العـدد
10
2021
إجتماعية . ثقافية . إخبارية

مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH VOLUNTEERING

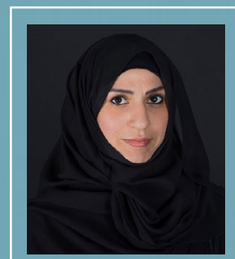
الشارقة التطوع

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
تكرّم الفائزين بدورتها الثامنة عشر

18th



تعزيز مسيرة العمل التطوعي



سعادة / عفاف إبراهيم المري
عضو المجلس التنفيذي رئيس دائرة
الخدمات الاجتماعية
رئيس مجلس أمناء الجائزة

على مدى عقدين من الزمن، وجائزة الشارقة للعمل التطوعي، لا تزال حافلة بأثرها الإيجابي في تعزيز مسيرة العمل التطوعي، وتعزيز قيمه بين الأفراد والمؤسسات والفرق والمجموعات التطوعية، ليشكل التطوع وجهة سامية في المشروع التنموي المجتمعي الذي يكرس المسؤولية المجتمعية والاجتماعية تجاه المؤسسات والأفراد كأحد نماذج العمل التطوعي، ولا سيما أن الجائزة شهدت العديد من التحديثات والتطوير المستمر، نظراً لطبيعة أهداف الجائزة المجتمعية المستدامة التي وضع رؤيتها حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة، لتعزيز مكانة العمل التطوعي، وترسيخ ثقافته، مجتمعياً ومؤسسياً.

ولطالما أن هذه الدورة في نسختها الثامنة عشر؛ شهدت إضافة فئة أخرى، وهم فئة المتطوعين خلال فترة أزمة جائحة كورونا، وتم تكريمهم تقديراً لما قدموه من أعمال تطوعية أثناء مكافحة الجائحة، فقد كانوا من أوائل المستجيبين للنداءات الوطنية الطارئة، لمساندة خط الدفاع الأول ودعم مختلف أفراد المجتمع من كبار المواطنين وكبار السن من المقيمين والأسر والفئات الأخرى المتضررة من الجائحة، بالإضافة إلى تكريم المتطوعين المبادرين بدعم العمل التطوعي بالمال أو الجهد أو حتى بالنفس، من خلال التبرع بالدم أو الخضوع لبرنامج التجارب السريرية للقاح.

وتعزيزاً لهذه الانطلاقة؛ فإنه تم إضافة برامج المسؤولية المجتمعية، ضمن مجال المبادرة بأعمال تطوعية ذات المسؤولية المجتمعية التي تساهم في خدمة المجتمع، من خلال حل مشكلة تواجهه أو تواجه شريحة فيه أو كذلك تسهم في تنميته وتحسين مستواه المعيشي، إذ أن حرص الجائزة في ترسيخ مفهوم العمل التطوعي ذات المسؤولية المجتمعية، ضمن فئاتها وبرامجها التي تطرحها، تجسيداً للرابط الوثيق بين جميع مفاهيم العمل التطوعي المسؤولية المجتمعية، التي تعكس أوجه التكافل والتلاحم المجتمعي القائم على الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع وأفراده.

وكل التهاني والتبريكات إلى جميع الفائزين بالجائزة، وكذلك فئة المتطوعين في محاربة جائحة فيروس كورونا المستجد «كوفيد-19»، والذين تم تكريمهم في الحفل السنوي الافتراضي للجائزة، وادعوهم إلى مواصلة ما هم عليه من جهود فاعلة، ليكونوا داعمين لغيرهم من أفراد المجتمع لخوض تجربة التطوع، مشيرة إلى أن العمل التطوعي يعد أحد أهم الأركان في تحقيق نهضة المجتمعات، وركيزة أساسية لنشر روح التماسك الاجتماعي بين أفراد المجتمع ومؤسساته.





شارك في
مسابقة العدد

مجلة
المتطوع الصغير

مجلة توعوية مجانية عن التطوع موجهة للأطفال تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

متوفرة على الموقع الالكتروني للجائزة : www.sva.shj.ae

shj_voluntary

SHARJAH VOLUNTEERING
الشارقة التطوع
مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

المحتويات



افتتاح باب التسجيل للدورة التاسعة عشر من 1 نوفمبر إلى 31 من ديسمبر 2021

6



الجائزة تشارك في ملتقى التطوع الأول الذي نظمته «اجتماعية الشارقة»

8



اللجنة العليا للتطوع في الشارقة تطلق استراتيجية 2021-2023

28



المؤسسات على مستوى الإمارات .. تبذل جهوداً متواصلة ليكون التطوع عنصراً محورياً

34

معرض الشارقة للعمل التطوعي يسلط الضوء على البرامج التطوعية لـ14 جهة مشاركة

10





ماجد الفطيم.. أيقونة للمثابرة.. عطاء إنساني بلا حدود

40



مسابقة «نتطوع لأجل الإمارات» لتشجيع الجهات والمؤسسات والأفراد على مستوى الدولة

12



شباب وفتيات الإمارات.. سفراء العمل التطوعي المجتمعي..

44



دراسة بحثية حول استخدام المؤسسات التطوعية الإماراتية لمواقع التواصل الاجتماعي في نشر ثقافة العمل التطوعي

48

موضوع العدد



جائزة الشارقة للعمل التطوعي تكرّم الفائزين بدورتها الثامنة عشر

16

المشرف العام - رئيس التحرير
فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير
محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة
مريم العبيدلي
نورة إبراهيم
زهرة المازمي

الكتاب المشاركون
الدكتور/ عادل المرزوقي
الدكتورة/ فادية دعاس

التدقيق اللغوي
جاسم الحمادي
عبدالله صالحي

تصميم وإخراج فني
سماح سمير

التحرير و المراسلات:
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:
info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

بعد بحث مجلس الأمناء عدداً من الموضوعات التطويرية

افتتاح باب التسجيل للدورة الـ 19
من 1 نوفمبر إلى 31 من ديسمبر 2021

خلال الفترة من تاريخ 1 نوفمبر وحتى 31 ديسمبر من عام 2021م، تم افتتاح باب التسجيل للدورة 19 لجائزة الشارقة للعمل التطوعي حيث تم التسجيل واستقبال الملفات عبر بوابة «الجائزة» الإلكترونية. إذ استقطبت الأفراد والمؤسسات والأسر والمجموعات التطوعية، وطلبة الجامعات.



سعادة / عفاف إبراهيم المري

وذلك خلال الاجتماع الدوري لمجلس أمناء الجائزة، الذي عقد «عن بعد» بواسطة الاتصال المرئي، وناقش عدداً من المواضيع المدرجة على جدول أعماله، حيث تم بحث الاجتماع مستجدات خطة عمل الجائزة في دورتها 19 للعام 2021، المتمثلة في المدة الزمنية وتاريخ مراحلها، بالإضافة إلى مناقشة تقديم المشاركات وفرزها وتحكيمها واعتماد نتائجها، فضلاً عن مناقشة آخر التطورات المرتبطة بالتعديلات التي يتم إجراؤها لمواكبة مستجدات العمل التطوعي، كما تم مناقشة التعديلات على «دليل المشاركة» وتطويره وتحديث بعض معاييره واشتراطاته.

كما تطرق الاجتماع إلى مناقشة مجموعة من المقترحات الواردة للجائزة منها مقترح ضرورة تقديم المشارك إفادة من جهة عمله تفيد بأداءه كموظف؛ بالإضافة إلى مقترح وضع شرط إضافي بتسجيل الفرص التطوعية في أحد المنصات التطوعية الرسمية بالدولة وغيرها من المقترحات.

كما بحث المجلس؛ آلية تشكيل لجنة التحكيم ولجنة فرز المشاركات، بالإضافة إلى استعراض مقترحات الفئات التي يتم اختيارها والمتمثلة في الشخصيات المخضرمة، والمتطوعين بأعمال تطوعية خاصة والعاملين في مجالات تطوعية، والمتطوعين من الشرائح الخاصة، علاوة على موافقة المجلس على تحديد تاريخ الإعلان عن انطلاقة دورة الجائزة مروراً بتحديد تاريخ استقبال ملفات المشاركة، حيث يتم استقبال طلبات التسجيل بتاريخ الأول من شهر نوفمبر إلى نهاية شهر ديسمبر من عام 2021.

تعزيز منظومة العمل التطوعي

وبهذه المناسبة؛ قالت سعادة عفاف إبراهيم المري؛ رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية، رئيس مجلس الأمناء ؛ أن هذا الاجتماع بحث عدداً من الموضاعت التطويرية لمواكبة مسيرة العمل التطوعي في الإمارة؛ ولا سيما أن الشارقة من السباقين في إطلاق العديد من المبادرات وإصدار القرارات المعنية بتعزيز منظومة العمل التطوعي التي تعد ملحماً هاماً من ملامح الإمارة الباسمة، والتي رسخت قواعد العمل التطوعي منذ عشرات السنين وأفردت له الكثير من الفرص التطوعية أمام الكبار والصغار كقيمة اجتماعية لابد من الاهتمام بها وصقلها وجعلها مسلكا يوميا، ولاسيما أن هذا القطاع التطوعي شهد إقبالاً من قبل المواطنين والمقيمين، الذين سارعوا لتسجيل أنفسهم في صفوف المتطوعين، واللافت أنهم كانوا من مختلف الفئات المهنية والتخصصية والعامة.

وتشهد الجائزة العديد من التحديثات والتطوير المستمر؛ نظراً لطبيعة أهداف الجائزة المجتمعية المستدامة التي وضعها رؤيتها حضرة سيدي صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، لتعزز هذه الرؤية السديدة مكانة العمل التطوعي وترسيخ ثقافته بين الأفراد والمؤسسات في ربوع دولة الإمارات العربية المتحدة.

وأثنت المري؛ على الجهود المبذولة من قبل الإدارة التنفيذية للجائزة وفريق عملها خلال الفترة الماضية، مؤكدة حرص المجلس على ضمان تطوير وتعزيز مكانة الجائزة وريادتها كواحدة من أبرز المبادرات المجتمعية التي تستهدف غرس قيمة التطوعي لدى مختلف شرائح المجتمع ومؤسساته.

وأكدت رئيس مجلس الأمناء؛ أن المجلس يتطلع إلى تحقيق أهداف الجائزة الساعية إلى تحفيز وتشجيع أفراد المجتمع ومؤسساته على التطوع من خلال الأفكار المبتكرة التي تخدم المجتمع وتقدّم المساعدة للآخرين، مؤكدة أن هذه الإنجازات خير دليل على نجاح الجائزة في مواصلة رسالتها الاستراتيجية بنشر ثقافة التطوع من خلال برامجها وسعيها لتقدير أفضل المشاريع التطوعية والمتطوعين.

العمل برؤية عصرية جديدة

وفي السياق ذاته؛ أكد السيد مصبح الكتبي، عضو مجلس الأمناء، أن الانطلاقة الجديدة للجائزة بعد أحداث صعبة خلال جائحة كورونا والتي شهدت عملاً غير اعتيادياً سواء من المؤسسات أو أفراد المجتمع نظراً للظروف الصعبة التي مرت علينا جميعاً، لكن ما يجعلنا نتخطى هذا التحدي من خلال الثمرة الحسنة والرؤى السديدة لصاحب السمو حاكم الشارقة حفظه الله ورعاه؛ في إطلاق هذه الجائزة في عام 2001، لتكون حافزاً للمجتمع في بذل المزيد من العطاء في العمل المجتمعي، سواء من خلال التصدي للجائحة ومساعدة أفراد المجتمع في مختلف المجالات والتخصصات وذلك بفضل الله تعالى أولا ثم بفضل قيادتنا الرشيدة التي ما فتئت توجهنا لحماية المجتمع وزرع حب العمل التطوعي في أبناء المجتمع.



مصبح الكتبي

وجائزة الشارقة للعمل التطوعي، كما عودتنا، أنها تعمل كل عام برؤيه جديدة وعصرية من أجل الوصول لعمل تطوعي حقيقي نابع من إخلاص وتفاني، هذا هو الإستثمار الحقيقي الذي تستهدفه الجائزة لغرسه على الشباب بشكل خاص والمجتمع بشكل عام.

نحو المسؤولية المجتمعية

من جانبه، أكد الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام الجائزة، أن الاجتماع الذي عقد برئاسة سعادة عفاف المري، أقر الفئات الرئيسية للجائزة بالإضافة إلى أهم المعايير والاشتراطات بهذه الفئة، ما عدا هناك بعض الإضافات والتعديلات على دليل المشارك، مشيراً إلى أن الجائزة تحرص على تعزيز برامج المسؤولية المجتمعية التي تساهم في خدمة المجتمع من خلال حل مشكلة تواجهه أو تواجه شريحة فيه أو كذلك تسهم في تنميته وتحسين مستواه المعيشي، مضيفاً إلى حرص «الجائزة» على ترسيخ وتعزيز مفهوم العمل التطوعي ذات المسؤولية المجتمعية ضمن فئاتها وبرامجها التي تطرحها؛ تجسيداً للرابط الوثيق بين جميع مفاهيم العمل التطوعي المسؤولية المجتمعية التي تعكس أوجه التكافل والتلاحم المجتمعي القائم على الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع وأفراده.



جاسم الحمادي

وتسعى الجائزة للمساهمة في دعم المؤسسات الحكومية والخاصة والمجموعات التطوعية بكل فئاتها لإطلاق العنان لابتكار أفكار تطوعية خلاقة وجديدة بما يلبي احتياجات المجتمع ويحقق التنمية المجتمعية المستدامة، من خلال الحرص على تطوير فئات ومعايير الجائزة بشكل مستمر لتحافظ على تميزها وريادتها بين مختلف الجوائز والمبادرات المرتبطة بالعمل التطوعي، مؤكداً في الوقت ذاته بأن التوجه الرئيسي للمجلس نحو إطلاق الجائزة بصورة متطورة لتسابق الجائزة نفسها والاستفادة من التجارب الناجحة في هذا المجال من خلال تحقيق كافة أهدافها وغاياتها، ولا سيما أن الجائزة ما زالت رائدة في برامجها وخططها الساعية إلى خدمة المجتمع.





استهدفت متطوعي مركز الشارقة للتطوع

محاضرة حول «دليلك للمشاركة في جائزة الشارقة للعمل التطوعي بدورتها «19

بالتعاون بين مركز الشارقة للعمل التطوعي بدائرة الخدمات الاجتماعية؛ وجائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ تم إقامة محاضرة حول (دليلك للمشاركة في جائزة الشارقة للعمل التطوعي) بدورتها 19 والتي استهدفت فيها كافة المتطوعين من منتسبي مركز الشارقة للتطوع؛ وذلك لتعريفهم بآليات المشاركة وفئات ومجالات المشاركة ومعاييرها.



إثراء المتطوعين بمختلف المعلومات

وتهدف المحاضرة؛ إلى تعريف وإثراء المتطوعين بمختلف المعلومات التي تعني بفئات ومجالات الجائزة المختلفة والمعايير والاشتراطات، من شأنه أن يسهم في توسيع دائرة المشاركة وتعزيز قوة التنافس بين المتطوعين على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة، ولا سيما أن الجائزة تشهد العديد من التحديثات والتطوير المستمر؛ نظراً لطبيعة أهداف الجائزة المجتمعية المستدامة.

كما تضمنت المحاضرة التعريفية عدداً من المحاور؛ واستهلتها بنبذة تعريفية عن الجائزة وشرحاً كاملاً ووافياً عن أهميتها بالإضافة إلى كيفية توثيقات الملفات والمشاركات، كما تطرقت إلى توضيح أبرز الأخطاء التي يقع عليها المتطوعن خلال التسجيل والمشاركات والتوثيقات والاثباتات.

