأمان علها تجد لهم مأوى من الفقر، والضياع، والحروب، والأوبئة.

واهتمت سمو الشيخة جواهر، بالجوانب الإنسانية والخيرية بمبادراتها المجتمعية المختلفة، حيث كرست جهودها لمساعدة المحتاجين، ومناصرة ضحايا الصراعات في جميع أنحاء العالم، وعملت على ترميم ابتسامتهم وإعادة الثقة في نفوسهم بمساندتهم ودعمهم مادياً ومعنوياً، متمنين لسموها مزيداً من التقدم والاستمرار في العطاءات الإنسانية والاجتماعية والعلمية، فزارع الخير لا يحصد إلا خيراً، وناشر الود لا يلقى إلا وداً.



# الشيخة جواهر.. إنجازات علمية واجتماعية وإنسانية

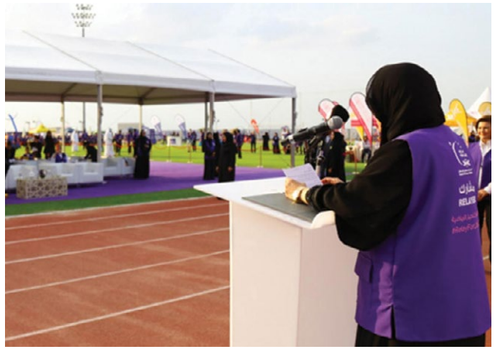
ومنحت سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي درجة الدكتوراه الفخرية، انطلاقاً من إنجازات سموها على المستوى العلمي والاجتماعي والإنساني، محلياً وعربياً ودولياً.. فقد حصلت سموها محلياً على وسام رائدات العمل في الوطن العربي تقديراً لدورها في العمل الاجتماعي والعطاء غير المحدود في خدمة قضايا المرأة، وقد حصلت على تكريم من سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية «أم الإمارات»، خلال احتفالات يوم المرأة العربية في أبو ظبي عام 2002م، ووسام جائزة لطيفة بنت محمد لإبداعات الطفولة 2006م، ووسام العمل التطوعي في الشارقة 2006م، وجائزة سيدات أعمال الإمارات 2007م، والجائزة الدولية للشيخة فاطمة بنت مبارك للشباب العربي، بصفتها الشخصية الأكثر دعمًا لقضايا الشباب في دولة الإمارات العربية المتحدة عام 2014م.

وعربياً حصلت سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي على درع الوفاء والعطاء تقديرًا لمجهوداتها المتميزة وعطائها غير المحدود في سبيل رقي ونهضة الفتاة والمرأة العربية من المكتب الإقليمي العربي للمرشدات بتونس في عام 2007م، وجائزة السيدة العربية الأولى في دعم قضايا المرأة والأسرة العربية في دورتها الرابعة لعام 2007م من مكتب دراسات مشاركة المرأة العربية في باريس. كما حصلت سموها على جائزة المرأة العربية الشخصية الأكثر إلهاماً عام 2013 م، وجائزة الملك عبد الله الثاني للإبداع، الدورة الثامنة «2015-2016م» عن البحث الذي قدمته إدارة التثقيف الصحي بالشارقة عن « دور إمارة الشارقة الإبداعي في رعاية الطفولة »، كما منح مجلس أمناء جائزة الشارقة للتفوق والتميز التربوي سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي جائزة الشخصية التربوية الداعمة للتعليم في النسخة الـ«25» للجائزة في عام 2019م، وذلك تقديرًا لجهود سموها ودورها في تطوير المنظومة التعليمية.

وعلى المستوى العالمي حصلت سموها على لقب « المناصرة البارزة « من المفوضية السامية لشؤون اللاجئين في 2013م تثمينًا لحرص سموها الدائم على تقديم ما هو أفضل لمساعدة الفئات الأقل حظًا حول العالم ودعمها للشعوب المتأزمة من الفقر والحروب، وجائزة البازلاء الذهبية من المركز الثقافي الألماني لقصص الأطفال، تقديرا لجهودها في العمل الإنساني والاجتماعي ومناصرتها للأطفال اللاجئين والمحتاجين ومرضى السرطان، وإطلاقها للمبادرات الداعمة لتمكين المرأة في كافة المجالات على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة العربية والعالم، وجائزة الأميرة بيندكت من الدانمارك، لإسهاماتها الكبيرة في تنمية الفتاة عن طريق دعمها المستمر لجمعية أولاف بايدن باول التابعة للمكتب العالمي للمرشدات في كوبنهاغن عام 2007م، وسفيرة الاتحاد الدولي لمكافحة سرطان الأطفال.













### ضمن فعاليات «القاسمية تقرأ»

# الجامعة القاسمية تستعرض مسيرة جميلة القاسمي في العمل الإنساني والتطوعي

خلال لقاء افتراضي حمل عنوان «العمل الإنساني ..آفاق وتحديات» نظمته الجامعة القاسمية، عبر التواصل المرئي، استعرضت الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي مدير عام مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية، مسيرتها التي امتدت 38 عاماً من العمل الإنساني وخدمة المعاقين.

38 عاماً حافلة بالعطاء والرقي من أجل العمل التطوعي وخدمة المعاقين، قصة حافلة من التحديات والتضحيات قدمتها الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي، خلال اللقاء الافتراضي، عبر التواصل المرئي، وضمن فعاليات الجامعة التي تقام تحت شعار «القاسمية تقرأ».
وتحدثت الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي، عن جوانب حياتها ومسيرتها التي بدأتها منذ تخرجها من الثانوية العامة في سبيعينيات القرن الماضي، والمحطات الفارقة في جوانب حياتها العملية والعلمية وأبرز إنجازتها المقرونة في دعم ذوي الاعاقة.

وأطلعت الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي، طلبة الجامعة القاسمية على محطات في مسيرتها وألهمت الجميع بجوانب الطموح والشغف ومواصلة العطاء من أجل خدمة الإنسانية في كافة المجالات.

## جلسة حوارية غنية

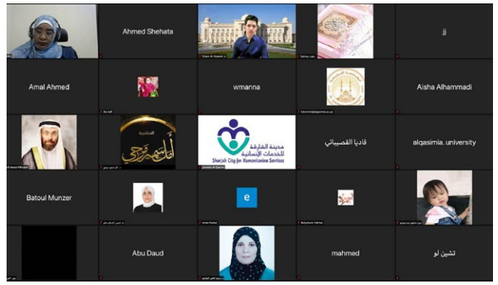
وشكل اللقاء جلسة حوارية غنية بالتحفيز والتجارب الحياتية الناجحة من خلال حديث الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي وتسليطها الضوء عن تجاربها وبداية حياتها في دعم وتأسيس كيان يعنى بالمعاقين والمراحل التي تخطتها بفضل دعم وتوجيه صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، والذي يعد نصير المعاقين وذلك في سبيل تعريف المجتمع والأسر بحقوق المعاقين وتوفير مظلة الخدمات لهم ودمجهم مع أقرانهم.

وتطرقت مدير عام مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية، في الحديث إلى دراستها وبداية عملها مشيرة إلى أن هذه اللقاءات الحوارية تتيح المجال للطلبة وللأجيال الاطلاع على تجربة الآخرين وكيفية الوصول إلى النجاح المقرون مع الصبر والتحمل والشغف وحب العطاء وخلق علاقات تفاعلية مع الجميع مع إعلاء قيم العمل الإنساني التطوعي دون أن تشوبه أية مصالح أو منافع.

## محطات

وتناولت الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي عدداً من المحطات المهمة في حياتها وحرصها على التميز في عملها واهتمامها منذ بواكير دراستها في الولايات المتحدة لمساق علم النفس ضمن متطلبات دراسة الطب الذي ابتعثت من أجله ليكون مسار حياتها مختلف للتوجه نحو هذا المجال وحرصها على التغيير نحو الأفضل في استكمال دراستها في علم النفس من جامعة ولاية كاليفورنيا في خدمة المعاقين عندما اختارها صاحب السمو حاكم الشاقة، لتعمل في هذا المجال بمنظمة الأسرة العربية التي كانت تعنى وقتها بالمعاقين، لتتولى لاحقاً العمل على تأسيس مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية وترسيخ دورها واهتمامها بالمعاقين من كافة الإعاقات وتوفير الدراسة والدعم النفسي والاحتياجات اللازمة .






وتطرقت مدير عام مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية، في سياق مشوارها إلى بيان حجم الصعوبات الكبيرة في مشوار تأسيس المدينة وإيجاد الدعم لها مع البحث عن التخصصات التي تعمل في المدينة لندرة وقلة التخصصات المعنية بالإعاقة، فضلاً عن تعاون المجتمع وتفهم لقضايا المعاقين في ذاك الوقت.