وتحرص «الجائزة» على ترسيخ وتعزيز مفهوم العمل التطوعي ذات المسؤولية المجتمعية ضمن فئاتها وبرامجها التي تطرحها، ولا سيما أن هذه الدورة؛ تزامنت مع العديد من الفعاليات الوطنية أبرزها متطوعي جائحة كورونا، ومتطوعي معرض إكسبو 2020 ، إلى جانب المتطوعين بفعاليات معرض الشارقة الدولي للكتاب، بالإضافة غلى العديد من الفعاليات والمناسبات الوطنية والمجتمعية على مستوى

لدى مشاركتها في ملتقى التطوع الأول نظمته «اجتماعية الشارقة»

«الجائزة» تسلط الضوء على «أثر التطوع في بناء المجتمعات»

شاركت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، في ملتقى التطوع الأول، الذي نظمته دائرة الخدمات الاجتماعية، تحت شعار «صناعة الأثر»، بالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع الذي يصادف 5 ديسمبر، حيث تناول الملتقى أثر التطوع في بناء المجتمعات من خلال استعراض التجارب التطوعية للجهات الحكومية.

واستعرضت الجائزة، لدى مشاركتها ورقة بعنوان: «أثر العمل التطوعي في بناء المجتمعات» قدمها الدكتور جاسم الحمادي أمين عام الجائزة؛ متطرقاً فيها إلى أهمية العمل التطوعي في بناء المجتمعات، مستعرضاً الجوانب المؤسسية والمجتمعية والفردية؛ كما تطرق إلى أبرز المعوقات والتحديات التي تعترض نجاعة العمل التطوعي في تحقيق الاهداف المرجوة، مؤكداً أن العمل التطوعي ركيزة أساسية في بناء المجتمع ونشر التماسك الاجتماعي بين المواطنين لأي مجتمع، لاسيما أنه ممارسة إنسانية ارتبطت بكل معاني الخير والعمل الصالح عند كل المجتمعات البشرية.



صقل مهارات الجيل الناشئ

كما استعرضت الجائزة عناصر نجاح العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة منذ فترة الرعيل الأول من الآباء المؤسسين إلى الفترة الراهنة التي وصل فيها العمل التطوعي إلى ذروته، متطرقة إلى عدد من التوصيات من بينها إتاحة تطوير وصقل مهارات الجيل الناشئ في مختلف مجالات العمل التطوعي، وتكوين قيادات جديدة وعدم احتكار العمل التطوعي على فئة أو مجموعة أو فرق معينة، وتعزيز فرص لمشاركة الشباب في اتخاذ القرارات المتصلة بالعمل الاجتماعي والتطوعي، وتنمية روح الانتماء لديهم.

بهدف تعريف المجتمع بالفرص والأعمال التطوعية

معرض الشارقة للعمل التطوعي يسلط الضوء على البرامج التطوعية لـ14 جهة مشاركة



انطلقت فعاليات معرض الشارقة للعمل التطوعي «افتراضياً»، الذي نظمته جائزة الشارقة للعمل التطوعي، عبر منصات التواصل المرئية «zoom» والبث المباشر لحسابات الجائزة على التواصل الاجتماعي، بمشاركة 14 مؤسسة حكومية وأهلية، وذلك على مدار يومي الثلاثاء والأربعاء 14 و15 ديسمبر.

ويعد المعرض الذي تم تنظيمه افتراضياً، هو معرض توعوي يهدف إلى التعريف بالفرص والأعمال والبرامج التطوعية على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة، ويشارك فيه المؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية في الدولة.

وأكدت الجائزة أن المعرض الافتراضي يستهدف كافة أفراد المجتمع ممن يرغبون في المشاركة في تنفيذ الفرص التطوعية، وذلك بهدف نشر ثقافة العمل التطوعي وتسهيل عملية الانضمام للأعمال التطوعية.

وتتطلع «الجائزة» من خلال هذا التجمع الافتراضي، في تحقيق المستهدفات المرجوة، وسعيها إلى غرس وتجسيد العمل التطوعي على مستوى المجتمع ومؤسساته.

14 جهة تستعرض أبرز مبادراتها وفرصها التطوعية

وسلطت 14 جهة حكومية وخاصة الضوء على أبرز أنشطتها ومبادراتها وفرصها التطوعية، وذلك خلال الدورة الرابعة من معرض الشارقة للعمل التطوعي، الذي نظمته جائزة الشارقة للعمل التطوعي «افتراضياً».

واستعرضت الجهات المشاركة مبادراتها والفرص التطوعية التي يتم تنظيمها للعام المقبل، حيث تمثلت الجهات في مركز الشارقة للتطوع التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، ومجلس الشارقة للتعليم، وبلدية الشارقة، ودائرة الأوقاف بالشارقة، وبلدية كلباء، وهيئة تنمية المجتمع بدبي، وهيئة الإنماء التجاري والسياحي بالشارقة، ومركز الشارقة لصعوبات التعلم، وسجايا فتيات الشارقة، ومؤسسة الشارقة للقرآن الكريم والسنة النبوية، وجمعية عجمان للتنمية الاجتماعية والثقافية، وجمعية مواليف الإماراتية التطوعية، وجمعية الإمارات للرعاية اللاحقة، ومركز positive mind للتدريب والتطوير والاستشارات .

مبادرات فاعلة

وعرضت مؤسسة الشارقة للقرآن الكريم والسنة النبوية، مبادرتها وفرصها التطوعية والمتمثلة في فعاليات تنظيم المسابقات والجوائز القرآنية، والمشاركة في تنظيم الجمهور والمكرمين في الحفلات الختامية، وكذلك مراقبة أمن وسلامة الاشراف على عملية تطبيق الاحتياطات الوقائية والاحترازية في مراكز تحفيظ القرآن الكريم.
أما سجايا فتيات الشارقة، فتتمثل مبادراتها في يوم الطفل الخليجي، ومبادرة «ماجلتكم علينا»، ومبادرة إحياء، وكسوة الشتاء، ومبادرة لنغرس، وشمعة البيت، والنصف من شعبان، ومبادرة شتاؤهم دافئ.

كما عرض مركز الشارقة لصعوبات التعلم، مبادرته «بصمة خير»، الموجهة لخدمات احتياجات الأطفال الأيتام والأطفال من فاقدي الرعاية الاجتماعية والكادر الوظيفي المسؤول عن رعايتهم وتدريبهم، عن طريق تقديم الدعم النفسي للحالات الفردية وتقديم الاستشارات النفسية التوجيهية والمحاضرات التثقيفية وتقديم الأنشطة الترفيهية الهادفة.

أما مركز الشارقة للتطوع، وهو الذراع التطوعي لدائرة الخدمات الاجتماعية، فإنه يساهم في تنظيم العمل التطوعي في إمارة الشارقة، ونشر ثقافته بين أفراد المجتمع ومؤسساته بشكل منظم وفق منظومة متكاملة ومستدامة للعمل التطوعي كأحد أهم ركائز التماسك والتلاحم المجتمعي، وتتمثل خدماته في استقطاب وتسجيل المتطوعين، وتدريب وتأهيل المتطوعين وصقل مهاراتهم، وكذلك إدارة منصة التطوع الإلكترونية إلى جانب التوعية والتثقيف بالعمل التطوعي.

وعرضت هيئة الانماء التجاري والسياحي بالشارقة، مبادرتها المتمثلة في مهرجان أضواء الشارقة، ومهرجان صيف الشارقة، وأسبوع الشارقة للبطولات العالمية، والمشاركة في أيام الشارقة التراثية، ومهرجان صير بونعير.

فرص تطوعية ناجحة

وفي اليوم الثاني من الفعالية، عرضت دائرة الأوقاف، فرصها التطوعية المتمثلة في تطوع للوقف، وساعة في طاعة، والمشاركة في نشر إصدارات الدائرة عن الوقف، وبيتي في الجنة، وتطوع بالوقت، واسقهم سلسبيلاً، بالإضافة إلى مشروع تبريد.

وقدّم مجلس الشارقة للتعليم، مبادراته المتمثلة في زكاة العلم، ونزهو بالعلم، أضواء المسرح، وعطاء الخير، ومعسكر المبتكرين، وبهجة، ونلتقي مجدداً، ونجوم الأعمال.

أما هيئة تنمية المجتمع، فسلطت الضوء على مبادرة دبي للتطوع، وهو أول برنامج تابع لحكومة دبي، لإدارة المبادرة التطوعية، إذ يقوم البرنامج بتبني المبادرات والفعاليات التطوعية من هيئات وجمعيات مختلفة، وعرضها على المتطوعين الراغبين في المشاركة فيها، مما يعزز روح التكافل والرعاية المتبادلة بين جميع فئات المجتمع.

وفي السياق ذاته، عرضت جمعية عجمان للتنمية الاجتماعية والثقافية، مبادرة «برد على قلوبهم»، ومبادرة «فرحتكم فرحتنا» لفئة العمال، مبادرة المير الرمضاني (ساهم)، ومبادرة الزين كله، ومبادرة أنتم الخير كله، وبرد وارتاح وخذ اللقاح، مبادرة تحدي التبرع بالدم، والعديد من المبادرات.

واستعرضت بلدية مدينة كلباء، كيفية المشاركة في معرض الزهور السنوي بالمدينة، وحملة الرقابة على شاطئ كلباء الجديد، وأسبوع التشجير 2021، ويوم زايد للعمل الإنساني، ومعرض المخترع الإماراتي، وحملة توزيع الأعلام بمدينة كلباء، والمخيمات الشتوية، واحتفالات اليوم الوطني للدولة، والعديد من المبادرات.

ومن جانبها، سلطت بلدية مدينة الشارقة، الضوء على التطوع في قطاع الدعم المؤسسي، والتطوع في قطاع الزراعة والبيئة، والتطوع في قطاع الهندسة، والتطوع في قطاع الصحة العامة، والتطوع في قطاع خدمة المتعاملين.





تطلقها سنوياً جائزة الشارقة للعمل التطوعي

مسابقة «نتطوع لأجل الإمارات» لتشجيع الجهات والمؤسسات والأفراد على مستوى الدولة

أطلقت جائزة الشارقة للعمل التطوعي الدورة الأولى من مسابقة «نتطوع لأجل الإمارات» والتي تهدف إلى استقطاب المؤسسات والدوائر والهيئات الحكومية والأهلية والأفراد والأسر والفرق التطوعية؛ للمساهمة في تنفيذ أفضل مبادرة تطوعية يتم تنفيذها خلال شهر ديسمبر، وذلك بالتزامن مع يوم التطوع العالمي الذي يصادف 5 ديسمبر.وخلالها؛ حددت «الجائزة» تاريخ الموعد النهائي لتقديم طلب المشاركة في المسابقة؛ فيما حددت تاريخ تسليم ملف المشاركة في 6 يناير 2022، على أن يتم الإعلان عن الفائزين الذين يتم تكريمهم خلال شهر شهري يناير وفبراير من العام 2022.

تشجيع الجهات والأفراد

وتأتي هذه المبادرة التي تحمل شعار نتطوع لأجل الإمارات؛ ضمن خطة الجائزة الاستراتيجية والتي من ضمن أهدافها نشر التطوع بين أفراد المجتمع ومؤسساته بطرح مجموعة من المبادرات تسهم في تعزيز الوعي بأهمية التطوع، مؤكداً أن «الجائزة» تحرص دوماً على مضاعفة جهودها ونتائج أعمالها في سبيل ترسيخ العمل التطوعي لدى أفراد المجتمع، ولا سيما أننا في «عام الخمسين» مما يتطلب منا المزيد في بذل العطاء؛ احتفاءً بقيم الدولة وعطائها الانساني والخيري والمجتمعي.

تشجيع وتحفيز

وتسعى «الجائزة» إلى تشجيع الجهات الحكومية والأهلية والقطاع الخاص والأفراد والأسر والفرق التطوعية، على المشاركة في تنفيذ المبادرات البناءة التي تسهم في تعزيز جوانب التنمية المجتمعية والإنسانية.

وتتضمن الشروط؛ أن يكون نطاق تنفيذ المبادرة على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة، وأن يكون العمل التطوعي المنفذ بلا مقابل، على أن تنفذ المبادرة خلال شهر ديسمبر، علاوة على أن تكون المبادرة مرخصة ومصرح لها من الجهات الرسمية والمعنية، وأن تكون المبادرة التطوعية التي يتم المشاركة بها صادرة من الجهة نفسها وكذلك العاملين فيها.

كما تشترط المسابقة؛ أن تخدم المبادرة مجال أو أكثر من مجالات العمل التطوعي التي تشمل أحد الجوانب البيئية أو التعليمية، أو التكافل الاجتماعي، أو الصحية، أو المتعلقة بالدين، أو القيم الوطنية، أو الثقافة والتراث أو حماية الضعفاء من كل مكروه، أو مساعدة المتضررين من الكوارث والأزمات، وكذلك تشترط المسابقة؛ استخدام شعار نتطوع لأجل الإمارات، متضمناً الوسم (هاشتاق) نتطوع_لأجل_الإمارات، وكذلك هاشتاق: جائزة_الشارقة_للعمل_التطوعي على وسائل التواصل الاجتماعي، ويمكن للراغبين من المؤسسات والجهات والأفراد في المشاركة الاطلاع على الشروط والأحكام والمستندات المطلوبة، أو التواصل معنا عبر مختلف وسائل الاتصال.







مع نهاية 31 ديسمبر 2021

إسدال الستار على فعاليات الدورة 19 لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

أتاحت جائزة الشارقة للعمل التطوعي المجال للراغبين في المشاركة في الدورة الـ 19 لجائزتها التطوعية من الأول من نوفمبر وحتى 31 من شهر ديسمبر 2021، وهي الفترة المسموح بها بهدف تعزيز فرصة المشاركة للجميع.

واستقبلت الجائزة خلالها، طلبات المشاركة لجميع الفئات عبر الرابط الإلكتروني www.sva.shj.ae، ليتم بعدها إغلاق باب الترشح، وبدء مرحلة رفع الملفات المشاركة، ومن ثم فرزها وتحكيمها من قبل اللجنة التحكيمية خلال الفترات المحددة بالمراحل الزمنية.

كما استمرت الجائزة خلال الفترة نفسها في تقديم الورش والمحاضرات التعريفية بالجائزة الموجهة للأفراد والمؤسسات، لبناء الوعي التطوعي واستقطاب المجتمع على المشاركة في الجائزة، فضلاً عن إتاحة المجال لاستقبال المكالمات والاستفسارات عبر مختلف وسائل الاتصال والتواصل، وذلك انطلاقاً من حرص الجائزة وسعيها في تطوير استراتيجيتها التي تتوافق مع المستجدات مجالات العمل التطوعي الحديثة، لتحقيق رسالتها في نشر ثقافة العمل التطوعي.

الفئات الرئيسية

وتتضمن الجائزة 3 فئات رئيسية هي «فئات تتقدم بالمشاركة وفق الشروط والأحكام والمجالات»، و«فئات يتم اختيارها بالترشيح»، أما الفئة الثالثة فهي فئات الطلبة المتطوعين والمتمثلين في طلبة الجامعات والمدارس من «نجوم التطوع».



ثقافة التطوع



بقلم / عادل المرزوقي
مدرب إماراتي معتمد لتقديم
برامج الكوتشنج المعتمدة

قيمة اجتماعية متأصلة فينا، بعضنا يقبل عليها بشغف وحب، وآخرون يجدون فيها فرصة لخدمة المجتمع والإنسانية، إنها العمل التطوعي، الذي يحتفي به العالم سنوياً، وقد خصص له يوماً عالمياً، ولكنه في الإمارات أصبح ثقافة سائدة، حيث لا يقف فيه العمر حاجزاً، فالشباب فيه يعكسون حيويتهم، أما الكبار فيجددون من خلاله خبراتهم، الجميع بلا استثناء يقبلون عليه، إكراماً للوطن والمجتمع، الذي «يشكل جسداً واحداً، إذا اشتكى منه عضو تداعى له سائر الجسد بالسهر والحمى»، كما علمنا رسولنا الكريم، محمد، صلى الله عليه وسلم.

التطوع قيمة إنسانية، تحثنا على التآزر بين بعضنا البعض، وبه نشد أنفسنا، ونرد بعضاً من جميل الوطن علينا، بعضنا يرى فيه صدقة جارية، وبعضنا يشق فيه قنوات للخير، ويجد فيه طريقاً جميلاً، لمد يد العون، ومساعدة الآخرين، وتقديم الخير.

في بلادنا، لم يقف العمل التطوعي على الهامش، وإنما تغلغل في نفوس الجميع، حتى بات ثقافة راسخة في نفوس شعب، تعود على العطاء، ليعبر بذلك عن رقيه وحضارته، وما يحمله من مشاعر طيبة تجاه الآخر، ذلك ما تشعر به وأنت تتابع إقبال جموع الشباب على العمل التطوعي بشغف، يتنازلون عن ساعات طوال من أيامهم، يخصونها لأجل البلاد والعباد، وللواجب الإنساني، يسيرون بذلك على خطى الوالد المؤسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، وهو الذي ترك بصمة لافتة في العطاء الإنساني.

العمل التطوعي له قيمة عالية، من بين جنباتها تسيل الإنسانية، وعبرها تتجدد الروح، ويرتفع منسوب المحبة بين أفراد المجتمع، لذا كان هذا العمل بمثابة تعزيز للخير في النفوس، ومساهمة جليلة في عملية التنمية الاقتصادية والمجتمعية وحتى الثقافية، لما يحمله من دعم لمسيرة التكاتف الاجتماعي.

تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح

طلبــة الجامعــات

في دورتها التاسعة عشر

من 1 نوفمبر 2021 حتى 31 يناير 2022
عبر www.sva.shj.ae

الشروط والأحكام

- أن يكون ملتحقاً بإحدى الجامعات أو الكليات في الدولة و ألا يكون ملتحقاً بأي وظيفة.
- أن يتراوح عمره بين 17 و 25 عاماً.
- أن تكون الأعمال التطوعية ضمن سنة المشاركة.
- أن ينجز عدد 20 مشاركة أو 40 ساعة تطوعية بحد أدنى ضمن الفرص التطوعية المطروحة في المجتمع.

الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين.
- إفادة من الجامعة حديثة باستمرار الدراسة موجهة للجائزة.
- صورة من بطاقة عضوية التطوع.
- صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشارك بها.

لمزيد من المعلومات :

info@sva.shj.ae

050 467 6709
056 688 5477

80080000

بينهم 88 متطوعاً ينتمون إلى مختلف الفئات الرئيسية

جائزة الشارقة للعمل التطوعي

تكرّم الفائزين بدورتها الثامنة عشر

كرمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، الفائزين بالدورة الثامنة عشرة للجائزة للعام 2021، خلال حفل افتراضي تم بثه عبر تلفزيون الشارقة، برعاية كريمة من سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد نائب حاكم الشارقة رئيس المجلس التنفيذي.

وتُمنح الجائزة، التي تحظى برعاية كريمة من صاحب السموّ الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، لرواد العمل التطوعي في مختلف المجالات والفئات من الأفراد والمؤسسات.



شهدت هذه الدورة عدداً كبيراً من المشاركات بلغت 753 من المسجلين والمشاركين، فاز منهم 88 متطوعاً، ينتمون إلى مختلف الفئات الرئيسة، وذلك بواقع، 31 فائزاً من المتطوعين بأعمال تطوعية خاصة، وهم: «المتبرعون بالدم - المتطوعون في الجائحة - الداعمون بمبانٍ خلال الجائحة - المبادرات التطوعية للتصدي للجائحة»، وكذلك 6 فائزين من فئة المتطوعين من الشرائح الخاصة وهم: « المتطوعون من ذوي الإعاقة - المتطوعون من كبار السن»، بالإضافة إلى 27 فائزاً من فئات المشاركة، علاوة على 14 فائزاً من نجوم التطوع من طلبة المدارس، و10 فائزين من طلبة الجامعات على مستوى الدولة.

وبهذه المناسبة، قدمت سعادة عفاف المري، التهاني إلى جميع الفائزين بالجائزة، وكذلك فئة المتطوعين في محاربة جائحة فيروس كورونا المستجد «كوفيد-19»، والذين تم تكريمهم في الحفل السنوي الافتراضي للجائزة، داعيةً إلى مواصلة ما هم عليه، ليكونوا داعمين لغيرهم من أفراد المجتمع لخوض تجربة التطوع، مشيرة إلى أن العمل التطوعي يعد أحد أهم الأركان في تحقيق نهضة المجتمعات، وركيزة أساسية لنشر روح التماسك الاجتماعي بين أفراد المجتمع ومؤسساته.



سعادة / عفاف إبراهيم المري



سعادة / محمد حسن خلف

الرؤى الجوهرية

من جهته، أشار سعادة محمد حسن خلف مدير عام هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون، إلى أن التأكيد على قيمة وأثر العمل التطوعي من الرسائل المركزية التي تتبناها هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون، في مجمل جهودها الإعلامية المرئية والمسموعة والمقروءة، وذلك انطلاقاً من الهوية الإماراتية الأصيلة، ومن الرؤى الجوهرية التي قاد منها صاحب السمو حاكم الشارقة، المشروع الحضاري والثقافي لإمارة الشارقة، لذلك نتمنى أن نكون نموذجاً يحتذى به لمزيد من أصحاب القلوب والأيادي المعطاءة والبناءة محلياً، وعربياً، وعالمياً.



سعادة اللواء / سيف الشامسي

قيمة إنسانية نبيلة

وفي السياق ذاته؛ أعرب سعادة اللواء سيف الزري الشامسي قائد عام شرطة الشارقة، عن شكره وتقديره لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، وسمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد نائب حاكم الشارقة، لإتاحة الفرصة للمجتمع من أفراد ومؤسسات بالمشاركة في هذه الجائزة، لما تمثله من قيمة إنسانية نبيلة، تعزز من مكارم الأخلاق لدى الأفراد بمساهماتهم الفاعلة في هذا الشأن، وتترجم توجهاتهم الرشيدة لكافة الجهات على المشاركة في تنفيذ المبادرات التطوعية، التي تُعزّز جوانب التنمية المجتمعية والإنسانية.

وأكد اللواء الشامسي، حرص شرطة الشارقة على المشاركة السنوية في الجائزة، تحقيقاً لرؤية القيادة الرشيدة الرامية إلى تعزيز مكانة العمل التطوعي، وترسيخ ثقافته، بين الأفراد والمؤسسات في إمارة الشارقة، ودولة الإمارات العربية المتحدة على وجه العموم، مهنئاً فوز الفرق الفائزة بشرطة الشارقة في الجائزة، وتحقيقها المراكز المتقدمة، مما يسهم في تعزيز إنجازاتها في المجال المجتمعي والتطوعي المستدام.

القيم التطوعية والمسؤولية المجتمعية



الدكتور / جاسم محمد الحمادي

بدوره، أكد الدكتور جاسم محمد الحمادي أمين عام الجائزة، أن الجائزة تحرص على تحقيق أهدافها الاستراتيجية ورسالتها التي تسعى من خلالها إلى غرس القيم التطوعية ومسؤوليته المجتمعية، مشيراً إلى سعي الجائزة المستمر في تقدير وتشجيع كافة الفئات في ميدان العمل التطوعي، ممن أسهموا بجهودهم ووقتهم ومالهم ودعمهم في رفد البيئة المجتمعية ومؤسساتها، بعطاءات دائمة ومستديمة.

خدمة المجتمع



سعادة / ماجد الجنيد

كما أعرب سعادة ماجد الجنيد الرئيس التنفيذي في جمعية الشارقة التعاونية، عن شكره وتقديره للقيادة الرشيدة وحرصهم على انخراط ومشاركة كافة المؤسسات والقطاعات والأفراد في العمل التطوعي باعتباره قيمة إنسانية متأصلة في المجتمع الإماراتي، مؤكداً أن جائزة الشارقة للعمل التطوعي أسهمت في خلق حالة من الحراك والتنافس، ما أسهم في نشر ثقافته بصورة كبيرة، بما يترجم رؤى وتوجهات قيادتنا الرشيدة، مؤكداً حرص تعاونية الشارقة في المشاركة الدائمة في العمل التطوعي الإنساني لترسيخ مفهومه بين العاملين والموظفين بمختلف الأقسام والفروع، وكذلك المتسوقين على اختلاف جنسياتهم وفئاتهم العمرية.

وأن دور تعاونية الشارقة الريادي في صنع وطرح المبادرات المجتمعية التي تخدم المجتمع بمختلف فئاته، ومنها مبادرة «تسوق براحة وأمان» التي تم تنفيذها بالتنسيق مع دائرة الخدمات والشؤون الاجتماعية في الشارقة بهدف مساعدة المتسوقين وتوعيتهم بضرورة الالتزام بكافة شروط الوقاية والسلامة، خلال تسوقهم لحمايتهم من خطر الجائحة.

ترجمة للجهود المتواصلة



سعادة / سلطان بن هويدن

أكد سعادة سلطان محمد معضد بن هويدن، رئيس مجلس إدارة نادي المدام الثقافي الرياضي، أن فوز النادي بجائزة الشارقة للعمل التطوعي 2021، في دورتها الـ 18، عن فئة المؤسسات الأهلية، هو ترجمة لجهود متواصلة بذلها فريق العمل بالنادي، مشيراً إلى أن النادي حريص على زرع قيم التطوع والبذل في نفوس أبناء المنطقة، حيث نظم عدداً من المبادرات منها: مجلس المدام للعمل التطوعي، الذي استضاف عدداً من الشخصيات التي لها باع طويل في مجال التطوع، ليقدموا خلاصة تجاربهم وخبرتهم التطوعية.
وأوضح أن المبادرات التي نظمها النادي كان لها تجاوب من الأهالي والمشاركين من مختلف مناطق ومدن الدولة، الذين حرصوا على المشاركة الفعالة.

الفائزون في مجال صناعة الفرص التطوعية

فئة المؤسسات الحكومية

القيادة العامة لشرطة الشارقة
عن الفرصة التطوعية "**سند التطوعي**"

الفائزون في مجال دعم العمل التطوعي

فئة المؤسسات الحكومية

هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون
عن دعم مالي لحملة **سلاماً لبيروت**

فئة الأفراد



السيد/ فتحي جبر إبراهيم عفانة
عن دعم مالي للمؤسسات الأهلية خلال عام 2020

الفائزون في مجال المبادرة بأعمال تطوعية

فئة المؤسسات الحكومية

1
القيادة العامة لشرطة الشارقة
عن مبادرة **النقل العام المراعي للسن**

2
القيادة العامة لشرطة عجمان
عن مبادرة **كلنا أهل**

3
أكاديمية شرطة دبي
عن مبادرة **تأهيل اصحاب الهمم باستخدام رياضة الباراتيكوندوا**

4
مجلس الشارقة للتعليم
عن مبادرة **زكاة العلم**

5
أكاديمية العلوم الشرطية
عن مبادرة **سندكم**

6
مجلس ضاحية مويلح
عن مبادرة **فوالة العيد**

الفائزون في مجال
المبادرة بأعمال تطوعية

فئة القطاع الخاص

جمعية الشارقة التعاونية
وذلك عن مبادرتي **عون** و **تسوق براحة وأمان**

فئة المؤسسات الأهلية

1
نادي المدام الثقافي الرياضي
عن مبادرة **مجلس المبدعين الافتراضي**

2
جمعية سفراء مجلس الإمارات
عن مبادرة **تطمّن معك نصنع الأمل**

فئة الفرق التطوعية

1
فريق عونك يا وطن
عن مبادرة **التعليم من أجل المستقبل**

2
فريق العطاء مفتاح السعادة
عن مبادرة **العطاء مفتاح السعادة**

فئة الأفراد

2
د. عادل سعيد ساجواني
عن مبادرة **(التطوع لتوعية المجتمع و طمأنتهم في جائحة كوفيد19)**

1
فتحي جبر إبراهيم عفانة
عن **مبادرة التعليم**

3
محمد سعيد الكعبي
عن مبادرة **(ياك الفرج)**

الفائزون في مجال
المشاركات التطوعية

فئة الأفراد

1
علا عدنان محمد ذيب

2
عبير عبدالرحيم الحمادي

3
محمد عبدالله الأميري

4
محمد عيسى الحمادي

5
سيف الرحمن أمير حمزه

فئة الأسر

1
أسرة
يوسف حسن عبدالله المرزوقي

2
أسرة
فاطمة يوسف حسن البلوشي

3
أسرة
خالد حسين علي حماد بن حماد

4
أسرة
علي درويش مبارك الزعابي

5
أسرة
محمد عبدالله محمد آل علي

المكرمون من فئة

المتطوعين بأعمال تطوعية خاصة

فئة المتبرعين بالدم


كانيوانان شامونيسواران


عادل عباس علي حسين


جاسم محمد حسن الأنصاري


RENATO SENLCA FLORES


KUKIAN VISHWANATH


طارق مصطفى أبو جزر


عيسى عوض الحاج جابر جبر


علي سامي صبري القيسي


نادية جمال يوسف الصوالحي


حميد عارف


يوسف أحمد اللوغاني آل علي


محمد فوزي حسين أبو شرخ


طوني سمير تبشراني


محمد حارب ضحى المنصوري


إبراهيم عادل قاسم أليف


عاصم منذر محمد

المكرمون من فئة

المتطوعين في الجائحة

خلال عام 2020


ناصر حسين علي أحمد آل علي


عبير عبيد حميد السويدي


أحمد حسن ميرزا محمد


خزنه محمد حسن مقبل


أحمد صلاح عمادالدين


شمسة اسحاق عيسى


طارق صديق عباس البلوشي


مروان نصر شايف محمد


مصطفى محمد ادريس صالح


ساره جمال عبدالله الشويهي

المكرمون من فئة

الداعمين بمباني خلال الجائحة

2020



الشيخ / عبد الله محمد آل ثاني
نادي الشارقة للجولف والرماية



السيد / حسين محمد سالم بن مطلق الغفلي
مول الصجعة



مؤسسة خليفة بن زايد آل نهيان للأعمال الإنسانية
البيت متوحد



السيد/ وائل سلو
مبنى شركة سي هوس (SEHUS)

المكرمون من فئة

المبادرات التطوعية للتصدي للجائحة

2020



حملة 10ملايين وجبة
مؤسسة مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية

المكرمون من فئة

المتطوعين من الشرائح الخاصة

أصحاب الهمم



حيدر طالب عبدربه إربيع



بهجت عمر محمد بهجت السامرائي

المكرمون من فئة

المتطوعين من الشرائح الخاصة

كبار السن



جمال محمد خليفة بن غانم الحميري



محمد صالح عبدالله بداه العوضي



يوسف جمعة عبيد آل علي



زكريا محمود ياسين العصار

الفائزون من

الطلبة المتطوعون

طلبة الجامعات

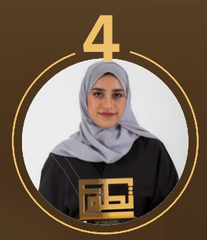


فاطمة محمد اسماعيل محمد الأحمد
كليات التقنية العليا



شيخه مفتاح أحمد الناصري
جامعة الإمارات

أحمد عبدالله قاسم محسن
كليات التقنية العليا



عائشة حسن علي سعيد ملاحي
جامعة الأمارات



شيخه سعيد الخاطري
كليات التقنية العليا

الفائزون من

الطلبة المتطوعون

نجوم التطوع - الحلقة الثانية



مزنة علي درويش الزعابي
مدرسة المنار النموذجية - الشارقة



شمسة علي عبيد النقبي
مدرسة الشفاء بنت عبدالله- كلباء



محمد أحمد عبدالله الزعابي
المدرسة الإنجليزية بكلباء



علياء عدنان فرج الشامسي
مدرسة النوف للتعليم الاساسي



تالا حكمت مصطفى محمود
المدرسة الأهلية الخيرية - الشارقة



حور سعيد محمد سرور الزعابي
مدرسة الهجرة للبنات - كلباء

الفائزون من

الطلبة المتطوعون

نجوم التطوع - المرحلة الثانوية



عفراء علي درويش الزعابي
مدرسة واسط النموذجية للتعليم الثانوي للبنات



جميلة علي درويش الزعابي
مدرسة واسط النموذجية للبنات



فاطمة علي خميس الزعابي
مدرسة الشفاء بنت عبدالله - كلباء



عبدالرحمن عدنان فرج الشامسي
المدرسة الثانوية النموذجية للبنين

عبدالله عدنان فرج الشامسي
المدرسة الثانوية النموذجية للبنين



خليفة سعيد خليفة الزعابي
مدرسة المحمود للتعليم الثانوي - كلباء



وصايف سعيد محمد سرور الزعابي
مدرسة جميلة بوحيرد للتعليم الثانوي - كلباء



بتول سعدي ابراهيم
المدارس الأهلية الخاصة (فرع الغبيبة)



هاجر عثمان صقر الدرمكي
كليات التقنية العليا



ماجد عبدالله عبود بن سعد
جامعة خليفة



مريم خالد حسين علي بن حماد
الجامعة الأمريكية بالشارقة



سمية أيوب ابراهيم علي الياسي
كلية فاطمة للعلوم الصحية



أميره عبدالله سرور بن عفي
كليات التقنية العليا

اللجنة العليا للتطوع في الشارقة تطلق استراتيجية 2021-2023



أطلقت اللجنة العليا للتطوع بإمارة الشارقة، وبالتنسيق مع مركز الشارقة للتطوع التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، خطتها الاستراتيجية للأعوام 2021 - 2023، بما ينسجم مع توجهات حكومة الشارقة ودورها الريادي في العمل الإنساني.