## نصائح مهمة:

وقدمت بأسلوبها الشيق وخبرتها الكبيرة العديد من النصائح المهمة للطلبة في تحقيق النجاح المستمر والحديث عن محطات النجاح وتجاوز الصعوبات بالدراسة والتأني وتوفير موارد الدعم مشيرة إلى أنها تعمل بجد واجتهاد وإخلاص بجانب فريق عملها المتميز في مدينة الشارقة للخدمات الانسانية في كل مكان تعمل به، إيماناً منها بأهمية الاخلاص وحب العمل، داعية إلى الانخراط في العمل التطوعي كونه قيمة كبيرة وغالية وثمارها كبيرة.

### استقطبت متطوعين من مختلف دول العالم

# مبادرة مجلس الشارقة للتعليم تستقطب 5893 مشاركاً في ورش افتراضية




استقطبت مبادرة مجلس الشارقة للتعليم «زكاة العلم»، أكثر من 5893 مشاركاً ومشاركة من مختلف دول العالم في الورش التعليمية الافتراضية، التي خصصها من خلال منصته التعليمية بهدف نشر العلم بين مختلف الفئات، ونقل العلم والمعرفة.
وانطلقت المبادرة، بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية، ممثلة في مركز الشارقة للتطوع، في إطار رؤية الفرصة التطوعية زكاة العلم في طرح سلسلة من الورش التدريبية الافتراضية، بواقع 60 ورشة تدريبية افتراضية، تستهدف في إطارها العام وبشكل رئيسي أولياء الأمور والطلبة.

## مجلس أولياء أمور الطلبة بدبا الحصن يختتم ملتقى الابتكار الافتراضي

ومن ناحية أخرى؛ طرح مجلس أولياء أمور الطلبة والطالبات بمدينة دبا الحصن والتابع لمجلس الشارقة للتعليم فعالياته لملتقى الابتكار الافتراضي، والتي تضمنت العديد من الموضوعات المحفزة للمجتمع والميدان التربوي على تنشأت الطلبة على الابتكار.

وحقق الملتقى نجاحاً كبيراً وتفاعلاً واسع النطاق في ترسيخ مفهوم تعزيز ثقافة التفكير الإبداعي والمساهمة في نشر ثقافة الابتكار بين أفراد المجتمع والطلبة وتبني موضوعات ومحاور تؤكد أهمية الابتكار على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى دعم جهود أولياء الأمور في تحفيز أبنائهم للارتقاء بمهاراتهم الابداعية واستثمارها في مجالات الابتكار.



### جهود تكاملية بين المؤسسات في خدمة المجتمع

# مركز «الشارقة للتطوع» يستقطب المتطوعين في تنظيم إجراءات تطعيم لقاح «كوفيد19»




استقطب مركز الشارقة للتطوع المتطوعين للمشاركة في مبادرة «معاً للقاح كوفيد 19»، التي اطلقتها منطقة الشارقة الطبية، بهدف تنظيم عملية إجراءات أخذ اللقاح المضاد لفيروس كورونا «كوفيد-19» في مختلف المواقع والأماكن المحددة في الشارقة، لتعزيز الإجراءات الوقائية والتدابير الاحترازية للحد من انتشار الفيروس.

واستهدف المركز؛ استقطاب62 متطوعاً وتوزيعهم على مختلف مواقع وأماكن تطعيم اللقاح في الشارقة، والمشاركة في الأعمال الإشرافية والتنظيمية في مواقع الحدث، وكذلك الأعمال الإدارية وإدخال البيانات المطلوبة، فضلاً عن تطبيق المهام الإرشادية لتوجيه الجمهور باتباع التعليمات والإجراءات الوقائية، والالتزام بالمسافة الآمنة المحددة.

ويسعى مركز الشارقة للتطوع إلى تسجيل المتطوعين عبر المنصة الإلكترونية التابعة للمركز، وعرض مختلف الفرص التطوعية المتاحة في المجتمع، وخاصة المعنية بحماية أفراد المجتمع من عدوى انتشار فيروس كورونا، واضعاً نصب عينيه أهمية الوقوف مع المؤسسات الصحية منذ بداية انتشار الجائحة.

## تعزيزاً للدور التكاملي بين المؤسسات وتوحيد الجهود

أوضحت حصة الحمادي مدير إدارة التلاحم المجتمعي، أن إطلاق مثل هذه الفرص التطوعية من قبل منطقة الشارقة الطبية؛ يأتي تعزيزاً للدور التكاملي بين المؤسسات وتوحيد الجهود في خدمة المجتمع وحماية سلامتهم، مشيرةً إلى أن المركز يتكامل مع كافة المؤسسات الحكومية، من خلال العمل معاً على تعزيز منظومة العمل التطوعي وأهميتها خلال هذه الفترة الحرجة، فضلاً عن أنه يستهدف دعم جهود المتطوعين من أفراد المجتمع وتوعيتهم وإشراكهم في عملية التطوع ضمن منظومة متكاملة ومستدامة للعمل التطوعي.



حصة الحمادي
مدير إدارة التلاحم المجتمعي



## تنظمها شرطة الشرقية للحد من كورونا

وانطلقت، فعاليات مبادرة «أمان» التوعوية التي تنظمها إدارة شرطة المنطقة الشرقية، متمثلة في مركز شرطة كلباء الشامل، بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية، وعدد من جهات الاختصاص، للحد من انتشار فيروس كورونا المستجد.

وأكد الملازم محمد أحمد النقبي المسؤول الميداني لمبادرة «أمان» التوعوية، أن المبادرة التي أطلقتها إدارة شرطة المنطقة الشرقية، تستهدف رفع الوعي لدى كافة شرائح المجتمع في مدينة كلباء، بسبل الوقاية من فيروس كورونا المستجد «كوفيد-19».

وأوضح الملازم النقبي، أن المبادرة استقطبت نحو 50 متطوعاً ومتطوعة، بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية، وعدد من جهات الاختصاص من الشركاء، وتواصل فعالياتها لمدة شهر.

وأضاف النقبي، أن أعضاء الفريق الميداني من المتطوعين، باشروا جولاتهم التوعوية للجمهور في مختلف المرافق العامة والمناطق الحيوية بالمدينة، للتأكيد على أهمية المحافظة، واتباع الإرشادات الوقائية والتدابير الاحترازية، وتلقي اللقاح للحد من انتشار الفيروس.

وتسهم المبادرة، من خلال نشر ثقافة العمل التطوعي، في تشجيع روح التعاون والمشاركة الإيجابية في المجتمع، للعمل جنباً إلى جنب الدوائر الحكومية على زيادة وعي الجمهور، بأهمية الالتزام بالإجراءات الاحترازية للتصدي للجائحة

## سندية عبد الرحمن: 6690 ساعة تطوعية لمكافحة جائحة كورونا

وفي السياق ذاته؛ أفادت سندية عبد الرحمن علي، رئيس قسم البرامج التطوعية في مركز الشارقة للتطوع، بأن إجمالي عدد الساعات التطوعية التي تم حصدها وصل لنحو 6690 ساعة تطوعية منذ بداية جائحة كورونا في شهر مارس من العام الماضي إلى نهاية شهر فبراير من العام 2021.

وأكدت سنديةأن أزمة كورونا أبرزت أهمية العمل التطوعي، ودوره في استدامة التنمية والتلاحم المجتمعي، ويتوضح ذلك في فرصة التصدي لجائحة كورونا والتي أطلقتها وزارة الصحة ووقاية المجتمع، وبالتحديد في مركز واسط الصحي.

ويتمثل دور المتطوع في تنظيم الفاحصين وتطبيق المهام الإرشادية، وتوجيه الجمهور باتباع التعليمات والإجراءات الوقائية والالتزام بالمسافة الآمنة.

## لتوعية الجمهور بالإجراءات الاحترازية لمكافحة كورونا

أما إدارة شرطة المنطقة الشرقية متمثلة بمركز شرطة كلباء الشامل، فقد نظمت مبادرة «أمان» بهدف مشاركة المتطوعين ومساهمتهم في توعية الجمهور بالإجراءات الاحترازية والوقائية لمكافحة فيروس كورونا في مختلف مدن المنطقة الشرقية بإمارة الشارقة، وذلك بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية بخورفكان وإدارة الطب الوقائي وفريق أجيال المستقبل التطوعي.



الملازم محمد النقبي:

**50 متطوعاً في مبادرة «أمان» التوعوية بكلباء**



سندية عبد الرحمن:

**أزمة كورونا أبرزت أهمية العمل التطوعي، ودوره في استدامة التنمية والتلاحم المجتمعي**



وأكد العقيد دكتور علي الكي الحمودي حرص شرطة الشارقة الدائم على تعزيز العمل التطوعي، ودعمها للمبادرات التي تحقق استراتيجيتها الرامية في تعزيز ثقافة العمل التطوعي وتشجع روح التعاون والمشاركة الإيجابية.

وقال العقيد الحمودي : « نسعى من خلال مبادرة «أمان» الى إلحاق المتطوعين ببرامج وورش تدريبية، تركز على العمل بروح الفريق الواحد والوقوف جنباً إلى جنب مع رجال الشرطة في تنفيذ المهام والواجبات التوعية اتجاه المجتمع المتمثلة بالالتزام بالإجراءات الاحترازية، وللوقائية للحد من انتشار فيروس كوفيد19، وترسيخ مفهوم المسؤولية المجتمعية ومبادئ التطوع والعمل المشترك مع كافة فئات المجتمع، من مؤسسات وأفراد تساهم في خدمة المجتمع، تحقيقاً للتكامل الاجتماعي بين مختلف الجهات، الداعم للترابط المجتمعي بين المتطوعين الذي يسهم في تعزيز جودة الحياة.