وتنطلق الخطة الاستراتيجية من رؤية تسعى إلى ترسيخ العمل التطوعي وتعزيز ريادة الشارقة في الأعمال التطوعية المستدامة، من خلال تضافر الجهود بطرح برامج تكاملية بين أطراف العمل التطوعي، وبما ينسجم مع رؤيتها لـ2030.

وتوزعت الغايات الاستراتيجية للخطة على 3 محاور رئيسية، هي: **محور «سياسات تنظم تطوع موظفي حكومة الشارقة»، ومحور «مبادرات تطوعية منظمة تحقق الكفاءة والفاعلية ولها أثر مستدام في الإمارة»، ومحور «الجهود الأهلية المتكاملة في العمل التطوعي».**

وتستند المحاور الثلاثة إلى 6 أهداف استراتيجية، حيث يتضمن المحور الأول هدفين هما: تحديث نظم سياسات وأدلة العمل التطوعي وتعزيز ثقافة العمل التطوعي في المؤسسات الحكومية بالإمارة، فيما تضمن المحور الثاني 3 أهداف تستند إلى: تحسين جودة العمل التطوعي، وتسهيل طرح الفرص التطوعية، وتسليط الضوء على الأعمال التطوعية الناجحة، أما المحور الثالث والأخير فيتعلق بآليات تعزيز جهود العمل التطوعي بالإمارة.



مركز الشارقة للتطوع يضيف خدمة «المبادرة التطوعية» لمنصته الإلكترونية

واستجابةً لنتائج المقترحات المقدمة إلى مركز الشارقة للتطوع بدائرة الخدمات الاجتماعية، أطلق المركز خدمة جديدة تحت مسمى «المبادرة التطوعية»، لتضاف إلى خدمات المركز عبر منصته الإلكترونية للتطوع، وتستهدف الخدمة الجهات والمؤسسات الأهلية والخاصة الطارحة للمبادرة.

ويأتي إطلاق الخدمة الجديدة «المبادرة التطوعية» ما هو إلا استجابة لنتائج المقترحات المقدمة إلى المركز، وتلبيةً لطلبات المتقدمين من الأفراد وشركائنا من المؤسسات.

و يشترط في «المبادرة التطوعية» أن يتم طرحها من الأساس من قبل جهة أو مؤسسة، على أن يتم تنفيذها من قبل الموظفين ضمن فريق تطوعي تشكله الجهة نفسها وممثلاً لها، وذلك بخلاف «الفرص التطوعية» المشاركة فيها من قبل كافة المتطوعين من داخل المؤسسات أو خارجها.

ونوه المركز إلى أنه يساهم في تنظيم العمل التطوعي في الإمارة، ونشر ثقافته بين أفراد المجتمع ومؤسساته بشكل منظم في وفق منظومة متكاملة ومستدامة للعمل التطوعي كأحد أهم ركائز التماسك والتلاحم المجتمعي، داعياً الراغبين بالتطوع أو الراغبين إلى إطلاق مبادرة تطوعية، التسجيل عبر المنصة الإلكترونية.

وتهدف الجائزة إلى صقل المواهب والمهارات اليومية وتعزيز الإرادة والشغف لدى اليافعين والشباب في دولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال تشجيعهم على خوض تحديات مختلفة المستويات ومتعددة المجالات، وتشمل الجائزة التطوع والمغامرة والمهارات والأنشطة البدنية وتستهدف الفئة العمرية من 13 إلى 18 عاماً، وهي مفتوحة لمشاركة أبناء الدولة من المواطنين والمقيمين على أرضها.

يذكر أن «جائزة الشيخ سلطان لطاقات الشباب» انطلقت عام 2019، برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم إمارة الشارقة، وتعد الجائزة الأولى من نوعها في العالم العربي.



ضمن مبادرة «مستقبل البيئة بيد الشباب»

جائزة الشيخ سلطان لطاقات الشباب تعزز دورهم في الحفاظ على البيئة

أطلقت «جائزة الشيخ سلطان لطاقات الشباب»؛ مبادرة شبابية بعنوان «مستقبل البيئة بيد الشباب»، تستهدف الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين الـ 13 و18 سنة، لتعزيز دورهم في الحفاظ على البيئة، وتشجيعهم على اتباع أسلوب حياة صديق للبيئة للتقليل من أضرار التغيير المناخي.

«بيئة ومحميات الشارقة» تُطلق حملة توعوية لمرتادي المناطق البرية

دشنت فرق هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة، حملة توعوية لمرتادي المناطق البرية، على امتداد شارع الرحمانية عند مخرج التقاطع الخامس، بين الخامسة عصراً والثامنة مساءً، بالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية، وشرطة الشارقة، وبلدية الشارقة، وهيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون، وشركة «بيئة»، ومجلس ضاحية الرحمانية.

برنامج شامل للمبادرة

وتضمن برنامج المبادرة، حملة تنظيف وآلية التخلص من فحم الشواء ونصائح توعوية، بالإضافة إلى توزيع صناديق توعوية مخصصة للمرتادين، والتي تحتوي على كافة المعلومات والقوانين المهمة لهم، ولاقت الحملة تفاعل واستحسان المشاركين والحضور.

الحفاظ على المناطق البرية وصون جماليتها

وتهدف الحملة، إلى المساهمة في توعية مرتادي المناطق البرية، بأهمية الحفاظ على المناطق البرية وصون جماليتها، وتوعيتهم وتعريفهم بمخاطر السلوكيات السلبية في كيفية التخلص من فحم الشواء وأثرها على البيئة البرية، وتوعية مرتادي المناطق البرية بالسلوكيات الإيجابية للحفاظ على الغطاء النباتي من التدهور البيئي، بالإضافة إلى إتاحة الفرصة لمرتادي المناطق البرية للاستمتاع بالطبيعة بعيداً عن الملوثات أو أضرار بيئية.

خطة مدروسة وتجاوب فعال

وتأتي حملات هيئة البيئة والمحميات الطبيعية في الشارقة التوعوية، وفقاً لخطة مدروسة وذات أهداف واضحة، تؤشر إلى أهمية ومكانة المناطق البرية وضرورة الحفاظ عليها وحمايتها من أي أذى أو تشوه، وتنفذ فرق الهيئة حملات توعية متعددة على مدار العام، تؤكد من خلالها على أهمية الحفاظ على البيئة وتركها نظيفة، كما أن هناك الكثير من التجاوب من قبل الزوار والسكان مع حملات التوعية، ما يؤشر على مدى حرص الجمهور من أجل حماية البيئة والحفاظ عليها.



ضمن فعاليات حملة «الماء لصحة الكلى» «أصدقاء مرضى الكلى توزّع 500 صندوق مياه لـ 1700 عامل

أسدلت جمعية أصدقاء مرضى الكلى، إحدى الجمعيات التابعة لإدارة التثقيف الصحي في المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، الستار على فعاليات النسخة الثامنة من حملة «الماء لصحة الكلى»، التي أطلقتها في 19 من ديسمبر الجاري تحت شعار «اشرب الماء لتعزيز طاقتك»، وذلك بهدف تعزيز الوعي الصحي لأفراد المجتمع بشكل عام والأيدي العاملة على وجه الخصوص، بأمراض الكلى وطرق الوقاية منها، وأهمية اتباع الممارسات الصحية والتغذوية وشرب الماء بكميات مناسبة للحفاظ على صحة الكلى.

وتضمنت الحملة التي نفذت بالتعاون مع بلدية مدينة الشارقة وشركة «بيئة» ومتطوعين من هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، توزيع أكثر من 500 صندوق مياه لـ 1700 شخص من اليد العاملة في عدد من المناطق الصناعية بإمارة الشارقة، تخللها تقديم نصائح وإرشادات وقائية وصحية حول سبل الحفاظ على سلامة الكلى.





إطلاق أول عشيرة لجوالة ذوي الإعاقة بجامعة الشارقة

وتعقيباً على مشاركة عشائر جوالة أصحاب الهمم من جامعة الشارقة في الملتقى الكشفي الوطني لدمج وتمكين أصحاب الهمم من منصة SAP إكسبو 2020 دبي، الذي نظمته جمعية كشافة الإمارات بالتعاون مع المنظمة العالمية للحركة الكشفية والإقليم الكشفي العربي.
تم تأسيس أول عشيرة لجوالة ذوي الإعاقة في جامعة الشارقة يأتي من حرص عمادة شؤون الطلاب في جامعة الشارقة على توفير الفرص المتكافئة لجميع الطلاب للمشاركة في جميع الأنشطة والفعاليات اللاصفية والاجتماعية والثقافية.

حيث تتكون عشيرة الجوالة بشكل أساسي من الطلاب ذوي الاعاقة وهي الأولى من نوعها على مستوى الدولة، بهدف مساعدتهم على اكتساب المهارات الحياتية وصقل شخصياتهم، وتشجيعهم على المشاركة في تنظيم الأنشطة الاجتماعية والتطوعية والمشاركة بها، وتمثلت علامة الانطلاق لهذه العشيرة من خلال مشاركتهم الفعالة والناجحة في الملتقى الكشفي الوطني لدمج وتمكين أصحاب الهمم في معرض إكسبو 2020 دبي.









لقلادة مؤسسة محمد بن فهد للأعمال التطوعية

شرطة الشارقة تحصد المركز الأول لأفضل أعمال تطوعية

حصدت القيادة العامة لشرطة الشارقة المركز الأول في التمكين الاقتصادي لقلادة مؤسسة محمد بن فهد للأعمال التطوعية لأفضل أعمال تطوعية، عن مبادرتها «سند»، التي نفذتها إدارة المؤسسة العقابية والإصلاحية، واستهدفت أسر نزلاء المؤسسة، لدعمهم وتمكينهم للعمل على تحسين مستواهم المعيشي بتنمية مستدامة، سواء بإقامة المشروعات أو احتراف المهن وخلق فرص العمل.

جاء ذلك، خلال حفل تكريم استضافته الجامعة العربية أمس الأحد بجمهورية مصر العربية تزامناً مع اليوم العالمي للعمل التطوعي، بتنظيم من الاتحاد العربي للعمل التطوعي ومؤسسة الأمير محمد بن فهد العالمية.

مجلس ضاحية حياوه يكرم المتطوعات ويُشيد بدور المرأة الإماراتية في العمل التطوعي

تعزيزاً لأدوار المرأة الإماراتية لاسيما في مجال التطوع، كرم مجلس ضاحية حياوه بخورفكان نخبة من المتطوعات اللاتي ساهمن بجهودهن في إثراء أعمال المجلس الاجتماعية، بحضور رئيس وأعضاء المجلس.
وعكس الحفل ما ترتكز عليه استراتيجية الضاحية من تعزيز أدوار المرأة لاسيما في مجال التطوع ودعم ما تقوم به في نهضة الدولة، فضلاً عن تقدير المجتمع لجهود المرأة المبذولة وسعيها الدائم لبذل المزيد لما فيه مصلحة ومستقبل الوطن.

وكرم المجلس، المتطوعات، مشيداً بأدوارهن وما قمن به من أعمال جليلة القدر في تنمية أهداف المجلس، وتواصله مع المجتمع المحلي في إطار أهداف وغايات دائرة شؤون الضواحي والقرى.

بدورهن، عبرت المتطوعات عن فخرهن واعتزازهن لكونهن نساء إماراتيات تميزن في مجال العمل التطوعي وساهمن بجهودهن مع مجلس ضاحية حياوه، الذي أتاح لهن التطوع من أجل خدمة أهالي الضاحية.

تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح

نجوم التطوع

في دورتها التاسعة عشر

من 1 نوفمبر 2021 حتى 31 يناير 2022
عبر www.sva.shj.ae

الشروط والأحكام

- أن يكون الطالب مسجلا في إحدى مدارس إمارة الشارقة.
- أن يكون الطالب مرشحا من قبل المدرسة.
- أن يتجاوز عمر الطالب 13 سنة.
- أن يحصل الطالب على أعلى عدد من المشاركات التطوعية عن زملائه في نفس المدرسة.
- أن يجتاز الطالب العدد المطلوب من المشاركات التطوعية المطلوبة للمشاركة وهي:

الحلقة الثانية: عدد 15 مساهمة تطوعية أو عدد 30 ساعة تطوعية.

الثانوية: عدد 20 مساهمة تطوعية أو عدد 40 ساعة تطوعية.

الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة للطالب.
- صورة الشعار المرئي للمدرسة.
- صورة حديثة من التحاق الطالب في المدرسة.
- رسالة ترشيح من المدرسة للطالب وفقاً للشروط والمعايير.
- موافقة ولي الأمر على مشاركة الطالب في الأعمال التطوعية.
- صور من الشهادات والوثائق الخاصة بالأعمال التطوعية المشارك بها.

لمزيد من المعلومات

info@sva.shj.ae
050 467 6709
056 688 5477
80080000



عبر إطلاق المبادرات والأنشطة المجتمعية المستدامة

المؤسسات على مستوى الإمارات .. تبذل جهوداً متواصلة ليكون التطوع عنصراً محورياً



في تحقيق لها؛ تؤكد الأستاذة لمياء الهرمودي، أن دولة الإمارات العربية المتحدة أولت «ثقافة التطوع» في مختلف المجالات أهمية بالغة، وتسعى لأن تكون ظاهرة منتشرة بين الجميع لأثرها الطيب، في خدمة المجتمع وتقديم العون والمساندة للوطن المعطاء سواء عند وقوع الأزمات أو في المناسبات المتنوعة، وتبذل الحكومة جهوداً متواصلة كي يكون التطوع عنصراً محورياً في أي نشاط مشترك مع الجهات والمؤسسات العامة والخاصة، عبر إطلاق المبادرات والأنشطة المجتمعية. وبرزت أهمية التطوع في العامين الآخرين بشكل كبير، مع تفاقم أزمة «كوفيد-19» والتي دفعت آلاف الأشخاص على مستوى الدولة لمد يد العون ومواكبة جهود الدولة وتقديم المساعدة اللازمة في مختلف الأعمال، فكان النجاح مشتركاً، وتذللت العقبات ووصلنا بتعاون الجميع إلى بر الأمان.