وأشار أن الدور الذي يلعبه المتطوعين في المبادرة، يتمثل في التوعية بالإجراءات الاحترازية والوقائية من فيروس كورونا، وذلك من خلال تقديم جرعات توعوية، وتثقيفية للفريق تُمكنهم من تقديم معلومات حول الإجراءات والتدابير الخاصة بمكافحة انتشار الفيروس، لافتاً إلى أن المتطوعين سيُسهمون مع أفراد الشرطة في نشر التوعية بمدينة كلباء، وسيتم توسيع نطاق التوعية إلى كافة مدن المنطقة الشرقية.



**العقيد الدكتور/ علي الكي الحمودي**
مدير إدارة شرطة المنطقة الشرقية



### لترسيخ التطوع وتحفيز المشاركة المجتمعية

## اللواء الشامسي يستقبل وفداً من جمعية سواعد الإمارات التطوعية

استقبل سعادة اللواء سيف الزري الشامسي، قائد عام شرطة الشارقة، بنادي ضباط الشرطة، وفداً من جمعية سواعد الإمارات التطوعية. وجاءت الزيارة في إطار التعاون المشترك بين جمعية سواعد الإمارات التطوعية، والقيادة العامة لشرطة الشارقة، لبحث عدد من السبل التي تسهم في الارتقاء بالخدمات التطوعية، والتعريف بدور الجمعية، وخططها المستقبلية.

**الارتقاء بالمسيرة التطوعية**

ورحب سعادة اللواء الشامسي بأعضاء الجمعية المرافقين لها، مشيداً بالدور المجتمعي المهم الذي تقدمه الجمعية ودورها الإيجابي وإسهامها المقدّر في الارتقاء بالمسيرة التطوعية، ونشر ثقافة التطوع في المجتمع، مثمناً جهودهم في تعزيز جودة الحياة، ومؤكداً على أهمية التعاون بين الجانبين، ومدى حرص واستعداد شرطة الشارقة على مد جسور التعاون في المجالات التطوعية، من خلال تعزيز العمل الأمني والمجتمعي والإنساني، وترسيخ دور العمل التطوعي بين الموظفين وتحفيزهم على المشاركة المجتمعية، التي تأتي في إطار المسؤولية المجتمعية تجاه المجتمع والوطن.








**عائشة الحويدي**
مدير إدارة التطوع وخدمة المجتمع
بجمعية الشارقة الخيرية

### لتعزيز أهمية التطوع والعمل المجتمعي

## دورة تدريبية لمتطوعي جمعية الشارقة الخيرية

أقامت جمعية الشارقة الخيرية دورة تدريبية لفرق متطوعيها، قدمها مساعد أول بشرطة الشارقة، ومدرب فريق استجابة، سيف عبد الله الرضوان الحارثي، واستمرت على مدار أربعة أيام بمقر جمعية الاتحاد النسائي.

وقالت عائشة الحويدي مدير إدارة التطوع وخدمة المجتمع بجمعية الشارقة الخيرية، إن الدورة جاءت انطلاقاً من أهمية نشر ثقافة التطوع والعمل الإنساني في المجتمع، وتضمنت عدة محاور مهمة، تمحورت حول تعريف العمل التطوعي وتأثيره الإيجابي في حياة المجتمعات، خاصة أن دولة الإمارات العربية المتحدة، الدولة الأكثر تقديماً لبرامج الدعم والمساندة، وجمعية الشارقة الخيرية تفتح الباب أمام المتطوعين للمشاركة في الحملات المختلفة التي يتم تنفيذها، وهو ما يعكس وعي أفراد المجتمع بدورهم وتأثيرهم في دفع مسيرة العمل الإنساني، ليصبح أسلوب حياة وسلوك مجتمعي.

### انطلاقاً من الحرص على تعزيز المسؤولية المجتمعية

## بلدية مدينة دبا الحصن تنظم حملة للتبرع بالدم تستهدف أفراد المجتمع

تحت شعار «قطرة الدم تساوي الحياة»، نظمت بلدية مدينة دبا الحصن حملة للتبرع بالدم، أمام مبناها الرئيسي، وذلك بالتعاون مع بنك نقل الدم، وشهدت الحملة مشاركة واسعة من موظفي البلدية والعاملين فيها، وعدد كبير من المواطنين والمقيمين في المدينة، الذين حرصوا على التبرع بالدم كجزء من واجبهم الوطني والإنساني، ورغبةً منهم في تعزيز مفهوم التكاتف الاجتماعي والتكافل بين مختلف أفراد المجتمع.

وذلك حرصاً منها على إطلاق المبادرات التطوعية التي تعزز مفهوم التكامل الاجتماعي بين كافة أفراد المجتمع.

وأكدت البلدية أنها مستمرة في القيام بواجبها ومسؤوليتها المجتمعية تجاه كافة أفراد ومؤسسات المجتمع، وجميع سكان المدينة، من منطلق حرصها على تعزيز مفاهيم المشاركة والتكافل، وغرس ثقافة العمل التطوعي، ومبادئ العطاء والبذل والتضحية التي غرستها في نفوسنا قيادتنا الرشيدة منذ نعومة أظفارنا.

وثمنت البلدية تطوع المشاركين في الحملة الذين تبرعوا بدمهم من مبدأ أن قطرة دم واحدة قد تنقذ إنساناً من الموت في لحظة من اللحظات، ومن هنا تبرز أهمية التبرع بالدم ودوره في إنقاذ حياة المرضى والمصابين، إضافةً إلى تلبية الاحتياجات المتزايدة للمرضى والمستشفيات عبر التبرع بالدم بشكل دائم لتعزيز الرصيد الاستراتيجي من الدم لدى كافة المستشفيات العاملة في المدينة والإمارة بالإضافة إلى بنك الدم.



# التطــوع بمقابــل



بقلم/سعيد الملاحي

s.almellahi@alroeya.com

يمكن تعريف ثقافة العمل التطوعي ببساطة أنه كل جهد يبذله فرد أو مجموعة من الأفراد دون مقابل لتحقيق منفعة مؤسسية أو مجتمعية.

وتعد ثقافة العمل التطوعي أمراً سائداً في المجتمعات المتحضرة، حيث يتم غرس قيمة العمل بلا مقابل في الأفراد والأجيال الناشئة منذ الصغر لتعويدهم على فضيلة العطاء وبذل الجهد للآخر، وفي بعض المجتمعات تقاس قوة السيرة الذاتية للأشخاص وكفاءاتهم بناء على ما قدموه من ساعات تطوعية سواء أكانت للمجتمع أم لمؤسسات البلد، وهو الأمر الذي يشير إلى أهمية الانخراط في مثل هذه الأعمال وعوائدها على الفرد.

المسألة تبدو مختلفة عندنا؛ فالتطوع لدى العديد من الأفراد ولا سيما حديثي التخرج أصبح وسيلة لإبراز المهارات والكفاءة العلمية والعملية لجهات التوظيف أملاً في التثبيت بوظيفة معينة أو منصب محدد، فقد تجد من لديه الاستعداد للعمل بلا مقابل في مؤسسة تقع في نطاق تخصصه الأكاديمي للتدرب على مهام المؤسسة ونيل الخبرة العملية منها، طمعاً في إبراز الذات والمهارات للحصول في نهاية المطاف على وظيفة في ذات المؤسسة أو على أقل تقدير شهادة خبرة عمل.
وهناك بالفعل تجارب ناجحة في الحصول على وظيفة من بوابة التطوع والتي استمرت بنفس الحماس فيما بعد، وهناك في المقابل حالات لم توفق في الظفر بالهدف بعد سنوات، فانخفضت دافعيتها للعمل ووصلت لمرحلة الانقطاع لشعورها بانعدام التقدير، ولكن ذلك لا يعني عدم تقدير المؤسسة أو المجتمع لجهود أفرادها المتطوعين، فكما اتفقنا من البداية أن التطوع أساسه العطاء وبذل الجهد دون مقابل.

ولكن المطلوب هنا، أن تلتفت المؤسسات لمهارات المتطوعين المتميزين لديها، وأن تستفيد من مهاراتهم وحماستهم بضمهم للمؤسسة إن كانت في حاجة فعلية لخدماتهم.