تكافل مجتمعي

عملت جائزة الشارقة للعمل التطوعي على دعم وتشجيع الجهود التطوعية خلال الجائحة من كافة جوانبها دون تخصيص، وتؤكد فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن دولة الإمارات أولت العمل التطوعي اهتماماً خاصاً باعتباره من أعمال الخير والبر التي تهدف إلى مساعدة المحتاجين وغير القادرين على توفير احتياجاتهم الحياتية، سواء أثناء الأزمات والكوارث أو في ظروف العوز والحاجة، وبالتالي يعزز التكافل المجتمعي بين أفراد المجتمع.

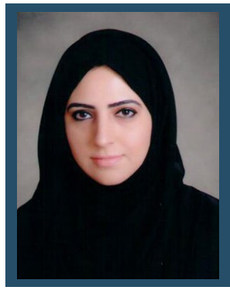
وتقول: «نعمل على غرس التطوع في قلوب الصغار والكبار الذين بدأوا بنشر ثقافة التطوع، وعبر البرامج الثقافية للجائزة ساهمنا في نشر ثقافة العمل التطوعي والعمل الخيري ورفع الوعي بأهمية التكاتف والتعاضد بين أفراد المجتمع.

وتضيف: «لا شك بأن جائحة (كورونا) كان لها أثر بالغ في نشر ثقافة التطوع بشكل كبير جداً بين أفراد المجتمع، حيث إننا لن نغفل الدور الذي قام به المتطوعون أثناء الظروف الاستثنائية لجائحة (كورونا)، فقد ساهم بشكل كبير في تخفيف الأعباء عن كاهل المحتاجين ونشر الوعي بين أفراد المجتمع بضرورة التكاتف ومساعدة الآخرين، وكانت النتائج إيجابية وحققت الأهداف المرجوة.

وتبين أنه كان لإسهامات أولئك المتطوعين دور كبير في التخفيف من تداعيات وآثار الجائحة، إذ إن المتطوعين في هذه الظروف سطروا قصة تكافل وشراكة تستحق التسجيل والتوثيق كقصص نجاح في العمل التطوعي الوطني المثمر، ونظراً لهذا الدور والتأثير الإيجابي الكبير للمتطوعين، حرصت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، على تخصيص فئة لتقدير وتكريم المتطوعين في الصفوف الأمامية، نظراً إلى إسهاماتهم المتميزة والبارزة خلال جائحة (كورونا)، وتثميناً لجهودهم، واعترافاً بإسهاماتهم الكبيرة في التخفيف من تداعيات وآثار الجائحة على مستوى الدولة.

التطوع يعزز جانب التنمية المستدامة

وتصدرت المنصة الوطنية للتطوع «متطوعين. إمارات»، إحدى أهم محاور عام الخير، الحدث حيث أثبتت أن ثقافة العمل التطوعي تعزز جانب التنمية المستدامة، وتسهم في بناء مستقبل أفضل للأجيال الجديدة، إذ بلغ عدد المتطوعين المسجلين فيها حتى ديسمبر 2020 نحو 622 ألفاً و392 متطوعاً من المواطنين والمقيمين ويبلغ عدد المتطوعين الذكور 292 ألفاً و290 متطوعاً بنسبة 46,96٪ من إجمالي عدد المتطوعين، بينما بلغ عدد المتطوعات 330 ألفاً و102 متطوعة بنسبة 53,04٪، أما المتطوعون المواطنون فقد وصلت نسبتهم إلى أكثر من 50٪ من إجمالي المتطوعين، مقابل نحو 50٪ من المقيمين، فيما وصل عدد المتطوعين المشاركين في التطوع الميداني للتصدي للجائحة حتى ديسمبر 2020 إلى 26 ألفاً و540 متطوعاً، والمتطوعين الاختصاصيين في المجال الطبي والصحي بلغ 10 آلاف و922 متطوعاً، علاوة على 727 إجمالي عدد المتطوعين الافتراضيين. وإلى جانب المنصة كان للبرنامج الوطني التطوعي لحالات الطوارئ والأزمات والكوارث، الذي أُطلق من قبل الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث، قاعدة متميزة من المتطوعين وتأهيلهم وتدريبهم لدعم ومساندة جهود الاستجابة الوطنية في حالات الطوارئ والأزمات والكوارث للحفاظ على أرواح ومكتسبات الدولة.



فاطمة البلوشي :

ساهمنا في نشر ثقافة العمل التطوعي والعمل الخيري ورفع الوعي بأهمية التكاتف والتعاضد بين أفراد المجتمع.

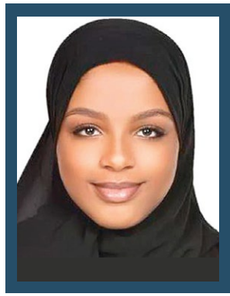






تجارب وقصص

وتشير الطالبة مزنة علي الزعابي (الصف التاسع)، إلى تجربتها في العمل التطوعي، قائلةً: «بدأت تجربة التطوع منذ نعومة أظفاري حيث كنت أشارك مع أبي في الأعمال التطوعية في العديد من المؤسسات ومختلف الفعاليات، وأثر ذلك بشكل إيجابي على شخصيتي كطالبة، حيث كنت عضوة في فريق الهلال الطلابي في المدرسة عندما كنت في الحلقة الأولى، وفزت ضمن فريق الهلال بجائزة عون للعمل التطوعي، كما أنني عندما التحقت بالحلقة الثانية كنت عضوة في فريق فزعة التطوعي أيضاً في المدرسة، وكنت أشارك في تنظيم الفعاليات المدرسية، لأن التطوع عمل إنساني جليل، وسام، وقد جعل مني إنسانة إيجابية محبة للخير ولخدمة الغير، دون انتظار المقابل، فعندما أرى الفرحة ومشاعر الامتنان في عيون الآخرين أشعر بسعادة غامرة، وبأنني حققت إنجازاً رائعاً وكبيراً».



”

مزنة الزعابي :

التطوع جعل مني إنسانة إيجابية محبة للخير ولخدمة الغير، دون انتظار المقابل

تحفيز الابناء على التطوع

وعبر المواطن علي الزعابي، عن أهمية التطوع، وضرورة غرسه في نفوس الأبناء، قائلاً: «على أولياء الأمور أن يكونوا قدوة لأبنائهم في ممارسة العمل التطوعي سواء على المستوى الوظيفي أي في العمل أو في المجتمع بشكل عام، بحيث يلمس الأبناء ذلك في أولياء أمورهم، مما يحفزهم على الانخراط في العمل التطوعي، والتوجه له دون تردد، فعلى الجميع التكاتف معاً لنشر ثقافة التطوع وجعلها منهاجاً تسير عليه الأجيال القادمة.



”

علي الزعابي :

يجب أن يكون أولياء الأمور قدوة لأبنائهم في ممارسة العمل التطوعي

سلوك فريد

وتروي نادية عبد العزيز الهرمودي رئيس قسم المتطوعين في هيئة الهلال الأحمر في مركز الشارقة، رحلتها في مجال التطوع، والتي بدأت قبل 8 أعوام، وكانت في الهلال الأحمر بالشارقة، من خلال المشاركة في مختلف المبادرات والفعاليات، والاهتمام بالتنظيم، والتنسيق والإدارة، إلى أن أصبح التطوع نهجاً يراودها بشكل دائم، فامتهنته لتصبح رئيس قسم المتطوعين.

وتقول: «إن التطوع سلوك إنساني نبيل يدل على مقدار عال من العطاء وحب الخير، والعمل التطوعي من أجمل الظواهر الاجتماعية والحضارية التي تهدف إلى التكافل والترابط بين أفراد المجتمع، حيث يقوم العمل التطوعي على خلق روح إنسانية تعاونية، وهي ممارسة تحتاج إلى ثقافة ووعي». وتضيف: «في ظل أزمة كورونا كان للعمل التطوعي دور بارز حيث كانت مشاعر الانتماء، والولاء واضحة وجلية من خلال ما شهدناه من توافد المتطوعين لمساندة خط الدفاع الأول لمواجهة تداعيات الوباء، وقد أظهر المتطوعون تفانيهم وتحليهم بروح المسؤولية الجماعية، وهذا يدل على أن ثقافة العمل التطوعي استطاعت تنمية قدرات الشباب في العمل من أجل مجتمعاتهم فهم عمدوا إلى تقديم الخدمات الأساسية، وساعدوا في عملية نقل المهارات وتبادل الممارسات الجيدة، واكتساب العديد من الخبرات، إذا فنحن ومن خلال ما نراه نشهد بنجاح الدولة في غرس ثقافة العمل التطوعي وتطويره في نفوس الشباب، والذين استطاعوا من خلال التطوع اتخاذ القرارات، وتحديد الأولويات، والعمل بشكل ناضج ومسؤول».





”

نادية الهرمودي :

العمل التطوعي من أجمل الظواهر الاجتماعية والحضارية التي تهدف إلى التكافل والترابط بين أفراد المجتمع

طلبة متطوعون

يقول الدكتور سعيد الكعبي، رئيس مجلس الشارقة للتعليم: «لقد لمسنا أثر التطوع البالغ خلال أزمة جائحة (كوفيد-19)، إذ كان هناك عدد كبير من طلبة الجامعات في التخصصات الطبية الذين قاموا بالمساهمة والمشاركة في سد أي احتياجات، من خلال العناية في المرضى أو حتى الإجراءات الأخرى، والتي تخفف من الضغط سواء على المرضى وذويهم، والعاملين في القطاع الصحي. فضلاً عن جهودهم أيضاً في الأعمال الخيرية المختلفة وفقاً للضوابط والقوانين الاحترازية. ويبين أن زرع ثقافة التطوع في نفوس طلبة وطلاب المدارس والجامعات يسهم بشكل إيجابي في بناء نفوس سليمة، اعتادت تقديم الخير، والعون للجميع، وهو ما عمدت إليه القيادة الحكيمة في الدولة من خلال منبر وزارة التربية والتعليم، ففي في 27 نوفمبر من عام 2017. اعتمد مجلس الوزراء وثيقة (قيم وسلوكيات المواطن الإماراتي)، التي تهدف إلى نشر الوعي بين المواطنين الإماراتيين بمسؤولياتهم وواجباتهم كمواطنين. ومن هذا المنطلق أطلقت الوزارة الدليل (دليل التطوع التخصصي) لوزارة التربية والتعليم وبما يتلاءم مع (الدليل الإرشادي للتطوع في بيئة العمل للجهات الحكومية) إيماناً بدور البيئة التربوية والتعليمية في تعزيز مفاهيم الوثيقة وأهدافها وأهميتها من حيث تعزيز القيم وتجديد ولاء الالتزام برؤى حكومتنا الرشيدة».



”

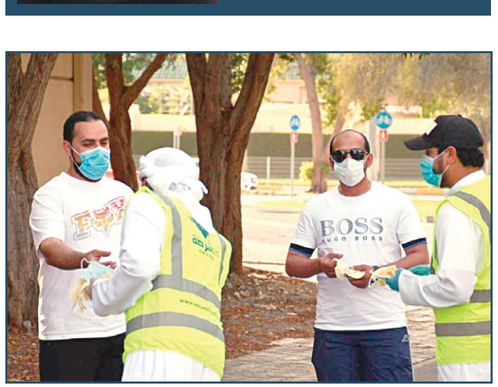
الدكتور/ سعيد الكعبي :

زرع ثقافة التطوع في نفوس طلبة وطلاب المدارس والجامعات يسهم ايجابيا في بناء نفوس سليمة تقدم الخير

ثقافة التطوع

تؤكد حصة الخاجة مدير منطقة الشارقة التعليمية، أن ثقافة التطوع أصبحت من الأساسيات التي يتم تعليمها، في المدارس بين الكادر الإداري أولاً، والطلاب والطالبات ثانياً، حيث إنه أصبح مطلباً ضرورياً من متطلبات إكمال العام الدراسي، وتقول: «تقوم إدارات المدارس والمعلمون بالتنسيق والتواصل مع الجهات والمؤسسات المجتمعية، والخدمية والوطنية، والأمنية والتراثية وما يرتبط بالهوية الوطنية بما يختص بتطوير المهارات وتعزيز مجالات التعاون والعمل المجتمعي لنشر ثقافة الوعي المجتمعي بين الطلاب وحصر البرامج التي ينتسب الطلبة إليها لتطبيق العمل التطوعي، سواء كان داخل أطر لمدرسة أو خارجها، أو من خلال إطلاق المبادرات.





”

حصة الخاجة :

ثقافة التطوع أصبحت من الأساسيات التي يتم تعليمها، في المدارس بين الكادر الإداري أولاً، والطلاب والطالبات ثانياً

مبادرات

تدعو مبادرة «يوم لدبي»، التي أطلقتها حكومة دبي عام 2017، جميع المواطنين والمقيمين القادرين، إلى التطوع بيوم واحد في السنة لمساعدة الغير وتلبية احتياجات المجتمع، والحفاظ على مدينة دبي واستدامتها، بينما تحفز مبادرة «تكاتف»، إحدى أهم مبادرات مؤسسة الإمارات التي تهدف إلى تعزيز ثقافة العمل التطوعي في جميع أنحاء الدولة شباب الوطن على التطوع في قضايا اجتماعية مهمة، وتشجيعهم على الخدمة المجتمعية العامة، أما مبادرة «ساند»، والتي تعتبر مبادرة تطوعية أخرى لمؤسسة الإمارات بالتعاون مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث، فتعمل على توحيد المتطوعين بدافع من الشعور بالمسؤولية المدنية، وتدريبهم على التعامل مع الأزمات، في حين تعمل مبادرة «كلنا شرطة»، التي أطلقتها شرطة أبوظبي على مد مزيد من جسور التواصل مع المجتمع وتحقيق انخراط أكبر لأفراده في جهود الأمن التي تبذلها الشرطة.



وتطلق هيئة الهلال الأحمر الإماراتي مبادرات تطوعية مختلفة ومنوعة، إذ يعمد العمل التطوعي فيها إلى جذب المتطوعين وإشراكهم في الأنشطة التي تدعم المجتمع على المستويات الاجتماعية والثقافية والاقتصادية بصورة فردية، أو من خلال جماعات تابعة لـ«الهلال» لتوزيع الأدوار التطوعية.

وتنوعت المبادرات التي تشجع على العمل التطوعي، ومنها: «أكاديمية الإمارات للتطوع في أبوظبي» والتي تهدف إلى غرس ثقافة العمل التطوعي وتأهيل الكوادر المحلية بالتعاون مع عدة جهات حكومية وخاصة ومنظمات غير ربحية. وقد جاء إطلاق الأكاديمية بناءً على التوصيات التي قدمها مؤتمر الإمارات للتطوع والملتقى الخليجي للتطوع، الذي عقد في أبوظبي تحت رعاية سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام، رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة، الرئيس الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية «أم الإمارات».

وهناك أيضاً «برنامج دبي التطوعي»، حيث أطلقت هيئة تنمية المجتمع مبادرة برنامج دبي للتطوع، وهو أول برنامج تابع لحكومة دبي، وذلك لتتمكن من إدارة المبادرات التطوعية في جميع إمارات الدولة بصورة عامة وإمارة دبي بصفة خاصة. بالإضافة إلى مبادرات غرفة دبي، حيث توفر غرفة دبي معلومات حول مشاريع العمل التطوعي الموجودة في دبي، وكيفية إشراك الموظفين في المجتمع، كما لاقت مبادرة «دبي العطاء» صدى عالمياً كبيراً، والتي تستضيف مجموعة متنوعة من الفعاليات على مدار السنة؛ لذا يعد الدعم والمساندة من كافة فئات المجتمع في دولة الإمارات العربية المتحدة أمراً أساسياً.