## جمعية أصدقاء البيئة تعزز مجالات العمل والتطوع البيئي

# إبراهيم البلوشي:

## "العمل التطوعي يحتاج إلى تضافر الجهود المجتمعية والمؤسسية"



**يعد العمل التطوعي جزءاً من النسيج الثقافي والاجتماعي لأفراد المجتمع، فالعمل التطوعي يحتاج إلى تضافر الجهود كافة في تذليل العقبات؛ ومن خلال هذا اللقاء يستعرض لنا الدكتور الدكتور إبراهيم البلوشي، رئيس مجلس إدارة الجمعية أصدقاء البيئة، أهمية التطوع البيئي، وكذلك أهمية الشراكات المؤسسية في تذليل العقبات والنهوض بالعمل التطوعي في مجال البيئة.. ويؤكد خلالها أن الجمعية تسعى إلى تحقيق مستويات متقدمة من الأداء في مجالات العمل والتطوع البيئي، وسعيها الحثيث إلى رفع توعية أفراد المجتمع بأهمية المشاركة في الحفاظ على مصادر البيئة وتعديل السلوكيات البيئية، بحيث تكون متوازية مع متطلبات العمل البيئي في التنمية المستدامة، والمحافظة على الطبيعة وعناصرها، ونسلط الضوء من خلال هذا الحوار أبرز الجهود التطوعية البيئة.**

### حدثنا عن الجمعية وكيف بدأت؟

تأسست الجمعية في عام 1991م وتقوم رسالتها على نشر الوعي البيئي وتعزيز ثقافة الحفاظ على البيئة ومكافحة التلوث بين جميع فئات المجتمع المدني، كما تأخذ الجمعية على عاتقها مهمة رفع الوعي البيئي لدى أفراد المجتمع وتبادل المعلومات والبيانات والخبرات ونشرها بين مختلف الشرائح المجتمعية لتحفيز السلوك البيئي الإيجابي في المجتمع وذلك من خلال إطلاق الأنشطة والفعاليات البيئية، وكذلك نشر الثقافة العلمية بالحفاظ على البيئة من خلال دعم ونشر البحوث العلمية.

### ما أهم المبادرات التطوعية التي تنفذها الجمعية؟

أما المشاريع البيئية للجمعية، فتتمثل أولا في مشروع فرز وتدوير النفايات الورقية منذ العام 2003م، وثانيا؛ مشروع إعادة استخدام وتدوير الملابس المستعملة بداية من العام 2017م، وثالثا تنظيم ومشاركة المناسبات البيئية المحلية والدولية التي تعمل من خلالها الجمعية على وضع البرامج البيئية والتي تساهم بها في نشر ثقافة



العمل البيئي والتطوعي كفعاليات ( ساعة الأرض – يوم الارض – يوم البيئة الوطني – يوم البيئة العالمي، وغيرها)، أما عدد الأعضاء؛ يبلغ عددهم حوالي أكثر من 1000 عضو بين مواطنين ومقيمين، ولا سيما أن الأعضاء يفقهون تماماً أهمية دعم مسيرة التنمية المستدامة من خلال الحفاظ على الموارد الطبيعية من الهدر والضياع، والحفاظ على بيئة صحية وسليمة خالية من التلوث البيئي، والتخفيف من الآثار السلبية لاختراقات الإنسان ضد البيئة والحفاظ على بيئة سليمة خالية من التلوث من خلال التوعية عبر تنظيم الفعاليات والمبادرات.

### وما نوع المبادرات المجتمعية التي تنفذونها؟

هناك العديد من المبادرات المجتمعية المعتمدة لدينا وذلك وفقاً لأجندتنا السنوية والتي تبدأ خصيصاً مع بداية العام الدراسي وتنتهي بانتهائه، ونستطيع القول إن ما تم تنفيذه باقة من الفعاليات والمبادرات التي تتمثل في أهلاً مدرستي، وإطلاق مسابقة الاستدامة للدورة الثانية، والمشاركة في القمة العالمية لطاقة المستقبل، وتنفيذ عدد من حملات تنظيف البر، والحرص على دعم الابتكارات البيئية التي أطلقها الطلبة، فهناك ابتكارات تراوحت بين تقديم حلول للمشاكل البيئية، وحماية البيئة من المؤثرات التي تشكل خطراً عليها، والمحافظة على الموارد البيئية، كما أن هناك عدداً من المبادرات المتوقع تنفيذها في فترات مختلفة .

### ما رأيكم بالمشهد التطوعي البيئي في دولة الإمارات العربية المتحدة؟

يظهر مدى الدعم والاهتمام الذي توليه دولة الإمارات العربية المتحدة، لتشجيع العمل التطوعي وغرس قيمه النبيلة في نفوس المواطنين والمقيمين على أرض الدولة، ليترسخ هذا العمل نهجاً وممارسة. لذلك فإن المشهد التطوعي في دولة الامات العربية المتحدة لديه أثراً عميقاً لدى جميع المتطوعين.

### هل تجدون إقبالاً كافياً من القطاعين الحكومي والخاص في دعم مشاريع التطوع في الحفاظ على البيئة؟

نعم بالفعل هناك إقبال، ويتزايد الإقبال بشكل مستمر، والدليل اتفاقيات التعاون المشترك بين الجمعية وبين شركائها الحاليين والتي تجمع بين القطاعين الحكومي والخاص، ولا سيما أن هناك شراكة حقيقية في الحفاظ على البيئة، وبشكل عام؛ وإن كان بعض من مؤسسات القطاع الخاص تحتاج لكثير من الجهد من أجل الاقناع للمشاركة والتفاعل الجيد مع العمل التطوعي.

### ما جهود الشراكة مع الجهات الحكومية؟

يتم تعزيز الشراكة مع الجهات ذات العلاقة لحماية البيئة، وتعزيز مفهوم الاستدامة البيئية لدى المجتمع في إمارة أبوظبي بشكل خاص والمجتمع في دولة الإمارات بشكل عام. إضافة إلى التعريف بالأخطار المهددة بالبيئة والأساليب الكفيلة بالحفاظ عليها، وتنسيق الأنشطة والفعاليات البيئية التوعوية». فضلاً عن تطوير وتأهيل أفراد المجتمع في مجال نشر الثقافة البيئية، وتنسيق إقامة الحملات والأنشطة والفعاليات التوعوية البيئية.










**ما أهم التحديات التي يواجهها ميدان العمل التطوعي البيئي في الدولة؟**

فعلاً هناك تحديات، وتتمثل في عدد من النقاط التالية؛ أولا: هناك فرق تطوعية غير مرخصة على المستوى المحلي والاتحادي، تستغل المتطوعين وتشتت جهودهم، إذ كل جهة تريد أخذ التطوع لصالحها أو الاستئثار بنسبة القطاع التطوعي إليها دون التفكير في الصورة الوطنية الشاملة، أما التحدي الثاني: ادراج التطوع في الفعاليات الغير بيئية ضمن نطاق الجمعية كجمعية ذات نفع تعتمد على الجهود التطوعية، أما التحدي الثالث؛ فهو الإطار القانوني الذي لا يزال يربط التطوع بالجمعيات ذات النفع العام، بينما الواقع أن غالبية المتطوعين لدينا هم أفراد يتعاونون إما مع مؤسسات حكومية أو يقومون بمبادراتهم التطوعية فردياً.



**متى بدأ اهتمامكم بالعمل التطوعي؟**

ثقافة العمل التطوعي صفة متأصلة في أبناء مجتمع دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يعتبر العطاء من قيم التلاحم التي حرصت الدولة على غرسها وقد مكنت الدولة الراغبين في المشاركة في أعمال تطوعية من الوصول إلى الفعاليات والمؤسسات ذات الصلة، تأدية مهامهم المجتمعة بسلاسة في بيئة محفزة لذلك.



**ومتى بدأتم بتجربة العمل التطوعي، والتطوعي البيئي؟**

كانت انطلاقتي مع العمل التطوعي بجمعية أصدقاء البيئة، حيث بدأت ممارسة العمل التطوعي منذ العام 2008م، من خلال المشاركة في الأنشطة والفعاليات كأحد أعضائها المتطوعين، ثم تدرجت في عضويتي بالجمعية حتى تم ترشيحي في انتخابات مجلس الإدارة عام 2009، وأصبحت منذ ذلك رئيس مجلس إدارة الجمعية وحتى الآن مستمر في العطاء التطوعي.





**ما الأثر الذي تركته فيكم المبادرات البيئية في مجال العمل التطوعي؟**

العمل على تحفيز أفراد المجتمع على الانخراط في الأعمال التطوعية بمختلف أشكالها الهادفة والبناءة، فالتطوع من شأنه أن يقدم لك العديد من الفوائد والفرص، وبلا شك من أنه يجعل منك شخصًا اجتماعيًا، وأكثر انخراطًا بالمجتمع ويحافظ على سلامة الشخص الجسدية والنفسية.




**ما رسالتكم تجاه الأعمال التطوعية؟**

السعي وراء وضع آلية تواصل على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة؛ لتجمع بين الجهات ذات النفع العام، والحرص على نشر ثقافة العمل البيئي والتطوعي لدى النشء الصغيرفي المؤسسات التعليمية لتحقيق أهداف هذه الرسالة.

**رسالتكم إلى الشباب وأفراد المجتمع، وحثهم على الأعمال التطوعية؟**

رسالتي إلى الشباب أن يتسلحوا بحب العطاء، وأن يتفهموا بوضوح رسالة الجهة وأهدافها وأهمية العمل المكلف به، وإثبات مدى الالتزام بالدور التنفيذي ضمن خطة الفريق الواحد.





## أطفالنا يمثلون جيلاً من العطاء المستمد من الآباء والأجداد

# تعزيز قيم التطوع لدى الأطفال يمثل قيمة إنسانية مهمة في المجتمع

**تعد القيم التطوعية من المعالم الحضارية لأي مجتمع كان، وأن التطوع في دولة الإمارات العربية المتحدة يمثل امتداداً للمبادئ الإنسانية والأصيلة الملهمة تمثل نهجاً للآباء والأجداد، الأمر الذي جعل العديد من المؤسسات والجهات ذات النفع العام، التركيز على غرس ثقافة التطوع وقيمه على شريحة واسعة من الأطفال من خلال سلسلة من البرامج الهادفة؛ إيماناً منهم بأن الأطفال يمثلون جيلاً من العطاء الجميل المستمد من الغرس الكريم من أولياء الأمور الذين حرصوا على تعزيز مبادئ وأهداف التطوع الذي يمثل قيمة إنسانية كبيرة ومهمة في المجتمع، ونسلط الضوء من خلال هذا الملف على استعراض أبرز الجهود والأنشطة التي يتم تنفيذها من أجل صقل مهارات الأطفال التطوعية:**



### تنظيم سلسلة من البرامج لمنتسبات مرشدات الشارقة

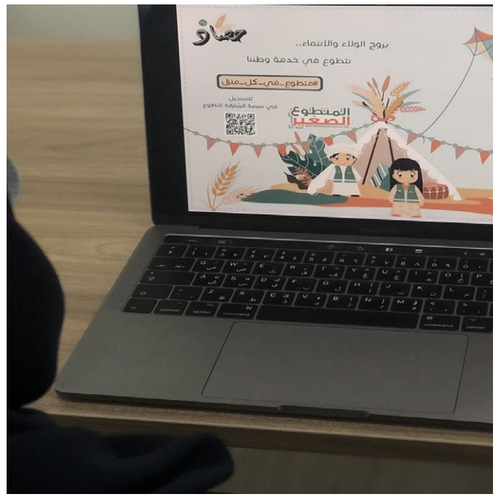
تعزيزاً لنهجها لصقل مهارات منتسباتها؛ واصلت مفوضية مرشدات الشارقة تنفيذ حزمة من الأنشطة والمبادرات الإبداعية الافتراضية والمسابقة الخاصة بهدف إبراز مهارات الفتيات المنتسبات وتشجيعهن على التواصل، ونشر الوعي لديهن بأهمية خدمة المجتمع وتنفيذ الأعمال الخيرية.

من المبادرات الإبداعية التي أطلقتها المفوضية الورش المتخصصة والمحاضرات والمسابقات التثقيفية بهدف التشجيع والتحفيز على التنافس المتبادل بين المشاركات، بالإضافة إلى مساعدة الصغار في المدارس، أو المساعدة في إعداد السفرة، والتقليل من الإسراف في الطعام واستخدام الفائض في وجبات أخرى، بالإضافة إلى تجميع المواد الأساسية من مساهمات المنتسبات، وتوزيعها على الأسر المحتاجة.



### ضمن شعار «متطوع في كل منزل»
### تعزيز مهارات الأطفال التطوعية «افتراضياً» بالشارقة

وانطلقت فعاليات معسكر حصاد التطوعي للأطفال في نسخته الـ 15، والذي تنظمه إدارة التلاحم المجتمعي بالشارقة، «عن بعد» عبر تطبيق التواصل التقني المرئي «زووم»، ويستهدف المعسكر؛ الأطفال من الفئة العمرية من 6 إلى 12 عاماً، لتنمية مهارات الأطفال من خلال مجموعة من الحقول تتمثل في حقل التطوع والتنظيم والعمل الجماعي والتواصل الجماعي والبيئة المستدامة والمبادرة والإبداع والابتكار والالتزام والذكاء الأخلاقي.




### 300 متطوع من الأطفال

وتناول المعسكر برنامج الاستدامة البيئية، والذي يهدف إلى المحافظة على جودة البيئة لأمد طويل، كما تناول مهارات تنمية قدرات الابداع والابتكار وتدريبهم على ابتكار فرصة تطوعية جديدة تتناسب مع الطفل المتطوع افتراضياً، إلى جانب الرحلات الافتراضية لهيئة البيئة والمحميات الطبيعية في إمارة الشارقة، واستهدف خلالها، 300 متطوعاً من الأطفال لتحقيق شعار «متطوع في كل منزل.

### ضمن مبادرة «دبي لخدمات الإسعاف»
### «المسعف المتطوّع الصغير» لتأهيل متطوعين صغار في الإسعاف

ضمن مبادراتها التوعوية لدعم مفهوم التطوع المجتمعي وبث روح المسؤولية المجتمعية لدى الأطفال لتأهيلهم ليكونوا أفراداً مبادرين فاعلين في المجتمع، تستهدف مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف صقل مهارات الأطفال ببرنامجها «المسعف المتطوع الصغير».

وذلك بهدف تدريب وتأهيل الأطفال من الفئة العمرية 8-12 عاماً على مهارات الإسعاف الأولية وكيفية الاتصال بالإسعاف في حال وجود حالة طارئة، بالإضافة إلى تنمية المهارات القيادية والاجتماعية.

ويأتي البرنامج باللغتين العربية والإنجليزية ويستهدف الأطفال من جنسيات مختلفة، ليصبحوا مؤهلين للتعامل مع حالات الإسعاف الأولية البسيطة، ويمكنهم بذلك الإسهام في مساعدة من حولهم، إذ تندرج الخطة لتدريب متطوعين صغار في مجال الإسعاف ليكونوا نواة لنشر الوعي في مجال الطب الطارئ والسلامة بين أقرانهم.












## بمشاركة 20 طالباً وطالبة
## انطلاق برنامج «سواعد الأمان» في شرطة دبي

واطلقت شرطة دبي؛ النسخة الأولى من برنامج «سواعد الأمان»، بمشاركة 20 طالباً وطالبة من أعضاء مجلس سفراء الأمان، وُزعوا على 12 إدارة فرعية في مختلف الإدارات العامة، وتوظيفهم للعمل لمدة شهر كامل في مقر القيادة العامة لشرطة دبي خلال الإجازة الصيفية.
ويهدف البرنامج إلى تطوير مهارات الطلبة المشاركين، عبر تكليفهم بمهام عمل في مختلف الإدارات في شرطة دبي، حيث يتم توزيعهم على تخصصات متنوعة وفقاً لميولهم وما يتمتعون به من مهارات، وبناء على الأنشطة التي تميزوا بها في مدارسهم.
ويلتحق الطالب في البرنامج بالعمل في إحدى الإدارات التي تم اختيارها له، ويعمل لمدة 3 أيام في الأسبوع من الساعة التاسعة صباحاً وحتى الثانية عشرة ظهراً، ويشرف على عمله منسق من مجلس سفراء الأمان، ومنسق من الإدارة التي يعمل فيها، ويتم تكليفه بمهام وظيفية تتناسب مع قدراته.

## ضمن مبادرة «أبطال التطوع»
## تكريم 100 طفل من أبوظبي والعين والظفرة

ضمن مبادرة «أبطال التطوع» والتي تهدف لغرس قيم التطوع في نفوس جميع أفراد المجتمع وذلك تزامناً مع اليوبيل الذهبي للدولة، احتفى فريق «شكراً لعطائك» التطوعي بالتعاون مع مؤسسة «زايد للأعمال الخيرية والإنسانية» وفريق «غاية التطوعي» بتكريم 100 طفل متطوع من أبوظبي والعين والظفرة عبر برنامج «زوم»،
وتندرج المبادرة التي تعتبر الثالثة لتكريم أبطال التطوع من هذه الفئة بعدما شهدت الفترة الماضية تكريم 50 طفلاً وطفلة في دبي، بينما يتم الإعداد لتكريم الدفعة الأخيرة من أبطال التطوع لـ50 طفلاً وطفلة خلال الفترة المقبلة في دبي.





# تطوع الأطفال
# رؤية مستقبلية.. لاستدامة التطوع



قراءة/ فاطمة موسى البلوشي
المدير التنفيذي للجائزة

غرس التطوع لدى النشئ، من أهم العوامل المهمة التي تساعد على تكوين شخصية الطفل، إذ تنمي لديه المبادئ والقيم البناءة التي تجعله عضوا نافعا لنفسه ولمجتمعه، ومن أبرز الجهود التي ارتكزت عليها جائزة الشارقة للعمل التطوعي في غرس القيم التطوعية لدى الأطفال، تخصيصها فئة «نجوم التطوع» التي تستهدف فيها طلبة المدارس، فضلاً عن البرامج التوعوية المتخصصة والورش الهادفة.