تلاحم

في عام 2016 أطلقت مجموعة من رجال الأعمال الإماراتيين مبادرة صندوق الوطن، كمبادرة مجتمعية تجسد تلاحم وتناغم أداء فئات المجتمع مع توجهات قيادة دولة الإمارات بهدف تحقيق التنمية المستدامة، ودعم النشاط الاقتصادي عن طريق الاستثمار في الموارد البشرية الإماراتية، ويهدف الصندوق إلى دعم الطلبة الموهوبين من الإماراتيين، واكتشاف 5000 من الطلبة الموهوبين من المواطنين، وتقديم التسهيلات التي تضمن دخولهم عالم الابتكارات والاختراعات، وتدريبهم، وتأسيس الأعمال لهم. كما يهدف إلى توفير التوجيه المهني لـ10 آلاف طالب إماراتي، وإتاحة دورات تعليمية وفرص تدريبية صيفية وشتوية لإكساب الخبرة العملية لحوالي 1000 مواطن. كما تتوافر حاضنات التطوع والتي أطلقت عام 2017، من قبل هيئة تنمية المجتمع في دبي نظام حاضنات التطوع، والذي يُعنى بتأطير العمل التطوعي للفرد، ضمن مساق يدعم قدراته التطوعية علمياً وعملياً، وذلك من خلال برنامج تدريبي تعليمي تم تصميمه وإعداده بالتعاون مع إحدى الجامعات الإماراتية.



الإمارات THE EMIRATES
بيت الشارقة الخيري Sharjah Charity House
بيت الشارقة الخيري SHARJAH CHARITY HOUSE



ندعوكم للمساهمة معنا في توفير المواد الغذائية الأساسية للعائلات المتضررة من الأوضاع الحالية.

" نتكاتف من أجلك يا وطن "

قيمة السلة الغذائية 500 درهم

يمكنكم إيداع أو تحويل قيمة المساهمة على حسابنا التالي مع ارسال صورة الايداع بالواتساب على رقم: 0562248138

بنك دبي الإسلامي
00752063215770 1

للمساهمة والتبرع
06 574 8881
www.schuae.ae | shjhouse | schuae



وتبقى أعماله شاهدة على عطائه..

ماجـــد الفطيـــم.. أيقونة للمثابرة.. عطاء إنساني بلا حدود

مؤسسة «ماجد الفطيم الخيرية» تركز على الأنشطة الخيرية والمشاريع التعليمية والرعاية الصحية

رحل عن دنيانا؛ ماجد الفطيم، رجل الأعمال المبدع، وأحد أهم تجار دبي وكبار رجالاتها، وصاحب عطاء للوطن وخير لا ينقطع، آخر قراراته كانت توظيف 3000 مواطن ، اعتزامه توسيع نطاق البرنامج التنموي لاستقطاب المواهب الإماراتية بهدف توفير المزيد من الفرص المهنية لمواطني الدولة عبر قطاعات المجموعة المتعددة في دولة الإمارات وخارجها... رحمه الله ماجد الفطيم وأسكنه فسيح جناته وألهم أهله وذويه الصبر والسلوان.

يعد الراحل؛ من أبرز وأعظم الشخصيات المعروفة عنها حسن الخلق والتعامل في الإمارات العربية المتحدة خاصة، والعالم العربي عامة، أسس مجموعة ماجد الفطيم القابضة العملاقة في عام 1992، والتي تدير وتمتلك أشهر مراكز التسوق والسلاسل التجارية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مثل «كارفور ومول العرب وكول فيستفال»، كما تدير مجموعة «ماجد الفطيم» ثلاث شركات عاملة، وهي ماجد الفطيم العقارية، وماجد الفطيم للتجزئة، وماجد الفطيم للمشاريع.

أعمال شاهدة على عطائه

ما إن تذكر الأعمال الخيرية والإنسانية حتى تبرز صورة الراحل ماجد الفطيم أمام مخيلة القاصي والداني، ليس في الإمارات وحدها، بل في العالم أجمع، لأن مشاريعه الخيرية وأعماله الإنسانية لم تقف عند حدود، لتبقى ماثلة في بقاع كثيرة تبقى شاهدة على عطاء لم يتوقف للحظة واحدة حتى فارق الحياة مخلفاً مآثر جمة تضع الرجل في مكانة يغبطه عليه الكثيرون.
وعند النظر إلى أعماله الخيرية، تبرز بالقطع مؤسسته الخاصة «ماجد الفطيم الخيرية»، والتي تتوزع إسهاماتها الإنسانية على كل القطاعات، من برامج رعاية صحية، وإفطار للصائمين في رمضان، وبناء مساكن للمحتاجين، إضافة إلى مساعدة الفقراء وبناء المساجد. وبلغت قيمة تبرعاتها السنوية عشرات الملايين.

«مؤسسة ماجد الفطيم الخيرية»

كما وأسس «مؤسسة ماجد الفطيم الخيرية» عام 2006، وشاركت المؤسسة في مختلف الأنشطة الخيرية، والإنسانية، والثقافية، ذات النفع العام في دولة الإمارات، وخارجها، وبرأس مال قدره 150 مليون درهم، وتركز المؤسسة على المشاريع التعليمية والصحية.
كما حرصت المؤسسة على تقديم الدعم لكافة المبادرات التي تعنى بعمل الخير، منها دعمها لبنك الإمارات للطعام، وذلك عبر كافة قطاعات أعمال شركة ماجد الفطيم، وذلك عبر دعم البنك بفائض الطعام والمنتجات الغذائية من كافة أسواقها وفنادقها، بالإضافة إلى تبني الشركة رسالة البنك المجتمعية عبر كافة قنوات الدعاية والإعلان لديها، لتوعية المجتمع بشأن قيمة حفظ الطعام.
كما أطلقت المؤسسة حملة خيرية بهدف إدخال السعادة والبهجة على قلوب الأطفال الأكثر احتياجاً خلال موسم الأعياد، حيث خصصت صناديق للتبرع بالهدايا في أماكن بارزة داخل مراكز التسوق التابعة لها والتي يبلغ عددها أكثر من 20 مركزاً موجودة في كل من الإمارات والبحرين وعمان ومصر ولبنان، لتتيح الفرصة أمام الزوار للمشاركة في منح السعادة للأطفال وإسعاد كل طفل محتاج خلال موسم الأعياد.
ولم تبخل المؤسسة بتقديم التبرعات كل عام للمؤسسات الخيرية تجاوزت الملايين لكثير من المؤسسات منها مؤسسة الهلال الأحمر الإماراتية. كما تعاونت المؤسسة مع وزارة الصحة في حملات متتالية امتدت لسنوات للتوعية بأمراض القلب والأوعية الدموية، حيث استضافت فحوص قلب وقائية مجانية للنساء على امتداد مراكز تسوقها في العديد من الدول، لإجراء فحوص للنساء واتخاذ قرارات صائبة بشأن صحتهن.
ولدعم القضاء على مرض التيتانوس في المواليد والأمهات، دخلت المؤسسة في شراكة مع شركة «بروكتر آند جامبل» لدعم حملة «بامبرز- يونيسيف» لجمع مليون لقاح لدعم الحملة العالمية الهادفة إلى القضاء على المرض في جميع أنحاء العالم. ومن أنشطتها على الصعيد المحلي، دخلت مجموعة ماجد الفطيم في شراكة في «مشروع التشابه» لدعم العمال في الدولة وتوفير دورات تدريبية جماعية لهم، وتزويدهم بحقائب رعاية صحية تحتوي على دواء لتخفيف آلام العضلات.

وتواصلت تبرعات المؤسسة للمستشفيات في الدولة، منها تبرعات تجاوزت 25 مليون درهم لقسم العناية المركزة للأطفال الحديثي الولادة في مستشفى لطيفة، من خلال إضافة 16 سريراً، كما تبرعت بأكثر من 15 مليون درهم لتأسيس مركز غسيل الكلى الجديد في مستشفى الفجيرة، كما تبرعت بمبلغ مليون درهم لكسوة 25 ألف طفل، دعماً لحملة كسوة مليون طفل محروم حول العالم.
وأطلقت المؤسسة سياسة عمل لحماية حقوق العمال في جميع مشروعاتها، وتشجيع الشركات الإقليمية على اعتماد أفضل الممارسات بشأن معاملة العمال. وتضع هذه السياسة الخطوط العريضة لالتزاماتها المتعلقة بحقوق العمال، ويتضمن ذلك دفع الأجور في مواعيدها، وحق العامل في الإجازة السنوية، وتوفير المسكن المناسب.
وشيدت المؤسسة عشرات المساكن للمواطنين في مختلف إمارات الدولة بالتعاون مع العديد من البلديات بعشرات الملايين، فضلاً عن مشاريع لإنشاء العديد من المساجد بملايين الدراهم.

وتواصل عطاء المؤسسة في الأعمال الخيرية، حيث كثفت تعاونها مع مختلف وزارات الدولة منها وزارة الصحة، حيث ساهمت في تأسيس مركز غسيل الكلى الجديد بمستشفى الفجيرة، بعد أن تكفلت المؤسسة بتشييده وتجهيزه، وذلك ضمن برامجها وأعمالها الخيرية في إطار مسؤوليتها المجتمعية، حيث يضم المركز 18 وحدة لغسيل الكلى حديثة ومجهزة بشكل متكامل، ويعمل المركز بطاقة استيعابية تقدر بنحو 180 مريضاً. كما تبرعت المؤسسة بحوالي مليون درهم لفائدة لجنة الأسر المتعففة بأم القيوين التابعة لجمعية دار البر في دبي.

الرعاية الصحية

تقوم مؤسسة ماجد الفطيم الخيرية بتنفيذ سلسلة من حملات التوعية ومشروعات الرعاية الصحية تصوره لرفع الوعي العام حول أهمية اعتماد نمط حياة صحي والتغذية، فضلا عن تقديم الدعم لمؤسسات الرعاية الصحية من حيث تحديث مرافقها وتعزيز قدراتها على توفير العلاج الطبي.

التدريب والتعليم

تمكين مواطني الإمارات من ذوي المهارات المناسبة والتدريب لمساعدتهم على حياة منتجة وذات مغزى الرائدة، ومؤسسة ماجد الفطيم الخيرية على تطوير برامج التدريب التي سوف تساعد على توفير فرص أكبر للعمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. كما يجري تطوير معهد تدريب خاص مع التركيز على إدارة البيع بالتجزئة للمساعدة في أفضل الممارسات المتقدمة في إدارة البيع بالتجزئة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

المساهمات المباشرة

خارج من مبادرات الرعاية الصحية والتعليمية، ودعم أنشطة شهر رمضان، ورعاية المناسبات الخيرية المحلية والدولية والمبادرات المجتمعية الأخرى تشكل منطقة هامة أخرى من العملية للمؤسسة. وهذا يوفر للمؤسسة فرصة للعب دور فاعل في تنمية المجتمع فضلا عن إقامة شراكات هادفة مع المنظمات الأخرى التي سيكون لها تأثير بعيد المدى على تطور دولة الإمارات العربية المتحدة.

طفلي مسئـــول متطـــوع



بقلم/ د. فادية دعاس
تربوية وكاتبة في أدب الطفل

أحد أهداف الوالدين، هو تربية طفل مسؤول عن نفسه ذو شخصية قوية ويرغب في مساعدة الآخرين. لكن في مجتمع «أنا» أو المجتمع المعزز للانا و الانانية ، يمكن أن تكون هذه المهمة صعبة. يقول عالم النفس الإكلينيكي كارل هندي إن التركيز المفرط على الذات هو عادة الطريق إلى التعاسة.

ولأننا في وطن السعادة و المدينة الصديقة للطفل بل في وطن الاتحاد و الخير للجميع يجدر بنا ان نبدأ بمقولة سعادة الوالد الشيخ الدكتور سلطان القاسمي حفظه الله ،(العمل التطوعي عادة تغرس منذ الصغر في الأطفال).

فالعمل التطوعي يوفر للأطفال فرصة لاكتساب مهارات حياتية مهمة منها تعلم الايثار ووضع الآخرين المحتاجين لمساعدتهم في المرتبة الأولى بعد الاعتناء بالنفس. وهناك أساسيات تسع للتطوع، حتى يؤتي ثماره وهناك مهارات وسمات شخصية مكتسبة نتيجة لتطبيق والعمل على كل من الأساسيات التالية:

الوعي الاجتماعي

العمل التطوعي يعلم الأطفال ما هو محيطهم الاجتماعي. يقول كارل «الأطفال المتطوعين يتعلمون الخروج من أنفسهم». «إنها تساعدهم على تعلم منظور أوسع حول ما يعنيه كل ذلك بطرق لا تستطيع العلوم الاجتماعية وكتب التاريخ القيام بها.» يمكن تعلم هذه الدروس الاجتماعية مثل التعامل الراقي و العطاء والايجابية من خلال مساعدتهم في تعليم كبار السن كيفية استخدام التكنولوجيا أو تعليم الأطفال الأصغر منهم كيفية العزف على آلة موسيقية.و المفتاح هو جعل طفلك يتفاعل مع الآخرين بينما يتطوع بوقته.

الوعي المحلي

في مجتمعنا الإخبار العالمية التي تبث على مدار الساعة، تعلمنا القلق بشأن الوباء و الجائحات والحروب في الأماكن البعيدة ، كما يقول كارل.(يعد تعليم طفلك عن العالم من حوله أمرًا ذا قيمة)، ولكن من خلال التطوع في مجتمعه الخاص ، يمكنه التعرف على ما يمر به مجتمعه المحلي وبلده الام، ويقدر البركات والنعم. التي يمتلكها ويعبش فيها .

يقول كارل: «من خلال التطوع بالقرب من المنزل ، يمكنك استعادة الشعور بالفعالية في عالمك». «تقديم وجبة لشخص محتاج او الماء لعامل في مكان قريب يحدث فرقًا كبيرًا لذلك الشخص ولطفلك.»

التعاطف الايجابي

تقول كريستينا شتاينورث ، أخصائية العلاج النفسي في كاليفورنيا ، إنه مع كل (التمركز حول الذات) اليوم ، يمكن أن يكون التعاطف سمة شخصية يصعب تطويرها لدى الأطفال. لكن في حال الأطفال الذين يتطوعون يتعلمون كيف يفكرون خارج أنفسهم ، وهي الخطوة الأولى في تطوير التعاطف مع الآخرين. «العمل التطوعي هو أحد أفضل الأشياء التي يمكن للوالدين أن يفعلها لأطفالهم لمساعدتهم على تعلم وضع احتياجات الآخرين بعد تعلم تقييم الأولويات»

الشكر والامتنان

في كثير من الأحيان ، يوفر التطوع في دار للكبار أو عيادة محلية تجربة رائعة. يقول الدكتور جون دافي ، المعالج النفسي في شيكاغو: «بالنسبة للعديد من الأطفال ، هذه هي المرة الأولى التي لا يفكرون فيها فحسب ، بل يختبرون في الواقع وجهة نظر شخص أقل حظًا منهم». «لم يعودوا يشعرون بالسوء تجاه أنفسهم ويشعرون بالامتنان الحقيقي لكل ما لديهم. من نعم وصحة».