ونتشئة الأطفال على حب التطوع لم يكن حديثاً؛ بل كان رؤية أرساها صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة على مدار 3 عقود من الزمن، إذ يؤكد سموه ويوجه بأهمية زرع قيم العمل التطوعي في الأطفال منذ الصغر بما يجعل هذه القيم بمثابة سلوك حياتي لهم وتكون بالتالي في فترات لاحقة سلوكاً إنسانياً راقياً للشعب بأكمله، وفي أحد مداخلات سموه التي قالها خلال حفل الجائزة الذي نظم في العام 2005م، حين أشار إلى «أن هذه المناسبة جيدة وهي البداية لتأسيس عمل تطوعي متميز في الدولة لأن جائزة الشارقة للعمل التطوعي بدأت منذ فترة قصيرة وهي ثلاث سنوات وتحتاج إلى مزيد من الدعم والرعاية حتى تحقق الأهداف المطلوبة منها».

ومع مرور الوقت تعوّد الأطفال في المجتمع الإماراتي على العطاء التطوعي نظير الجهود التطوعية التي تبذلها العديد من المؤسسات في الدولة، كدائرة الخدمات الاجتماعية، وشرطة دبي، وتنمية المجتمع، ومنصة «تطوع إمارات» وتكاتف، وغيرها من الجهات والمؤسسات والفرق التطوعية التي تتيح مساحة كبيرة لصقل مهارات الأطفال التطوعية.

وما يزيدنا أكثر تفاؤلا بالمستقبل لهذا الجيل الناشئ، حين الإقبال الكبير من الأطفال «المتطوعين الصغار»، للمشاركة في الدراسة التكميلية للاستجابة المناعية للقاح سينوفارم للأطفال الذين راوحت أعمارهم بين ثلاث سنوات و17 سنة، إذ بلغت نسبة المشاركة نحو 75٪ من العدد المستهدف تطوعه في الدراسة، في أقل من أسبوعين.

وفي عموم القول؛ أن فوائد العمل التطوعي لدى الأطفال لا يمكن حصرها، حيث أجرى أحد المواقع المتخصص psychologytoday.com دراسة على 100 من الأطفال، 50 منهم قضوا إجازتهم بالكامل في التنزه مع الأصدقاء، و50 الآخرون قسموا إجازاتهم بين الترفيه والعمل التطوعي، وبعد انتهاء الإجازة أجروا اختبارات نفسية وصحية على المائة طفل، تبين أن الاطفال المشاركون في التطوع تفوقوا كثيراً من حيث اكتشاف الذات وصقل المهارات المهنية والاجتماعية فضلاً عن تطوير الذات، مقارنة مع أقرانهم 50 الذين لم يمارسوا التطوع.

### يسعى لإيجاد حلول فعالة ومستدامة لاحتياجات المجتمع

# برنامج «تكاتف» يستقطب المتطوعين للتنفيذ سلسلة من المشاريع التطوعية



**برنامج تكاتف للتطوع الاجتماعي، تم تأسيسه في 2007 من قبل مؤسسة الإمارات لتنمية الشباب من أجل تعزيز ثقافة العمل التطوعي في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة. ويقوم البرنامج بحشد الافراد والموارد في مختلف أنحاء الدولة لإيجاد حلول فعالة ومستدامة لاحتياجات المجتمع المحلي.**
**ويقدم تكاتف لشباب الوطن فرصاً هادفة للتطوع في قضايا اجتماعية هامة ويشجعهم على الخدمة العامة، ويعتبر متطوعو تكاتف سفراء دولة الإمارات الذين يمثلون ثقافة العون والمساعدة ورمز القيم الأساسية في مجتمعنا، ولا سيما أن البرنامج يقدم للشباب فرصاً مجدية للتطوع في برامج إنسانية واجتماعية وتشجيعهم على المشاركة والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية والخدمة العامة، والتمسك بالنزاهة والأخلاق لتحقيق القيم الأساسية للبرنامج.**

## مشاريعنا:

قام برنامج تكاتف بإطلاق مشاريع خاصة بالبرنامج، حيث تهدف هذه المبادرة إلى تشجيع الشباب للمشاركة في عدة مشاريع تطوعية تمكنهم من خدمة المجتمعات داخل الدولة وخارجها، وتتمثل هذه المشاريع في:

**البيئية:** وهي برامج لنشر الوعي بالشؤون البيئية بين الشباب في دولة الإمارات العربية المتحدة

**التعليمية:** وهي مشاريع تعليمية تطوعية كالقراءة ووتثقيف المتطوعين للطلاب من خلال جلسات تعليمية.

**الصحية:** تتمثل في الأنشطة الصحية التطوعية كاجراءات الفحوصات التي يقدمها المتطوعين الاطباء للعامة.

**الرياضية:** وهي تتضمّن مشاركة المتطوعين في منافسات رياضية على مستوى الدولة.

**العمال:** إذ يتم إشراك العمال في أنشطة تطوعية ذات مسؤولية مجتمعية بالاضافة لتوزيعات المتطوعين لاحتياجات العمال.

**الأطفال:** وهي مشاريع وفعاليات تطوعية تختص بالأطفال من خلال رسم البسمة في وجوههم في فعاليات تطوعية يوفر المتطوعين من خلالها أمنيات الاطفال في ظل أنشطة مرحة.

**مشاريع أصحاب الهمم:** لتوفير فرص تطوعية للشباب تقوم على دمج أصحاب الهمم في أنشطة تطوعية هادفة.

**مشاريع الأيتام:** والتي يتم من خلالها دمج الأيتام مع المتطوعين في أنشطة مختلفة هادفة.









**مشاريع للرعاية والتواصل مع المسنين:** إذ تعمل على سد الفجوة بين الأجيال من خلال زيارات منتظمة لمراكز كبار السنين لقضاء بعض الوقت معهم والاستماع لقصصهم.

**مشاريع تكاتف الرمضانية:** والتي تسهم في دمج الشباب في أنشطة ومشاريع تطوعية يتم تنفيذها على مستوى الدولة خلال شهر رمضان الكريم.

**مشاريع تكاتف للتطوع الدولي:** والتي تتيح الفرصة للشباب الإماراتي التطوع خارج حدود الدولة.

**المعسكر التطوعي الصيفي:** وهو يطرح أنشطة تدريبية مقدمة من متطوعين مختصين في عدة مجالات تعليمية ومهارية للفئات الشبابية.

**الترميم:** وهو يتيح فرصة المساعدة في صيانة وتجديد المراكز المجتمعية ومنازل الأسر المتعففة.

**مشاريع اليوم الوطني:** وهو نشاط للاحتفال باليوم الوطني على مستوى الدولة من خلال تنظيم مشاريع تطوعية تسهم في تعزيز الولاء والانتماء للوطن لإحياء مناسبة اليوم الوطني بين المتطوعين وأفراد المجتمع.

**يوم العلم:** مناسبة وطنية يقوم المتطوعين من خلالها بإحياء أنشطة يوم العلم كتوزيع الأعلام على المنازل والمؤسسات على مستوى الدولة.

**المشاريع الخاصة:** وتعمل على توفير متطوعين للفعاليات المحلية والدولية الخاصة كسباق الفورميولا،و بطولات كأس الخليج، واحتفالات رأس السنة في برج خليفة دبي والانتخابات البرلمانية الوطنية و المناسبات العامة التي تنظمها الجهات الحكومية و مؤسسات النفع الاجتماعي.

**مشاريع الشركات التطوعية:** التخطيط والتنفيذ لمشاريع تطوعية للشركات والمؤسسات بناء على متطلباتهم واحتياجاتهم لاشراك الموظفين في المسؤولية المجتمعية.

**نظام إدارة المتطوعين:** وهو نظام تقني يدير ساعات المتطوعين وحسابها ومشاركتهم في الفعاليات كما يمكن المستخدم من الاعلان عن الفعاليات والمشاريع التطوعية للعامة وذلك من خلال ربط أنظمة المؤسسات والشركات في نظام ادارة المتطوعين

**الرعاية:** وهو من أجل الترويج لخدمات ومشاريع برنامج تكاتف من خلال باقات ترويجية تعطى للجهة الراعية للمشروع التطوعي.

تكاتف
Takatof

## أشقاء يتنافسون في وضع بصماتهم التطوعية في خدمة المجتمع

# دور الأسرة في تعزيز وغرس قيم التطوع لدى أطفالها منذ صغرهم

تعتبر دور الأسرة من الأدوار الرئيسية في غرس القيم التطوعية لدى الأطفال؛ ولطالما أن للأسرة مصدر إلهام في نجاح أطفالها في الأعمال التطوعية؛ نعرض قصة نجاح أربعة أشقاء في وضع بصماتهم التطوعية؛ حيث ظفر 4 أشقاء من أسرة واحدة بجائزة الشارقة للعمل التطوعي فئة «نجوم التطوع» خلال الدورة السابعة عشر من الجائزة؛ وهم: عفراء ومزنة، والتي حققت 225 ساعة تطوعية، وجميلة وعبدالرحمن الزعابي، الذي بدأ التطوع من سن الثانية عشرة.



على درويش الزعابي وأسرته

### 225 ساعة تطوعية

وتقول الطالبة مزنة علي الزعابي، والتي تدرس بمدرسة المنار الحلقة الثانية: إن التطوع يمثل لها حب الوطن ورد الجميل، حيث بدأت بالعمل التطوعي، منذ نعومة أظفارها حتى أضحت عضواً في فريق الهلال الطلابي في الحلقة الأولى، ثم التحقت بفريق فزعة الطلابي في الحلقة الثانية، إضافة إلى تطوعها في مختلف المجالات خارج المدرسة، ومع أسرتها التي حققت المركز الأول «فئة الأسر» في جائزة الشارقة للعمل التطوعي الدورة 17، فتطوعت في مختلف المحافل، وفي كل مناطق الدولة، لأنها تؤمن بأن التطوع يعد سبيلاً لرد الجميل للوطن، فحققت 225 ساعة تطوعية.



عبدالرحمن الزعابي



جميلة الزعابي

### روابط أسرية

وترى شقيقتها عفراء أن التطوع يمثل شيئاً مهماً في حياتها، فبدأته منذ سن الـ 7 بمرافقة والدها في الأعمال التطوعية، كما أنها أحبت كثيراً الوجود في الأنشطة التطوعية في مختلف مناطق الدولة، كما أن التطوع يزيد من الروابط الأسرية برأيها خصوصاً، عندما يشارك جميع أو معظم أفراد الأسرة في العمل التطوعي، حيث يمضون الوقت في عمل يعود بالنفع للآخرين وللأسرة ذاتها.

### تتطوع منذ 10 سنوات

وتقول جميلة الزعابي، والتي تدرس بمدرسة واسط الثانوية إنها بدأت مشوار التطوع منذ 10 سنوات، حيث كانت تشارك في الكثير من الأعمال التطوعية، كما أنها حريصة على الوجود مع والدها في الأعمال التطوعية والخيرية، ما أدى إلى صقل شخصيتها وأكسبها العديد من المهارات والخبرات، إضافة إلى الثقة بالنفس والقدرة على التعامل مع مختلف فئات المجتمع نسبة لتطوعها في مختلف المجالات.



عفراء الزعابي



مزنة الزعابي

### قدوة

ويقول عبدالرحمن: إن والده ووالدته كانا قدوة له في الأعمال التطوعية، فدائماً ما يرافقهما للمشاركة فيها، حيث بدأ التطوع منذ 12 عاماً، فنشأ وترعرع في أسرة محبة للتطوع، فأحب العمل التطوعي، وشارك والديه فيه بكل حب، وتعلم كيف يستثمر وقته وطاقته، فيما يعود بالنفع على الآخرين، لافتاً إلى أن التطوع أصبح منهاج حياة، يتميز به المجتمع الإماراتي.



جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

## تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح

نجوم التطوع

### الشروط والأحكام

- أن يكون الطالب مسجلا في إحدى مدارس إمارة الشارقة.
- أن يكون الطالب مرشحا من قبل المدرسة.
- أن يتجاوز عمر الطالب 13 سنة.
- أن يحصل الطالب على أعلى عدد من المشاركات التطوعية عن زملائه في نفس المدرسة.
- أن يجتاز الطالب العدد المطلوب من المشاركات التطوعية المطلوبة للمشاركة وهي:

الحلقة الثانية: عدد 15 مساهمة تطوعية أو عدد 30 ساعة تطوعية.

الثانوية: عدد 20 مساهمة تطوعية أو عدد 40 ساعة تطوعية.

### الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة للطالب.
- صورة الشعار المرئي للمدرسة.
- صورة حديثة من التحاق الطالب في المدرسة.
- رسالة ترشيح من المدرسة للطالب وفقاً للشروط والمعايير.
- موافقة ولي الأمر على مشاركة الطالب في الأعمال التطوعية.
- صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشارك بها.



### لمزيد من المعلومات

info@sva.shj.ae
www.sva.shj.ae

050 467 6709
056 688 5477

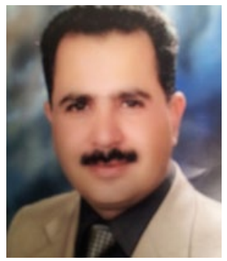
80080000

## ملخص لدراسة بحثية حول:

# دور المدرسة في تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى طلبة مدارس التعليم العام



**محمد زين السعدي**
مركز البحوث والتطوير التربوي صنعاء – اليمن



**جواد محمد عبده الوير**
كلية المجتمع صنعاء – اليمن

**هدفت الدراسة إلى التعرف على دور المدرسة في تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى طلبة مدارس التعليم العام بأمانة العاصمة صنعاء من وجهة نظر معلمي ومعلمات تلك المدارس، من خلال المناهج الدراسية، والأنشطة الطلابية، ويتكون مجتمع الدراسة من جميع معلمي ومعلمات مدارس التعليم العام (الأساسية – الثانوية) بأمانة العاصمة صنعاء، البالغ عددهم (18578) معلماً ومعلمة، وتم اختيار عينة طبقية ثم عينة عشوائية بسيطة، وقد تكونت عينة الدراسة من (400) معلما ومعلمة.**

## دور المدرسة في تعزيز ثقافة العمل التطوعي:

تؤدي المدرسة دوراً مهما وأساسيًا في التأثير على تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الطلبة، فالطفل يقضي وقتاً طويلاً وسنوات عديدة في المدرسة منذ التحاقه بها في الصف الأول الأساسي، وحتى تخرجه منها في الصف الثالث الثانوي، فيتعلم المعارف المتنوعة، ويحصل على المعلومات المختلفة، ويكتسب مجموعة من المهارات والقيم والعادات المختلفة؛ لذلك يقع على عاتق المدرسة مسؤولية كبيرة في غرس وتعزيز العمل التطوعي لدى الطلبة، سواء من خلال المناهج الدراسية أم من خلال الأنشطة الطلابية.

وعليه، فإن الدوافع الحقيقية للقيام بهذه الدراسة ليس مجرد التقدم والدفع العلمي فقط، وإنما أيضا تحسّساً بأهمية إسهام شريحة طلبة المدارس ممثلين بطلبة مدارس أمانة العاصمة صنعاء في عدد من الفعاليات التي تخدم مجتمعهم وبلدهم، وفي مقدمة ذلك العمل التطوعي؛ إذ لا تنمية اجتماعية، واقتصادية، وعمرانية دون مشاركة الشباب، يأتي ذلك لتقديم ما يمكن أن يسهم في تفعيل وتطوير العمل التطوعي وتوسيعه ليشمل أكثر من منحنى مما يخدم مسيرة اليمن الحضارية المعاصرة ويفعلها.

وتناولت الدراسة؛ مفهوم العمل التطوعي، وما هيته وأهميته على حركة المجتمع وتقدمه، بالإضافة إلى التكامل والعطاء الاجتماعي والإنساني، وأهداف العمل التطوعي التي تتحقق من انتشار العمل التطوعي في المجتمعات.
كما تناولت الدراسة الآثار التربوية للعمل التطوعي التي تعود على الفرد والمجتمع.

## الآثار التي تعود على الفرد:

تتمثل في اكتساب المتطوع العديد من الخبرات الحياتية، وصقل شخصية المتطوع وإكسابه العديد من الصفات الحسنة مثل العطاء والتواضع والالتزام والتحمل والصبر والتعاون والتنظيم وحسن التعامل مع الآخرين والإخلاص وغيرها.

## الآثار التي تعود على المجتمع:

إنها تتمثل في دور العمل التطوعي في تدعيم مبدأ المواطنة، واستثمار طاقات الشباب في تنمية ونهضة المجتمع.

## دور المناهج الدراسية في تعزيز ثقافة التطوع:

عندما تضع فئة من المفكرين التربويين منهاجاً معيناً لفئة من التلاميذ تعيش في مكان وزمان معينين، فإن على هؤلاء المفكرين أن يدرسوا حالة التلميذ، والمعلم، والمادة المقدمة، في ضوء الثقافة العامة للمجتمع، ثم دراسة المشاكل التي تواجه تلك الفئة من الناس، واحتياجاتهم، وأهدافهم، وغاياتهم، وهذه الدراسة تتم في ضوء الأهداف التربوية، التي يسعى المجتمع إلى تحقيقها، على أن ما يهمنا في هذا المقام هو الأسس النفسية والاجتماعية، فمن العوامل الرئيسة التي يجب مراعاتها عند إعداد المناهج، رسم السبل الكفيلة بتغيير الواقع المعاش، من خلال دراسة حاجات المجتمع الثقافية والاجتماعية المختلفة، لتحقيق الحياة المناسبة لجميع أفراده، ويجب عند إعداد المناهج، دراسة المشكلات الخاصة بالمجتمع، وتحديد الخبرات التعليمية التي يحب أن يدرسها الطالب.