التواصل مع الاقران

إذا كان طفلك يعاني من صعوبة في التواصل الاجتماعي مع أقرانه ، فإن التطوع قد يمنحه فرصة للتواصل مع الآخرين. قد يساعد العمل جنبًا إلى جنب مع الأقران والأفراد الذين يتشاركون نفس الهدف في تطوير المهارات الاجتماعية لطفلك. يقول جون: «بعض زبائني الذين شعروا بالانفصال الاجتماعي وافقوا على التطوع .و اكتشفوا بل و خلقت صداقات مع العديد من الأقران من خلال العمل التطوعي.»

زيادة احترام الذات

يقول الطبيب النفسي روبرت برايس ، المعالج النفسي بولاية ماريلاند ، إن الأنشطة الأكثر مكافأة هي الأشياء التي نقوم بها عندما نتطوع بجزء من وقتنا . يمكن أن يؤدي التبرع بالوقت أيضًا إلى تعزيز احترام طفلك لذاته. يقول برايس: «يشعر الأطفال بالفخر لأنهم على الرغم من مدى إحباطهم أو اكتئابهم أو اختلافهم ، لا يزال لديهم القدرة على المساعدة».

التزام

يقول برايس إنه من المهم مواءمة الأنشطة التطوعية لطفلك مع اهتماماته، وفي المقابل ، سيلتزم بشكل كامل. على سبيل المثال ، إذا كان طفلك مهتمًا بالرياضة و الملاعب الرياضية ، اطلب منه المساعدة في تنظيم مسابقات رياضية خيرية. إذا أراد طفلك مساعدة المحتاجين ، ساعده في تعبئة سلال الطعام أو تخزين الطعام. يقول برايس: «تعزز هذه الأنشطة ما يبحث عنه معظم الأطفال - الشعور بالاختيار وفرصة التخطيط وفقًا لذلك».

التركيز الوظيفي

بالإضافة إلى تعزيز التعاطف ونكران الذات، يمكن أن يساعد التطوع أيضًا طفلك على استكشاف الخيارات المهنية. إذا كانت مهتمة بمجال الرعاية الصحية، فاقترح أن تقوم بعمل متطوع في مستشفى أطفال محلي أو طبيب بيطري. ستتاح لطفلك الفرصة لمساعدة الآخرين أثناء استكشاف الأعمال الداخلية لمجال عملها في المستقبل.

ختاما ومقارنة بمجتمعاتنا القديمة التي كانت متمركزة على المجتمع الصغير المحلي والعائلي الممتد فان التطوع كان سمة وعادة دون تنظيم رسمي ولكن مع اتساع المجتمعات وتعدد الجنسيات بل ومع ما يسمى بالتباعد الاجتماعي الذي وجد حضاريا قبل وبائيا ، زاد التمركز حول الذات والانا ، فاصبح لزاما تنظيم التطوع ليعم النفع واصبح من الضرورة إعادة ترسيخ مفهوم بل ومهارة التطوع وغرسها في البنية الأساسية للمجتمع الذين هم (الأطفال).



يتسابقون.. لتحقيق أعلى معدل الإنجاز التطوعي

شباب وفتيات الإمارات.. سفراء العمل التطوعي المجتمعي..

شباب دولة الإمارات العربية المتحدة، يتنافسون في تعزيز العمل التطوعي المقدم إلى المجتمع، مكرسين جهودهم وأوقاتهم في إطار من المسؤولية الوطنية تجاه الوطن والمجتمع، ونسلط الضوء من خلال هذا الملف لبعض العبنات من المتطوعين.



أحمد الوشاحي



عبد الخالق العوضي

يتحدى الصرع بـ 3000 ساعة تطوعية

على الرغم من معاناة أحمد الوشاحي،من إصابته بالصرع، الذي يسيطر عليه من خلال الالتزام التام بالوصفات الطبية المخصصة له، إلا أنه لم يتردد مطلقاً بأن يكون متطوعاً رائداً، وأنجز خلالها حوالي 3000 ساعة تطوعية منذ بدء الجائحة.
ويدرك الوشاحي أن التطوع يعد واجباً وطنياً يحتم تأديته في إطار المسؤولية الشخصية والوطنية، وأنني بدأت رحلتي التطوعية في مركز تقييم «كوفيد 19» في العين، ومن أبرز المهام التي قمت بتنفيذها هي استقبال المراجعين وإرشادهم لقاعات المركز وذلك على حسب حالتهم الصحية، وتوجيههم نحو الإجراءات التي يجب اتباعها في المركز، إلى جانب تنظيم أدوار المراجعين، وتثقيف المراجعين بالإرشادات الوقائية للحجر والعزل المنزلي أثناء تواجدهم في المركز.

«دراجين الإمارات» للتطوع

أما عبد الخالق علي العوضي، حوّل هوايته في قيادة الدراجات النارية، إلى مبادرة تطوعية تحت اسم «رابطة الدراجين الإماراتيين للتطوع»، بهدف المشاركة في كل الفعاليات التي تهم المجتمع وربط الأعمال الخيرية لهواة قيادة الدراجات النارية.
وتعود الفكرة لنحو 4 سنوات عندما بدأ العوضي مشاركة فرق المتطوعين في الفعاليات الخاصة، وقرر حينها أن يكون لهواة قيادة الدراجات النارية دورهم في مثل هذه الأعمال المفيدة للمجتمع، إذ أن الفكرة وجدت الاستحسان من الكثيرين، ومن جمعية عجمان للتنمية الاجتماعية ومن نادي السيارات بالشارقة ونادي الرماية بالفجيرة واتحاد الإمارات للسيارات والدراجات النارية، وشارك بدراجته النارية مرتين في فعاليات نظمها اتحاد الإمارات للسيارات والدراجات النارية.

18 ساعة عمل تطوعي يومياً

أما الطالبة؛ شيماء كرم، بجامعة عجمان تقضي يومياً 18 ساعة في الأعمال التطوعية على مناوبتين، فتجوب مختلف مناطق الدولة متطوعة في مراكز التطعيم والفحص إشرافاً وإدارة وتنظيماً، مقدمة التسهيلات اللازمة لطالبي اللقاح والفحص بأريحية تثلج صدورهم وتبدد مخاوفهم وتدخل الطمأنينة في نفوسهم، ولسان حالها يقول إن ساعة تطوع تؤديها فداء للوطن تعد أغلى من الصحة والمال، كما أنجزت 1400 ساعة تطوعية خلال 2021، وترى أن التطوع رسخ مفاهيم العمل الخيري عند المجتمع، كما أنه أصبح منهاج حياة يتميز به مجتمعنا الإماراتي.

ولم يقتصر تطوعها على مراكز التطعيم ومراكز فحص فقط، بل امتد ليشمل كبار المواطنين وأصحاب الهمم نظراً لحاجة تلك الفئات للعناية وتقديم أفضل الخدمات لهم.

5000 ساعة تطوعية لناصر آل علي

ويعد ناصر آل علي، أحد النماذج الإماراتية المشرفة في مجال العمل التطوعي، ويقول في مداخلة له؛ «غبت عن منزلي وأسرتي لمدة 5 أشهر متواصلة، كي أجنبهم المخاطر أو العدوى بكورونا، لكوني كنت متطوعا في الصفوف الأمامية خلال 2020 إلى 2021م، مؤكداً أن واجبه التطوعي مهم جدا في حياته، ويأتي في مقدمة أولوياته، لذا كان يتحمل كافة الاجواء، ويبادر دوما الى العطاء، والاستمرار بأداء واجبه الوطني، «فالوطن قبل كل شيء» حسبما يقول.
ولأن التطوع هو خدمة إنسانية نبيلة وواجب على كل إنسان تجاه وطنه، قدم أعلى معدل في الساعات التطوعية خلال جائحة كورونا، أكثر. 5000 ساعة تطوعية، مشيراً إلى أن كلمات الشكر التي قيلت لنا من القيادة الرشيدة كانت أكبر حافز لنا لمواطلة العمل التطوعي.

اكتساب مهارات جديدة

وأكدت هبة حسين مصطفى، طالبة الإعلام في جامعة الشارقة، أن عملها التطوعي جزء من أهدافها الحياتية، وهي تتطوع للعام الرابع على التوالي في المعرض الشارقة للتطوع، وفي كل مرة تكتسب خبرات ومهارات جديدة، خصوصاً أن التعامل مع الناس ينمي مهارات التواصل، ويثري الجوانب الاجتماعية في شخصية المتطوع، مشيرة إلى أنها أصبحت تعرف كيفية التعامل مع جنسيات معينة بطرق محببة إليهم، كما أصبحت أسرع في الرد على استفسارات الجمهور وتوجيههم إلى القاعات المناسبة أو المرافق الخدماتية التي يبحثون عنها، واعتبرت المعرض التجربة العملية الأجمل في حياتها.

وتشاركها زميلتها جواهر إيهاب، الطالبة في كلية الحقوق، في حبها للعمل التطوعي، خصوصاً خلال معرض الشارقة الدولي للكتاب، لما يمثله المعرض من حضور ثقافي وإعلامي كبير ومؤثر. وقالت هذه سنتي الثانية في المعرض، وقد استفدت كثيراً من التجربتين الأولى والثانية، ولاسيما في مجال التعامل مع الجمهور، وهو أمر نحتاجه كثيراً في حياتنا العملية بعد التخرج في الجامعة، إلى جانب الفائدة الكبرى المتمثلة في تنمية معارفي وثقافتي في جوانب كثيرة كانت غائبة عني، وأتمنى أن أكرر تجربتي في العمل التطوعي مرات أخرى على مدار الأعوام المقبلة.

المتطوعون: التطوع اكتساب للخبرات وصقل للمهارات

وقالت المتطوعة؛ عائشة حسن البلوشي، إنها اختارت التطوع في فريق عمل معرض الشارقة الدولي للكتاب، انطلاقاً من رغبتها في خدمة بلادها، ورد جزء من الدَّين الذي تحمله نحو الإمارات، مضيفة أنها تطوعت للعمل في المعرض للمرة الأولى هذا العام، لكنها اكتسبت كماً كبيراً من الخبرات في مجال التعامل مع الجمهور من مختلف الجنسيات والأعمار، وهو ما جعلها تتعرف إلى جوانب من ثقافات الشعوب واهتماماتهم المتباينة بالكتاب وبالنشاطات الثقافية عموماً.
وأكدت أن زوار المعرض كانوا متعاونين جداً، ولم تواجه مشكلات تذكر في التعامل معهم.



ناصر آل علي



شيماء كرم





جواهر إيهاب



هبة حسين مصطفى



عائشة حسن البلوشي

وأشار محمود محمد بدرة، إلى أن التطوع عمل إنساني جميل، يزداد تأثيره عندما يكون في المجال الثقافي، حيث يكتسب المتطوع معلومات ومعارف كثيرة وفي مختلف المجالات، أما رؤى عصام، ففضلت ترك مقعدها الجامعي في كلية الصيدلة بشكل مؤقت، للتطوع في المعرض، وهي المرة الثانية التي تتطوع فيها للعمل مع معرض الشارقة الدولي للكتاب، حيث كررت تطوعها هذا العام بعد تجربتها المميزة في العام السابق، مضيفة أن المعرض أتاح لها فرصة التعرف إلى شخصيات ثقافية وإعلامية وفنية رفيعة المستوى، إلى جانب عدد كبير جداً من الزوار النخبويين، وهو ما أثرى خبراتها، وجعلها أكثر قدرة على العمل تحت الضغط، وأبدت إعجابها بروح الفريق التي تحكم العلاقة بين المتطوعين في ما بينهم.


محمود بدرة

«الشارقة الدولي للكتاب» يستقطب المتطوعون في تنظيم خلال الدورة 40

شباب وفتيات من مختلف الأعمار والجنسيات تطوعوا للعمل في معرض الشارقة الدولي للكتاب، للمشاركة في تنظيم الدورة الـ40 من المعرض، إذ يقومون بجميع الأعمال في الاستقبال والتنظيم والاستعلام والمشاركة في تنظيم وتطبيق الإجراءات الاحترازية و التباعد الجسدي بين مرتادي وزوّار المعرض من عشّاق الكتاب للوصول إلى عناوينهم المفضلة وزيارة دور النشر التي تواجدت طيلة أيام الحدث، وذلك حفاظاً على صحة الجمهور وضمان توفير البيئة الآمنة لهم، من خلال تطبيق الإرشادات والإجراءات الوقائية والتوعية المستمرة، كما يتولى بعضهم مهمة المساعدة في البحث الإلكتروني عن الكتب أو مواقع دور النشر والفعاليات، وآخرون يقفون خلف الكواليس يعملون على التأكد من إقامة فعالية معينة في وقتها المناسب، فيتصلون بالضيوف ويتولون الإعلان عن مواعيد الفعاليات.



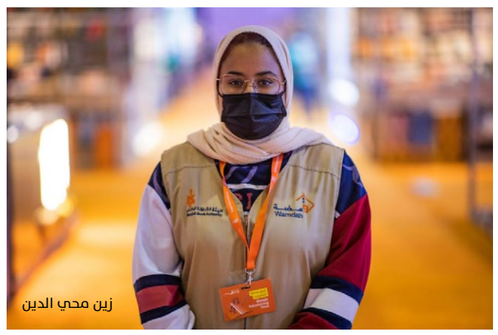
ثقة وكفاءة في الأداء

وحول هذه الجهود والخدمات، أكد بدر محمد صعب، رئيس الاتصال المؤسسي في هيئة الشارقة للكتاب أن الهيئة تحرص سنوياً على أن يتخذ المتطوعون أدوارهم في إنجاح الحدث، لافتاً إلى أنه وعلى امتداد دورات المعرض شكّلت فرق التطوع حالة فريدة من الاجتهاد والابداع في العمل واحترام الزوار وتقديم مستويات خدمة نوعية، لافتة إلى أن الظروف الاستثنائية فرضت جهوداً مضاعفة على الجميع، وخلال دورة هذا العام أثبتت الكوادر المتطوعة على أنهم أهل للثقة والكفاءة في العمل.


بدر محمد صعب

الصورة المثالية

بدورها أشارت زين محي الدين، مسؤولة فريق «ومضة» التطوعي في المعرض إلى أن المتطوعين يحرصون كل عام على تقديم أضعاف الجهود التي يبذلوها سنوياً، لإدراكهم قيمة العمل الذي يقومون به فهم يحملون أمانة في أعناقهم تتجلى في نقل صورة مثالية عن واقع الثقافة في الشارقة، مضيفة إلى إن المتطوعين هم جزء من روح هذا المكان، فهم الذين يقومون على مواكبة كل متطلبات الزوّار من الحصول على استبياناتهم الخاصة واستطلاع آرائهم حول الإجراءات الاحترازية التي اتبعتها الهيئة أثناء المعرض، إلى المساعدة في بعض الأعمال الإدارية البسيطة وغيرها، حيث تمكّنهم هذه الإجراءات من تعلّم حزمة من المهارات التي تعود عليهم بالنفع في حياتهم العملية.


زين محي الدين

تكامل مؤسسي في تعزيز العمل التطوعي

وبدورها؛ قالت حصة الحمادي مدير إدارة التلاحم المجتمعي بدائرة الخدمات الاجتماعية؛ إن مركز الشارقة للتطوع يتكامل مع كافة المؤسسات والجهات في حكومة الشارقة من خلال تقديم الدعم وتوفير مختلف الفرص التطوعية، والعمل معاً على تعزيز منظومة العمل التطوعي، ولاسيما أن معرض الشارقة الدولي للكتاب يعد من أبرز الفعاليات الثقافية في الدولة والتي عادة ما تستقطب عدداً كبيراً من الجمهور.

وأشادت بجهود المتطوعين الذين يقومون بتطبيق المهام الإرشادية وتوجيه الجمهور باتباع التعليمات والإجراءات الوقائية والتي أبرزها لبس الكمامات والالتزام بالمسافة الآمنة المحددة داخل أروقة المعرض، مؤكدة أن المركز يستهدف دعم جهود المتطوعين من أفراد المجتمع وتوعيتهم وإشراكهم في عملية التطوع ضمن منظومة متكاملة ومستدامة للعمل التطوعي.


حصة الحمادي

أكثر من 135 جنسية من المتطوعين إكسبو 2020 دبي .. أيقونة للعمل التطوعي الحديث

يمثل المتطوعون في «إكسبو 2020 دبي» أكثر من 135 جنسية، 47٪ منهم من مواطني الإمارات، و53٪ من مختلف الجنسيات، و49٪ من الرجال، 51٪ من النساء، و42٪ من المتطوعين تزيد أعمارهم على 30 عاماً و58 ٪ ما دون 30 عاماً.

وأظهرت إحصائيات إكسبو أن 63٪ من المتطوعين الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و24 عاماً هم من مواطني الإمارات، 65 ٪ من الإناث، و35 ٪ من الذكور، وتؤكد هذه الأرقام دعم المتطوعين لسلسلة واسعة من البرامج والفعاليات منذ انطلاق «إكسبو 2020 دبي» في أكتوبر الماضي، حتى 31 مارس 2022. ويشكل المتطوعون حلقة وصل لجميع زوار إكسبو من مختلف الجنسيات من زائرين ومقيمين على أرض الوطن، حيث تتنوع أدوارهم لأكثر من 30 تجربة، أبرزها الاستقبال والضيافة ودعم أجنحة الدول المشاركة والنقل وكبار الشخصيات والدعم التقني ووحدات الدعم الحيوية وغيرها من أركان وزوايا إكسبو التي تحتضن المتطوعين لتقدم لهم تجربة تطوعية لا مثيل لها.



استخدام المؤسسات التطوعية الإماراتية لمواقع التواصل الاجتماعي في نشر ثقافة العمل التطوعي

اعداد الباحثة
نورة أحمد يوسف محمد
باحثة دكتوراه – كلية الآداب – قسم الإعلام – جامعة حلوان

هدفت الدراسة إلى التعرف على استخدام المؤسسات التطوعية لمواقع التواصل الاجتماعي في نشر ثقافة العمل التطوعي بدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الكشف عن أساليب المؤسسات التطوعية لتحفيز الأفراد على العمل التطوعي، ورصد استراتيجيات الاتصال المستخدمة للمؤسسات التطوعية عبر صفحاتها على مواقع التواصل الاجتماعي لنشر ثقافة هذا العمل التطوعي، اعتمدت الدراسة على منهج المسح الإعلامي باستخدام أداة المقابلة على القائم بالاتصال في بعض المؤسسات التطوعية (عينة الدراسة)، وأوضحت النتائج أن مواقع الانستغرام والسناب شات والواتساب تعد من أهم مواقع التواصل الاجتماعي التي تعتمد عليها المؤسسات لنشر ثقافة العمل التطوعي.

ونظرا لأهمية العمل التطوعي فقد أطلق على يوم 5 ديسمبر 2005 اليوم العالمي للتطوع إيمانا بأن المتطوعين يستطيعون إحداث التغيير في العالم كله ؛ حيث يعد التطوع من بين المجالات المهمة التي يستطيع الشباب لعب دور مهم فيها. و لم يكن العمل التطوعي بعيدا عن شبكات التواصل الاجتماعي كما أتاحت مساحات حرة، و متجددة للتواصل،إذ بادرت مؤسساتها لإنشاء صفحات لها على تلك المواقع فاستطاعت كل منها أن تكوّن من خلال تلك الشبكات التواصلية مجتمعاً إلكترونيا يتابع أخبارها و يتفاعل معها جميع الأفراد و المجتمعات، وقد تمكنت وسائل التواصل الاجتماعي من التحول لوسائل ترفيه وقضاء وقت فراغ و تعارف إلى فضاء واسع حيوي مليء بالتحفيز، و التشجيع. (النابلسي : 2009 ، 16/ 17)

ومن هذا المنطلق ركزت الباحثة على دراسة استخدام المؤسسات التطوعية الإماراتية لمواقع التواصل الإجتماعي في نشر ثقافة العمل التطوعي، و إلقاء الضوء على أهم المؤسسات التطوعية في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تعتمد على مواقع التواصل الاجتماعي في نشر ثقافة العمل التطوعي لدى الشباب و تحفيزهم على المشاركة عبر تلك الصفحات.

جدول رقم (1) يوضح خصائص عينة القائم بالاتصال

المتغير		العدد	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية
النوع	ذكر	14	46,7	30	٪100
	أنثى	16	53,3		
العمر	أقل من 30 عاماً	10	33,3	30	٪100
	من 30 إلي أقل من 40عاماً	12	40,0		
	40 عاماً فأكثر	8	26,7		
المستوى التعليمي	ثانوي	5	16,7	30	٪100
	مؤهل جامعي	22	73,3		
	دراسات عليا	3	10,0		
التخصص	اتصال	7	23,3	30	٪100
	محاسبة	3	10,0		
	إدارة	14	46,7		
	علوم اجتماعية	6	20,0		
الخبرة	أقل من 5 سنوات	10	33,3	30	٪100
	من 5 سنوات الى أقل من 10 سنوات	8	26,7		
	من 10 سنوات الى أقل من 15 سنة	6	20,0		
	15 سنة فأكثر	6	20,0		
طبيعة العمل	رئيس قسم	10	33,3	30	٪100
	موظف في قسم	14	46,7		
	مشرف	4	13,3		
	منسق	2	6,7		

- **فيما يتعلق بتوزيع العينة وفقاً لمتغير النوع:** جاءت الإناث في المرتبة الأولى بنسبة 53,3٪، بينما جاء الذكور في المرتبة الثانية بنسبة 46,7٪.

- **فيما يتعلق بتوزيع العينة وفقاً لمتغير العمر:** جاءت غالبية أفراد العينة في الفئة العمرية (من 30 إلي أقل من 40عاماً) بنسبة 40٪، تليها الفئة العمرية (أقل من 30 عاماً) بنسبة 33,3٪، ثم في المرتبة الأخيرة جاءت الفئة العمرية (40 عاماً فأكثر) بنسبة 26,7٪.

- **فيما يتعلق بتوزيع العينة وفقاً لمتغير المستوى التعليمي:** كشفت نتائج الدراسة أن أفراد العينة من الحاصلين على مؤهل جامعي جاءوا في المرتبة الأولى بنسبة 73,3٪، يليهم الحاصلون على الثانوية بنسبة 16,7٪، وفي المرتبة الأخيرة جاء الحاصلون على الدراسات العليا بنسبة 10,0٪.

- **فيما يتعلق بتوزيع العينة وفقاً لمتغير التخصص:** كشفت نتائج الدراسة أن نسبة 46,7٪ من أفراد العينة متخصصون في مجال الإدارة، يليهم المتخصصون في مجال الاتصال بنسبة 23,3٪، ثم المتخصصون في مجال العلوم الاجتماعية بنسبة 20,0٪، بينما جاء المتخصصون في مجال المحاسبة في المرتبة الأخيرة بنسبة 10,0٪.

- **فيما يتعلق بتوزيع العينة وفقاً لمتغير الخبرة:** كشفت نتائج الدراسة أن نسبة 33,3٪ من أفراد العينة خبرتهم (أقل من 5 سنوات)، ثم جاء المبحوثون ممن لديهم خبرة (من 5 سنوات الى أقل من 10 سنوات) بنسبة 26,7٪، وفي المرتبة الأخيرة جاء المبحوثون ممن ليهم خبرة (من 10 سنوات الى أقل من 15 سنة)، (15 سنة فأكثر) في المرتبتين الأخيرتين بنسبة 20,0٪.

- **فيما يتعلق بتوزيع العينة وفقاً لمتغير طبيعة العمل:** يتضح من نتائج الجدول السابق أن ما يقرب من نصف مفردات العينة طبيعة عملهم موظفون في القسم بنسبة 46,7٪، تلاها نسبة 33,3٪ من أفراد العينة رؤساء أقسام، وفي المرتبة الثالثة جاءت نسبة 13,3٪ مشرفون، وفي المرتبة الأخيرة جاء المنسقون بنسبة 6,7٪.

جدول رقم (2) المؤسسات التطوعية عينة الدراسة

المؤسسة	ك	٪
هيئة الهلال الأحمر الإماراتي	5	16,7
مؤسسة الامارات لتنمية الشباب	5	16,7
منصة متطوعي الإمارات	5	16,7
هيئة تنمية المجتمع	5	16,7
الجمعيات الخيرية التابعة لإمارات الدولة	5	16,7
دبي العطاء	5	16,7
الإجمالي	30	100,0

يتضح من الجدول رقم (2) أن جميع المؤسسات (عينة الدراسة) جاءت بنسب متساوية وهى 16,7٪، نظراً لسحب العينة بأسلوب التوزيع المتساوي بين المؤسسات التالية (هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، مؤسسة الامارات لتنمية الشباب، منصة متطوعي الإمارات، هيئة تنمية المجتمع، الجمعيات الخيرية التابعة لإمارات الدولة، دبي العطاء) .

نتائج الدراسة:

جدول يوضح طبيعة عمل المؤسسة

طبيعة عمل المؤسسة	ك	٪
تنمية مهارات الشباب في مختلف المجالات التطوعية	26	86,7
رعاية الفقراء والمحتاجين	25	83,3
تطوعية للحصول على كوادر بشرية للتطوع	24	80,0
كفالة الايتام	23	76,7
رعاية أصحاب الهمم	22	73,3
أخرى	3	10,0
الإجمالي	30	

تُشير نتائج الجدول السابق إلى تركيز المؤسسات التطوعية في طبيعة عملها على تنمية مهارات الشباب في مختلف المجالات التطوعية، رعاية الفقراء والمحتاجين، تطوعية للحصول على كوادر بشرية للتطوع، حيث جاءت هذه الأعمال في المراتب الأولى بنسب 86,7٪، 83,3٪، 80٪ على التوالي، في حين جاءت كفالة الايتام، رعاية أصحاب الهمم، أعمال أخري في المراتب الأخيرة بنسب 76,7٪، 73,3٪، 10٪ على التوالي.

وهذه النتيجة تُشير إلى أهمية مواقع التواصل الاجتماعي بالمؤسسات التطوعية، حيث تسعى هذه المؤسسات إلى استثمار مواقع التواصل الاجتماعي لصناعة صورة ذهنية إيجابية عنها، والتعريف بأنشطتها وبرامجها المقدمة للجمهور المستهدف؛ لنقل الصورة إلى الجمهور بشكل أكثر جدوى من قصر الأمر على الوسائل التقليدية.

جدول يوضح أهم الموضوعات التطوعية التي تهتم بها المؤسسة وتعمل على تنميتها ونشرها

الموضوعات	ك	٪
مساعدة الأيتام و الفقراء و تعليمهم	27	90
توزيع الطعام والمساعدات	26	86,7
تنظيم فعالية لأصحاب الهمم	24	80,0
كل ما يتعلق بالمسنين	23	76,7
سقيا الماء	23	76,7
توفير الملابس	20	66,6
صيانة المنازل	18	66.0
أخرى	1	3,3
الإجمالي	30	

جدول يوضح أهداف المؤسسات التطوعية

الأهداف	ك	٪
المساهمة في نشر ثقافة العمل التطوعي	24	80,0
تنمية العمل الاجتماعي	23	76,7
تعزيز التنمية المستدامة	20	66,7
تعزيز روح المواطنة	18	60,0
بناء مستقبل أفضل لأجيال القادمة	18	60,0
الإجمالي	30	

كشفت نتائج الجدول السابق أن من أهم المقترحات لتفعيل وتطوير موقع التواصل الاجتماعي بالمؤسسات التطوعية لنشر ثقافة العمل التطوعي هي مشاركة المشاهير المؤثرين في المجتمع بنسبة 86,7٪، التعاون مع المؤسسات الحكومية والخاصة لتسهيل المبادرات بنسبة 80٪، تدشين برامج خاصة لتنمية مهارات الشباب في العمل التطوعي بنسبة 66,7٪، حيث جاءت هذه المقترحات في المراتب الأولى على التوالي، في حين جاءت في المراتب الأخيرة مقترحات عقد اتفاقيات مع شركات عالمية متخصصة في التطوع بنسبة 56,7٪، الحصول على رعايات من الشخصيات البارزة و الشركات بنسبة 53,3٪. واستنتجت الباحثة من خلال النتيجة السابقة بأن مشاركة المشاهير المؤثرين في المجتمع كمقترح لتفعيل وتطوير موقع التواصل الاجتماعي بالمؤسسات التطوعية لنشر ثقافة العمل التطوعي جاءت بنسبة 86,7٪، قد يرجع الى أن المؤسسات ترغب و بشدة بمشاركة مشاهير مواقع التواصل الاجتماعي في نشر ثقافة العمل التطوعي، حيث أن المشاهير لديهم قاعدة جماهيرية كبيرة و قبول بين الشباب الاماراتي، كما أنهم يعتبرون المشاهير كقدوة، و هي نتيجة تتفق مع نتائج دراسة سهى عبد الرحمن (2010)(محمد:2010) والتي تنص على أن البرامج والمواقع تتجه الى الاعتماد في عرض المحتوى على الاساليب التي تبلور نموذج صالح للتعلم، و هذا ما يمكن تفسيره في اختيار المؤسسات هذا المقترح في المرتبة الأولى.





العمل التطوعي
تنمية الذات وقوة المجتمع

المؤلف: حسن بن موسى الصفار | عدد الصفحات: 150 صفحة | الناشر: دار أطياف للنشر والتوزيع | اصدار: 2021

يأتي هذا الكتاب كما يقول المؤلف في المقدمة: ضمن جهود نشر ثقافة العمل التطوعي، وتحفيز أبناء المجتمع لتبني المبادرات الخيرية، والانخراط في المؤسسات الأهلية، ودعم المشاريع الاجتماعية.

ولأن العمل التطوعي في مجتمعاتنا لا يزال ضمن مستوى محدود وسقف منخفض، لا يحقق الاستجابة المطلوبة لمواجهة التحديات القائمة، والحاجات الملحّة في هذه المجتمعات، ولا يتناسب مع موروثنا الديني الذي يؤكد بدرجة أساس على عمل الخير، ونفع الناس، ومساعدة الآخرين، والتصدي للشأن العام.

ويشير المؤلف في المقدمة إلى أن هناك مؤشرات تدعو إلى التفاؤل والأمل، بوجود توجه رسمي لتوسيع قاعدة العمل التطوعي، بتسهيل الإجراءات، وتشجيع قيام المؤسسات التطوعية، والجمعيات الخيرية.

وهناك بداية تشكّل لوعي اجتماعي نأمل أن يكون رافعة لتقدم العمل التطوعي في المجتمع.

يستعرض الشيخ الصفار فكرته حول العمل التطوعي في الكتاب عبر ثلاثة فصول:

الفصل الأول: تنمية الذات:
وتناول المؤلف فيه، العمل الاجتماعي وتنمية الذات، وخدمة الناس قيمة كبرى، وتنمية روح العطاء...

الفصل الثاني: قوة المجتمع:
وفيه حديث عن المجتمعات وفاعلية النشاط الأهلي، والعمل الأهلي.. نحو تطوير الوعي والتشريعات، والتصدي للشأن العام بين التشجيع والتثبيط...

الفصل الثالث: قضايا وآفاق:
وتحدث فيه عن التطوع بالوقت، وإشهار أعمال الخير، والشراكة المجتمعية مع المؤسسات الصحية، واستعرض تجربة رعاية السجناء.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي

SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

تعلن

جائزة الشارقة للعمل التطوعي

عن فتح باب التسجيل في

الدورة التاسعة عشر

1 نوفمبر حتى 31 ديسمبر 2021

عبر الموقع الالكتروني

www.sva.shj.ae

ولمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على

80080000



shj_voluntary

+971 50 467 6709 / 056 688 5477