## دور الأنشطة الطالبية في تعزيز ثقافة التطوع:

للأنشطة الطلابية في المدارس دوراً كبيراً في تعزيز العمل التطوعي؛ لأنها تشمل جميع المجالات التي تلبي حاجات الطلبة البدنية، والنفسية، والاجتماعية... إلخ، والتي يمكن أن تكون مشوقة ومرغوبة لدى الطالب، وتحقق في الوقت ذاته الأهداف التربوية المنشودة، فالأنشطة التربوية تتحدد على ضوء ميول الطالب، ومواهبهم، وظروف المدرسة، والبيئة المحيطة؛ ولذا فإن برامج النشاط متغيرة ومتطورة حسب ما تتطلبه الحاجة لتستجيب للتطور في حاجات الطلبة وميولهم. أبرز مجالات الأنشطة المدرسية والتي يمكن أن تخدم العمل التطوعي، تتمثل في:

- مجال الأنشطة البدنية والرياضية
- مجال الأنشطة الثقافية
- مجال الأنشطة العلمية
- مجال الأنشطة الفنية
- مجال الأنشطة الجتماعية
- مجال الأنشطة الكشفية
- مجال أنشطة المهارات الحياتية
- مجال أنشطة المكتبات
- مجال أنشطة الحاسوب

## أبرز ما توصلت إليه الدراسة من نتائج وتوصيات:

1. إضافة دروس في المناهج المدرسية تركز على مفاهيم العمل الاجتماعي التطوعي وإبراز أهميته ودوره في عملية التنمية.
2. تشجيع المدرسة للقيام بالأعمال التطوعية وخصوصاً خلال فترة العطل الصيفية.
3. توجيه المؤسسات التربوية المتمثلة في (الأسرة، المدرسة، المسجد، وسائل الإعلام) لنشر ثقافة وممارسة العمل التطوعي.
4. أن تقوم المدرسة بالتنسيق مع منظمات المجتمع المدني بالعمل على توفير مشاريع وبرامج عمل تطوعي تهدف إلى تنمية روح الانتماء والمبادرة لدى الطالب.
5. تنظيم حملات نظافة بشكل دوري للمرافق المدرسية والمرافق العامة في البيئة المحيطة.
6. مكافأة الطلبة الذين ينخرطون ويشاركون في الأعمال التطوعية وتكريمهم عن طريق شهادات التكريم ووضع أسمائهم على لوحات شرف في المدرسة.






# الريادة والعمل التطوعي

المؤلف: عثمان فريد رشدي | عدد الصفحات: 252 صفحة | الناشر: دار الراية للنشر والتوزيع - 2013

إن الريادة الناجحة تعبر عن عملية إنشاء منظمة، جديدة أو تطوير منظمات قائمة، وإنشاء عمل، أو أعمال جديدة أو الإستجابة لفرص جديدة عامةً، ومن هنا تختلف أنشطة ريادة الأعمال، بإختلاف نوع النشاط الذي تتبعه هذه المنظمة الناشئة، وتتمثل ريادة الأعمال بين شركات فردية، وتعهدات بتوفير فرص عمل جديدة، كما تسعى العديد من مشاريع الأعمال الجديدة (المشاريع الرائدة) للحصول على التمويل، إما لرأس المال المخاطر أو المستثمرين المشاركين، وتهدف إلى زيادة رأس المال وبدأ المشروع الجديد.

والحديث عن العمل التطوعي، والذي يشتمل على عمل غير ربحي، والذي لا يقدم نظير أجر معلوم، كما أنه غير وظيفي أو مهني، يقوم به الأفراد من أجل مساعدة وتنمية مستوى معيشة الآخرين، من جيرانهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة.

إن موضوع الريادة والعمل التطوعي، من المواضيع المهمة جداً لأي منظمة أو مشروع أو أعمال، وعليه يهدفان إلى توظيف الآخرين في وظائف غالباً ما تكون أفضل لهم، والتوظيف الذاتي، يوفر المزيد من فرص العمل التي ترضي وتناسب القوى العاملة، والتشجيع على تصنيع المواد المحلية في صورة منتجات نهائية سواء للاستهلاك المحلي أو للتصدير، وتحسن الوضع المالي الحالي، وخلق أسواق جديدة، وتطوير المزيد من الصناعات، خاصة في المناطق الريفية والمناطق التي لم تستفد بالتطورات الإقتصادية على سبيل المثال تأثير العولمة، وزيادة الدخل وزيادة النمو الإقتصادي، والتحرر والإستقلال من الإعتماد على وظائف الآخرين، والمنافسة الشريفة تشجع على خلق منتجات بجودة أعلى، والحصول على المزيد من الخدمات والمنتجات، وتطوير مفاهيم صفات ومواقف لريادة الأعمال بين رواد الأعمال الجدد لتحقيق المزيد من التغيرات الملحوظة في تطوير المناطق الريفية، والتشجيع على إستخدام التكنولوجيا الحديثة على مستوى الصناعات الصغيرة لزيادة الإنتاجية، وتشجيع على المزيد من الأبحاث والدراسات وتطوير الماكينات والمعدات الحديثة للسوق المحلي.

لقد تم تقسيم هذا الكتاب إلى بابين وعلى النحو التالي: الباب الأول: الريادة، ويشتمل على الفصول التالية: الفصل الأول: «ماهية الريادة»، الفصل الثاني: «الإبداع والريادة»، الفصل الثالث: «إدارة المشروع»، الفصل الرابع: «المشروعات الصغيرة»، الفصل الخامس: «ماهية ريادة المشروعات».

أما الباب الثاني: العمل التطوعي، ويتحدث عن الفصول التالية: الفصل الأول: «ماهية التطوع والمتطوع»، الفصل الثاني: «العمل التطوعي»، الفصل الثالث: «العمل التطوعي في الإسلام»، الفصل الرابع: «العمل التطوعي والخيري في خدمة المجتمع»، الفصل الخامس: «الخدمة الإجتماعية».





# التطوع والصحة العقلية بعد سن 50

بقلم/شيخة سعيد المهيري
ناشطة تطوعية

العمل التطوعي يسهم كثيراً في تحسين الجانب النفسي والعقلي لدى كبار السن مما يؤدي إلى اتساع شبكة المعارف لديهم، كما يسهم في تحسن العلاقة والمكانة الاجتماعية لديهم، وهذا بدوره يقودهم إلى حالة صحية أفضل سواء بدنياً أو عقلياً.

وبمشاركة كبير السن في الأنشطة التطوعية قد تقلل من الاعتماد على الرعاية الصحية، ومن أجل ذلك؛ يفضل أن يقوم أفراد الأسرة والأصدقاء تشجيع كبير السن في المنزل إلى العمل التطوعي مع أخذ الحالة الصحية في الاعتبار.

هناك علاقة إيجابية كبيرة بين التطوع ورضا الحياة والصحة، إذ يمكن أن يحمي المسنين من أمراض الشيخوخة وعلى رأسها تراجع الذاكرة وضعف الإدراك والمعرفة، ويساعدهم على التمتع بحياة أفضل، فضلاً عن أنه يحسن استقلاليتهم ويشعرهم بوجودهم، كما يساعد على انخفاض درجات الاكتئاب والعزلة الاجتماعية لديهم، فهم يركزون بعيداً عن همومهم الشخصية، كما يوفر هوية ذاتية إيجابية للشخصية ودور اجتماعي وإنتاجي، ويساعدهم كذلك في الحفاظ على الإحساس بالهدف.

ومن المهم احترام كبار السن والاعتراف بإمكانياتهم الإنتاجية، ومهاراتهم والمعارف والخبرة العميقة ودورهم القيادي، فهم يشكلون مورداً اجتماعياً واقتصادياً مهماً، ومن الضروري الإستفادة منهم والإهتمام بهم لدماجهم وزيادة مشاركتهم، ومن ناحية أخرى، يمكننا الاستفادة من خبرات كبار السن، لا سيما أنهم مصدر تاريخي وتراثي للأجيال.

وهذا ما يعزز دمج كبار السن في المجتمع، واستثمار أوقات فراغهم، والاستفادة من خبراتهم ونقلها لجيل الشباب، وتبصير المجتمع باحتياجات المسنين، إضافة إلى تعزيز ثقتهم بأنفسهم وبأنهم أعضاء فاعلون في المجتمع، من خلال إشراكهم في العديد من المبادرات التي تسهم في تسخير طاقاتهم وتعزيز مهاراتهم لخدمة الإمارة.

وهنا يأتي دور المؤسسات والدوائر الحكومية في توظيف هذه الموارد وإستقطاب وإستهداف الفئات المناسبة والإشراف عليها فهم ذوي خبرة قيمة تراكمت على مدى الحياة العملية والمشاركة الاجتماعية، وهذا سيؤثر على تنوع قاعدة المتطوعين ومما لها أثر إيجابي على المجتمع.

ولطالما أن دائرة الخدمات الاجتماعية من المبادرين الأوائل في إنشاء فريقاً تطوعياً مخصصاً لكبار السن، وذلك في العام 2016م، إذ يحمل اسم «الخير والبركة» حيث تتروح أعمار أعضائه بين 55 و90 عاماً، لتفعيل وتعزيز دورهم المجتمعي، إذ يتجاوز عددهم 192 متطوعاً ومتطوعة، من مختلف مدن ومناطق الإمارة، وأن 90٪ منهم من العنصر النسائي.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

تعلن

# جائزة الشارقة للعمل التطوعي

## عن فتح باب المشاركة في

# الدورة الثامنة عشر

## 1 نوفمبر حتى 31 ديسمبر 2020

عبر الموقع الالكتروني

**www.sva.shj.ae**

ولمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على

**80080000**

